



มติชน

Matichon
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/-

วันที่: จันทร์ 11 สิงหาคม 2568

ปีที่: 48

ฉบับที่: 17319

หน้า: 13(บนขวา)

Col.Inch: 27.38 Ad Value: 32,856

PRValue (x3): 98,568

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: อจ.มธ.แนะรื้อใหญ่แยกประเภทมหา'ลัย

อจ.มธ.แนะรื้อใหญ่แยกประเภทมหา'ลัย

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม กรณีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) องค์การยูนิเซฟ และสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) จัดทำรายงาน "การพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทย: การวิเคราะห์ช่องว่าง อุปสรรค และทางเลือกเชิงนโยบาย" แสดงความกังวลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทย

ผศ.ชล บุนนาค ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและความยั่งยืนมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Move) เปิดเผยว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอของรายงานฯ ระบุถึงบทบาทของมหาวิทยาลัยต้องปรับตัว ยกเลิกหลักสูตรไม่จำเป็น หันมาเน้นการสร้างคนพร้อมจะเรียนรู้และมีทักษะที่จำเป็น เช่น การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร หรือทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ เพื่อให้บัณฑิตมีความยืดหยุ่นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ปัจจุบันระบบอุดมศึกษาของไทยยังล้าสนในตัวเองว่าตกลงแล้วจะผลิตปัญญาชนเพื่อการพัฒนาประเทศ หรือจะผลิตแรงงานเพื่อเข้าสู่ตลาดกันแน่ ในยุโรปจะแยกสถาบันการศึกษาออกเป็น 2 ประเภท คือ 1.มหาวิทยาลัยทั่วไปเน้นวิชาการและวิจัย (University/Research University) เน้นการเรียนการสอนเชิงวิชาการและการวิจัยขั้นพื้นฐานเป็นหลัก เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และผลักดันความก้าวหน้าทางวิชาการในระดับสากล 2.มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (University of Applied Sciences) หรือโพลี

เทคนิค (Polytechnic) เน้นการศึกษาเฉพาะเจาะจงสาขาอาชีพ เพื่อผลิตบุคลากรมีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม การแยกประเภทมหาวิทยาลัยเช่นนี้เหมาะต่อการพัฒนาทุนมนุษย์และทรัพยากรบุคคล และเป็นทางออกของประเทศไทยได้

ผศ.ชลกล่าวว่า หากรัฐบาลตัดสินใจปฏิรูปมหาวิทยาลัยครั้งใหญ่ ด้วยการดำเนินการตามแนวทางนี้ จะช่วยให้มหาวิทยาลัยแต่ละประเภททุ่มเททรัพยากรเพื่อตอบวัตถุประสงค์นั้นๆ ได้ชัดเจน เช่น มหาวิทยาลัยวิจัยจะวิจัยเชิงลึกได้เต็มที่โดยไม่ต้องกังวลการสร้างความสัมพันธ์กับภาคอุตสาหกรรม หรือต้องแบ่งกำลังคนไปดูแลทั้งงานวิจัยและการสอนแบบประยุกต์ นักศึกษาเองก็จะเลือกได้ชัดเจนว่าจะศึกษาแนวทางใด ตลาดแรงงานก็ชัดเจน หากต้องการคนพร้อมทำงานได้ทันทีก็จะรับผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ แต่หากต้องการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางต้องการความรู้เชิงลึกก็จะรับผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิจัย

"รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณสำหรับมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อให้คุณภาพและมาตรฐานสูง แต่หลังจากนั้นควรส่งเสริมให้แต่ละสถาบันแข่งขันกันเองทั้งในด้านการดึงดูดนักศึกษาและการร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ส่วนมหาวิทยาลัยวิจัยรัฐบาลต้องสนับสนุนงบประมาณวิจัยอย่างมียุทธศาสตร์ โดยไม่ใช่วิธีแบบเบี้ยหัวแตกหรือการให้งบประมาณจำนวนน้อยๆ กระจายไปหลายส่วนเหมือนที่ผ่านมา" ผศ.ชลกล่าว



Home > HEALTH & BEAUTY สุขภาพ-ความงาม > Humanica ผนึก TBS เปิดเวทีเสวนาขับเคลื่อน HR วงการแพทย์ไทยสู่ยุคดิจิทัล

HEALTH & BEAUTY สุขภาพ-ความงาม

Humanica ผนึก TBS เปิดเวทีเสวนาขับเคลื่อน HR วงการแพทย์ไทยสู่ยุคดิจิทัล



บริษัท ฮิวแมนิกา จำกัด (มหาชน) หรือ HMC ร่วมมือกับคณะแพทยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TBS) จัดเวทีเสวนาระดับชาติในหัวข้อ “Embracing Digital Evolution for Effective Medical Professional Management” ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ลุมพินี เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และความร่วมมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาคสาธารณสุข โดยมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลยกระดับระบบ HR ให้ตอบโจทย์บริบทเฉพาะของวิชาชีพแพทย์

นายสุนทร เด่นธรรม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร HMC กล่าวถึงความท้าทายของระบบบริการสุขภาพไทยในยุคที่โครงสร้างประชากรเปลี่ยนไป พร้อมทั้งเน้นว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องปรับตัวอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดย Humanica ได้นำเสนอ Workplace แพลตฟอร์มบริหารงานบุคคลแบบครบวงจร ที่ช่วยจัดตารางเวรบุคลากรทางการแพทย์ พร้อมระบบดูแลสุขภาพและวิเคราะห์ภาวะ Burnout ผ่านเทคโนโลยี AI ที่ช่วยวางแผนอัตรากำลังเชิงรุก

ภายในเวทีเสวนาได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก 3 ภาคส่วนหลัก ได้แก่ ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล, นพ.อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล และ นพ.พงษ์พัฒน์ ปธานว

นิช กรรมการผู้จัดการโรงพยาบาล MedPark ซึ่งได้แลกเปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสนับสนุนบุคลากร แพทย์ การสร้างแรงจูงใจ และการปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงานอย่างสมดุล นอกจากนี้ นายสุรศักดิ์ วนิชเวทย์ พิบูล จากหน่วย เทคโนโลยี ยังแสดงศักยภาพของ Cloud และ AI ในการปฏิรูปการบริหารทรัพยากรในโรงพยาบาล



ผศ.ดร.มณฑล สรไกรกิติกุล หัวหน้าภาควิชาการบริหาร คณะพาณิชยศาสตร์ฯ ธรรมศาสตร์ ในฐานะผู้ดำเนิน รายการสรุปว่า เวทีนี้เป็นจุดเริ่มต้นสำคัญของการร่วมมือเพื่อออกแบบระบบ HR ยุคใหม่ในวงการแพทย์ที่ตอบโจทย์ทั้งมิติของมนุษย์และเทคโนโลยี สร้างรากฐานระบบสุขภาพที่ยั่งยืนในระยะยาว

 9 total views , 1 views today

 By Author Bizmatchingnews 11/08/2025

 0  0

พส, 13 สิงหาคม
2568



Search

facebook.com/thaipost)

สภาพอากาศวันนี้
THAILAND
33.8°C/25.9°C

s://twitter.com/thaipost)

annel/UCDSxrK6OhOK-

agram.com/thaipost_ig/)

.tiktok.com/@thaiposttk)

LINE : @THAIPOST
(https://lin.ee/ukteb32)

การเมือง (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/POLITICS/)



เปลว สีเงิน
(HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%A7-%E0%B8%AA%E0%B8%B5%E0%B9%80%E0%B8%87%E0%B8%B4%E0%B8%99/)

คอลัมน์นิสต์ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/COLUMNIST/)

เศรษฐกิจ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/ECONOMY/)

ต่างประเทศ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/ABROAD/)

บันเทิง (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/ENTERTAINMENT/)

หนังสือพิมพ์ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/NEWS-PAPER/)

ไทยโพสต์ทีวี (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/THAIPOST-TV/)

- (เปลว สีเงิน
ภาพซ้อน 'รัฐบาล-กองทัพ'
h(https://www.thaipost.net/columnis...
- +
(ผักกาดหอม
อย่าเอา 'แม่ทัพ' ไปเชือด
h(https://www.thaipost.net/columnis...
- +
(วิสาขบูชา
กรุงศรีไม่สิ้นคนดี!
h(https://www.thaipost.net/columnis...
- +
(คืบปากอยากเล่า
หวานน้อยร้อยอำนาจ
h(https://www.thaipost.net/columnis...
- +
(

(https://www.thaipost.net/politics-news/824859/)

Humanica พนักงาน TBS เปิดเวทีเสวนา ขับเคลื่อน HR วงการแพทย์ไทยสู่ยุคดิจิทัล

11 สิงหาคม 2568 เวลา 11:52 น. (https://www.thaipost.net/public-relations-news/841518/)

HR วงการแพทย์ไทยสู่ยุคดิจิทัล
กลิ่นเลือดร่วมงานภูมิใจไทย

อ่านบทความต่อไป >



บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) หรือ HMC ผนึกกำลังกับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TBS) จัดเวทีเสวนาระดับชาติร่วมกับแพทยสภา ภายใต้หัวข้อหัวข้อ “Embracing Digital Evolution for Effective Medical Professional Management” ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ลุมพินี เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาคสาธารณสุข โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับระบบ HR ให้สอดคล้องกับบริบทเฉพาะของวิชาชีพแพทย์



(<https://www.thaipost.net/politics-news/824859/>)

ภูมิธรรมไม่กล้าหือ! ปม 'ทักษิณ' บอกอนาคตอาจต้อง
กลืนเลือดร่วมงานภูมิใจไทย

[อ่านบทความต่อไป >](#)

นายสุนทร เคนธรรม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า ปัจจุบันระบบบริการสุขภาพของไทยต้องเผชิญกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและหลากหลาย ทั้งด้านโครงสร้างประชากรที่กำลังเข้าสู่สังคมสูงวัย ความซับซ้อนของภาระงานแพทย์ในสถานพยาบาลที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การกระจายตัวของบุคลากรไม่ทั่วถึง และการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัลที่ต้องการความสามารถในการปรับตัวทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ความท้าทายเหล่านี้ส่งผลให้ปัญหาเดิม ๆ เช่น การขาดแคลนบุคลากร ความเหนื่อยล้าเรื้อรังจากชั่วโมงทำงานเกินพิกัด ภาวะหมดไฟ และความไม่สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน ระบบ HR แบบเดิมก็ไม่สามารถรองรับความซับซ้อนในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

te=colorbox&utm_source=thai-post&utm_medium=referral&utm_content=thumbs-mid-article-a:Mid Article Thumbnails 2:abp-mode) :e=colorbox&utm_source=thai-post&utm_medium=referral&utm_content=thumbs-mid-article-a:Mid Article Thumbnails 2:abp-mode)

(https://campaign.generalico.th/health-insurance/gen-health-lump-sum-plus/default/home)

ประกันสุขภาพเหมาจ่าย คัมครองได้ตั้งแต่ 6 ขวบขึ้นไป

Generali Thailand

อ่านเพิ่มเติม

(https://campaign.generalico.th/health-insurance/gen-health-lump-sum-plus/default/home)

