



สร้างปรากฏการณ์ความร่วมมือทางวิชาการระดับโลก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศความร่วมมือครั้งสำคัญกับ **Nai Lert Butler Academy** ภายใต้บริษัท นายเลิศ เอ็ดดูเคชั่น จำกัด ผ่านการลงนามในบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MoU) เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการ และทักษะวิชาชีพระดับ

ยกระดับศักยภาพบุคลากรไทยสู่เวทีนานาชาติ

ศ.ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า ความร่วมมือในครั้งนี้ไม่ใช่เพียงการเชื่อมโยงทางวิชาการ แต่เป็นการสร้างระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้ที่ผสานองค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จริง เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรไทยให้สามารถแข่งขันและสร้างคุณค่าในระดับนานาชาติได้อย่างยั่งยืน ด้าน **ณพากรณ์ โทธีรัตน์** กรรมการ **Nai Lert Butler Academy** กล่าวว่า เรามุ่งมั่นที่จะนำมาตรฐานการบริการระดับโลกมาผสานกับความเข้มแข็งทางวิชาการ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความพร้อมทั้งทักษะวิชาชีพ และความสามารถในการก้าวสู่เวทีนานาชาติ การร่วมมือครั้งนี้สะท้อนความเชื่อร่วมกันว่า 'คน' คือหัวใจของการพัฒนาเราให้ความสำคัญกับการสร้างความสุขให้กับบุคลากรในองค์กร และการพัฒนา 'Humanware' หรือทรัพยากรบุคคลอย่างจริงจัง เราเชื่อมั่นว่าศักยภาพของบุคลากรไทยด้านการบริการนั้นยังเป็นที่ยอมรับในตลาดสากลและสามารถที่จะยกระดับ พัฒนา ต่อยอดบนเวทีโลกได้อย่างภาคภูมิใจ



ความร่วมมือครั้งนี้ถือเป็นก้าวสำคัญในการผสานจุดแข็งของทั้งสองสถาบัน โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในฐานะผู้นำด้านวิชาการและ **Nai Lert Butler Academy** ในฐานะองค์กรชั้นนำด้านการพัฒนาบุคลากร บริการระดับลักซ์ชัวรี่ เพื่อร่วมกันสร้างมาตรฐานใหม่ให้วงการศึกษาระดับโลก การพัฒนาทักษะวิชาชีพในยุคอนาคตภายใต้กรอบความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตร (Joint Certificate Program) การจัดอบรมผู้บริหาร (Executive Program) การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและผู้เชี่ยวชาญในระดับ

สากล โดยพิธีลงนามมีผู้เข้าร่วมอย่างคับคั่ง อาทิ **ศ.พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร, ศ.ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์** อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รวมถึงผู้แทนจาก **Nai Lert Butler Academy** ได้แก่ **ณพากรณ์ โทธีรัตน์** กรรมการบริหาร บริษัท นายเลิศ เอ็ดดูเคชั่น จำกัด, **พีไลพรธ สมบัติศิริ** ประธานกรรมการ บริษัท นายเลิศพัฒนา จำกัด, **สัณหพิศ โทธีรัตน์** ประธานกรรมการ บริษัท นายเลิศ จำกัด



นานาชาติ ตลอดจนการขับเคลื่อนงานวิจัยและเวทีเสวนานโยบาย (Research & Policy Dialogue) เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ตอบโจทย์โลกยุคใหม่ โดยเฉพาะการขยายความร่วมมือด้านการพัฒนาทักษะวิชาชีพไปยังภูมิภาคตะวันออกกลางและประเทศในกลุ่ม The Gulf Cooperation Council (GCC) ซึ่งเป็นตลาดศักยภาพสูงในระดับโลก.

นานาชาติ ตลอดจนการขับเคลื่อนงานวิจัยและเวทีเสวนานโยบาย (Research & Policy Dialogue) เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ตอบโจทย์โลกยุคใหม่ โดยเฉพาะการขยายความร่วมมือด้านการพัฒนาทักษะวิชาชีพไปยังภูมิภาคตะวันออกกลางและประเทศในกลุ่ม The Gulf Cooperation Council (GCC) ซึ่งเป็นตลาดศักยภาพสูงในระดับโลก.

