



โพสต์ของ Hfocus



Hfocus
22 ชั่วโมง · 🌐

นักวิชาการ มธ. เห็นด้วยผลักดัน 'สิทธิลาคลอด' เป็น 180 วัน หนุนเพิ่มสวัสดิการ 'แม่' รับมือเด็กเกิดน้อย

.....
นักวิชาการธรรมศาสตร์ เห็นด้วยผลักดันสิทธิลาคลอดจาก 98 วัน เป็น 180 วัน ตามมาตรฐาน WHO ควบคู่กับการจัดนโยบายดูแลครอบครัว จะช่วยให้ประเทศไทยฝ่าปัญหาเด็กเกิดน้อย-คนไม่พร้อมมีลูกได้ มั่นใจ "ว่าที่คุณแม่" ตัดสินใจมีบุตรได้ง่ายขึ้น ขวณฐานวุฒิสภาถกแก้ กม. เปิดช่องให้ลาคลอดได้ 120 วัน ซึ่เป็นเป้าหมายเบื้องต้น ก่อนไปถึง 180 วัน

..
อ่านต่อในคอมเมนต์

#Hfocus #สิทธิลาคลอด #ลาคลอด180วัน #เด็กเกิดน้อย



นักวิชาการ มธ. เห็นด้วยผลักดัน
'สิทธิลาคลอด' เป็น 180 วัน



แสดงความคิดเห็นในชื่อ Lalida Sawasdee





โพสต์ของ The Coverage

The Coverage
23 ชั่วโมง · 🌐

นักวิชาการธรรมศาสตร์ เห็นด้วยผลกักตุนสิทธิลาคลอดจาก 98 วัน เป็น 180 วัน ตามมาตรฐาน WHO ควบคู่กับการจัดนโยบายดูแลครอบครัว จะช่วยให้ประเทศไทยฝ่าปัญหาเด็กเกิดน้อย-คนไม่พร้อมมีลูกได้ มั่นใจ “ว่าที่คุณแม่” ตัดสินใจมีบุตรได้ง่ายขึ้น ชวนลั่นวุฒิสภากกแก่ กม. เปิดช่องให้ลาคลอดได้ 120 วัน ชี้เป็นเป้าหมายเบื้องต้น ก่อนไปถึง 180 วัน

ผศ. ดร.กฤษฎา ชีระโกศลพงศ์ อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) และที่ปรึกษาคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. เปิดเผยว่า เนื่องในวาระวันแม่แห่งชาติ อยากเชิญชวนสังคมไทยให้ความสำคัญกับว่าที่คุณแม่ หรือผู้หญิงวัยทำงานที่กำลังวางแผนจะเป็นแม่ ตลอดจนผู้ที่กำลังขังใจว่าจะมีบุตรดีหรือไม่ด้วย โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่ประเทศไทยกำลังเป็นสังคมสูงวัยและเผชิญกับปัญหาอัตราการเกิดต่ำ หรือเด็กเกิดน้อย ส่วนตัวเชื่อว่าการเพิ่มสิทธิและสวัสดิการทางสังคมบางประการจะช่วยให้ว่าที่คุณแม่เบาใจลง มีความมั่นใจ และตัดสินใจมีบุตรได้มากขึ้น

“ในปี 2555 มีผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมใช้สิทธิคลอดบุตรมากกว่า 3 แสนครั้ง ทว่าในปี 2567 กลับเหลือเพียง 2.2 แสนครั้ง หรือลดลงราว 26% ตัวเลขนี้สะท้อนว่าอัตราการเกิดของเด็กลดลง ซึ่งจะส่งผลให้อัตราวัยแรงงานน้อยลงตาม ดังนั้นสังคมควรจะหันมาให้ความสำคัญกับการพัฒนาสวัสดิการสังคมเพื่อเอื้อให้คนรู้สึกเบาใจในการมีลูกมากขึ้น” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

อ่านเพิ่มเติมได้ที่คอมเมนต์

#TheCoverage #ข่าวสุขภาพ #ข่าวสาธารณสุข



แสดงความคิดเห็นในชื่อ Lalida Sawasdee





วันพุธ ที่ 13 สิงหาคม 2568 เวลา 12:20:02



38 อ่าน

HMC พนักงาน TBS เปิดเวทีเสวนา ขับเคลื่อน HR วงการแพทย์ไทยสู่ยุคดิจิทัล



บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) หรือ HMC ผนึกกำลังกับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TBS) จัดเวทีเสวนาระดับชาติร่วมกับแพทยสภา ภายใต้หัวข้อ หัวข้อ “Embracing Digital Evolution for Effective Medical Professional Management” ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ลุมพินี เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาคสาธารณสุข โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับระบบ HR ให้สอดคล้องกับบริบทเฉพาะของวิชาชีพแพทย์



นายสุนทร เด่นธรรม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) กล่าว ว่า ปัจจุบันระบบบริการสุขภาพของไทยต้องเผชิญกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและหลากหลาย ทั้งด้านโครงสร้างประชากรที่กำลังเข้าสู่สังคมสูงวัย ความซับซ้อนของภาระงานแพทย์ในสถานพยาบาลที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การกระจายตัวของบุคลากรไม่ทั่วถึง และการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัลที่ต้องการความสามารถในการปรับตัวทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ความท้าทายเหล่านี้ส่งผลให้ปัญหาเดิม ๆ เช่น การขาดแคลนบุคลากร ความเหนื่อยล้าเรื้อรังจากชั่วโมงทำงานเกินพิกัด ภาวะหมดไฟ และความไม่สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน ระบบ HR แบบเดิมก็ไม่สามารถรองรับความซับซ้อนในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ



Humanica พัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ทั้งในมิติของ HR Tech และ HR Process ภายใต้แนวคิด HR Transformation โดยนำเสนอ Workplaze แพลตฟอร์มบริหารงานบุคคลแบบ End-to-End ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การจัดตารางเวรบุคลากรทางการแพทย์ไปจนถึงการบริหาร

จัดการข้อมูลบุคลากรเชิงลึกอย่างเป็นระบบ มีการเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลในรูปแบบอัตโนมัติ นอกจากนี้ยังมี People Wellbeing Solutions ที่เน้นดูแลสุขภาวะบุคลากรในทุกมิติ ครอบคลุมด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาวะทางการเงิน การประเมินความพึงพอใจในการทำงาน ความเครียด และการวิเคราะห์ภาวะ Burnout ผ่านระบบที่ออกแบบเฉพาะสำหรับองค์กรทางการแพทย์ ซึ่งมีบริบทและความต้องการเฉพาะตัว



อีกหนึ่งจุดเด่นสำคัญคือ การนำเทคโนโลยี AI มาช่วยในการวางแผนอัตรากำลังเชิงรุก ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้ม เช่น การลางาน การขาดแคลนในบางแผนก หรือช่วงเวลามีภาระงานสูง เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้แม่นยำขึ้น จัดสรรบุคลากรตามตำแหน่ง ตามความต้องการของหน่วยงาน หรือด้วยระบบอัตโนมัติช่วยลดงานธุรการ เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรในระยะยาว ทั้งในแง่ประสิทธิภาพการทำงานและความสุขในการประกอบอาชีพ

ภายในเวทีเสวนา มีการเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก 3 ภาคส่วนหลักในระบบสุขภาพ เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนเชิงลึกจากมุมมองที่หลากหลาย ได้แก่ ผู้ผลิตแพทย์ ผู้กำกับมาตรฐาน และผู้ใช้แพทย์ในภาคบริการจริง โดย **ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล** ได้กล่าวถึงบทบาทสำคัญของสถาบันการศึกษาแพทย์ในการสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับแพทย์รุ่นใหม่ เพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ลดการลาออก และป้องกันปัญหาสมองไหลที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพในระยะยาว

นพ.อนุวัฒน์ ศุภชติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เน้นย้ำว่าระบบคุณภาพจะเกิดขึ้นได้อย่างยั่งยืน ต้องเริ่มจากการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะในภาคการแพทย์ที่บุคลากรต้องเผชิญกับแรงกดดันสูงตลอดเวลา

ขณะที่ **นพ.พงษ์พัฒน์ ปธานวนิช กรรมการผู้จัดการ โรงพยาบาล MedPark** ได้นำเสนอแนวคิด "Hospital as a Platform" ซึ่งเป็นแนวทางใหม่ที่มองโรงพยาบาลในฐานะองค์กรอัจฉริยะที่ใช้เทคโนโลยีผสมผสานกับกระบวนการบริหารจัดการอย่างลงตัว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร โดยเฉพาะการสร้าง Work-Life Balance อย่างเป็นรูปธรรม



นายสุรศักดิ์ วนิชเวทย์พิบูล หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี แผนกธุรกิจคลาวด์ ประเทศไทย บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ได้กล่าวถึงศักยภาพของ Cloud และ AI ในการปฏิรูปการทำงานของโรงพยาบาล ผ่านระบบ Smart Hospital ที่สามารถรวบรวม วิเคราะห์ และใช้งานข้อมูลแบบเรียลไทม์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรในทุกระดับอย่างมีนัยสำคัญ



ผศ.ดร.มณฑล สรไกรกิติกุล หัวหน้าภาควิชาการบริหาร คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินรายการ ได้กล่าวสรุปว่า การจัดเวทีนี้สะท้อนแนวทาง “Collaboration Forward” ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจหลักของคณะฯ ที่มุ่งผลักดันความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษา ภาควิชาชีพ และภาคธุรกิจ เพื่อร่วมกันออกแบบอนาคตการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบโจทย์ความท้าทายยุคใหม่ โดยเฉพาะในบริบทของบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความซับซ้อนและต้องการระบบสนับสนุนที่เข้าใจทั้งมิติของมนุษย์และเทคโนโลยี

งานเสวนา “Embracing Digital Evolution” ในครั้งนี้ จึงนับเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารบุคลากรทางการแพทย์ของไทยให้ก้าวสู่ยุคใหม่อย่างมีทิศทาง เป็นการผสานพลังความรู้ เทคโนโลยี และประสบการณ์จริง เพื่อสร้างระบบ HR ที่ตอบสนองความต้องการของทั้งองค์กรและบุคลากร พร้อมวางรากฐานระบบสุขภาพที่ยั่งยืนในระยะยาว



สยามรัฐ

Siam Rath
Circulation: 900,000
Ad Rate: 850

Section: First Section/การเมือง

วันที่: อังคาร 12 สิงหาคม 2568

ปีที่: 76

ฉบับที่: 25653

หน้า: 3(ล่าง)

Col.Inch: 102.63 Ad Value: 87,235.50 PRValue (x3): 261,706.50 ศิลป: ชาว-ดำ

คอลัมน์: คำต่อคำ: 'นักวิชาการ มธ.' เสนอทางออก พบ 'ทุนมนุษย์ไทย' ตกต่ำ...



