



แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการด้านป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร.....	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี.....	๔
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑).....	๕
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง).....	๕
๒.๓ แผนระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้อง.....	๘
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐.....	๑๑
๓.๑ ภาพรวม.....	๑๒
๓.๒ แผนปฏิบัติการ.....	๑๓
ส่วนที่ ๔ หลักการขับเคลื่อนแผน.....	๒๓
๔.๑ หลักการขับเคลื่อนแผน.....	๒๔
๔.๒ การติดตามและรายงานผล.....	๒๕

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาที่ทำงานแห่งอนาคต (Future Workplace) และกลยุทธ์พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งได้มอบหมายให้สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย โดยศูนย์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานในกลยุทธ์พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งกำหนดกลวิธีให้มีการส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยดำเนินการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การพัฒนาระบบการบริหารงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันทุจริต นอกจากนี้แล้ว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และสอดคล้องกับข้อกำหนดตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านทุจริตฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับเดิม หมดวาระในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สถาบันสัญญาสถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย โดยศูนย์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้ดำเนินการทบทวนแผนป้องกันการทุจริตฯ ฉบับเดิม และสำรวจข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่จะดำเนินการในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตลอดจนจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยแผนดังกล่าวมีประเด็นยุทธศาสตร์เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
๑. การส่งเสริมและพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ให้มีความโปร่งใสและยึดตามหลักธรรมาภิบาล	การบริหารงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ปลอดการทุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพระบบงานและวัฒนธรรมองค์กรการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ระบบงานและการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และมีวัฒนธรรมองค์กรที่ปลอดการทุจริตและมีความโปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
๓. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการควบคุมให้การวัดผลการศึกษา และการสร้างผลงานทางวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมของอาจารย์และนักศึกษาให้สุจริตและโปร่งใส	ผลงานทางวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมของอาจารย์และนักศึกษามีความสุจริตและโปร่งใส
๔. บูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มธ.	หน่วยงานภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมมือขับเคลื่อน มธ. สู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน และมีผลการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. ส่งเสริมการจัดการข้อเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

ทั้งนี้ แผนดังกล่าวในข้างต้นมีกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานเพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร ทั้งในด้านการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาระบบการบริหารงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันทุจริต รวมถึงการดำเนินงานอย่างมีความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ถูกต้อง และเป็นธรรม ตลอดจนมีระบบงานและการบริหารที่มีความโปร่งใสขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนัยของคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง
กับการดำเนินงานป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)**๒.๑.๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

(๑) เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ได้กำหนดให้ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ สร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นหน่วยงานในการกำกับของภาครัฐ ทำหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษา และการบริการด้านวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ การพัฒนาระบบการเมืองการปกครอง และระบบสังคมของประเทศไทย ให้มีความเป็นธรรมและเท่าเทียม

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและส่งเสริมธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อสร้างหลักการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และปราศจากปัญหาการทุจริต

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)**๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

(๑) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการด้าน

ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีการดำเนินงานส่งเสริมการบริหารจัดการที่ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และพัฒนาระบบการบริหารงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต มีธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต

และประพตมิชอบ เพื่อมีส่วนช่วยยกระดับผลคะแนนและหรืออันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต
ของประเทศไทย

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพตมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุน ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนาระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับ ผู้ให้เบาะแส

- เป้าหมายของแผนย่อย :

- ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- คดีทุจริตและประพต มิชอบลดลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ :

แผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กร ทั้งในด้านการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาระบบการบริหารงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การในการป้องกันการทุจริต รวมถึงดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ถูกต้อง และเป็นธรรม ตลอดจนมีระบบงานและการบริหารที่มีความโปร่งใสขับเคลื่อนไปสู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

(๑) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๑.๑) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึง เท่าเทียม

(๑.๒) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

(๒) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒.๑) เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๑๓

เป้าหมายที่ ๑ : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

(๒.๒) กลยุทธ์การพัฒนา

(๒.๒.๑) กลยุทธ์ที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์สะดวก และประหยัด

