

‘Prompt-Harness Capital’

23.05.26 | 20:26 u.



3 องค์กรพันธมิตร ‘ธรรมศาสตร์-มูลนิธิเพื่อการพัฒนา ดิจิทัล-ATSI’ ผนึกกำลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ AI ประเทศไทย ชู แนวคิด “Prompt-Harness Capital” ปฏิวัติทักษะกำลังคน ดิจิทัล รับโลกการทำงานยุคใหม่

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ มูลนิธิเพื่อการพัฒนาดิจิทัล และ สมาคม
อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ (MOU) (เมื่อวันที่
21 พฤษภาคม 2569) เพื่อผนึกกำลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์
(AI) ของประเทศ มุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับความเปลี่ยนแปลงของโลก
เทคโนโลยีพร้อมผลักดันแนวคิด “Prompt-Harness Capital” ให้เป็นกลไกสำคัญใน
การสร้างทุนมนุษย์ยุคใหม่

พิธีลงนามครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ อธิการบดี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ดร.วิฑูรย์ สิมะโชคดี ประธานกรรมการมูลนิธิเพื่อการพัฒนา
ดิจิทัล และ ดร.นรภัฏ สาระมาน นายกสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย ร่วมลงนาม



ดร.สุรพันธ์ เมฆนาวิน รองประธานฝ่ายโครงการ มูลนิธิเพื่อการพัฒนาดิจิทัล และ นางสาวยุวดี แซ่โก้ย เลขาธิการสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย ร่วมเป็นสักขีพยาน

ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มุ่งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดิจิทัลเพื่อยกระดับองค์กรสู่มาตรฐานสากล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ผ่านแนวคิด “Prompt-Harness Capital” หรือการยกระดับทักษะการใช้งานและสั่งการ AI (Prompt Engineering) ให้กลายเป็นทุนมนุษย์รูปแบบใหม่ที่สร้างมูลค่าได้จริง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะนำ AI มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความรวดเร็ว คล่องตัว และสามารถวัดผลได้อย่างชัดเจน ช่วยลดต้นทุนการดำเนินงาน (Cost Reduction) ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพ (Productivity) ขององค์กรอย่างยั่งยืน

ด้าน ดร.วิฑูรย์ สิมะโชคดี ประธานกรรมการมูลนิธิเพื่อการพัฒนาดิจิทัล กล่าวว่า มูลนิธิเพื่อการพัฒนาดิจิทัลพร้อมสนับสนุนการพัฒนากำลังคนผ่านยุทธศาสตร์ “Digital & AI Workforce” โดยร่วมวางแผนและจัดทำโรดแมประยะยาว 3 ปี เริ่มต้นจากโครงการนำร่อง (Pilot Project) เพื่อประเมินผลและต่อยอดอย่างเป็นระบบ พร้อมมอบหมายให้ นางสาวยุวดี แซ่โก้ย ทำหน้าที่ผู้บริหารโครงการ ดูแลการส่งมอบองค์ความรู้ เครื่องมือ และการอบรมเชิงวิชาการ เพื่อยกระดับบุคลากรให้สามารถปรับตัวเท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และเสริมศักยภาพองค์กรให้แข่งขันได้ในระดับสากล โดยเน้นย้ำว่า การร่วมมือครั้งนี้ Prompt-Harness Capital จะต้องนำไปสู่การปฏิบัติและวัดผลได้จริง

ขณะที่ ดร.นรภัฏ สาระมาน นายกสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย กล่าวว่า สมาคมพร้อมสนับสนุนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเยาวชนผ่านระบบสหกิจศึกษาและหลักสูตรฝึกปฏิบัติ เพื่อบ่มเพาะนักศึกษาให้มีทักษะด้านการวิเคราะห์ธุรกิจ (Business Analysis) และต่อยอดสู่การเป็นนักพัฒนาระบบ (System Developer) มืออาชีพ ซึ่งจะช่วยลดช่องว่างทางทักษะ (Skill Gap) ของกำลังคนรุ่นใหม่ พร้อมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่





สำหรับบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ (MOU) ฉบับนี้ มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 5 ปี ครอบคลุมความร่วมมือด้านการแลกเปลี่ยนนักศึกษา นักวิชาการ และบุคลากร การดำเนินกิจกรรมทางวิชาการและการวิจัยร่วมกัน การแลกเปลี่ยนข้อมูลและเอกสาร วิชาการ การให้คำปรึกษาและฝึกอบรมด้านดิจิทัลและ AI การสนับสนุนการพัฒนา องค์การสู่มาตรฐานสากล การบริการชุมชนและสังคมเพื่อยกระดับทักษะดิจิทัลแก่คนทุก ช่วงวัย ตลอดจนการสนับสนุนการฝึกปฏิบัติและสหกิจศึกษาสำหรับนักศึกษา รวมถึง การจัดกิจกรรมความร่วมมืออื่น ๆ ตามที่ทั้งสามฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน เพื่อผลักดันกรอบ ความร่วมมือดังกล่าวไปสู่การดำเนินโครงการที่เป็นรูปธรรม อันเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับศักยภาพกำลังคนดิจิทัลและขับเคลื่อนประเทศไทยสู่นาคตเศรษฐกิจ AI อย่าง ยั่งยืน

#





มติชน กรอบบ่าย

Matchon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/-

วันที่: จันทร์ 25 พฤษภาคม 2569

ปีที่: 49

ฉบับที่: 17606

หน้า: 13(ขวา)

Col.Inch: 54.90 Ad Value: 65,880

PRValue (x3): 197,640

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: มติชนจัดเสวนาเปิดตัวหนังสือ2เล่ม อจ.-ส.ส.ชี้การเมืองยัง...

มติชนจัดเสวนาเปิดตัวหนังสือ2เล่ม อจ.-ส.ส.ชี้การเมืองยังเปลี่ยนไม่ผ่าน

เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม ที่คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) ท่าพระจันทร์ สำนักพิมพ์มติชน ร่วมกับ คณะรัฐศาสตร์ มธ. จัดกิจกรรมเสวนาเปิดตัว หนังสือ 2 เล่ม คือ โหราประชาธิปไตยฯ และเปลี่ยน(ไม่) ผ่านการเมืองไทย 2566-2569 โดยร่วมเป็นส่วนหนึ่งของบทสนทนาและค้นหาคำตอบในอนาคตของการเมืองไทย ผ่านความเชื่อและอำนาจ ไปพร้อมกับการเปิดมุมมองใหม่ ว่าโหราศาสตร์ไม่เคยเป็นเพียงเรื่องความเชื่อ หากยังเป็นภาษาหนึ่งของการเมืองไทย ที่ซ้อนทับอยู่กับเรื่องราวทาง ประวัติศาสตร์ โครงสร้างรัฐ และการเปลี่ยนผ่านของสังคมไทยมาโดยตลอด ผ่านเวทีเสวนา Insight Talk ทำนายทายรัฐ

ทั้งนี้ เวทีเสวนาเปิดตัวหนังสือได้เริ่มต้นขึ้นอย่างเป็นทางการในเวลา 13.30 น. เสวนาเปิดตัวหนังสือ โหราประชาธิปไตย โดย ดร.เอโดอาร์โด ซิยานี (Edoardo Siani), รศ. ยุกติ มุกดาวิจิตร, ผศ.อรุณดิษฐ์ สิทธิดำรง และนายวิศ จรัสจรรยาวงศ์ ดำเนินรายการโดย นายสมชาย แซ่จิว

ดร.เอโดอาร์โดกล่าวถึงจุดเริ่มต้นของการศึกษาเรื่องนี้ว่า เกิดจากการเล็งเห็นว่าโหราศาสตร์เป็นเรื่องใกล้ตัวคนไทยทุกชนชั้น นักมนุษยวิทยาต้องทำในเรื่องที่สำคัญต่อคน ปฏิเสธไม่ได้ว่าในสังคมไทย การดูดวงเป็นปรากฏการณ์ที่สำคัญมาก เขาใช้วิธีลงพื้นที่ศึกษาอย่างลึกซึ้ง ถึงขั้นยอมฝากตัวเป็นลูกศิษย์เรียนดูดวงจนได้รับใบประกาศนียบัตร และทดลองดูดวงให้คนทั่วไปเพื่อทำความเข้าใจวงการนี้

นอกจากนี้ ดร.เอโดอาร์โดยังเผยถึงมุมมองทางวิชาการที่มีต่อคำทำนายทางการเมืองว่า คำพยากรณ์ทั้งหลาย ไม่ได้มองว่าเป็นประวัติศาสตร์ มองว่าน่าสนใจในแง่ของเรื่องเล่า ขณะที่ รศ.ยุกติได้วิเคราะห์ว่าหนังสือเล่มนี้เปรียบเสมือนหนังสือประวัติศาสตร์การเมืองไทยที่เล่าผ่านเรื่องลึกลับลึกลับ โดยชี้ให้เห็นว่าศาสนากับการเมืองไทยเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออก

“ชีวิตของคนไทยมันแทบจะขาดไม่ได้ คือเรื่องเกี่ยวกับเรื่องของความศักดิ์สิทธิ์ คุณไม่เข้าใจการเมืองไทยได้หรอก ถ้าคุณไม่เข้าใจมิติความทางศาสนาของมัน มิติความศักดิ์สิทธิ์ของมัน” รศ.ยุกติกล่าว และว่า เสนอแนวคิดเรื่อง ประชาธิปไตยแบบเถรวาท และมนุษย์นิยมแบบเถรวาท ที่มีความแตกต่างจากประชาธิปไตยในโลกตะวันตก ซึ่งในสังคมไทยนั้น ความศักดิ์สิทธิ์และอำนาจทางการเมืองเป็นสิ่งที่สอดประสานกันและดำรงอยู่ร่วมกับความเป็นมนุษย์ธรรมดา

ต่อมาเวทีเสวนา “เปิดตัวหนังสือเปลี่ยน(ไม่)ผ่านการเมืองไทย 2566-2569” โดยมี ดร.ปรีวิชัย วัฒนสุข อาจารย์ประจำสาขาการเมืองการปกครอง คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) นายสุรนนท์ เวชชาชีวะ อดีตรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี นายนิกร จำนง ส.ส.บัญชีรายชื่อ พรรคภูมิใจไทย (ภท.) นายจาตุรนต์ ฉายแสง ส.ส.บัญชีรายชื่อ พรรคเพื่อไทย (พท.) และนายพิชารณ ชาติพัฒนวงศ์ เลขาธิการพรรคประชาชน (ปชน.) ร่วมพูดคุย

ดร.ปรีวิชัยกล่าวว่า ตอนหนึ่งว่า การเมืองเปลี่ยน แต่ผ่านใหม่เป็นอีกเรื่อง ต้องตั้งหลักว่าเปลี่ยนผ่านไปสู่อะไร หากเปลี่ยนไปสู่ประชาธิปไตย การเลือกตั้งทั้ง 3 ครั้ง ทำให้เห็นชัดแล้วว่าไม่เปลี่ยน ส่วนจะมีอะไรที่เปลี่ยนผ่านได้หรือไม่ั้น แม้รัฐธรรมนูญปี 60 จะถูกออกแบบมาเพื่อรองรับอำนาจที่การรัฐประหารสร้างไว้ แต่ความต้องการเปลี่ยนแปลงของประชาชนก็สะท้อนผ่านการเลือกตั้งใน 3 ครั้งที่ผ่านมา แต่โครงสร้างยังไม่อนุญาตให้เปลี่ยน เพราะฉะนั้นยังต้องมีการขับเคลื่อนต่อกัน ในช่วงที่ยังเปลี่ยนไม่ผ่าน แต่จะทะลวงให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้อย่างไรนั้น ต้องทะลวงรัฐธรรมนูญปี 60 แต่ถี่ยอมรับว่าไม่ง่าย

ด้านนายสุรนนท์กล่าวตอนหนึ่งว่า การเมืองเปลี่ยนรูปแบบของรัฐในการปกครอง แต่มันไม่ผ่าน สิ่งที่เปลี่ยนคือ รูปแบบการคงไว้ซึ่งอำนาจของฝ่ายอำนาจนิยมหรือรัฐพันลึก

มีความผันแปรมากขึ้น เพราะระบบการเมืองไทยเป็นแบบอุปถัมภ์ การช่วงชิงอำนาจคือการชิงความเป็นผู้อุปถัมภ์ วันนี้จะเห็นได้จากผู้มีอำนาจในรัฐบาลส่วนกลาง และกลไกบ้านใหญ่ เราเจออยู่ในวงจรมันไปอีกสักพัก นอกจากว่าประชาชนเริ่มตระหนักว่าระบบแบบนี้ไม่ได้เอื้อประโยชน์ส่วนรวม วันหนึ่งก็อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นได้ แต่มองว่ายังมีเพดานบางอย่าง ที่สามารถทำให้อำนาจอยู่ในมือคนกลุ่มหนึ่งได้

ด้านนายจาตุรนต์กล่าวตอนหนึ่งว่า การเปลี่ยนผ่านไปสู่ประชาธิปไตยยังห่างไกลมาก แต่เปลี่ยนมาสู่ระบบที่องค์กรและบุคคลไม่ได้เชื่อมโยงกับการเลือกตั้ง มีอำนาจเหนืออธิปไตยทั้ง 3 ประชาชนตรวจสอบไม่ได้ แต่จุดสำคัญที่เปลี่ยนมาก คือการได้มาซึ่ง ส.ว.ชุดใหม่ในปี 67 เป็นที่รู้กันว่ามีที่มาได้มาจากการจัดการที่แม่นยำ เชื่อมโยงกับฝ่ายการเมืองอย่างชัดเจน และ ส.ว.ได้ทำหน้าที่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งองค์กรอิสระ ระบบนี้มีความอันตรายมาก เพราะระบบตรวจสอบต่างสูญเสียไป ซึ่งระบบดังกล่าวสามารถใช้ล้มรัฐบาลได้ ทำให้การเมืองในขณะนี้ เปลี่ยนจากรัฐบาลที่ยืนตรงข้ามกับชนชั้นนำ เป็นรัฐบาลที่ต้องยินยอมสยบให้กับระบบ

นายนิกรกล่าวตอนหนึ่งว่า คำถามว่าเปลี่ยนหรือไม่เปลี่ยน อยู่ที่วามตรวดของใคร วัดจากอะไร อย่างไรก็ตาม หากมองถึงการเปลี่ยนแปลงในลักษณะบริบทของสังคมไทยเป็น มองว่าเปลี่ยนเยอะ แต่ตามความคิดของนักวิชาการ หรือแบบอเมริกันนิยม อาจจะเปลี่ยนน้อย ทั้งนี้ ประวัติศาสตร์ของสหรัฐอเมริกาดำเนินมากกว่า 270 กว่าปี ของประเทศไทยเพิ่งผ่านมา 90 กว่าปี ยังเด็กอยู่เลย ถ้าเทียบนับตั้งแต่การปฏิวัติ 2475 เราถือว่ามาเยอะแล้ว ตอนที่มีการพิจารณาและโหวตรับร่างรัฐธรรมนูญ พรรคชาติไทยในขณะนั้นไม่เห็นด้วย แต่ต้องคุยกับนายบรรหาร ศิลปอาชา อดีตหัวหน้าพรรคชาติไทยพัฒนา (ชพพ.) เคยเป็นคนที่ทำรัฐธรรมนูญปี 40 ท่านบอกว่าจะรับรัฐธรรมนูญฉบับนี้ เพราะถ้าไม่รับ อันใหม่มาจะหนักกว่าเดิม และประเทศไม่ไหวแล้ว ต้องมีการเลือกตั้ง แล้วหลังจากนั้นทุกอย่างจะค่อยๆ ดีเอง ตนก็บอกว่า หากเราแก้ไขรัฐธรรมนูญได้ เราจะจัดการความเปลี่ยนแปลงนี้ได้

หน้าหลัก > Economics > Labour

Labour 24 พ.ค. 2028 เวลา 15:20 น.

นักวิชาการ มธ.เปิดข้อเสนอ 1 ปี พิสูจน์สถานะจ้างงานไรเดอร์ ปลอดภัยเข้า ม.33

By ทีมพลูเก็ท



นักวิชาการธรรมศาสตร์ ระบุ สิ่งที่เกิดขึ้นใน 1 ปี ตามที่รัฐบาลประกาศคุ้มครอง “แรงงานแพลตฟอร์ม-ไรเดอร์” ที่พิสูจน์สถานะจ้างงานเป็นลูกจ้าง ไม่ใช่แรงงานนอกระบบ และแยกตามหลัก ICSE-18 พร้อมตรากฎหมายรองรับสถานะ ดันเข้าประกันสังคม ม.33 คืบลิทธิ-สวัสดิการ

ผศ.ดร.กฤษฎา ชีระโกศลพงศ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์มีสถานะเป็น “ลูกจ้าง” คือรูปธรรมขั้นต้นที่ควรเกิดขึ้นและเป็นสิ่งที่รัฐบาลสามารถทำได้จริงในระยะเวลา 1 ปี

ตามที่ได้ประกาศไว้เมื่อวันที่ 22 พ.ค.2569ว่าจะสร้างความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและสวัสดิการขั้นพื้นฐานให้กับแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ ด้วยการหาทางเปิดช่องให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม ซึ่งแน่นอนว่า หากดำเนินการสำเร็จจะนำมาสู่สิทธิและสวัสดิการที่เป็นธรรมให้กับแรงงานกลุ่มนี้

สำหรับการพิสูจน์สถานะการจ้างงานของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์นั้น สามารถดำเนินการตามหลักการบริหารแรงงานและสถิติแรงงานของ ICSE-18: Status in Employment according to type of authority จำแนกแรงงานเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

- 1.แรงงานอิสระ/ไม่ต้องพึ่งพิง (แรงงานนอกระบบ)
- 2.แรงงานไม่อิสระ/ต้องพึ่งพิง (ลูกจ้าง)

สำหรับแรงงานแพลตฟอร์มที่รับจ้างผ่านแอปพลิเคชัน เช่น ไรเดอร์ พนักงานทำความสะอาด ฯลฯ มีความสัมพันธ์การจ้างงานชัดเจน เพราะได้รับงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับรายได้จากบริษัทแพลตฟอร์ม จึงถือเป็นแรงงานไม่อิสระ หรือเป็นลูกจ้างอย่างแน่นอน ส่วนจะเป็นลูกจ้างประเภทไหนคงต้องมาพิจารณากันอีกที