(http://4p3c31.rm4fczcklwjxfthr.com)

บ้านหลุดจำนองในกรุงเทพ 2025: ทางเลือกสำหรับคนมองหาบ้านราคาย่อมเยา

Lore Filler

อ่านเพิ่มเติม

(http://4p3c31.rm4fczcklwjxfthr.com)

Humanica พัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ทั้งในมิติของ HR Tech และ HR Process ภายใต้แนวคิด HR Transformation โดยนำเสนอ Workplaze แพลตฟอร์มบริหารงานบุคคลแบบ End-to-End ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การจัดตารางเวรบุคลากรทางการแพทย์ไปจนถึงการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรเชิงลึกอย่างเป็นระบบ มีการเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลในรูปแบบอัตโนมัติ นอกจากนี้ยังมี People Wellbeing Solutions ที่เน้นดูแลสุขภาวะบุคลากรในทุกมิติ ครอบคลุมด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาวะทางการเงิน การประเมินความพึงพอใจในการทำงาน ความเครียด และการวิเคราะห์ภาวะ Burnout ผ่านระบบที่ออกแบบเฉพาะสำหรับองค์กรทางการแพทย์ ซึ่งมีบริบทและความต้องการเฉพาะตัว

อีกหนึ่งจุดเด่นสำคัญคือ การนำเทคโนโลยี AI มาช่วยในการวางแผนอัตรากำลังเชิงรุก ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้ม เช่น การลางาน การขาดแคลนในบางแผนก หรือช่วงเวลาที่มียุทธศาสตร์งานสูง เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้แม่นยำขึ้น จัดสรรบุคลากรตามตำแหน่ง ตามความต้องการของหน่วยงาน หรือด้วยระบบอัตโนมัติช่วยลดงานธุรการ เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรในระยะยาว ทั้งในแง่ประสิทธิภาพการทำงานและความสุขในการประกอบอาชีพ

(https://www.thai-post.net/politics-news/824859/)

ภูมิธรรมไม่กล้าหือ! ปม 'ทักษิณ' บอกอนาคตอาจต้องกลืนเลือดร่วมงานภูมิใจไทย

อ่านบทความต่อไป >



ภายในเวทีเสวนา มีการเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก 3 ภาคส่วนหลักในระบบสุขภาพ เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนเชิงลึกจากมุมมองที่หลากหลาย ได้แก่ ผู้ผลิตแพทย์ ผู้กำกับมาตรฐาน และผู้ใช้แพทย์ในภาคบริการจริง โดย ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ได้กล่าวถึงบทบาทสำคัญของสถาบันการศึกษาแพทย์ในการสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับแพทย์รุ่นใหม่ เพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ลดการลาออก และป้องกันปัญหาสมองไหลที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพในระยะยาว

นพ.อนุวัฒน์ ศุภชติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เน้นย้ำว่าระบบคุณภาพจะเกิดขึ้นได้อย่างยั่งยืน ต้องเริ่มจากการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะในภาคการแพทย์ที่บุคลากรต้องเผชิญกับแรงกดดันสูงตลอดเวลา

ขณะที่ **นพ.พงษ์พัฒน์ ปธานวนิช** กรรมการผู้จัดการ โรงพยาบาล MedPark ได้นำเสนอแนวคิด "Hospital as a Platform" ซึ่งเป็นแนวทางใหม่ที่มองโรงพยาบาลในฐานะองค์กรอัจฉริยะที่ใช้เทคโนโลยีผสานกับกระบวนการบริหารจัดการอย่างลงตัว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร โดยเฉพาะการสร้าง Work-Life Balance อย่างเป็นรูปธรรม

นายสุรศักดิ์ วณิชเวทย์พิบูล หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี แผนกธุรกิจคลาวด์ ประเทศไทย บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ได้กล่าวถึงศักยภาพของ Cloud และ AI ในการปฏิรูปการทำงานของโรงพยาบาล ผ่านระบบ Smart Hospital ที่สามารถรวบรวมวิเคราะห์ และใช้งานข้อมูลแบบเรียลไทม์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรในระดับอย่างมีนัยสำคัญ

ผศ.ดร.มณฑล ศรีไกรกิติกุล หัวหน้าภาควิชาการบริหาร คณะพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินรายการ ได้กล่าวสรุปว่า การจัดเวทีนี้สะท้อนแนวทาง "Collaboration Forward" ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจหลักของคณะฯ ที่มุ่งผลักดันความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษา ภาควิชาชีพ และภาคธุรกิจ เพื่อร่วมกันออกแบบอนาคตการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบโจทย์ความท้าทายยุคใหม่ โดยเฉพาะในบริบทของบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความซับซ้อนและต้องการระบบสนับสนุนที่เข้าใจทั้งมิติของมนุษย์และเทคโนโลยี

(<https://www.thaipost.net/politics-news/824859/>)

งานเสวนา "Embracing Digital Evolution" ในครั้งนี้ จึงนับเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสุขภาพของไทย ให้ก้าวสู่ยุคใหม่อย่างมีทิศทาง เป็นการผสมผสานพลังความรู้ เทคโนโลยี และประสบการณ์จริง เพื่อสร้างระบบ HR ที่ตอบสนองความต้องการของทั้งองค์กรและบุคลากร พร้อมวางรากฐานระบบสุขภาพที่ยั่งยืนในระยะยาว

[อ่านบทความต่อไป >](#)

Humanica ผนึกกำลัง TBS เปิดเวทีเสวนา ขับเคลื่อน HR วงการแพทย์ไทยสู่ยุคดิจิทัล

🕒 11 สิงหาคม 2568 16:01 น. 👤 สยามรัฐออนไลน์ 📍 ประชาสัมพันธ์

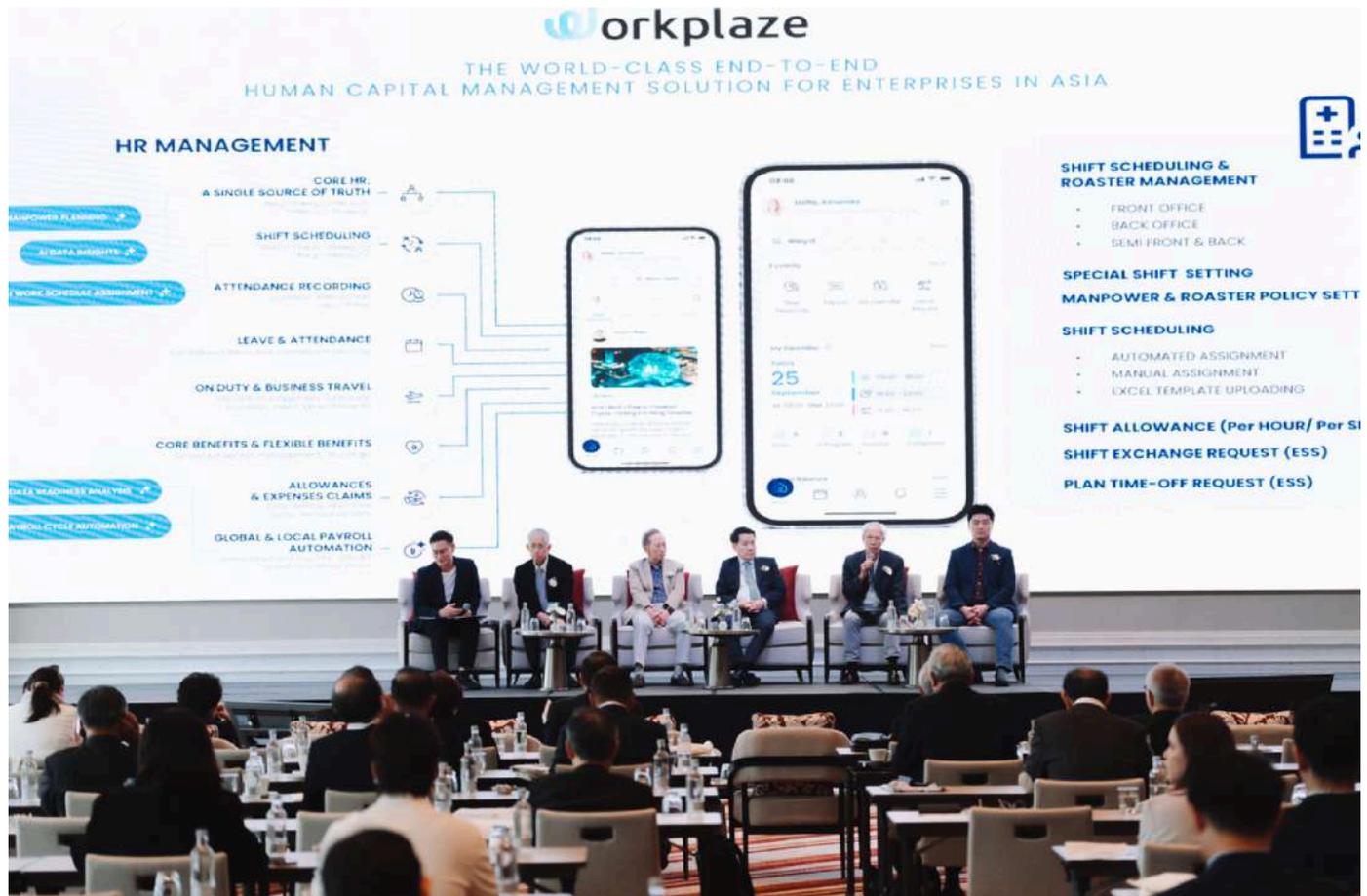


บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) หรือ HMC ผนึกกำลังกับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TBS) จัดเวทีเสวนาระดับชาติร่วมกับแพทยสภา ภายใต้หัวข้อหัวข้อ “Embracing Digital Evolution for Effective Medical Professional Management” ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ลุมพินี เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาคสาธารณสุข โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับระบบ HR ให้สอดคล้องกับบริบทเฉพาะของวิชาชีพแพทย์



นายสุนทร เด่นธรรม

นายสุนทร เด่นธรรม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า ปัจจุบันระบบบริการสุขภาพของไทยต้องเผชิญกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและหลากหลาย ทั้งด้านโครงสร้างประชากรที่กำลังเข้าสู่สังคมสูงวัย ความซับซ้อนของภาระงานแพทย์ในสถานพยาบาลที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การกระจายตัวของบุคลากรไม่ทั่วถึง และการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัลที่ต้องการความสามารถในการปรับตัวทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ความท้าทายเหล่านี้ส่งผลให้ปัญหาเดิม ๆ เช่น การขาดแคลนบุคลากร ความเหนื่อยล้าเรื้อรังจากชั่วโมงทำงานเกินพิกัด ภาวะหมดไฟ และความไม่สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน ระบบ HR แบบเดิมก็ไม่สามารถรองรับความซับซ้อนในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ



Humanica พัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ทั้งในมิติของ HR Tech และ HR Process ภายใต้แนวคิด HR Transformation โดยนำเสนอ Workplaze แพลตฟอร์มบริหารงานบุคคลแบบ End-to-End ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การจัดตารางเวรบุคลากรทางการแพทย์ไปจนถึงการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรเชิงลึกอย่างเป็นระบบ มีการเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลในรูปแบบอัตโนมัติ นอกจากนี้ยังมี People Wellbeing Solutions ที่เน้นดูแลสุขภาวะบุคลากรในทุกมิติ ครอบคลุมด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาวะทางการเงิน การประเมินความพึงพอใจในการทำงาน ความเครียด และการวิเคราะห์ภาวะ Burnout ผ่านระบบที่ออกแบบเฉพาะสำหรับองค์กรทางการแพทย์ ซึ่งมีบริบทและความต้องการเฉพาะตัว



อีกหนึ่งจุดเด่นสำคัญคือ การนำเทคโนโลยี AI มาช่วยในการวางแผนอัตรากำลังเชิงรุก ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้ม เช่น การลางาน การขาดแคลนในบางแผนก หรือช่วงเวลาที่มีการะงานสูง เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้แม่นยำขึ้น จัดสรรบุคลากรตามตำแหน่ง ตามความต้องการของหน่วยงาน หรือด้วยระบบอัตโนมัติช่วยลดงานธุรการ เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรในระยะยาว ทั้งในแง่ประสิทธิภาพการทำงานและความสุขในการประกอบอาชีพ

ภายในเวทีเสวนา มีการเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก 3 ภาคส่วนหลักในระบบสุขภาพ เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนเชิงลึกจากมุมมองที่หลากหลาย ได้แก่ ผู้ผลิตแพทย์ ผู้กำกับมาตรฐาน และผู้ใช้แพทย์ในภาคบริการจริง โดย ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ได้กล่าวถึงบทบาทสำคัญของสถาบันการศึกษาแพทย์ในการสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับแพทย์รุ่นใหม่ เพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ลดการลาออก และป้องกันปัญหาหมองใหลที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพในระยะยาว



นพ.อนุวัฒน์ ศุภชุตีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เน้นย้ำว่าระบบคุณภาพจะเกิดขึ้นได้อย่างยั่งยืน ต้องเริ่มจากการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะในภาคการแพทย์ที่บุคลากรต้องเผชิญกับแรงกดดันสูงตลอดเวลา

ขณะที่ นพ.พงษ์พัฒน์ ปธานวนิช กรรมการผู้จัดการ โรงพยาบาล MedPark ได้นำเสนอแนวคิด "Hospital as a Platform" ซึ่งเป็นแนวทางใหม่ที่มองโรงพยาบาลในฐานะองค์กรอัจฉริยะที่ใช้เทคโนโลยีผสมผสานกับกระบวนการบริหารจัดการอย่างลงตัว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร โดยเฉพาะการสร้าง Work-Life Balance อย่างเป็นรูปธรรม

นายสุรศักดิ์ วนิชเวทย์พิบูล หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี แผนกธุรกิจคลาวด์ ประเทศไทย บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ได้กล่าวถึงศักยภาพของ Cloud และ AI ในการปฏิรูปการทำงานของโรงพยาบาล ผ่านระบบ Smart Hospital ที่สามารถรวบรวม วิเคราะห์ และใช้งานข้อมูลแบบเรียลไทม์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรในทุกระดับอย่างมีนัยสำคัญ

ผศ.ดร.มณฑล สรไกรกิติกุล หัวหน้าภาควิชาการบริหาร คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินรายการ ได้กล่าวสรุปว่า การจัดเวทีนี้สะท้อนแนวทาง "Collaboration Forward" ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจหลักของคณะฯ ที่มุ่งผลักดันความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษา ภาค

วิชาชีพ และภาคธุรกิจ เพื่อร่วมกันออกแบบอนาคตการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบโจทย์ความท้าทายยุคใหม่ โดยเฉพาะในบริบทของบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความซับซ้อนและต้องการระบบสนับสนุนที่เข้าใจทั้งมิติของมนุษย์และเทคโนโลยี

งานเสวนา “Embracing Digital Evolution” ในครั้งนี้ จึงนับเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารบุคลากรทางการแพทย์ของไทยให้ก้าวสู่ยุคใหม่อย่างมีทิศทาง เป็นการผสมผสานพลังความรู้เทคโนโลยี และประสบการณ์จริง เพื่อสร้างระบบ HR ที่ตอบสนองความต้องการของทั้งองค์กรและบุคลากร พร้อมวางรากฐานระบบสุขภาพที่ยั่งยืนในระยะยาว

0
ถูกใจ
โพสต์ แชร์

ความคิดเห็น 0 รายการ

เรียงลำดับตาม

เก่าที่สุด



เพิ่มความเห็น...

ปลั๊กอินความคิดเห็นบน Facebook

บ้านหลุดจำนองในกรุงเทพ 2025: ทางเลือกสำหรับคนมองหาบ้านราคาย่อมเยา

Lore Filter | Sponsored

อ่านเพิ่มเติม

เก้าอี้อัจฉริยะที่ทุกคนกำลังพูดถึง (ดู)

ในยุคที่เทคโนโลยีก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว เฟอร์นิเจอร์อัจฉริยะกำลังเป็นที่นิยมมากขึ้นเรื่อยๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเก้าอี้สมาร์ทไฮเทค...

Smart Furniture | Sponsored

อ่านเพิ่มเติม

เจาะลึกเทรนด์บังกะโลและบ้านสำเร็จรูปปี 2025 พร้อมวัสดุทนทานและฟังก์ชันครบถ้วนตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์คนไทย

Southermore | Sponsored

ค้นหาเลย

บ้านคอนเทนเนอร์ในไทยกับประโยชน์ด้านความยืดหยุ่นและสิ่งแวดล้อม
คู่มือเกี่ยวกับการเติบโตของบ้านคอนเทนเนอร์ในประเทศไทย

Southermore | Sponsored

ค้นหาเลย

Humanica ผนึกกำลัง TBS เปิดเวทีเสวนา ขับเคลื่อน HR วงการแพทย์ไทยสู่ยุคดิจิทัล

วันที่ 11 สิงหาคม 2568 - 14:55 น.



Humanica ผนึกกำลัง TBS เปิดเวทีเสวนา ขับเคลื่อน HR วงการแพทย์ไทยสู่ยุคดิจิทัล

บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) หรือ HMC ผนึกกำลังกับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TBS) จัดเวทีเสวนาระดับชาติร่วมกับแพทยสภา ภายใต้หัวข้อหัวข้อ **“Embracing Digital Evolution for Effective Medical Professional Management”** ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ลุมพินี เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาคสาธารณสุข โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับระบบ HR ให้สอดคล้องกับบริบทเฉพาะของวิชาชีพแพทย์

นายสุนทร เด่นธรรม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า ปัจจุบันระบบบริการสุขภาพของไทยต้องเผชิญกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและหลากหลาย ทั้งด้านโครงสร้างประชากรที่กำลังเข้าสู่สังคมสูงวัย ความซับซ้อนของภาระงานแพทย์ในสถานพยาบาลที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การกระจายตัวของบุคลากรไม่ทั่วถึง และการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัลที่ต้องการความสามารถในการปรับตัวทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ความท้าทายเหล่านี้ส่งผลให้ปัญหาเดิม ๆ เช่น การขาดแคลนบุคลากร ความเหนื่อยล้าเรื้อรังจากชั่วโมงทำงานเกินพิกัด ภาวะหมดไฟ และความไม่สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน ระบบ HR แบบเดิมก็ไม่สามารถรองรับความซับซ้อนในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ Humanica พัฒนาเทคโนโลยีและ

โดยนำเสนอ Workplaze แพลตฟอร์มบริหารงานบุคคลแบบ End-to-End ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การจัดตารางเวรบุคลากรทางการแพทย์ไปจนถึงการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรเชิงลึกอย่างเป็นระบบ มีการเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลในรูปแบบอัตโนมัติ นอกจากนี้ยังมี People Wellbeing Solutions ที่เน้นดูแลสุขภาวะบุคลากรในทุกมิติ ครอบคลุมด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาวะทางการเงิน การประเมินความพึงพอใจในการทำงาน ความเครียด และการวิเคราะห้ภาวะ Burnout ผ่านระบบที่ออกแบบเฉพาะสำหรับองค์กรทางการแพทย์ ซึ่งมีบริบทและความต้องการเฉพาะตัว อีกหนึ่งจุดเด่นสำคัญคือ การนำเทคโนโลยี AI มาช่วยในการวางแผนอัตรากำลังเชิงรุก ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้ม เช่น การลางาน การขาดแคลนในบางแผนก หรือช่วงเวลาที่มีภาระงานสูง เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้แม่นยำขึ้น จัดสรรบุคลากรตามตำแหน่ง ตามความต้องการของหน่วยงาน หรือด้วยระบบอัตโนมัติช่วยลดงานธุรการ เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรในระยะยาว ทั้งในแง่ประสิทธิภาพการทำงานและความสุขในการประกอบอาชีพ



ภายในเวทีเสวนา มีการเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก 3 ภาคส่วนหลักในระบบสุขภาพ เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนเชิงลึกจากมุมมองที่หลากหลาย ได้แก่ ผู้ผลิตแพทย์ ผู้กำกับมาตรฐาน และผู้ใช้แพทย์ในภาคบริการจริง โดย **ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ได้กล่าวถึงบทบาทสำคัญของสถาบันการศึกษาแพทย์ในการสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับแพทย์รุ่นใหม่ เพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ลดการลาออก และป้องกันปัญหาหมองโหลที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพในระยะยาว



ขณะที่ นพ.พงษ์พัฒน์ ปธานวนิช กรรมการผู้จัดการ โรงพยาบาล MedPark ได้นำเสนอแนวคิด “Hospital as a Platform” ซึ่งเป็นแนวทางใหม่ที่มองโรงพยาบาลในฐานะองค์กรอัจฉริยะที่ใช้เทคโนโลยีผสานกับกระบวนการบริหารจัดการอย่างลงตัว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร โดยเฉพาะการสร้าง Work-Life Balance อย่างเป็นรูปธรรม

นายสุรศักดิ์ วนิชเวทย์พิบูล หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี แผนกธุรกิจคลาวด์ ประเทศไทย บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ได้กล่าวถึงศักยภาพของ Cloud และ AI ในการปฏิรูปการทำงานของโรงพยาบาล ผ่านระบบ Smart Hospital ที่สามารถรวบรวม วิเคราะห์ และใช้งานข้อมูลแบบเรียลไทม์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรในทุกระดับอย่างมีนัยสำคัญ