(๒.๒.๒) กลยุทธ์ที่ ๒ : การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ :

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการบริการการศึกษาและบริการวิชาการของผู้รับบริการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในอนาคตและสร้างกรอบการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสิ้น ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง, ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล โดยมีเป้าหมายในการสร้างสังคมไทยให้มีวัฒนธรรมที่ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ ในระยะ ๒๐ ปี ต้องสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมายแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี : สร้างสังคมไทยให้มีวัฒนธรรมที่ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ ในระยะ 20 ปี ต้องสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ป้องกันการทุจริตเชิงรุก”:

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ, กฎหมาย, กระบวนการ, นวัตกรรม, เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกองค์กรของทุกภาคส่วนภายในประเทศ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เทียบเท่ามาตรฐานสากล

เป้าหมายของยุทธศาสตร์ :

บุคลากรทุกองค์กรของทุกภาคส่วนภายในประเทศ มีการรับรู้และศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริต ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดและใช้กลไกการป้องกันการทุจริตอย่างครอบคลุม และมีการสร้างกลไก, มาตรการ, กฎหมาย, กระบวนการ, นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริตและประสิทธิภาพสูง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) :

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริม ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กร ทั้งในด้านการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และพัฒนาระบบการบริหารงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันทุจริต รวมถึง ดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ถูกต้อง และเป็นธรรม ตลอดจน มีระบบงานและการบริหารที่มีความโปร่งใสขับเคลื่อนไปสู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

๒.๓.๒ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยให้สามารถบรรลุปณิธานในการเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อประชาชน” (THAMMASAT FOR THE PEOPLE) โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็น “มหาวิทยาลัยระดับโลกเพื่อประชาชน” (The world class university for the people) และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผน ดังกล่าวไว้ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริม ธรรมาภิบาล คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาที่ทำงานแห่งอนาคต (Future Workplace)

เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ ๑๓ : มหาวิทยาลัย ได้รับรางวัลความเป็นเลิศระดับสากลอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม การบริหารงาน รวมทั้งการเป็นมหาวิทยาลัยยั่งยืนที่มุ่งรับใช้ประชาชนและสังคม ความเป็นองค์กร ธรรมาภิบาล และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสูงขึ้น อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาที่ทำงานแห่งอนาคต (Future Workplace) : เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืนและเป็นสถานที่ทำงานแห่งอนาคต ที่ช่วยสร้างผลิตภาพสูงสุด ให้คนทำงาน มีโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งกายภาพและออนไลน์ที่ทันสมัยสะดวกสบาย รวมทั้งกฎระเบียบ ต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานควบคู่ไป กับความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน โดยมีทักษะการทำงานที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยได้กำหนดกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒.๕ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล : ได้กำหนดให้มีการจัดทำ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาระบบการบริหารงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามทุจริต และดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล

การบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) :

สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งมีวิสัยทัศน์ในการเป็น “องค์กรธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน” และมีแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กร ทั้งในด้านการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาระบบการบริหารงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามทุจริต รวมถึงดำเนินงานอย่างมี ธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ถูกต้อง และเป็นธรรม รวมทั้งมีระบบงานและการบริหาร ที่มีความโปร่งใสขับเคลื่อนไปสู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการด้าน
แผนปฏิบัติการด้านป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ เป้าหมาย

“มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส”

๓.๑.๒ พันธกิจ

- (๑) ผลักดันและส่งเสริมการบริหารงานของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใสและสุจริต
- (๒) ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพระบบงานและวัฒนธรรมองค์กรการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (๓) สร้างระบบการควบคุมให้การวัดผลการศึกษา และการสร้างผลงานทางวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ของอาจารย์และนักศึกษาให้สุจริตและโปร่งใส
- (๔) ร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการขับเคลื่อนงานมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส
- (๕) ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมและพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ให้มีความโปร่งใสและสุจริต

