



**SOCIETY**

# Academic bangs the drum for delayed retirement age

**CHAIRITH YONPIAM**

A scholar at Thammasat University has backed the idea of extending the age of retirement to 65, given the challenges posed by an ageing society, saying that retaining the current threshold could lead many retirees to struggle financially in the years to come.

As Thailand faces the realities of a rapidly ageing population, Nattapat Sarobol, a leading academic in elderly welfare at Thammasat University, has voiced strong support for Prime Minister Anutin Charnvirakul's proposal to raise the official retirement age from 60 to 65.

She explained the current framework is outdated and unsustainable, especially as the country transitions not just into a greying society, but one with greater longevity.

Asst Prof Nattapat cited recent research showing the nation now has over 40,000 centenarians, ranking it 5th globally by this metric. With life expectancy continuing to rise, she warned that retiring at 60 potentially leaves them with a 40-year gap to fill during which time many people struggle financially.

"Where will the money come from

to sustain life for four decades without employment?" she asked.

While countries like Japan, Finland, and the United States have already redefined senior age thresholds to 65 or higher, Thailand remains at 60. Japan, in particular, stretched its retirement age to 70 in 2021.

Asst Prof Nattapat noted that academic institutions have long proposed retirement reform, but the advice has rarely gained traction due to budgetary constraints and legal complexities.

She emphasised that any retirement age extension must be accompanied by anti-age discrimination laws to protect older workers. This includes removing

age limits for job applications, training programmes, and access to funding.

"People aged 55 are often excluded from training simply because they're thought to be 'too close to retirement' — this mindset must change," she said.

Asst Prof Nattapat warned that if the policy only applies to civil servants — who number 1.75 million — it would leave out the vast majority of Thailand's 38 million workers, including those in the private sector, industry, and corporate employment.



**Nattapat: 'Mindset must change'**



# ไทยโพสต์

Thal Post  
Circulation: 850,000  
Ad Rate: 1,500

Section: First Section/บทความ

วันที่: พุธ 8 ตุลาคม 2568

ปีที่: 29

ฉบับที่: 10553

หน้า: 1(บนขวา), 4

Col.Inch: 86.47 Ad Value: 129,705

PRValue (x3): 389,115

ศิลปิน: สีสี่

หัวข้อข่าว: รายงานพิเศษ: นักวิชาการมธ.หนุน'เกษียณ65ปี' ชี้หากไม่ปรับสูง...

นักวิชาการ มธ.  
หนุน 'เกษียณ 65 ปี'



หน้า... 4

## นักวิชาการมธ.หนุน'เกษียณ65ปี' ชี้หากไม่ปรับสูงวัยจะเอาเงินที่ไหนยังชีพ

**จ**ากกรณี “อนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย” ออกมาเสนอแนวคิดเรื่อง “การเกษียณอายุราชการ 65 ปี” โดยมีการให้เหตุผลว่า “เป็นเพราะคนอายุยืนขึ้น เรื่องนี้เป็นแนวคิดเพราะสังคมเปลี่ยนไป สุขภาพเปลี่ยนไป คุณภาพชีวิตดีขึ้น เราคงต้องมีการปรับเพื่อไม่ให้เกิดการว่างงานของคนมากขึ้น อย่างไรก็ตามยังเป็นเพียงแนวคิด ส่วนวิธีการจะออกมาในรูปแบบใดจะต้องมีการหารือกัน และย้ำว่าแนวคิดดังกล่าวไม่ใช่เรื่องแปลก เพราะในวงการศาล อัยการ ก็เกษียณอายุราชการ 65-70 ปี ส่วนเรื่องงบประมาณ ถ้าเกษียณที่อายุ 60 ปี เขาก็ยังได้บำเหน็จบำนาญ และรัฐยังต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้น ก็พยายามที่จะจัดสรรปรับปรุงงบประมาณให้สอดคล้องกัน ซึ่งแนวคิดดังกล่าวจะต้องมีการหารือกันอีกมาก”

แนวคิดดังกล่าวมีความเห็นจากนักวิชาการที่ให้ทัศนะต่อประเด็นนี้ โดยทาง “ผศ.ดร.ณัฐพัชร ไร่โบล อาจารย์ประจำภาควิชานโยบายสังคม การพัฒนาสังคมและการพัฒนาชุมชน สาขาเชี่ยวชาญสวัสดิการผู้สูงอายุ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัย

ธรรมศาสตร์ (มธ.)” ให้ทัศนะในเรื่องนี้ว่า สนับสนุนแนวคิดนี้ เพราะเกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมผู้สูงอายุ ซึ่งปัจจุบันถึงเวลาแล้วที่จะต้องเร่งแก้ไข ทั้งนี้เนื่องจากประเทศไทยไม่ใช่แค่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ แต่กำลังก้าวไปสู่สังคมอายุยืน ซึ่งจากการที่ทาง มธ. กำลังศึกษาวิจัยในเรื่องคนอายุ 100 ปีขึ้นไปนั้น พบว่าไทยมีคนอายุยืนเกิน 100 ปี กว่า 4 หมื่นคน โดยติดอันดับที่ 5 ของโลก อีกทั้งยังมีแนวโน้มที่จำนวนจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ด้วย ดังนั้นหากสังคมไทยยังคงยึดถือการเกษียณที่ 60 ปี นั้นหมายความว่าผู้เกษียณจะมีช่องว่างของอายุมากถึง 40 ปีที่เป็นการใช้ชีวิตโดยไม่มียานพาหนะ คำถามสำคัญคือจะยังชีพด้วยเงินจากไหน