ผศ.ดร.มณฑล สรไกรกิติกุล หัวหน้าภาควิชาการบริหาร คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินรายการ ได้กล่าวสรุปว่า การจัดเวทีนี้สะท้อนแนวทาง “Collaboration Forward” ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจหลักของคณะฯ ที่มุ่งผลักดันความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษา ภาควิชาชีพ และภาคธุรกิจ เพื่อร่วมกันออกแบบอนาคตการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบโจทย์ความท้าทายยุคใหม่ โดยเฉพาะในบริบทของบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความซับซ้อนและต้องการระบบสนับสนุนที่เข้าใจทั้งมิติของมนุษย์และเทคโนโลยี งานเสวนา “Embracing Digital Evolution” ในครั้งนี้ จึงนับเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารบุคลากรทางการแพทย์ของไทยให้ก้าวสู่ยุคใหม่อย่างมีทิศทาง เป็นการผสมพลังความรู้ เทคโนโลยี และประสบการณ์จริง เพื่อสร้างระบบ HR ที่ตอบสนองความต้องการของทั้งองค์กรและบุคลากร พร้อมวางรากฐานระบบสุขภาพที่ยั่งยืนในระยะยาว

Humanica ผนึก TBS ขับเคลื่อน HR วงการแพทย์ไทย



Humanica ผนึกกำลัง TBS เปิดเวทีเสวนา ขับเคลื่อน HR วงการแพทย์ไทยสู่ยุคดิจิทัล

นายสุนทร เต็นธรรม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) เปิดเผยว่า ปัจจุบันระบบบริการสุขภาพของไทยต้องเผชิญกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและหลากหลาย ทั้งด้านโครงสร้างประชากรที่กำลังเข้าสู่สังคมสูงวัย ความซับซ้อนของภาระงานแพทย์ในสถานพยาบาลที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การกระจายตัวของบุคลากรไม่ทั่วถึง และการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัลที่ต้องการความสามารถในการปรับตัวทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ความท้าทายเหล่านี้ส่งผลให้ปัญหาเดิม ๆ

เช่น การขาดแคลนบุคลากร ความเหนื่อยล้าเรื้อรังจากชั่วโมงทำงานเกินพิกัด ภาวะหมดไฟ และความไม่สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน ระบบ HR แบบเดิมก็ไม่สามารถรองรับความซับซ้อนในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Humanica พัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ทั้งในมิติของ HR Tech และ HR Process ภายใต้แนวคิด HR Transformation โดยนำเสนอ Workplaze แพลตฟอร์มบริหารงานบุคคลแบบ End-to-End ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การ จัดตารางเวรบุคลากรทางการแพทย์ไปจนถึงการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรเชิงลึกอย่างเป็นระบบ มีการเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลในรูปแบบอัตโนมัติ นอกจากนี้ยังมี People Wellbeing Solutions ที่เน้นดูแลสุขภาพบุคลากรในทุกมิติ ครอบคลุมด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาวะทางการเงิน การประเมินความพึงพอใจในการทำงาน ความเครียด และการวิเคราะห์ภาวะ Burnout ผ่านระบบที่ออกแบบเฉพาะสำหรับองค์กรทางการแพทย์ ซึ่งมีบริบทและความต้องการเฉพาะตัว



อีกหนึ่งจุดเด่นสำคัญคือ การนำเทคโนโลยี AI มาช่วยในการวางแผนอัตรากำลังเชิงรุก ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้ม เช่น การลางาน การขาดแคลนในบางแผนก หรือช่วงเวลาที่มียภาระงานสูง เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้แม่นยำขึ้น จัดสรรบุคลากรตามตำแหน่ง ตามความต้องการของหน่วยงาน หรือด้วยระบบอัตโนมัติช่วยลดงานธุรการ เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรในระยะยาว ทั้งในแง่ประสิทธิภาพการทำงานและความสุขในการประกอบอาชีพ

ภายในเวทีเสวนา มีการเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก 3 ภาคส่วนหลักในระบบสุขภาพ เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนเชิงลึกจากมุมมองที่หลากหลาย ได้แก่ ผู้ผลิตแพทย์ ผู้กำกับมาตรฐาน และผู้ใช้แพทย์ในภาคบริการจริง โดย ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ได้กล่าวถึงบทบาทสำคัญของสถาบันการศึกษาแพทย์ในการสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับแพทย์รุ่นใหม่ เพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ลดการลาออก และป้องกันปัญหาสมองไหลที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพในระยะยาว

นพ.อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เน้นย้ำว่าระบบคุณภาพจะเกิดขึ้นได้อย่างยั่งยืน ต้องเริ่มจากการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะในภาคการแพทย์ที่บุคลากรต้องเผชิญกับแรงกดดันสูงตลอดเวลา



ขณะที่ นพ.พงษ์พัฒน์ ปรานวนิช กรรมการผู้จัดการ โรงพยาบาล MedPark ได้นำเสนอแนวคิด “Hospital as a Platform” ซึ่งเป็นแนวทางใหม่ที่มองโรงพยาบาลในฐานะองค์กรอัจฉริยะที่ใช้เทคโนโลยีผสมผสานกับกระบวนการบริหารจัดการอย่างลงตัว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร โดยเฉพาะการสร้าง Work-Life Balance อย่างเป็นรูปธรรม

นายสุรศักดิ์ วณิชเวทย์พิบูล หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี แผนกธุรกิจคลาวด์ ประเทศไทย บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ได้กล่าวถึงศักยภาพของ Cloud และ AI ในการปฏิรูปการทำงานของโรงพยาบาล ผ่านระบบ Smart Hospital ที่สามารถรวบรวม วิเคราะห์ และใช้งานข้อมูลแบบเรียลไทม์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรในทุกระดับอย่างมีนัยสำคัญ

ผศ.ดร.มณฑล สรไกรกิติกุล หัวหน้าภาควิชาการบริหาร คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้นำดำเนินรายการ ได้กล่าวสรุปว่า การจัดเวทีนี้สะท้อนแนวทาง “Collaboration Forward” ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจหลักของคณะฯ ที่มุ่งผลักดันความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษา ภาควิชาชีพ และภาคธุรกิจ เพื่อร่วมกันออกแบบอนาคตการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบโจทย์ความท้าทายยุคใหม่ โดยเฉพาะในบริบทของบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความซับซ้อนและต้องการระบบสนับสนุนที่เข้าใจทั้งมิติของมนุษย์และเทคโนโลยี

งานเสวนา “Embracing Digital Evolution” ในครั้งนี้ จึงนับเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารบุคลากรทางการแพทย์ของไทยให้ก้าวสู่ยุคใหม่อย่างมีทิศทาง เป็นการผสมผสานพลังความรู้ เทคโนโลยี และประสบการณ์จริง เพื่อสร้างระบบ HR ที่ตอบสนองความต้องการของทั้งองค์กรและ

บุคลากร พร้อมวางรากฐานระบบสุขภาพที่ยั่งยืนในระยะยาว



(<https://social-plugins.line.me/lineit/share?url=https%3A%2F%2Fwww.dailynews.co.th%2Fnews%2F50>)

ข่าวยอดนิยมในหมวดหมู่

- คนไทยสะท้อนแค่ไหน? เมื่อสินค้าสหรัฐ 10,000 รายการไม่มีภาษี (<https://www.dailynews.co.th/news/4993634/>)
- ไขข้อข้องใจ ภัยจาก "สงคราม" ประกันภัยคุ้มครองหรือไม่ การจ่ายค่าสินไหมทดแทน ฟ้าฝนกฎหมายหรือเปล่า (<https://www.dailynews.co.th/news/5003338/>)
- เปิดโฉมไลน์ จ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพ แก่ผู้สูงอายุที่ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ (<https://www.dailynews.co.th/news/4999926/>)
- ราคาทองวันนี้ 7 ส.ค. ปรับขึ้น 150 บาท (<https://www.dailynews.co.th/news/4994032/>)
- วันนี้ 11 สิงหาคม 2568 ธนาคารหยุดไหม เช็คสาขาไหนบ้างเปิดทำการ (<https://www.dailynews.co.th/news/5006167/>)

20 ครั้ง

ข่าวล่าสุด



(<https://www.dailynews.co.th/news/5012271/>)

'พีชัย' แจงกรม.หั่นงบ 8.92 พันล้าน เหตุไม่สอดคล้องปัจจุบัน 'ใหม่' ยันขอลดงบ 5 หมื่นล้าน เก็บกระแสเงินสด...

13 สิงหาคม 2568 • 11:40 น.



(<https://www.dailynews.co.th/news/5012163/>)

เกิดอะไรขึ้น? กลุ่มสมาคมโดรนกัมพูชา รวมตัวฝึกคนเขมรบินป่วนชายแดนไทย...

13 สิงหาคม 2568 • 11:39 น.



(<https://www.dailynews.co.th/news/5012301/>)



(<https://www.dailynews.co.th/news/5012296/>)

ข่าว / ข่าวการเงินการลงทุน

ค้นหา



HUMANICA ผนึกกำลัง TBS เปิดเวทีเสวนา ขับเคลื่อน HR วงการแพทย์ไทยสู่ยุคดิจิทัล

Humanica ผนึกกำลัง TBS เปิดเวทีเสวนา ขับเคลื่อน HR วงการแพทย์ไทยสู่ยุคดิจิทัล

Aug 11, 2025 | อ่าน 46

[▶ อ่านให้ฟัง](#)

A + A -

บริษัท ฮิวแมนิกา จำกัด (มหาชน) หรือ HMC ผนึกกำลังกับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TBS) จัดเวทีเสวนาระดับชาติร่วมกับแพทยสภา ภายใต้หัวข้อหัวข้อ "Embracing Digital Evolution for Effective Medical Professional Management" ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ลุมพินี เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาคสาธารณสุข โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับระบบ HR ให้สอดคล้องกับบริบทเฉพาะของวิชาชีพแพทย์



ปิดโฆษณา

SUAN BUA RESIDENCE
ARI 1 - RAJAKRU

TERRABKK

เริ่ม **5.3** ล้านบาท

คอนโดพร้อมอยู่
ใกล้ BTS อารีย์
สวนบัว เรสซิเดนซ์
อารีย์ - ราชครู

โทร. 0626826552

นายสุนทร เด่นธรรม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า ปัจจุบันระบบบริการสุขภาพของไทยต้องเผชิญกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและหลากหลาย ทั้งด้านโครงสร้างประชากรที่กำลังเข้าสู่สังคมสูงวัย ความซับซ้อนของภาระงานแพทย์ในสถานพยาบาลที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การกระจายตัวของบุคลากรไม่ทั่วถึง และการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัลที่ต้องการความสามารถในการปรับตัวทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ความท้าทายเหล่านี้ส่งผลให้ปัญหาเดิม ๆ เช่น การขาดแคลนบุคลากร ความเหนื่อยล้าเรื้อรังจากชั่วโมงทำงานเกินพิกัด ภาวะหมดไฟ และความไม่สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกันระบบ HR แบบเดิมก็ไม่สามารถรองรับความซับซ้อนในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ



Humanica พัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ทั้งในมิติของ HR Tech และ HR Process ภายใต้แนวคิด HR Transformation โดยนำเสนอ Workplaze แพลตฟอร์มบริหารงานบุคคลแบบ End-to-End ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การ จัดตารางบุคลากรทางการแพทย์ไปจนถึงการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรเชิงลึกอย่างเป็นระบบ มีการเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลในรูปแบบอัตโนมัติ นอกจากนี้ยังมี People Wellbeing Solutions ที่เน้นดูแลสุขภาวะบุคลากรในทุกมิติ ครอบคลุมด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาวะทางการเงิน การประเมินความพึงพอใจในการทำงาน ความเครียด และการวิเคราะห์ภาวะ Burnout ผ่านระบบที่ ออกแบบเฉพาะสำหรับองค์กรทางการแพทย์ ซึ่งมีบริบทและความต้องการเฉพาะตัว



อีกหนึ่งจุดเด่นสำคัญคือ การนำเทคโนโลยี AI มาช่วยในการวางแผนอัตรากำลังเชิงรุก ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้ม เช่น การลา งาน การขาดแคลนในบางแผนก หรือช่วงเวลาที่มึภาระงานสูง เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้แม่นยำขึ้น จัดสรรบุคลากรตามตำแหน่งตามความต้องการของหน่วยงาน หรือด้วยระบบอัตโนมัติช่วยลดงานธุรการ เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรในระยะยาว ทั้งในแง่ประสิทธิภาพการทำงานและความสุขในการประกอบอาชีพ

ภายในเวทีเสวนา มีการเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก 3 ภาคส่วนหลักในระบบสุขภาพ เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนเชิงลึกจากมุมมองที่หลากหลาย ได้แก่ ผู้ผลิตแพทย์ ผู้กำกับมาตรฐาน และผู้ใช้แพทย์ในภาคบริการจริง โดย **ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ได้กล่าวถึงบทบาทสำคัญของสถาบันการศึกษาแพทย์ในการสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับแพทย์รุ่นใหม่ เพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ลดการลาออก และป้องกันปัญหาสมองไหลที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพในระยะยาว

นพ.อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เน้นย้ำว่าระบบคุณภาพจะเกิดขึ้นได้อย่างยั่งยืน ต้องเริ่มจากการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะในภาคการแพทย์ที่บุคลากรต้องเผชิญกับแรงกดดันสูงตลอดเวลา

ขณะที่ **นพ.พงษ์พัฒน์ ปรานวนิช กรรมการผู้จัดการ โรงพยาบาล MedPark** ได้นำเสนอแนวคิด "Hospital as a Platform" ซึ่งเป็นแนวทางใหม่ที่มองโรงพยาบาลในฐานะองค์กรอัจฉริยะที่ใช้เทคโนโลยีผสานกับกระบวนการบริหารจัดการอย่างลงตัว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร โดยเฉพาะการสร้าง Work-Life Balance อย่างเป็นรูปธรรม

นายสุรศักดิ์ วนิชเวทย์พิบูล หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี แผนกรธุรกิจคลาวด์ ประเทศไทย บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ได้กล่าวถึงศักยภาพของ Cloud และ AI ในการปฏิรูปการทำงานของโรงพยาบาล ผ่านระบบ Smart Hospital ที่สามารถรวบรวม วิเคราะห์ และใช้งานข้อมูลแบบเรียลไทม์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรในทุกระดับอย่างมีนัยสำคัญ

ผศ.ดร.มณฑล สรไกรกิติกุล หัวหน้าภาควิชาการบริหาร คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินรายการ ได้กล่าวสรุปว่า การจัดเวทีนี้สะท้อนแนวทาง "Collaboration Forward" ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจหลักของคณะฯ ที่มุ่งผลักดันความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษา ภาควิชาชีพ และภาคธุรกิจ เพื่อร่วมกันออกแบบอนาคตการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบโจทย์ความท้าทายยุคใหม่ โดยเฉพาะในบริบทของบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความซับซ้อนและต้องการระบบสนับสนุนที่เข้าใจถึงมิติของมนุษย์และเทคโนโลยี

งานเสวนา "Embracing Digital Evolution" ในครั้งนี้ จึงนับเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารบุคลากรทางการแพทย์ของไทยให้ก้าวสู่ยุคใหม่อย่างมีทิศทาง เป็นการผสานพลังความรู้ เทคโนโลยี และประสบการณ์จริง เพื่อสร้างระบบ HR ที่ตอบสนองความต้องการของทั้งองค์กรและบุคลากร พร้อมวางรากฐานระบบสุขภาพที่ยั่งยืนในระยะยาว

สามารถติดตาม Terrabkk ผ่านแอปพลิเคชันต่างๆ



◆ [#Humanica](#) [#TBS](#) [#เสวนา](#)

Discussion

Follow breaking news Investment property articles on Facebook, click here.





facebook.com

Rating: ★★★★★

บันทึกไฟล์เมื่อ: อาทิตย์ 10 สิงหาคม 2568 เวลา 14:23

Site Value: 20,000

PRValue (x3) 60,000

หัวข้อข่าว: คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ มูลนิธิชีววิถี ขอเชิญทุกท่านที่สนใจร่วม...

facebook

Email or phone

Password

Log in

Forgotten account?

BIOTHAI's post



BIOTHAI
4th · ๕3

คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ มูลนิธิชีววิถี ขอเชิญทุกท่านที่สนใจร่วมเวที
 ทำความเข้าใจเนื้อหา พ.ร.บ.เครื่องสำอางค์ยุคสมัยใหม่ และการทำงานเบื้องหลังของการขับเคลื่อนกฎหมาย
 ดังกล่าว ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันของการร่างสคบศระหว่าง การส่งเสริมบทบาทของผู้ประกอบการรายย่อยและ
 ชุมชน กับ การกำกับของสังคมในภาคธุรกิจเครื่องสำอางค์

กิจกรรมนี้เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมนอกเหนือจากที่ไบโอไทยร่วมกับนักวิชาการจากหลายสถาบัน ศึกษาเนื้อหาเกี่ยวกับ
 เจริญอาชีพเฮอร์หว่างไทยกับสหภาพยุโรป เกี่ยวกับการตลาดฯ การคุ้มครองสิ่งปฏิกูลทางวิทยาศาสตร์ และ ISDS(
 กลไกการอนุชระนักลงทุนที่เปิด โอกาสใหม่แก่ชนพื้นเมือง) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อในเชิงบวกและลบต่อการผลิต การ
 บริโภค และการกำกับเครื่องสำอางค์ในประเทศไทย

โปรดติดตามครับ

เริ่ม 13.00 วันศุกร์ที่ 15 สิงหาคมนี้ ที่ สิริราชเคาน์เทนส์



วันพุธที่ 13 สิงหาคม พ.ศ.2568



Featured

News

เซรั่มกันฝุ่น PM2.5 จาก "สาหร่ายพวงองุ่น" สกินแคร์รักษ์โลกฝีมือนักวิจัยไทย สร้างชื่อบนเวทีโลก

11 สิงหาคม 2568 [สุรเดช สดคมขำ](#)



กรมประมงร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ยกย่องระดับ "สาหร่ายพวงองุ่น" สุนวัตกรรมเครื่องสำอางควำรางวัล Silver Award ในงาน World Invention Creativity Olympic & Conference (WICO) ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี จากผลงานวิจัย "Greenscentia: Skin Barrier Serum for Anti PM2.5" ที่พัฒนาต่อยอดสาหร่ายพวงองุ่นเป็นผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง ตอบโจทย์ผู้บริโภคยุคใหม่ที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยใช้ประโยชน์จากทรัพยากรประมงอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน



นางจ้ติพร หลาวประเล่ร้ฐ รองอริบด้กรมประมง เป็ดเผยว้ การกร้ทรวงเกชตรและสหรณ้ข้บเคล่ือนกายไต่ โมเดลเศรชฐจ้ก BCG (Bio-Circular-Green Economy) ที่มุ้งเน้ันการนำองค้ควมร้รู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรรม มาปร้บใช้ก้บทร้พยากรทางธรรมาต้ที่มีอยู่อย่างค้มค้าและเกดประโยชน้สูงสุด ควบคู้ไปก้บการแก้ข้ปญหาส้ิง แวดล้อมอย่างย้งย้ัน โดยเจพาเกร้พยากรช้วภาพทางชายฝ้ิงทะเลอย่าง "สาหร่ายพวงองุ่น" ที่มีค้คุณค่าทาง โทชณาการสูงและมีกร้บวนการผล้ิตที่เป้นมีตรก้บส้ิงแวดล้อม สามารถสร้างอาชีพใหม่และสร้างรายไต่ให้แก่ เกชตรกรชายฝ้ิง





จนปัจจุบันมีเกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงสาหร่ายพวงองุ่นเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีผลผลิตรวมกว่า 1,000 ตันต่อปี และสามารถจำหน่ายสาหร่ายเกรดบริโภคคิดเป็นมูลค่าสูงถึง 40 ล้านบาทต่อปี นอกจากนี้ สาหร่ายส่วนที่เหลือจากการคัดแยกประมาณ 50% ยังสามารถนำมาต่อยอดเป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ สามารถเพิ่มมูลค่าได้มากกว่า 10-15 เท่าของราคาจำหน่ายสาหร่ายสด



หน่วยงานในสังกัดกรมประมงจึงเร่งผลักดันการวิจัยที่จะส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์สาหร่ายพวงองุ่น เพื่อรองรับการเติบโตทางตลาดและขยายโอกาสทางธุรกิจให้กับเกษตรกร ซึ่งนอกจากจะช่วยลดปริมาณของเหลือใช้ตามแนวทาง Zero Waste แล้ว ยังสามารถเพิ่มมูลค่าและยกระดับผลผลิตทางการเกษตรให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น

กรมประมง โดยกองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง จึงร่วมกับ วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำเนินโครงการ "Greenscentia: Skin Barrier Serum for Anti PM2.5" ในการวิจัยและพัฒนาต่อยอดสาหร่ายพวงองุ่นเป็นผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางเชิงสุขภาพ หรือ เวชสำอาง ที่ผสมผสานคุณสมบัติในการดูแลและบำรุงผิวอย่างล้ำลึกเพื่อแก้ไขปัญหาผิวด้านต่าง ๆ โดยนำสาหร่ายมาสกัดสารออกฤทธิ์ทางชีวภาพ (Bioactive compounds) ด้วยวิธีการสกัดที่เพิ่มประสิทธิภาพการดึงสารออกฤทธิ์สูงกว่าวิธีทั่วไป และนำมาเป็นส่วนประกอบหลักในการผลิตเครื่องสำอาง จนได้ "ผลิตภัณฑ์ Greenscentia – เซรั่มสร้างเกราะป้องกันผิวจาก PM 2.5" ที่อุดมไปด้วย Polysaccharide ซึ่งทำหน้าที่เป็น Natural Moisturizing Factor รักษาความชุ่มชื้นและปกป้องผิวจากการสูญเสียน้ำ, Antioxidant สารต้านอนุมูลอิสระที่ช่วยลดริ้วรอย, Apigenin ช่วยลดการอักเสบของผิวหนัง