‘นักวิชาการ มธ.’ เสนอทางออก พบ ‘ทุนมนุษย์ไทย’ ตกต่ำหลายด้าน



คำต่อคำ

หมายเหตุ: จากกรณีที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) องค์การยูนิเซฟ และสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) จัดทำรายงาน “การพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทย : การวิเคราะห์ช่องว่างอุปสรรค และทางเลือกเชิงนโยบาย” โดยแสดงความกังวลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทย อาทิ ภาวะทุพโภชนาการในเด็กเล็กอายุ 2-5 ปี ทักษะการอ่านและการคำนวณของนักเรียนที่ไม่เหมาะสมตามช่วงวัย

มีคนอายุ 25-34 ปี เพียงร้อยละ 59 ที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมปลาย มีวัยทำงานเพียง 3% เท่านั้น ที่ได้รับการฝึกอบรมหลังสำเร็จการศึกษา และพบว่า วุฒิการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน มีแรงงานมากกว่าครึ่งทำงานไม่ตรงสาย ฯลฯ พร้อมทั้งเสนอให้มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวและเน้นสร้างทักษะที่จำเป็นให้กับนักศึกษา

“ผศ.ชล บุญนาค” ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและความยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Move) มีความที่น่าสนใจ ดังนี้

“เห็นด้วยกับข้อเสนอของรายงานฯ ที่ระบุถึงบทบาทของมหาวิทยาลัยที่จะต้องมีการปรับตัว ยกเลิกหลักสูตรที่ไม่จำเป็น และหันมาเน้นการสร้างคนที่มีความพร้อมจะเรียนรู้และมีทักษะที่จำเป็น เช่น การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร หรือทักษะด้านมนุษย์สัมพันธ์ เพื่อให้บัณฑิตมีความยืดหยุ่นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันระบบอุดมศึกษาของไทยยังมีความล้าสมัยในตัวเอง อยู่ว่า ตกแล้วเราจะผลิตปัญญาชนเพื่อการพัฒนาประเทศ หรือจะผลิตแรงงานเพื่อเข้าสู่ตลาดกันแน่ ซึ่งในยุโรปจะมีการแยกสถาบันการศึกษาออกเป็น 2 ประเภทคือ 1. มหาวิทยาลัยทั่วไป



สยามรัฐ

Siam Rath
Circulation: 900,000
Ad Rate: 850

Section: First Section/การเมือง

วันที่: อังคาร 12 สิงหาคม 2568

ปีที่: 76

ฉบับที่: 25653

หน้า: 3(ล่าง)

Col.Inch: 102.63 Ad Value: 87,235.50 PRValue (x3): 261,706.50 ศิลป: ชาว-ดำ

คอลัมน์: คำต่อคำ: 'นักวิชาการ มธ.' เสนอทางออก พบ 'ทุนมนุษย์ไทย' ตกต่ำ...

ที่เน้นวิชาการและวิจัย (University/Research University) เน้นการเรียนการสอนเชิงวิชาการและการวิจัยขั้นพื้นฐานเป็นหลัก เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และผลักดันความก้าวหน้าทางวิชาการในระดับสากล

2. มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (University of Applied Sciences) หรือโพลีเทคนิค (Polytechnic) ที่มุ่งเน้นการศึกษาเฉพาะเจาะจงไปที่สาขาอาชีพเป็นสำคัญ เพื่อผลิตบุคลากรที่มีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ซึ่งการแยกประเภทมหาวิทยาลัยเช่นนี้จะเหมาะสมต่อการพัฒนาทุนมนุษย์และทรัพยากรบุคคลและเป็นทางออกของประเทศไทยได้

หากรัฐบาลตัดสินใจปฏิรูปมหาวิทยาลัยครั้งใหญ่ ด้วยการดำเนินการตามแนวทางนี้จะช่วยให้มหาวิทยาลัยแต่ละประเภทสามารถทุ่มเททรัพยากรเพื่อตอบวัตถุประสงค์นั้นๆ ได้อย่างชัดเจน เช่น มหาวิทยาลัยวิจัยก็จะวิจัยเชิงลึกได้อย่างเต็มที่โดยไม่ต้องกังวลเรื่องการสร้างความสัมพันธ์กับภาคอุตสาหกรรม หรือต้องแบ่งกำลังคนไปดูแลทั้งงานวิจัยและการสอนแบบประยุกต์ นักศึกษาเองก็จะเลือกได้อย่างชัดเจนว่าจะศึกษาแนวทางใด ขณะที่ตลาดแรงงานก็จะชัดเจน คือหากต้องการคนที่พร้อมทำงานได้ทันทีก็จะรับผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ แต่หากต้องการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่ต้องการความรู้เชิงลึกก็จะรับผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิจัย

รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณสำหรับมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อให้คุณภาพและมาตรฐานที่สูง แต่หลังจากนั้นควรส่งเสริมให้แต่ละ

สถาบันแข่งขันกันเอง ทั้งในด้านการดึงดูดนักศึกษาและการร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนส่วนมหาวิทยาลัยวิจัยรัฐบาลต้องสนับสนุน งบประมาณวิจัยอย่างมียุทธศาสตร์ โดยไม่ใช้วิธีแบบเบี้ยหัวแตกหรือการให้งบประมาณจำนวนน้อยๆ กระจายไปหลายส่วนเหมือนที่ผ่านมา

นอกจากแนวทางการแก้ไขปัญหारेื่งระบบการศึกษา การฝึกอบรม รวมถึงระบบที่เกี่ยวข้องกับตัวเด็กและเยาวชนที่น่าเสนอเอาไว้ในตัวอย่างแล้วปัญหารากฐานสำคัญต่อการพัฒนาทุนมนุษย์และทรัพยากรบุคคลที่ต้องแก้ไขคือปัจจัยทางเศรษฐกิจ

การมองเรื่องทรัพยากรมนุษย์จำเป็นต้องมองไปที่สุขภาพของครอบครัวและชุมชนด้วย แยกกันไม่ได้ หากเด็กเติบโตมาในครอบครัวที่ไม่พร้อมหรือได้รับการเลี้ยงดูโดยผู้สูงอายุอย่างตามมีตามเกิด ก็แทบจะเป็นไปไม่เลยที่เด็กจะได้รับการสนับสนุนให้มีผลการเรียนที่ดี สาเหตุที่ดึงพ่อแม่ออกจากบ้านก็คือปัจจัยทางเศรษฐกิจ

คิดว่ารายงานฉบับนี้ยังขาดการพูดถึงปัญหาที่เป็นรากฐานอย่างแท้จริงเช่นอัตราค่าแรงขั้นต่ำที่ไม่เพียงพอจนเป็นเหตุให้พ่อแม่และผู้ปกครองส่วนใหญ่ต้องทำงานหนักล่วงเวลาจนไม่มีเวลาดูแลบุตรหลานได้อย่างเต็มที่ การขาดแคลนงานที่มีมูลค่าสูงในชนบทจนเป็นผลให้ทำให้คนต้องย้ายถิ่นฐานเข้ามาทำงานในเมืองและทิ้งลูกหลานไว้กับผู้สูงอายุ ฯลฯ

ในส่วนของภาวะทุพโภชนาการในเด็กเล็กอายุ 2-5 ปี ซึ่งนอกจากความรู้ด้านโภชนาการที่ต้องส่งเสริมกันต่อไปแล้ว ปัญหานี้ยังสัมพันธ์กับปัจจัยทางเศรษฐกิจและเชื่อมโยงโดยตรงกับระบบ

อาหารและเกษตรกรรมของประเทศอีกด้วย ปัจจุบันอาหารที่ดีมีราคาแพงคนจำนวนไม่น้อยจึงเข้าไม่ถึงอาหารที่ดีซึ่งมีผลต่อการทำลายรากฐานการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างแท้จริง

รวมทั้งปัจจัยทางเศรษฐกิจและปัจจัยอื่นๆ ที่ผลักดันเด็กหลุดออกจากระบบการศึกษา อาทิ อบรมมุข สิ่งเสพติด การขาดแคลนพื้นที่สาธารณะหรือแหล่งเรียนรู้นอกโรงเรียน ฯลฯ ทั้งหมดนี้เป็นเรื่องของสุขภาพครอบครัวและชุมชนทั้งสิ้น

สำหรับประเด็นมีวัยแรงงานเพียง 3% ที่ผ่านการฝึกอบรมหลังสำเร็จการศึกษา ส่วนตัวมองว่าเป็นผลมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจเช่นกัน กล่าวคือสภาพการทำงานที่บีบคั้นและนโยบายของบริษัท โดยเฉพาะในบริษัทขนาดเล็กที่ไม่มีทรัพยากรมากเพียงพอจึงไม่สามารถเปิดช่องให้พนักงานไปฝึกอบรมได้

ขณะที่พนักงานก็ต้องทำงานล่วงเวลาเพื่อหารายได้ให้เพียงพอจนไม่มีเวลาในการพัฒนาตนเอง ฉะนั้นหากจะคาดหวังให้พนักงานไปพัฒนาตนเองเพียงอย่างเดียวโดยไม่มองถึงปัญหาเหล่านี้ แนวทางดังกล่าวก็คงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง”



