



10 แนวทางสร้างสังคมไทย 'ปรองดอง-ลดความแตกแยก'

ปัญหาความแตกแยกทางการเมืองและสังคมในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรงขึ้นในช่วงหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะความขัดแย้งระหว่างกลุ่มคนในมิติต่าง ๆ เช่น คนในเมืองกับคนในชนบท คนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่ และคนที่มีแนวคิดทางการเมืองแบบอนุรักษ์นิยมกับคนที่มีแนวคิดแบบก้าวหน้า เป็นต้น ความขัดแย้งเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมืองและการพัฒนาประเทศในระยะยาว

จากถ้อยบทเรียนความสำเร็จในเรื่องนี้ทั่วโลกจะพบว่า แนวทางในการบรรเทาปัญหาทำให้เกิดความสำคัญกับการสร้างสะพานเชื่อมโยงระหว่างกลุ่มต่างๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งจะนำไปสู่การลดความแตกแยกให้น้อยลงได้ในที่สุด แนวทาง 10 แนวทางที่สามารถนำมาปรับใช้ในบริบทของสังคมไทยมีดังนี้

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างครอบคลุม มาตรการแรกคือการสร้างเวทีสำหรับการเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกลุ่มคนที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยเน้นการเคารพซึ่งกันและกันและการรับฟังอย่างใจกว้าง การจัดตั้งสภาประชาชนในระดับท้องถิ่นและระดับชาติจะช่วยให้ทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นเยาวชน ผู้สูงอายุ คนเมือง หรือคนชนบท ได้มีโอกาสเข้าร่วมในกระบวนการตัดสินใจที่สำคัญ

2. เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนท้องถิ่น การให้อำนาจและทรัพยากรแก่องค์กรระดับท้องถิ่นจะช่วยให้แต่ละชุมชนสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะของตนเองได้ดีขึ้น ไม่ว่าจะเป็นชุมชนในเขตเมืองหรือชนบท สิ่งนี้จะสร้างความรู้สึกว่ามีคนได้รับการเป็นตัวแทนอย่างแท้จริงและเกิดความเคารพซึ่งกันและกันระหว่างกลุ่มต่างๆ

3. พัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นประชาชน การสร้างช่องทางและกลไกให้



กรุงเทพธุรกิจ
หน้าต่างความคิด
เกียรติอนันต์ ล้วนแก้ว
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
klounkaew@econ.tu.ac.th.



ประชาชนจากทุกภูมิภาคและทุกกลุ่มอาชีพได้แสดงความคิดเห็นต่อนโยบายสำคัญก่อนที่จะมีการตัดสินใจ การจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นสาธารณะ การสำรวจความคิดเห็นแบบมีส่วนร่วม และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชน จะช่วยให้กลุ่มต่างๆ รู้สึกว่าเสียงของตนได้รับการรับฟังและนำไปพิจารณาอย่างจริงจัง

4. ลงทุนในความเท่าเทียมทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต การเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพสำหรับทุกคน ไม่ว่าจะเป็นอาศัยในเมืองหรือชนบท ร่ำรวยหรือยากจน เป็นกุญแจสำคัญในการลดช่องว่างทางสังคม การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน การให้ทุนการศึกษา และการลงทุนด้านเทคโนโลยีจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาและส่งเสริมการเคลื่อนไหวทางสังคม

5. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างวัย การสร้างโอกาสให้คนรุ่นใหม่และรุ่นเก่าได้ทำงานร่วมกันผ่านโครงการที่เล็ง โครงการพลเมืองร่วม หรือการฝึกอบรมผู้นำแบบมีส่วนร่วม จะช่วยสร้างความเข้าใจซึ่งกันและกันและความร่วมมือเพื่อความก้าวหน้าของสังคม การแลกเปลี่ยนประสบการณ์และมุมมองระหว่างคนต่างวัยจะทำให้เกิดนวัตกรรมและแนวทางแก้ไขใหม่ๆ

6. ขยายระบบสวัสดิการและการคุ้มครองทางสังคม ระบบสวัสดิการที่เพียงพอและครอบคลุม เช่น การดูแลสุขภาพ เงินบำนาญ การสนับสนุนผู้ว่างงาน จะช่วยลดความไม่พอใจทางสังคมและสร้างความรู้สึกมั่นคงร่วมกันสำหรับประชาชนทุกคน เมื่อทุกคนรู้สึกว่าได้รับการดูแลจากรัฐอย่างเท่าเทียม ความขัดแย้งจะลดน้อยลง

7. ส่งเสริมความรู้ด้านสื่อและการสร้างเรื่องราวเชิงบวก การรณรงค์ผ่านสื่อต่างๆ ควรเน้นการเน้นย้ำค่านิยมร่วมเล่าเรื่องราว



กรุงเทพธุรกิจ

Krungthep Turakij
Circulation: 100,000
Ad Rate: 833

Section: First Section/ทัศนนะ

วันที่: ศุกร์ 1 สิงหาคม 2568

ปีที่: 38

ฉบับที่: 12958

หน้า: 6(กลาง)

Col.Inch: 70.38 Ad Value: 58,626.54 PRValue (x3): 175,879.62

ศิลปิน: ชาว-ดำ

คอลัมน์: หน้าต่างความคิด: 10 แนวทางสร้างสังคมไทย

ความสำเร็จของการทำงานร่วมมือและส่งเสริม การคิดอย่างมีวิจรณ์ญณเพื่อต่อต้านข้อมูลเท็จ และลดวาทกรรมที่สร้างความแตกแยกใน โซเชียลเน็ตเวิร์ก การสร้างสื่อที่เข้าใจได้ง่าย และเข้าถึงได้ทั่วไปจะช่วยให้ประชาชนมี ข้อมูลที่ถูกต้องในการตัดสินใจ

8.สนับสนุนพันธมิตรภาคประชาสังคม

การส่งเสริมให้เกิดพันธมิตรข้ามแนวคิดทาง การเมืองและสังคมระหว่างกลุ่มก้าวหน้า นักปฏิรูป อนุรักษ์นิยมที่เปิดกว้าง และผู้นำชุมชน เพื่อ ทำงานร่วมกันในประเด็นที่มีความสำคัญ ร่วมกัน จะช่วยสร้างเวทีประชาธิปไตยที่เข้มแข็ง และแก้ไขปัญหาที่ทุกฝ่ายเผชิญอยู่

9.กระจายอำนาจการบริการสาธารณะ

และการกระจายทรัพยากร การกระจายอำนาจ การบริหารและทรัพยากรให้กับภูมิภาคต่างๆ อย่างเป็นธรรม จะทำให้ทุกชุมชนได้รับ ประโยชน์จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเทคโนโลยี การลดความเหลื่อมล้ำระหว่าง กรุงเทพฯ และต่างจังหวัดจะช่วยลดความ ชัดแย้งและสร้างความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกัน

10.การส่งเสริมนโยบายเศรษฐกิจที่ลด

ความเหลื่อมล้ำ การดำเนินนโยบายภาษีแบบ ก้าวหน้า การปรับค่าจ้างอย่างรอบคอบตาม สภาพเศรษฐกิจ การลงทุนในการพัฒนาชนบท การสร้างโอกาสการจ้างงานใหม่และการสร้าง ความเป็นธรรมในการเข้าถึงที่ดิน การดูแล สุขภาพ การสร้างโอกาสทางธุรกิจ และการ พัฒนาผู้ประกอบการรายย่อย จะช่วยลด ช่องว่างในด้านต่างๆ ได้

แม้ว่าการสร้างความปรองดองไม่ใช่เรื่องที่ เกิดขึ้นได้ในชั่วข้ามคืนแต่การนำแนวทางเหล่านี้ มาปรับใช้ควบคู่ไปกับการสร้างความร่วมมือ จากทุกภาคส่วนในสังคมอย่างต่อเนื่อง จริงจังจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยผลักดัน ให้ประเทศไทยจะเป็นสังคมที่เข้มแข็ง มี ความเป็นเอกภาพ และมีความก้าวหน้า อย่างมั่นคงยั่งยืนได้ในระยะยาว



สยามรัฐ

Siam Rath
Circulation: 900,000
Ad Rate: 1,050

Section: First Section/เศรษฐกิจ

วันที่: ศุกร์ 1 สิงหาคม 2568

ปีที่: 76

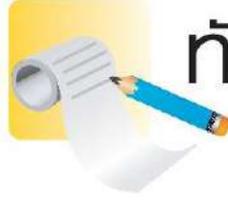
ฉบับที่: 25646

หน้า: 12(ซ้าย)

Col.Inch: 31.39 Ad Value: 32,959.50 PRValue (x3): 98,878.50

คลิป: สี่สี่

คอลัมน์: ทันกระแส: GCNT EXPO 2025 จัดใหญ่สุด



ทันกระแส

■ GCNT EXPO 2025 จัดใหญ่สุด

มหกรรมด้านความยั่งยืนครั้งยิ่งใหญ่ที่สุดของปี GCNT EXPO 2025: Forward SDGs Faster Together เปิดฉากอย่างเป็นทางการแล้ววันนี้ที่ทรู ดิจิทัล พาร์ค กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ 29-31 กรกฎาคม 2568 รวมพลังภาครัฐ ภาคเอกชน นักคิดรุ่นใหม่ ศิลปิน เยาวชน และประชาชนทุกภาคส่วน เพื่อเร่งขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของไทยให้ทันปี 2030 ภายใต้กรอบ 7 Transformations หรือ 7Ts อันได้แก่ Table, Tourism, Tech, Trade, Transition, Talent และ Trust โดยงานนี้จัดโดยสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (GCNT) และเปิดให้เข้าร่วมฟรี ไม่มีค่าใช้จ่าย พร้อมกิจกรรมเวิร์กช็อปและเวทีเสวนาจากบุคคลหลากหลายวงการตลอดสามวันเต็ม นายศุภชัย เจียรวนนท์ นายกสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (GCNT) และประธานคณะผู้บริหาร เครือเจริญโภคภัณฑ์ ระบุว่า “การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย ต้องอาศัยการเปลี่ยนผ่าน 7 ด้าน (7 Transformations) ครอบคลุม ธรรมชาติ การพัฒนาคน การยกระดับดิจิทัล การศึกษาที่เท่าเทียม เศรษฐกิจ โปร่งใส การมีส่วนร่วมของเยาวชน และความมั่นคง ด้านธรรมชาติ และการพัฒนา นายศุภชัยระบุว่า ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. มีบทบาทสำคัญผลักดันบริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน ผ่าน ESG Ratings ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกว่า 1,200 บริษัท ถือเป็นการใช้กลไกตลาดสร้างความโปร่งใสและแข่งขันกันทำความดี พร้อมเสนอเร่งพัฒนา e-Government และส่งเสริม Digital ID กับ Cashless Society เพื่อลดเศรษฐกิจใต้ดินซึ่งคิดเป็นกว่า 50% ของ GDP ด้านการพัฒนาคน นายศุภชัยขอบคุณยูนิเซฟที่สนับสนุนข้อมูลทุนมนุษย์ และเน้นว่าทุกคนควรเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ พร้อมปลูกฝัง Growth Mindset และการเรียนรู้ตลอดชีวิต สมาคมฯ ยังได้ต้อนรับเยาวชนจากหลากหลายสถาบัน และประกาศความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการจัดตั้ง ‘หลักสูตรบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน’ พร้อมขยายผลสู่มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ พร้อมกันนี้ยังเสนอจัดตั้ง Learning Centers ทั่วประเทศ เพื่อปลูกฝังเป้าหมาย SDGs แก่เยาวชนผ่านการเรียนรู้ที่ลงมือทำจริง พร้อมระดมสมาชิกและภาคการศึกษาพัฒนานวัตกรรมจากชุมชน ปลูกพลัง Soft Power อย่างแท้จริง ประเทศไทยต้อง “พลิก” วิกฤตเป็นโอกาส “ฟื้นฟู” ความเชื่อมั่น “ขจัด” ความเหลื่อมล้ำ “เปลี่ยนผ่าน” สุจริตที่ยั่งยืน “สานต่อ” โลกที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง และ “ส่งต่อ” อนาคตที่ดีกว่าให้คนรุ่นใหม่ บนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