รวมถึง กระตุ้นการสร้าง Collagen ที่เป็นส่วนประกอบสำคัญในผิวหนัง โดยผลิตภัณฑ์ Greenscentia มี Polysaccharide สูงถึง 2.74% ซึ่งมีส่วนช่วยในการต้านการอักเสบและการปกป้องผิวจากมลภาวะ และมีฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระ (Antioxidant activities) ที่มีประสิทธิภาพสูงถึง 41.25% จากผลการทดสอบประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์หลังใช้ 15 นาที พบว่าสามารถเพิ่มระดับความชุ่มชื้นให้แก่ผิวอย่างเห็นได้ชัด โดยไม่ทำให้ผิวมัน (Skin oiliness) เพิ่มขึ้น ซึ่งเหมาะสำหรับผู้ที่ผิวแพ้ง่ายและบอบบาง เนื่องจากมีส่วนผสมจากธรรมชาติและปราศจากการปนเปื้อนของสารเคมี



จนล่าสุดเมื่อวันที่ 17-19 กรกฎาคม 2568 ที่ผ่านมา ผลงานวิจัยดังกล่าวได้รับรางวัล Silver Award จากงาน World Invention Creativity Olympic & Conference (WICO) ซึ่งเป็นเวทีสำคัญระดับนานาชาติที่เปิดโอกาสให้นักวิจัยจากทั่วโลกนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมถึง แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ จัดขึ้นโดย Korea University Invention Association (KUIA) และ World Invention Intellectual Property Association (WIIPA) สาธารณรัฐเกาหลี

Greenscentia

Skin barrier serum for Anti PM2.5



70% The perception of sensitive skin in women

54% The serum segment dominates the ASEAN sensitive skin core product market

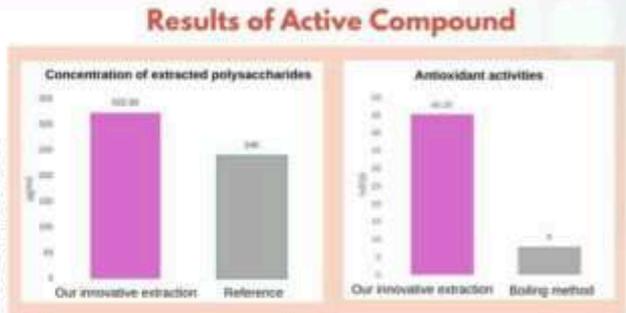
9.35% The ASEAN Sensitive Skin Care Market (Forecast Data Period 2025 - 2030)

Antioxidant Polysaccharide



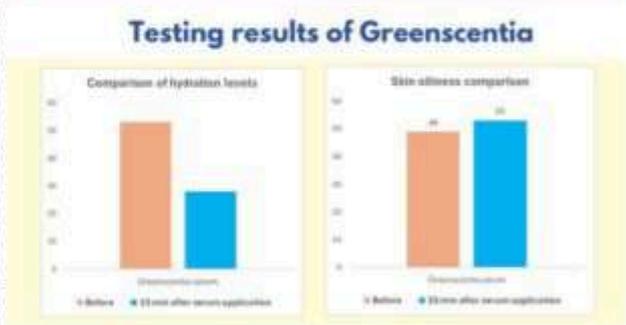
Where do bioactive compounds come from?

Innovation of extraction process



Benefits of Greenscentia

- Moisturizing
- Anti-inflammatory
- Organic
- Brings healthy and glowing skin
- Antioxidants: Antioxidant: reduce wrinkles
- Skin barrier & Pro collagen



Greenscentia's Solution

- Polysaccharide** act as NMF
- Antioxidant** : reduce wrinkles
- Apigenin** inhibit MMP 1,2
- Anti inflammatory
- INCREASE **Pro Collagen**

PM 2.5 breaks down collagen and weakens the skin barrier.

Our serum targets the root cause of skin sensitivity, not just the symptoms!



Introduce team members





รองอธิบดีฯ กล่าวในตอนท้ายว่า...การได้รับรางวัลจากเวทีระดับนานาชาติในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นความภาคภูมิใจของนักวิจัยไทยแล้ว ยังเป็นโอกาสของการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรและการประมงของไทยที่สามารถแข่งขันในระดับโลกได้ และพร้อมขยายผลสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์อย่างยั่งยืนในอนาคต อีกทั้ง โครงการนี้ยังเป็นต้นแบบของ โมเดล BCG ที่เน้นการใช้ทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืน สามารถเพิ่มมูลค่าด้วยนวัตกรรมและหมุนเวียนทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สะท้อนถึงศักยภาพของประเทศไทยในการนำนวัตกรรมด้านทรัพยากรทางทะเลมาสร้างเศรษฐกิจใหม่ที่ตอบโจทย์ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจอย่างแท้จริง

MOST POPULAR



Featured

พืชทำเงิน

เกษตรรอบด้าน

ปลูกโกโก้แซมในสวนไม้ผลผลิตดี เก็บได้ทุก 15 วันปลูก 1 ไร่ แปรรูปขาย กก. ละ 1,500 บาท

6 สิงหาคม 2568



สูตรลับจากฟาร์ม

เทคนิคเกษตร

เทคนิคปลูกดูแล ไม้ดอกไม้ประดับต้นเล็กๆ สร้างรายได้ แบบฉบับ "สวนพุทธสุทธิพันธุ์" บางกรวย นนทบุรี

10 สิงหาคม 2568



สูตรลับจากฟาร์ม

แปรรูปสินค้าเกษตร

วิทยาลัยเทคนิคสระบุรีแนะวิธีทำ กระจ่างต้นไม้จาก "กากกาแฟ" ช่วยปรับปรุงดิน เพิ่มแร่ธาตุแก่พืช

6 สิงหาคม 2568



Exclusive

Featured

จากพืชน้ำสู่จานอาหาร "ไข่ผ่า" สร้างโอกาสใหม่ให้ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม บุกตลาดโลก

7 สิงหาคม 2568

Tags

PM2.5

ส่าหระยพวงองุ่น

Related Posts

SootinClaimon.Com

ศาสตร์เกษตรดินปุ๋ย2 [SartKasetDinPui2] : รวมรวม ข้อมูล เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เกษตร ดิน น้ำ ปุ๋ย

นักวิชาการ มธ.เสนอทางออก หลังพบ'ทุนมนุษย์ไทย'ตกต่ำหลายด้าน

Posted on August 11, 2025

<https://www.naewna.com/local/905904>



นักวิชาการ มธ.เสนอทางออก หลังพบ'ทุนมนุษย์ไทย'ตกต่ำหลายด้าน

วันอาทิตย์ ที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2568, 19.11 น.

แนะรัฐใหญ่-แยกประเภท"มหาลัย"ให้ชัด "นักวิชาการ มธ."เสนอทางออก หลังพบ'ทุนมนุษย์ไทย'ตกต่ำหลายด้าน

นักวิชาการธรรมศาสตร์ เสนอแนวทางแก้ปัญหา หลัง "สศช.-TDRI-ยูนิเซฟ" ตีแผ่รายงานประเทศไทยสอดคนทุนมนุษย์หลายด้าน เสนอรัฐบาลปฏิรูปมหาวิทยาลัยครั้งใหญ่ แยกประเภทมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนระหว่าง "วิชาการ-วิจัย" เพื่อสร้างผู้เชี่ยวชาญเชิงลึก กับ "วิทยาศาสตร์ประยุกต์" เพื่อผลิตกำลังคนป้อนตลาดแรงงาน ระบุ หากเศรษฐกิจแยกแยะเป็นไปไม่มาที่เด็กจะได้เรียนที่ดี ซึ่งขาดต้องการพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงสุขภาพของครอบครัวและชุมชน

จากกรณีที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) องค์การยูนิเซฟ และสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) จัดทำรายงาน "การพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทย: การวิเคราะห์ช่องว่าง อุปสรรค และทางเลือกเชิงนโยบาย" โดยแสดงความกังวลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทย อาทิ ภาวะทุพโภชนาการในเด็กเล็กอายุ 2-5 ปี ทักษะการอ่านและการคำนวณของนักเรียนที่ไม่เหมาะสมตามช่วงวัย มีคนอายุ 25-34 ปี เพียงร้อยละ 59 ที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมปลาย มีวัยทำงานเพียง 3% เท่านั้น ที่ได้รับการฝึกอบรมหลังสำเร็จการศึกษา และพบว่าวุฒิการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน มีแรงงานมากกว่าครึ่งทำงานไม่ตรงสาย ฯลฯ พร้อมทั้งเสนอให้มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวและเน้นสร้างทักษะที่จำเป็นให้กับนักศึกษา

ศศ.ชล บุนนาค ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและความยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Move) เปิดเผยว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอของรายงานฯ ที่ระบุถึงบทบาทของมหาวิทยาลัยที่จะต้องมีการปรับตัว ยกเลิกหลักสูตรที่ไม่จำเป็น และหันมาเน้นการสร้างคนที่มีคุณภาพพร้อมจะเรียนรู้และมีทักษะที่จำเป็น เช่น การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร หรือทักษะด้านมนุษย์สัมพันธ์ เพื่อให้บัณฑิตมีความยืดหยุ่นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันระบบอุดมศึกษาของไทยยังมีความล้าสมัยในตัวเองอยู่ว่า ตกแล้วเราจะผลิตปัญญาชนเพื่อการพัฒนาประเทศ หรือจะผลิตแรงงานเพื่อเข้าสู่ตลาดกันแน่ ซึ่งในยุโรปจะมีการแยกสถาบันการศึกษาออกเป็น 2 ประเภทคือ 1. มหาวิทยาลัยทั่วไปที่เน้นวิชาการและวิจัย (University/Research University) เน้นการเรียนการสอนเชิงวิชาการและการวิจัยขั้นพื้นฐานเป็นหลัก เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และผลักดันความก้าวหน้าทางวิชาการในระดับสากล 2. มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (University of Applied Sciences) หรือโพลีเทคนิค (Polytechnic) ที่มุ่งเน้นการศึกษาเฉพาะเจาะจงไปที่สาขาอาชีพเป็นสำคัญ เพื่อผลิตบุคลากรที่มีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ซึ่งการแยกประเภทมหาวิทยาลัยเช่นนี้จะเหมาะสมต่อการพัฒนาทุนมนุษย์และทรัพยากรบุคคลและเป็นทางออกของประเทศไทยได้

ศศ.ชล กล่าวว่ หากรัฐบาลตัดสินใจปฏิรูปมหาวิทยาลัยครั้งใหญ่ ด้วยการดำเนินการตามแนวทางนี้ ก็จะช่วยมหาวิทยาลัยแต่ละประเภทสามารถทุ่มเททรัพยากรเพื่อตอบวัตถุประสงค์นั้นๆ ได้อย่างชัดเจน เช่น มหาวิทยาลัยวิจัยก็จะวิจัยเชิงลึกได้อย่างเต็มที่โดยไม่ต้องกังวลเรื่องการสร้างความสัมพันธ์กับภาคอุตสาหกรรม หรือต้องแบ่งกำลังคนไปดูแลทั้งงานวิจัยและการสอนแบบประยุกต์ นักศึกษาเองก็จะเลือกได้อย่างชัดเจนว่าจะศึกษาแนวทางใด ขณะที่ตลาดแรงงานก็จะชัดเจน คือหาก