สำหรับการจ้างงานสถานของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ที่ไม่ถูกต้อง คือนิยามให้เป็นแรงงานนอกระบบ ทำให้แรงงานกลุ่มนี้ไม่ได้รับสิทธิการทำงานและสวัสดิการตามที่ควรจะเป็น และจึงเหลือทางเลือกแก่การประกันตนภาคสมัครใจตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม ที่จ่ายสมทบเพียง 2 ฝ่าย คือผู้ประกันตนและรัฐ ส่วนผู้ประกอบการไม่มีส่วนร่วม

ทั้งนี้แตกต่างจากมาตรา 33 ที่เป็นการประกันภาคบังคับ และร่วมจ่ายสมทบทั้ง 3 ฝ่าย ดังนั้นการให้แรงงานแพลตฟอร์มเข้าประกันสังคมมาตรา 40 จึงไม่ถูกต้อง และถือเป็นการบิดเบือนสิทธิสวัสดิการของแรงงาน ด้วยการอำพรางความสัมพันธ์การจ้างงาน ซึ่งแท้จริงแล้วบริษัทแพลตฟอร์มควรมีส่วนรับผิดชอบด้วย

เนื้อหาที่เกี่ยวข้อง

โครงสร้างพื้นฐานสู่เศรษฐกิจดิจิทัล ไทยจับมือพันธมิตรภาคตะวันออกเฉียง
 25 พ.ค. 2569 | 9:17

อัปเดต 'ไทยช่วยไทยพลัส' 8 โมเม้นท์ ยอดพุ่ง 18.6 ล้าน โควตาเหลือเพียง 11.3 ล้านสิทธิ
 25 พ.ค. 2569 | 8:48

อนุทิน มอบนโยบายกับไทยแลนด์ เดิการทูต สิงคโปร์ เกาะกลางยุโรป
 25 พ.ค. 2569 | 8:36

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวว่า หลังจากพิสูจน์สถานะการจ้างงานแล้ว สิ่งที่รัฐบาลและกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการคือ การตรวจกระทรวงตามมาตรา 22 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อรองรับสถานะไรเดอร์ที่ได้รับการคุ้มครองแรงงานไม่แตกต่างจากลูกจ้างใน พ.ร.บ.นี้

หรือจัดทำกฎหมายเฉพาะสำหรับแรงงานแพลตฟอร์ม โดยต้องกำหนดขอบเขตเนื้อหาให้ครอบคลุมถึงแรงงานแพลตฟอร์มทั้งการทำงานแพลตฟอร์มบนพื้นที่ทางกายภาพ และการทำงานออนไลน์

และหลีกเลี่ยงการใช้ร่าง พ.ร.บ.ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระของกระทรวงแรงงาน มาเป็นแนวทาง เพราะจะทำให้เกิดปัญหาเรื่องการกำหนดสถานะการทำงานที่ผิดพลาด ส่งผลให้ไรเดอร์ถูกจ้างนอกอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ และแรงงานรับงานไปทำที่บ้านอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

"การออกแบกฎหมายสำหรับแรงงานแพลตฟอร์มต้องมองภาพที่กว้างมากกว่าคุ้มครองเฉพาะไรเดอร์ แต่จ้างงานแพลตฟอร์มกลุ่มอื่น เช่น งานสร้างสรรค์และงานต่างๆ ที่รับจ้างผ่านแอปฯ หรือเว็บไซต์ หรือ Web-based digital platforms แรงงานกลุ่มนี้ถูกพูดถึงค่อนข้างน้อย และมองไม่ค่อยเห็นกับนโยบายไทยเวลานี้" ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

พร้อมกันนี้ กระทรวงแรงงานควรพิจารณาการขยายความคุ้มครองสิทธิแรงงานแพลตฟอร์มในรูปแบบของกฎหมาย โดยอิงจากหลักการของข้อบังคับสหภาพยุโรปว่าด้วยงานแพลตฟอร์ม (EU Platform Work Directive) ที่มีผลให้ประเทศสมาชิกของสหภาพยุโรป 27 ประเทศ ต้องจัดทำกฎหมายคุ้มครองแรงงานแพลตฟอร์มภายในวันที่ 2 ธ.ค. 2569

ทั้งนี้จะทำให้เห็นความชัดเจนของนิยามสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์ม รวมถึงตามร่างอนุสัญญาและข้อเสนอแนะว่าด้วยงานที่มีคุณค่าในเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม (Decent work in the platform economy) ที่จะพิจารณาต่อเนื่องจากปี 2568 ในการประชุมใหญ่ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สมัยที่ 114 ในวันที่ 1-12 มิ.ย. 2569

รวมทั้งหากยืนยันเรื่องสถานะของการจ้างงานแรงงานแพลตฟอร์มได้แล้วว่าเป็นลูกจ้าง จะทำให้ไรเดอร์และแรงงานแพลตฟอร์มเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ทันที

สำหรับกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ควรพัฒนาระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกัน เช่น การพิสูจน์สถานะลูกจ้างโดยพิจารณาจากเกณฑ์ต่างๆ อาทิ ชั่วโมงการทำงาน ว่าเป็นการทำงานเต็มเวลา (Full-time) หรือเป็นงานบางเวลา ตลอดจนการทำให้บริษัทแพลตฟอร์มต้องมีส่วนร่วมในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากงานของไรเดอร์มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวว่า นอกจากการแก้ไขปัญหारेื่องสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์มแล้ว รัฐบาลและกระทรวงแรงงานควรพิจารณาแก้ไขปัญหานี้ไปพร้อมกันด้วย เช่น

- การคุ้มครองการขาดเจ็บจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทน
- การกำหนดมาตรฐานค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างเพื่อดำรงชีวิต (Living Wage)
- การสร้างหลักประกันทางรายได้เมื่อเกิดการว่างงานเป็นกรณีของการหางานใหม่และภาคการตลาด
- การขยายการออมเพื่อการเกษียณของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- การยกระดับสิทธิของแรงงานผ่านการจัดตั้งสหภาพ การเป็นตัวแทน และกลไกของการเจรจาต่อรองร่วม

ติดต่อกรุงเทพธุรกิจ

ติดต่อกองบรรณาธิการ
hwbeditor@nationgroup.com

ติดต่อโฆษณา

- อีเมล: อี-อี
02-338-3561
Mobile : 087-519-1379
alias_see@nationgroup.com

- อีเมล: กวีคิดในวัย
085-255-8753
02-338-3225
sichoi_paw@nationgroup.com

- อีเมล: พงษ์ บุญชู
081-934-2937
challengpot@nationgroup.com

สมัครสมาชิก ติดต่อแอด 02-338-3000

ติดต่อ Media Partners

- เมธิกา เมธาคัทธน์
02-338-3198
metika_met@nationgroup.com

หมวดหมู่ข่าว

Economics	Finance	Business
Tech	Sustainability	Auto
World	Health&Wellness	Politics
Lifestyle	News	Opinion
Event	บันเทิงตามเป็น ส่วนต่อ	

ดูข่าว by KoweBook



เราเป็นสมาชิกของ
สมาคมนักเขียนแห่งประเทศไทย

พาร์ทเนอร์

The Nation	Nation Group	คนรักดี ดี
กรุงเทพธุรกิจ	Nation	Spring News
Thainewsonline	Thews	ฐานธุรกิจ





Sunday, 24 May 2026 - 11:52

เปิดข้อเสนอ 1 ปี ทำได้จริง พิสูจน์สถานะจ้างงานไรเดออร์ ปลดล็อกแรงงานแพลตฟอร์มเข้า ม.33

นักวิชาการธรรมศาสตร์ ระบุ สิ่งที่ควรเกิดขึ้นใน 1 ปี ตามที่รัฐบาลประกาศสร้างความคุ้มครอง “แรงงานแพลตฟอร์ม-ไรเดออร์” คือการพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าเป็น “ลูกจ้าง” ไม่ใช่แรงงานนอกระบบ และจำแนกตามหลักการ ICSE-18 พร้อมตรากฎหมายรองรับสถานะ และใช้เกณฑ์ EU ขยายความคุ้มครอง เชื่อหากทำสำเร็จจะช่วยดันเข้าประกันสังคม ม.33 คินสิทธิ-สวัสดิการ ทันที

วันที่ 24 พ.ค. 2569 ผศ. ดร.กฤษฎา อีระโกศลพงศ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดออร์มีสถานะเป็น “ลูกจ้าง” คือรูปธรรมขั้นต้นที่ควรเกิดขึ้นและเป็นสิ่งที่รัฐบาลสามารถทำได้จริงในระยะเวลา 1 ปี ตามที่ได้ประกาศไว้เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2569ว่าจะสร้างความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและสวัสดิการขั้นพื้นฐานให้กับแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดออร์ ด้วยการหาทางเปิดช่องให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม ซึ่งแน่นอนว่า หากดำเนินการสำเร็จจะนำมาสู่สิทธิและสวัสดิการที่เป็นธรรมให้กับแรงงานกลุ่มนี้

ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าวว่าการพิสูจน์สถานะการจ้างงานของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดออร์นั้นสามารถดำเนินการตามหลักการบริหารแรงงานและสถิติแรงงานของ ICSE-18: Status in Employment according to type of authority ที่จำแนกแรงงานออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1. แรงงานอิสระ/ไม่ต้องพึ่งพิง (แรงงานนอกระบบ) 2. แรงงานไม่อิสระ/ต้องพึ่งพิง (ลูกจ้าง) ซึ่งแรงงานแพลตฟอร์มที่รับจ้างผ่านแอปพลิเคชัน เช่น ไรเดออร์ พนักงานทำความสะอาด ฯลฯ มีความสัมพันธ์การจ้างงานชัดเจน เพราะได้รับงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับรายได้อีกจากบริษัทแพลตฟอร์ม จึงถือเป็นแรงงานไม่อิสระ หรือเป็นลูกจ้างอย่างแน่นอน ส่วนจะเป็นลูกจ้างประเภทไหนคงต้องมาพิจารณาอีกที

“การจำแนกสถานะของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดออร์ที่ไม่ถูกต้อง คือนิยามให้เป็นแรงงานนอกระบบ ทำให้แรงงานกลุ่มนี้ไม่ได้รับสิทธิการทำงานและสวัสดิการตามที่ควรจะเป็น เขาจึงเหลือทางเลือกแค่การประกันตนภาคสมัครใจตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม ที่จ่ายสมทบเพียง 2 ฝ่าย คือผู้ประกันตนและรัฐ ส่วนผู้ประกอบการไม่มีส่วนร่วม ซึ่งแตกต่างจากมาตรา 33 ที่เป็นการประกันภาคบังคับ และร่วมจ่ายสมทบทั้ง 3 ฝ่าย ดังนั้นการให้แรงงานแพลตฟอร์มเข้าประกันสังคมมาตรา 40 จึงไม่ถูกต้อง และถือเป็นการบิดเบือนสิทธิสวัสดิการของแรงงาน ด้วยการอ้างความสัมพันธ์การจ้างงาน ซึ่งที่จริงแล้วบริษัทแพลตฟอร์มควรมีส่วนรับผิดชอบด้วย” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อว่า หลังจากพิสูจน์สถานะการจ้างงานแล้ว สิ่งรัฐบาลและกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการต่อคือ การตรากฎกระทรวงตามมาตรา 22 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อรองรับสถานะของไรเดออร์ที่ได้รับการคุ้มครองแรงงานไม่แตกต่างจากลูกจ้างใน พ.ร.บ. นี้ หรือจัดทำกฎหมายเฉพาะสำหรับแรงงานแพลตฟอร์ม โดยต้องกำหนดขอบเขตเนื้อหาให้ครอบคลุมถึงแรงงานแพลตฟอร์มทั้งการทำงานแพลตฟอร์มบนพื้นที่ทางกายภาพ และการทำงานออนไลน์ และหลีกเลี่ยงการใช้ร่าง พ.ร.บ.ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระของกระทรวงแรงงาน มาเป็นแนวทาง เพราะจะทำให้เกิดปัญหาเรื่องการกำหนดสถานะการทำงานที่ผิดพลาด ส่งผลให้ไรเดออร์ถูกจำแนกอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ และแรงงานรับงานไปทำที่บ้านอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

“การออกแบบกฎหมายสำหรับแรงงานแพลตฟอร์มต้องมองภาพที่กว้างมากกว่าคุ้มครองเฉพาะไรเดอร์ แต่ยังมีแรงงานแพลตฟอร์มกลุ่มอื่น เช่น งานสร้างสรรค์และงานต่างๆ ที่รับจ้างผ่านแอปฯ หรือเว็บไซต์ หรือ Web-based digital platforms แรงงานกลุ่มนี้ถูกพูดถึงค่อนข้างน้อย และมองไม่ค่อยเห็นกันในสังคมไทยเวลานี้” ผศ. ดร.กฤษฎา กล้าว

พร้อมกันนี้ กระทรวงแรงงานควรพิจารณาการขยายความคุ้มครองสิทธิแรงงานแพลตฟอร์มในรูปแบบของกฎหมาย โดยอิงจากหลักการของข้อบังคับสหภาพยุโรปว่าด้วยงานแพลตฟอร์ม (EU Platform Work Directive) ที่มีผลให้ประเทศสมาชิกของสหภาพยุโรป 27 ประเทศ ต้องจัดทำกฎหมายคุ้มครองแรงงานแพลตฟอร์มภายในวันที่ 2 ธ.ค. 2569 ซึ่งจะทำให้เห็นความชัดเจนของนิยามสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์ม รวมถึงตามร่างอนุสัญญาและข้อเสนอว่าด้วยงานที่มีคุณค่าในเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม (Decent work in the platform economy) ที่จะพิจารณาต่อเนื่องจากปี 2568 ในการประชุมใหญ่ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สมัยที่ 114 ในวันที่ 1 - 12 มิ.ย. 2569 นี้

ทั้งนี้ หากสามารถยืนยันเรื่องสถานะของการจ้างงานแรงงานแพลตฟอร์มได้แล้วเป็นลูกจ้าง จะทำให้ไรเดอร์และแรงงานแพลตฟอร์มเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ทันที ซึ่งกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ควรพัฒนาระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกัน เช่น การพิสูจน์สถานะลูกจ้างโดยพิจารณาจากเกณฑ์ต่างๆ อาทิ ชั่วโมงการทำงาน ว่าเป็นการทำงานเต็มเวลา (Full-time) หรือเป็นงานบางเวลา ตลอดจนการทำให้บริษัทแพลตฟอร์มต้องมีส่วนร่วมในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากงานของไรเดอร์มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อไปว่า นอกจากการแก้ไขปัญหาเรื่องสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์มแล้ว รัฐบาลและกระทรวงแรงงานควรพิจารณาแก้ไขปัญหาอื่นๆ ไปพร้อมกันด้วย เช่น การคุ้มครองการบาดเจ็บจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทน การกำหนดมาตรฐานค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างเพื่อดำรงชีวิต (Living Wage) การสร้างหลักประกันทางรายได้เมื่อเกิดการว่างงานในกรณีของการหางานใหม่และการลาออก การขยายการออมเพื่อการเกษียณของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยกระดับสิทธิของแรงงานผ่านการจัดตั้งสหภาพ การเป็นตัวแทน และกลไกของการเจรจาต่อรองร่วม ฯลฯ

ข่าว

ประกันสังคม

ไรเดอร์

ผู้ประกันตนม.33

66 views

เรื่องที่เกี่ยวข้อง



ข่าว

ประกันสังคม เห็นจบสิทธิรักษาผู้ประกันตน "สูงเสียงดัง" ผ่าตัดใส่ลูกตาเทียมเฉพาะบุคคล



ข่าว

เลข 5 นวัตกรรมแห่งจุดดับ "ยุติธรรม" ด้านสปส.รับปากทบทวนระบบส่งตัว-คืนเงินใน 1-2 เดือน



ข่าว

สปส. นำสิทธิกันทรรมใหม่ ไม่ส่งสารวจจ่าย แสดงบัตรปง.อิเล็กทรอนิกส์รับบริการ



ข่าว

รัฐบาลจับมือ 8 อย.เรียกร้อง "เงินแรงงาน" ปฏิรูปประกันสังคม เสนอขยายอายุ ผู้ประกันตนถึง 75 ปี

อัปเดตล่าสุด



ข่าว

วิกฤตสารพิษทะเลสาบสงขลา "เป่าปาก" ปง.จี้รัฐเยียวยา-จัดหาแหล่งน้ำใหม่ ถิ่นเป็น "วาระแห่งชาติ"



ข่าว

"ทรูสคี่ดี" บังปง.บอกรัสส.เปิดแรก ีออกมากรการยับยั้งล่อลวงของผู้ช้อบช้อกรสารณะ



ข่าว

รพ.ราชพิพัฒน์ - สปสช. ุชเชิดจุดเร่งสปิดฉัดวัคซีนใหม่ัดใหญ่ 1,000 โดสิใน 1 วัน



ข่าว

คร.แม่ "NB.1.8.1" กลางเป็นสายพันธุ์หลักโคโรนา ยาระบาด फैนตามฤดูกาล ยังไม่พบอีกรุ่นรุนแรง

infographic



5 ทรค!..ฟิต ฟอรัม โฮม



สร. เมอ โน้ไล้ไร่รัง พ.ร.บ.กัญชา กัญชข



หน้าร้อนนี้ เลือกกันแดดให้เหมาะกับผิว



6 วิธี ลดเค็ม ลดโรค



นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานควรยกระดับการร่างกฎหมายโดยศึกษาอ้างอิงจากหลักการของข้อบังคับสหภาพยุโรปว่าด้วยงานแพลตฟอร์ม ที่ระบุให้ประเทศสมาชิกทั้ง 27 ประเทศ ต้องจัดทำกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แพลตฟอร์มให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 2 ธ.ค.2569 รวมทั้งพิจารณาร่วมกับร่างอนุสัญญาและข้อเสนอว่าด้วยงานที่มีคุณค่าในเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

ซึ่งจะมีการประชุมใหญ่ในสมัยที่ 114 ระหว่างวันที่ 1 - 12 มิ.ย.2569 นี้ ทั้งนี้ เมื่อสามารถยืนยันสถานะความเป็นลูกจ้างได้แล้ว สำนักงานประกันสังคม จะต้องปรับปรุงระบบให้สอดคล้องกับการเข้าสู่มาตรา 33 ของกลุ่มแรงงานเหล่านี้ เช่น การคำนวณสิทธิคุ้มครองสังคมส่วนชั่วโมงการทำงานจริง ไม่ว่าจะเป็นการเต็มเวลาหรือบางเวลา