“ผศ.ดร.ณัฐพัชร” กล่าวต่อไปว่า แต่ก็ต้องยอมรับว่าการขยายอายุเกษียณค่อนข้างมีความซับซ้อนเกินกว่าจะสำเร็จได้ภายในเวลาที่จำกัด อย่างที่ผ่านมามาตราการทั้งด้านสังคมศาสตร์และเศรษฐศาสตร์ก็พยายามศึกษาวิจัย และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับการขยายอายุเกษียณมาอย่างต่อเนื่องในทุกๆ สมัยรัฐบาล เพราะหากมองไปยังประเทศที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอดอย่างญี่ปุ่น ฟินแลนด์ หรือกระทั่งสหรัฐอเมริกา จะพบว่ากลุ่มประเทศเหล่านี้มีการนิยามช่วงวัยผู้สูงอายุไว้ที่ 65 ปีขึ้นไป โดยเฉพาะญี่ปุ่นที่เมื่อปี 2564 ขยายไปถึงอายุ 70 ปีแล้ว ขณะที่ประเทศไทยยังคงอยู่ที่ 60 ปี อย่างไรก็ตามการนำเสนอข้อเสนอเชิงนโยบายจากภาควิชาการดังกล่าวก็ยังไม่เคยถูกหยิบยกขึ้นมาพิจารณาอย่างให้ความสำคัญมากนัก เพราะทำยที่สุดแล้วรายละเอียดต่างๆ มักจะไปติดขัดอยู่ที่เรื่องการเงินการคลังของประเทศ หรือแม้แต่การที่หลายภาคส่วนพยายามผลักดันการแก้ไขนิยามอายุก็เจอข้อขัดข้องเรื่องกระบวนการ



# ไทยโพสต์

**Thail Post**  
**Circulation:** 850,000  
**Ad Rate:** 1,500

**Section:** First Section/บทความ

**วันที่:** พุธ 8 ตุลาคม 2568

**ปีที่:** 29

**ฉบับที่:** 10553

**หน้า:** 1 (บนขวา), 4

**Col.Inch:** 86.47 **Ad Value:** 129,705

**PRValue (x3):** 389,115

**ศิลปิน:** สีสี่

**หัวข้อข่าว:** รายงานพิเศษ: นักวิชาการมธ.หนุน'เกษียณ65ปี' ชี้หากไม่ปรับสูง...

ทางกฎหมายด้วยเช่นกัน

**“ผศ.ดร.ณัฐพัชร์”** กล่าวอีกว่า แต่หากทางรัฐบาลต้องการจะขยายอายุเกษียณ สิ่งที่ต้องรีบดำเนินการเป็นอย่างแรก และทำควบคู่กันก็คือ

การออกกฎหมายคุ้มครองการกีดกันทางอายุในสถานที่ทำงาน เพราะการปลดลือกทางความคิดเกี่ยวกับผู้สูงอายุ เช่น การยกเลิกกรอบอายุในการบรรจุ และเกณฑ์อายุไว้ในการสมัครสอบ หรือการไม่มีข้อจำกัดเรื่องอายุในการเข้าถึงแหล่งทุน การฝึกอบรม และการเพิ่มพูนความรู้ต่างๆ เพราะที่ผ่านมามีคนอายุ 55 มักถูกกีดกันไม่ให้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยเหตุผลว่าใกล้เกษียณแล้วไม่คุ้มที่จะลงทุน โดยหากปลดลือกทางความคิดเหล่านี้ไม่ได้ การผลักดันนโยบายขยายอายุเกษียณก็ทำได้ยากเช่นกัน

**“สำคัญไปกว่านั้น ต้องมานั่งพูดคุยกันด้วยว่า ภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรมจะเอาด้วยหรือไม่ เพราะหากนโยบายนี้ครอบคลุมเพียงแค่ข้าราชการ ซึ่งในปี 2568 มีจำนวนอยู่เพียงแค่ 1.75 ล้านคน แต่มีประชากรที่เป็นแรงงานมีอยู่ทั้งหมดราว 38 ล้านคน ครอบคลุมทั้งภาคธุรกิจ ภาคเอกชน พนักงานบริษัท ฯลฯ ดังนั้นคนที่ได้ประโยชน์จากนโยบายนี้จะมีเพียงแค่นี้ก็คนอยู่ดี และไม่ตอบโจทย์ต่อการแก้สถานการณ์วิกฤตสังคมสูงวัยระดับสุดยอด”** นักวิชาการธรรมศาสตร์กล่าว

**“ผศ.ดร.ณัฐพัชร์”** กล่าวด้วยว่า การขยายการเกษียณอายุ อาจไม่ได้กระทบแรงงานนอกระบบที่มีอยู่ประมาณ 21 ล้านคน เพราะเป็นลักษณะการทำงานที่ไม่มีระบบเกษียณ แต่แรงงานในระบบที่มีอยู่ประมาณ 18 ล้านคนต่างหากที่จะได้รับผลกระทบจากการไร้หลักประกันเรื่องเงินยังชีพที่ไม่เพียงพอ ไม่สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายในชีวิตจริง กลุ่มแรงงานเหล่านี้จึงมีความต้องการที่จะทำงานต่อไป ส่วนประเด็นเกี่ยวกับมุมมองทางสังคมที่มีต่อผู้สูงอายุในองค์กร เช่น ข้อโต้แย้งว่าเมื่อบุคคลมีอายุเกิน 60 ปีไปแล้ว ประสิทธิภาพในการทำงานย่อมลดลง แต่ในฐานะที่ทำงานด้านผู้สูงอายุ อยากจะอธิบายตามหลักการทางวิชาการว่าคนเรามีอายุ ที่เรียกว่าอายุตามปฏิทินก็เกิด และอายุชีวภาพ ซึ่งเป็นไปตามสภาพร่างกายที่เปลี่ยนแปลงไปของแต่ละบุคคล โดยศาสตร์ของทางพฤกษศาสตร์ให้การยอมรับว่าอายุตามปฏิทินกับอายุทางชีวภาพย่อมแตกต่างกัน