ต้องการคนที่พร้อมทำงานได้ทันทีก็จะรับผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ แต่หากต้องการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่ต้องการความรู้เชิงลึกก็จะรับผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิจัย

“รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณสำหรับมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อให้คุณภาพและมาตรฐานที่สูง แต่หลังจากนั้นควรส่งเสริมให้แต่ละสถาบันแข่งขันกันเอง ทั้งในด้านการดึงดูดนักศึกษาและการร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนส่วนมหาวิทยาลัยวิจัย รัฐบาลต้องสนับสนุน งบประมาณวิจัยอย่างมียุทธศาสตร์ โดยไม่ใช่วิธีแบบเบี้ยหวัดตก หรือการให้งบประมาณจำนวนน้อยๆ กระจายไปหลายส่วนเหมือนที่ผ่านมา” ผศ.ชล กล่าว

นอกจากแนวทางการแก้ไขปัญหาเรื่องระบบการศึกษา การฝึกอบรม รวมถึงระบบที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชนที่น่าเสนอเอาไว้ในตัวรายงานแล้ว นักวิชาการธรรมศาสตร์รายนี้ กล่าวว่า ปัญหารากฐานสำคัญต่อการพัฒนาทุนมนุษย์และทรัพยากรบุคคลที่ค่อนข้างคือปัจจัยทางเศรษฐกิจ การมองเรื่องทรัพยากรมนุษย์จำเป็นต้องมองไปที่สุขภาพของครอบครัวและชุมชนด้วย แยกกันไม่ได้ หากเด็กเติบโตมาในครอบครัวที่ไม่พร้อมหรือได้รับการเลี้ยงดูโดยผู้สูงอายุอย่างตามมีตามเกิด ก็แทบจะเป็นไปไม่เลยที่เด็กจะได้รับการสนับสนุนให้มีผลการเรียนที่ดี สาเหตุที่ดังพอมองจากบ้านก็คือปัจจัยทางเศรษฐกิจ

“ผมคิดว่ารายงานฉบับนี้ยังขาดการพูดถึงปัญหาที่เป็นรากฐานอย่างแท้จริง เช่น อัตราค่าแรงขั้นต่ำที่ไม่เพียงพอจนเป็นเหตุให้พ่อแม่และผู้ปกครองส่วนใหญ่ต้องทำงานหนักจนเวลาจนไม่มีเวลาดูแลบุตรหลานได้อย่างเต็มที่ การขาดแคลนงานที่มีมูลค่าสูงในชุมชนจนเป็นผลให้ทำให้คนต้องย้ายถิ่นฐานเข้ามาทำงานในเมืองและทิ้งลูกหลานไว้กับผู้สูงอายุ ฯลฯ” ผศ.ชล กล่าว

ผศ.ชล กล่าวว่า ในส่วนของภาวะทุพโภชนาการในเด็กเล็กอายุ 2-5 ปี ซึ่งนอกจากความรู้ด้านโภชนาการที่ต้องส่งเสริมกันต่อไปแล้ว ปัญหาที่ยังสัมพันธ์กับปัจจัยทางเศรษฐกิจและเชื่อมโยงโดยตรงกับระบบอาหารและเกษตรกรรมของประเทศอีกด้วย ปัจจุบันอาหารที่ดีมีราคาแพง คนจำนวนไม่น้อยจึงเข้าไม่ถึงอาหารที่ดี ซึ่งมีผลต่อการทำลายรากฐานการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างแท้จริง รวมทั้งปัจจัยทางเศรษฐกิจและปัจจัยอื่นๆ ที่ผลักดันเด็กหลุดออกจากระบบการศึกษา อาทิ อนามัย สุขภาพดี การขาดแคลนพื้นที่สาธารณะหรือแหล่งเรียนรู้นอกโรงเรียน ฯลฯ ทั้งหมดนี้เป็นเรื่องของสุขภาพครอบครัวและชุมชนทั้งสิ้น

สำหรับประเด็นมีวัยแรงงานเพียง 3% ที่ผ่านการฝึกอบรมหลังสำเร็จการศึกษา ส่วนตัวมองว่าเป็นผลมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจเช่นกัน กล่าวคือสภาพการทำงานที่มีบีบคั้นและนโยบายของบริษัท โดยเฉพาะในบริษัทขนาดเล็กที่ไม่มีทรัพยากรมากเพียงพอจึงไม่สามารถเปิดช่องให้พนักงานไปฝึกอบรมได้ ขณะที่พนักงานก็ต้องทำงานล่วงเวลาเพื่อหารายได้ให้เพียงพอจนไม่มีเวลาในการพัฒนาตนเอง ฉะนั้นหากจะคาดหวังให้พนักงานไปพัฒนาตนเองเพียงอย่างเดียวโดยไม่มองถึงปัญหาเหล่านี้แนวทางดังกล่าวก็คงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง

This entry was posted in [การศึกษา, แนวนวนา](#) and tagged [2568\(2025\), การศึกษา, แนวนวนา, education, naewna](#) by [SoClaimon](#). Bookmark the [permalink](#) [<https://sootinclaimon.com/2025/08/11/%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%a7%e0%b8%b4%e0%b8%8a%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%a1%e0%b8%98-%e0%b9%80%e0%b8%aa%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%97%e0%b8%b2%e0%b8%87%e0%b8%ad%e0%b8%ad%e0%b8%81/>].



หน้าหลัก > ข่าวอัปเดต > ศูนย์สอบธรรมศาสตร์ แอ คนปลอมวุฒิ-ใบวิชาชีพ สอบ

ศูนย์สอบธรรมศาสตร์ แอ คนปลอมวุฒิ-ใบวิชาชีพ สอบรองผอ.เขตพื้นที่การศึกษา

เด่นออนไลน์



ศูนย์สอบธรรมศาสตร์ แอ คนปลอมวุฒิ-ใบวิชาชีพ สอบรองผอ.เขตพื้นที่การศึกษา

11 ส.ค. 2568 - 11:39 น.

ศูนย์สอบธรรมศาสตร์ แอ คนปลอมวุฒิ-ใบวิชาชีพ เข้าสอบรองผอ.เขตพื้นที่การศึกษา เดือน ปริญญาปลอม-ใบอนุญาตปลอม อย่าคิดสอบราชการ ระวังโดนดำเนินคดี

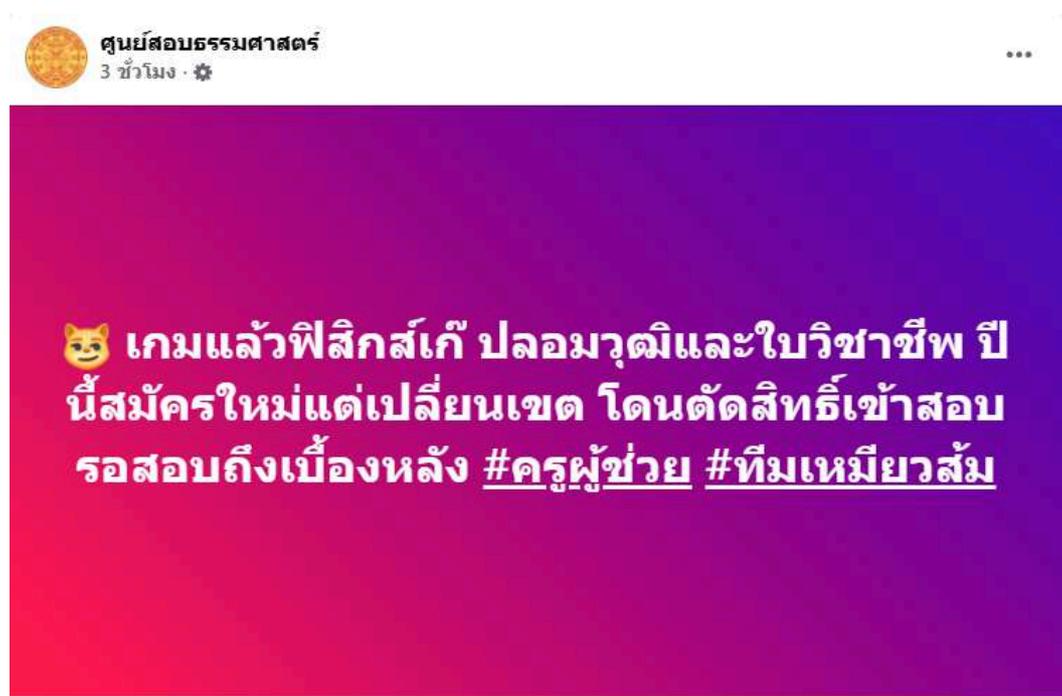
เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 2568 ผู้สื่อข่าวรายงานว่า เพจ **ศูนย์สอบธรรมศาสตร์** โพสต์ภาพและข้อความกรณีมีบุคคลปลอมวุฒิการศึกษาเข้ามาเข้าสอบรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา ระบุว่า

“แจ้งเตือน (อีกแล้ว) “ปริญญาปลอม ใบอนุญาตปลอม อย่าได้คิดมาสอบราชการ เพราะตอนบรรจุเค้าส่งตรวจหมด ถึงสอบได้ก็ต้องโดนให้

ออกและโดนดำเนินคดีอีก #ไม่ต้องล่าแม่มด #ให้รู้หน่วยงานตรวจสอบจริง #เสียเงิน #เสียอนาคต #updateสรุปสอบไม่ผ่านแต่เขตสงสัยเลยส่งตรวจ”

จากนั้น ทางเพจ ได้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมในโพสต์ดังกล่าวว่า “สรุปนะ เคสนี้ สอบไม่ผ่าน แต่เขตสงสัย ในตอนตรวจคุณสมบัติ เลยส่งพ่วงไปตรวจสอบกับคนสอบได้ ก็ว่าอยู่ ปลอมเอกที่คนธรรมดาไม่เรียน”

ก่อนที่ทางเพจจะโพสต์ข้อความอีกว่า “เกมแล้วฟิสิกส์เก้ ปลอมวุฒิและใบวิชาชีพ มาสมัครใหม่แต่เปลี่ยนเขต กำลังโดนตัดสิทธิ์ จ่อสอบถึงขบวนการเบื้องหลัง”



ทั้งนี้ มีผู้ใช้เฟซบุ๊กเข้ามาแสดงความคิดเห็นสอบถามว่า **มีคนก่อนหน้าเคยทำแล้วได้บรรจุหรือป่าว เลยกล้ำทำตามๆ กัน** โดยทางเพจ ตอบกลับว่า “อาจถูกหลอกมาว่าทำได้ แต่สมัยนี้ เรื่องใบประกอบวิชาชีพ แคใส่เลข 13 หลักตรวจได้แล้ว”