ที่สำคัญที่สุดคือการบังคับให้บริษัทแพลตฟอร์มต้องร่วมจ่ายสมทบเข้าผู้กองทุนเงินทดแทน เนื่องจากลักษณะงานของไรเดอร์มีความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนนสูงมาก ควบคู่ไปกับการแก้ไขปัญหาด้านอื่น ๆ อาทิ การกำหนดมาตรฐานค่าจ้างเพื่อดำรงชีวิต การสร้างหลักประกันรายได้เมื่อว่างงานหรือลาคลอด การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อการเกษียณ และการส่งเสริมสิทธิในการจัดตั้งสหภาพแรงงานเพื่อเป็นตัวแทนในการเจรจาต่อรองร่วมอย่างเป็นธรรม

อ่านข่าวอื่น :

[คุยกะหนัสนี้! ผู้ช่วยปกครองบุกจับ 2 โรงแรมเถื่อนเข้าช่วยทุนหนีอิสราเอล](#)

[โทษพบโควิด "NB.1.8.1" เป็นสายพันธุ์หลัก](#)

[ผู้สูงอายุเหน็ดเหนื่อยคน เครียดลงทะเบียน "ไทยช่วยไทยพลัส" 6 โมงเช้า 25 พ.ค.](#)

[สื่อเผยมีอสังหาฯเนียบขาว พบประวัติปัญหาจัดจ้างเป็นพระเยซู-โพลส์ทำข่าว "ทรัมป์"](#)

เท็กที่เกี่ยวข้อง

- [สมทบกองทุน](#)
- [สิทธิประโยชน์](#)
- [ประกันสังคมมาตรา 33](#)
- [คุ้มครองแรงงาน](#)
- [เท่าเทียมสิทธิระหว่างเพศ](#)
- [เชิงบริหารโดยอ้อม](#)
- [ผลกระทบแรงงาน](#)
- [สัญญาจ้างงาน](#)
- [ค่าจ้างต่อค่าสวัสดิ](#)
- [สหภาพแรงงาน](#)
- [จ้างงาน](#)
- [เวลาพัก](#)

หัวข้อนี้

ข่าวสำหรับคุณ



"สุริยะ" มีอาการรุนแรง หมัดคดี ทามส่ง sw. แพทย์ทำ CPR - พันจิตอินศรยา

เศรษฐกิจ



สมาคมตะกร้อไทยใต้เดือด ยังไม่ได้ขอถ่ายทำ แต่รับไม่ได้กับการตัดสินใจ

กีฬา



แคปไฟลอร์เนี่ยล้างอพยพ 5 หมื่นคน หวังถึงสาขาคะมิออนจิตรระเบิดกลางชุมชน

ต่างประเทศ



เปิดภาพภายในที่เคปองสาว ทางตบ-น้ำสูง-โถงน กับคู่กายแรงจวบ 7 ชีวิต

ต่างประเทศ



"เบย์ ร็อบบ์" คว้าแชมป์มาเลเซียมาสเตอร์สสมัยที่ 3

กีฬา



เริ่มแล้ว 25 พ.ค.69 ลงทะเบียน "ไทยช่วยไทยพลัส" 30 ล้านสิทธิ์

สังคม



สภุญยานวดตะวินออกกลาง สหรัจ-ชิรธาน ตกขายหตุคถึง 60 วัน

ต่างประเทศ



สภาพอากาศวันนี้ ภาคใต้หนัก กลับทะเลแรง เตือนระวังน้ำท่วมสะสม

สังคม



ระเบิดโจรตกรถไฟพจนการป่าสักถาน เสียชีวิต 24 คน

ต่างประเทศ

เรื่องที่คุณอาจจะสนใจ

กลับไปด้านบน

แผนผังเว็บไซต์

คำถามพบบ่อย

นโยบายส่วนบุคคล

ส่วนงานอื่นๆ

จัดทำหนังสือแจ้ง

ติดต่อเว็บไซต์

รับเรื่องร้องเรียนหรือขอ

ปรับแก้ข้อมูล

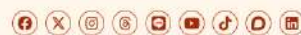
ไทยพีบีเอส (Thai PBS)

เลขที่ 145 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาวเขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

โทร. 0-2790-2000 โทรสาร 0-2790-2020

เว็บไซต์ - www.thaipbs.or.th

ติดต่อทางเอกสาร หนังสือราชการ saraborn@thaipbs.or.th



สมาชิกสมาคมผู้ผลิตสื่อออนไลน์ TWA สมาธิสมาคมผู้ดูแลเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ไทย

วันจันทร์ ที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2569



([https://www.naewna.com/ads_redirect.php?](https://www.naewna.com/ads_redirect.php?pid=13&id=533&url=https%3A%2F%2Fwww.youtube.com%2Fplaylist%3Flist%3DPLAEhJ6zuD36DITRbp-2-e3spqXPX2FP6d&stat=1)

[pid=13&id=533&url=https%3A%2F%2Fwww.youtube.com%2Fplaylist%3Flist%3DPLAEhJ6zuD36DITRbp-2-e3spqXPX2FP6d&stat=1](https://www.naewna.com/ads_redirect.php?pid=13&id=533&url=https%3A%2F%2Fwww.youtube.com%2Fplaylist%3Flist%3DPLAEhJ6zuD36DITRbp-2-e3spqXPX2FP6d&stat=1))

หน้าแรก (<https://www.naewna.com/index.php>) / การเมือง (<https://www.naewna.com/politic>)



ปลดล็อกชีวิตไรเดอร์! จีร์ฐ 1 ปี ดันเข้า ม.33 บังคับแพลตฟอร์มร่วมรับผิดชอบ

วันอาทิตย์ ที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2569, 10.37 น.

Tag : [รัฐบาล \(https://www.naewna.com/tags/รัฐบาล\)](https://www.naewna.com/tags/รัฐบาล) [ไรเดอร์ \(https://www.naewna.com/tags/ไรเดอร์\)](https://www.naewna.com/tags/ไรเดอร์)

[ม.33 \(https://www.naewna.com/tags/ม.33\)](https://www.naewna.com/tags/ม.33)



นักวิชาการธรรมศาสตร์ ระบุ สิ่งที่จะเกิดขึ้นใน 1 ปี ตามที่รัฐบาลประกาศสร้างความคุ้มครอง "แรงงานแพลตฟอร์ม-ไรเดอร์" คือการพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าเป็น "ลูกจ้าง" ไม่ใช่แรงงานนอกระบบ แนะนำแนกตามหลักการ ICSE-18 พร้อมควากกฎหมายรองรับสถานะ และใช้เกณฑ์ EU ขยายความคุ้มครอง เชื่อหากทำสำเร็จจะช่วยดันเข้าประกันสังคม ม.33 คืบลิทธิ-สวัสดิการ ทันที

ขีดเส้น 1 ปี พิสูจน์สถานะ "ลูกจ้าง" คืบลิทธิขั้นพื้นฐาน

ผศ. ดร.กฤษฎา อธิระโกศลพงศ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์มีสถานะเป็น "ลูกจ้าง" คือรูปธรรมขั้นต่ำที่ควรเกิดขึ้นและเป็นสิ่งที่รัฐบาลสามารถทำได้จริงในระยะเวลา 1 ปี ตามที่ได้ประกาศไว้เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2569 ที่จะสร้างความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและสวัสดิการขั้นพื้นฐานให้กับแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ ด้วยการหาทางเปิดช่องให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม ซึ่งแน่นอนว่า หากดำเนินการสำเร็จจะนำมาสู่สิทธิและสวัสดิการที่เป็นธรรมให้กับแรงงานกลุ่มนี้

จัดเกณฑ์สากล ICSE-18 ชี้ชัดไรเดอร์ไม่ใช่ "แรงงานอิสระ"

ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าวว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์นั้น สามารถดำเนินการตามหลักการบริหารแรงงานและสถิติแรงงานของ ICSE-18: Status in Employment according to type of authority ที่จำแนกแรงงานออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

1. แรงงานอิสระ/ไม่ต้องพึ่งพิง (แรงงานนอกระบบ)
2. แรงงานไม่อิสระ/ต้องพึ่งพิง (ลูกจ้าง)

ซึ่งแรงงานแพลตฟอร์มที่รับจ้างผ่านแอปพลิเคชัน เช่น ไรเดอร์ พนักงานทำความสะอาด ฯลฯ มีความสัมพันธ์การจ้างงานชัดเจน เพราะได้รับงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับรายได้จากบริษัทแพลตฟอร์ม จึงถือเป็นแรงงานไม่อิสระ หรือเป็นลูกจ้างอย่างแน่นอน ส่วนจะเป็นลูกจ้างประเภทไหนคงต้องมาพิจารณากันอีกที

เลิกผลักภาระ! ดันเข้า ม.33 บังคับแพลตฟอร์มร่วมสมทบ

"การจำแนกสถานะของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ที่ไม่ถูกต้อง คือนิยามให้เป็นแรงงานนอกระบบ ทำให้แรงงานกลุ่มนี้ไม่ได้รับสิทธิการทำงานและสวัสดิการตามที่ควรจะเป็น เขามีทางเลือกแค่การประกันตนภาคสมัครใจตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม ที่จ่ายสมทบเพียง 2 ฝ่าย คือผู้ประกันตนและรัฐ ส่วนผู้ประกอบการไม่มีส่วนร่วม ซึ่งแตกต่างจากมาตรา 33 ที่เป็นการประกันภาคบังคับ และร่วมจ่ายสมทบทั้ง 3 ฝ่าย ดังนั้นการให้แรงงานแพลตฟอร์มเข้าประกันสังคมมาตรา 40 จึงไม่ถูกต้อง และถือเป็นการบิดเบือนสิทธิสวัสดิการของแรงงาน ด้วยการอำพรางความสัมพันธ์การจ้างงาน ซึ่งแท้จริงแล้วบริษัทแพลตฟอร์มควรมีส่วนรับผิดชอบด้วย" ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