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
มอบสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นสัมพันธไมตรี



ไทย English

ภูมิภาค ถ่ายทอดสด

ยะลา เดินหน้าเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ดึงคณาจารย์ศิลปกรรมศาสตร์ มธ. ติวเข้มทักษะตัดเย็บผ้า ถิ่น



ผ้าท้องถิ่นสู่ร้านเวียร์ร่วมสมัย เทศบาลนครยะลา จับมือ ธรรมศาสตร์ ปักหมุดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ยกกระดับทักษะ ยีนหยัดอัตลักษณ์เมือง เมื่อ ‘ภูมิปัญญาท้องถิ่น’ ผสานกับ ‘องค์ความรู้ระดับมหาวิทยาลัย’ โอกาสใหม่ในการขับเคลื่อนศักยภาพของชาวยะลาจึงเริ่มต้นขึ้น

เทศบาลนครยะลา เดินหน้าพัฒนาอาชีพและเศรษฐกิจสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง จัดเต็มเวิร์คช็อป 3 วัน “โครงการส่งเสริมทักษะอาชีพการตัดเย็บเสื้อผ้าท้องถิ่นมลายู” (15-17 พฤษภาคม 2569) ณ ห้องข้างเผือก Tk Park Yala

โดยได้รับความร่วมมือทางวิชาการและสนับสนุนอย่างดียิ่งจาก ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่เล็งเห็นความสำคัญในการร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่

ความพิเศษของโครงการในครั้งนี้ คือการได้รับความร่วมมือจาก คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพโดยตรง จากสาขาวิชา ศิลปะการออกแบบทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ที่ลงพื้นที่ถ่ายทอดเทคนิคและองค์ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและ ปฏิบัติอย่างเข้มข้น ประกอบด้วย ผศ.ดร.วิทวัน จันทร (คณบดีคณะ ศิลปกรรมศาสตร์) ผศ.ดร.วุฒิไกร ศิริผล (รองคณบดีฝ่ายวิชาการ) ผศ.ดร.จิรัชญา วันจันทร์ (ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการ พิเศษ) อาจารย์ ดร.วราภรณ์ สำเภา (ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและ ความยั่งยืน) อาจารย์ ดร.นลินี เนติธรรมากร (หัวหน้าสาขาวิชาศิลปะการ ออกแบบทัศนศิลป์) อาจารย์ ดร.บุษกร ฮวบแซม อาจารย์เฉลิมเกียรติ คติเกษมเลิศ ผศ.ปรุพท์ลภย์ พฤกษ์โสภี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทวัน จันทร คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้กล่าวว่า “รู้สึกยินดีที่ได้ลงพื้นที่และเห็น บรรยากาศของเมืองยะลา รวมถึงความตั้งใจของผู้ประกอบการและ เยาวชนที่เข้าร่วมอบรม ซึ่งทุกคนมีความมุ่งมั่นและเปิดรับการเรียนรู้เป็น อย่างมาก หากมีโอกาสในอนาคต ยากำนำองค์ความรู้ที่มีมาถ่ายทอดและ ต่อยอดให้กับผู้ประกอบการในพื้นที่เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง”

นอกจากนี้ คณาจารย์ยังให้ความสำคัญกับ “อัตลักษณ์ของเมือง” ใน หลากหลายมิติ เพื่อนำมาประยุกต์เป็นงานศิลปะบนผืนผ้าได้อย่างร่วม สมัย สะท้อนตัวตนของยะลา และสามารถต่อยอดสู่ตลาดได้จริง