เป้าประสงค์ : การบริหารงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ปลอดการทุจริต ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)/ระยะเวลา					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. สร้างระบบการควบคุมตรวจสอบให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในทุกระดับบริหารงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ การประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินฯ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
	๑.๒ การดำเนินนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	๑ ฉบับ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	๑ ฉบับ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	๑ ฉบับ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	๑ ฉบับ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	๑ ฉบับ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์มีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	๒.๑ โครงการผู้บริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์พบประชาคมนักศึกษา	จัดกิจกรรมผู้บริหารพบประชาคมนักศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	กองกิจการนักศึกษา, กองบริหารศูนย์ท่าพระจันทร์, กองบริหารศูนย์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)/ระยะเวลา					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
			(ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	(ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	(ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	(ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	(ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	รังสิต, กองบริหารศูนย์ ลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพระบบงานและวัฒนธรรมองค์กรการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เป้าประสงค์ : ระบบงานและการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และมีวัฒนธรรมองค์กรที่ปลอดการทุจริต และมีความโปร่งใส

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. สร้างกลไกในการควบคุมตรวจสอบและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการปรับปรุงและพัฒนากฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย รวมถึงนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.๑ การกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มาตรการการป้องกันการขัดกันฯ	๑ มาตรการ (ไม่มี ค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	๑ มาตรการ (ไม่มี ค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	๒ มาตรการ (ไม่มี ค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	๒ มาตรการ (ไม่มี ค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	๓ มาตรการ (ไม่มี ค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	กองนิติการ
๒. สร้างระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	๒.๑ การพัฒนาระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	ระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต		๑ รายงาน การศึกษา ระบบ/ กลไกการ ร้องเรียน (ไม่มี ค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	๑ ระบบ/ กลไกการ รับเรื่อง ร้องเรียน (๒๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)			กองนิติการ, สทส และสถาบัน สัญญาธรรมศักดิ์ เพื่อ ประชาธิปไตย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างโปร่งใส	๓.๑ การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างโปร่งใส	การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างโปร่งใส	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	งานสื่อสารองค์กร และ สทส.
๔. สร้างเสริมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีสุจริตและความโปร่งใสให้แก่ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในทุกกระดับ และสนใจทั่วไป	๔.๑ จัดอบรมเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือการถ่ายทอดบทเรียน/กรณีตัวอย่างการปฏิบัติงานที่ขัดต่อวินัย คุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (๑๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (๑๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ (๑๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ (๑๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	กองนิติการ และ สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย
	๔.๒ โครงการส่งเสริมความรู้ในการป้องกันการทุจริต จริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในรูปแบบการฝึกอบรม/เสวนาวิชาการ	จำนวนครั้งในการส่งเสริมความรู้ในการป้องกันการทุจริตฯ	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง (๒๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง (๒๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง (๔๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง (๔๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง (๖๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย
	๔.๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่าน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (๑๐,๐๐๐)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (๑๐,๐๐๐)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๐,๐๐๐)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ (๑๐,๐๐๐)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ (๑๐,๐๐๐)	กองทรัพยากร มนุษย์ และ สถาบันสัญญา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
		เกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจ	(ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	(ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	(ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	(ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	(ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	ธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการควบคุมให้การวัดผลการศึกษา และการสร้างผลงานทางวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม ของอาจารย์และนักศึกษาให้สุจริต และโปร่งใส

เป้าประสงค์ : ผลงานทางวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม ของอาจารย์และนักศึกษามีความสุจริตและโปร่งใส