**“ดังนั้นควรสร้างความเข้าใจแก่สังคมว่า**

ไม่ใช่คนอายุ 60 ปีทุกคนที่มีปัญหาเรื่องทักษะการทำงาน ความเชื่องช้า หรือการเท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ แต่เป็นเรื่องส่วนบุคคลที่ไม่เกี่ยวกับอายุเสมอไป และถ้าสังคมยังปฏิเสธว่าการทำงานกับคนสูงอายุมีช่องว่างในการทำงานมากเกินไป ก็เท่ากับว่าความพยายามของสังคมไทยในการสร้างสังคมการอยู่ร่วมกันระหว่างวัยดูจะห่างไกลมากขึ้นและเป็นไปได้ยาก”

ขณะที่ **“อัญญา คี ยมนาค นักวิชาการอิสระ”** โพลด์ข้อความผ่านเฟซบุ๊กส่วนตัวก่อนหน้าถึงเรื่องดังกล่าว โดยระบุตอนหนึ่งว่า **“ข้อดีของการปรับอายุเกษียณขึ้นเป็น 65 ปี”** ●ช่วยยืดอายุของกองทุนประกันสังคมและกองทุนบำนาญ เพราะลดจำนวนผู้เข้าสู่ระบบบำนาญอย่างรวดเร็ว ทำให้กองทุนมีเงินสำรองมากขึ้นและยังคงความมั่นคงทางการเงินไปได้อีกระยะ ●ช่วยรักษาแรงงานที่มีประสบการณ์และทักษะไว้ในระบบราชการ โดยเฉพาะในสาขาที่ต้องอาศัยความชำนาญ เช่น แพทย์ อาจารย์มหาวิทยาลัย ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ●รองรับสังคมผู้สูงวัยที่มีอายุขัยเฉลี่ยสูงขึ้น โดยสอดคล้องกับแนวโน้มทั่วโลก และป้องกันปัญหาขาดแคลนแรงงานในประเทศ

### เทรนด์และแนวโน้มของนโยบายทั่วโลก:

ประชากรสูงวัยเพิ่มขึ้น: หลายประเทศในยุโรป อเมริกา และเอเชีย เช่น ญี่ปุ่น เยอรมนี จีน ประสบกับสัดส่วนประชากรสูงวัยที่สูงขึ้น ทำให้ต้องปรับอายุเกษียณเพื่อรักษาความสมดุลในระบบแรงงานและสังคมสูงวัย-อายุขัยเฉลี่ยเพิ่มขึ้น: ความก้าวหน้าทางการแพทย์ การพัฒนาสุขภาพ และเทคโนโลยีทำให้อายุขัยเฉลี่ยของประชากรเพิ่มขึ้น ทำให้คนทำงานได้นานขึ้นและยังมีศักยภาพในการสร้างรายได้ต่อไปอีกหลายปี-หลายประเทศได้เพิ่มอายุเกษียณอย่างมีนัยสำคัญ เช่น ญี่ปุ่นขยายอายุเกษียณเป็น 65 ปีหรือมากกว่า ขณะที่เยอรมนีก็ปรับนโยบายเพื่อรองรับประชากรสูงอายุเช่นกัน การปรับอายุเกษียณยังเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนของระบบบำนาญและโครงสร้างสังคมในระยะยาว

**“โดยสรุป การปรับอายุเกษียณในไทยเป็นแนวโน้มที่สอดคล้องกับแนวทางของประเทศชั้นนำในระดับโลกที่กำลังเผชิญกับความท้าทายของสังคมสูงวัยและความต้องการใช้ทรัพยากรแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ”** อัญญา คี ยมนาค นักวิชาการอิสระระบุไว้.



หัวข้อข่าว: นักวิชาการ มธ. หนูน 'เกษียณ 65 ปี' เหตุคนไทยอายุยืนถึง 100 จะเอาเงินที่ไหนยังชีพ

# แนวหน้า

วันพุธที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2568

🏠 คลังใหม่ - ข่าวเด่น พระราชสำนัก การเมือง โลกธุรกิจ อาชญากรรม กทม. นิประเทศ เกษตร ส่งประเพณี กีฬา ผู้หญิง บันเทิง ขานยนต์ Like Star

หน้าแรก / ข่าวเมือง



## นักวิชาการ มธ. หนูน 'เกษียณ 65 ปี' เหตุคนไทยอายุยืนถึง 100 จะเอาเงินที่ไหนยังชีพ

วันอังคาร ที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2568, 14:27 น.

Tag : [คนไทย](#) [คนไทยอายุยืน](#) [นักธุรกิจรับรถ](#) [รัฐบาลอุบลราชธานี](#) [เกษียณ 65 ปี](#)

[f share](#) [X Twitter](#) [Share](#)

นักวิชาการธรรมศาสตร์ หนูน โฉมเกษียณอายุ 65 ปี และ รัฐบาลเร่งดำเนินการ เตรียมกำลังเข้าสู่สังคมอายุยืนถึง 100 ปี ถ้าเกษียณ 60 ปีแบบปัจจุบัน อีก 40 ปีจะเอาเงินจากไหนยังชีพ ซึ่งต้องถามเอาเงินจากไหนหรือ เพราะสังคมคนแก่มากขึ้น เพราะสังคมคนแก่มากขึ้น ประชากรมีน้อย เหตุการณ์การมีเพียง 1.75 ล้านคน ด้านแรงงานมีถึง 38 ล้านคน หรือมีคนออกกฎหมายคุ้มครองก็ทำให้งานความไม่สบาย

ผศ.ดร.ณัฐพร สโรบล อาจารย์ประจำภาควิชาโบบายเมดิซีน การดูแลสุขภาพสังคมและการพัฒนาชุมชน สาขาวิชาอายุรศาสตร์การดูแลสุขภาพ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) กล่าวถึงกรณีนี้ นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) มีแนวคิดที่อยากให้มีการปรับอายุเกษียณเป็น 65 ปีว่า สมัยคนแก่คิดมี เพราะเขายังต้องกินเงินทุกเดือนอยู่ อายุ 65 ปีปัจจุบันถึงเวลาแล้วที่จะต้องเริ่มมีเงิน