มติชน กรอบบ่าย

Matichon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/กระแสรสพรรณ

วันที่: พุธ 13 สิงหาคม 2568

ปีที่: 48 ฉบับที่: 17321

Col.Inch: 41.63 Ad Value: 49,956

คอลัมน์: เดิหน้าชน: เร่งพัฒนา'คน'

หน้า: 10(ซ้าย)

PRValue (x3): 149,868

ศิลปิน: ชาว-ดำ



เร่งพัฒนา'คน'

ปัญหาใหญ่ที่ทุกคนพูดเป็นเสียงเดียวกันว่า การพัฒนาคน เป็นเรื่องสำคัญแทบจะอันดับต้นๆ ของประเทศไทย

การวิจัย อรรถสิทธิ์ รัฐบาลพูดมานาน แต่ยังไม่เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม แม้ว่าจะมีการเปลี่ยนตัวรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แล้วก็ตาม สะท้อนให้เห็นว่ารัฐบาลไม่ได้เอาใจจริงเอาใจกับการแก้ปัญหาเรื่องทรัพยากรมนุษย์

หรือเป็นเพราะว่า มั่วแต่ละล้าละลึง แก้แต่ปัญหาเฉพาะหน้า รักษาอำนาจไว้ให้มากที่สุด เพื่อหวังจะกลับมาใหม่

ปัญหาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในขณะนี้ ถือได้ว่าอยู่ในขั้น "โคม่า" ถ้าเทียบกับประเทศคู่แข่ง

สะท้อนให้เห็นจากกรณี สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) องค์การยูนิเซฟ และสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ร่วมกันจัดทำรายงาน "การพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทย การวิเคราะห์ช่องว่าง อุปสรรค และทางเลือกเชิงนโยบาย"

แสดงความกังวลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทยตั้งแต่เด็ก อาทิ ภาวะทุพโภชนาการในเด็กเล็กอายุ 2-5 ปี ทักษะการอ่านและการคำนวณของนักเรียนไม่เหมาะสมตามช่วงวัย มีคนอายุ 25-34 ปี เพียงร้อยละ 59 สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมปลาย มีวัยทำงานเพียง 3% ได้รับการฝึกอบรมหลังสำเร็จการศึกษา

และพบว่าวุฒิการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน มีแรงงานมากกว่าครึ่งทำงานไม่ตรงสาย จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวและเน้นสร้างทักษะจำเป็นให้กับนักศึกษา

ประเด็นนี้มีความเห็นที่น่าสนใจมาจาก ผศ.ชล บุนนาค ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและความยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Move) เห็นด้วยกับข้อเสนอของรายงานดังกล่าว

บทบาทของมหาวิทยาลัยต้องปรับตัว ยกเลิกหลักสูตรไม่จำเป็น

เน้นการสร้างคนที่พร้อมจะเรียนรู้และมีทักษะจำเป็น เช่น ทำงานเป็นทีม การสื่อสาร หรือทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ เพื่อให้บัณฑิตมีความยืดหยุ่นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ

ปัจจุบันระบบอุดมศึกษาของไทยยังล้าสมัยในตัวเองอยู่ ว่า ตกลงแล้วจะผลิตปัญญาชนเพื่อพัฒนาประเทศ หรือผลิตแรงงานเพื่อเข้าสู่ตลาดกันแน่

ในยุโรปจะแยกสถาบันการศึกษาออกเป็น 2 ประเภทคือ 1.มหาวิทยาลัยทั่วไปเน้นวิชาการและวิจัย (University/Research University) ขึ้นพื้นฐานเป็นหลัก เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และผลักดันความก้าวหน้าทางวิชาการในระดับสากล 2.มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (University of Applied Sciences) หรือ โพลีเทคนิค (Polytechnic) เน้นศึกษาเฉพาะเจาะจงสาขาอาชีพ ผลิตบุคลากรมีทักษะตรงตามความต้องการภาคอุตสาหกรรม

ผศ.ชลมีข้อเสนอแนะว่า หากรัฐบาลตัดสินใจปฏิรูปมหาวิทยาลัยครั้งใหญ่ ตามแนวทางนี้ จะช่วยให้มหาวิทยาลัยแต่ละประเภททุ่มเทพยายามเพื่อต่อยอดอุปสรรคต่างๆ ได้ชัดเจน

มหาวิทยาลัยวิจัยจะวิจัยเชิงลึกได้เต็มที่ ไม่ต้องกังวลการสร้าง ความสัมพันธ์กับภาคอุตสาหกรรม หรือต้องแบ่งกำลังคนไปดูแล ทั้งงานวิจัยและการสอนแบบประยุกต์

นักศึกษาเองก็เลือกได้ชัดเจนว่าจะศึกษาแนวใด ตลาดแรงงานก็ชัดเจน หากต้องการคนพร้อมทำงานได้ทันที ก็จะมีผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ แต่หากต้องการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะก็จะรับผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิจัย

รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณสำหรับมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ เพื่อให้คุณภาพและมาตรฐานสูง

แต่หลังจากนั้นควรส่งเสริมให้แต่ละสถาบันแข่งขันเอง ทั้ง การดึงดูดนักศึกษาและร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ส่วนมหาวิทยาลัยวิจัย รัฐบาลต้องสนับสนุน งบประมาณวิจัยอย่างมียุทธศาสตร์ ไม่ใช่วิธีแบบเบี้ยหัวแตก หรือให้งบประมาณน้อยๆ กระจายไปหลายส่วนเหมือนที่ผ่านมา

การแก้ปัญหาการฐานสำคัญต่อการพัฒนาทุนมนุษย์และทรัพยากรบุคคลคือปัจจัยทางเศรษฐกิจ ต้องมองสุขภาวะของครอบครัวและชุมชนด้วย แยกกันไม่ได้

หากเด็กเติบโตมาในครอบครัวไม่พร้อม หรือเลี้ยงดูโดยผู้สูงอายุตามมีตามเกิด แทบจะเป็นไปได้เลยที่เด็กจะได้รับการสนับสนุนให้มีผลการเรียนที่ดี

สาเหตุที่ตั้งพ่อแม่ออกจากบ้านก็คือปัจจัยทางเศรษฐกิจ เป็นปัญหาใหญ่ยังรอให้รัฐบาลเร่งแก้ไข

สุรพล สุประดิษฐ์ ณ ออยุธยา

นักวิชาการ แฉ รื้อใหญ่-แยกประเภทมหาวิทยาลัยให้ชัด หลังพบ ‘ทุนมนุษย์ไทย’ ตกต่ำหลายด้าน



กรณีที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) องค์การยูนิเซฟ และสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDR) จัดทำรายงาน “การพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทย: การวิเคราะห์ช่องว่างอุปสรรค และทางเลือกเชิงนโยบาย” โดยแสดงความกังวลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทย อาทิ ภาวะทุพโภชนาการในเด็กเล็กอายุ 2-5 ปี ทักษะการอ่านและการคำนวณของนักเรียนที่ไม่เหมาะสมตามช่วงวัย มีคนอายุ 25-34 ปี เพียงร้อยละ 59 ที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมปลาย มีวัยทำงานเพียง 3% เท่านั้น ที่ได้รับการฝึกอบรมหลังสำเร็จการศึกษา และพบว่าวุฒิการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน มีแรงงานมากกว่าครึ่งทำงานไม่ตรงสาย ฯลฯ พร้อมทั้งเสนอให้มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวและเน้นสร้างทักษะที่จำเป็นให้กับนักศึกษา

ผศ.ชล บุนนาค ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและความยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Move) เปิดเผยว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอของรายงานฯ ที่ระบุถึงบทบาทของมหาวิทยาลัยที่จะต้องมีการปรับตัวยกเลิกหลักสูตรที่ไม่จำเป็น และหันมาเน้นการสร้างคนที่มีความพร้อมจะเรียนรู้ และมีทักษะที่จำเป็น เช่น การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร หรือ

ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ เพื่อให้บัณฑิตมีความยืดหยุ่นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ

ปัจจุบัน ระบบอุดมศึกษาของไทยยังมีความสับสนในตัวเองอยู่ว่า ตกลงแล้วเราจะผลิตปัญญาชนเพื่อการพัฒนาประเทศ หรือจะผลิตแรงงานเพื่อเข้าสู่ตลาดกันแน่ ซึ่งในยุโรปจะมีการแยกสถาบันการศึกษาออกเป็น 2 ประเภทคือ 1. มหาวิทยาลัยทั่วไปที่เน้นวิชาการและวิจัย (University/Research University) เน้นการเรียนการสอนเชิงวิชาการ และการวิจัยขั้นพื้นฐานเป็นหลัก เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และผลักดันความก้าวหน้าทางวิชาการในระดับสากล 2. มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (University of Applied Sciences) หรือโพลีเทคนิค (Polytechnic) ที่มุ่งเน้นการศึกษาเฉพาะเจาะจงไปที่สาขาอาชีพเป็นสำคัญ เพื่อผลิตบุคลากรที่มีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ซึ่งการแยกประเภทมหาวิทยาลัยเช่นนี้ จะเหมาะสมต่อการพัฒนาทุนมนุษย์และทรัพยากรบุคคลและเป็นทางออกของประเทศไทยได้