มี 3 ไฮไลต์สำคัญ: ยกระดับผ้าท้องถิ่นสู่สากล ได้แก่ Identity ต่อยอด อัตลักษณ์ร่วมสมัย: คณาจารย์วิทยากรให้ความสำคัญกับการนำเสนอมิติ ทางวัฒนธรรมของยะลา มาประยุกต์เป็นงานศิลปะบนผืนผ้า เพื่อให้ตอบ โจทย์ตลาดยุคใหม่แต่ยังคงความภาคภูมิใจในรากเหง้า Connection สร้าง นิเวศธุรกิจ (Ecosystem): โครงการนี้เปิดพื้นที่ให้กลุ่มผู้ผลิตผ้า ช่างตัด เย็บ และผู้ประกอบการด้านงานปักตกแต่ง (เช่น งานคริสตัลและลูกไม้) ได้ พบปะ แลกเปลี่ยน และสร้างเครือข่ายธุรกิจ เกิดการเชื่อมโยงอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ

(Skill Up) Next Step ตุลาคมนี้: เตรียมเดินหน้าเฟสต่อไปในการยกระดับ ทักษะการทำ "แพตเทิร์น" เพื่อเพิ่มมูลค่าให้ผู้ผลิตผ้า จากเดิมที่อาศัย ประสบการณ์ ให้ได้รับองค์ความรู้เชิงวิชาชีพที่ถูกต้อง สามารถออกแบบ และสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ได้อย่างครบวงจร

เสียงสะท้อนจากผู้ประกอบการและเยาวชนยะลา ต่างกล่าวขอบคุณ เทศบาลนครยะลาที่เปิดโอกาสให้เข้าถึงองค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ทางโดยตรงรวมถึงกลุ่มนักเรียนในสาขาที่เกี่ยวข้องกับแฟชั่นที่ได้เข้ามา เก็บเกี่ยวทักษะ เพื่อนำไปพัฒนา Portfolio สำหรับใช้ยื่นศึกษาต่อใน

ระดับที่สูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมแสดงความหวังว่าโครงการ
ลักษณะนี้จะได้รับการสานต่ออย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับศักยภาพอย่างไม่
หยุดนิ่ง

ทั้งนี้เทศบาลนครยะลา ยังคงมุ่งมั่นทำหน้าที่เป็น "สะพานเชื่อมองค์
ความรู้" ระหว่างสถาบันการศึกษากับผู้ประกอบการในพื้นที่ เพราะเรา
เชื่อว่าเมื่อคนในพื้นที่เติบโตได้ด้วยทักษะและอัตลักษณ์ของตนเอง ยะลา
ก็จะเติบโตอย่างมั่นคงไปพร้อมกัน

ขอขอบคุณวิทยากรจาก คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ และผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน ที่มาร่วมกันขับเคลื่อนและสร้าง
อนาคตเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของเมืองยะลาให้เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

รูปภาพ



เอกสารอื่นๆ

ไฟล์เสียง

[72a22b787fdf465d2aa077583d55fb00.docx](#)



รุ่งสุรีย์ กิตติกุลสวัสดิ์

สทท.ยะลา

18 พ.ค. 69 ผู้เข้าชม 51

แชร์ข่าว



266,975
จำนวนข่าว

0
วิดีโอทั้งหมด

34,433,799
จำนวนคนอ่าน

แท็กที่กำลังได้รับความนิยม

1.ความนิยม

คอลัมน์ SOCIETY: สนับสนุนการศึกษา

Source - การเงินธนาคาร

Monday, May 18, 2026 at 10:18

โยธิน ดำเนินชาญวนิชย์ ประธานคณะกรรมการบริหาร และ ลดาวัลย์ ดำเนินชาญวนิชย์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ดีบีบีแอล ร่วมมอบเงินสนับสนุนการก่อสร้างอาคาร 90 ปี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานของราชวิทยาลัยแพทย์ออร์โธปิดิกส์แห่งประเทศไทย และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมี ศ.ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ นายกสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รศ.นพ.ดิลก ภัยโยทัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และ รศ.แพทย์หญิงอัจฉรา ตั้งสถาพรพงษ์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ร่วมรับมอบ

ที่มา: นิตยสาร การเงินธนาคาร ฉบับวันที่ 1 - 31 พ.ค. 2569

นักวิชาการ มธ. หวั่นเกาหลีใต้ ยกเลิก "VISA E-8" อย่างถาวร แน่ถอกปรับเงื่อนไข ชง 5 มาตรการแก้ปัญหานี้

16 พฤษภาคม 2026 / เวลา 13:20 น.