ทั้งนี้ เนื่องจากประเทศไทยไม่ใช่สังคมผู้สูงอายุ แต่ถ้าถึงวัยเกษียณแล้วไม่ทำอะไรเลย ซึ่งจากการที่ทาง มธ. กำลังศึกษาวิจัยในเรื่องคนอายุ 100 ปีขึ้นไปนั้น พบว่าไทยมีคนอายุยืนถึง 100 ปี กว่า 4 หมื่นคน โดยคิดวันละ 5 ของโลก มีกึ่งหนึ่งมีมาใหม่ทีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ด้วย ดังนั้น หากสังคมไทยยังคงยึดถือการเกษียณที่ 60 ปี นั้นหมายความว่าผู้เกษียณจะมีช่วงว่างของอายุมากถึง 40 ปีที่เป็นการใช้ชีวิตโดยไม่มีงานทำ ค่าใช้จ่ายก็จะยังชีพด้วยเงินจากไหน

ผศ.ดร.ณัฐพร สโรบล กล่าวต่อไปว่า แต่ที่กังวลจริงๆคือการขยายอายุเกษียณคือความจำเป็นกับงานที่จะทำได้ภายในเวลาที่จำกัด อย่างที่ถามว่าภาควิชาการในสังคมศาสตร์และเศรษฐศาสตร์ในสาขาวิชาวิจัย และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับการขยายอายุเกษียณมาอย่างต่อเนื่องในหลายๆปีรัฐบาล เพราะหากมองไปยังประเทศที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในที่สุดอย่างญี่ปุ่น ฟินแลนด์ หรือกระทั่งสหรัฐอเมริกา จะพบว่ากลุ่มประเทศเหล่านี้มีภาคเอกชนช่วยผู้สูงอายุไว้ที่ 65 ปีขึ้นไป โดยเฉพาะญี่ปุ่นที่เมื่อปี 2564 ทยอยไปถึงอายุ 70 ปีแล้ว ขณะที่ประเทศไทยยังคงอยู่ที่ 60 ปี

กล่าวถึงอีกด้าน การปรับเกษียณอายุขึ้นเรื่อยๆโดยมาจากภาควิชาการดังกล่าวก็ยังไม่เคยถูกหยิบยื่นขึ้นกับพิจารณาอย่างจริงจังสำหรับสังคมไทย เพราะท้ายที่สุดแล้วการขยายอายุเกษียณ 65 ปีขึ้นไปก็จะต้องอยู่ที่เรื่องการเงินการคลังของประเทศ หรือแม้แต่ว่าการที่หลายภาคส่วนขยายสวัสดิการการใช้บริการอายุที่เกษียณอายุก็เจอข้อขัดข้องเรื่องกระบวนการทางกฎหมายด้วยเช่นกัน

ผศ.ดร.ณัฐพร สโรบล กล่าวอีกว่า แต่หากทางรัฐบาลต้องการจะขยายอายุเกษียณ สิ่งที่ต้องรับดำเนินการเป็นอย่างแรก และที่สำคัญก็คือการออกกฎหมายคุ้มครองสิทธิในทางอายุในสถานที่ทำงาน เพราะการปลดปล่อยทางความคิดเกี่ยวกับผู้สูงอายุ เช่น การแยกแยะการเกษียณอายุในการบรรจุ และเกณฑ์อายุในการสมัครงาน หรือการไม่มีข้อจำกัดเรื่องอายุในการเข้าชิงตำแหน่ง การฝึกอบรม และการเพิ่มพูนความรู้ต่างๆ เพราะที่ผ่านมามีคนอายุ 55 มีกฎเกณฑ์กับไม่ให้เข้าชิงการฝึกอบรมด้วยเหตุผลว่าใกล้เกษียณแล้วไม่คุ้มที่จะลงทุน โดยหากปลดปล่อยทางความคิดเหล่านี้ไปได้ การผลักดันนโยบายขยายอายุเกษียณก็จะทำได้ง่ายขึ้น

"สำคัญไปกว่านั้น ต้องถามถึงผู้สูงอายุด้วยว่าภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรมจะเอาเงินหรือ เพราะหากนโยบายนี้ครอบคลุมเพียงแต่ข้าราชการ ซึ่งในปี 2568 มีจำนวนอยู่เพียงแค่ 1.75 ล้านคน แต่มีประชากรที่เป็นแรงงานมีอยู่ทั้งหมดกว่า 38 ล้านคน ครอบคลุมทั้งภาคธุรกิจ ภาคเอกชน หน่วยงานบริษัท ฯลฯ ดังนั้นคนที่จะได้ประโยชน์จากนโยบายนี้ก็จะแค่เพียงคนไม่กี่กลุ่มผู้ดี และนี่คือสิ่งที่บ่งชี้ว่าการผลักดันการผลักดันสังคมผู้สูงอายุหรือสังคมผู้สูงวัยจะประสบความสำเร็จหรือไม่

ผศ.ดร.ณัฐพร สโรบล กล่าวอีกว่า การขยายการเกษียณอายุอาจไม่ได้ครอบคลุมแรงงานและคนที่อยู่ประมาณ 21 ล้านคน เพราะเป็นลักษณะการทำงานที่ไม่ได้รับเงินเดือน แต่แรงงานในประเภทนี้จะมีอยู่ประมาณ 18 ล้านคนต่างหากที่จะได้รับผลกระทบจากการไร้หลักประกันเรื่องเงินยังชีพที่ไม่เพียงพอ ไม่สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายในชีวิตจริง กลุ่มแรงงานเหล่านี้จึงมีความต้องการที่จะทำงานต่อไป

ส่วนประเด็นเกี่ยวกับมุมมองของทางสังคมที่มีต่อผู้สูงอายุในองค์กร เช่น ข้อได้เปรียบที่เมื่อคนแก่มีอายุเกิน 60 ปีไปแล้ว ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง แต่มีประสบการณ์สูง อาจจะมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการงานได้มากกว่าคนวัยหนุ่มสาว ที่เรียกว่าอายุตามปฏิทินชีวิต และอายุชีวภาพ ซึ่งเป็นไปตามสภาพร่างกายที่เปลี่ยนแปลงไปของเซลล์ โดยศาสตร์ของทางพฤติกรรมวิทยาให้การเรียนรู้ว่าอายุตามปฏิทินกับอายุทางชีวภาพของเซลล์ต่างกัน