ผศ.ชล กล่าวว่ หากรัฐบาลตัดสินใจปฏิรูปมหาวิทยาลัยครั้งใหญ่ ด้วยการดำเนินการตามแนวทางนี้ ก็จะช่วยให้มหาวิทยาลัยแต่ละประเภทสามารถทุ่มเททรัพยากรเพื่อตอบวัตถุประสงค์นั้นๆ ได้อย่างชัดเจน เช่น มหาวิทยาลัยวิจัยก็จะวิจัยเชิงลึกได้อย่างเต็มที่โดยไม่ต้องกังวลเรื่องการสร้างความสัมพันธ์กับภาคอุตสาหกรรม หรือต้องแบ่งกำลังคนไปดูแลทั้งงานวิจัยและการสอนแบบประยุกต์ นักศึกษาเองก็จะเลือกได้อย่างชัดเจนว่าจะศึกษาแนวทางใด ขณะที่ตลาดแรงงานก็จะชัดเจน คือหากต้องการคนที่พร้อมทำงานได้ทันทีก็จะรับผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ แต่หากต้องการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่ต้องการความรู้เชิงลึกก็จะรับผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิจัย

“รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณสำหรับมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ เพื่อให้คุณภาพและมาตรฐานที่สูง แต่หลังจากนั้นควรส่งเสริมให้แต่ละสถาบันแข่งขันกันเอง ทั้งในด้านการดึงดูดนักศึกษาและการร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนส่วนมหาวิทยาลัยวิจัย รัฐบาลต้องสนับสนุนงบประมาณวิจัยอย่างมียุทธศาสตร์ โดยไม่ใช้วิธีแบบเบี้ยหัวแตก หรือการให้งบประมาณจำนวนน้อยๆ กระจายไปหลายส่วน เหมือนที่ผ่านมา” ผศ.ชล กล่าว

นอกจากแนวทางการแก้ไขปัญหาเรื่องระบบการศึกษา การฝึกอบรม รวมถึงระบบที่เกี่ยวข้องกับตัวเด็กและเยาวชน ที่นำเสนอเอาไว้ในตัวรายงานแล้ว นักวิชาการธรรมศาสตร์รายนี้ กล่าวว่า ปัญหารากฐานสำคัญต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ และทรัพยากรบุคคลที่ต้องแก้ไข คือปัจจัยทางเศรษฐกิจ การมองเรื่องทรัพยากรมนุษย์จำเป็นต้องมองไปที่สุขภาวะของครอบครัว และชุมชนด้วย แยกกันไม่ได้ หากเด็กเติบโตมาในครอบครัวที่ไม่พร้อม หรือได้รับการเลี้ยงดูโดยผู้สูงอายุอย่างตามมีตามเกิด ก็แทบจะเป็นไปไม่เลยที่เด็กจะได้รับการสนับสนุนให้มีผลการเรียนที่ดี สาเหตุที่ดึงพ่อแม่ออกจากบ้านก็คือปัจจัยทางเศรษฐกิจ

“ผมคิดว่ารายงานฉบับนี้ยังขาดการพูดถึงปัญหาที่เป็นรากฐานอย่างแท้จริง เช่น อัตราค่าแรงขั้นต่ำที่ไม่เพียงพอ จนเป็นเหตุให้พ่อแม่และผู้ปกครองส่วนใหญ่ต้องทำงานหนักล่วงเวลาจนไม่มีเวลาดูแลบุตรหลานได้อย่างเต็มที่ การขาดแคลนงานที่มีมูลค่าสูงในชนบทจนเป็นผลให้ทำให้คนต้องย้ายถิ่นฐานเข้ามาทำงานในเมืองและทิ้งลูกหลานไว้กับผู้สูงอายุ ฯลฯ”
ผศ.ชลกล่าว

ผศ.ชล กล่าวเพิ่มเติมในส่วนของภาวะทุพโภชนาการเด็กเล็ก อายุ 2-5 ปี ว่า นอกจากความรู้ด้านโภชนาการ ที่ต้องส่งเสริมกันต่อไปแล้ว ปัญหานี้ยังสัมพันธ์กับปัจจัยทางเศรษฐกิจ และเชื่อมโยงโดยตรงกับระบบอาหารและเกษตรกรรมของประเทศอีกด้วย ปัจจุบันอาหารที่ดีมีราคาแพง คนจำนวนไม่น้อยจึงเข้าไม่ถึงอาหารที่ดี ซึ่งมีผลต่อการทำลายรากฐานการพัฒนา มนุษย์อย่างแท้จริง รวมทั้งปัจจัยทางเศรษฐกิจและปัจจัยอื่นๆ ที่ผลักดันเด็กหลุดออกจากระบบการศึกษา อาทิ อดายมูข สิ่งเสพติด การขาดแคลนพื้นที่สาธารณะหรือแหล่งเรียนรู้นอกโรงเรียน ฯลฯ ทั้งหมดนี้เป็นเรื่องของสุขภาวะครอบครัวและชุมชนทั้งสิ้น

สำหรับประเด็นมีวัยแรงงานเพียง 3% ที่ผ่านการฝึกอบรมหลังสำเร็จการศึกษา ส่วนตัวมองว่าก็เป็นผลมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจเช่นกัน กล่าวคือสภาพการทำงานที่บีบคั้นและนโยบายของบริษัท โดยเฉพาะในบริษัทขนาดเล็กที่ไม่มีทรัพยากรมากเพียงพอจึงไม่สามารถเปิดช่องให้พนักงานไปฝึกอบรมได้ ขณะที่พนักงานก็ต้องทำงานล่วงเวลาเพื่อหารายได้ให้เพียงพอจนไม่มีเวลาในการพัฒนาตนเอง ฉะนั้นหากจะคาดหวังให้พนักงานไปพัฒนาตนเองเพียงอย่างเดียวโดยไม่มองถึงปัญหาเหล่านี้ แนวทางดังกล่าวก็คงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง

กรุงเทพธุรกิจ

หน้าแรก / การศึกษา

การศึกษา

นักวิชาการธรรมชาติศาสตร์เชื้อ ต้องแยกประเภท มหาวิทยาลัยให้ชัด ช่วยไทยฟื้นสอบตกกฏ มนุษย์

11 ธ.ค. 2025 เวลา 16:52 น.



นักวิชาการธรรมชาติศาสตร์ เสนอแนวทางแก้ปัญหา หลัง "สศช.-TDRI-ยูนิเซฟ" ตีแผ่รายงานประเทศไทยสอบตกทุนมนุษย์หลายด้าน เสนอรัฐบาลปฏิรูปมหาวิทยาลัยครั้งใหญ่ แยกประเภทมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนระหว่าง "วิชาการ-วิจัย"

นักวิชาการธรรมชาติศาสตร์ เสนอแนวทางแก้ปัญหา หลัง "สศช.-TDRI-ยูนิเซฟ" ตีแผ่รายงานประเทศไทยสอบตกทุนมนุษย์หลายด้าน เสนอรัฐบาลปฏิรูปมหาวิทยาลัยครั้งใหญ่

แยกประเภทมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนระหว่าง "วิชาการ-วิจัย" เพื่อสร้างผู้เชี่ยวชาญเชิงลึก กับ "วิทยาศาสตร์ประยุกต์" เพื่อผลิตกำลังคนป้อนตลาดแรงงาน

ระบุ หากเศรษฐกิจแย่ก็แทบเป็นไปไม่ได้ที่จะได้รับการสนับสนุนให้มัลการเรียนที่ดี ซึ่ขีดจำกัดการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงสุขภาพของครอบครัวและชุมชน

จากกรณีทีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) องค์กรยูนิเซฟ และสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) จัดทำรายงาน "การพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทย: การวิเคราะห์ช่องว่าง อุปสรรค และทางเลือกเชิงนโยบาย"

โดยแสดงความกังวลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ในประเทศไทย อาทิ ภาวะทุพโภชนาการในเด็กเล็กอายุ 2-5 ปี ทักษะการอ่านและการคำนวณของนักเรียนที่ไม่เหมาะสมตามช่วงวัย มีคนอายุ 25-34 ปี เพียงร้อยละ 59 ที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมปลาย

มีวัยทำงานเพียง 3% เท่านั้น ที่ได้รับการฝึกอบรมหลังสำเร็จการศึกษา และพบว่า**ภูมิการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน** มีแรงงานมากกว่าครึ่งทำงานไม่ตรงสาย ฯลฯ พร้อมทั้งเสนอให้มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวและเน้นสร้างทักษะที่จำเป็นให้กับนักศึกษา



ข่าวล่าสุด

ทรนดู ประกาศ ผนวกจักรเอก ร่องบรรทุกพาดผ่าน ผนทกหนักยาว 7 วัน

เวสต์เทกซัส 63.17 ดอลลาร์สหรัฐฯ / บาร์เรล เบนท์ 66.12 ดอลลาร์...

ทบ. แจง รัฐบาล ขอปรับลดลดความผันผวน งานเร่งด่วน รอขึ้นตอนจัด...

ส่งออกไทย 6.5 ล้านล้าน ว่วมพหระกษณ CBAM-พ.ส.บ.ไทร้อน GCC แ...