มติชน สุดสัปดาห์

Matichon Weekend
Circulation: 500,000
Ad Rate: 353

Section: First Section/-

วันที่: ศุกร์ 1 - พุธที่ 7 สิงหาคม 2568

ปีที่: 45 ฉบับที่: 2346 หน้า: 83(กลาง)

Col.Inch: 95.99 Ad Value: 33,884.47 PRValue (x3): 101,653.41

ศิลป์: ชาว-ดำ

คอลัมน์: Agora: ธรรมศาสตร์ ลำปาง บนเส้นทางเพาะบ่มเยาวชนไปสู่สภา

ธรรมศาสตร์ ลำปาง บนเส้นทางเพาะบ่มเยาวชนไปสู่สภา

Agora



กฤตภาส ศักดิ์ขจรานนท์
วิทยาลัยสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
www.facebook.com/bintokrit



สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างไทยกับกัมพูชาทวีความตึงเครียดขึ้นอย่างมากในช่วงนี้ นับตั้งแต่เริ่มต้นปะทะกันอย่างรุนแรงตามแนวชายแดนเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคมเป็นต้นมา ทำให้ความสนใจของประชาชนทั้งหมดพุ่งไปที่การติดตามสถานการณ์ตลอด 24 ชั่วโมง และข่าวสารเรื่องนี้ก็กลบข่าวอื่นๆ ไปจนมืดตัวผู้เขียนเองก็ไม่ต่างจากคนอื่นที่จ้องอยู่กับความเคลื่อนไหวเหล่านี้มาตลอดหลายวัน เดิมจึงตั้งใจว่าจะแสดงความเห็นเรื่องไทย-กัมพูชาเสียหน่อย แต่ครั้งนี้จะเขียนบทความเรื่องนี้ยากที่จะคาดการณ์อนาคตได้ เนื่องจากสถานการณ์ยังไม่นิ่ง

อีกทั้งมีความผันผวนเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอยู่ตลอดเวลา ก็เลยเปลี่ยนใจมาเขียนเรื่องเล็กๆ ที่เบาสมองกว่าเรื่องสงคราม แต่เป็นประสบการณ์ตรงของตัวเองที่เพิ่งเกิดขึ้นไม่กี่วันก่อน

นั่นคือการทำกิจกรรม "สภาจำลอง" ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2568 แทน

กิจกรรมสภาจำลองนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการบริการวิชาการบูรณาการศาสตร์แห่งสหวิทยาการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ประจำปีการศึกษา 2568 โดยมีกิจกรรมเสวนาประเด็น "ผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับรัฐสภาไทย" ในช่วงเช้า

และต่อยอดด้วยการทดลองทำสภาจำลองแบบอังกฤษผ่านกิจกรรมโต้เวทีในลักษณะแบบตัวลู่กันที่ลือๆ

ซึ่งเป็นพื้นฐานของการใช้เหตุผลโต้ตอบกันระหว่างความคิดเห็นที่แตกต่างอันนำไปสู่บทสรุปที่ดีที่สุดหรือได้รับการยอมรับมากที่สุด ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนี้เป็นเด็กนักเรียนมัธยมจากโรงเรียนต่างๆ ในเขตอำเภอเมืองลำปาง ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลวิทยาลักษณ์ โรงเรียนลำปางกัลยาณี และโรงเรียนอัสสัมชัญลำปาง โรงเรียนละ 20 คน รวมทั้งหมด 60 คน พร้อมครูแนะแนว เดินทางเข้ามาร่วมโครงการซึ่งจัดขึ้นที่ห้อง 1208 อาคารสิรินธรรัตน์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง

โดยมีนักศึกษาลูกศรตรีปริชญา การเมืองและเศรษฐศาสตร์ หรือ PPE ลำปาง ชั้นปีที่ 1 2 และ 3 จำนวน 12 คนเป็นที่ปรึกษาหลักในการดำเนินกิจกรรม

นอกจากนักเรียนนักศึกษาแล้ว โครงการนี้ยังได้รับเกียรติจากนักการเมืองตัวจริงมาช่วยถ่ายทอดความรู้และบอกเล่าประสบการณ์ตรงจากรัฐสภาไทยมาให้หน่อยๆ ได้มีโอกาสเรียนรู้อะไรใหม่ๆ ที่อาจไม่สามารถหาได้จากแหล่งข้อมูลทั่วไปด้วย

ซึ่งนักการเมืองที่กรุณาสละเวลาเดินทางมาแลกเปลี่ยนมุมมองของตนเองให้นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมก็คือ ส.ส.ปอ สรพช ศรีปราษฎ์ ผู้แทนราษฎรจังหวัดสระบุรี เขต 1 จากพรรคประชาชน

นอกจากนี้ยังมี ส.ส.ฝั่ง พ니다 มงคล ล้วลี้ดี ผู้แทนราษฎรจังหวัดสมุทรปราการ เขต 1 จากพรรคประชาชน ให้ความกรุณาแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ผ่านช่องทาง



ออนไลน์ในแบบเรียลไทม์ ทำให้นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างใกล้ชิด

ด้วยความที่ ส.ส.ทั้งสองคนยังมีอายุไม่มาก ประกอบกับเป็นคนธรรมดาสามัญที่ไม่ได้เกิดและเติบโตในตระกูลการเมืองมาก่อน จึงทำให้ไม่เกิดช่องว่างระหว่างวิทยากรกับนักเรียนมากนัก

ส.ส.ปอ นั้นได้เป็นผู้แทนฯ ในวัย 29 ปี โดยมีอาชีพเป็นวิศวกร ก่อนผันตัวมาเป็นนักการเมือง

ในขณะที่ ส.ส.ฝั่งก็มีอายุอานามแทบไม่ต่างจาก ส.ส.ปอ แต่ต่างกันตรงที่ไม่ได้เป็นวิศวกร หากแต่เป็นพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินหรือแอร์โฮสเตสของสายการบินแอร์เอเชีย ก่อนตัดสินใจลาออกมาสวมครีมนักการเมือง และได้รับชัยชนะจากการเลือกตั้งทั่วไปเมื่อปี 2566



มติชน สุดสัปดาห์

Matichon Weekend
Circulation: 500,000
Ad Rate: 353

Section: First Section/-

วันที่: ศุกร์ 1 - พุธสัปดาห์ 7 สิงหาคม 2568

ปีที่: 45

ฉบับที่: 2346

หน้า: 83(กลาง)

Col.Inch: 95.99 Ad Value: 33,884.47 PRValue (x3): 101,653.41

ศิลปิน: ชาว-ดำ

คอลัมน์: Agora: ธรรมศาสตร์ ลำปาง บนเส้นทางเพาะบ่มเยาวชนไปสู่สภา

ในส่วนของการบรรยายนั้นพบกับอาจารย์อีกท่านหนึ่งคือ ผศ.ชวนนท์ กาญจนสุวรรณ ซึ่งเป็นผู้สอนวิชาปรัชญาประจำหลักสูตร PPE ลำปาง ก็ได้ร่วมกันให้ความรู้เบื้องต้นแก่นักเรียนเกี่ยวกับความแตกต่างระหว่างรัฐสภาของไทยกับอังกฤษ

โดยมุ่งเน้นไปที่สภาอังกฤษเสียมากกว่าเนื่องจากข้อจำกัดเรื่องเวลาและเพื่อจะปูไปสู่การทดลองสวมบทบาทนักการเมืองในสภาจำลองของอังกฤษต่อไป

สำหรับเหตุผลว่าทำไมถึงใช้รูปแบบของสภาอังกฤษแทนที่จะเป็นสภาไทยนั้นก็เพราะต้องการให้เยาวชนได้มีโอกาสดูฝึกฝนการใช้เหตุผลเป็นหลักฐานซึ่งเป็นทักษะที่ฝึกฝนได้ยากที่สุด ต้องการพื้นที่ในการเพาะบ่มประสบการณ์มากที่สุด แต่ในขณะเดียวกันก็เรียนรู้และพัฒนาได้ยากที่สุดด้วย

นอกจากนั้นสภาจำลองแบบไทยยังเต็มไปด้วยพิธีกรรมมากมายที่ทำให้ผู้ทำกิจกรรมติดอยู่กับกฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และระเบียบพิธีซึ่งเปลี่ยนแปลงไปเรื่อยๆ ไม่หยุดนิ่ง แทนที่จะมีสมาชิกอยู่ที่ใช้ตรรกะเหตุผล ตลอดจนคุ้นชินไปกับความโอ้อวดของอำนาจใหญ่โตของข้าราชการการเมืองเสียมากกว่าจะให้ความรู้สึกที่สภาคือกิจกรรมการใช้เหตุผลของคนธรรมดาสามัญที่เข้ามาในฐานะที่เป็นผู้แทนของประชาชนหรือเป็นกระบอกเสียงแทนประชาชน

รูปแบบการได้ตัวที่ในสภาอังกฤษจึงเอื้อต่อการสร้างจิตสำนึกทางการเมืองในวัฒนธรรมประชาธิปไตยมากกว่า

กิจกรรมการได้ตัวในฐานะที่เป็นสภาจำลองสภาอังกฤษที่จัดขึ้นนั้นเป็นการอภิปรายถกเถียงกันระหว่างทีมต่างๆ ทั้งหมด 8 ทีม

ทีมละ 10 คน ประกอบกันได้ทั้งหมด 4 คู่

คู่แรกคือคู่สามีของนักศึกษาหลักสูตร PPE ลำปาง ด้วยการตีเบตกันเรื่อง “ควรยกเลิกเครื่องแต่งกายนักเรียนหรือไม่”

ส่วนอีกสามคู่ที่เหลือเป็นการแข่งขันกันระหว่างทีมนักเรียนจากสามโรงเรียนภายใต้หัวข้อ “กฎหมายทำแท้งเสรีควรมีหรือไม่”

“ควรยกเลิกการบังคับเกณฑ์ทหารหรือไม่” และ “ควรยกเลิกโทษประหารชีวิตหรือไม่”

อย่างไรก็ตาม เป็นเรื่องยากมากที่ลำพังกิจกรรมหนึ่งครั้งแบบวันเดียวจบจะสามารถพัฒนาทักษะเหล่านี้ให้กับเยาวชนได้อย่างเต็มที่

แต่อย่างน้อยก็เป็นส่วนหนึ่งของเส้นทางพัฒนา “ว่าที่นักการเมืองหน้าใหม่” หรือบางคนอาจเป็นผู้นำในแวดวงอื่นๆ ที่สามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงในวงการที่พวกเขาสนใจได้ การพัฒนาความรู้ไม่ใช่แค่เพียงถ่ายทอดข้อมูลให้แก่ผู้เรียน แต่คือการเปิดพื้นที่และสร้างบรรยากาศของการฝึกฝนเรียนรู้ด้วยตัวเอง

ทำให้เกิดการลองผิดลองถูกและพัฒนาเกิดความกล้าและมั่นใจในศักยภาพที่ฝังอยู่ในตัวของแต่ละคน

การสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ทางการเมืองและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยจึงเป็นสิ่งที่จะต้องทำอย่างต่อเนื่องอยู่ตลอดเวลาผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่มีลักษณะเปิดกว้างต่อการรับฟังเสียงวิพากษ์วิจารณ์และความคิดเห็นที่แตกต่างหลากหลาย ซึ่งการจะทำเช่นนั้นได้ก็จำเป็นต้องมีเสรีภาพขั้นพื้นฐานในการคิด การพูด การแสดงออกภายใต้ขอบเขตของการเคารพสิทธิของผู้อื่นและไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

กิจกรรมการได้ตัวที่และสภาจำลองจึงเป็น

รูปแบบกิจกรรมที่มีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ “พลเมืองตื่นรู้” (active citizen) ในสังคมประชาธิปไตย และมีความพร้อมที่จะมีบทบาทเป็นผู้นำในสังคมต่อไป