มติหุ่น – นักวิชาการธรรมศาสตร์ หวั่นเกาหลีใต้ยกเลิก "VISA E-8" อย่างถาวร ส่งเวรแรงงานไทยหนีนายจ้าง จนถูก Blacklist 4 จังหวัด แน่แรงเจรจาปรับเงื่อนไข พร้อมเสนอ 5 มาตรการแก้ปัญหา ระบุปัญหา "ผีน้อย" สะท้อนภาพเศรษฐกิจไทยไม่แข็งแรง

รศ. ดร.กิริยา กุลกลการ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า สิ่งที่น่ากังวลจากเหตุการณ์เกาหลีใต้ขึ้นบัญชีดำ (Blacklist) ห้ามนำเข้าแรงงานภาคเกษตรและประมงตามฤดูกาลภายใต้ VISA E-8 ตลอดปี 2569 จาก 4 จังหวัดของประเทศไทย ได้แก่ อุดรธานี ขอนแก่น มหาสารคาม และชัยภูมิ เนื่องจากพบปัญหาแรงงานหลบหนีนายจ้าง คือความเสี่ยงที่เกาหลีใต้จะพิจารณายกเลิก VISA E-8 อย่างถาวร เนื่องจากแรงงานไทยที่ถูก Blacklist นี้ ถือเป็นแรงงานกลุ่มแรกภายใต้โครงการความร่วมมือในการส่งแรงงานไทยไปทำงานในภาคเกษตร/ประมงแบบระยะสั้น 5 เดือนที่เกาหลีใต้ ซึ่งทางกระทรวงแรงงานไทยกับท้องถิ่นเกาหลีใต้ MOU กันไปเมื่อปี 2566 ซึ่งจากเดิมจะมีแค่ระบบ EPS (Employment Permit System) หรือ VISA E-9 สำหรับแรงงานต่างชาติในภาคอุตสาหกรรมที่เป็นการจ้างงานระยะยาว

“เกาหลีใต้เขาฉลาดมากเวลาทำเรื่องนี้ เขาจะไม่ได้พึ่งพาแต่แรงงานของประเทศไทยอย่างเดียว ตัวอย่างเช่นระบบ EPS ทางเกาหลีใต้ก็มีการทำ MOU กับ 17 ประเทศเลย ซึ่งพอไทยมีอัตราการหลบหนีของแรงงานสูง เขาก็จะจัดสรรโควตาในรอบถัดไปให้กับประเทศไทยน้อยลง และเมื่อมามีการเปิดโครงการใหม่ในรอบนี้ก็มาเจอแบบนี้อีก เขาก็ใช้วิธีคล้ายคลึงกัน แต่คราวนี้ Blacklist ทั้งจังหวัดเลย” รศ. ดร.กิริยา กล่าว

รศ. ดร.กิริยา กล่าวว่า รัฐบาลไทยและกระทรวงแรงงานจำเป็นต้องเร่งขอโทษเกาหลีใต้อย่างเป็นทางการ และพูดคุยเจรจาต่อรองให้ได้ พร้อมกันนั้นก็ควรวางแผนปรับเงื่อนไขของ VISA E-8 หรือดำเนินการอื่นๆ เพื่อจะได้ไปเสนอลงถึงทางออกที่ไทยต้องการแก้ได้ด้วย โดยอาจพิจารณาดำเนินการใน 5 ประเด็นสำคัญ

ทั้งนี้ ประกอบด้วย 1. การสร้างระบบจ้างงานรองรับในช่วงที่แรงงานไทยกลับจากทำงานที่เกาหลีใต้แล้วผ่านโครงการทางเกษตรในระดับพื้นที่/ชุมชน เพื่อสร้างความมั่นคงในช่องว่างที่เหลือ 7 เดือน รวมถึงอีกด้านก็จะเป็นการพัฒนาท้องถิ่นด้วย 2. การพิจารณาทำข้อตกลงกับนายจ้างเกาหลีใต้ว่าให้จ่ายเงินเดือนงวดสุดท้าย

