



## 'วิกนางฟ้า' สู้ผู้ป่วยมะเร็ง โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ



มูลนิธิจากนางฟ้าถึงคุณวันใหม่ เดินหน้าพันธกิจส่งต่อ “วิกนางฟ้า” ซึ่งถักทอขึ้นจากเส้นผมแท้ของผู้มีจิตศรัทธาทั่วประเทศ เพื่อมอบเป็นกำลังใจและคืนความมั่นใจให้แก่ผู้ป่วยที่สูญเสียเส้นผมจากผลข้างเคียงของการรักษาโรคมะเร็ง โดยล่าสุด มูลนิธิฯ ได้ส่งมอบ วิกนางฟ้า จำนวน 30 หัว ให้กับ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ เพื่อนำไปมอบให้กับผู้ป่วยมะเร็งที่ต้องการใช้วิกผมแท้ แต่ขาดกำลังที่จะซื้อด้วยตัวเอง



โดยในการส่งมอบครั้งนี้ **ดร.อรณัญญา อธิ์รญาวัฒน์** ประธานกรรมการมูลนิธิ นางสาวจิรติการณ จิระกุลวัฒน์ รองประธานบริหารอาวุโส พร้อมด้วยที่ปรึกษามูลนิธิฯ **นายภูวนารถ ณ สงขลา** นายกสมาคมวารสารศาสตร์ ธรรมศาสตร์ และ บรรณาธิการบริหาร สำนักข่าว Bangkok Wealth & Biz, สำนักข่าว Bangkok Today กับ **นางอังคณา ณ สงขลา** บรรณาธิการข่าวเศรษฐกิจ สำนักข่าว Bangkok Wealth & Biz ร่วมมอบ



โดยมี **อ.พญ.ธัญญา โลกานุวัตรเสถียร** ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายบริการสุขภาพ เป็นผู้แทนโรงพยาบาลรับมอบ พร้อมทีมพยาบาลหน่วยเคมีบำบัด และ **พว.พีชรา บุญญอนชิต** ร่วมรับฟังการบรรยายและสาธิตการใช้อุปกรณ์ "พริอพนางฟ้า" ซึ่งช่วยสนับสนุนการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านการใช้งานจริงและด้านจิตใจ ณ โถง ชั้น 1 อาคาร ม.ร.ว.สுவพรรณ สนิทวงศ์ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ





การมอบวิกนางฟ้าในครั้งนี้ ไม่เพียงช่วยเสริมสร้างความมั่นใจและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแก่ผู้ป่วย แต่ยังสะท้อนถึง ความร่วมมือของทุกภาคส่วน ที่มุ่งดูแลผู้ป่วยอย่างครบถ้วน ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

เพิ่มเติม :

<https://www.facebook.com/FromAngelFoundation/posts/pfbid0216yRfdfF1DYucYjfMUNPH5uyQaMLMacMVQOzuxh6c51fWSPNdfZCZs3GDK>

#bkkwealthandbiz #wealthnbiz #สำนักข่าวWealthAndBiz

The short URL of the present article is: <https://wealthnbiz.com/qfNFA>

**ไลฟ์สไตล์ ไม่สะดุด**  
ใช้ชีวิตได้อย่างมั่นใจ

**ไทยประกันชีวิต Health Fit Senior CI**  
หมดกังวล เรื่องค่ารักษา แม้ไม่มีสวัสดิการ

ติดต่อตัวแทนไทยประกันชีวิต หรือ **Ins.1124** | **คลิกเลย >**



# กรุงเทพธุรกิจ

Krungthep Turakij  
Circulation: 100,000  
Ad Rate: 833

Section: First Section/ทัศนะ

วันที่: จันทร์ 1 กันยายน 2568

ปีที่: 38

ฉบับที่: 12979

หน้า: 6(ล่าง)

Col.Inch: 39.54 Ad Value: 32,936.82 PRValue (x3): 98,810.46

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: บทความพิเศษ: ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงแรงงานต่างด้าว

## ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงแรงงานต่างด้าว

### กรุงเทพธุรกิจ บทความพิเศษ

● ศ.พงษ์ภพ สืบตุลา

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) 19 ส.ค. 2568 การนำเข้าแรงงานศรีลังกาเพื่อทดแทนแรงงานกัมพูชาจากเหตุความขัดแย้งไทย-กัมพูชานั้น คงไม่สามารถทดแทนได้อย่างสมบูรณ์ หน้าที่ยังมีความเสี่ยงที่แรงงานศรีลังกาจะเข้ามาแย่งงานแรงงานไทยในตำแหน่งงานที่ว่างอยู่ด้วย

นั่นเพราะแรงงานศรีลังกามีความถนัดงานบริการ โรงแรม และงานดูแลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นสาขางานที่คนไทยยังคงทำงานอยู่ แตกต่างจากแรงงานกัมพูชาที่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือ เช่น ก่อสร้าง งานบริการงานประมง ตลาดแรงงานเกษตรกรรม ซึ่งเป็นงานที่คนไทยไม่นิยมทำ