ผศ.ชล ปูนนาค ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและความยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Move) เปิดเผยว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอของรายงานฯ

ที่ระบุถึงบทบาทของมหาวิทยาลัยที่จะต้องมีการปรับตัว **ยกเลิกหลักสูตรที่ไม่จำเป็น** และหันมาเน้น **การสร้างคนที่มีความพร้อมจะเรียนรู้และมีทักษะที่จำเป็น** เช่น การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร หรือทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ เพื่อให้บัณฑิตมีความยืดหยุ่นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ

ปัจจุบันระบบอุดมศึกษาของไทยยังมีความสับสนในตัวเองอยู่ว่า **ตกลงแล้วเราจะผลิตปัญญาชนเพื่อการพัฒนาประเทศ หรือจะผลิตแรงงานเพื่อเข้าสู่ตลาดก้นเม่**

ในยุโรปจะมีการแยกสถาบันการศึกษาออกเป็น 2 ประเภทคือ

- มหาวิทยาลัยทั่วไปที่เน้นวิชาการและวิจัย (University/Research University)** เน้นการเรียนการสอนเชิงวิชาการและการวิจัยขั้นพื้นฐานเป็นหลัก เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และผลักดันความก้าวหน้าทางวิชาการในระดับสากล
- มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (University of Applied Sciences) หรือโพลิเทคนิค (Polytechnic)** ที่มุ่งเน้นการศึกษาเฉพาะเจาะจงไปที่สาขาอาชีพเป็นสำคัญ เพื่อผลิตบุคลากรที่มีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม



การแยกประเภทมหาวิทยาลัยเช่นนี้จะเหมาะสมต่อการพัฒนาทุนมนุษย์และทรัพยากรบุคคลและเป็นทางออกของประเทศไทยได้

ผศ.ชล กล่าวว่า หากรัฐบาลตัดสินใจ**ปฏิรูปมหาวิทยาลัยครั้งใหญ่** ด้วยการดำเนินการตามแนวทางนี้ ก็จะช่วยให้มหาวิทยาลัยแต่ละประเภทสามารถทุ่มทรัพยากรเพื่อตอบวัตถุประสงค์นั้นๆ ได้อย่างชัดเจน

เช่น มหาวิทยาลัยวิจัยก็จะวิจัยเชิงลึกได้อย่างเต็มที่โดยไม่ต้องกังวลเรื่องการสร้างความสัมพันธ์กับภาคอุตสาหกรรม หรือต้องแบ่งกำลังคนไปดูแลทั้งงานวิจัยและการสอนแบบประยุกต์ นักศึกษาเองก็จะเลือกได้อย่างชัดเจนว่าจะศึกษาแนวทางใด

ขณะที่**ตลาดแรงงาน**ก็จะชัดเจน คือหากต้องการคนที่พร้อมทำงานได้ทันทีก็จะรับผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ แต่หากต้องการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่ต้องการความรู้เชิงลึกก็จะรับผู้จบจากมหาวิทยาลัยวิจัย

เนื้อหาที่เกี่ยวข้อง

-  **ทักษะคนอีวัตคนไทยต่ำกว่าเกณฑ์ เพิ่มการลงทุนช่วยวัยแรงงาน**
📅 22 ก.พ. 2567 | 9:24
-  **สนธิฯ แะไทยเร่งพัฒนาทุนมนุษย์ หวังอีก 5 ปีตามหลังเวียดนาม**
📅 03 ส.ค. 2568 | 6:42
-  **'Japan DX' ทุนมนุษย์-เออี กับโอกาสทางธุรกิจใหม่ | บทความพิเศษ**
📅 29 ส.ค. 2568 | 10:35



“รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณสำหรับมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อให้อุดมภาพและมาตรฐานที่สูง แต่หลังจากนั้นควรส่งเสริมให้แต่ละสถาบันแข่งขันกันเอง ทั้งในด้านการดึงดูดนักศึกษาและการร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ส่วนมหาวิทยาลัยวิจัย รัฐบาลต้องสนับสนุน งบประมาณวิจัยอย่างมียุทธศาสตร์ โดยไม่ใช้วิธีแบบเบี้ยหวัดแจก หรือการให้งบประมาณจำนวนน้อยๆ กระจายไปหลายส่วนเหมือนที่ผ่านมา” ศศ.ชค กล่าว

นอกจากแนวทางการแก้ไขปัญหาเรื่องระบบการศึกษา การฝึกอบรม รวมถึงระบบที่เกี่ยวข้องกับตัวเด็กและเยาวชนที่นำเสนอเอาไว้ในตัวอย่างแล้ว

ศศ.ชค มองว่า ปัญหารากฐานสำคัญคือการพัฒนาทุนมนุษย์และทรัพยากรบุคคลที่ต้องแก้ไขคือ ปัจจัยทางเศรษฐกิจ

การมองเรื่องทรัพยากรมนุษย์จำเป็นต้องไปที่สุขภาพของครอบครัวและชุมชนด้วย แยกกันไม่ได้ หากเด็กเติบโตมาในครอบครัวที่ไม่พร้อมหรือได้รับการเลี้ยงดูโดยผู้สูงอายุอย่างตามมีตามเกิด ก็แทบจะเป็นไปไม่เลยที่เด็กจะได้รับการสนับสนุนให้มีผลการเรียนที่ดี **สาเหตุที่ถึงพ่อแม่เองจากบ้านก็คือปัจจัยทางเศรษฐกิจ**

“ผมคิดว่ารายงานฉบับนี้ชี้ขาดการพูดถึงปัญหาที่เป็นรากฐานอย่างแท้จริง เช่น อัตราค่าแรงขั้นต่ำไม่เพียงพอ จะเป็นเหตุให้พ่อแม่และผู้ปกครองส่วนใหญ่ต้องทำงานหนักช่วงเวลาจนไม่มีเวลาดูแลบุตรหลานได้อย่างเต็มที่



การขาดแคลนงานที่มีมูลค่าสูงในชนบทจนเป็นผลให้ทำให้คนต้องย้ายถิ่นฐานเข้ามาทำงานในเมืองและทิ้งลูกหลานไว้กับผู้สูงอายุ ฯลฯ” ศศ.ชคกล่าว

ในส่วนของภาวะทุพโภชนาการในเด็กเล็กอายุ 2-5 ปี ซึ่งนอกจากความรู้ด้านโภชนาการที่ต้องส่งเสริมกันต่อไปแล้ว ปัญหาที่อ้างสัมพันธ์กับปัจจัยทางเศรษฐกิจและเชื่อมโยงโดยตรงกับระบบอาหารและเกษตรกรรมของประเทศไทยอีกด้วย

ปัจจัยอาหารที่มีราคาแพง คนจำนวนไม่น้อยจึงเข้าถึงอาหารที่ดี ซึ่งมีผลต่อการทำลายรากฐานการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างแท้จริง รวมทั้งปัจจัยทางเศรษฐกิจและปัจจัยอื่นๆ ที่ผลักดันเด็กหลุดออกจากระบบการศึกษา

อาทิ ภัยธรรมชาติ สิ่งเสียดัด การขาดแคลนพื้นที่สาธารณะหรือแหล่งเรียนรู้นอกโรงเรียน ฯลฯ ทั้งหมดนี้ เป็นเรื่องของสุขภาพครอบครัวและชุมชนทั้งสิ้น

สำหรับประเด็นมีวัยแรงงานเพียง 3% ที่ผ่านการฝึกอบรมหลังสำเร็จการศึกษา ส่วนตัวมองว่าเป็นผลมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจเช่นกัน

กล่าวคือสภาพการทำงานที่บีบคั้นและนโยบายของบริษัท โดยเฉพาะในบริษัทขนาดเล็กที่ไม่มีทรัพยากรมากเพียงพอ จึงไม่สามารถเปิดช่องให้พนักงานไปฝึกอบรมได้ ขณะที่พนักงานก็ต้องทำงานส่งเวลาเพื่อหารายได้ให้เพียงพอจนไม่มีเวลาพัฒนาตนเอง

ฉะนั้น หากจะคาดหวังให้พนักงานไปพัฒนาตนเองเพียงอย่างเดียวโดยไม่มองถึงปัญหาเหล่านี้ แนวทางดังกล่าวก็คงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง

[แก้ที่แก้ต้อง](#) [การศึกษา](#) [มหาวิทยาลัย](#) [ทุนมนุษย์](#) [ทรัพยากรมนุษย์](#) [TDR1](#) [นักวิชาการสสวทศาสตร์](#)
[ปฏิรูปมหาวิทยาลัย](#) [เอส อนุเมธา](#)

ติดต่อกลุ่มเศรษฐกิจ

ติดต่อกลุ่มเศรษฐกิจ
email | ktwebeditor@nationsgroup.com

ติดต่อออนไลน์
- อีเมลเรีย ส-อี
Direct | ไลน์เมธา กรุ๊ปเศรษฐกิจ | 02-338-3561
Mobile | 087-519-1379
ollas_sae@nationsgroup.com
- เมธิกา เมธาพิทักษ์
Direct | ไลน์เมธา กรุ๊ปเศรษฐกิจ
Tns | 02-338-3198
meti.ka_mer@nationsgroup.com

สมัครสมาชิก naw.kugroup.org 0-2338-3000 กด 1

หมวดหมู่ข่าว

เศรษฐกิจ | การเมือง | **เศรษฐกิจ-ธุรกิจ** | การเงิน-การลงทุน
sustainability | องค์การมหาชน | ชุมชน | เทคโนโลยี
ต่างประเทศ | สุขภาพ-สุขภาพพลานามัย | โพลitic |
บันเทิง-กีฬา-บันเทิง

เกาะ by KoweBook



เกาะเป็นผลิตภัณฑ์ของ
หน่วยงานผู้สื่อข่าวออนไลน์

พาร์ทเนอร์

The Nation
nationsgroup.com
ThainewsOnline

Nation Group
Nation
News

ยู เอส ซี
Spring News
ฐานเศรษฐกิจ

SootinClaimon.Com

ศาสตร์เกษตรดินปุ๋ย2 [SartKasetDinPui2] : รวมรวม ข้อมูล เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เกษตร ดิน น้ำ ปุ๋ย

กรมประมง – มธ. พัฒนา ‘สาหร่ายพวงองุ่น’ บัณฑิตกรรม ‘Skincare’ คว้ารางวัล Silver Award ในเวทีโลก

Posted on August 12, 2025

<https://www.naewna.com/local/905709>



กรมประมง – มธ. พัฒนา ‘สาหร่ายพวงองุ่น’ บัณฑิตกรรม ‘Skincare’ คว้ารางวัล Silver Award ในเวทีโลก

วันอังคาร ที่ 12 สิงหาคม พ.ศ. 2568, 06.00 น.

กรมประมงร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ยกระดับ “สาหร่ายพวงองุ่น” สู่นวัตกรรมเครื่องสำอาง คว้ารางวัล Silver Award ในงาน World Invention Creativity Olympic & Conference (WICO) ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี จากผลงานวิจัย “Greenscentia: Skin Barrier Serum for Anti PM2.5” ที่พัฒนาต่อยอดสาหร่ายพวงองุ่นเป็นผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง ตอบโจทย์ผู้บริโภคยุคใหม่ที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยใช้ประโยชน์จากทรัพยากรประมงอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน

นางสุจิตพร หลาวประเสริฐ รองอธิบดีกรมประมงเปิดเผยว่า กรมประมงได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร โดยเฉพาะทรัพยากรชีวภาพทางชายฝั่งทะเลอย่าง “สาหร่ายพวงองุ่น” ที่มีคุณค่าทางโภชนาการสูงและมีกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สามารถสร้างอาชีพใหม่และสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรชายฝั่ง จนปัจจุบันมีเกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงสาหร่ายพวงองุ่นเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีผลผลิตรวมกว่า 1,000 ตันต่อปี และสามารถจำหน่ายสาหร่ายเกรดบริโภคคิดเป็นมูลค่าสูงถึง 40 ล้านบาทต่อปี นอกจากนี้ สาหร่ายส่วนที่เหลือจากการคัดแยกประมาณ 50% ยังสามารถนำมาต่อยอดเป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ เพิ่มมูลค่าได้มากกว่า 10-15 เท่าของราคาจำหน่ายสาหร่ายสด สามารถเพิ่มมูลค่าและยกระดับผลผลิตทางการเกษตรให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น



กรมประมง โดยกองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง จึงร่วมกับ วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำเนินโครงการ “Greenscentia: Skin Barrier Serum for Anti PM2.5” ในการวิจัยและพัฒนาต่อยอดสาหร่ายพวงองุ่นเป็นผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางเชิงสุขภาพ หรือ เวชสำอาง ที่ผสมผสานคุณสมบัติในการดูแลและบำรุงผิวอย่างล้ำลึกเพื่อแก้ไขปัญหาผิวหนังต่างๆ โดยนำสาหร่ายมาสกัดสารออกฤทธิ์ทางชีวภาพ ด้วยวิธีการสกัดที่เพิ่มประสิทธิภาพการดึงสารออกฤทธิ์สูงกว่าวิธีทั่วไป และนำมาเป็นส่วนประกอบหลักในการผลิตเครื่องสำอาง จนได้ “ผลิตภัณฑ์ Greenscentia – เซรั่มสร้างเกราะป้องกันผิวจาก PM 2.5” ที่อุดมไปด้วย Polysaccharide ซึ่งทำหน้าที่เป็น Natural Moisturizing Factor รักษาความชุ่มชื้นและปกป้องผิวจากการสูญเสียน้ำ, Antioxidant สารต้านอนุมูลอิสระที่ช่วยลดริ้วรอย, Apigenin ช่วยลดการอักเสบของผิวหนัง รวมถึงกระตุ้นการสร้าง Collagen ที่เป็นส่วนประกอบสำคัญในผิวหนัง โดยผลิตภัณฑ์ Greenscentia มี Polysaccharide สูงถึง 2.74% ซึ่งมีส่วนช่วยในการต้านการอักเสบและการปกป้องผิวจากมลภาวะ และมีฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระ ที่มีประสิทธิภาพสูงถึง 41.25%



รองอธิบดีกรมประมง กล่าวต่อไปว่า จากผลการทดสอบประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์หลังใช้ 15 นาที พบว่า สามารถเพิ่มระดับความชุ่มชื้นให้แก่ผิวอย่างเห็นได้ชัด โดยไม่ทำให้ผิวมันเพิ่มขึ้น ซึ่งเหมาะสำหรับผู้ที่ผิวแห้งและขอมบาง เนื่องจากมีส่วนผสมจากธรรมชาติและปราศจากสารเคมี และเมื่อเร็วๆ นี้ ผลงานวิจัยดังกล่าวได้รับรางวัล Silver Award จากงาน World Invention Creativity Olympic & Conference (WICO) ซึ่งเป็นเวทีสำคัญระดับนานาชาติที่เปิดโอกาสให้นักวิจัยจากทั่วโลกนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมถึง แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ จัดขึ้นโดย Korea University Invention Association (KUIA) และ World Invention Intellectual Property Association (WIIPA) สาธารณรัฐเกาหลี

“การได้รับรางวัลจากเวทีระดับนานาชาติในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นความภาคภูมิใจของนักวิจัยไทยแล้ว ยังเป็นโอกาสของการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรและการประมงของไทยที่สามารถแข่งขันในระดับโลกได้ และพร้อมขยายผลสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์อย่างยั่งยืนในอนาคต อีกทั้ง โครงการนี้ยังเป็นต้นแบบของ โมเดล BCG ที่เน้นการใช้ทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืน สามารถเพิ่มมูลค่าด้วยนวัตกรรมและหมุนเวียนทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สะท้อนถึงศักยภาพของประเทศไทยในการนำนวัตกรรมด้านทรัพยากรทางทะเลมาสร้างเศรษฐกิจใหม่ที่ตอบโจทย์ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจอย่างแท้จริง” นางฐิติพร กล่าว



This entry was posted in [การศึกษา, แนวหน้า](#) and tagged [2568\(2025\)](#), [การศึกษา, แนวหน้า](#), [education](#), [naewna](#) by [SoClaimon](#). Bookmark the [permalink](#)

[<https://sootinclaimon.com/2025/08/12/%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%a1%e0%b8%a1%e0%b8%98-%e0%b8%9e%e0%b8%b1%e0%b8%92%e0%b8%99%e0%b8%b2-%e0%b8%aa%e0%b8%b2%e0%b8%ab%e0%b8%a3/>].

พส, 13 สิงหาคม
2568



Search

สภาพอากาศวันนี้
THAILAND
33.8°C/25.9°C

facebook.com/thaipost)
://twitter.com/thaipost)
annel/UCDSxrK6OhOK-
agram.com/thaipost_ig/)
.tiktok.com/@thaiposttk)
LINE : @THAIPOST
(https://lin.ee/ukteb32)

การเมือง (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/POLITICS/)



เปลว สีเงิน
(HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%A7-%E0%B8%AA%E0%B8%B5%E0%B9%80%E0%B8%87%E0%B8%B4%E0%B8%99/)

คอลัมน์สต์ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/COLUMNIST/)

เศรษฐกิจ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/ECONOMY/)

ต่างประเทศ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/ABROAD/)

บันเทิง (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/ENTERTAINMENT/)

หนังสือพิมพ์ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/NEWS-PAPER/)

ไทยโพสต์ ทีวี (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/THAIPOST-TV/)

- (เปลว สีเงิน
ภาพซ้อน 'รัฐบาล-กองทัพ'
h(https://www.thaipost.net/columnis...
- +
(ผักกาดหอม
อย่าเอา 'แม่ทัพ' ไปเชือด
h(https://www.thaipost.net/columnis...
- +
(วิสัยทัศน์บันเทิง
กรุงศรีไม่สิ้นคนดี!
h(https://www.thaipost.net/columnis...
- +
(คั้นปากอยากเล่า
หวานน้อยร้อยอำนาจ
h(https://www.thaipost.net/columnis...
- +
t

นักวิชาการมธ.หนุนลาคลด 180 วัน ตามมาตรฐาน WHO แก้ปัญหาเด็กเกิดน้อย

12 สิงหาคม 2568 เวลา 14:02 น. (https://www.thaipost.net/general-news/842125/)



นักวิชาการธรรมศาสตร์ เห็นด้วยผลักดันสิทธิลาคลอดจาก 98 วัน เป็น 180 วัน ตามมาตรฐาน WHO ควบคู่กับการจัดนโยบายดูแลครอบครัว จะช่วยให้ประเทศไทยฝ่าปัญหาเด็กเกิดน้อย-คนไม่พร้อมมีลูกได้ มั่นใจ “ว่าที่คุณแม่” ตัดสินใจมีบุตรได้ง่ายขึ้น ชวนลุ่มวุฒิสภาถกแก้ กม. เปิดช่องให้ลาคลอดได้ 120 วัน ชี้เป็นเป้าหมายเบื้องต้น ก่อนไปถึง 180 วัน

12 สิงหาคม 2568 - ผศ. ดร.กฤษฎา ธีระโกศลพงศ์ อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) และที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. เปิดเผยว่า เนื่องในวันแม่แห่งชาติ อยากเชิญชวนสังคมไทยให้ความสำคัญกับว่าที่คุณแม่ หรือผู้หญิงวัยทำงานที่กำลังวางแผนจะเป็นแม่ ตลอดจนผู้ที่กำลังซังใจว่าจะมีบุตรดีหรือไม่ด้วย โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่ประเทศไทยกำลังเป็นสังคมสูงวัยและเผชิญกับปัญหาอัตราการเกิดต่ำ หรือเด็กเกิดน้อย ส่วนตัวเชื่อว่าการเพิ่มสิทธิและสวัสดิการทางสังคมบางประการจะช่วยให้ว่าที่คุณแม่เบาใจลง มีความมั่นใจ และตัดสินใจมีบุตรได้มากขึ้น

“ในปี 2555 มีผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมใช้สิทธิคลอดบุตรมากกว่า 3 แสนครั้ง ทว่าในปี 2567 กลับเหลือเพียง 2.2 แสนครั้ง หรือลดลงราว 26% ตัวเลขนี้สะท้อนว่าอัตราการเกิดของเด็กลดลง ซึ่งจะส่งผลให้อัตราวัยแรงงานน้อยลงตาม ดังนั้นสังคมควรจะหันมาให้ความสำคัญกับการพัฒนาสวัสดิการสังคมเพื่อเอื้อให้คนรู้สึกเบาใจในการมีลูกมากขึ้น” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวว่า หนึ่งในสิทธิและสวัสดิการสังคมที่ควรสนับสนุนและผลักดันให้เกิดขึ้นในประเทศไทย คือการลาคลอด 180 วัน ซึ่งปัจจุบันกฎหมายให้ลาได้ 98 วัน และปัจจุบันสภาพอยู่ระหว่างการพิจารณาปรับแก้กฎหมายเพื่อขยับขึ้นมาเป็น 120 วัน แต่ก็ยังไม่ถึง 180 วัน ขณะที่องค์การอนามัยโลก (WHO) ได้แนะนำและกำหนดมาตรฐานเวลาที่พ่อแม่ควรมีหรือแบ่งมาดูแลลูก ซึ่งอยู่ที่ 180 วัน