ดังคำกล่าวของโคฟี อันนัน อดีตเลขาธิการสหประชาชาติชาวกานาที่เคยพูดไว้ว่า “You’re never too young to lead.” (คุณไม่เด็กเกินไปที่จะนำ)

สุดท้ายนี้ขอขอบคุณทุกคนทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องผู้บริหาร ผู้สนับสนุน คุณครูแนะแนวจากทั้งสามโรงเรียน และนักเรียนผู้ร่วมกิจกรรมทุกท่านที่ทำให้กิจกรรมนี้เกิดขึ้นและทำให้สังคมรอบตัวมีชีวิตชีวาและน่าอยู่ขึ้น

ทั้งคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ได้แก่ รศ.ดร. สายฝน สุเอียนหริเมธิ คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ, รศ.ดร.รุ่งนภา เทพภาพ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและผู้อำนวยการหลักสูตร PPE ลำปาง, ผศ.ชวนนท์ กาญจนสุวรรณ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการนักศึกษา (ศูนย์ลำปาง)

กันตภณ กุลนางศ์ (โย) นักวิชาการศึกษา, นารากร บุญคง (เตย) นักวิชาการศึกษา

และทีมงานนักศึกษา PPE ลำปาง คือ อมิตา สุกคำ (ติ่ม/ดริ่ม) ชนิษฐา ทับแสง (แพนเล็ก) แพทพิชา กรรเชียง (แพท) อชิรญา รั้วาทิน (นุ่น) อินทนนท์ อุดมบดี (ดอย) เกียรติศักดิ์ อินทร์สุริยวงษ์ (บัว) ทยา หดินมา (ป๊อก) กฤตพล พรหมจักร (ไอ้ต) ณภัทร หอศิลป์ (ทิม) และณัฐวุฒิ มณีเทพ (ต้นน้ำ) มา ณ ที่นี้ ●



มติชน สุดสัปดาห์

Matichon Weekend
Circulation: 500,000
Ad Rate: 353

Section: First Section/-

วันที่: ศุกร์ 1 - พุธสัปดาห์ 7 สิงหาคม 2568

ปีที่: 45

ฉบับที่: 2346

หน้า: 35(กลาง)

Col.Inch: 101.42 Ad Value: 35,801.26 PRValue (x3): 107,403.78

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: บทความพิเศษ: ถึงเวลา 'ธรรมยุต 5.0'



บทความพิเศษ

พิภพ อุดร

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ถึงเวลา 'ธรรมยุต 5.0'



“พระสงฆ์ทุกวันนี้เป็นพาลปฤตชน ปฏิบัติกันเหลวไหลตามใจ เป็นอาจารย์วิบัติของคณะสงฆ์ ไม่นำมาซึ่งความเลื่อมใส ถ้าไม่ประพฤติตามธรรมวินัย ให้ต้องตามพุทธบัญญัติ ลาผนวชเสียจะดีกว่า เพราะไม่เป็นการลวงโลก”

ข้อความนี้เหมือนจะพูดถึงสถานการณ์สงฆ์ไทยในปัจจุบัน แต่แท้จริงแล้วคัดมาจากหนังสือ “การปกครองคณะสงฆ์โดยย่อ และประวัติคณะธรรมยุติกโดยย่อ” ตีพิมพ์ในปี 2478

เนื้อหากล่าวถึงสถานการณ์สงฆ์ไทยช่วงก่อนปี 2376 ซึ่งชวนให้นึกถึงทั้ง “ประวัติศาสตร์ข้าวร้อย” และ “วิมูจกรรมสังคัม” ที่หมื่นเวียงเจริญแล้วเสื่อมซ้ำๆ

เพราะเมื่อเจริญรุ่งเรืองแล้วก็มักประมาท จึงทำให้เสื่อม ซึ่งทำให้ต้องมาช่วยกันฟื้นฟูให้กลับคืนสู่ความเจริญอีกครั้ง

ปรากฏการณ์เสื่อมศรัทธาต่อพุทธศาสนาจากเหตุสึกากอลฟ์ไม่ใช่เรื่องใหม่ ย้อนกลับไปตั้งแต่ปี พ.ศ.2325 ช่วงต้นรัตนโกสินทร์ ก็มีหลักฐานว่าวินัยสงฆ์หย่อนยาน จับเงินทอง สะสมทรัพย์สิน ไม่ศึกษาพระธรรมสิกขาซึ่ง

มีบันทึกว่าทั้งเจ้าอาวาสและสงฆ์ระดับสูงมีพฤติกรรมคล้ายฆราวาส เช่น เล่นการพนัน สะสมทรัพย์ แอบมีเมีย มีลูก แสวงหาผลประโยชน์หรือถูกใช้ประโยชน์ทางการเมือง จนทำให้ต้องมีประกาศ “กฎพระสงฆ์” ออกมาต่อเนื่องถึง 10 ฉบับ

แต่ละฉบับก็เริ่มต้นด้วยเหตุที่ทำให้ต้องออกกฎฉบับนั้นๆ ว่าเพื่อต้องการแก้ไขปัญหาใด

ตัวอย่างเช่น กฎพระสงฆ์ฉบับที่ 8 ก็ระบุถึงเหตุที่ต้องออกกฎว่าเพราะ “พระเสพเมณูกับสึก” โดยระบุทั้งชื่อพระ ชื่อวัด ชื่อสึก ครบถ้วน

ยกมาบางส่วน “อ้ายตีบวชอยู่วัดโพ เสพเมณูธรรม กับอีทองมาก อีเพียน อีมิ้ม อีบุญรอด อีหนู อีเขียว”

หรือ “อ้ายเป้าบวชอยู่วัดพวาเสพเมณูธรรมกับอีจันลาว จนมีบุตร”

ซึ่งไม่ใช่แค่พระ แต่เณรก็มี ซิกี้มา “เณรปั้นอยู่วัดโพ เสพเมณูธรรมกับอีคุ้มเมียพระเพทาย แลเณรทองเสพเมณูธรรมกับอีชีนวนอยู่หลังวัดบางว่าใหญ่”

รวมถึงพระที่มีสมณศักดิ์ “พระนิกรมปนราชาคณะพูดจา



มติชน สุดสัปดาห์

Matichon Weekend
Circulation: 500,000
Ad Rate: 353

Section: First Section/-

วันที่: ศุกร์ 1 - พุธสัปดาห์ 7 สิงหาคม 2568

ปีที่: 45

ฉบับที่: 2346

หน้า: 35(กลาง)

Col.Inch: 101.42 Ad Value: 35,801.26 PRValue (x3): 107,403.78

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: บทความพิเศษ: ถึงเวลา 'ธรรมยุต 5.0'

เกี่ยวพาสีกาเป็นน้ำกาม อวดรูปจับข้อมืออีมิม นอนเอกเขนก ให้สีกาพัด มหาขุนคิษยพระนิกรม ก็จับแก้มอืขาวแล้วพูด เกี่ยวพาสีกาลี

หนึ่งในหลักฐานสมัยก่อนคือ "เพลงยาว" เป็นเสมือน "จดหมายรักจากพระถึงสีกา" ถ้าเป็นสมัยนี้ก็เทียบเคียงได้กับแชตหลุด ศิลปหลุดที่ส่งกันว่อนทั่วโซเชียลมีเดีย

สถาการณ์ข้างต้นนำไปสู่การตั้ง "กรมสังฆการี" เพื่อตรวจสอบพระสงฆ์ที่ละเมิดวินัย และลงโทษพระที่ไม่เลิกเอง ทำให้มีพระสงฆ์ถูกจับสึก และหนีเข้าป่าเพื่อหลีกเลี่ยงการสอบสวนวินัยจำนวนมาก

และเป็นที่มาของการสถาปนา "ธรรมยุติกนิกาย" โดยพระวชิรญาณเถระ (พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว) ที่วัดบวรนิเวศราชวรวิหาร ในปี พ.ศ.2376

เพื่อปฏิรูปพระพุทธศาสนาครั้งใหญ่ ฟื้นฟูความบริสุทธิ์ที่มีความเคร่งครัดในพระธรรม และพระวินัยให้กลับคืนมาดังเดิม

พร้อมทั้งนำเสนอแก่นแท้ของพุทธศาสนาด้วยโลกทัศน์ทางวิทยาศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับสิ่งที่พิสูจน์ได้ คือสังขนิยาม และเหตุผลนิยมที่ไม่หลงใหลในไสยศาสตร์ โหราศาสตร์ พิธีลึกลับ คาถา ยันต์ และมนตร์ดำ

ถอยไปไกลกว่านั้นในปี พ.ศ.234 สมัยพระเจ้าอโศกมหาราชทรงสนับสนุนทางการเงิน และทรัพยากรมหาศาล ให้แก่พระสงฆ์ ทำให้บรรดาผู้คนและเดียรถีย์หลงใหลมาทุ่มหม่ผ้าเหลืองด้วยหวังในวัตถุปัจจัย และลาภสักการะ โดยไม่สนใจศึกษาทั้งพระธรรม และพระวินัย

ส่งผลให้สังคมเสื่อมศรัทธา เกิดความแตกแยกในหมู่สงฆ์ระหว่าง "พระแท้" กับ "พระปลอม" ทำให้พระแท้ร่วมกันงดเว้นการลงโบสถ์เพื่อสวดปาติโมกข์ถึง 7 ปี เพราะเคร่งครัดในพระวินัยจึงไม่ยอมเข้าร่วมสังฆกรรมกับบรรดาพระปลอมที่ถือมิชฌาภิกขุ และไม่บริสุทธิ์ในศีล

พระเจ้าอโศกจึงทรงแต่งตั้งพระโมคคัลลินุตรติสสะเป็นประธานจัดประชุมสงฆ์ทั่วสังฆมณฑล ณ อโศการาม เมืองปาฏลิบุตร เพื่อสอบความรู้ และทิวฐิติ ทำให้พระปลอมถูกจับสึกจำนวนมากถึง 60,000 รูป

และนำไปสู่การสังคายนาครั้งที่ 3 ซึ่งใช้เวลานานกว่า 9 เดือนเพื่อกรองสิ่งแปลกปลอมออกจากพระธรรมคำสอน และกำหนดแนวปฏิบัติตามพระวินัยให้ชัดเจน

จากนั้นจึงส่งพระเถระ 9 รูป ไปประดิษฐานพุทธศาสนาในดินแดนต่างๆ รวมถึงการส่งพระโสณเถระ และพระอุตตรเถระให้เดินทางมายังสุวรรณภูมิของเรา

“กามราคะ” และ “ลาภสักการะ” ยังคงเป็น 2 ปัจจัยใหญ่ที่นำสู่ความเสื่อมไม่ว่าจะในปัจจุบัน หรือเกือบ 200 ปีที่แล้ว หรือกว่า 2,200 ปีในอินเดีย

และปฏิเสธไม่ได้ว่าการถือกำเนิดของ “ธรรมยุต” เป็น “ตัวกระตุ้น” ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวัตรปฏิบัติของคณะสงฆ์ไทยโดยรวมให้อยู่ในกรอบแห่งพระธรรมวินัยโดยเคร่งครัดมากขึ้นทั้งในฝั่งธรรมยุต และมหานิกาย

แต่เมื่อเวลาผ่านไปความประมาทก็นำความเสื่อมมาเยือนทั้ง 2 นิกายโดยเสมอภาคเช่นกัน

ความปราดเปรื่องของธรรมยุติกนิกายตั้งแต่แรกก่อตั้งคือทำให้การเปลี่ยนแปลงเป็นรูปธรรม เห็นได้ชัด สัมผัสได้ตั้งแต่เรื่องพื้นฐานทั่วไป เช่น การทรมจิตวิจรให้รัดกุม กิจกรรมประจำวันอย่างการทำวัตรเช้า วัตรค่ำ การแสดงธรรมเทศนาในวันพระ ไปจนถึงการปฏิบัติเฉพาะของพระ เช่น ระเบียบการกราบไหว้ กิริยามารยาท การวางตัวในที่สาธารณะ การสวดมนต์โดยต้องเข้าใจความหมาย การศึกษาพระปริยัติธรรมอย่างลึกซึ้ง การฝึกสมาธิโดยเข้าใจเหตุผลที่ปฏิบัติ ไม่ใช่แค่ทำตามรูปแบบ ตลอดจนออกแบบพิธีการที่สำคัญ เช่น กลุณ เวียนเทียน และเทศกาลต่างๆ

การเปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ชัด จับต้องได้ มีเหตุผลผล ทำให้คนเข้าใจ และช่วยพลิกฟื้นศรัทธาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปรากฏการณ์ที่สั่นสะเทือนศรัทธาพุทธศาสนิกชนในปัจจุบันเป็นสัญญาณว่าถึงเวลาแห่งการปรับเปลี่ยนขนานใหญ่ในวงการสงฆ์ไทยอีกครั้ง โดยไม่อาจเป็นการเปลี่ยนแปลงแบบคอสมติก คือเปลี่ยนแปลงผิวเผินเพียงแต่ตกแต่งหน้าตาให้น่าดูเท่านั้น หากแต่ต้องเปลี่ยนแปลงให้ลึกถึงแก่นจิต และวิถีปฏิบัติที่ไม่เพียงแต่ต้องอธิบายได้ว่าเปลี่ยนจากอะไรเป็นอะไรเพราะอะไร และต้องเป็นการเปลี่ยนที่พุทธศาสนิกชนเห็นได้ สัมผัสได้ และเข้าใจได้ว่าเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นอย่างไรด้วย

หากจะกอบกู้สถานการณ์ที่เปลี่ยงปล้ำให้กับพุทธศาสนาในปัจจุบัน ธรรมยุตที่อยู่มานานเกือบ 200 ปี จะค่อยๆ เปลี่ยนจากธรรมยุต 1.0 เป็น 2.0 เป็น 3.0 น่าจะไม่ทันกาล ต้องเปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดด เพื่อให้เท่าทันกับโลกปัจจุบันที่ขับเคลื่อนด้วย AI

เราต้องการ “ธรรมยุต 5.0” เพื่อตอบโจทย์โลกสมัยใหม่ และวิถีของคนเจนใหม่ๆ อย่างเจเนวาย เจนซี เจนอัลฟา และเจนเบตา ที่กำลังจะตามมาในอนาคต●



facebook.com

Rating: ★★★★★

บันทึกไฟล์เมื่อ: ศุกร์ 1 สิงหาคม 2568 เวลา 05:20

Site Value: 10,000

PRValue (x3) 30,000

หัวข้อข่าว: สร้าง #คนพันธุ์ใหม่ เพื่อเปลี่ยนผ่านสู่ #ความยั่งยืน#GCNT x #มธ. พัฒนาหลักสูตรต้นแบบด้านความยั่งยืน...

facebook

SD Perspectives
1 วัน · 🌐

สร้าง #คนพันธุ์ใหม่ เพื่อเปลี่ยนผ่านสู่ #ความยั่งยืน
#GCNT x #มธ. พัฒนาหลักสูตรต้นแบบด้านความยั่งยืน
ศุภชัย เจียรวนนท์ กล่าวว่า "สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ #Talent หรือ #การลงทุนในคน โดยเฉพาะ #เยาวชนและ #กลุ่มเปราะบาง เพราะการพัฒนาคนต้องใช้เวลา แต่เป็นการลงทุนที่คุ้มค่า ให้ผลตอบแทนสูงที่สุด"

#SustainabilityMediaInThailand
#BrandPorpose
#LifestyleSustainability
#WhereSystemsMeetIdentity
อ่านรายละเอียดในคอมเมนต์

สร้างคนพันธุ์ใหม่ เพื่อเปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน
บึงกิ้งความรู้ ดึง "ทำงานเป็น" กลไกกลางความยั่งยืนจุดถึงแล้ว

6 1 ความคิดเห็น แชร์ 7 ครั้ง

ถูกใจ แสดงความคิดเห็น

เกี่ยวข้องมากที่สุด

SD Perspectives
<https://www.sdperspectives.com/.../gcnt-x-tu-gcnt-expo-2025/>

SDPERSPECTIVES.COM
สร้างคนพันธุ์ใหม่เพื่อเปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน - SD PERSPECTIVES LIFESTYLE SUSTAINABILITY

1 วัน



facebook.com

Rating: ★★★★★

บันทึกไฟล์เมื่อ: ศุกร์ 1 สิงหาคม 2568 เวลา 07:04

Site Value: 5,000

PRValue (x3) 15,000

หัวข้อข่าว: "จิราพร" ปาฐกถาพิเศษงาน GCNT Expo 2025 "ชูซอฟต์พาวเวอร์ ควบคู่ ESG ขับเคลื่อนอนาคตไทยอย่างยั่งยืน"

facebook



สาวน.ห่งสง FM 97

22 ชั่วโมง · 🌐

"จิราพร" ปาฐกถาพิเศษงาน GCNT Expo 2025 "ชูซอฟต์พาวเวอร์ ควบคู่ ESG ขับเคลื่อนอนาคตไทยอย่างยั่งยืน"
 //

วันที่ 30 กรกฎาคม 2568 เวลา 14.30 น. ณ ทิว ดิจิทัล พาร์ค กรุงเทพฯ นางสาวจิราพร สินธุไพร รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้รับมอบหมายจาก นายภูมิธรรม เวชยชัย รองนายกรัฐมนตรี รักษาราชการแทนนายกรัฐมนตรี กล่าวปาฐกถาพิเศษในงาน GCNT EXPO 2025 ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (UN Global Compact Network Thailand: GCNT) โดยมีผู้แทนจากภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ เข้าร่วม

โอกาสนี้ นางสาวจิราพร ได้กล่าวปาฐกถาพิเศษ ในหัวข้อ "มองอนาคตไทย พัฒนาพลังแห่ง Soft Power มุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Thailand's Future: Driving Forward Soft Power and ESG)" โดยมีข้อความตอนหนึ่งว่า โลกยุคใหม่เผชิญกับความท้าทายซับซ้อน ไม่ว่าจะเป็นวิกฤตสภาพภูมิอากาศ ความเหลื่อมล้ำ หรือความเปราะบางของห่วงโซ่อุปทาน จึงจำเป็นต้องผลักดันการพัฒนาที่ผสมผสานเศรษฐกิจกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่ง ESG (Environmental, Social, Governance) จะเป็นเข็มทิศสำคัญของภาคเอกชน โดย Soft Power ของไทย อาทิ อาหาร การท่องเที่ยว และงานหัตถกรรม สามารถเสริมพลังได้อย่างมหาศาล หากผสานเข้ากับ ESG เช่น การส่งเสริมวัตถุดิบท้องถิ่นที่ยั่งยืนในอาหารไทย การท่องเที่ยวชุมชนที่รักษาวรรณกรรมและสิ่งแวดล้อม หรือแฟชั่นที่เป็นมิตรต่อโลกและสร้างรายได้อย่างเป็นธรรมให้กับชุมชน

"นโยบายของรัฐบาลเพื่อไทย มุ่งเชื่อมโยง Soft Power เข้ากับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ผ่านโครงการ One Family, One Soft Power (OFOS) ที่พัฒนาทักษะแรงงานด้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ และ Local Growth Engine ที่ช่วยผลักดันสินค้าชุมชนสู่ตลาดโลก ทั้งนี้ Soft Power ไม่ใช่เพียงการสร้างภาพลักษณ์ แต่คือการออกแบบอนาคต สร้างคุณค่า สร้างงาน และสร้างความภูมิใจให้กับคนไทย" นางสาวจิราพรกล่าว

ทั้งนี้ งาน GCNT Expo 2025 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 29 – 31 กรกฎาคม 2568 โดยในปีนี GCNT ได้จัดงานขึ้นภายใต้หัวข้อ "รวมพลังประเทศไทย มุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 2030 (Forward SDGs Faster Together)" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการแสดงพลังภาคธุรกิจในการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ภายในปี 2573 โดยภายในงานมีกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กับ GCNT เพื่อสร้างความร่วมมือในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งนางสาวจิราพร ได้ร่วมเป็นสักขีพยานการลงนามดังกล่าว การจัดเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการหารือด้านนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับ SDGs เป็นต้น

//////:



รหัสข่าว: I-1250801000236

หน้า: 1/1



31 ก.ค. 68 10:31

มธ. ร่วมกับ เอสซีจี ผุดโครงการ "Possibilities Space" ปั้นนักศึกษาพร้อมทำงานสู่ Future Workforce ด้วยการแก้ไขโจทย์ธุรกิจ ตอบโจทย์ ESG และโลกการทำงานจริง 100% พร้อมจุดประกายความฝันสร้างการเปลี่ยนแปลงให้สังคมอย่างยั่งยืน



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) หนึ่งในกำลัง บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG เดินหน้าขับเคลื่อนพัฒนาบัณฑิตคุณภาพสู่ตลาดแรงงานอนาคต จัดโครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce ฝึกงานแบบลงมือคิดและแก้ไขโจทย์ธุรกิจ เป็นโครงการฝึกงานที่มุ่งเน้นให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานจริง (Experiential Learning) ฝึกหาความรู้เชิงวิชาการกับโจทย์ธุรกิจ ผ่านการทำงานร่วมกันเป็นทีมของนักศึกษาจากหลากหลายคณะ เป็นต้นที่การเขียนโปรเจกต์แลกเปลี่ยนและแลกเปลี่ยนงานทั่วโลก ตอบโจทย์ให้นักศึกษาได้จบไปมีงานทำ 100 เปอร์เซ็นต์

ศ. ดร.สุชนวีร์ดี ชีวรัตน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า ปัจจุบัน โลกยุคใหม่ได้เปลี่ยนผ่านจากระบบการเรียนการสอนแบบเน้นวิชาการเพียงอย่างเดียว ไปสู่การเรียนรู้ที่มีส่วนที่กันระหว่างกัน โดยเฉพาะ Soft Skills และประสบการณ์จริงที่ตลาดแรงงานให้ความสำคัญอย่างยิ่งในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยต้องปรับบทบาทจากผู้ถ่ายทอดความรู้สู่การเป็นผู้สร้างโอกาสในการฝึกงานที่ลงมือคิดและแก้ไขโจทย์ธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับโลกการทำงานที่ปรับเปลี่ยนตลอดเวลา ดังนั้นแนวทางการสำคัญที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญคือการปรับรูปแบบ "การเรียนการสอน " ให้เป็นมากกว่าการส่งมอบความรู้หรือปฏิบัติงานพื้นฐาน แต่เป็นการใช้โจทย์จริงจากองค์กรภายนอก เพื่อให้นักศึกษาได้ฝึกคิด วิเคราะห์ และลงมือแก้ปัญหาภายใต้สถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละองค์กร ซึ่งนอกจากจะช่วยเพิ่มคุณลักษณะและนิสัยคิดเชิงระบบแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ตรงที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานแล้ว

"วันนี้ เราไม่ได้มุ่งแต่ใฝ่หาความรู้ในชั้นเรียนเท่านั้น แต่สิ่งสำคัญคือการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษามีศักยภาพในการทำงานจริงเมื่อเรียนจบ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จึงได้เดินหน้าปรับเปลี่ยนกระบวนการเรียนการสอนอย่างจริงจัง น้อมนำเอาองค์ความรู้จากตลาดงาน จัดโครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce ซึ่งเป็นการฝึกงานในรูปแบบที่ให้นักศึกษาได้ลงมือลงมือคิดและแก้ไขโจทย์ธุรกิจ เน้นใช้โจทย์การพัฒนาที่ยั่งยืนและทักษะควบคู่กัน โดยการเรียนรู้ในรูปแบบนี้เองไม่มีที่สิ้นสุดในแง่แนวคิด และสิ่งที่ยั่งยืนที่สุดคือการสร้างประสบการณ์ตรงที่ช่วยเสริมความกล้าหาญในการเรียนรู้ที่มีความหมาย ให้นักศึกษาได้เจอโจทย์จริงขององค์กร และเรียนรู้ที่จะวิเคราะห์ สืบค้นด้วยตัวเอง ซึ่งเชื่อว่าจะได้กลายเป็นกำลังสำคัญในการสร้างนวัตกรรมที่พร้อมทำงานและขับเคลื่อนสังคมอย่างยั่งยืน"