ดังนั้นการสร้างความปลอดภัยให้คนแก่ขึ้นมา ไม่ใช่คนอายุ 60 ปีทุกคนที่มีปัญหาเรื่องการทำงาน ความแข็งแรง หรือการที่เทคโนโลยีสมัยใหม่ แต่เป็นแค่บางส่วนบุคคลที่ไม่เกี่ยวกับอายุขานต่อไป และถ้าสังคมไม่ปฏิเสธว่า การทำงานของคนสูงอายุมีข้อดีบ้างในการที่งานหนักหรืองานที่หนักกว่า ความพยายามของคนสูงอายุในการสร้างสังคมการอยู่ร่วมกันระหว่างวัยจะห่างไกลมากขึ้นและเป็นไปได้ยาก

Form for comments and user information, including fields for name, email, and a comment box.





SootinClaimon.Com

สามารถดาวน์โหลดไฟล์ได้ [Download this file] - จำนวน: 1,000 ครั้งถูกเข้าชม: 1,000 ครั้งดาวน์โหลด: 1,000 ครั้ง

Search



Posted on October 7, 2023

Previous Next

### นักวิชาการ มธ. นุ่น 'เกษียณ 65 ปี' เหตุคนไทยอายุยืนถึง 100 จะเอาเงินที่ไหนยังชีพ

<https://www.maewna.com/politic/919392>



นักวิชาการ มธ. นุ่น 'เกษียณ 65 ปี' เหตุคนไทยอายุยืนถึง 100 จะเอาเงินที่ไหนยังชีพ  
วันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2566, 14:27 น.

นักวิชาการระดับอาวุโสของ มธ. ในวัยเกษียณอายุ 65 ปี และ รัฐมนตรีช่วยว่าการ กระทรวงการคลัง เกษียณอายุถึง 100 ปี อีกมีอีก 60 ปี เบื้องหน้า 21-40 ปี จะหาเงินจากไหนยังชีพ นี่แหละสังคมไทยยุคใหม่ เพราะผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของไทยมีมูลค่าเพิ่มขึ้นถึง 1.75 ล้านล้านบาท ส่วนแรงงานมีถึง 38 ล้านคน หรือคิดเป็นมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศกว่า 1 ล้านล้านบาท

ผศ. ดร.สุจิตต์ สโรตนะ อาจารย์ประจำภาควิชาในภาควิชาสังคมศาสตร์ สาขาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) กล่าวถึงเรื่องนี้ ขณะอยู่ที่งานวิจัย นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.) มีแนวคิดที่จะทำให้อายุขัยเฉลี่ยคนไทย 65 ปี สั้นลงและให้เงินบำนาญแก่ผู้เกษียณอายุ 65 ปี เป็นเงิน 100,000 บาทต่อเดือน

ผู้วิจัยจะขอประจักษ์พยานว่าคนไทยมีอายุยืนถึง 100 ปี แต่ผู้วิจัยไม่ได้หมายความว่าคนไทยจะอายุยืนถึง 100 ปี การที่คนไทยมีอายุยืนถึง 100 ปี ภายในปี 2040 หรือ 2050 นั้นเป็นเรื่องที่น่าทึ่ง เพราะคนไทยมีอายุยืนถึง 100 ปี กว่า 4 หมื่นคน โดยมีสัดส่วนที่ 5 ของโลก ซึ่งก็เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จากประชากรที่มีอายุยืนถึง 100 ปี มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จาก 60 ปี ที่เคยมีมาเรื่อยๆ ไปจนถึง 70 ปี และคาดว่าจะมีมากถึง 100 ปี ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า

ผศ. ดร.สุจิตต์ สโรตนะ อาจารย์ประจำภาควิชาในภาควิชาสังคมศาสตร์ สาขาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) กล่าวถึงเรื่องนี้ ขณะอยู่ที่งานวิจัย นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.) มีแนวคิดที่จะทำให้อายุขัยเฉลี่ยคนไทย 65 ปี สั้นลงและให้เงินบำนาญแก่ผู้เกษียณอายุ 65 ปี เป็นเงิน 100,000 บาทต่อเดือน

อย่างไรก็ตาม การที่คนไทยมีอายุยืนถึง 100 ปีเป็นเรื่องที่น่าทึ่ง เพราะคนไทยมีอายุยืนถึง 100 ปี ภายในปี 2040 หรือ 2050 นั้นเป็นเรื่องที่น่าทึ่ง เพราะคนไทยมีอายุยืนถึง 100 ปี กว่า 4 หมื่นคน โดยมีสัดส่วนที่ 5 ของโลก ซึ่งก็เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จากประชากรที่มีอายุยืนถึง 100 ปี มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จาก 60 ปี ที่เคยมีมาเรื่อยๆ ไปจนถึง 70 ปี และคาดว่าจะมีมากถึง 100 ปี ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า

ผศ. ดร.สุจิตต์ สโรตนะ อาจารย์ประจำภาควิชาในภาควิชาสังคมศาสตร์ สาขาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) กล่าวถึงเรื่องนี้ ขณะอยู่ที่งานวิจัย นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.) มีแนวคิดที่จะทำให้อายุขัยเฉลี่ยคนไทย 65 ปี สั้นลงและให้เงินบำนาญแก่ผู้เกษียณอายุ 65 ปี เป็นเงิน 100,000 บาทต่อเดือน

"สังคมไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Ageing Society) ซึ่งสังคมผู้สูงอายุหมายถึงสังคมที่มีประชากรอายุ 65 ปีขึ้นไปเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ และประชากรอายุ 65 ปีขึ้นไปมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จาก 10% ในปี 2019 เป็น 20% ในปี 2040 หรือ 2050 นั้นเป็นเรื่องที่น่าทึ่ง เพราะคนไทยมีอายุยืนถึง 100 ปี ภายในปี 2040 หรือ 2050 นั้นเป็นเรื่องที่น่าทึ่ง เพราะคนไทยมีอายุยืนถึง 100 ปี กว่า 4 หมื่นคน โดยมีสัดส่วนที่ 5 ของโลก ซึ่งก็เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จากประชากรที่มีอายุยืนถึง 100 ปี มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จาก 60 ปี ที่เคยมีมาเรื่อยๆ ไปจนถึง 70 ปี และคาดว่าจะมีมากถึง 100 ปี ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า

ผศ. ดร.สุจิตต์ สโรตนะ อาจารย์ประจำภาควิชาในภาควิชาสังคมศาสตร์ สาขาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) กล่าวถึงเรื่องนี้ ขณะอยู่ที่งานวิจัย นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.) มีแนวคิดที่จะทำให้อายุขัยเฉลี่ยคนไทย 65 ปี สั้นลงและให้เงินบำนาญแก่ผู้เกษียณอายุ 65 ปี เป็นเงิน 100,000 บาทต่อเดือน

สังคมไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Ageing Society) ซึ่งสังคมผู้สูงอายุหมายถึงสังคมที่มีประชากรอายุ 65 ปีขึ้นไปเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ และประชากรอายุ 65 ปีขึ้นไปมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จาก 10% ในปี 2019 เป็น 20% ในปี 2040 หรือ 2050 นั้นเป็นเรื่องที่น่าทึ่ง เพราะคนไทยมีอายุยืนถึง 100 ปี ภายในปี 2040 หรือ 2050 นั้นเป็นเรื่องที่น่าทึ่ง เพราะคนไทยมีอายุยืนถึง 100 ปี กว่า 4 หมื่นคน โดยมีสัดส่วนที่ 5 ของโลก ซึ่งก็เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จากประชากรที่มีอายุยืนถึง 100 ปี มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จาก 60 ปี ที่เคยมีมาเรื่อยๆ ไปจนถึง 70 ปี และคาดว่าจะมีมากถึง 100 ปี ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า

ผศ. ดร.สุจิตต์ สโรตนะ อาจารย์ประจำภาควิชาในภาควิชาสังคมศาสตร์ สาขาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) กล่าวถึงเรื่องนี้ ขณะอยู่ที่งานวิจัย นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.) มีแนวคิดที่จะทำให้อายุขัยเฉลี่ยคนไทย 65 ปี สั้นลงและให้เงินบำนาญแก่ผู้เกษียณอายุ 65 ปี เป็นเงิน 100,000 บาทต่อเดือน

SHARE THIS: Pocket Facebook X LinkedIn Reddit Email





(https://www.banmuang.co.th/home)

(https://truehits.net/stat.php?login=banmuang) (https://www.facebook.com/Banmuangonline)

Home

(https://www.banmuang.co.th/home) การเมือง (https://www.banmuang.co.th/news/politic)

อาชญากรรม (https://www.banmuang.co.th/news/crime) เศรษฐกิจ (https://www.banmuang.co.th/news/economy)

ยานยนต์ (https://www.banmuang.co.th/news/auto) บันเทิง (https://www.banmuang.co.th/news/entertain)

กีฬา (https://www.banmuang.co.th/news/sport) การศึกษา (https://www.banmuang.co.th/news/education)

กทม-สาธารณสุข (https://www.banmuang.co.th/news/bangkok) ภูมิภาค (https://www.banmuang.co.th/news/region)

สังคม-สตรี (https://www.banmuang.co.th/news/social) โปรมอชั่น (https://www.banmuang.co.th/news/promotion)

### การศึกษา

หน้าแรก (https://www.banmuang.co.th/home) » การศึกษา (https://www.banmuang.co.th/news/education)

## นักวิชาการ มธ. หนุณ 'เกษียณ 65 ปี' เหตุคนไทยอายุยืนถึง 100

วันพุธ ที่ 08 ตุลาคม พ.ศ. 2568, 06.01 น.

แชร์ (https://x.com/intent/tweet?)

แชร์ (https://www.facebook.com/)

text=https%3A%2F%2Fwww.banmuang.co.th%2Fnews%2Feducation%2F449603)u=https%3A%2F%2Fwww.banmuang.co.th%2Fnews%2Feducation%2F449603

ติดตามข่าวด่วน กระแสวิชาวน Facebook คลิ๊กที่นี่

ถูกใจ มีคนถูกใจ 1.5 แสน คน สมัครใช้งาน เพื่อดูสิ่งทีเพื่อนของคุณถูกใจ



นักวิชาการ มธ. หนุณ 'เกษียณ 65 ปี' เหตุคนไทยอายุยืนถึง 100

นักวิชาการธรรมศาสตร์ หนุณ ไอเดียนเกษียณอายุ 65 ปี เนะรัฐบาลเร่งดำเนินการ เหตุไทยกำลังเข้าสู่สังคมอายุยืนถึง 100 ปี ถ้าเกษียณ 60 ปีเช่นปัจจุบัน อีก 40 ปีจะเอาเงินจากไหนยังชีพ ชี้ต้องถามเอกชนเอาด้วยหรือไม่ เพราะผลักดันแค่ภาครัฐ ประโยชน์น้อย เหตุข้าราชการมีเพียง 1.75 ล้านคน ด้านแรงงานมีถึง 38 ล้านคน พร้อมเสนอ ออกกฎหมายคุ้มครองกีดกันทางอายุในที่ทำงานควบคู่ไปด้วย