ถอดแบบ EU ชงคลอดกฎหมายคุ้มครองครอบคลุมทุกสายงาน

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อว่า หลังจากพิสูจน์สถานะการจ้างงานแล้ว สิ่งที่รัฐบาลและกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการต่อคือ การตรากฎกระทรวงตามมาตรา 22 แห่ง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อรองรับสถานะของไรเดอร์ให้ได้รับการคุ้มครองแรงงานไม่แตกต่างจากลูกจ้างใน พ.ร.บ. นี้ หรือจัดทำกฎหมายเฉพาะสำหรับแรงงานแพลตฟอร์ม โดยต้องกำหนดขอบเขตเนื้อหาให้ครอบคลุมถึงแรงงานแพลตฟอร์มทั้งการทำงานแพลตฟอร์มบนพื้นที่ทางกายภาพ และการทำงานออนไลน์

"การออกแบกกฎหมายสำหรับแรงงานแพลตฟอร์มต้องมองภาพที่กว้างมากกว่าคุ้มครองเฉพาะไรเดอร์ แต่ยังมีแรงงานแพลตฟอร์มกลุ่มอื่น เช่น งานสร้างสรรค์และงานต่างๆ ที่รับจ้างผ่านแอปฯ หรือเว็บไซต์ หรือ Web-based digital platforms แรงงานกลุ่มนี้ถูกพูดถึงค่อนข้างน้อย และมองไม่ค่อยเห็นกันในสังคมไทยเวลานี้"

พร้อมกันนี้ กระทรวงแรงงานควรพิจารณาการขยายความคุ้มครองสิทธิแรงงานแพลตฟอร์มในรูปแบบของกฎหมาย โดยอิงจากหลักการของข้อบังคับสหภาพยุโรปว่าด้วยงานแพลตฟอร์ม (EU Platform Work Directive) ที่มีผลให้ประเทศสมาชิกของสหภาพยุโรป 27 ประเทศ ต้องจัดทำกฎหมายคุ้มครองแรงงานแพลตฟอร์ม ภายในวันที่ 2 ธ.ค. 2569 ซึ่งจะทำให้เห็นความชัดเจนของนิยามสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์ม รวมถึงตามร่างอนุสัญญาและข้อแนะนำว่าด้วยงานที่มีคุณค่าในเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม (Decent work in the platform economy) ที่จะพิจารณาต่อเนื่องจากปี 2568 ในการประชุมใหญ่ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สมัยที่ 114 ในวันที่ 1 - 12 มิ.ย. 2569 นี้

สู่เป้าหมาย "ค่าจ้างเพื่อดำรงชีพ" และสิทธิการรวมตัว

ทั้งนี้ หากสามารถยืนยันเรื่องสถานะของการจ้างงานแรงงานแพลตฟอร์มได้แล้วว่าเป็นลูกจ้าง จะทำให้ไรเดอร์และแรงงานแพลตฟอร์มเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ทันที ซึ่งกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ควรพัฒนาระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกัน เช่น การพิสูจน์สถานะลูกจ้างโดยพิจารณาจากเกณฑ์ต่างๆ อาทิ ชั่วโมงการทำงาน ว่าเป็นการทำงานเต็มเวลา (Full-time) หรือเป็นงานบางเวลา ตลอดจนการทำให้บริษัทแพลตฟอร์มต้องมีส่วนร่วมในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากงานของไรเดอร์มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อไปว่า นอกจากการแก้ไขปัญหาเรื่องสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์มแล้ว รัฐบาลและกระทรวงแรงงานควรพิจารณาแก้ไขปัญหาอื่นๆ ไปพร้อมกันด้วย เช่น

- การคุ้มครองการบาดเจ็บจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทน
- การกำหนดมาตรฐานค่าจ้าง ไม่น้อยกว่าค่าจ้างเพื่อดำรงชีวิต (Living Wage)
- การสร้างหลักประกันทางรายได้เมื่อเกิดการว่างงานในกรณีของการหางานใหม่และการลาคลอด
- การขยายการออมเพื่อการเกษียณของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- การยกระดับสิทธิของแรงงานผ่านการจัดตั้งสหภาพ การเป็นตัวแทน และกลไกของการเจรจาต่อรองร่วม ฯลฯ

เงื่อนไขการแสดงความคิดเห็น ซ่อน

ข่าวที่เกี่ยวข้อง



(<https://www.naewna.com/politic/966513>)

นายกฯ มอบนโยบายทูตฯ ยุโรป 24 ประเทศ ยันรัฐบาลชุดนี้มีเสถียรภาพทางการเมืองมั่นคงมาก

(<https://www.naewna.com/politic/966513>)

ธรรมศาสตร์ : เปิดข้อเสนอ 1 ปี ทำได้จริง พิสูจน์สถานะจ้างงานไรเดอร์ ปลอดภัยแรงงานแพลตฟอร์มเข้า ม.33

24 พฤษภาคม 2026 / เวลา 10:23 น.



มิติหุ้น – นักวิชาการธรรมศาสตร์ ระบุ สิ่งที่ควรเกิดขึ้นใน 1 ปี ตามที่รัฐบาลประกาศสร้างความคุ้มครอง “แรงงานแพลตฟอร์ม-ไรเดอร์” คือการพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าเป็น “ลูกจ้าง” ไม่ใช่แรงงานนอกระบบ และจำแนกตามหลักการ ICSE-18 พร้อมตรากฎหมายรองรับสถานะ และใช้เกณฑ์ EU ขยายความคุ้มครอง เชื่อหากทำสำเร็จจะช่วยดันเข้าประกันสังคม ม.33 คินสิทธิ-สวัสดิการ ทันที

ผศ. ดร.กฤษฎา ธีระโกศลพงศ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์มีสถานะเป็น “ลูกจ้าง” คือรูปธรรมขั้นต่ำที่ควรเกิดขึ้นและเป็นสิ่งที่รัฐบาลสามารถทำได้จริงในระยะเวลา 1 ปี ตามที่ได้ประกาศไว้เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2569 ว่า จะสร้างความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและสวัสดิการขั้นพื้นฐานให้กับแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ ด้วยการหาทางเปิดช่องให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม ซึ่งแน่นอนว่า หากดำเนินการสำเร็จจะนำมาสู่สิทธิและสวัสดิการที่เป็นธรรมให้กับแรงงานกลุ่มนี้

ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าวว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์นั้น สามารถดำเนินการตามหลักการบริหารแรงงานและสถิติแรงงานของ ICSE-18: Status in Employment according to type of authority ที่จำแนกแรงงานออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1. แรงงานอิสระ/ไม่ต้องพึ่งพิง (แรงงานนอกระบบ) 2. แรงงานไม่อิสระ/ต้องพึ่งพิง (ลูกจ้าง) ซึ่งแรงงานแพลตฟอร์มที่รับจ้างผ่านแอปพลิเคชัน เช่น ไรเดอร์ พนักงานทำความสะอาด ฯลฯ มีความสัมพันธ์การจ้างงานชัดเจน เพราะได้รับงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับรายได้จากบริษัทแพลตฟอร์ม จึงถือเป็นแรงงานไม่อิสระ หรือเป็นลูกจ้างอย่างแน่นอน ส่วนจะเป็นลูกจ้างประเภทไหนคงต้องมาพิจารณากันอีกที

“การจำแนกสถานะของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ที่ไม่ถูกต้อง คือนิยามให้เป็นแรงงานนอกระบบ ทำให้แรงงานกลุ่มนี้ไม่ได้รับสิทธิการทำงานและสวัสดิการตามที่ควรจะเป็น เขาจึงเลือกทางเลือกแค่การประกันตนภาคสมัครใจตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม ที่จ่ายสมทบเพียง 2 ฝ่าย คือผู้ประกันตนและรัฐ ส่วนผู้ประกอบการไม่มีส่วนร่วม ซึ่งแตกต่างจากมาตรา 33 ที่เป็นการประกันภาคบังคับ และร่วมจ่ายสมทบทั้ง 3 ฝ่าย ดังนั้นการให้แรงงานแพลตฟอร์มเข้าประกันสังคมมาตรา 40 จึงไม่ถูกต้อง และถือเป็นการบิดเบือน