ด้าน นายธรรมศักดิ์ เศรษฐกุล กรรมการผู้จัดการใหญ่ SCG กล่าวว่า โครงการ "Possibilities Space: Shaping Future Workforce" ถือเป็นหนึ่งนวัตกรรมที่สำคัญที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาธรรมศาสตร์ ได้เรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริงจากการทำงานร่วมกับภาคเอกชน โดยผนวกเอาประเด็นร่วมสมัยอย่าง Smart Living และ ESG (Environment, Social and Governance) มาเป็นกระบวนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ (Learning by Doing) ตั้งแต่การศึกษารายวิชา พัฒนาแนวคิด ออกแบบต้นแบบ ไปจนถึงการนำเสนอผลงานจริงบนเวที Final Pitching โดยโครงการดังกล่าว เป็นการฝึกงานผ่านการทำงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้นานกว่า 1 ม.ค.2568 และ 30.06.2022 ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2567 ซึ่งนักศึกษาได้มีโอกาสเข้าร่วมแก้ไขโจทย์ธุรกิจจริงของ SCG เพื่อฝึกคิดและแก้ปัญหาเชิงกลยุทธ์ เสมือนเป็นกำลังขององค์กรผ่านการนำความรู้ในเชิงธุรกิจจริง ซึ่งช่วยเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นต่อสังคม ทั้งด้านการทำงานเป็นทีม การคิดเชิงออกแบบ การสื่อสารเชิงธุรกิจ และการตัดสินใจภายใต้ข้อจำกัด โดยในวัน Final Pitch (Showcase Day) เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 68 ที่ผ่านมา นักศึกษาได้นำผลงานการออกแบบนวัตกรรมและแผนธุรกิจมานำเสนอต่อคณะกรรมการตัดสินและผู้บริหาร SCG เพื่อพิจารณาเลือกจากนั้นโครงการนี้ได้ดำเนินต่อไปอย่างต่อเนื่องเป็นโครงการนำร่องจริง ฝึกทำจริงได้รับข้อเสนอในการเข้าร่วมกับ SCG โดยตรง

ในมุมมองของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ นางศรณิชา นฤตยวาทรัตน์ นักศึกษาคณะนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อม ชั้นปีที่ 3 ในฐานะตัวแทนของทีมนิวเม็กซ์ จากโกลบอลเทคคอม "Gosshield ระบบปิดวงเคสเอ็นเอ็มซี" กล่าวว่า โครงการนี้ทำให้ได้เรียนรู้การทำงานจริงร่วมกับภาคเอกชน โดยภายในกลุ่มมีการแข่งขันกันที่ความกล้าแสดงออกและเสนอ เช่น นักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาของไฟฟ้าฯ ร่วมมือออกแบบระบบแบบฝังเคสเอ็นเอ็มซี จนเป็นที่สนใจจากฝ่ายวิศวกรรมและเข้ามาจับจ่ายแนวคิดระบบปิดวงเคสเอ็นเอ็มซี ส่วนเพื่อนจากสาขาสิ่งแวดล้อมศาสตร์ครั้งนี้สำรวจปัญหาฝุ่นควันและร่วมวางแผนการลดมลพิษให้โครงการสามารถต่อต่อได้จริงในอนาคต ด้าน นายธนกร เมล นฤตยวาทรัตน์ นักศึกษารัฐบาลบัณฑิตในวิทยาลัยศึกษาศาสตร์ (SIT) กล่าวว่า โครงการ Possibilities Space เป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ก้าวข้ามขอบเขตของศาสตร์ที่ตนศึกษา ทำให้ได้เรียนรู้เรื่องใหม่ๆ ที่ตนเองหาไม่ได้จากในห้องเรียนหรือตำราเรียนได้เองเห็นปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และได้มีโอกาสฝึกคิด วิเคราะห์ และลงมือหาทางแก้ไขปัญหายากๆเป็นระบบ ซึ่งประสบการณ์เหล่านี้เป็นรากฐานสำคัญในการเตรียมความพร้อมสู่การทำงานจริงในสังคมต่อไปในอนาคต

สำหรับ Gosshield ระบบปิดวงเคสเอ็นเอ็มซี เป็นโมเดลที่ริเริ่มมาจากปัญหาการรั่วไหลของแก๊สพิษที่ส่งผลต่อสุขภาพและเกิดความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ซึ่งนวัตกรรมนี้ช่วยแก้ปัญหาที่เป็นเรื่องยากและอันตรายได้เป็นอย่างดีและช่วยเสริมสร้างศักยภาพของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งนอกจากการพัฒนาระบบที่ปลอดภัยแล้ว ยังมีการออกแบบแอปพลิเคชันสำหรับระบบนี้และมีการใช้งานจริงที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มความปลอดภัยให้กับผู้ใช้และผู้ดูแลระบบได้เป็นอย่างดี และมีการแข่งขันเมื่อเกิดเหตุขึ้น

ทั้งนี้ โครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce นับว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างงานและแลกเปลี่ยนจากประสบการณ์จริง ที่มีเป้าหมายเพื่อช่วยให้นักศึกษาที่มีความพร้อมต้องมีความรู้และทักษะในการทำงานในโลกธุรกิจจริงอย่างรอบด้าน โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เล็งเห็นว่ามีความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นคนทำงานคุณภาพที่ตลาดแรงงานต้องการโดยไม่มีขีดจำกัดของวัย





มธ. ร่วมกับ เอสซีจี ผุดโครงการ "Possibilities Space" ปั้นนักศึกษาพร้อมทำงานสู่ Future Workforce ด้วยการแก้โจทย์ธุรกิจ ตอบโจทย์ ESG และโลกการทำงานจริง 100% พร้อมจุดประกายความฝันสร้างการเปลี่ยนแปลงให้สังคมอย่างยั่งยืน

๒๖ สิงหาคม ๒๐๒๓ ๑๓:๐๓:๑๓



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) นวัตกรรม บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG เล็งเห็นคุณค่าของพัฒนาขีดความสามารถผู้ตลาดแรงงานอนาคต จัดโครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce ฝึกงานแบบลงนามคิดและแก้ไขโจทย์ธุรกิจ เป็นโครงการฝึกงานที่มุ่งเน้นให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานจริง (Experiential Learning) ผ่านความรู้เชิงวิชาการกับโจทย์ธุรกิจ ผ่านการทำงานร่วมกันเป็นทีมของนักศึกษาจากหลายคณะและ เอชซีจี การเรียนรู้และลงมือทำในเชิงเรียนและการฝึกงานกับไป ตอบโจทย์ให้นักศึกษาจบไม่จำหน้า 100 เปอร์เซนต์



ดร.ศุภสุดาวัลย์ จิราวัฒน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวไว้ ปัจจุบัน โลกอยู่ในได้เปลี่ยนผ่านจากระบบการเชื่อมการลงนามแบบวิชาการเพียงอย่างเดียว ไปสู่การเชื่อมโยงกับสายอาชีพจริงมากขึ้น โดยเฉพาะ Soft Skills และประสบการณ์จริงที่ตลาดแรงงานให้ความสำคัญอย่างยิ่งในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยจึงต้องปรับบทบาทจากผู้ถ่ายทอดความรู้สู่การเป็นผู้สร้างโอกาสในการฝึกงานที่ตอบโจทย์แก่นักศึกษา เพื่อให้พร้อมก้าวสู่โลกการทำงานอย่างมั่นใจและมีศักยภาพ หนึ่งในแนวทางสำคัญที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญคือการปรับรูปแบบ "การฝึกงาน" ให้เป็นมากกว่าการส่งผลการดำเนินงานในรูปแบบรายงาน แต่เป็นการให้โจทย์จริงจากองค์กรภายนอก เพื่อนักศึกษาได้ฝึกคิด วิเคราะห์ และลงมือแก้ปัญหาภายใต้สถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละองค์กร ซึ่งนอกจากจะช่วยให้บัณฑิตมีความรู้และวิชาชีพแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ตรงที่นำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานเต็มตัว

"วันนี้ เราไม่ได้มุ่งแต่ให้ความรู้ในชั้นเรียนเท่านั้น แต่สิ่งสำคัญคือการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษา-นักศึกษาฝึกงานในการทำงานจริงเมื่อเรียนจบ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จึงเล็งเห็นจำเป็นต้องยกระดับการเชื่อมการลงนามอย่างจริงจัง พร้อมร่วมมือกับภาคเอกชน จัดโครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce ซึ่งมีบริการฝึกงานในรูปแบบที่ให้นักศึกษาได้ลงนามจริง ฝึกคิดและแก้ไขโจทย์ธุรกิจ เพื่อให้ได้ประสบการณ์ทั้งความรู้และทักษะควบคู่กัน โดยการทำงานในรูปแบบนี้อาจไม่ใช่เรื่องใหม่ในแง่แนวคิด แต่สิ่งที่ธรรมศาสตร์ทำใช้แตกต่างคือการสร้างสภาพแวดล้อมให้การเรียนรู้มีความหมาย ให้นักศึกษาได้ลงมือจริงขององค์กรจริง และเรียนรู้ซึ่งจะประสบความสำเร็จ มาค่าตอบแทนของตัวเอง ซึ่งเชื่อว่าสิ่งนี้จะเป็ก้าวสำคัญในการสร้างบัณฑิตที่พร้อมทำงานและเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน"

ด้าน นายธรรมศักดิ์ เสรฐอุดม กรรมการผู้จัดการใหญ่ SCG กล่าวว่า โครงการ "Possibilities Space: Shaping Future Workforce" ถือเป็นหนึ่งในเวทีสำคัญที่เปิดโอกาสให้นักศึกษา-ธรรมศาสตร์ ได้เรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริงจากการทำงานร่วมกับภาคเอกชน โดยเฉพาะในประเด็นร่วมสมัยอย่าง Smart Living และ ESG (Environment, Social and Governance) ผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ (Learning by Doing) ตั้งแต่การศึกษาวิจัย พัฒนาแนวคิด ออกแบบต้นแบบ ไปจนถึงการนำเสนอผลงานจริงบนเวที Final Pitching โดยโครงการดังกล่าว เป็นการฝึกงานผ่านกระบวนการเรียนรู้อย่างบูรณาการ มธ. 281 และ มธ. 282 ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2567 ซึ่งนักศึกษาได้มีโอกาสลงมือแก้ไขโจทย์ธุรกิจจริงของ SCG เพื่อฝึกคิดและแก้ปัญหาเชิงกลยุทธ์ เหมือนเป็นการจำลองสถานการณ์การทำงานในโลกธุรกิจจริง ซึ่งช่วยเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นรอบด้าน ทั้งด้านการทำงานเป็นทีม การคิดเชิงออกแบบ การสื่อสารเชิงธุรกิจ และการตัดสินใจภายใต้ข้อจำกัด โดยในวันที่ Final Pitch (Showcase Day) เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 68 ที่ผ่านมา นักศึกษาได้นำผลงานการออกแบบที่สร้างสรรค์และแนวธุรกิจที่น่าสนใจมาเสนอแก่คณะกรรมการศาสตร์และผู้บริหาร SCG เพื่อพิจารณาเลือกทีมที่โดดเด่นมีโอกาสนำไปต่อยอดเป็นโครงการนำร่องจริง อีกทั้งยังได้จับมือลงนามในการเข้าร่วมกับ SCG โดยตรง

ในมุมมองของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ นางสาวณิชา พงศกฤตการณ์ นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้นปีที่ 3 ในฐานะตัวแทนของทีมชนะเลิศ จากโมเดิร์นวิชั่น "Gasshield ระบบปิดครัวแก๊สอัตโนมัติ" กล่าวว่า โครงการนี้ทำให้ได้เรียนรู้การทำงานร่วมกับคนอื่น โดยภายในกลุ่มมีการแบ่งหน้าที่ตามความถนัดของแต่ละคน เช่น นักศึกษาริวิศวกรรมศาสตร์ สาขาซอฟต์แวร์ รับผิดชอบการออกแบบระบบแอปพลิเคชัน ขณะที่เพื่อนจากสายวิศวกรรมเชิงโยธาช่วยกันพัฒนาแนวคิดระบบปิดครัวแก๊สอัตโนมัติ ส่วนเพื่อนจากสาขาสังคมศาสตร์ลงพื้นที่สำรวจปัญหาในกลุ่มเป้าหมาย และร่วมวางแผนการตลาดเพื่อให้โครงการสามารถต่อยอดได้จริงในอนาคต ด้าน นายธนวิ เมล พงษ์เจริญ นักศึกษาจากสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร (SIT) กล่าวว่า โครงการ Possibilities Space เป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ก้าวข้ามขอบเขตของศาสตร์ที่ตนศึกษา เข้าใจได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ที่อยู่นอกเหนือจากเนื้อหาวิชาที่เรียนอยู่ อีกทั้งยังได้ลงมือทำปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และได้มีโอกาสฝึกคิด วิเคราะห์ และลงมือหาทางแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ ซึ่งประสบการณ์เหล่านี้เป็นรากฐานสำคัญในการเตรียมความพร้อมผู้การทำงานจริงในสังคมต่อไปในอนาคต

สำหรับ Gasshield ระบบปิดครัวแก๊สอัตโนมัติ เป็นไอเดียที่ริเริ่มมาจากปัญหาการรั่วไหลของแก๊สซึ่งอันตรายที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งนวัตกรรมนี้จะช่วยแก้ไขและป้องกันเหตุอันตรายจากการใช้แก๊สภายในครัวเรือนหรือสถานประกอบการ ซึ่งนอกจากจะยกระดับความปลอดภัยแก๊สอัตโนมัติแล้ว ยังเกิดความปลอดภัยด้วย มีทีมกรออกแบบแอปพลิเคชันสำหรับมอนิเตอร์การใช้งานแก๊สที่ผูกกับระบบประกันภัย สามารถเก็บข้อมูลการใช้งานได้อย่างเรียลไทม์ และมีการแจ้งเตือนเมื่อเกิดเหตุขึ้น

ทั้งนี้ โครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce นับว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างไม่และการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ที่มีเป้าหมายเพื่อสร้างบัณฑิตที่มีความพร้อมทั้งองค์ความรู้และทักษะในการทำงานในโลกธุรกิจจริงอย่างรอบด้าน โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เล็งเห็นถึงความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคน ให้ตอบโจทย์กับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นหนึ่งในงานคุณภาพที่ต่ออายุระบบเครื่องโดยไม่ลืมที่จะคำนึงถึงสังคม

ที่มา: เอเชียเอ็นโอดี คอมมิวนิเคชันส์

Symbol: SCG



ryt9.com

บันทึกไฟล์เมื่อ: ศุกร์ 1 สิงหาคม 2568 เวลา 07:59

Site Value: 64,930

Rating: ★★★★★

PRValue (x3) 194,790

หัวข้อข่าว: มธ. ร่วมกับ เอสซีจี ผุดโครงการ "Possibilities Space" ปั้นนักศึกษาพร้อมทำงาน Future Workforce ด้วย...

RYT9

ต่างประเทศ เศรษฐกิจ หุ้น-การเงิน การเมือง ทั่วไป อื่น ๆ

มธ. ร่วมกับ เอสซีจี ผุดโครงการ "Possibilities Space" ปั้นนักศึกษาพร้อมทำงาน Future Workforce ด้วยการแก้โจทย์ธุรกิจ ตอบโจทย์ ESG และโลกการทำงานจริง 100% พร้อมจุดประกายความฝันสร้างการเปลี่ยนแปลงให้สังคมอย่างยั่งยืน

ข่าวทั่วไป Thursday July 31, 2025 10:31 - ThaiPR.net



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) มุ่งก้าวจ้าง บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG เดินหน้าขับเคลื่อนพัฒนาบัณฑิตคุณภาพผู้คิดงานอนาคต จัดโครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce มีงานแบบลงนามคิดและแก้โจทย์ธุรกิจ เป็นโครงการฝึกงานที่มุ่งเน้นให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานจริง (Experiential Learning) ผ่านการเรียนรู้จากการทำงานร่วมกับโจทย์ธุรกิจ ผ่านการทำงานร่วมกับทีมของนักศึกษาจากหลากหลายคณะ เพื่อเพิ่มการเรียนรู้ที่แตกต่างจากในห้องเรียนและการฝึกงานทั่วไป ตอบโจทย์บัณฑิตที่จบไปมีงานทำ 100 เปอร์เซ็นต์

ผ. ดร.ศุภสวัสดิ์ ชีววัฒน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า ปัจจุบัน โลกยุคใหม่ได้เปลี่ยนผ่านจากระบบการเขียนการสอบแบบเน้นวิชาการเพียงด้านเดียว ไปสู่การเรียนรู้ที่ผสานทักษะรอบด้าน โดยเฉพาะ Soft Skills และประสบการณ์จริงที่ตลาดแรงงานให้ความสำคัญมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยจึงต้องปรับบทบาทจากผู้ถ่ายทอดความรู้สู่การเป็นคู่สร้างคู่ใจในการฝึกฝนทักษะให้นักศึกษา เพื่อให้พร้อมก้าวสู่โลกการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ หนึ่งในแนวทางสำคัญที่มหาวิทยาลัยได้วางคือ การปรับรูปแบบ "การฝึกงาน" ให้เป็นมากกว่าการส่งเอกสารสมัครหรือปฏิบัติงานพื้นฐาน แต่เป็นการให้โจทย์จริงจากองค์กรภายนอก เพื่อให้นักศึกษาได้ฝึกคิด วิเคราะห์ และลงมือแก้ปัญหาภายใต้สถานการณ์ต่างๆ ที่เป็นจริงในองค์กร ซึ่งนอกจากจะช่วยเติมเต็มทักษะและวิธีคิดเชิงระบบแล้ว ยังเป็นการเตรียมความพร้อมการสมัครงานที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานแล้ว

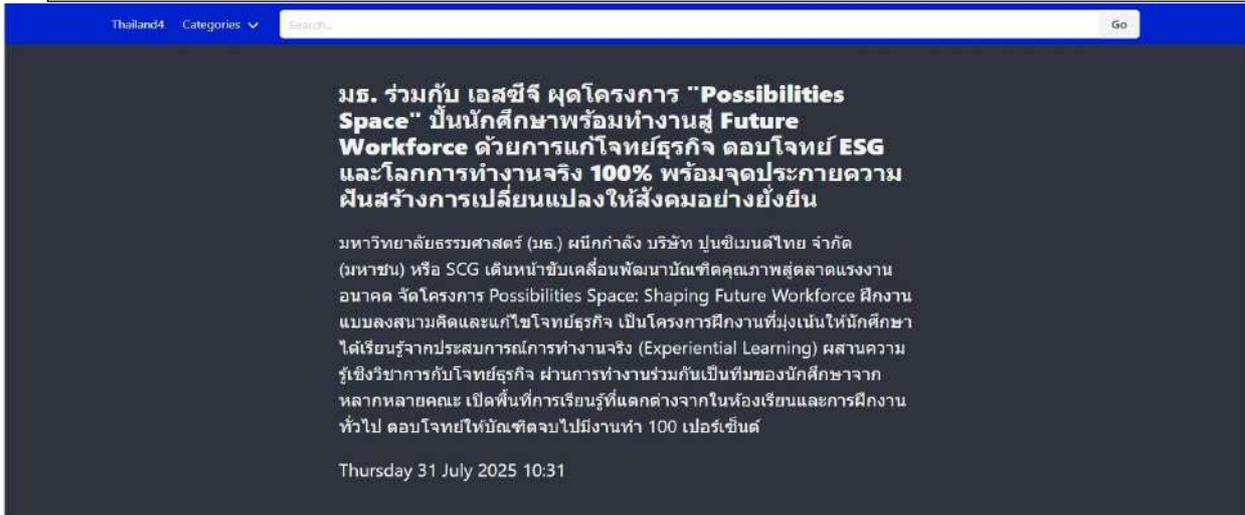
"วันนี้ เราไม่ได้มุ่งแค่ให้ความรู้ในชั้นเรียนเท่านั้น แต่สิ่งสำคัญคือการเสริมความพร้อมให้นักศึกษามีศักยภาพในการทำงานจริงเมื่อถึงเวลา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จึงเลือกที่จะปรับรูปแบบการฝึกงานให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจ พร้อมร่วมมือกับภาคเอกชน จัดโครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce ซึ่งเป็นโครงการฝึกงานในรูปแบบที่ให้นักศึกษาได้ลงนามจริง คิดคิดและแก้ไขโจทย์ธุรกิจ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่วางตัวและทักษะรอบด้าน โดยการฝึกงานในรูปแบบนี้จะไม่ใช่เรื่องใหม่ในแง่แนวคิด แต่สิ่งที่ธรรมศาสตร์ทำใหม่แตกต่างคือการสร้างสภาพแวดล้อมให้การเรียนรู้มีความหมาย ให้นักศึกษาได้เจอโจทย์จริงขององค์กรจริง และเรียนรู้ที่จะวิเคราะห์ หากสถานการณ์คล้ายคลึง ซึ่งเชื่อว่าสิ่งนี้จะเป็นการสร้างบัณฑิตที่พร้อมทำงานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน"

ด้าน นายธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม กรรมการผู้จัดการใหญ่ SCG กล่าวว่า โครงการ "Possibilities Space: Shaping Future Workforce" ถือเป็นหนึ่งในวิสัยทัศน์ที่มีโอกาสให้นักศึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้เรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริงจากการทำงานร่วมกับภาคเอกชน โดยเฉพาะในประเด็นร่วมสมัยอย่าง Smart Living และ ESG (Environment, Social and Governance) ผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ (Learning by Doing) ตั้งแต่การศึกษารายวิชา พัฒนาแนวคิด ออกแบบต้นแบบ ไปจนถึงการนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการ Final Pitching โดยโครงการดังกล่าว เป็นการทำงานผ่านการแข่งขันแบบจับคู่ในรายวิชา มธ 201 และ มธ 202 ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2567 ซึ่งนักศึกษาได้มีโอกาสร่วมแก้ไขโจทย์ธุรกิจจริงของ SCG เพื่อฝึกคิดและแก้ปัญหาเชิงกลยุทธ์ เหมือนเป็นการจำลองสถานการณ์การทำงานในโลกธุรกิจจริง ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างทักษะที่สำคัญรอบด้าน ทั้งด้านการทำงานเป็นทีม การคิดเชิงออกแบบ การสื่อสารเชิงธุรกิจ และการตัดสินใจภายใต้ข้อจำกัด โดยในวัน Final Pitch (Showcase Day) เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 68 ที่ผ่านมา นักศึกษาได้นำผลงานการออกแบบต้นแบบนวัตกรรมและแผนธุรกิจมานำเสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหาร SCG เพื่อชิงรางวัล นอกจากนี้ยังลงนามในข้อตกลงความร่วมมือโครงการนำร่องจริง อีกทีหนึ่งได้รับข้อเสนอในการเข้าทำงานกับ SCG โดยตรง

ในมุมมองของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ นางสาวณิชา พุกเกษมธรรม นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้นปีที่ 3 ในฐานะตัวแทนของทีมชนะเลิศ จากไอเดียนวัตกรรม "Gasshield ไรบอบปิด วาล์วแก๊สอัตโนมัติ" กล่าวว่า โครงการนี้ทำให้ได้เรียนรู้การทำงานจริงร่วมกับคนจริง โดยภายในกลุ่มมีการแบ่งหน้าที่ตามความถนัดของแต่ละคน เช่น นักศึกษาบริหารแผนการตลาด สาขาซอฟต์แวร์ รับผิดชอบการออกแบบระบบและแพลตฟอร์ม ขณะที่เพื่อนจากสายวิศวกรรมจะเน้นช่วยกันพัฒนาแนวคิดระบบปิด วาล์วแก๊สอัตโนมัติ ส่วนเพื่อนจากสายสังคมศาสตร์ก็จะสำรวจปัญหากลุ่มเป้าหมาย และร่วมวางแผนการตลาดเพื่อให้โครงการสามารถปล่อยออกสู่ใจจริงในอนาคต ด้าน นายอนันต์ เมต พศุภเจริญ นักศึกษาจากสถาบันเทคโนโลยีอวกาศและการบิน (SIT) กล่าวว่า โครงการ Possibilities Space เป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ก้าวข้ามขอบเขตของศาสตร์ที่ตนศึกษา ทำให้ได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ที่อยู่นอกเหนือจากเนื้อหาวิชาที่เรียนอยู่ อีกทั้งได้มองเห็นปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และได้มีโอกาสฝึกคิด วิเคราะห์ และลงมือหาทางแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ ซึ่งประสบการณ์เหล่านี้มีคุณค่าจากงานสำคัญในการเตรียมความพร้อมสู่การทำงานจริงในสังคมต่อไปในอนาคต

สำหรับ Gasshield ระบบปิดวาล์วแก๊สอัตโนมัติ เป็นไอเดียที่ริเริ่มมาจากปัญหาการรั่วไหลของแก๊สซึ่งส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งนวัตกรรมนี้จะช่วยแก้ไขและป้องกันเหตุอันตรายจากการใช้แก๊สภายในครัวเรือนหรือตามประเภทอาคาร ซึ่งนอกจากจะเพิ่มความปลอดภัยแล้ว ยังช่วยลดความเสี่ยงต่อมลพิษทางอากาศอีกด้วย

ทั้งนี้ โครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce นับว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างโมเดลการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ที่มีความหมายต่อสังคมที่มีความพร้อมทั้งองค์ความรู้และทักษะในการทำงานในโลกธุรกิจจริงอย่างรอบด้าน โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เดินหน้าสานพลังความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นต้นทางสู่การพัฒนาทรัพยากรคนเครื่องโดยไม่มีที่สิ้นสุดทั้งสังคม



ศ. ดร.ศรสวัสดิ์ ชัยวงษ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่ ปัจจุบัน โลกยุคใหม่ได้เปลี่ยนผ่านจากระบบการ...

"วันนี้ เราไม่ได้มุ่งแต่ให้ความรู้ในเชิงเนื้อหาเพียงอย่างเดียว แต่ใส่สำคัญคือการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษามีศักยภาพในการ...

ด้าน นายธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม กรรมการผู้จัดการใหญ่ SCG กล่าวว่า โครงการ "Possibilities Space: Shaping Future Workforce"...

ในมุมมองของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ นางสาวณิชา พงศ์ชลากรณ์ นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้นปีที่ 3 ใน...

ส่วนทีม Gasfield รับผิดชอบด้านเคมีภัณฑ์ เป็นโมเดลที่ริเริ่มมาจากปัญหาการรั่วไหลของแก๊สซึ่งส่งผลกระทบต่อ...

ทั้งนี้ โครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce นับว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างโมเดลการเรียนรู้...

- LATEST NEWS
CIMB THAI ชวนจองซื้อพันธบัตรออมทรัพย์ 4-6 ส.ค. 68 ผ่านแอปง่ายแค่ปลายนิ้ว 31 Jul 25
เริ่มแล้ว! แม็คโคร โชว์ทอล์กออท์โชว์รวมมิตร 2025 ผู้ประกอบการชาวโคราชแห่ชม...



มธ.-SCG บัน "Possibilities Space" ฝึกงานยุคใหม่ แก้โจทย์ธุรกิจจริง สร้างบัณฑิตพร้อมทำงาน 100%



• Ham Jarungthammachote
• July 30, 2025

Share



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) จับมือกับ SCG ฝึกงานยุคใหม่ แก้โจทย์ธุรกิจจริง สร้างบัณฑิตพร้อมทำงาน 100%... (ย่อ)

พลิกโฉมการเรียนรู้ จากห้องเรียนสู่โลกธุรกิจจริง

ศ.ดร.ศุภสวัสดิ์ อธิบายถึงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่า "โลกยุคใหม่ต้องการบัณฑิตที่มากกว่าความรู้ทางวิชาการ แต่ต้องมีความรู้ด้าน Soft Skills และ Use-based Learning... (ย่อ)

โครงการ Possibilities Space จึงถูกออกแบบมาให้เป็น "มากกว่าแค่ฝึกงาน" โดยให้นักศึกษาได้สัมผัสกับโจทย์ของสถานการณ์จริง... (ย่อ)

SCG เปิดเวทีให้นักศึกษาลงมือจริงพร้อม ตอบโจทย์ Smart Living และ ESG

นายธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม กรรมการผู้จัดการใหญ่ SCG เผยว่า โครงการนี้มีความสำคัญที่เปิดโอกาสให้นักศึกษา... (ย่อ)

นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสยื่นข้อเสนอในสาขา และ 281 และ มธ.282 ภายใต้งบประมาณ 2567 โดยได้... (ย่อ)

เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2568 ที่ผ่านมา ในวัน Final Pitch (Showcase Day) นักศึกษาได้นำเสนอผลงานการออกแบบ... (ย่อ)

เลี้ยงส่งน้องนวกนักศึกษา: ประสบการณ์ที่ "ก้าวข้ามศาสตร์"

นางสาวเนาว์ พุกทองอร่าม นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้นปีที่ 3... (ย่อ)

ด้านนายณัฐกร และ ทศพรอรุณ นักศึกษาจากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.)... (ย่อ)

"Gasshield": นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

สำหรับเมื่อ "Gasshield ระบบป้องกันแก๊สรั่วซึม" เกิดจากปัญหาการรั่วของแก๊สที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ... (ย่อ)

สร้างโมเดลบัณฑิตคุณภาพสู่ตลาดแรงงานยุคใหม่

โครงการ "Possibilities Space: Shaping Future Workforce" ถือเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญของทางสร้างโมเดลการเรียนรู้... (ย่อ)

Search... Search

LASTEST NEWS

- NIA จัดอบรม... (ย่อ)
- GCNT EXPO 2025... (ย่อ)
- มธ.-SCG บัน "Possibilities Space"... (ย่อ)
- กรุงเทพฯ ไล่ของเก่า... (ย่อ)
- ดีดี เซ็นเซอร์... (ย่อ)



The screenshot displays the homepage of changeintomag.com. At the top, there is a navigation menu with links for HOME, MAGAZINE, ABOUT CHANGE, INFO, CHANGE INTO TV, CONTACT US, and FEATURE. The main header features the 'CHANGE into' logo and the tagline 'READ FOR CHANGE อ่านเพื่อเปลี่ยน'. Below the header, there are several news articles, each with a thumbnail image and a brief headline. A sidebar on the left contains a 'NEW MAGAZINE' section with various magazine covers. The main content area features a large article titled 'SCG ผนึกกำลังมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขูโครงการ Possibilities Space' (SCG partners with Thammasat University to launch Possibilities Space project). The article includes a group photo of the project team and text describing the initiative. A 'WINNER' banner is also visible, showing a group of people on a stage. The bottom of the page features a 'มากกว่า' (More than) section with a bar chart and a photo of a woman speaking at a podium.

กรุงเทพธุรกิจ



หน้าแรก / ธุรกิจ

ธุรกิจ

เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital HR) กับการเพิ่มประสิทธิภาพ การสรรหาบุคลากรในองค์กรธุรกิจค้าปลีก

By ดร.ฉัตรชัย ตวงรัตนพันธ์ | 01 ส.ค. 2025 เวลา 8:00 น.

กรุงเทพธุรกิจ



Female



Play



(Digital HR)
กับการเพิ่มประสิทธิภาพ
การสรรหาบุคลากร
ในองค์กรธุรกิจค้าปลีก

สัปดาห์ค้าปลีก



ดร.อัทรชัย ตวงรัตนพันธ์

ทุกวันนี้ ธุรกิจและองค์กรต่างก็ทุ่มเททรัพยากรพัฒนาบุคลากรมากขึ้น เพราะในท้ายที่สุด “คน” ก็จะกลายมาเป็นสิ่งที่นิยามตัวตนขององค์กร

เหมือนอย่างที **Apple** เป็นบริษัทเทคโนโลยีที่รวบรวมผู้คนที่สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ **Netflix** ที่บริหารคนเก่งแบบฉีกตำราโดยไม่ยึดติดกับกฎ หรือ **Starbucks** ที่บ่มเพาะ **Service Mind** ให้กับพนักงาน

ในวันนี้เราจึงได้เห็นธุรกิจและองค์กร ต่างแย่งชิงทรัพยากรบุคคลกันในตลาดแรงงาน ไม่ใช่เพียงเพราะบางทักษะนั้นหาได้ยาก! แต่เป็นเพราะผู้คน คือส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร

งานสรรหาบุคลากร ซึ่งเป็นด่านแรกของการได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ ตอบโจทย์ความต้องการขององค์กรและแผนการดำเนินธุรกิจ การนำ **Digital HR** จึงมีความสำคัญในการเพื่อสู่การบริหารในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว องค์กรจำเป็นต้องพัฒนาทั้งคนและเทคโนโลยีควบคู่

กันไป เพื่อเสริมจุดแข็งและสร้างความแตกต่างเพื่อผลักดันการเติบโตของธุรกิจมากยิ่งขึ้นทั้งในปัจจุบันและรองรับหรือปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต



Female



Play



จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital HR) กับการเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาบุคลากรในองค์กรธุรกิจค้าปลีก” ของ นางสาวพัชราภา โพธิ์อ่อง คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสรรหาบุคลากรทั้ง 5 ขั้นตอน และเพื่อศึกษาถึงประสิทธิภาพในการสรรหาบุคลากร เมื่อมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในองค์กรธุรกิจค้าปลีก

โดยมุ่งหวังว่าจะเป็นประโยชน์ในการใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจทางธุรกิจในการลงทุน รวมถึงเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีรูปแบบต่างๆ และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านสรรหาบุคลากร ซึ่งกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้คือ พนักงานประจำและสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสรรหาบุคลากร โดยไม่จำกัดเงื่อนไขจำนวน 112 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย และวิเคราะห์ผลด้วยโปรแกรมทางสถิติ SPSS

เนื้อหาที่เกี่ยวข้อง



**'อุตสาหกรรม' โอนงวดแรก 3.8 พันล้าน
หนุนชาวไร่ 'ตัดอ้อยสด' ลด PM 2.5**

🕒 01 ส.ค. 2568 | 8:15



**'พิชัย' ชี้กาเซิร์มปี 19% ชี้ช่วยให้ไทยยังคง
แข่งขันได้ในเวทีโลก**

🕒 01 ส.ค. 2568 | 7:50



**รัฐบาลปลื้มทีมไทยแลนด์ปิดดีลกาเซิร์ม
เข้าสหรัฐฯ สำเร็จ ที่ 19%**

🕒 01 ส.ค. 2568 | 7:03

ผลการศึกษาพบว่า

1. การนำเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital HR) มาใช้ในการสรรหาบุคลากรขององค์กรธุรกิจค้าปลีกส่งผลต่อประสิทธิภาพการสรรหาบุคลากรในด้านคุณภาพของงานอยู่ในระดับสูง สอดคล้องกับข้อมูลจริง

ที่ว่า เมื่อมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ สามารถลดอัตราส่วนของผู้สมัครต่อผู้ผ่านการคัดเลือก



