

ข้อ O18 : แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน.....กองทรัพยากรมนุษย์.....

ข้อมูลการปฏิบัติกิจกรรมหรือโครงการและข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1	โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบกลางงานออนไลน์ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	450,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาโปรแกรมระบบกลางงานออนไลน์ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1. ร้อยละ 100
2	โครงการจัดซื้อกล้องวิดีโอคอนเฟอเรนซ์และอุปกรณ์ประกอบระบบประชุมทางไกล	170,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1. ร้อยละความสำเร็จของการจัดซื้อจัดกล้องวิดีโอคอนเฟอเรนซ์และอุปกรณ์ประกอบระบบประชุมทางไกล	1. ร้อยละ 100
3	โครงการพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่ง (Functional Competency) ของพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1,400,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ	1 ต.ค. 2566 – 31 ก.ค. 2567	1. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่ง	1. ร้อยละ 100
4	โครงการสัมมนา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ	110,000	งานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	1 ม.ค. 2567 – 31 มี.ค. 2567	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา	1. 300 คน
5	โครงการพัฒนาโปรแกรมเบิกจ่ายสวัสดิการด้านสุขภาพ (ระบบสวัสดิการยืดหยุ่น) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	200,000	งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำโครงการพัฒนาโปรแกรมเบิกจ่ายสวัสดิการด้านสุขภาพ	1. ร้อยละ 90
6	โครงการการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนางานและการเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร	400,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเป็นนักจัดการความรู้ 2. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการความรู้ 3. จำนวนชุมชนนักปฏิบัติ 4. จำนวนผู้เข้าใช้งานในระบบการจัดการความรู้ TU-KM	1. 116 คน 2. 20 เรื่อง 3. 5 ชุมชน 4. 500 คน

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
7	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย	200,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1 ม.ค. 2567 – 31 มี.ค. 2567	1. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมธ.	1. ร้อยละ 70
8	โครงการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (Future Skill Set Development)	1,000,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	1. ไม่น้อยกว่า 4.5
9	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต : สุขภาพกายและจิตดีเพื่อชีวิตที่มีคุณภาพ	380,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	1. ไม่น้อยกว่า 4.5
10	โครงการพัฒนาทักษะการเขียนเพื่อการสื่อสารและการปฏิบัติงาน	50,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	1. ไม่น้อยกว่า 4.5
11	โครงการพัฒนาวิชาชีพสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	200,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	1. ไม่น้อยกว่า 4.5
12	โครงการพัฒนาผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : Thammasat University – Management Development Program (TU – MDP)	1,000,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1 ม.ค. 2567 – 31 มี.ค. 2567	1. จำนวนผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนา	1. 40 คน
13	โครงการเครือข่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR – TU Network)	40,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1. จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมเครือข่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	1. ร้อยละ 80
14	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : Thammasat University – Executive Development Program (TU – EDP) รุ่นที่ 6	5,900,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 2566 – 31 มี.ค. 2567	1. จำนวนผู้บริหารของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนา	1. 20 คน
	รวม	11,500,000				