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. สร้างกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการสอบวัดผล	๑.๑ การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตการสอบ	ประกาศ มาตรการในการป้องกันการทุจริตการสอบ	๑ ฉบับ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	๑ ฉบับ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	๑ ฉบับ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	๑ ฉบับ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	๑ ฉบับ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	กองกิจการนักศึกษา และสำนักงานทะเบียนนักศึกษา
๒. สร้างเครื่องมือในการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย (วิทยานิพนธ์ งานวิจัย หรือผลทางวิชาการอื่น)	๒.๑ MyCat ระบบบริหารจัดการวิทยานิพนธ์ สำหรับนักศึกษา	ร้อยละของการอนุมัติให้ร่างวิทยานิพนธ์มีสถานะผ่าน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	กองบริหารงานวิชาการ และหอสมุดแห่ง มธ.
๓. รณรงค์ให้คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสร้างงานวิชาการอย่างสุจริต โปร่งใส และมีจริยธรรมทางวิชาการ	๔.๑ โครงการรณรงค์เพื่อส่งเสริมการสร้างงานวิชาการอย่างสุจริต โปร่งใส และมีจริยธรรมทางวิชาการ	จำนวนการรณรงค์เพื่อส่งเสริมการสร้างงาน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง (๑๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง (๑๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง (๒๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง (๒๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง (๓๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
		วิชาการอย่าง สุจริตฯ						

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มธ.

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีผลการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในรูปแบบเครือข่ายภายในมหาวิทยาลัย	๑.๑ ITA TU Network	จำนวนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทั้งหมดเข้าร่วมเครือข่ายฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (๑๐๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (๑๐๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๐๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ (๑๐๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ (๑๐๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย
๒. การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๑ การจัดทำ การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	รายงานการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ รายงาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	๑ รายงาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	๑ รายงาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	๑ รายงาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	๑ รายงาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย
๓. การยกระดับผลการประเมิน ITA	๓.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อกำหนดกลยุทธ์การยกระดับผลการประเมิน ITA และเตรียมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณถัดไป	รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ฯ	๑ รายงาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	๑ รายงาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	๑ รายงาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	๑ รายงาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	๑ รายงาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	๓.๒ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการประเมิน ITA	จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการประเมิน ITA	๑ กิจกรรม (๒๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	๑ กิจกรรม (๒๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	๒ กิจกรรม (๔๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	๒ กิจกรรม (๔๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	๓ กิจกรรม (๖๐,๐๐๐) (ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐)	สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ส่งเสริมการจัดการซื้อเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : การจัดการซื้อเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. ส่งเสริมการจัดการซื้อเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	๑.๑ การจัดการซื้อเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการซื้อเรียน	ซื้อเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้รับการดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ซื้อเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ได้รับการดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ซื้อเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ซื้อเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ได้รับการดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ซื้อเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ได้รับการดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	กองนิติการ

ส่วนที่ ๔

หลักการขับเคลื่อนแผน

๔.๑ หลักการขับเคลื่อนแผน

๔.๑.๑ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มอบหมายให้สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย โดยศูนย์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาที่ทำงานแห่งอนาคต (Future Workplace) และกลยุทธ์พัฒนาสู่การเป็นองค์กรธรรมภิบาล จึงได้มุ่งเน้นให้การบูรณาการ การดำเนินงานของหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบาย หรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านป้องกันทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำหรือขับเคลื่อนมาตรการ แผนงาน/โครงการ และกิจกรรม ที่มีความสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายในเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๔.๑.๒ การดำเนินขับเคลื่อนงานโดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการสร้าง และส่งเสริมให้การดำเนินการตามแผนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถนำแผนฯ ไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งแผนดังกล่าวเป็นผลมาจากการรวบรวมข้อมูล และระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทั้งนี้ ภายหลังจากอนุมัติแผนฯ จากคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถขับเคลื่อนงานตามกรอบประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ภายใต้แผนฯ ได้ เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมาย ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

๔.๑.๓ การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ในสถานการณ์ปัจจุบันสังคมมีความเป็นพลวัตสูง เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีความทันสมัยสอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ จึงควรกำหนดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ หรือ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกันพิจารณา และทบทวนแผนฯ ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน และให้แผนฯ มีความทันสมัยสอดคล้องกับ ทิศทาง หรือนโยบายของรัฐบาลและมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ต่อไปด้วย

๔.๒ การติดตามและรายงานผล

กำหนดให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ของหน่วยงานนั้น ๆ ปีละ ๒ ครั้ง ให้แก่สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย โดยศูนย์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานในภาพรวมของแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องต่อไป