**แรงงานศรีลังกาไม่สามารถทดแทนแรงงานกัมพูชาได้อย่างสมบูรณ์ และอาจไม่ตรงตามความต้องการของนายจ้าง ทั้งในเชิงทักษะความถนัด และต้นทุนที่สูงกว่าแรงงานกัมพูชา**

สำหรับแนวทางแก้ปัญหาในระยะสั้นควรใช้ประโยชน์จากแรงงานกัมพูชาที่ยังอยู่ในไทย และมีความต้องการทำงานต่อ รวมถึงการดึงแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับประเทศไปแล้ว แต่ต้องการกลับเข้ามาทำงานใหม่ โดยอาจต้องพิจารณาเป็นรายกรณีไป นอกจากนี้ยังมีแรงงานผิดกฎหมายที่อยู่นอกระบบและยังอาศัยอยู่ในไทยโดยไม่มีข้อมูลชัดเจนว่ามีจำนวนเท่าไร จึงจำเป็นต้องอาศัยความ

ร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงมหาดไทย ในการติดตามและนำมาขึ้นทะเบียนให้ถูกต้อง

**จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นครั้งนี้ได้สะท้อนให้เห็นถึงความเสี่ยงจากการพึ่งพิงแรงงานจากสามประเทศหลักคือ เมียนมา ลาวและกัมพูชามากเกินไป**

ภาครัฐจึงมีความพยายามจะสร้างความสมดุลโดยกระจายการนำเข้าแรงงานจากประเทศอื่นๆ ที่มีสถานะทางเศรษฐกิจสังคมต่ำกว่า ทว่าไม่ใช่เรื่องง่ายนักที่จะทำได้ เพราะหากพิจารณาประเทศอื่น อาทิ แรงงานจากฟิลิปปินส์ ซึ่งมีทักษะใกล้เคียงกับไทย จึงนิยมไปทำงานในประเทศยุโรปซึ่งมีความเจริญและให้ค่าตอบแทนสูงกว่าไทย ดังนั้น



ความพยายามในการเริ่มต้นนำแรงงานศรีลังกาจึงเป็นหนึ่งในตัวเลือกที่ตรงกับเงื่อนไขบางส่วนเท่านั้น

สำหรับการแก้ปัญหาในระยะยาว ควรนำเทคโนโลยีมาพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้แรงงานต่างด้าว ในประเภทงานที่คนไทยไม่นิยมทำ แม้ประเด็นนี้จะมีการพูดถึงมานานแต่นำไปสู่การปฏิบัติได้น้อยมาก จะเห็นได้จากการที่ไทยพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวมากขึ้นโดยมีการออกกฎหมายและมาตรการ

เพื่อแก้ปัญหา รวมไปถึงการอำนวยความสะดวกให้เกิดการนำเข้าและต่ออายุแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง

**การจัดระเบียบการดูแลแรงงานต่างด้าว** รัฐบาลควรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน ควบคู่ไปกับประโยชน์ทางเศรษฐกิจ เนื่องจากไทยเป็นสมาชิกขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ และมีอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศที่คุ้มครองสวัสดิภาพของแรงงานข้ามชาติ อีกทั้งยังให้สัตยาบันต่ออนุสัญญา Protocol of 2014 to the Forced Labor Convention ซึ่งเป็นข้อกำหนดการบังคับใช้แรงงานทุกประเทศ

หากการดำเนินการให้เป็นไปตามอนุสัญญาอย่างเคร่งครัดก็น่าจะพอเพียงกับการดูแลการจ้างแรงงานต่างด้าวให้มีสวัสดิภาพตามสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน แต่ที่ผ่านมาไทยเคยถูกลดทอนความน่าเชื่อถือทางสิทธิมนุษยชนและการบังคับใช้แรงงาน ตั้งแต่เรื่องประมงที่จ้างแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาอย่างผิดกฎหมายเพื่อให้ต้นทุนราคาถูก รัฐจึงควรให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายให้มีความเคร่งครัดกว่าเดิม เพื่อป้องกันโอกาสในการทุจริต

**ความเห็นของผมมองว่า จุดแข็งของประเทศไทยมีกฎระเบียบและกฎหมายมากพอที่จะบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพียงแต่ต้องเข้มงวดในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งความเข้มงวดในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเดินทางเข้ามาทำงานทั้งที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย**



# เดลินิวส์

กรอบ่าย

Daily News (Mid-Day)  
Circulation: 350,000  
Ad Rate: 1,800

Section: First Section/ชุมชนเมือง-เกษตร

วันที่: อังคาร 2 กันยายน 2568

ปีที่: - ฉบับที่: 27718

หน้า: 12(กลาง)

Col.Inch: 8.31 Ad Value: 14,958

PRValue (x3): 44,874

ศิลปิน: สมิ

ภาพข่าว: ร่วมมือ



ร่วมมือ...นางชนากานต์ ชีรเวชพลกุล ประธานศาลฎีกา ร่วมพิธีลงนาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างศาลทรัพย์สินทางปัญญา และการค้าระหว่างประเทศกลาง สำนักงานศาลยุติธรรม คณะนิติศาสตร์ ม.ธรรมศาสตร์ และโครงการสัมมนาวิชาการ “ทรัพย์สินทางปัญญากับการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล”