



Public Relation

SCG ผนึกกำลังม.ธรรมศาสตร์ ชู โครงการ Possibilities Space: Shaping Future Workforce ปั้น นักศึกษาเป็นผู้นำนวัตกรรมอนาคตโลก ธุรกิจ

🕒 24 ส.ค. 2568



INET
ผู้นำด้าน Local Cloud และนวัตกรรมระดับประเทศ
เสนอขายหุ้นแก่ผู้ถือหุ้นสถาบันและผู้ลงทุนรายใหญ่ (II/HNW)
อัตราดอกเบี้ย **[5.20-5.75]%**

* คุ้มครองวงเงิน 2 ขด โดยอัตราดอกเบี้ยของแต่ละชุดแตกต่างกันโปรดตรวจสอบรายละเอียดก่อนตัดสินใจลงทุน
ตั้งแต่วันที่ 1 - 3 เมษายน 2568

ติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ : 📞 02 257 7001

สนับสนุนโดยพันธมิตรของอินเน็ต



www.clubhoon.com อนาคตของประเทศไทย Future Workforce บุคลากร คุณภาพที่จะขับเคลื่อนอนาคตของประเทศ ผ่าน โครงการPossibilities Space: Shaping Future Workforce ที่ มุ่งสร้าง “สนามแห่งโอกาส” ให้นักศึกษาได้เรียนรู้และเติบโตผ่าน การฝึกงานและสหกิจศึกษาในรูปแบบExperiential Learning ที่ ผสานองค์ความรู้เชิงวิชาการเข้ากับโจทย์ธุรกิจจริงขององค์กร พร้อมเติบโตสู่การเป็นผู้นำอนาคตในโลกธุรกิจและสังคมที่ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

นายธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม กรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสซีจี กล่าว ว่า “SCG เชื่อว่า ‘คน’ คือหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรและ ประเทศสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน คนรุ่นใหม่เป็นคนมีของ มีพลัง เยอะ และมองหาโอกาสหรือเวทีที่จะปล่อยพลังออกมา ซึ่ง สอดคล้องกับแนวทางของเอสซีจีที่เป็น ‘องค์กรแห่งโอกาส’ เปิด พื้นที่ให้คนได้ลองคิด ลองทำ สร้างสรรค์อะไรใหม่ๆ ขับเคลื่อน องค์กรให้ทันโลกที่เปลี่ยนไว โครงการPossibilities Space เป็น หนึ่งในเวทีที่เราเปิดโอกาสให้น้องๆ นักศึกษาได้มาสัมผัส ประสบการณ์ทำงาน พัฒนากิจกรรมมากมายที่ต้องใช้ในการทำงาน จริง และได้ลองนำเสนอไอเดียพัฒนานวัตกรรมเพื่อสังคมและสิ่ง แวดล้อมที่อาจนำไปพัฒนาต่อยอดได้จริง ขอขอบคุณมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ที่ให้โอกาสเอสซีจีได้ร่วมพัฒนาหลักสูตรการเรียนที่ ตอบโจทย์โลกการทำงานในวันนี้และอนาคต ไม่ใช่แค่การฝึกงาน หรือสหกิจศึกษา แต่เป็นการปูทางสู่การสร้าง Future Workforce บุคลากรคุณภาพที่จะสร้างอนาคตของประเทศไปด้วยกัน”

ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ กล่าวว่า “ความร่วมมือกับ SCG ในโครงการนี้ สอดคล้องกับแนวทางของธรรมศาสตร์ ที่มุ่งสร้างการเรียนรู้ผ่าน ประสบการณ์จริงอย่างรอบด้าน ให้นักศึกษาไม่เพียงมีความรู้ทาง วิชาการ แต่ยังมีทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานจริง การได้ลงมือทำ กับโจทย์ธุรกิจจริงขององค์กรชั้นนำ เป็นโอกาสล้ำค่าที่จะช่วยให้ นักศึกษามีความพร้อมทั้งด้านความคิด การแก้ปัญหา และการ ทำงานร่วมกัน ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของบัณฑิตยุคใหม่”



โครงการ Possibilities Space:Shaping Future Workforce เป็นโครงการความร่วมมือระหว่าง SCG และ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่มุ่งสร้าง “สนามแห่งโอกาส” ให้คนรุ่นใหม่ โดยเปิดให้นักศึกษาได้เรียนรู้ประสบการณ์การทำงานจริง (Experiential Learning) ที่ผสานความรู้เชิงวิชาการกับโจทย์ธุรกิจจริงของ SCG มีโอกาสได้พัฒนาทักษะ รอบด้าน ทั้งด้าน นวัตกรรม การคิดเชิงธุรกิจ และการทำงานเป็นทีม ข้ามสาขา วิชา เปิดมุมมองที่แตกต่างจากการเรียนในห้องเรียน เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่โลกการทำงานจริง พร้อมเติบโตสู่การเป็น Future Workforce ผู้ขับเคลื่อนอนาคตในโลกธุรกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ในปีนี้ นักศึกษาได้มีโอกาสร่วมแก้โจทย์ธุรกิจจริงของ SCG โดยเฉพาะในประเด็นด้าน Smart Living และ ESG (Environment, Social and Governance) ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบลงมือทำ (Learning by Doing) ตั้งแต่การวิจัย พัฒนาแนวคิด ออกแบบต้นแบบ ไปจนถึงการนำเสนอผลงานบนเวที Final Pitching ต่อคณะผู้บริหารของ SCG และคณาจารย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

โครงการ Possibilities Space:Shaping Future Workforce เป็นหนึ่งในโปรแกรมที่เอสซีจีส่งเสริมและผลักดัน ตามแนวคิด “องค์กรแห่งโอกาส” โดยเปิดเวทีให้นักศึกษารุ่นใหม่ได้สัมผัสประสบการณ์ และขยายขีดจำกัดของตนเอง พร้อมเติบโตสู่การเป็นผู้ขับเคลื่อนอนาคตในโลกธุรกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยคาดหวังว่าจะสะท้อนผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมในหลายมิติ อาทิ นักศึกษาได้ความมั่นใจจากทักษะที่เรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานจริง มีความพร้อมก้าวสู่โลกการทำงานยุคใหม่ มหาวิทยาลัยได้พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และยกระดับ บทบาท ในการสร้างสรรคนวัตกรรมร่วมกับภาคอุตสาหกรรม SCG ได้ร่วมพัฒนาบุคลากรคุณภาพเพื่อขับเคลื่อนประเทศ พร้อมได้ไอเดียใหม่ๆ จากคนรุ่นใหม่ที่สามารถต่อยอดนวัตกรรมได้ สังคมได้รับประโยชน์จากโซลูชัน หรือโมเดลธุรกิจใหม่ ๆ ที่เสริมสร้างความยั่งยืน



เดลินิวส์

Daily News
Circulation: 350,000
Ad Rate: 1,800

Section: First Section/ภาพ-ข่าวสังคม

วันที่: อาทิตย์ 24 สิงหาคม 2568

ปีที่: - ฉบับที่: 27709

หน้า: 5(ขวา)

Col.Inch: 26.69 Ad Value: 48,042

PRValue (x3): 144,126

คลิป: สี่สี่

ภาพข่าว: เชษฐา: เปิดโครงการ "ปันโลหิต ให้น้อง"

เชษฐา



เปิดโครงการ "ปันโลหิต ให้น้อง" ปิยนันท์ คุ้มครอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านจัดหาโลหิตและภาพลักษณ์องค์กร ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ ร่วมกับ เชาวรัตน์ เขาวนชวานิล นายกลมาคมนักศึกษาเก่าพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ล.พ.บ.ธ.) พร้อมด้วย นักศึกษาเก่าพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มธ. แฉลงข่าวเปิดโครงการ "ปันโลหิต ให้น้อง" Give Blood for Children ณ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ท่าพระจันทร์) เชิญชวนผู้ใจบุญ บริจาคโลหิตช่วยเหลือผู้ป่วยเด็กโรคเลือด พร้อมแบ่งปันของเล่น ตุ๊กตาภาพดี ลมุดวาดภาพพระบายสี อุปกรณ์เครื่องเขียน ตลอดเดือนกันยายน 2568



วิกฤตขาดแรงงาน! จี้อัฐบาลเปิดตัวเลข

ไทยโพสต์ ● ครั้นหลังไทยรบเขมร แรงงานขาดอย่างหนัก! นักวิชาการจี้อรรถทรงแรงงาน-ตม.” เร่งสำรวจตัวเลขแรงงานกัมพูชากลับภูมิลำเนา เพื่อให้ทราบขนาดของปัญหาที่แท้จริง หลังพบผู้ประกอบการภาค “ก่อสร้าง-ประมง-เก็บผลไม้” ได้รับผลกระทบจนกิจการต้องหยุดชะงักเพราะไม่มีคนทำงาน วิทยากรมาตรการของรัฐบาล-ตม. ครม. ทั้ง “ผ่อนผัน-นำเข้าเพิ่ม” ไม่ตอบโจทย์ ระบุผู้ประกอบการไม่ต้องการแรงงานศรีลังกา

เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2568 รศ.ดร.กิริยา กุลกลการ อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า ผลกระทบจากการเดินทางกลับภูมิลำเนาของแรงงานกัมพูชาแม้ว่าจะยังไม่แสดงออกถึงความเดือดร้อนในวงกว้าง แต่ได้สร้างความรวดเร็วแบบกระจุกตัวอยู่ในอุตสาหกรรมบางประเภทที่พึ่งพิงแรงงานกัมพูชา อาทิ การรับเหมาก่อสร้าง อุตสาหกรรมเรือประมง และแรงงานเกษตรในสวนผลไม้ ฯลฯ

อ่านต่อหน้า 14

วิกฤต

ซึ่งจนถึงขณะนี้ก็ยังไม่มิตัวเลขยืนยันว่าแรงงานกัมพูชาเดินทางกลับประเทศมากน้อยเพียงใด

ทั้งนี้ เชื่อว่าภาครัฐคงไม่ออกมาพูดในเรื่องนี้อย่างเป็นทางการด้วยเหตุผลด้านความมั่นคง ซึ่งจริงๆ แล้วก็ไม่ควรนำประเด็นความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจกับปัญหาความมั่นคงมารวมกัน ต้องแยกออกจากกันแล้วแก้ปัญหาไปพร้อมๆ กัน ไม่จำเป็นต้องให้เรื่องเศรษฐกิจนำความมั่นคง หรือให้ความมั่นคงนำเศรษฐกิจ แต่ปัจจุบันรัฐบาลอาจกำลังให้ความสำคัญกับความมั่นคงเป็นตัวนำ

อย่างไรก็ตาม ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นคือมีเสียงสะท้อนจากผู้ประกอบการหลายแห่งที่กำลังประสบ

ปัญหาอย่างมาก เช่น ธุรกิจก่อสร้างที่ต้องหยุดชะงักทันทีเพราะไม่มีแรงงาน ส่งผลให้ต้องยืดระยะเวลาการส่งมอบโครงการให้กับผู้ว่าจ้างออกไป หรือธุรกิจประมงบางรายต้องจอดเรือทิ้งไว้เพราะไม่มีลูกเรือ รวมถึงในพื้นที่ภาคตะวันออกที่ขาดแคลนแรงงานเก็บผลไม้

“การแก้ไขปัญหาควรเริ่มต้นจากการให้กระทรวงแรงงานและสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) ร่วมมือกันสำรวจและสรุปจำนวนแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับประเทศ แล้วนำตัวเลขออกมาแถลงหรือเปิดเผยให้เห็นถึงผลกระทบอย่างชัดเจน เพื่อให้สังคมรับทราบขนาดของปัญหาที่แท้จริงและช่วยกันคิดหาทางออก ซึ่งจากข้อมูลจากการรายงานขององค์กรพัฒนาเอกชน พบว่าแรงงานกัมพูชาเดินทางกลับประเทศราว 3-4 แสนคน โดยคิดเป็น 90% ของแรงงานทั้งหมด” รศ.ดร.กิริยา กล่าว

นักวิชาการธรรมศาสตร์กล่าวว่า แนวทางการแก้ไขปัญหาของรัฐบาล ซึ่งคณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบ 2 มาตรการ ได้แก่ 1.การผ่อนผันอนุโลมให้แรงงานต่างด้าวที่ยังทำงานอยู่ในไทยอย่างผิดกฎหมาย หรือมีสถานะไม่ถูกต้องให้สามารถยังทำงานต่อไปได้ 2.เห็นชอบให้นำเข้าแรงงานต่างชาติอื่นๆ ผ่านระบบบันทึกความเข้าใจ (MOU) ซึ่งในระยะแรกจะเริ่มต้นนำเข้าแรงงานสัญชาติศรีลังกา ส่วนตัวมองว่ายังไม่สามารถแก้ไขปัญหาการทดแทนแรงงานกัมพูชาได้ อาจไม่ทันท่วงที หรือไม่ตอบสนองต่อความต้องการแรงงานอย่างเร่งด่วนของนายจ้างได้ในเวลานี้

“มาตรการผ่อนผันฯ คงไม่สามารถช่วยแก้ปัญหาได้ เพราะแรงงานที่ได้รับการผ่อนผันเหล่านั้นส่วนใหญ่อยู่นอกระบบ และเขามีนงานทำ ไม่ได้อยู่ในสถานะว่างงาน ซึ่งเขายังคงทำงานของเขาต่อไป และไม่ได้ถูกจูงใจให้เข้ามาในระบบ ส่วนการนำเข้าแรงงานจากต่างชาติ เช่น ศรีลังกา ก็อาจไม่ทันต่อความต้องการ เพราะการนำเข้าแรงงานสัญชาติใหม่ๆ จำเป็นจะต้องใช้เวลาในการเตรียมความพร้อมและทำความเข้าใจร่วมกันทั้งฝ่ายแรงงาน



ไทยโพสต์

Thal Post
Circulation: 850,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/หน้าแรก

วันที่: อาทิตย์ 24 สิงหาคม 2568

ปีที่: 29

ฉบับที่: 10508

หน้า: 1(ซ้าย), 14

Col.Inch: 56.80 Ad Value: 68,160

PRValue (x3): 204,480

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: วิฤตขาดแรงงาน! จี้อัฐบาลเปิดตัวเลข

และนายจ้าง เช่น แรงงานจะต้องศึกษาข้อกฎหมาย ภาษา วัฒนธรรม การเป็นอยู่ของคนไทย และต้องให้เวลาสังคมไทยในการเปิดใจยอมรับผู้คนหน้าใหม่ๆ ที่จะเข้ามาอาศัยอยู่ร่วมกัน” รศ.ดร.กิริยากล่าว

รศ.ดร.กิริยากล่าวอีกว่า ไม่แน่ใจว่ารัฐบาลได้สำรวจความคิดเห็นของนายจ้างก่อนมีนโยบายนำเข้าแรงงานศรีลังกาหรือไม่ เพราะในการสำรวจความคิดเห็นกันเองของกลุ่มนายจ้าง ต่างลงความเห็นตรงกันว่าไม่ต้องการแรงงานจากศรีลังกา เนื่องจากแรงงานศรีลังกามีความถนัดในงานภาคบริการ แต่ที่ขาดแคลนเป็นภาคก่อสร้าง-ประมง เก็บผลไม้ จึงไม่มั่นใจว่าเมื่อนำเข้ามาแล้วใครจะจ้างแรงงานเหล่านั้นทำงาน

สำหรับการแก้ไขปัญหาในระยะเร่งด่วน นอกจากการเปิดเผยจำนวนตัวเลขอย่างเป็นทางการแล้วคือการนำแรงงานไทยที่มีทักษะและศักยภาพมาทดแทนแรงงานกัมพูชาได้ เพียงแต่ต้องให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่จูงใจมากพอ ดังที่เกิดขึ้นในสวนลำไยแห่งหนึ่งใน จ.จันทบุรี ซึ่งเปิดรับแรงงานคนไทยกว่า 3 หมื่นอัตรา เสนอรายได้วันละ 700-1,300 บาท มีที่พักฟรีและทำสัญญา 9 เดือนเต็ม ซึ่งทำให้แรงงานมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนสูงกว่า 2 หมื่น-4 หมื่นบาท ซึ่งส่วนตัวขอเสนอให้รัฐบาลร่วมกันสมทบกับผู้ประกอบการเพื่อจัดสรรรายได้และสวัสดิการให้แรงงาน เพื่อเยียวยาสถานการณ์ปัญหาในเบื้องต้น

นอกจากนี้ คือการโอบรับแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับประเทศไปแล้ว และมีความพยายามในการลักลอบกลับเข้ามาอีกครั้ง เนื่องจากไม่สามารถหางานและดำรงชีพอยู่ในประเทศกัมพูชาได้ กล่าวคือแทนที่จะให้เขาลักลอบก็ควรจะเป็นเปิดให้เขาเข้ามาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งที่ผ่านมาด้วยสถานการณ์ความขัดแย้งที่เกิดขึ้น อาจทำให้ไทยกังวลเรื่องความมั่นคง แต่การที่ปล่อยให้เขาต้องลักลอบเข้ามา มันยิ่งทำให้เกิดความไม่มั่นคงเข้าไปใหญ่ เราควรจะนำเขาเข้าระบบอย่างถูกต้องเพื่อที่เราจะได้รู้ตัวตนส่วนตัวเชื่อว่าคนกัมพูชาจำนวนมากที่กลับไปแล้ว ถึงอย่างไรก็ต้องกลับมาในวันหนึ่งเมื่อสถานการณ์ความขัดแย้งเริ่มคลี่คลาย.



โพสต์ของ taste so talk



taste so talk

13 ชั่วโมง · 🌐



รพส.ทองหล่อ ผนีก มธ. เปิด "คลินิกรักษาสัตว์ธรรมชาติ-ทองหล่อ"
 แชร่นวัตกรรมการรักษาระดับพรีเมียม เจาะตลาดปทุมธานี-กรุงเทพฯ ผังเหนือ รับผิดชอบคนรักสัตว์ฟุ้ง
 โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ ผู้นำด้านการดูแลรักษาสัตว์เลี้ยงระดับพรีเมียมในประเทศไทย ประกาศความร่วมมือ
 เชิงกลยุทธ์กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เปิดตัว "คลินิกรักษาสัตว์ธรรมชาติ-ทองหล่อ" (Thammasat-Thonglor
 Animal Clinic) ขยายการให้บริการครอบคลุมพื้นที่จังหวัดปทุมธานีและกรุงเทพฯ ผังเหนือ เดินหน้าผนีกจุดแข็ง
 ของทั้งสององค์กร และแบ่งปันนวัตกรรมการรักษาระดับพรีเมียม เพื่อสร้างมาตรฐานใหม่ในการดูแลสัตว์เลี้ยง ตอบ
 รับการเติบโตของตลาด พร้อมยกระดับมาตรฐานการรักษาสัตว์เลี้ยงสู่ระดับสากล

สัตวแพทย์หญิงกฤติกา ชัยสุพัฒนากุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ กล่าวว่า การร่วมมือกับ
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในครั้งนี้ นับเป็นก้าวสำคัญในการขยายการให้บริการของโรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อสู่พื้นที่
 ใหม่ เราพร้อมที่จะแบ่งปันความเชี่ยวชาญและนวัตกรรมที่สั่งสมมากกว่า 30 ปี เพื่อยกระดับมาตรฐานการรักษา และ
 รองรับความต้องการของคนเลี้ยงสัตว์ในจังหวัดปทุมธานีและกรุงเทพฯ ผังเหนือ ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
 นอกจากนี้ ความร่วมมือนี้ยังเป็นต้นแบบของการผสานนวัตกรรมเทคโนโลยีกับการดูแลสุขภาพสัตว์เลี้ยง เพื่อยก
 ระดับคุณภาพชีวิตของสัตว์เลี้ยงในประเทศไทยสู่มาตรฐานโลก อีกทั้งยังเป็นจุดเริ่มต้นของความร่วมมือเพื่อยก
 ระดับนวัตกรรมด้านการรักษาสัตว์ การต่อยอด รวมถึงการขยายตัวไปยังบริการ ผลิตภัณฑ์ และองค์ความรู้ใหม่ ๆ ใน
 อนาคต เพื่อประโยชน์สูงสุดของสัตว์เลี้ยงและเจ้าของ

สำหรับคลินิกรักษาสัตว์ธรรมชาติ-ทองหล่อแห่งนี้ ตั้งอยู่บริเวณอาคารจอดรถ TUH Park อาคาร B เปิดให้บริการ
 ทุกวัน ตั้งแต่เวลา 8.30-20.30 น. โดยจะให้บริการได้ภายในปลายปี 2568 นี้

การขยายตัวเชิงกลยุทธ์สู่ตลาดใหม่ ตอบรับกระแส Pet Humanization

จากการเติบโตอย่างต่อเนื่องของตลาดสัตว์เลี้ยงในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยเฉพาะประเทศไทย ที่มีอัตราการ
 เติบโตสูง โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อได้เล็งเห็นโอกาสในการขยายฐานลูกค้า และรองรับความต้องการของคนเลี้ยง
 สัตว์ในจังหวัดปทุมธานีและกรุงเทพฯ ผังเหนือที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการเติบโตนี้เป็นผลมาจากกระแส Pet
 Humanization ที่เจ้าของสัตว์เลี้ยงให้ความสำคัญกับสุขภาพและคุณภาพชีวิตของสัตว์เลี้ยงเสมือนสมาชิกใน
 ครอบครัว ส่งผลให้ความต้องการผลิตภัณฑ์และบริการคุณภาพสูงสำหรับการดูแลสัตว์เลี้ยงเพิ่มสูงขึ้นตามไปด้วย

พันธมิตรเชิงกลยุทธ์ ผสานจุดแข็งเพื่อความเป็นเลิศ

"โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อเป็นพันธมิตรเชิงกลยุทธ์กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เราถือหุ้นในโครงการนี้ 49% และ
 จะผสานศักยภาพของทั้ง 2 องค์กรเพื่อสร้างความเป็นเลิศในการดูแลรักษาสัตว์เลี้ยง" สัตวแพทย์หญิงกฤติกา
 กล่าว

โดยโรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ จะนำประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านการรักษาสัตว์ระดับพรีเมียม นวัตกรรม
 การรักษา เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย ระบบบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล และเครือข่ายที่แข็งแกร่ง
 ทั้งทางด้านสัตวแพทย์และคู่ค้าธุรกิจ มาเสริมกับศักยภาพของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งโดดเด่นด้วยทำเลที่ตั้ง
 เชิงกลยุทธ์ในพื้นที่เป้าหมาย ความน่าเชื่อถือในฐานะสถาบันการศึกษาชั้นนำ ตลอดจนความแข็งแกร่งด้านวิชาการ
 การวิจัย และการพัฒนาบุคลากร รวมถึงการเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมทางการแพทย์

แชร์นวัตกรรมและความเชี่ยวชาญ ยกกระดับการวิจัยและพัฒนา

ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในครั้งนี้ ยังเปิดโอกาสสำหรับการวิจัยและพัฒนาในหลายมิติ อาทิ

- การวิจัยโรคสัตว์เลี้ยงในประเทศไทย เพื่อหาสาเหตุและแนวทางการรักษาที่มีประสิทธิภาพ



แสดงความคิดเห็นในชื่อ Lalida Sawasdee



วันจันทร์ ที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2568

หน้าแรก (<https://www.naewna.com/index.php>) / ข่าว Like สาระ
(<https://www.naewna.com/likesara>)



หวั่น'แรงงานศรีลังกา'แย่งงานคนไทย นักวิชาการ มธ.วิเคราะห์'ทักษะ-ต้นทุน' ไม่ตรงกับความต้องการนายจ้าง

วันอาทิตย์ ที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2568, 15.00 น.

Tag : นักวิชาการ (<https://www.naewna.com/tags/นักวิชาการ>)

นักวิชาการธรรมศาสตร์ (<https://www.naewna.com/tags/นักวิชาการธรรมศาสตร์>)

แรงงาน (<https://www.naewna.com/tags/แรงงาน>)

แรงงานไทย (<https://www.naewna.com/tags/แรงงานไทย>)

แรงงานศรีลังกา (<https://www.naewna.com/tags/แรงงานศรีลังกา>)



นักวิชาการธรรมศาสตร์ ชี้แรงงานศรีลังกาไม่สามารถทดแทนได้อย่างสมบูรณ์ เหตุแรงงานศรีลังกา งดงานบริการ-โรงแรม-ดูแลส่วนบุคคลซึ่งอาจแย่งงานคนไทยในตำแหน่งที่ว่างอยู่ได้ แนะระยะสั้นควรใช้ประโยชน์จากแรงงานกัมพูชาที่ยังไม่กลับภูมิลำเนา พร้อมดึงแรงงานกัมพูชาที่ต้องการกลับมาไทยเข้ามาทำงานใหม่ ส่วนระยะยาวใช้เทคโนโลยีมาทดแทนลดการพึ่งพาแรงงาน 3 ชาติหลักป้องกันเหตุซ้ำรอย

เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2568 ศ.ดร.พงษ์เทพ สันติกุล อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า การนำเข้าแรงงานสัญชาติศรีลังกาตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 19 ส.ค.2568 เพื่อทดแทนแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับภูมิลำเนาจากเหตุความขัดแย้งไทย-กัมพูชานั้น คงไม่สามารถทดแทนได้อย่างสมบูรณ์ นำเข้ายังมีความเสี่ยงที่แรงงานศรีลังกาจะเข้ามาแย่งงานแรงงานไทยในตำแหน่งงานที่ว่างอยู่ด้วยนั้นเพราะแรงงานศรีลังกามีความถนัดงานบริการ โรงแรม และงานดูแลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นสาขาที่คนไทยยังคงทำงานอยู่ แตกต่างจากแรงงานกัมพูชาที่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือ เช่น ก่อสร้าง งานบริการ งานประมง ตลาดแรงงานเกษตรกรรม ฯลฯ ซึ่งเป็นงานที่คนไทยไม่นิยมทำ

“แรงงานศรีลังกาไม่สามารถทดแทนแรงงานกัมพูชาได้อย่างสมบูรณ์ และอาจไม่ตรงตามความต้องการของนายจ้าง ทั้งในเชิงทักษะความถนัด และต้นทุนที่สูงกว่าแรงงานกัมพูชา” ศ.ดร.พงษ์เทพ กล่าว

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวถึงแนวทางแก้ปัญหาระยะสั้นว่า ควรใช้ประโยชน์จากแรงงานกัมพูชาที่ยังอยู่ในไทยและมีความต้องการทำงานต่อ รวมถึงการดึงแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับประเทศไปแล้ว แต่ต้องการกลับเข้ามาทำงานใหม่ โดยอาจต้องพิจารณาเป็นรายกรณีไป นอกจากนี้ยังมีแรงงานผิดกฎหมายที่อยู่นอกระบบและยังอาศัยอยู่ในไทยโดยไม่มีข้อมูลชัดเจนว่ามีจำนวนเท่าไร จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงมหาดไทย (มท.) ในการติดตามและนำมาขึ้นทะเบียนให้ถูกต้อง

ทั้งนี้ จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นครั้งนี้ได้สะท้อนให้เห็นถึงความเสี่ยงจากการพึ่งพิงแรงงานจากสามประเทศหลัก คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา มากเกินไป เมื่อเกิดความขัดแย้งกับกัมพูชาทำให้ไทยสูญเสียแรงงานเป็นจำนวนมาก ภาครัฐจึงมีความพยายามจะสร้างความสมดุลโดยกระจายการนำเข้าแรงงานจากประเทศอื่นๆ ที่มีสถานะทางเศรษฐกิจสังคมต่ำกว่า ทว่าก็ไม่ใช่วิธีที่ง่ายนักที่จะทำได้ เพราะหากพิจารณาประเทศอื่น อาทิ แรงงานจากฟิลิปปินส์ ซึ่งมีทักษะใกล้เคียงกับไทย จึงนิยมไปทำงานในประเทศยุโรปซึ่งมีความเจริญและให้ค่าตอบแทนสูงกว่าไทย ดังนั้นความพยายามในการเริ่มต้นนำแรงงานศรีลังกาจึงเป็นหนึ่งตัวเลือกที่ตรงกับเงื่อนไขบางส่วนเท่านั้น

สำหรับการแก้ปัญหาในระยะยาว ควรนำเทคโนโลยีมาพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้แรงงานต่างด้าว ในประเภทงานที่คนไทยไม่นิยมทำ แม้ประเด็นนี้จะมีการพูดถึงมานานแต่นำไปสู่การปฏิบัติน้อยมาก จะเห็นได้จากการที่ไทยพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวมากขึ้น โดยมีการออกกฎหมายและมาตรการเพื่อแก้ปัญหา รวมไปถึงการอำนวยความสะดวกให้เกิดการนำเข้าและต่ออายุแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อไปอีกว่า ในการจัดระเบียบการดูแลแรงงานต่างด้าว รัฐบาลควรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน ควบคู่ไปกับประโยชน์ทางเศรษฐกิจ เนื่องจากไทยเป็นสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO) และมีอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศที่คุ้มครองสวัสดิภาพของแรงงานข้ามชาติ อีกทั้งยังให้สัตยาบันต่ออนุสัญญา Protocol of 2014 to the Forced Labor Convention ซึ่งเป็นข้อกำหนดการบังคับใช้แรงงานทุกประเทศ

ทั้งนี้ หากการดำเนินการให้เป็นไปตามอนุสัญญาอย่างเคร่งครัดก็น่าจะพอเพียงกับการดูแลการจ้างแรงงานต่างด้าวให้มีสวัสดิภาพตามสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน แต่ที่ผ่านมาไทยเคยถูกลดทอนความน่าเชื่อถือทางสิทธิมนุษยชนและการบังคับใช้แรงงาน ตั้งแต่เรื่องประมงที่จ้างแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาอย่างผิดกฎหมายเพื่อให้ต้นทุนราคาถูก รัฐจึงควรให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายให้มีความเคร่งครัดกว่าเดิม เพื่อป้องกันโอกาสในการทุจริต

“จุดแข็งในความเห็นของผมประเทศไทยมีกฎระเบียบและกฎหมายมากพอที่จะบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพียงแต่ต้องเข้มงวดในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งความเข้มงวดในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเดินทางเข้ามาทำงานทั้งที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย” ศ.ดร.พงษ์เทพ กล่าว

ศ.ดร.พงษ์เทพ กล่าวว่า การเข้มงวดในการจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงานและแรงงานเข้าเมืองผิดกฎหมายก็เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่รัฐควรให้ความสำคัญ รวมถึงการให้ความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวทุกชาติ จะเป็นแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว แต่ในปัจจุบันความขัดแย้งระหว่างไทยกับกัมพูชา อาจทำให้แรงงานกัมพูชามีปัญหากับแรงงานไทยหรือคนไทยได้ รัฐอาจต้องให้การดูแลและสร้างความเข้าใจกับสาธารณะเป็นพิเศษ รวมถึงการดำเนินการให้สิทธิของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวมีความเท่าเทียมกันอย่างต่อเนื่อง

- 006

เงื่อนไขการแสดงความคิดเห็น

ซ่อน

Home / NEWS

นักวิชาการ มธ. ชี้ 'ทักษะ-ต้นทุน' แรงงานศรีลังกา ไม่ตรงความต้องการนายจ้าง

Aug, 24 2025



ค้ำใช้ 'แรงงานศรีลังกา' หวั่น แย่งงานคนไทย นักวิชาการ มธ. วิเคราะห์ 'ทักษะ-ต้นทุน' 'ไม่ตรงกับความต้องการนายจ้าง' แนะระยะสั้นใช้แรงงานกัมพูชาที่ยังอยู่ในไทย ดึงแรงงานเขมรเข้ามาเพิ่ม

ศ. ดร.พงษ์เทพ สันติกุล อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า การนำเข้าแรงงานสัญชาติศรีลังกาตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 2568 เพื่อทดแทนแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับภูมิลำเนาจากเหตุความขัดแย้งไทย-กัมพูชานั้น คงไม่สามารถทดแทนได้อย่างสมบูรณ์ หน้าที่ยังมีความเสี่ยงที่แรงงานศรีลังกาจะเข้ามาแย่งงานแรงงานไทยในตำแหน่งงานที่ว่างอยู่ด้วย นั้นเพราะแรงงานศรีลังกามีความถนัดงานบริการ โรงแรม และงานดูแลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นสาขางานที่คนไทยยังคงทำงานอยู่ แตกต่างจากแรงงานกัมพูชาที่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือ เช่น ก่อสร้าง งานบริการ งานประมง ตลาดแรงงานเกษตรกรรม ฯลฯ ซึ่งเป็นงานที่คนไทยไม่นิยมทำ

อยู่เน เทยและมความตองการทาง านตอ รวมถงการตงแรงงานกมพูชาที่เตนทางกลบบระเทศ เบแลว แต่ ตองการกลับเข้ามาทำงานใหม่ โดยอาจตองพิจารณาเป็นรายกรณีไป นอกจากนี้ยังมีแรงงานผิดกฎหมาย ที่อยู่นอกระบบและยังอาศัยอยู่ในไทยโดยไม่มีข้อมูลชัดเจนว่ามีจำนวนเท่าไร จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงมหาดไทย (มท.) ในการติดตามและนำมาขึ้นทะเบียนให้ถูกต้อง

ทั้งนี้ จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นครั้งนี้ได้สะท้อนให้เห็นถึงความเสี่ยงจากการพึ่งพิงแรงงานจากสามประเทศหลัก คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา มากเกินไป เมื่อเกิดความขัดแย้งกับกัมพูชาทำให้ไทยสูญเสียแรงงานเป็นจำนวนมาก ภาครัฐจึงมีความพยายามจะสร้างความสมดุลโดยกระจายการนำเข้าแรงงานจากประเทศอื่นๆ ที่มีสถานะทางเศรษฐกิจสังคมต่ำกว่า ทว่าก็ไม่ใช่เรื่องง่ายที่จะทำได้ เพราะหากพิจารณาประเทศอื่น อาทิ แรงงานจากฟิลิปปินส์ ซึ่งมีทักษะใกล้เคียงกับไทย จึงนิยมไปทำงานในประเทศยุโรปซึ่งมีความเจริญและให้ค่าตอบแทนสูงกว่าไทย ดังนั้นความพยายามในการเริ่มต้นนำเข้าแรงงานศรีลังกาจึงเป็นหนึ่งในตัวเลือกที่ตรงกับเงื่อนไขบางส่วนของเท่านั้น

สำหรับการแก้ปัญหาในระยะยาว ควรนำเทคโนโลยีมาพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้แรงงานต่างด้าว ในประเภทงานที่คนไทยไม่นิยมทำ แม้ประเด็นนี้จะมีการพูดถึงมานานแต่นำไปสู่การปฏิบัติได้น้อยมาก จะเห็นได้จากการที่ไทยพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวมากขึ้น โดยมีการออกกฎหมายและมาตรการเพื่อแก้ปัญหา รวมไปถึงการอำนวยความสะดวกให้เกิดการนำเข้าและต่ออายุแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง

นักริชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อไปอีกว่า ในการจัดระเบียบการดูแลแรงงานต่างด้าว รัฐบาลควรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน ควบคู่ไปกับประโยชน์ทางเศรษฐกิจ เนื่องจากไทยเป็นสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO) และมีอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศที่คุ้มครองสวัสดิภาพของแรงงานข้ามชาติ อีกทั้งยังให้สัตยาบันต่ออนุสัญญา Protocol of 2014 to the Forced Labor Convention ซึ่งเป็นข้อกำหนดการบังคับใช้แรงงานทุกประเทศ

ทั้งนี้ หากการดำเนินการให้เป็นไปตามอนุสัญญาอย่างเคร่งครัดก็น่าจะพอเพียงกับการดูแลการจ้างแรงงานต่างด้าวให้มีสวัสดิภาพตามสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน แต่ที่ผ่านมาไทยเคยถูกลดทอนความน่าเชื่อถือทางสิทธิมนุษยชนและการบังคับใช้แรงงาน ตั้งแต่เรื่องประมงที่จ้างแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาอย่างผิดกฎหมายเพื่อให้ต้นทุนราคาถูก รัฐจึงควรให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายให้มีความเคร่งครัดกว่าเดิม เพื่อป้องกันโอกาสในการทุจริต

"จุดแข็งในความเห็นของผมประเทศไทยมีกฎระเบียบและกฎหมายมากพอที่จะบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพียงแต่ต้องเข้มงวดในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งความเข้มงวดในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเดินทางเข้ามาทำงาน ทั้งที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย" ศ. ดร.พงษ์เทพ กล่าว

ศ. ดร.พงษ์เทพ กล่าวว่า การเข้มงวดในการจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงานและแรงงานเข้าเมืองผิดกฎหมายก็เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่รัฐควรให้ความสำคัญ รวมถึงการให้ความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวทุกชาติ จะเป็นแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว แต่ในปัจจุบันความขัดแย้งระหว่างไทยกับกัมพูชาอาจทำให้แรงงานกัมพูชามีปัญหากับแรงงาน



Male



Play



นักวิชาการ มธ. วิเคราะห์ หวันแรงงานศรีลังกา แย่งแรงงานไทย

ฐานเศรษฐกิจ

24 ส.ค. 2568 | 14:41 น.

อัปเดตล่าสุด : 24 ส.ค. 2568 | 14:48 น.

**หวัน 'แรงงานศรีลังกา' แย่งงานคนไทยนักวิชาการ มธ. วิเคราะห์ 'ทักษะ-
ต้นทุน' ไม่ตรงกับความต้องการนายจ้างเหตุแรงงานศรีลังกา ถนัดงาน
บริการ-โรงแรม-ดูแลส่วนบุคคล**

ศ. ดร.พงษ์เทพ สันติกุล อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า การนำเข้าแรงงานสัญชาติศรีลังกาตามมติคณะ
รัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 2568 เพื่อทดแทนแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับ
ภูมิลำเนาจากเหตุความขัดแย้งไทย-กัมพูชานั้น คงไม่สามารถทดแทนได้อย่างสมบูรณ์
หน้าซ้ำยังมีความเสี่ยงที่แรงงานศรีลังกาจะเข้ามาแย่งงานแรงงานไทยในตำแหน่งงาน
ที่ว่างอยู่ด้วย นั้นเพราะแรงงานศรีลังกามีความถนัดงานบริการ โรงแรม และงานดูแล

ส่วนบุคคล ซึ่งเป็นสาขางานที่คนไทยยังคงทำงานอยู่ แตกต่างจากแรงงานกัมพูชาที่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือ เช่น ก่อสร้าง งานบริการ งานประมง ตลาดแรงงานเกษตรกรรม ฯลฯ ซึ่งเป็นงานที่คนไทยไม่นิยมทำ

“แรงงานศรีลังกาไม่สามารถทดแทนแรงงานกัมพูชาได้อย่างสมบูรณ์ และอาจไม่ตรงตามความต้องการของนายจ้าง ทั้งในเชิงทักษะความถนัด และต้นทุนที่สูงกว่าแรงงานกัมพูชา” ศ.ดร.พงษ์เทพ กล่าว

นักวิชาการเศรษฐศาสตร์ กล่าวถึงแนวทางแก้ปัญหาในระยะสั้นว่า ควรใช้ประโยชน์จากแรงงานกัมพูชาที่ยังอยู่ในไทยและมีความต้องการทำงานต่อ รวมถึงการดึงแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับประเทศไปแล้ว แต่ต้องการกลับเข้ามาทำงานใหม่ โดยอาจต้องพิจารณาเป็นรายกรณีไป นอกจากนี้ยังมีแรงงานผิดกฎหมายที่อยู่นอกระบบและยังอาศัยอยู่ในไทยโดยไม่มีข้อมูลชัดเจนว่ามีจำนวนเท่าไร จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงมหาดไทย (มท.) ในการติดตามและนำมาขึ้นทะเบียนให้ถูกต้อง

ทั้งนี้ จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นครั้งนี้ได้สะท้อนให้เห็นถึงความเสี่ยงจากการพึ่งพิงแรงงานจากสามประเทศหลัก คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา มากเกินไป เมื่อเกิดความขัดแย้งกับกัมพูชาทำให้ไทยสูญเสียแรงงานเป็นจำนวนมาก ภาครัฐจึงมีความพยายามจะสร้างความสมดุลโดยกระจายการนำเข้าแรงงานจากประเทศอื่นๆ ที่มีสถานะทางเศรษฐกิจสังคมต่ำกว่า ทว่าก็ไม่ใช้เรื่องที่ย่านักที่จะทำได้ เพราะหากพิจารณาประเทศอื่น อาทิ แรงงานจากฟิลิปปินส์ ซึ่งมีทักษะใกล้เคียงกับไทย จึงนิยมไปทำงานในประเทศยุโรปซึ่งมีความเจริญและให้ค่าตอบแทนสูงกว่าไทย ดังนั้นความพยายามในการเริ่มต้นนำแรงงานศรีลังกาจึงเป็นหนึ่งในตัวเลือกที่ตรงกับเงื่อนไขบางส่วนเท่านั้น

ข่าวที่เกี่ยวข้อง

🕒 5 เดือนที่แล้ว

เชียร์บอลไทย VS ศรีลังกา แนะจุดขึ้นรถฟรี วิธีไปราชมังคลาภิเษกสถาน

🕒 5 เดือนที่แล้ว

รายชื่อ 11 ตัวจริง ทีมชาติไทย พบ ศรีลังกา เช็กผลบอลล่าสุดที่นี่

🕒 6 วันที่แล้ว

กรม.ไฟเขียว นำเข้าแรงงาน"ศรีลังกา" ทดแทนคนงาน"กัมพูชา"

🕒 2 วันที่แล้ว

นักวิชาการชี้ นำเข้า "ศรีลังกา" ไม่ใช่ทางออกแก้ปัญหาล้างแรงงานขาด

🕒 1 วันที่แล้ว

ยางไทยป่วน แรงงานกัมพูชากลับบ้าน ทุบผลผลิตลดลงกว่า 2.1 หมื่นตัน

สำหรับการแก้ปัญหาในระยะยาว ควรนำเทคโนโลยีมาพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้แรงงานต่างด้าว ในประเภทงานที่คนไทยไม่นิยมทำ แม้ประเด็นนี้จะมีการพูดถึงมานานแต่นำไปสู่การปฏิบัติน้อยมาก จะเห็นได้จากการที่ไทยพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวมากขึ้น โดยมีการออกกฎหมายและมาตรการเพื่อแก้ปัญหา รวมไปถึงการอำนวยความสะดวกให้เกิดการนำเข้าและต่ออายุแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง

นักวิชาการเศรษฐศาสตร์ กล่าวต่อไปอีกว่า ในการจัดระเบียบการดูแลแรงงานต่างด้าว รัฐบาลควรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน ควบคู่ไปกับประโยชน์ทางเศรษฐกิจ เนื่องจากไทยเป็นสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO) และมีอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศที่คุ้มครองสวัสดิภาพของแรงงานข้ามชาติ อีกทั้งยังให้สัตยาบันต่ออนุสัญญา Protocol of 2014 to the Forced Labor Convention ซึ่งเป็นข้อกำหนดการบังคับใช้แรงงานทุกประเทศ

กั้งนี้ หากการดำเนินการให้เป็นไปตามอนุสัญญาอย่างเคร่งครัดก็น่าจะพอเพียงกับการดูแลการจ้างแรงงานต่างด้าวให้มีสวัสดิภาพตามสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน แต่ที่ผ่านมามีไทยเคยถูกลดทอนความน่าเชื่อถือทางสิทธิมนุษยชนและการบังคับใช้แรงงาน ตั้งแต่เรื่องประมงที่จ้างแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาอย่างผิดกฎหมายเพื่อให้ต้นทุนราคาถูก รัฐจึงควรให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายให้มีความเคร่งครัดกว่าเดิม เพื่อป้องกันโอกาสในการทุจริต

“จุดแข็งในความเห็นของผมประเทศไทยมีกฎระเบียบและกฎหมายมากพอที่จะบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพียงแต่ต้องเข้มงวดในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งความเข้มงวดในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเดินทางเข้ามาทำงานทั้งที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย” ศ. ดร.พงษ์เทพ กล่าว.

ศ. ดร.พงษ์เทพ กล่าวว่า การเข้มงวดในการจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงานและแรงงานเข้าเมืองผิดกฎหมายก็เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่รัฐควรให้ความสำคัญ รวมถึงการให้ความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวทุกชาติ จะเป็นแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว แต่ในปัจจุบันความขัดแย้งระหว่างไทยกับกัมพูชาอาจทำให้แรงงานกัมพูชามีปัญหากับแรงงานไทยหรือคนไทยได้ รัฐอาจต้องให้การดูแลและสร้างความเข้าใจกับสาธารณะเป็นพิเศษ รวมถึงการดำเนินการให้สิทธิของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวมีความเท่าเทียมกันอย่างต่อเนื่อง

บริษัท ฐานเศรษฐกิจ
มัลติมีเดีย จำกัด 1854
ชั้น 8 ถนนเทพรัตน
แขวงบางนาใต้ เขต

หมวดหมู่ข่าว

การเงิน-การ
ลงทุน

อสังหาริมทรัพย์

เศรษฐกิจ-
นโยบาย



กรุงเทพธุรกิจ



หน้าแรก / แรงงาน

แรงงาน

'นักวิชาการ มธ.' หวั่นนำเข้า 'แรงงานศรีลังกา' แย่งงานคนไทย

🕒 24 ส.ค. 2025 เวลา 14:45 น.



Female



Play



"นักวิชาการธรรมศาสตร์ หวั่น "แรงงานศรีลังกา" แย่งงานคนไทย เนะ
ระยะสั้นควรใช้ประโยชน์จากแรงงานกัมพูชาที่ยังไม่กลับภูมิลำเนา พร้อม
พัฒนาเทคโนโลยี ทดแทนการพึ่งพาแรงงานต่างชาติ

นายพงษ์เทพ สันติกุล อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เปิด
เผยว่า การนำเข้า **แรงงานศรีลังกา** ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 2568 เพื่อ
ทดแทน **แรงงานกัมพูชา** ที่เดินทางกลับภูมิลำเนาจากเหตุความขัดแย้ง **ไทย-กัมพูชา** นั้น คงไม่
สามารถทดแทนได้อย่างสมบูรณ์ หน้าซ้ำยังมีความเสี่ยงที่แรงงานศรีลังกาจะเข้ามาแย่งงานแรงงาน
ไทยในตำแหน่งงานที่ว่างอยู่ด้วย นั้นเพราะแรงงานศรีลังกามีความถนัดงานบริการ โรงแรม และ
งานดูแลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นสาขางานที่คนไทยยังคงทำงานอยู่ แตกต่างจากแรงงานกัมพูชาที่เป็น
แรงงานกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือ เช่น ก่อสร้าง งานบริการ งานประมง ตลาดแรงงานเกษตรกรรม ซึ่งเป็น
งานที่คนไทยไม่นิยมทำ

“แรงงานศรีลังกาไม่สามารถทดแทนแรงงานกัมพูชาได้อย่างสมบูรณ์ และอาจไม่ตรงตามความต้องการของนายจ้าง ทั้งในเชิงทักษะความถนัด และต้นทุนที่สูงกว่าแรงงาน



Female



Play



นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวถึงแนวทางแก้ปัญหาในระยะสั้นว่า ควรใช้ประโยชน์จากแรงงานกัมพูชาที่ยังอยู่ในไทยและมีความต้องการทำงานต่อ รวมถึงการดึงแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับประเทศไปแล้ว แต่ต้องการกลับเข้ามาทำงานใหม่ โดยอาจต้องพิจารณาเป็นรายกรณีไป นอกจากนี้ยังมีแรงงานผิดกฎหมายที่อยู่นอกระบบและยังอาศัยอยู่ในไทยโดยไม่มีข้อมูลชัดเจนว่ามีจำนวนเท่าไร จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงมหาดไทย ในการติดตามและนำมาขึ้นทะเบียนให้ถูกต้อง

นักวิชาการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวต่อว่าจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นครั้งนี้ได้สะท้อนให้เห็นถึงความเสี่ยงจากการพึ่งพิงแรงงานจากสามประเทศหลัก คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา มากเกินไป เมื่อเกิดความขัดแย้งกับกัมพูชาทำให้ไทยสูญเสียแรงงานเป็นจำนวนมาก ภาครัฐจึงมีความพยายามจะสร้างความสมดุลโดยกระจายการนำเข้าแรงงานจากประเทศอื่นๆ ที่มีสถานะทางเศรษฐกิจสังคมต่ำกว่า ทว่าไม่ใช่เรื่องที่ย่ายนั้กที่จะทำได้ เพราะหากพิจารณาประเทศอื่น อาทิ แรงงานจากฟิลิปปินส์ ซึ่งมีทักษะใกล้เคียงกับไทย จึงนิยมไปทำงานในประเทศยุโรปซึ่งมีความเจริญและให้ค่าตอบแทนสูงกว่าไทย ดังนั้นความพยายามในการเริ่มต้นนำแรงงานศรีลังกาจึงเป็นหนึ่งในตัวเลือกที่ตรงกับเงื่อนไขบางส่วนเท่านั้น

นายพงษ์เทพ กล่าวต่อว่าสำหรับการแก้ปัญหาในระยะยาว ควรนำเทคโนโลยีมาพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้แรงงานต่างด้าว ในประเภทงานที่คนไทยไม่นิยมทำ แม้ประเด็นนี้จะมีการพูดถึงมานานแต่นำไปสู่การปฏิบัติน้อยมาก จะเห็นได้จากการที่ไทยพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวมากขึ้น โดยมีการออกกฎหมายและมาตรการเพื่อแก้ปัญหา รวมไปถึงการอำนวยความสะดวกให้เกิดการนำเข้าและต่ออายุแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง

"การจัดระเบียบการดูแลแรงงานต่างด้าว รัฐบาลควรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน ควบคู่ไปกับประโยชน์ทางเศรษฐกิจ เนื่องจากไทยเป็นสมาชิกขององค์กรแรงงานระหว่าง



Female



Play



กำหนดการบังคับใช้แรงงานทุกประเทศ"นายพงษ์เทพ กล่าว

นายพงษ์เทพ กล่าวต่อว่า หากการดำเนินการให้เป็นไปตามอนุสัญญาอย่างเคร่งครัดก็น่าจะพอเพียงกับการดูแลการจ้างแรงงานต่างด้าวให้มีสวัสดิภาพตามสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน แต่ที่ผ่านมาไทยเคยถูกลดทอนความน่าเชื่อถือทางสิทธิมนุษยชนและการบังคับใช้แรงงาน ตั้งแต่เรื่องประมงที่จ้างแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาอย่างผิดกฎหมายเพื่อให้ต้นทุนราคาถูก รัฐจึงควรให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายให้มีความเคร่งครัดกว่าเดิม เพื่อป้องกันโอกาสในการทุจริต

“ความเห็นของผมมองว่าจุดแข็งของประเทศไทยมีกฎระเบียบและกฎหมายมากพอที่จะบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพียงแต่ต้องเข้มงวดในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งความเข้มงวดในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเดินทางเข้ามาทำงานทั้งที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย”นายพงษ์เทพ กล่าว

นักวิชาการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวต่อว่า การเข้มงวดในการจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงานและแรงงานเข้าเมืองผิดกฎหมายก็เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่รัฐควรให้ความสำคัญ รวมถึงการให้ความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวทุกชาติ จะเป็นแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว แต่ในปัจจุบันความขัดแย้งระหว่างไทยกับกัมพูชาอาจทำให้แรงงานกัมพูชามีปัญหากับแรงงานไทยหรือคนไทยได้ รัฐอาจต้องให้การดูแลและสร้างความเข้าใจกับสาธารณะเป็นพิเศษ รวมถึงการดำเนินการให้สิทธิของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวมีความเท่าเทียมกันอย่างต่อเนื่อง

แท็กที่เกี่ยวข้อง

แรงงาน

นักวิชาการ

ศรีลังกา

ติดต่อกรุงเทพธุรกิจ

ติดต่อกองบรรณาธิการ

email : ktwebeditor@nationgroup.com

เศรษฐกิจในประเทศ นักวิชาการ วิเคราะห์แรงงานศรีลังกา 'ทักษะ-ต้นทุน' ไม่ตรงความต้องการนายจ้าง

วันที่ 24 สิงหาคม 2568 - 15:53 น.



ศ. ดร. พงษ์เทพ สันติกุล

หวั่นแรงงานศรีลังกาแย่งงานคนไทย นักวิชาการ วิเคราะห์ 'ทักษะ-ต้นทุน' ไม่ตรงความต้องการนายจ้าง

นักวิชาการเศรษฐศาสตร์ ชี้แรงงานศรีลังกาไม่สามารถทดแทนได้อย่างสมบูรณ์ เหตุแรงงานศรีลังกา ถนัดงานบริการ-โรงแรม-ดูแลส่วนบุคคลซึ่งอาจแย่งงานคนไทยในตำแหน่งที่ว่างอยู่ได้ แนะระยะสั้นควรใช้ประโยชน์จากแรงงานกัมพูชาที่ยังไม่กลับภูมิลำเนา พร้อมดึงแรงงานกัมพูชาที่ต้องการกลับมาไทยเข้ามาทำงานใหม่ ส่วนระยะยาวใช้เทคโนโลยีมาทดแทน ลดการพึ่งพาแรงงาน 3 ชาติหลักป้องกันเหตุซ้ำรอย

ศ. ดร. พงษ์เทพ สันติกุล อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า การนำเข้าแรงงานสัญชาติศรีลังกาตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 2568 เพื่อทดแทนแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับภูมิลำเนาจากเหตุความขัดแย้งไทย-กัมพูชานั้น คงไม่สามารถทดแทนได้อย่างสมบูรณ์

หน้าซำยังมีความเสี่ยงที่แรงงานศรีลังกาจะเข้ามาแย่งงานแรงงานไทยในตำแหน่งงานที่ว่างอยู่ด้วย นั่นเพราะแรงงานศรีลังกามีความถนัดงานบริการ โรงแรม และงานดูแลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นสาขาที่คนไทยยังคงทำงานอยู่ แตกต่างจากแรงงานกัมพูชาที่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือ เช่น ก่อสร้าง งานบริการ งานประมง ตลาดแรงงานเกษตรกรรม ฯลฯ ซึ่งเป็นงานที่คนไทยไม่นิยมทำ

“แรงงานศรีลังกาไม่สามารถทดแทนแรงงานกัมพูชาได้อย่างสมบูรณ์ และอาจไม่ตรงตามความต้องการของนายจ้าง ทั้งในเชิงทักษะความถนัด และต้นทุนที่สูงกว่าแรงงานกัมพูชา” ศ.ดร.พงษ์เทพ กล่าว

นักวิชาการเศรษฐศาสตร์ กล่าวถึงแนวทางแก้ปัญหาในระยะสั้นว่า ควรใช้ประโยชน์จากแรงงานกัมพูชาที่ยังอยู่ในไทยและมีความต้องการทำงานต่อ รวมถึงการดึงแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับประเทศไปแล้ว แต่ต้องการกลับเข้ามาทำงานใหม่ โดยอาจต้องพิจารณาเป็นรายกรณีไป นอกจากนี้ยังมีแรงงานผิดกฎหมายที่อยู่นอกระบบและยังอาศัยอยู่ในไทย โดยไม่มีข้อมูลชัดเจนว่ามีจำนวนเท่าไร จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงมหาดไทย (มท.) ในการติดตามและนำมาขึ้นทะเบียนให้ถูกต้อง

ทั้งนี้ จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นครั้งนี้ได้สะท้อนให้เห็นถึงความเสี่ยงจากการพึ่งพิงแรงงานจากสามประเทศหลัก คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา มากเกินไป เมื่อเกิดความขัดแย้งกับกัมพูชาทำให้ไทยสูญเสียแรงงานเป็นจำนวนมาก ภาครัฐจึงมีความพยายามจะสร้างความสมดุลโดยกระจายการนำเข้าแรงงานจากประเทศอื่นๆ ที่มีสถานะทางเศรษฐกิจสังคมต่ำกว่า

ทว่าก็ไม่ใช่ว่าเรื่องที่ยากนักที่จะทำได้ เพราะหากพิจารณาประเทศอื่น อาทิ แรงงานจากฟิลิปปินส์ ซึ่งมีทักษะใกล้เคียงกับไทย จึงนิยมไปทำงานในประเทศยุโรปซึ่งมีความเจริญและให้ค่าตอบแทนสูงกว่าไทย ดังนั้นความพยายามในการเริ่มต้นนำเข้าแรงงานศรีลังกาจึงเป็นหนึ่งในตัวเลือกที่ตรงกับเงื่อนไขบางส่วนเท่านั้น

สำหรับการแก้ปัญหาในระยะยาว ควรนำเทคโนโลยีมาพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้แรงงานต่างด้าว ในประเภทงานที่คนไทยไม่นิยมทำ แม้ประเด็นนี้จะมีการพูดถึงมานาน แต่นำไปสู่การปฏิบัติได้น้อยมาก จะเห็นได้จากการที่ไทยพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวมากขึ้น โดยมีการออกกฎหมายและมาตรการเพื่อแก้ปัญหา รวมไปถึงการอำนวยความสะดวกให้เกิดการนำเข้าและต่ออายุแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง

นักวิชาการเศรษฐศาสตร์ กล่าวต่อไปอีกว่า ในการจัดระเบียบการดูแลแรงงานต่างด้าว รัฐบาลควรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน ควบคู่ไปกับประโยชน์ทางเศรษฐกิจ เนื่องจากไทยเป็นสมาชิกขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO) และมีอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศที่คุ้มครองสวัสดิภาพของแรงงานข้ามชาติ อีกทั้งยังให้สัตยาบันต่ออนุสัญญา Protocol of 2014 to the Forced Labor Convention ซึ่งเป็นข้อกำหนดการบังคับใช้แรงงานทุกประเทศ

ทั้งนี้ หากการดำเนินการให้เป็นไปตามอนุสัญญาอย่างเคร่งครัดก็น่าจะพอเพียงกับการดูแลการจ้างแรงงานต่างด้าวให้มีสวัสดิภาพตามสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน แต่ที่ผ่านมามีไทยเคยถูกลดทอนความน่าเชื่อถือทางสิทธิมนุษยชนและการบังคับใช้แรงงาน ตั้งแต่เรื่องประมงที่จ้างแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาอย่างผิดกฎหมายเพื่อให้ต้นทุนราคาถูก รัฐจึงควรให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายให้มีความเคร่งครัดกว่าเดิม เพื่อป้องกันโอกาสในการทุจริต

“จุดแข็งในความเห็นของผมประเทศไทยมีกฎระเบียบและกฎหมายมากพอที่จะบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพียงแต่ต้องเข้มงวดในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งความเข้มงวดในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเดินทางเข้ามาทำงานทั้งที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย” ศ.ดร.พงษ์เทพ กล่าว

ศ. ดร.พงษ์เทพ กล่าวว่า การเข้มงวดในการจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงานและแรงงานเข้าเมืองผิดกฎหมายก็เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่รัฐควรให้ความสำคัญ รวมถึงการให้ความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวทุกชาติ จะเป็นแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

แต่ในปัจจุบันความขัดแย้งระหว่างไทยกับกัมพูชาอาจทำให้แรงงานกัมพูชามีปัญหาเกี่ยวกับแรงงานไทยหรือคนไทยได้ รัฐอาจต้องให้การดูแลและสร้างความเข้าใจกับสาธารณะเป็นพิเศษ รวมถึงการดำเนินการให้สิทธิของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวมีความเท่าเทียมกันอย่างต่อเนื่อง

ข่าวที่เกี่ยวข้อง



นักวิชาการ ชี้ เงินเจลาเซียสหรัฐ 30% คาดใน 3 ปี สินค้าจีนทะลักเข้าไทย



นักวิชาการ ชี้ ต่างชาติเมิน TouristDigiPay แนะนำบล็อกเชนป้องกันฟอกเงิน



พงศ์กรวิน มั่นใจ ภาษีทรัพย์สินไม่กระทบตลาดแรงงานไทย หลังถูกจับตาทำโรงงานแห่ปิด

นักวิชาการชั้นนำ 'แรงงานศรีลังกา' ไม่ตอบโจทย์ แนวทางออกทดแทนกัมพูชาล้าสมัย

วันที่ 24 สิงหาคม 2568 - 15:21 น.



นักวิชาการชั้นนำ 'แรงงานศรีลังกา' ไม่ตอบโจทย์ แนวทางออกทดแทนกัมพูชาล้าสมัย

วันนี้ (24 สิงหาคม 2568) รศ.กิริยา กุลกลการ อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า ผลกระทบจากการเดินทางกลับภูมิลำเนาของแรงงานกัมพูชา แม้ว่าจะยังไม่แสดงออกถึงความเดือดร้อนในวงกว้าง แต่ได้สร้างความรวดเร็วแบบกระจุกตัวอยู่ในอุตสาหกรรมบางประเภทที่พึ่งพิงแรงงานกัมพูชา อาทิ การรับเหมาก่อสร้าง อุตสาหกรรมเรือประมง และแรงงานเกษตรในสวนผลไม้ ฯลฯ ซึ่งจนถึงขณะนี้ ก็ยังไม่มีตัวเลขยืนยันว่าแรงงานกัมพูชาเดินทางกลับประเทศมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ เชื่อว่าภาครัฐคงไม่ออกมาพูดในเรื่องนี้อย่างเป็นทางการ ด้วยเหตุผลด้านความมั่นคง

รศ.กิริยา กล่าวว่า ไม่ควรนำประเด็นความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจกับปัญหาความมั่นคงมารวมกัน ต้องแยกออกจากกันแล้วแก้ปัญหาไปพร้อมกัน ไม่จำเป็นต้องให้เรื่องเศรษฐกิจนำความมั่นคง หรือให้ความมั่นคงนำเศรษฐกิจ แต่ปัจจุบันรัฐบาลอาจกำลังให้ความสำคัญกับความมั่นคงเป็นตัวนำ อย่างไรก็ตาม ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นคือ มีเสียงสะท้อนจากผู้ประกอบการหลายแห่งที่กำลังประสบปัญหาอย่างมาก เช่น ธุรกิจก่อสร้างที่ต้องหยุดชะงักทันที เพราะไม่มีแรงงาน ส่งผลให้ต้องยืดระยะเวลาการส่งมอบโครงการให้กับผู้ว่าจ้างออกไป หรือธุรกิจประมงบางรายต้องจอดเรือทิ้งไว้ เพราะไม่มีลูกเรือ รวมถึงในพื้นที่ภาคตะวันออกที่ขาดแคลนแรงงานเก็บผลไม้



ทางออก ซึ่งจากข้อมูลจากการรายงานขององค์กรพัฒนาเอกชน พบว่า แรงงานกัมพูชาเดินทางกลับประเทศราว 3 – 4 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 90 ของแรงงานทั้งหมด” รศ.กิริยา กล่าว

รศ.กิริยา กล่าวว่า แนวทางการแก้ไขปัญหาของรัฐบาล ซึ่งคณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบ 2 มาตรการ ได้แก่ 1.การผ่อนผันอนุโลมให้แรงงานต่างด้าวที่ยังทำงานอยู่ในไทยอย่างผิดกฎหมาย หรือมีสถานะไม่ถูกต้องให้สามารถยังทำงานต่อไปได้ 2.เห็นชอบให้นำเข้าแรงงานต่างชาตินอกจากนี้ผ่านระบบบันทึกความเข้าใจ (MOU) ซึ่งในระยะแรกจะเริ่มต้นนำเข้าแรงงานสัญชาติศรีลังกา ส่วนตัวมองว่ายังไม่สามารถแก้ไขปัญหาการทดแทนแรงงานกัมพูชาได้ อาจไม่ทันท้วงที หรือไม่ตอบสนองต่อความต้องการแรงงานอย่างเร่งด่วนของนายจ้างได้ในเวลานี้

“มาตรการผ่อนผันฯ คงไม่สามารถช่วยแก้ปัญหาได้ เพราะแรงงานที่ได้รับการผ่อนผันเหล่านั้น ส่วนใหญ่อยู่นอกระบบ และมีงานทำ ไม่ได้อยู่ในสถานะว่างงาน ซึ่งเขาก็กังลังทำงานของเขาต่อไป และไม่ได้ถูกจูงใจให้เข้ามาในระบบ ส่วนการนำเข้าแรงงานจากต่างชาติ เช่น ศรีลังกา ก็อาจไม่ทันต่อความต้องการ เพราะการนำเข้าแรงงานสัญชาติใหม่ๆ จำเป็นจะต้องใช้เวลาในการเตรียมความพร้อมและทำความเข้าใจร่วมกันทั้งฝ่ายแรงงานและนายจ้าง เช่น แรงงานจะต้องศึกษาข้อกำหนด ภาษา วัฒนธรรมการเป็นอยู่ของคนไทย และต้องใช้เวลาสังคมไทยในการเปิดใจยอมรับผู้คนหน้าใหม่ๆ ที่จะเข้ามาอาศัยอยู่ร่วมกัน” รศ.กิริยา กล่าว

รศ.กิริยา กล่าวอีกว่า ไม่แน่ใจว่ารัฐบาลได้สำรวจความคิดเห็นของนายจ้างก่อนมีนโยบายนำเข้าแรงงานศรีลังกาหรือไม่ เพราะในการสำรวจความคิดเห็นกันเองของกลุ่มนายจ้างต่างลงความเห็นตรงกันว่าไม่ต้องการแรงงานจากศรีลังกา เนื่องจากแรงงานศรีลังกามีความถนัดในงานภาคบริการ แต่ที่ขาดแคลนเป็นภาคก่อสร้างประมง เก็บผลไม้ จึงไม่มั่นใจว่าเมื่อนำเข้ามาแล้วใครจะจ้างแรงงานเหล่านั้นทำงานสำหรับการแก้ไขปัญหาในระยะเร่งด่วน นอกจากการเปิดเผยจำนวนตัวเลขอย่างเป็นทางการแล้วคือการนำเข้าแรงงานไทยที่มีทักษะและศักยภาพมาทดแทนแรงงานกัมพูชาได้ เพียงแต่ต้องให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่จูงใจมากพอ ดังที่เกิดขึ้นในสวนลำไยแห่งหนึ่งใน จ.จันทบุรี ซึ่งเปิดรับแรงงานคนไทยกว่า 3 หมื่นอัตรา เสนอรายได้วันละ 700 – 1,300 บาท มีที่พักฟรีและทำสัญญา 9 เดือนเต็มซึ่งทำให้แรงงานมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนสูงกว่า 2 หมื่น – 4 หมื่นบาท ซึ่งส่วนตัวขอเสนอให้รัฐบาลร่วมกันสมทบกับผู้ประกอบการเพื่อจัดสรรรายได้และสวัสดิการให้แรงงาน เพื่อเยียวยาสถานการณ์ปัญหาในเบื้องต้น

“นอกจากนี้ คือการโอบรับแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับประเทศไปแล้ว และมีความพยายามในการลักลอบกลับเข้ามาอีกครั้งเนื่องจากไม่สามารถหางานและดำรงชีพอยู่ในประเทศกัมพูชาได้ กล่าวคือ แทนที่จะให้เขาลักลอบก็ควรจะเป็นเปิดให้เขาเข้ามาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งที่ผ่านมา ด้วยสถานการณ์ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นอาจทำให้ไทยกังวลเรื่องความมั่นคง แต่การที่ปล่อยให้เขาต้องลักลอบเข้ามามันยิ่งทำให้เกิดความไม่มั่นคงเข้าไปใหญ่ เราควรจะนำเขาเข้าระบบอย่างถูกต้องเพื่อที่เราจะได้รู้ตัวตน ส่วนตัวเชื่อว่าคนกัมพูชาจำนวนมากที่กลับไปแล้ว ถึงอย่างไรก็ต้องกลับมาในวันหนึ่งเมื่อสถานการณ์ความขัดแย้งเริ่มคลี่คลาย” รศ.กิริยา กล่าว

NATION

ดูเนชั่นทีวี

การเมือง

นักวิชาการหวั่น “แรงงานศรีลังกา” แย่งงานคนไทย ไม่ตรงความต้องการ





Male

Play

📅 24 สิงหาคม 2568

เกาะติดข่าวสาร >> NationTV



ไม่มีแรงงานกัมพูชาแล้ว! นักวิชาการ มธ.วิเคราะห์ นำเข้า “แรงงานศรีลังกา” ทดแทน หวันแย่งงานคนไทย “ทักษะ-ต้นทุน” ไม่ตรงกับความต้องการ นายจ้าง

24 สิงหาคม 2568 **ศ.ดร.พงษ์เทพ สันติกุล** อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า การนำเข้า**แรงงานสัญชาติศรีลังกา**ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 2568 เพื่อทดแทน**แรงงานกัมพูชา**ที่เดินทางกลับภูมิลำเนาจากเหตุความขัดแย้ง**ไทยกัมพูชา**นั้น คงไม่สามารถทดแทนได้อย่างสมบูรณ์ หน้าซ้ำยังมีความเสี่ยงที่แรงงานศรีลังกา จะเข้ามาแย่งงานแรงงานไทย ในตำแหน่งงานที่ว่างอยู่ด้วย นั้นเพราะแรงงานศรีลังกามีความถนัดงานบริการ โรงแรม และงานดูแลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นสาขางานที่คนไทยยังคงทำงานอยู่ แตกต่างจากแรงงานกัมพูชา ที่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือ เช่น ก่อสร้าง งานบริการงานประมง ตลาดแรงงานเกษตรกรรม ฯลฯ ซึ่งเป็นงานที่คนไทยไม่นิยมทำ

“แรงงานศรีลังกาไม่สามารถทดแทนแรงงานกัมพูชาได้อย่างสมบูรณ์ และอาจไม่ตรงตามความต้องการของนายจ้าง ทั้งในเชิงทักษะความถนัด และต้นทุนที่สูงกว่าแรงงานกัมพูชา” ศ.ดร.พงษ์เทพ กล่าว



ศ.ดร.พงษ์เทพ สันติกุล อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.)

เนื้อหาที่เกี่ยวข้อง

**ทบ.เสียใจ "พลาหาร" เสียชีวิต
ตาเมื่อนรม ยับเยียวยามสีก...**

🕒 24 ส.ค. 2568

**สุดอาลัย! พลาหารกล้าที่ปะทะ
การมกับโมนีก้าเสียชีวิตสลดใน...**

🕒 24 ส.ค. 2568

**"ซินนทร์" แนะรัฐบาลเผยแพร่
ประวัติศาสตร์เมตตารธรรมไทย...**

🕒 24 ส.ค. 2568

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวถึงแนวทางแก้ปัญหาในระยะสั้นว่า ควรใช้ประโยชน์จากแรงงาน กัมพูชาที่ยังอยู่ในไทย และมีความต้องการทำงานต่อ รวมถึงการดึงแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับ ประเทศไปแล้ว แต่ต้องการกลับเข้ามาทำงานใหม่ โดยอาจต้องพิจารณาเป็นรายกรณีไป นอกจากนี้ ยังมีแรงงานผิดกฎหมายที่อยู่นอกระบบ และยังคงอาศัยอยู่ในไทยโดยไม่มีข้อมูลชัดเจนว่า มีจำนวน เท่าไหร่ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงาน และกระทรวงมหาดไทย (มท.) ในการติดตามและนำมาขึ้นทะเบียนให้ถูกต้อง

ทั้งนี้ จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นครั้งนี้ได้สะท้อนให้เห็นถึงความเสี่ยง จากการพึ่งพิงแรงงานจากสาม ประเทศหลัก คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา มากเกินไป เมื่อเกิดความขัดแย้งกับกัมพูชา ทำให้ไทย สูญเสียแรงงานเป็นจำนวนมาก ภาครัฐจึงมีความพยายามจะสร้างความสมดุล โดยกระจายการนำเข้าแรงงานจากประเทศอื่นๆ ที่มีสถานะทางเศรษฐกิจสังคมต่ำกว่า ทว่าก็ไม่ใช่ว่าเรื่องที่จะทำได้ เพราะหากพิจารณาประเทศอื่น อาทิ แรงงานจากฟิลิปปินส์ ซึ่งมีทักษะใกล้เคียงกับไทย จึง นิยมไปทำงานในประเทศยุโรป ซึ่งมีความเจริญและให้ค่าตอบแทนสูงกว่าไทย ดังนั้นความพยายาม ในการเริ่มต้นนำแรงงานศรีลังกา จึงเป็นหนึ่งในตัวเลือกที่ตรงกับเงื่อนไขบางส่วนเท่านั้น