ผศ. ดร.ณัฐพัชร สโรบล อาจารย์ประจำภาควิชานโยบายสังคม การพัฒนาสังคมและการพัฒนาชุมชน สาขาเชี่ยวชาญสวัสดิการผู้สูงอายุ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) กล่าวถึงกรณีนี้ นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.) มีแนวคิดที่อยากให้มีการปรับอายุเกษียณเป็น 65 ปีว่า สนับสนุนแนวคิดนี้เพราะเกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมผู้สูงอายุ ซึ่งปัจจุบันถึงเวลาแล้วที่จะต้องเร่งแก้ไข

ทั้งนี้ เนื่องจากประเทศไทยไม่ใช่แค่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ แต่กำลังก้าวไปสู่สังคมอายุยืน ซึ่งจากการที่ทาง มธ. กำลังศึกษาวิจัยในเรื่องคนอายุ 100 ปีขึ้นไปนั้น พบว่าไทยมีคนอายุยืนเกิน 100 ปี กว่า 4 หมื่นคน โดยติดอันดับที่ 5 ของโลก อีกทั้งยังมีแนวโน้มที่จำนวนจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ด้วย ดังนั้น หากสังคมไทยยังคงยึดถือการเกษียณที่ 60 ปี นั้นหมายความว่าผู้เกษียณจะมีช่องว่างของอายุมากถึง 40 ปีที่เป็นการใช้ชีวิตโดยไม่มีงานทำ คำถามสำคัญคือจะยังชีพด้วยเงินจากไหน

### Top 5 ข่าวการศึกษา

(https://www.banmuang.co.th/news/education)

more

(https://www.banmuang.co.th/news/education)

■ พุทธศาสนิกชน ร่วมทอดผ้าป่าสร้างลานอเนกประสงค์พญานาค 4 ตระกูล เชื่อมศรัทธาสองฝั่งโขง (https://www.banmuang.co.th/news/education, 7 ต.ค. 2568)

■ ภาวะหมดไฟที่รื้อทำงานและ Gen Z ต้องระวัง (https://www.banmuang.co.th/news/education, 7 ต.ค. 2568)

■ สตินทรเปิดตัว "Sasin Turbo" หลักสูตรเร่งสปีดความสำเร็จ (https://www.banmuang.co.th/news/education, 7 ต.ค. 2568)

■ โชคดีชัชโช ประเทศไทย จับมือ ม.เกษตร ลงนามความร่วมมือเพิ่มทักษะด้านอาหาร ให้สอดรับความต้องการตลาด (https://www.banmuang.co.th/news/education, 7 ต.ค. 2568)

■ ประสบการณ์ศิลปะในมานหมอกของ 'ฟูจิโกะ นา กายะ' ศิลปินระดับโลก (https://www.banmuang.co.th/news/education, 7 ต.ค. 2568)

### ข่าวในหมวดการศึกษา

(https://www.banmuang.co.th/news/education)

more

(https://www.banmuang.co.th/news/education)



(https://www.banmuang.co.th/news/education) "นฤมล" เตือน! สังคัฐสภาลงตามครุใช้ฟุตบอลเด็ก ป.1 ล้น "ครุคือผู้ปลูกฝัง ไม่ใช่ผู้ทำร้าย"

ผศ. ดร.ณัฐพัชร กล่าวต่อไปว่า แต่ต้องยอมรับว่าการขยายอายุเกษียณค่อนข้างมีความซับซ้อนเกินกว่าจะสำเร็จได้ภายในเวลาที่จำกัด อย่างที่ผ่านมามาภาวิชาการทั้งด้านสังคมศาสตร์และเศรษฐศาสตร์ก็พยายามศึกษาวิจัย และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับการขยายอายุเกษียณมาอย่างต่อเนื่องในทุกๆ สมัยรัฐบาล เพราะหากมองไปยังประเทศที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอดอย่างญี่ปุ่น ฟินแลนด์ หรือกระทั่งสหรัฐอเมริกา จะพบว่ากลุ่มประเทศเหล่านี้มีการนิยามช่วงวัยผู้สูงอายุไว้ที่ 65 ปีขึ้นไป โดยเฉพาะญี่ปุ่นที่เมื่อปี 2564 ขยายไปถึงอายุ 70 ปีแล้ว ขณะที่ประเทศไทยยังคงอยู่ที่ 60 ปี

อย่างไรก็ตาม การนำเสนอข้อเสนอเชิงนโยบายจากภาควิชาการดังกล่าวก็ยังไม่เคยถูกหยิบยกขึ้นมาพิจารณาอย่างให้ความสำคัญมากนัก เพราะท้ายที่สุดแล้วรายละเอียดต่างๆ มักจะไปติดขัดอยู่ที่เรื่องการเงินการคลังของประเทศ หรือแม้แต่การที่หลายภาคส่วนพยายามผลักดันการแก้ไขนิยามอายุก็เจอข้อติดขัดเรื่องกระบวนการทางกฎหมายด้วยเช่นกัน

ผศ. ดร.ณัฐพัชร กล่าวอีกว่า แต่หากทางรัฐบาลต้องการจะขยายอายุเกษียณ สิ่งที่ต้องรีบดำเนินการเป็นอันดับแรก และที่ควรคำนึงไป คือการออกกฎหมายคุ้มครองการกีดกันทางอายุในสถานที่ทำงาน เพราะการปลดลือกทางความคิดเกี่ยวกับการจ้างงาน เช่น การยกเลิกกรบอายุในการบรรจุ และเกณฑ์อายุไว้ในการสมัครสอบ หรือการไม่มีข้อจำกัดเรื่องอายุในการเข้าถึงแหล่งทุน การฝึกอบรม และการเพิ่มพูนความรู้ต่างๆ เพราะที่ผ่านมามีคนอายุ 55 มักถูกกีดกันไม่ให้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยเหตุผลว่าใกล้เกษียณแล้วไม่คุ้มที่จะลงทุน โดยหากปลดลือกทางความคิดเหล่านี้ไม่ได้ การผลักดันนโยบายขยายอายุเกษียณก็จะทำได้ยากเช่นกัน