ผู้ใช้เฟซบุ๊กอีกคนสอบถามว่า **ปกติ การสอบตรวจสอบวุฒิ (แบบเข้มขั้น) มั้ยครับ หรือฟังตรวจสอบ เพราะมีคนแจ้ง แล้วเจอว่าปลอม** โดยทางเพจตอบกลับว่า “ตอนสมัคร คนเยอะ คงตรวจผ่านๆ แต่ใครจะบรรจุ เค้าตรวจเข้ม ส่งตรวจหมดครับ แม้แต่ข้อมูลพ่อแม่ก็ตรวจ”



ศูนย์สอบธรรมศาสตร์ เมื่อวันเสาร์

อ้างอิง หนังสือที่ ศธ ๐๔๓๐๖/๒๕๑๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา ขอความร่วมมือมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ให้ตรวจสอบหลักฐานสำเนาหนังสือสำคัญแสดงวุฒิการศึกษา ว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ จำนวน ๑ ราย ดังต่อไปนี้

นางสธันต์ นิลวงศาอดิษฐ์ ๖.การศึกษาหลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา พิสิกส์ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑

บัดนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานดังกล่าวแล้วพบว่า **ไม่เป็น** ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยและเป็นเอกสารที่ปลอมแปลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

แจ่งเดือน (อีกแล้ว) ปริญญาปลอม ใบอนุญาตปลอม อย่าได้คิดมาสอบราชการเพราะ ดอนบรจค์ำส่งตรวจหมด ถึงสอบได้ก็ต้องโดนให้ออกและโดนดำเนินคดีอีก **#ไม่ต้องล่าแม่มด #ให้รู้หน่วยงานตรวจสอบจริง #เสียเงิน #เสียอนาคต #updateสรุปสอบไม่ผ่านแต่เขตสงสัยเลยส่งตรวจ**

5.9 พัน 125 1.3 พัน

ข่าวแนะนำ

สาวป่วยไทรอยะสุดท้าย เกิดจากปัสสาวะ หมอฉีบ เพยพฤติกรรม เสี่ยง แนววิธีป้องกัน

หนุ่มเศร้า อดทนประหยัดส่งเงินให้ที่บ้าน สุดท้ายเจอเอาไปซื้อรถให้พี่ชาย

เปิดผลจัดอันดับ ประเทศมั่งคั่งมรดกวัฒนธรม ไทยคว่าที่เท่าไร ในท็อป 10 โลก-เอเซีย

Tag : สอบราชการ ศูนย์สอบธรรมศาสตร์


ติดตามข่าวสด



ศูนย์สอบธรรมศาสตร์ พบ คนปลอมวุฒิ-ใบวิชาชีพ เข้าสอบครูผู้ช่วย เร่งสอบลิกถึงเบื้องหลัง

วันที่ 11 สิงหาคม 2568 - 13:47 น.



ศูนย์สอบธรรมศาสตร์ พบ คนปลอมวุฒิ-ใบวิชาชีพ เข้าสอบครูผู้ช่วย เร่งสอบลิกถึงเบื้องหลัง

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม ผู้สื่อข่าวรายงานว่า เพจ **ศูนย์สอบธรรมศาสตร์** โพสต์ภาพและข้อความระบุว่า

✘ แจ้งเตือน (อีกแล้ว) ปริญญาปลอม ใบอนุญาตปลอม อย่าได้คิดมาสอบราชการเพราะ ตอนบรรจุเค้าส่งตรวจหมด ถึงสอบได้ก็ต้องโดนให้ออกและโดนดำเนินคดีอีก #ไม่ต้องล่าแม่มด #ให้รู้หน่วยงานตรวจสอบจริง #เสียเงิน #เสียอนาคต #updateสรุปสอบไม่ผ่านแต่เขตสงสัยเลยส่งตรวจ

ก่อนที่จะแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมว่า "สรุปนะ เคสนี้ สอบไม่ผ่าน แต่เขตสงสัย ในตอนตรวจคุณสมบัติ เลย ส่งพ่วงไปตรวจสอบกับคนสอบได้ ก็ว่าอยู่ ปลอมเอกที่คนธรรมดาไม่เรียน"



ตรวจหมด ถึงสอบได้ก็ต้องโดนให้ออกและโดนดำเนินคดีอีก #ไม่ต้องล่าแม่มด #ให้รู้หน่วยงานตรวจสอบจริง #เสียเงิน #เสียอนาคต #updateสรุปสอบไม่ผ่านแค่เขตสงสัยเลยส่งตรวจ

เรื่อง แจ้งผลการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือที่ ศธ ๐๔๓๐๖/๒๕๑๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา ขอความร่วมมือ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ให้ตรวจสอบหลักฐานสำเนาหนังสือสำคัญแสดงวุฒิการศึกษา ว่าเป็นผู้สำเร็จ การศึกษาจริงหรือไม่ จำนวน ๑ ราย ดังต่อไปนี้

นางส๕๐๙๘๘ : นางสาวอรอนงค์ ๒. การศึกษาหลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ฟิสิกส์ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑

บัดนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานดังกล่าวแล้วพบว่า ไม่เป็น ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยและเป็นเอกสารที่ปลอมแปลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



คุณ, ศูนย์สอบธรรมศาสตร์ และ คนอื่นๆ อีก 6 พัน คน

251 ความคิดเห็น แชร์ 1.2 พัน ครั้ง

ก่อนที่จะโพสต์ข้อความล่าสุดว่า เกมแล้วฟิสิกส์เก้ ปลอมวุฒิและใบวิชาชีพ มาสมัครใหม่แต่ เปลี่ยนเขต กำลังโดนดัดสิทธิ์ จ่อสอบถึงขบวนการเบื้องหลัง #ทีมเหมียวส้ม

ทั้งนี้ก็มีคนเข้ามาแสดงความคิดเห็นถามว่า มีคนก่อนหน้าเคยทำแล้วได้บรรจุหรือป่าว เลยกล้าทำตามๆกัน ก่อนที่ทางเพจ จะระบุว่า "อาจถูกหลอกมา ว่าทำได้ แต่สมัยนี้ เรื่อง ใบประกอบวิชาชีพ แค่ ใส่ เลข13 หลักตรวจได้แล้ว"

ปกติ การสอบตรวจสอบวุฒิ (แบบเข้มขัน) มั้ยครับ หรือ ฟังตรวจสอบ เพราะมีคนแจ้ง แล้วเจอว่าปลอม ก่อนที่ทางเพจเข้ามาตอบว่า "ตอนสมัคร คนเยอะ คงตรวจผ่านๆ แต่ใครจะบรรจุ เค้ตรวจเข้ม ส่งตรวจหมดครับ แม้แต่ ข้อมูล พ่อแม่ ก็ตรวจ"

หน้าหลัก (https://mgronline.com/) / ชุมชน-คุณภาพชีวิต (https://mgronline.com/qol)
/ สกู๊ป (https://mgronline.com/qol/8515/start=0)

ฮิวแมนิก้า ผนึกกำลัง พาณิชยศาสตร์และการบัญชี มธ. เชื่อมองค์ความรู้เทคโนโลยี และการบริหารจัดการ เสริมศักยภาพบุคลากรการแพทย์ไทย

เผยแพร่: 11 ส.ค. 2568 15:25 ปรับปรุง: 11 ส.ค. 2568 15:25 โดย: ผู้จัดการออนไลน์



บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) หรือ HMC ผู้นำด้านโซลูชันการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HR Solutions) ร่วมมือกับ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TBS) สถาบันการศึกษาชั้นนำซึ่งเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ เพื่อเชื่อมต่อองค์ความรู้ทางเทคโนโลยีและการบริหารจัดการ สร้างมิติใหม่ในการพัฒนาบุคลากรในวงการสาธารณสุขไทย

นายสุนทร เด่นธรรม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า “ความร่วมมือครั้งสำคัญนี้มีเป้าหมายเพื่อเสริมประสิทธิภาพและยกระดับการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของระบบสาธารณสุขไทย โดยผนึกกำลังกับสถาบันการศึกษาชั้นนำอย่างคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่มีภารกิจหลักคือการผลักดันความร่วมมือภายใต้แนวคิด “Collaboration Forward” ผ่านการสร้างพันธมิตรกับองค์กรภายนอก เพื่อยกระดับองค์ความรู้และเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันในโลกธุรกิจ ดังนั้นเพื่อให้แน่ใจว่าโซลูชันที่พัฒนาสามารถเข้าใจและก้าวข้ามข้อจำกัดได้อย่างตรงจุด การเสริมพันธมิตรในด้านเทคโนโลยีและขบวนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HR Tech และ HR Process) เพื่อสร้างเครื่องมือและขบวนการทำงาน ที่จะ

ช่วยให้บุคลากรสามารถก้าวข้ามความท้าทายใหม่ๆ เช่น งานเอกสารที่ต้องทำด้วยมือ ทำให้กระบวนการที่มองกันไป หรือความซับซ้อนในการบริหารจัดการ และสามารถทุ่มเทเวลาให้กับการดูแลผู้ป่วยได้อย่างเต็มที่”

เพื่อต่อยอดการถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ไปสู่บุคลากรทางการแพทย์โดยตรง ในโอกาสเดียวกันนี้ คณะภาณัชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ยังได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กรที่เป็นศูนย์กลางของบุคลากรแพทย์อย่าง ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องของแพทย์ (ศ.น.พ.) และ ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางสัตวแพทย์ ซึ่งถือเป็นการสร้างสะพานเชื่อมองค์ความรู้สู่บุคลากรทางการแพทย์ผู้มีความสำคัญระดับประเทศและมีศักยภาพในการเติบโตสูง

พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ทั้งหมดนี้ เป็นส่วนหนึ่งของงานเสวนาวิชาการ “Embracing Digital Evolution For Effective Medical Professional Management” ซึ่งจัดขึ้นในวันพุธที่ 30 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ลุมพินี





MEMORANDUM OF UNDERSTANDING SIGNING CEREMONY



ด้วยพันธกิจของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการมุ่งสร้างผู้นำแห่งอนาคตที่เปี่ยมด้วยองค์ความรู้ที่ล้ำหน้าและนำสมัยทางด้านธุรกิจและเทคโนโลยี เพื่อให้พร้อมต่อการบริหารที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนภายใต้สภาพแวดล้อมที่มีความเป็นพลวัต ไม่ว่าจะเป็นในประเทศไทย ภูมิภาคอาเซียน หรือระดับโลก เพื่อให้บรรลุยังวิสัยทัศน์ของคณะฯ ในการที่เพื่อบ่มเพาะผู้นำแห่งอนาคตที่จะกำหนดทิศทางของธุรกิจในภูมิภาคอาเซียนอย่างยั่งยืน

มาตรฐานวิชาชีพ (https://mgronline.com/tags/มาตรฐานวิชาชีพ)

HR Solutions (https://mgronline.com/tags/HR Solutions)

บุคลากรทางการแพทย์ (https://mgronline.com/tags/บุคลากรทางการแพทย์)

Digital Transformation (https://mgronline.com/tags/Digital Transformation)

HMC (https://mgronline.com/tags/HMC)

แกลเลอรี > (https://mgronline.com/qol/photo-gallery/9680000076212)