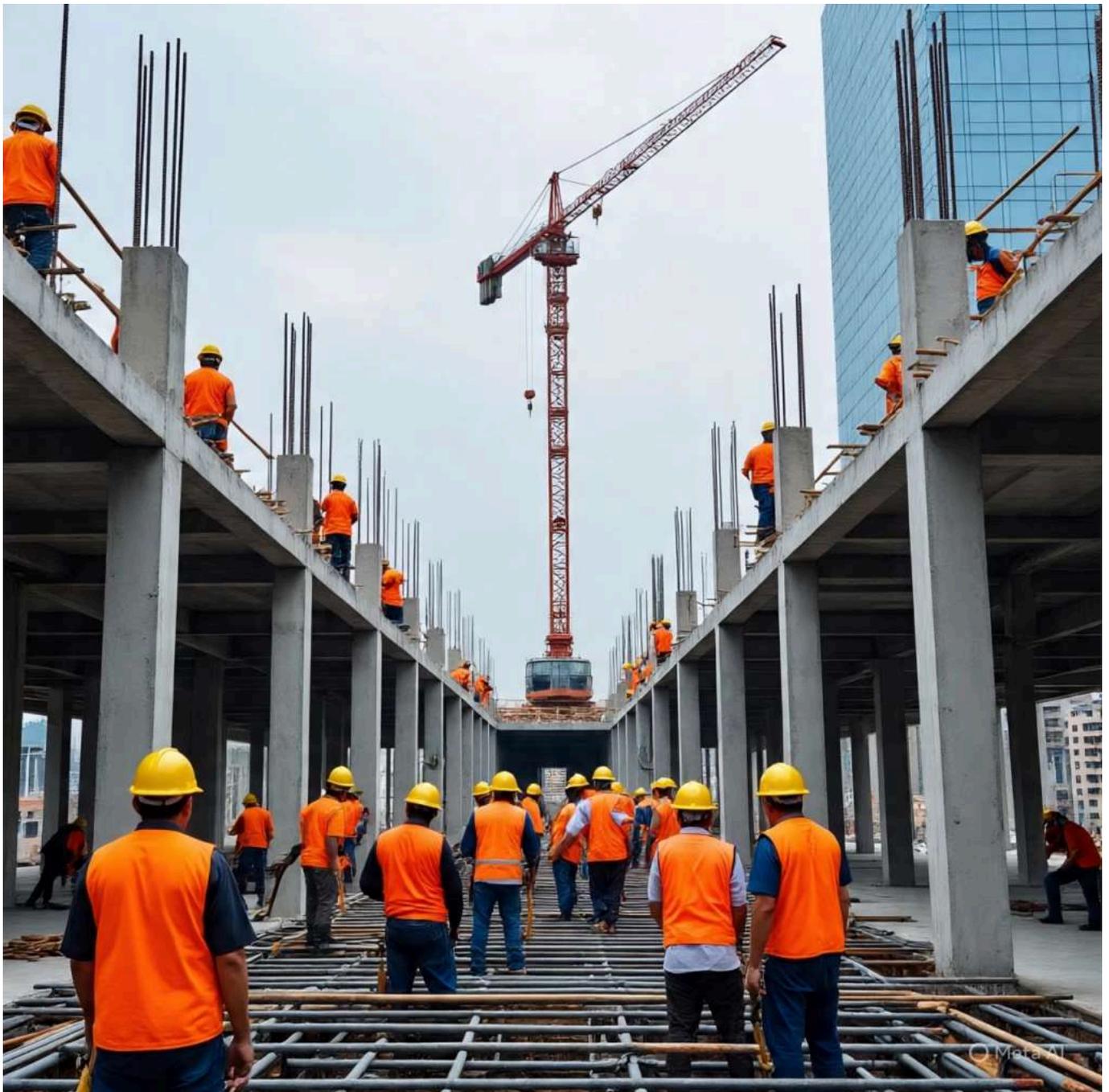
สำหรับการแก้ปัญหาในระยะยาว ควรนำเทคโนโลยีมาพัฒนากระบวนการผลิต เพื่อลดการใช้ แรงงานต่างด้าว ในประเภทงานที่คนไทยไม่นิยมทำ แม้ประเด็นนี้จะมีการพูดถึงมานาน แต่นำไปสู่ การปฏิบัติน้อยมาก จะเห็นได้จากการที่ไทยพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวมากขึ้น โดยมีการออกกฎหมาย และมาตรการเพื่อแก้ปัญหา รวมไปถึงการอำนวยความสะดวกให้เกิดการนำเข้าและต่ออายุ แรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง



นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อไปอีกว่า ในการจัดระเบียบการดูแลแรงงานต่างด้าว รัฐบาลควรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน ควบคู่ไปกับประโยชน์ทางเศรษฐกิจ เนื่องจากไทยเป็นสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO) และมีอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศที่คุ้มครองสวัสดิภาพของแรงงานข้ามชาติ อีกทั้งยังให้สัตยาบันต่ออนุสัญญา Protocol of 2014 to the Forced Labor Convention ซึ่งเป็นข้อกำหนดการบังคับใช้แรงงานทุกประเทศ

ทั้งนี้ หากการดำเนินการให้เป็นไปตามอนุสัญญาอย่างเคร่งครัด ก็น่าจะพอเพียงกับการดูแลการจ้างแรงงานต่างด้าว ให้มีสวัสดิภาพตามสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน แต่ที่ผ่านมาไทยเคยถูกลดทอนความน่าเชื่อถือ ทางสิทธิมนุษยชนและการบังคับใช้แรงงาน ตั้งแต่เรื่องประมงที่จ้างแรงงานข้ามชาติ ที่เข้ามาอย่างผิดกฎหมายเพื่อให้ต้นทุนราคาถูก รัฐจึงควรให้ความสำคัญ กับการบังคับใช้กฎหมายให้มีความเคร่งครัดกว่าเดิม เพื่อป้องกันโอกาสในการทุจริต

“จุดแข็งในความเห็นของผม ประเทศไทยมีกฎระเบียบและกฎหมายมาก พอที่จะบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพียงแต่ต้องเข้มงวดในการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งความเข้มงวด ในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการเดินทางเข้ามาทำงาน ทั้งที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย” ศ. ดร.พงษ์เทพ กล่าว



ศ. ดร.พงษ์เทพ กล่าวว่า การเข้มงวดในการจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และแรงงานเข้าเมืองผิดกฎหมายก็เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่รัฐควรให้ความสำคัญ รวมถึงการให้ความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวทุกชาติ จะเป็นแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว แต่ในปัจจุบันความขัดแย้งระหว่างไทยกับกัมพูชาอาจทำให้แรงงานกัมพูชามีปัญหากับแรงงานไทยหรือคนไทยได้ รัฐอาจต้องให้การดูแลและสร้างความเข้าใจกับสาธารณะเป็นพิเศษ รวมถึงการดำเนินการให้สิทธิของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวมีความเท่าเทียมกันอย่างต่อเนื่อง

จันทร์, 25 สิงหาคม 2568

พหุแห่งความคิด

ค้นหา

facebook.com/thaipost)

สภาพอากาศวันนี้ THAILAND 33.4°C/24.9°C

://twitter.com/thaipost)

annel/UCDSxrK6OhOK-

agram.com/thaipost_ig/)

.tiktok.com/@thaiposttk)

LINE : @THAIPOST
(https://lin.ee/ukteb32)

- การเมือง (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/POLITICS/)
- เปลว สีเงิน (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%A7-%E0%B8%AA%E0%B8%B5%E0%B9%80%E0%B8%87%E0%B8%B4%E0%B8%99/)
- คอลัมนิสต์ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/COLUMNIST/)
- เศรษฐกิจ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/ECONOMY/)
- ต่างประเทศ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/ABROAD/)
- บันเทิง (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/ENTERTAINMENT/)
- หนังสือพิมพ์ (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/NEWS-PAPER/)
- ไทยโพสต์ทีวี (HTTPS://WWW.THAIPOST.NET/THAIPOST-TV/)

- เปลว สีเงิน
- ปรีศนา คำว่า 'นั่งลงลูก'
- https://www.thaipost.net/columnis...
- ฝึกทาดหอม
- ถามอะไรใหม่ๆ
- https://www.thaipost.net/columnis...
- วิสัยทัศน์บันเทิง
- เสียเวลามากพอแล้ว?
- https://www.thaipost.net/columnis...
- ค้นปากอยากเล่า
- ยกระดับขนส่งราง
- https://www.thaipost.net/columnis...

(https://www.thaipost.net/columnist-people/836094/)

หน้าแรงงานศรีลังกาแย่งงานคนไทย นักวิชาการ มธ. ชี้ทักษะ-ต้นทุนไม่ตรงความต้องการนายจ้าง

24 สิงหาคม 2568 เวลา 15:23 น. (https://www.thaipost.net/general-news/849281/)

อ่านบทความต่อไป >



นักวิชาการธรรมศาสตร์ ชี้แรงงานศรีลังกาไม่สามารถทดแทนได้อย่างสมบูรณ์ เหตุแรงงานศรีลังกา งดงานบริการ-โรงแรม-ดูแลส่วนบุคคลซึ่งอาจแย่งงานคนไทยในตำแหน่งที่ว่างอยู่ได้ แนะระยะสั้นควรใช้ประโยชน์จากแรงงานกัมพูชาที่ยังไม่กลับภูมิลำเนา พร้อมดึงแรงงานกัมพูชาที่ต้องการกลับมาไทยเข้ามาทำงานใหม่ ส่วนระยะยาวใช้เทคโนโลยีมาทดแทน ลดการพึ่งพาแรงงาน 3 ชาติหลักป้องกันเหตุซ้ำรอย

24 สิงหาคม 2568 - ศ.ดร.พงษ์เทพ สันติกุล อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่าการนำเข้าแรงงานสัญชาติศรีลังกาตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 2568 เพื่อทดแทนแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับภูมิลำเนาจากเหตุความขัดแย้งไทย-กัมพูชานั้น คงไม่สามารถทดแทนได้อย่างสมบูรณ์ หน้าที่ยังมีความเสี่ยงที่แรงงานศรีลังกาจะเข้ามาแย่งงานแรงงานไทยในตำแหน่งงานที่ว่างอยู่ด้วย นั้นเพราะแรงงานศรีลังกามีความถนัดงานบริการ โรงแรม และงานดูแลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นสาขางานที่คนไทยยังคงทำงานอยู่ แตกต่างจากแรงงานกัมพูชาที่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือ เช่น ก่อสร้าง งานบริการ งานประมง ตลาดแรงงานเกษตรกรรม ฯลฯ ซึ่งเป็นงานที่คนไทยไม่นิยมทำ

“แรงงานศรีลังกาไม่สามารถทดแทนแรงงานกัมพูชาได้อย่างสมบูรณ์ และอาจไม่ตรงตามความต้องการของนายจ้าง ทั้งในเชิงทักษะความถนัด และต้นทุนที่สูงกว่าแรงงานกัมพูชา” ศ.ดร.พงษ์เทพ กล่าว

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวถึงแนวทางแก้ปัญหาในระยะสั้นว่า ควรใช้ประโยชน์จากแรงงานกัมพูชาที่ยังอยู่ในไทยและมีความต้องการทำงานต่อ รวมถึงการดึงแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับประเทศไปแล้ว แต่ต้องการกลับเข้ามาทำงานใหม่ โดยอาจต้องพิจารณาเป็นรายกรณีไป นอกจากนี้ยังมีแรงงานผิดกฎหมายที่อยู่นอกระบบและยังอาศัยอยู่ในไทยโดยไม่มีข้อมูลชัดเจนว่ามีจำนวนเท่าไร จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงมหาดไทย (มท.) ในการติดตามและนำมาขึ้นทะเบียนให้ถูกต้อง

te=colorbox&utm_source=thai-post&utm_medium=referral&utm_content=thumbs-mid-article-a:Mid Article Thumbnails 2:abp-mode):e=colorbox&utm_source=thai-post&utm_medium=referral&utm_content=thumbs-mid-article-a:Mid Article Thumbnails 2:abp-mode)

(<https://southernmore.com/article/SIN-6584>)

บ้านคอนเทนเนอร์ในไทย: การเติบโตและประโยชน์ที่ควรรู้ในปี 2025

southernmore

(<https://southernmore.com/article/SIN-6584>)

(<https://0vmsl6.srsnxkxkxpkbj.com>)

ผู้สูงอายุหลาย ๆ คนยังไม่รู้ว่าประกันรถยนต์เกือบฟรีตามอายุ! (ค้นหาที่นี่)

lagrang 'รัฐบาล-รัฐสภา'

อ่านต่อ

อ่านบทความต่อไป >