[**แฉงนี้ดี ชื่อที่แฉงลวดเตอร์พลัส ชุดใหญ่ คุ่มค่า ราคาเท่าเดิม**](https://xn--m3ca1athe9asc7b2b6iqe.com/h/?template=colorbox&utm_source=thai-post&utm_medium=referral&utm_content=thumbs-mid-article-a:Mid Article Thumbnails 2:)/h/?template=colorbox&utm_source=thai-post&utm_medium=referral&utm_content=thumbs-mid-article-a:Mid Article Thumbnails 2:)

 (https://xn--m3ca1athe9asc7b2b6iqe.com)</p>
</div>
<div data-bbox=)

ลวดเตอร์พลัส

ชื่อเดิม

(https://xn--m3ca1athe9asc7b2b6iqe.com)
 (http://4p3c31.rm9fczcklwjxfthr.com)

บ้านหลุดจ่านองในกรุงเทพ 2025: ทางเลือกสำหรับคนมองหาบ้านราคาย่อมเยา

Lore Filter

อ่านเพิ่มเติม

(http://4p3c31.rm9fczcklwjxfthr.com)

ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าวต่อไปว่า ล่าสุดสภาผู้แทนราษฎร ได้ผ่าน (ร่าง) แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งมีสาระสำคัญคือให้ลาคลอดได้ 120 วันแล้ว โดยเมื่อวันที่ 29 ก.ค. 2568 ที่ประชุมวุฒิสภาได้มีมติรับร่างกฎหมายไว้พิจารณาและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา (ร่าง) พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ... จำนวน 27 คน และเมื่อวันที่ 1 ส.ค. 2568 มีการประชุมไปแล้ว 1 ครั้ง จึงอยากเชิญชวนให้สังคมช่วยกันจับตาและเอาใจช่วยให้วุฒิสภาพิจารณาเห็นชอบก่อนจะนำร่างฯ ขึ้นทูลเกล้าเพื่อลงพระปรมาภิไธยและประกาศใช้เป็นกฎหมายต่อไป ซึ่งกระบวนการต่างๆ ควรจะดำเนินการไปตามขั้นตอนดังกล่าว หากไม่เกิดอุบัติเหตุทางการเมืองจนทำให้มีการยุบสภาไปเสียก่อน

สำหรับการลาคลอด 180 วัน เป็นสิ่งที่ภาคประชาสังคมพยายามผลักดันมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2566 แต่ในชั้นคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ สภาผู้แทนราษฎร ได้มีมติออกมาเป็น 120 วัน ดังนั้น เป้าหมายเบื้องต้นของเครือข่ายผู้ผลักดันสิทธิและสวัสดิการดังกล่าวก็ยังยืนยันตามนี้ แต่นั่นคงไม่ใช่เป้าหมายปลายทางที่ภาคประชาสังคมต้องการ

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อไปด้วยว่า สิทธิการลาคลอดเป็นเพียงมิติหนึ่งในการสร้างสวัสดิการทางสังคมเพื่อทำให้ผู้คนเกิดความรู้สึกอุ่นใจมั่นคงสำหรับการสร้างครอบครัว แต่การเลี้ยงเด็กคนหนึ่งให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีนั้น ภาครัฐควรทำหน้าที่ในการส่งเสริมอย่างรอบด้าน เชื่อมโยงให้กลายเป็นชุดนโยบายการดูแลอย่างครบวงจร ทั้งด้านบริการ เช่น การบริการสุขภาพแม่และเด็ก บริการดูแลเด็กในบ้าน ชุมชน และศูนย์เด็กเล็ก สิ่งอำนวยความสะดวกในการให้นมลูก ด้านสิทธิ เช่น การได้รับความคุ้มครองจากการเลือกปฏิบัติความรุนแรงและการคุ้มครองการจ้างงาน รวมไปถึงสิทธิการมีชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม

นอกจากนี้ ยังมีชุดนโยบายด้านเวลา เช่น การลาเพื่อดูแลครอบครัว เวลาพักสำหรับให้นมลูก และนโยบายส่งเสริมความมั่นคงทางรายได้ เช่น เงินสนับสนุนสำหรับลาคลอด การลาให้นมลูก และลาเพื่อดูแลครอบครัวระยะยาว

“สังคมควรดูแลสวัสดิการให้รอบด้าน โดยเฉพาะผู้หญิงที่ต้องแบกรับบทบาทในการเป็นแม่และต้องสูญเสียโอกาสบางอย่างในชีวิตไป รูปธรรมที่ชัดเจน เช่น การคำนวณเงินบำนาญของประกันสังคม หากผู้หญิงต้องลาออกจากที่ทำงานเพื่อมาทำหน้าที่ในการดูแลลูกเป็นช่วงๆ บางคนลาออกมามีตั้งแต่ตั้งครรภ์ เมื่อคลอดออกมาก็ทำหน้าที่ดูแลให้นมลูกแล้วกลับไปทำงานต่อ ก็ทำให้ขาดการส่งเงินสมทบประกันสังคมไป เพียงแค่การลาออกเท่านั้น ก็สามารถกระทบกับสิทธิตัวเองในช่วงหลังเกษียณแล้ว ยังไม่รวมมิติอื่นๆ ที่เอื้ออำนวย เช่น สวัสดิการห้องให้นมลูกในที่ทำงาน ระยะเวลาพักสำหรับการให้นมลูก หรือสถานที่ดูแลเด็กในที่ทำงาน สิ่งเหล่านี้ เราต้องร่วมกันออกแบบเพื่อให้คุณแม่ได้ทำหน้าที่แม่ได้อย่างสมบูรณ์” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว.

(/#facebook) (#twitter) (#copy link) (#line)
(https://www.addtoany.com/share?url=https%3A%2F%2Fwww.thaipostnews%2F842125%2F&title=%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E

 (https://page.line.me/dhk9887o?openQrModal=true)

ธรรมศาสตร์
(https://www.thaipost.net/tag/%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%A8%E0%B8%B2%E0%B8%AA%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B9%&title=)

นักวิชาการ
(https://www.thaipost.net/tag/%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%A7%E0%B8%B4%E0%B8%8A%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%&title=)

ลาคลอด (https://www.thaipost.net/tag/%E0%B8%A5%E0%B8%B2%E0%B8%84%E0%B8%A5%E0%B8%AD%E0%B8%94/)

ข่าวที่เกี่ยวข้อง

วันพุธ ที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2568

หน้าแรก (<https://www.naewna.com/index.php>) / ในประเทศ (<https://www.naewna.com/local>)



กรมประมง – มธ. พัฒนา 'สกรายพวงอุ้งน' บั้นนวัตกรรม 'Skincare' คว้รางวัล Silver Award ในเวทีโลก

วันอังคาร ที่ 12 สิงหาคม พ.ศ. 2568, 06.00 น.

Tag : กรมประมง (<https://www.naewna.com/tags/กรมประมง>)

นวัตกรรม (<https://www.naewna.com/tags/นวัตกรรม>)

มธ. (<https://www.naewna.com/tags/มธ.>)

สกรายพวงอุ้งน (<https://www.naewna.com/tags/สกรายพวงอุ้งน>)

Silver Award (<https://www.naewna.com/tags/Silver Award>)

Skincare (<https://www.naewna.com/tags/Skincare>)



กรมประมงร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ยกกระดับ “สาหร่ายพวงองุ่น” สู่นวัตกรรมเครื่องสำอาง คิวรางวัล Silver Award ในงาน World Invention Creativity Olympic & Conference (WICO) ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี จากผลงานวิจัย “Greenscentia: Skin Barrier Serum for Anti PM2.5” ที่พัฒนาต่อยอดสาหร่ายพวงองุ่นเป็นผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง ตอบโจทย์ผู้บริโภคยุคใหม่ที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยใช้ประโยชน์จากทรัพยากรประมงอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน

นางฐิติพร หลาวประเสริฐ รองอธิบดีกรมประมง เปิดเผยว่า กรมประมงได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร โดยเฉพาะทรัพยากรชีวภาพทางชายฝั่งทะเลอย่าง “สาหร่ายพวงองุ่น” ที่มีคุณค่าทางโภชนาการสูงและมีกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สามารถสร้างอาชีพใหม่และสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรชายฝั่ง จนปัจจุบันมีเกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงสาหร่ายพวงองุ่นเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีผลผลิตรวมกว่า 1,000 ตันต่อปี และสามารถจำหน่ายสาหร่ายเกรดบริโภคคิดเป็นมูลค่าสูงถึง 40 ล้านบาทต่อปี นอกจากนี้ สาหร่ายส่วนที่เหลือจากการคัดแยกประมาณ 50% ยังสามารถนำมาต่อยอดเป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ เพิ่มมูลค่าได้มากกว่า 10-15 เท่าของราคาจำหน่ายสาหร่ายสด สามารถเพิ่มมูลค่าและยกระดับผลผลิตทางการเกษตรให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น