หลังกลับถึงไทยเท่านั้น 3. เพิ่มมาตรการด้านความปลอดภัยของแรงงานไทย โดยอาจมีการตรวจตราแรงงานไทยที่ไปทำงานที่เกาหลีได้อย่างสม่ำเสมอ และหากพบความเสี่ยงที่จะไม่ปลอดภัย ก็อาจเปิดช่องให้เปลี่ยนนายจ้างได้

4. เพิ่มเงื่อนไขสร้างแรงจูงใจผ่านการกำหนดแรงงานไทยที่เคยไปทำงานมาแล้ว และปฏิบัติอย่างถูกกฎหมาย ได้รับการพิจารณาเป็นกลุ่มแรกที่จะได้ไปทำต่อในรอบปีถัดไป 5. หากกับทางเกาหลีได้เพื่อขอเพิ่มสัดส่วนการส่งแรงงานไทยในช่องทางอื่นๆ เนื่องจากความต้องการของแรงงานไทยมีค่อนข้างมาก แต่ช่องทางและจำนวนที่เกาหลีได้เปิดรับแรงงานไทยนั้นมีค่อนข้างน้อย แม้จะเป็นไปได้ค่อนข้างยาก แต่ถ้าพอเปิดช่องทางเพิ่มได้ก็ถือว่าเป็นประโยชน์มากแล้ว

รศ. ดร.กิริยา กล่าวต่อไปว่า สำหรับสาเหตุสำคัญที่ทำให้แรงงานไทยมีการหลบหนีไปจำนวนมากในครั้งนี้นั้น ส่วนตัวคิดว่าเกิดจากระยะเวลาที่ค่อนข้างสั้นของ VISA E-8 ที่กำหนดไว้เพียง 5 เดือน ซึ่งอาจทำให้แรงงานไทยจำนวนหนึ่งรู้สึกไม่คุ้มค่า หรือต้องการรายได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาวจึงตัดสินใจหลบหนีนายจ้างเกาหลีได้ และไปทำงานที่ภาคอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ ที่ได้รับค่าตอบแทนดีกว่า หรือสภาพการทำงานดีกว่าในภาคการเกษตร/ประมง หรืออีกด้านคือด้วยความเป็นโครงการใหม่ เรื่องสภาพการทำงาน หรือรายได้อะไรต่างๆ ไม่เป็นอย่างที่คาดหวัง รวมถึงนายจ้างที่อาจจะไม่ดีก็เป็นได้

“จริงๆ เรื่องนี้ก็สะท้อนปัญหาเชิงโครงสร้างของไทยด้วย คือค่าจ้างของไทย และเกาหลีได้ต่างกันมาก คือทำที่ไทยภาคเกษตรอาจจะได้ 1 หมื่นบาท แต่ถ้าเกาหลีได้อย่างต่ำๆ เลย 5 หมื่นบาท ถ้าเป็นภาคอุตสาหกรรมการผลิตได้ 7 หมื่น และมีโอทีด้วยอาจสูงถึง 1 แสนบาท ฉะนั้นการที่นายๆ บอกปิดว่าไม่ช่วย หรืออะไรต่างๆ แต่ถ้ามองอีกมุมจะโทษแรงงานที่หลบหนีอย่างเดียวก็คงไม่ได้ เพราะด้านหนึ่งเศรษฐกิจไทยก็ไม่แข็งแรงด้วย ควรต้องได้รับการแก้ไข” รศ. ดร.กิริยา กล่าว

ติดตามช่องทางมิติหุ้นเพื่อรับข่าวสารตลาดทุนได้ตามลิงค์ด้านล่าง

Web : <https://www.mitihoon.com/>

Facebook : <https://www.facebook.com/mitihoon>

Youtube : <https://www.youtube.com/@mitihoonofficial7770>

Tiktok : www.tiktok.com/@mitihoon