สิทธิสวัสดิการของแรงงาน ด้วยการอำพรางความสัมพันธ์การจ้างงาน ซึ่งที่จริงแล้วบริษัทแพลตฟอร์มควรมีส่วนรับผิดชอบด้วย” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อว่า หลังจากพิสูจน์สถานะการจ้างงานแล้ว สิ่งที่รัฐบาลและกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการต่อคือ การตรากฎกระทรวงตามมาตรา 22 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อรองรับสถานะของไรเดอร์ที่ได้รับการคุ้มครองแรงงานไม่แตกต่างจากลูกจ้างใน พ.ร.บ. นี้ หรือจัดทำกฎหมายเฉพาะสำหรับแรงงานแพลตฟอร์ม โดยต้องกำหนดขอบเขตเนื้อหาให้ครอบคลุมถึงแรงงานแพลตฟอร์มทั้งการทำงานแพลตฟอร์มบนพื้นที่ทางกายภาพ และการทำงานออนไลน์ และหลีกเลี่ยงการใช้ร่าง พ.ร.บ.ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระของกระทรวงแรงงาน มาเป็นแนวทาง เพราะจะทำให้เกิดปัญหาเรื่องการกำหนดสถานะการทำงานที่ผิดพลาด ส่งผลให้ไรเดอร์ถูกจำแนกอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพกึ่งอิสระ และแรงงานรับงานไปทำที่บ้านอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

“การออกแบบกฎหมายสำหรับแรงงานแพลตฟอร์มต้องมองภาพที่กว้างมากกว่าคุ้มครองเฉพาะไรเดอร์ แต่ยังแรงงานแพลตฟอร์มกลุ่มอื่น เช่น งานสร้างสรรค์และงานต่างๆ ที่รับจ้างผ่านแอปฯ หรือเว็บไซต์ หรือ Web-based digital platforms แรงงานกลุ่มนี้ถูกพูดถึงค่อนข้างน้อย และมองไม่ค่อยเห็นกันในสังคมไทยเวลานี้” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

พร้อมกันนี้ กระทรวงแรงงานควรพิจารณาการขยายความคุ้มครองสิทธิแรงงานแพลตฟอร์มในรูปแบบของกฎหมาย โดยอิงจากหลักการของข้อบังคับสหภาพยุโรปว่าด้วยงานแพลตฟอร์ม (EU Platform Work Directive) ที่มีผลให้ประเทศสมาชิกของสหภาพยุโรป 27 ประเทศ ต้องจัดทำกฎหมายคุ้มครองแรงงานแพลตฟอร์มภายในวันที่ 2 ธ.ค. 2569 ซึ่งจะให้เห็นความชัดเจนของนิยามสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์ม รวมถึงตามร่างอนุสัญญาและข้อเสนอว่าด้วยงานที่มีคุณค่าในเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม (Decent work in the platform economy) ที่จะพิจารณาต่อเนื่องจากปี 2568 ในการประชุมใหญ่ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สมัยที่ 114 ในวันที่ 1 – 12 มิ.ย. 2569 นี้

ทั้งนี้ หากสามารถยืนยันเรื่องสถานะของการจ้างงานแรงงานแพลตฟอร์มได้แล้วว่าเป็นลูกจ้าง จะทำให้ไรเดอร์และแรงงานแพลตฟอร์มเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ทันที ซึ่งกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ควรพัฒนาระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกัน เช่น การพิสูจน์สถานะลูกจ้างโดยพิจารณาจากเกณฑ์ต่างๆ อาทิ ชั่วโมงการทำงาน ว่าเป็นการทำงานเต็มเวลา (Full-time) หรือเป็นงานบางเวลา ตลอดจนการทำให้บริษัทแพลตฟอร์มต้องมีส่วนร่วมในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากงานของไรเดอร์มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อไปว่า นอกจากการแก้ไขปัญหาเรื่องสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์มแล้ว รัฐบาลและกระทรวงแรงงานควรพิจารณาแก้ไขปัญหาอื่นๆ ไปพร้อมกันด้วย เช่น การคุ้มครองการบาดเจ็บจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทน การกำหนดมาตรฐานค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างเพื่อดำรงชีวิต (Living Wage) การสร้างหลักประกันทางรายได้เมื่อเกิดการว่างงานในกรณีของการหางานใหม่ และการลาคลอด การขยายการออมเพื่อการเกษียณของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยกระดับสิทธิของแรงงานผ่านการจัดตั้งสหภาพ การเป็นตัวแทน และกลไกของการเจรจาต่อรองร่วม ฯลฯ

ติดตามช่องทางมิติหุ้นเพื่อรับข่าวสารตลาดทุนได้ตามลิงค์ด้านล่าง

Web : <https://www.mitihoon.com/>

Facebook : <https://www.facebook.com/mitihoon>

Youtube : <https://www.youtube.com/@mitihoonofficial7770>

Tiktok : www.tiktok.com/@mitihoon



นักวิชาการธรรมศาสตร์ ระบุ สิ่งที่ควรเกิดขึ้นใน 1 ปี ตามที่รัฐบาลประกาศสร้างความคุ้มครอง “แรงงานแพลตฟอร์ม-ไรเดอร์” คือการพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าเป็น “ลูกจ้าง” ไม่ใช่แรงงานนอกระบบ และจำแนกตามหลักการ ICSE-18 พร้อมตรากฎหมายรองรับสถานะและใช้เกณฑ์ EU ขยายความคุ้มครอง เชื่อหากทำสำเร็จจะช่วยดันเข้าประกันสังคม ม.33 คินสิทธิ-สวัสดิการ ทันที

24 พฤษภาคม 2569 - ผศ. ดร.กฤษฎา อีระโกศลพงศ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์มีสถานะเป็น “ลูกจ้าง” คือรูปธรรมขั้นต่ำที่ควรเกิดขึ้นและเป็นสิ่งที่รัฐบาลสามารถทำได้จริงในระยะเวลา 1 ปี ตามที่ได้ประกาศไว้เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2569 ที่จะสร้างความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและสวัสดิการขั้นพื้นฐานให้กับแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ ด้วยการหาทางเปิดช่องให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม ซึ่งแน่นอนว่า หากดำเนินการสำเร็จจะนำมาสู่สิทธิและสวัสดิการที่เป็นธรรมให้กับแรงงานกลุ่มนี้

ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าวว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์นั้น สามารถดำเนินการตามหลักการบริหารแรงงานและสถิติแรงงานของ ICSE-18: Status in Employment according to type of authority ที่จำแนกแรงงานออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1. แรงงานอิสระ/ไม่ต้องพึ่งพิง (แรงงานนอกระบบ) 2. แรงงานไม่อิสระ/ต้องพึ่งพิง (ลูกจ้าง) ซึ่งแรงงานแพลตฟอร์มที่รับจ้างผ่านแอปพลิเคชัน เช่น ไรเดอร์ พนักงานทำความสะอาด ฯลฯ มีความสัมพันธ์การจ้างงานชัดเจน เพราะได้รับงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับรายได้จากบริษัทแพลตฟอร์ม จึงถือเป็นแรงงานไม่อิสระ หรือเป็นลูกจ้างอย่างแน่นอน ส่วนจะเป็นลูกจ้างประเภทไหนคงต้องมาพิจารณากันอีกที

“การจำแนกสถานะของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ที่ไม่ถูกต้อง คือนิยามให้เป็นแรงงานนอกระบบ ทำให้แรงงานกลุ่มนี้ไม่ได้รับสิทธิการทำงานและสวัสดิการตามที่ควรจะเป็น เขาจึงเลื้อยทางเลือกแค่การประกันตนภาคสมัครใจตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม ที่จ่ายสมทบเพียง 2 ฝ่าย คือผู้ประกันตนและรัฐ ส่วนผู้ประกอบการไม่มีส่วนร่วม ซึ่งแตกต่างจากมาตรา 33 ที่เป็นการประกันภาคบังคับ และร่วมจ่ายสมทบทั้ง 3 ฝ่าย ดังนั้นการให้แรงงานแพลตฟอร์มเข้าประกันสังคมมาตรา 40 จึงไม่ถูกต้อง และถือเป็นการบิดเบือนสิทธิสวัสดิการของแรงงาน ด้วยการอ้างความสัมพันธ์การจ้างงาน ซึ่งที่จริงแล้วบริษัทแพลตฟอร์มควรมีส่วนรับผิดชอบด้วย” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

te=colorbox&utm_source=thai-post&utm_medium=referral&utm_content=thumbs-mid-article-a:Mid-Article-Thumbna... (https://campaign.generalico.th/health-insurance/gen-health-lump-sum-plus/default/home) **‘กษัตริย์’ไม่ต้องมีที่ปรึกษา**

คุ้มครองครบ เหมมาจ่ายจบ ตั้งแต่รุ่นเล็กถึงรุ่นใหญ่

Generali Thailand

อ่านบทความเต็ม

(https://campaign.generalico.th/health-insurance/gen-health-lump-sum-plus/default/home)

(https://xn--m3ca1athe9asc7b2b6iqe.com)

คุณเมย์ – ฤกรางวัลที่ 1 จำนวน 4 ใบ รับอีก 24 ล้านบาท!