Female



Play



เชิงบวกต่อประสิทธิภาพการสรรหาบุคลากรเนตงานปริมาณงาน (ผู้สมัคร) สอดคล้องกับข้อมูลจริงที่พบว่า มีอัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้สมัคร โดยส่วนใหญ่เป็นการสมัครผ่านทางช่องทางออนไลน์ และเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Linkedin หรือ Line@ กว่า 23.81% ภายหลังจากการพัฒนาการสื่อสารหรือประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางดังกล่าว อีกทั้งยังสอดคล้องกับผลงานการวิจัยอื่นๆ ที่พบว่าองค์กรควรให้ความสำคัญกับการลงทุนด้านการสรรหาและคัดเลือกผ่านช่องทางระบบอินเทอร์เน็ตเพิ่มมากขึ้นและให้ความสำคัญกับกระบวนการในการสรรหาหลากหลายช่องทาง การนำเครื่องมือเทคโนโลยี เช่น เว็บไซต์ โฆษณาออนไลน์ การเลือกใช้วิธีการสรรหาออนไลน์เข้ามาใช้จะช่วยให้องค์กรสามารถค้นหาผู้สมัครที่มีศักยภาพได้มากและกว้างขึ้น สะดวก เข้าถึงง่าย ซึ่งทำให้ปริมาณของผู้สมัครเพิ่มขึ้นอย่างมาก

3.การนำเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital HR) มาใช้ในการสรรหาบุคลากรขององค์กรธุรกิจค้าปลีกส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการสรรหาบุคลากรในด้านระยะเวลา จากปัจจัยทั้ง 3 ด้าน ปัจจัยด้านระยะเวลา เป็นเพียงปัจจัยเดียวที่กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับสูงมาก เมื่อเทียบปัจจัยด้านปริมาณและปัจจัยด้านประสิทธิภาพ สอดคล้องอย่างมาก กับ ข้อดีในการเลือกใช้วิธีการสรรหาออนไลน์นั้น คือ ความประหยัดในการดำเนินการ และช่วยให้การสรรหาที่มีประสิทธิภาพในแง่ความรวดเร็ว

กล่าวโดยสรุป การนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในงานทรัพยากรบุคคล (Digital HR) คือการนำเทคโนโลยีมาปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งรวมถึงการใช้ซอฟต์แวร์และระบบต่างๆ เพื่อช่วยในการสรรหาบุคลากร การฝึกอบรม การประเมินผล การจัดการข้อมูลพนักงาน และการดูแลพนักงาน

อย่างไรก็ตาม Digital HR ไม่ใช่แค่การนำเทคโนโลยีมาใช้ แต่ต้องเป็นการเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานและวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นดิจิทัลอย่างแท้จริง

ที่มา : เทคโนโลยีดิจิทัล (digital HR) กับการเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาบุคลากรในองค์กรธุรกิจค้าปลีก

มธ. ร่วมกับ เอสซีจี ผุดโครงการ "Possibilities Space" ป้อนนักศึกษาพร้อมทำงานสู่ Future Workforce ด้วยการแก้โจทย์ธุรกิจ ตอบโจทย์ ESG และโลกการทำงานจริง 100% พร้อมจุดประกายความฝันสร้างการเปลี่ยนแปลงให้สังคมอย่างยั่งยืน

ข่าวประชาสัมพันธ์ » พุทธศักราช 31 กรกฎาคม 2568 10:31 น.
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) ผนึกกำลัง บริษัท **ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)** หรือ SCG เดินหน้าขับเคลื่อนพัฒนาบัณฑิตคุณภาพสู่ตลาดแรงงานอนาคต จัดโครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce ฝึกงานแบบลงสนามคิดและแก้ไขโจทย์ธุรกิจ เป็นโครงการฝึกงานที่มุ่งเน้นให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานจริง (Experiential Learning) ผสานความรู้เชิงวิชาการกับโจทย์ธุรกิจ ผ่านการทำงานร่วมกันเป็นทีมของนักศึกษาจากหลากหลายคณะ เปิดพื้นที่**การเรียนรู้**ที่แตกต่างจากในห้องเรียนและการฝึกงานทั่วไป ตอบโจทย์ให้บัณฑิตจบไปมีงานทำ 100 เปอร์เซ็นต์

- [ข่าวมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์](#)
- [ข่าวมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์](#)
- [ข่าวปูนซีเมนต์ไทย](#)
- [ข่าวการเรียนรู้](#)
- [ข่าวมหาวิทยาลัย](#)



ศ. ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า ปัจจุบัน โลกยุคใหม่ได้เปลี่ยนผ่านจากระบบการเรียนการสอนแบบเน้นวิชาการเพียงลำพัง ไปสู่การเรียนรู้ที่ผสมทักษะรอบด้าน โดยเฉพาะ Soft Skills และประสบการณ์จริงที่ตลาดแรงงานให้ความสำคัญอย่างยิ่งในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยจึงต้องปรับบทบาทจากผู้ถ่ายทอดความรู้สู่การเป็นผู้สร้างโอกาสในการฝึกฝนทักษะให้แก่นักศึกษา เพื่อให้พร้อมก้าวสู่โลกการทำงานอย่างมั่นใจและมีศักยภาพ หนึ่งในแนวทางสำคัญที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญคือการปรับรูปแบบ "การฝึกงาน" ให้เป็นมากกว่าการสังเกตการณ์หรือปฏิบัติงานพื้นฐาน แต่เป็นการให้โจทย์จริงจากองค์กรภายนอก เพื่อให้นักศึกษาได้ฝึกคิด วิเคราะห์ และลงมือแก้ปัญหาภายใต้สถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละองค์กร ซึ่งนอกจากจะช่วยเพิ่มพูนทักษะและวิธีคิดเชิงระบบแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ตรงที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานเต็มตัว

"วันนี้ เราไม่ได้มุ่งแค่ให้ความรู้ในชั้นเรียนเท่านั้น แต่สิ่งสำคัญคือการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษามีศักยภาพในการทำงานจริง เมื่อเรียนจบ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จึงเดินหน้าปรับเปลี่ยนกระบวนการเรียนการสอนอย่างจริงจัง พร้อมร่วมมือกับภาคเอกชน จัดโครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce ซึ่งเป็นการฝึกงานในรูปแบบที่ให้นักศึกษาได้ลงสนามจริง ฝึกคิดและแก้ไขโจทย์ธุรกิจ เพื่อให้เกิดการพัฒนาทั้งความรู้และทักษะควบคู่กัน โดยการฝึกงานในรูปแบบนี้อาจไม่ใช่เรื่องใหม่ในแง่แนวคิด แต่สิ่งที่ธรรมศาสตร์ทำให้แตกต่างคือ การสร้างสภาพแวดล้อมให้การเรียนรู้มีความหมาย ให้นักศึกษาได้เจอโจทย์จริงขององค์กรจริง และเรียนรู้ที่จะวิเคราะห์ หาคำ

ตอบด้วยตัวเอง ซึ่งเชื่อว่าสิ่งนี้จะเป็นก้าวสำคัญในการสร้าง
บัณฑิตที่พร้อมทำงานและเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน"

ด้าน นายธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม กรรมการผู้จัดการใหญ่ SCG
กล่าวว่า โครงการ "Possibilities Space: Shaping Future
Workforce" ถือเป็นหนึ่งเ็นเวทีสำคัญที่เปิดโอกาสให้นักศึกษา
ม.ธรรมศาสตร์ ได้เรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริงจากการทำงาน
ร่วมกับภาคเอกชน โดยเฉพาะในประเด็นร่วมสมัยอย่าง Smart
Living และ ESG (Environment, Social and Governance)
ผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ (Learning by Doing) ตั้งแต่
การศึกษาวิจัย พัฒนาแนวคิด ออกแบบต้นแบบ ไปจนถึงการนำ
เสนอผลงานจริงบนเวที Final Pitching โดยโครงการดังกล่าว
เป็นการฝึกงานผ่านการลงทะเลียนเรียนในรายวิชา มธ.281
และ มธ.282 ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2567 ซึ่งนักศึกษาได้มี
โอกาสร่วมแก้ไขโจทย์ธุรกิจจริงของ SCG เพื่อฝึกคิดและแก้
ปัญหาเชิงกลยุทธ์ เสมือนเป็นการจำลองสถานการณ์การ
ทำงานในโลกธุรกิจจริง ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นรอบ
ด้าน ทั้งด้านการทำงานเป็นทีม การคิดเชิงออกแบบ การสื่อสาร
เชิงธุรกิจ และการตัดสินใจภายใต้ข้อจำกัด โดยในวัน Final
Pitch (Showcase Day) เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 68 ที่ผ่านม
นักศึกษาได้นำผลงานการออกแบบนวัตกรรมและแผนธุรกิจมา
นำเสนอแก่คณาจารย์ธรรมศาสตร์และผู้บริหาร SCG เพื่อชิง
รางวัล นอกจากนี้ผลงานที่โดดเด่นมีโอกาสนำไปต่อยอดเป็น
โครงการนำร่องจริง อีกทั้งยังได้รับข้อเสนอในการเข้าทำงาน
กับ SCG โดยตรง

ในมุมมองของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ นางสาวณิชา
พฤกษาภรณ์ นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้นปีที่ 3 ใน
ฐานะตัวแทนของทีมชนะเลิศ จากไอเดียนวัตกรรม "Gasshield
ระบบปิดวาล์วแก๊สอัตโนมัติ" กล่าวว่า โครงการนี้ทำให้ได้เรียนรู้
การทำงานจริงร่วมกับคนอื่น โดยภายในกลุ่มมีการแบ่งหน้าที่
ตามความถนัดของแต่ละคน เช่น นักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์
สาขาซอฟต์แวร์ รับผิดชอบการออกแบบระบบแอปพลิเคชัน
ขณะที่เพื่อนจากสายวิศวกรรมแขนงอื่นร่วมกันพัฒนาแนวคิด
ระบบปิดวาล์วแก๊สอัตโนมัติ ส่วนเพื่อนจากสาขาสังคมศาสตร์
ลงพื้นที่สำรวจปัญหากลุ่มเป้าหมาย และร่วมวางแผนการตลาด
เพื่อให้โครงการสามารถต่อยอดได้จริงในอนาคต ด้าน นายธนัช
เมล พลสุขเจริญ นักศึกษาจากสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิริน
ธร (SIIT) กล่าวว่า โครงการ Possibilities Space เป็นพื้นที่

แห่งการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ก้าวข้ามขอบเขตของศาสตร์ที่ตนศึกษา ทำให้ได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ที่อยู่นอกเหนือจากเนื้อหาวิชาที่เรียนอยู่ อีกทั้งได้มองเห็นปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และได้มีโอกาสฝึกคิด วิเคราะห์ และลงมือหาทางแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ ซึ่งประสบการณ์เหล่านี้เป็นรากฐานสำคัญในการเตรียมความพร้อมสู่การทำงานจริงในสังคมต่อไปในอนาคต

สำหรับ Gasshield ระบบปิดวาล์วแก๊สอัตโนมัติ เป็นไอเดียที่ริเริ่มมาจากปัญหาการรั่วไหลของแก๊สหุงต้มที่อาจส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทั้งชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งนวัตกรรมนี้จะช่วยแก้ไขและป้องกันเหตุอันตรายจากการใช้แก๊สภายในครัวเรือนหรือสถานประกอบการ ซึ่งนอกจากระบบการปิดวาล์วแก๊สอัตโนมัติเมื่อเกิดความผิดปกติแล้ว ยังมีการออกแบบแอปพลิเคชันสำหรับมอนิเตอร์การใช้งานแก๊สที่ผูกกับระบบประกันภัย สามารถเก็บข้อมูลการใช้งานได้อย่างเรียลไทม์ และมีการแจ้งเตือนเมื่อเกิดเหตุขึ้น

ทั้งนี้ โครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce นับว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างโมเดลการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ที่มีเป้าหมายเพื่อสร้างบัณฑิตให้มีความพร้อมทั้งองค์ความรู้และทักษะในการทำงานในโลกธุรกิจจริงอย่างรอบด้าน โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เดินหน้าผนึกความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคน ให้ตอบโจทย์กับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นคนทำงานคุณภาพที่ติดอาวุธครบเครื่องโดยไม่ลืมที่จะคำนึงถึงสังคม

ข่าวมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์+มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์วันนี้