"สำคัญไปกว่านั้น ต้องมานั่งพูดคุยกันด้วยว่าภาครัฐกิจ ภาคอุตสาหกรรมจะเอาด้วยหรือไม่ เพราะหากนโยบายนี้ครอบคลุมเพียงแค่ข้าราชการ ซึ่งในปี 2568 มีจำนวนอยู่เพียงแค่ 1.75 ล้านคน แต่มีประชากรที่เป็นแรงงานมีอยู่ทั้งหมดราว 38 ล้านคนครอบคลุมทั้งภาครัฐกิจ ภาคเอกชน พนักงานบริษัท ฯลฯ ดังนั้นคนที่จะได้ประโยชน์จากนโยบายนี้ก็จะมีเพียงแค่นักคนอยู่ดี และไม่ตอบโจทย์ต่อการแก้สถานการณ์วิกฤตสังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด"

ผศ. ดร.ณัฐพัชร กล่าวด้วยว่า การขยายการเกษียณอายุอาจไม่ได้กระทบแรงงานนอกระบบที่มีอยู่ประมาณ 21 ล้านคน เพราะเป็นลักษณะการทำงานที่ไม่มีระบบเกษียณ แต่แรงงานในระบบที่มีอยู่ประมาณ 18 ล้านคนต่างหากที่จะได้รับผลกระทบจากการไร้หลักประกันเรื่องเงินยังชีพที่ไม่เพียงพอ ไม่สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายในชีวิตจริง กลุ่มแรงงานเหล่านี้จึงมีความต้องการที่จะทำงานต่อไป

ส่วนประเด็นเกี่ยวกับมุมมองทางสังคมที่มีต่อผู้สูงอายุในองค์กร เช่น ข้อโต้แย้งว่าเมื่อนักคนมีอายุเกิน 60 ปีไปแล้วประสิทธิภาพในการทำงานย่อมลดลง แต่ในฐานที่ทำงานด้านผู้สูงอายุ อยากรจะอธิบายตามหลักการทางวิชาการว่าคนเรามีอายุ ที่เรียกว่าอายุตามปฏิทินก็เกิด และอายุชีวภาพ ซึ่งเป็นไปตามสภาพร่างกายที่เปลี่ยนแปลงไปของแต่ละบุคคล โดยศาสตร์ของทางพฤกษศาสตร์ให้การยอมรับว่าอายุตามปฏิทินกับอายุทางชีวภาพย่อมแตกต่างกัน

ดังนั้นควรสร้างความเข้าใจแก่สังคมว่า "ไม่ใช่คนอายุ 60 ปีทุกคนที่มีปัญหาเรื่องทักษะการทำงาน ความเชื่องช้า หรือการเท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ แต่เป็นเรื่องส่วนบุคคลที่ไม่เกี่ยวกับอายุเสมอไป และถ้าสังคมยังปฏิเสธว่า การทำงานกับคนสูงอายุมีช่องว่างในการทำงานมากเหลือเกินก็เท่ากับว่า ความพยายามของสังคมไทยในการสร้างสังคมการอยู่ร่วมกันระหว่างวัยจะห่างไกลมากขึ้นและเป็นไปไม่ได้ยาก

ส่งข่าวได้ที่ email : saowaporn12345@gmail.com (mailto:saowaporn12345@gmail.com) และ bat\_mamsao@yahoo.com (mailto:bat\_mamsao@yahoo.com)

ติดตามข่าวด่วน กระแสข่าวน Facebook คลิ๊กที่นี่

ถูกใจ มีคนถูกใจ 1.5 แสน คน สมัครใช้งาน เพื่อดูสิ่งที่เพื่อนของคุณถูกใจ

(<https://www.banmuang.co.th/news/education/18:57> น.

■ "นฤมล"สั่งตั้ง กก.กลาง สอบด่วน ปมบั้นยอดนักเรียน จ.มหาสารคาม ลั่นเอาผิดไม่ว่าหน้า หากพบบิดเบือนอัตราค่าจ้างครู (<https://www.banmuang.co.th/news/education/09:44> น.

■ จุฬาลงกรณ์ฯ จัด President's Distinguished Speakers ครั้งที่ 5 (<https://www.banmuang.co.th/news/education/06:01> น.

■ คณะวนศาสตร์ มก. เปิดบ้านต้อนรับ "KUFF Open House 2025" ในรูปแบบออนไลน์ (<https://www.banmuang.co.th/news/education/00:30> น.

■ สพป.สุโขทัย เขต 2 คัดเลือกโรงเรียนรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือ นร (<https://www.banmuang.co.th/news/education/15:26> น.



การเมือง (<https://www.banmuang.co.th/news/politic>) | อาชญากรรม (<https://www.banmuang.co.th/news/crime>) | เศรษฐกิจ (<https://www.banmuang.co.th/news/economy>) | ยานยนต์ (<https://www.banmuang.co.th/news/auto>) |บันเทิง (<https://www.banmuang.co.th/news/entertain>) | กีฬา (<https://www.banmuang.co.th/news/sport>) | การศึกษา (<https://www.banmuang.co.th/news/education>) | กทม-สาธารณสุข (<https://www.banmuang.co.th/news/bangkok>) | ภูมิภาค (<https://www.banmuang.co.th/news/region>) | ต่างประเทศ (<https://www.banmuang.co.th/news/inter>) | สังคม-สตรี (<https://www.banmuang.co.th/news/social>) | นโยบายการใ้งาน (<https://www.banmuang.co.th/policy>) | ลงโฆษณา (<https://www.banmuang.co.th/ads>) | ติดต่อ (<https://www.banmuang.co.th/contact>) | ร่วมงานกับเรา (<https://www.banmuang.co.th/career>) |

ติดตามบ้านเมือง : (<https://www.facebook.com/Banmuangonline>) (<http://x.com/banmuangonline>) สมาชิกของสมาคมผู้ผลิตข่าวออนไลน์

กรรมการบริษัทฯ, กรรมการผู้มีอำนาจ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเสนอข่าว /ภาพ/ ข้อมูลใดๆในเว็บไซต์ทั้งสิ้น