กรมประมง โดยกองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง จึงร่วมกับ วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำเนินโครงการ **“Greenscentia: Skin Barrier Serum for Anti PM2.5”** ในการวิจัยและพัฒนาต่อยอดสาหร่ายพวงองุ่นเป็นผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางเชิงสุขภาพ หรือ เวชสำอาง ที่ผสมผสานคุณสมบัติในการดูแลและบำรุงผิวอย่างล้ำลึกเพื่อแก้ไขปัญหาผิวด้านต่างๆ โดยนำสาหร่ายมาสกัดสารออกฤทธิ์ทางชีวภาพ ด้วยวิธีการสกัดที่เพิ่มประสิทธิภาพการดึงสารออกฤทธิ์สูงกว่าวิธีทั่วไป และนำมาเป็นส่วนประกอบหลักในการผลิตเครื่องสำอาง จนได้ **“ผลิตภัณฑ์ Greenscentia – เซรั่มสร้างเกราะป้องกันผิวจาก PM 2.5”** ที่อุดมไปด้วย Polysaccharide ซึ่งทำหน้าที่เป็น Natural Moisturizing Factor รักษาความชุ่มชื้นและปกป้องผิวจากการสูญเสียน้ำ, Antioxidant สารต้านอนุมูลอิสระที่ช่วยลดริ้วรอย, Apigenin ช่วยลดการอักเสบของผิวหนัง รวมถึงกระตุ้นการสร้าง Collagen ที่เป็นส่วนประกอบสำคัญในผิวหนัง โดยผลิตภัณฑ์ Greenscentia มี Polysaccharide สูงถึง 2.74% ซึ่งมีส่วนช่วยในการต้านการอักเสบและการปกป้องผิวจากมลภาวะ และมีฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระ ที่มีประสิทธิภาพสูงถึง 41.25%



รองอธิบดีกรมประมง กล่าวต่อไปว่า จากผลการทดสอบประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์หลังใช้ 15 นาที พบว่า สามารถเพิ่มระดับความชุ่มชื้นให้แก่ผิวอย่างเห็นได้ชัด โดยไม่ทำให้ผิวมันเพิ่มขึ้น ซึ่งเหมาะสำหรับผู้ที่ผิวแพ้ง่ายและบอบบาง เนื่องจากมีส่วนผสมจากธรรมชาติและปราศจากการปนเปื้อนของสารเคมี และเมื่อเร็ว ๆ นี้ ผลงานวิจัยดังกล่าวได้รับรางวัล Silver Award จากงาน World Invention Creativity Olympic & Conference (WICO) ซึ่งเป็นเวทีสำคัญระดับนานาชาติที่เปิดโอกาสให้นักวิจัยจากทั่วโลกนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรม

รวมถึง แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ จัดขึ้นโดย Korea University Invention Association (KUIA) และ World Invention Intellectual Property Association (WIIPA) สาธารณรัฐเกาหลี

“การได้รับรางวัลจากเวทีระดับนานาชาติในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นความภาคภูมิใจของนักวิจัยไทยแล้ว ยังเป็นโอกาสของการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรและการประมงของไทยที่สามารถแข่งขันในระดับโลกได้ และพร้อมขยายผลสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์อย่างยั่งยืนในอนาคต อีกทั้ง โครงการนี้ยังเป็นต้นแบบของ โมเดล BCG ที่เน้นการใช้ทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืน สามารถเพิ่มมูลค่าด้วยนวัตกรรมและหมุนเวียนทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สะท้อนถึงศักยภาพของประเทศไทยในการนำนวัตกรรมด้านทรัพยากรทางทะเลมาสร้างเศรษฐกิจใหม่ที่ตอบโจทย์ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจอย่างแท้จริง” นางฉัฐติพร กล่าว

(<https://www.dailynews.co.th>)

ข่าว(/news/)

> (<https://www.dailynews.co.th/regional/>)Sustain Daily(https://www.dailynews.co.th/news/news_group/sustainable/)
12 ส.ค. 2568 • 11:10 น.

แพลตฟอร์มบริหารกำลังคนทางการแพทย์



ปัจจุบันระบบบริการสุขภาพของไทยต้องเผชิญกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและหลากหลาย ทั้งด้านเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัลที่ต้องการความสามารถในการปรับตัวทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ส่งผลให้ปัญหาเดิม ๆ เช่น การขาดแคลนบุคลากร ความเหนื่อยล้าเรื้อรังจากชั่วโมงทำงานเกินพิกัด ภาวะหมดไฟ



(<https://social-plugins.line.me/lineit/share?url=https%3A%2F%2Fwww.dailynews.co.th%2Fnews%2F5>)

โครงสร้างประชากรที่กำลังเข้าสู่สังคมสูงวัย ความซับซ้อนของภาระงานแพทย์ในสถานพยาบาลที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การกระจายตัวของบุคลากรไม่ทั่วถึง

บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) หรือ HMC ผนึกกำลังกับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TBS) จัดเวทีเสวนาระดับชาติร่วมกับแพทยสภา ภายใต้หัวข้อ หัวข้อ “Embracing Digital Evolution for Effective Medical Professional Management” ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ลุมพินี เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาคสาธารณสุข โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับระบบ HR ให้สอดคล้องกับบริบทเฉพาะของวิชาชีพแพทย์



นายสุนทร เคนธรรม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า ปัจจุบันระบบบริการสุขภาพของไทยต้องเผชิญกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและหลากหลาย ทั้งด้านเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัลที่ต้องการความสามารถในการปรับตัวทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ความท้าทายเหล่านี้ส่งผลให้ปัญหาเดิม ๆ เช่น การขาดแคลนบุคลากร ความเหนื่อยล้าเรื้อรังจากชั่วโมงทำงานเกินพิกัด ภาวะหมดไฟ และความไม่สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน ระบบ HR แบบเดิมก็ไม่สามารถรองรับความซับซ้อนในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Humanica พัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ทั้งในมิติของ HR Tech และ HR Process ภายใต้แนวคิด HR Transformation โดยนำเสนอ Workplaze แพลตฟอร์มบริหารงานบุคคลแบบ End-to-End ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การจัดตารางเวรบุคลากรทางการแพทย์ไปจนถึงการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรเชิงลึกอย่างเป็นระบบ มีการเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลในรูปแบบอัตโนมัติ นอกจากนี้ยังมี People Wellbeing Solutions ที่เน้นดูแลสุขภาวะบุคลากรในทุกมิติ ครอบคลุมด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาวะทางการเงิน การประเมินความพึงพอใจในการทำงาน ความเครียด และการวิเคราะห์ภาวะ Burnout ผ่านระบบที่ออกแบบเฉพาะสำหรับองค์กรทางการแพทย์ ซึ่งมีบริบทและความต้องการเฉพาะตัว



อีกหนึ่งจุดเด่นสำคัญคือ การนำเทคโนโลยี AI มาช่วยในการวางแผนอัตรากำลังเชิงรุก ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้ม เช่น การลางาน การขาดแคลนในบางแผนก หรือช่วงเวลาที่มีการะงานสูง เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้แม่นยำขึ้น จัดสรรบุคลากรตามตำแหน่ง ตามความต้องการของหน่วยงาน หรือด้วยระบบอัตโนมัติช่วยลดงานธุรการ เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรในระยะยาว ทั้งในแง่ประสิทธิภาพการทำงานและความสุขในการประกอบอาชีพ

ภายในเวทีเสวนา มีการเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก 3 ภาคส่วนหลักในระบบสุขภาพ เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนเชิงลึกจากมุมมองที่หลากหลาย ได้แก่ ผู้ผลิตแพทย์ ผู้กำกับมาตรฐาน และผู้ใช้แพทย์ในภาคบริการจริง โดย ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ได้กล่าวถึงบทบาทสำคัญของสถาบันการศึกษาแพทย์ในการสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับแพทย์รุ่นใหม่ เพื่อส่งเสริมแรงจูงใจ ลดการลาออก และป้องกันปัญหาสมองไหลที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพในระยะยาว

นพ.อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เน้นย้ำว่าระบบคุณภาพจะเกิดขึ้นได้อย่างยั่งยืน ต้องเริ่มจากการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะในภาคการแพทย์ที่บุคลากรต้องเผชิญกับแรงกดดันสูงตลอดเวลา



ขณะที่ นพ.พงษ์พัฒน์ ปรานวนิช กรรมการผู้จัดการ โรงพยาบาล MedPark ได้นำเสนอแนวคิด “Hospital as a Platform” ซึ่งเป็นแนวทางใหม่ที่มองโรงพยาบาลในฐานะองค์กรอัจฉริยะที่ใช้เทคโนโลยีผสมผสานกับกระบวนการบริหารจัดการอย่างลงตัว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร โดยเฉพาะการสร้าง Work-Life Balance อย่างเป็นรูปธรรม

นายสุรศักดิ์ วนิชเวทย์พิบูล หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี แผนกธุรกิจคลาวด์ ประเทศไทย บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ได้กล่าวถึงศักยภาพของ Cloud และ AI ในการปฏิรูปการทำงานของโรงพยาบาล ผ่านระบบ Smart Hospital ที่สามารถรวบรวม วิเคราะห์ และใช้งานข้อมูลแบบเรียลไทม์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรในทุกระดับอย่างมีนัยสำคัญ

ผศ.ดร.มณฑล สรไกรกิติกุล หัวหน้าภาควิชาการบริหาร คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินรายการ ได้กล่าวสรุปว่า การจัดเวทีนี้สะท้อนแนวทาง “Collaboration Forward” ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจหลักของคณะฯ ที่มุ่งผลักดันความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษา ภาควิชาชีพ และภาคธุรกิจ เพื่อร่วมกันออกแบบอนาคตการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบโจทย์ความท้าทายยุคใหม่ โดยเฉพาะในบริบทของบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความซับซ้อนและต้องการระบบสนับสนุนที่เข้าใจทั้งมิติของมนุษย์และเทคนิค [\(https://social-plugins.themepoint.net/share?F%2Fwww.dailynews.co.th%2Fnews%2F5009522/\)](https://social-plugins.themepoint.net/share?F%2Fwww.dailynews.co.th%2Fnews%2F5009522/)

งานเสวนา “Embracing Digital Evolution” ในครั้งนี้ จึงนับเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารบุคลากรทางการแพทย์ของไทยให้ก้าวสู่ยุคใหม่อย่างมีทิศทาง เป็นการผสมผสานพลังความรู้เทคโนโลยี และประสบการณ์จริง เพื่อสร้างระบบ HR ที่ตอบสนองความต้องการของทั้งองค์กรและบุคลากร พร้อมวางรากฐานระบบสุขภาพที่ยั่งยืนในระยะยาว