ลอคเดอรพิส

ชื่อเลม

(https://xn--m3ca1athe9asc7b2b6iqe.com)

นักวิชาการธรรมศาสตร กล่าวต่อว่า หลังจากพิสุน์สณณะการจ้งงานแล้ว สิ่งทีรัฐบาลและกระทรวงรงงานต้องด้าเนินการต่อคือ การตรากฎกระทรวงตามมาตรา 22 แห่ง พ.ร.บ.ค้คุมครองรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อรองรับสณณะของไรเดอรทีได้รับการค้คุมครองรงงานไม่แตกต้งจากลูกจ้งใ นพ.ร.บ. นี หรือจัดท้งกฎหมายเฉพาะส้าหรับรงงานแพลตฟอร้ม โดยต้องก้าหนดขอบเขตเนื้อหาให้ครอบคลุมถึงรงงานแพลตฟอร้มท้งการทำงานแพลตฟอร้มบนพื้นทีทางกายภาพ และการท้งงานออนไลน์ และทล็กเล้งการใ้ร้ง พ.ร.บ.สงเสริมและค้คุมครองรงงานอิสระของกระทรวงรงงาน มาเป็นแนวท้ง เพราะจะท้งให้เกิดปัญหาเรื่องการก้าหนดสณณะการทำงานทีผิดพลาด สงผลให้ไรเดอรถูกจ้งแนกอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบอาชีพก้งอิสระ และรงงานรับจ้งไปท้งที่บ้านอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระ

“การออกแบบกฎหมายส้าหรับรงงานแพลตฟอร้มต้องมองภาพทีกว้างมากกว่าค้คุมครองเฉพาะไรเดอร แต่ย้งรงงานแพลตฟอร้มกลุ่มอื่น เช่นงานสร้งสรศร์และงานต้งๆ ทีรับจ้งผ่านแอปฯ หรือเว็บไซต หรือ Web-based digital platforms รงงานกลุ่มนีถูกพุดถึงค่อนช้งน้ย และมองไม่ค้อยเห็นกันใ นส้งคมไทยเวลานี” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

พร้อมกันนี กระทรวงรงงานควรพิจรรณาการขยยความค้คุมครองสิทธิรงงานแพลตฟอร้มใ นรูปแบบของกฎหมาย โดยอิงจากหลักการของข้อบ้งค้บสสภาพยุโรปว่าด้วยงานแพลตฟอร้ม (EU Platform Work Directive) ทีมีผลให้ประเทศสมาชิกของสหภาพยุโรป 27 ประเทศ ต้องจัดท้งกฎหมายค้คุมครองรงงานแพลตฟอร้มภายในวันที 2 ธ.ค. 2569 ซ้งจะทำให้เห็นความชัดเจนของนียมสณณะการทำงานของรงงานแพลตฟอร้ม รวมถึงตามร่างอนุสัญญาและข้อแนะว่าด้วยงานทีมีค้คุณค่าใ นเศรษฐกิจแพลตฟอร้ม (Decent work in the platform economy) ทีจะพิจรรณาต่อเน้องจากปี 2568 ใ นการประชุมใหญ่ขององค้การรงงานระหว้งประเทศ (ILO) สมัยที 114 ใ นวันที 1 - 12 มิ.ย. 2569 นี

ท้งนี หากสามารถย้ันย้งเรื่องสณณะของการจ้งงานรงงานแพลตฟอร้มได้แล้วว่าเป็นลูกจ้ง จะทำทีไรเดอรและรงงานแพลตฟอร้มเป็นผู้ประก้นตนตามตรา 33 ท้งที ซ้งกระทรวงรงงาน และส้านกงานประก้นส้งคม (สปส.) ควรพัฒนาระบบประก้นส้งคมให้สอดคล้องกัน เช่นการพิสุน์สณณะลูกจ้งโดยพิจรรณาจากเกณฑ์ต้งๆ อาทิ ช่วโมงการทำงาน ว่าเป็นการทำงานเต็มเวลา (Full-time) หรือเป็นงานบางเวลาตลอดจนการทำให้บริษัทแพลตฟอร้มต้องมีส่วนร่วมใ นกองทุนเงินทดแทน เน้องจากงานของไรเดอรมีความเสี่ยงสูงทีจะเกิดอุบัติเหตุจากการท้งงาน

นักวิชาการธรรมศาสตร กล่าวต่อไปว่า นอกจากการแก้ไขปัญหาเรื่องสณณะการทำงานของรงงานแพลตฟอร้มแล้ว รัฐบาลและกระทรวงรงงานควรพิจรรณาแก้ไขปัญหาอื่นๆ ไปพร้อมกันด้วย เช่น การค้คุมครองการบาดเจ็บจากการท้งงานของกองทุนเงินทดแทน การก้าหนดมาตรฐานค่าจ้งไม่น้อยกว่าค่าจ้งเพื่อด้ารงชีวิต (Living Wage) การสร้งหลักประก้นทางรายได้เมือเกิดการว่างงานใ นกรณีของการท้งงานใหม่ และการลาคลอด การขยยการออมเพื่อก่อเกษียณของกองทุนสร้งเล้งชีพ การยกระดับสิทธิของรงงานผ่านการจัดตั้งสหภาพ การเป็นตัวแทน และกลไกของการเจรจาท้รองร่วม ฯลฯ

(/#facebook) (#twitter) (/#copy link) (/#line)
(https://www.addtoany.com/share#url=https%3A%2F%2Fwww.thaiapos news%2F1001773%2F&title=%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%I

 (https://page.line.me/dhk9887o?openQrModal=true)

ประก้นส้งคม (https://www.thaipost.net/tag/%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%99%e0%b8%aa%e0%b8%b1%e0%b8%87%e0%b8%&title=%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%I) ไรเดอร (https://www.thaipost.net/tag/%e0%b9%84%e0%b8%a3%e0%b9%80%e0%b8%94%e0%b8%ad%e0%b8%a3%e0%b9%8c/)

ข่าวทีเก้ยวข้อง

(https://www.thaipost.net/one-newspaper/1001663/)

ยกเลิกองคมนตรี ‘ปณดร’ขงรธน.หมวด 2 ‘กษัตริย์’ไม่ต้องมีทีปรักษา

อ่านบทความต่อไป >



ผศ.ดร. กฤษฏา อีระโกศลพงศ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผศ. ดร.กฤษฏา กล่าวว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์นั้น สามารถดำเนินการตามหลักการบริหารแรงงานและสถิติแรงงานของ ICSE-18: Status in Employment according to type of authority ที่จำแนกแรงงานออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

1. แรงงานอิสระ/ไม่ต้องพึ่งพิง (แรงงานนอกระบบ)
2. แรงงานไม่อิสระ/ต้องพึ่งพิง (ลูกจ้าง)

ซึ่งแรงงานแพลตฟอร์มที่รับจ้างผ่านแอปพลิเคชัน เช่น ไรเดอร์ พนักงานทำความสะอาด ฯลฯ มีความสัมพันธ์การจ้างงานชัดเจน เพราะได้รับงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับรายได้จากบริษัทแพลตฟอร์ม จึงถือเป็นแรงงานไม่อิสระ หรือเป็นลูกจ้างอย่างแน่นอน ส่วนจะเป็นลูกจ้างประเภทไหนคงต้องมาพิจารณากันอีกที





ผศ. ดร.กฤษฏา กล่าวว่า “การจำแนกสถานะของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ที่ไม่ถูกต้อง คือนิยามให้เป็นแรงงานนอกระบบ ทำให้แรงงานกลุ่มนี้ไม่ได้รับสิทธิการทำงานและสวัสดิการตามที่ควรจะเป็น”

“เขาจึงเหลือทางเลือกแค่การประกันตนภาคสมัครใจตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม ที่จ่ายสมทบเพียง 2 ฝ่าย คือผู้ประกันตนและรัฐ ส่วนผู้ประกอบการไม่มีส่วนร่วม ซึ่งแตกต่างจากมาตรา 33 ที่เป็นการประกันภาคบังคับ และร่วมจ่ายสมทบทั้ง 3 ฝ่าย ดังนั้นการให้แรงงานแพลตฟอร์มเข้าประกันสังคมมาตรา 40 จึงไม่ถูกต้อง และถือเป็นการบิดเบือนสิทธิสวัสดิการของแรงงาน ด้วยการอำพรางความสัมพันธ์การจ้างงาน ซึ่งที่จริงแล้วบริษัทแพลตฟอร์มควรมีส่วนรับผิดชอบด้วย” ผศ. ดร.กฤษฏา กล่าว

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อว่า หลังจากพิสูจน์สถานะการจ้างงานแล้ว สิ่งที่รัฐบาลและกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการต่อคือ การตรากฎกระทรวงตามมาตรา 22 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อรองรับสถานะของไรเดอร์ที่ได้รับการคุ้มครองแรงงานไม่แตกต่างจากลูกจ้างใน พ.ร.บ. นี้ หรือจัดทำกฎหมายเฉพาะสำหรับแรงงานแพลตฟอร์ม

โดยต้องกำหนดขอบเขตเนื้อหาให้ครอบคลุมถึงแรงงานแพลตฟอร์มทั้งการทำงานแพลตฟอร์มบนพื้นที่ทางกายภาพ และการทำงานออนไลน์ และหลีกเลี่ยงการใช้ร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระของกระทรวงแรงงาน มาเป็นแนวทาง เพราะจะทำให้เกิดปัญหาเรื่องการกำหนดสถานะการทำงานที่ผิดพลาด ส่งผลให้ไรเดอร์ถูกจำแนกอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพกึ่งอิสระ และแรงงานรับงานไปทำที่บ้านอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอิสระ

เนื้อหาที่น่าสนใจ

-  นิกร คางไถมไฉนจัดทำ รรณฉบับใหม่ คาดเสร็จประกาศใช้ เม.ย. - พ.ค. 72
-  มก. สั่ง ผู้ว่าฯ 25 จังหวัด ภาคกลาง-ตะวันออก ตั้ง "อาสาสมัครผหลวง"
-  อี้อฮา! ชาวเน็ตพบเพจดัง-กรมควบคุมโรคขมไฟฟ้สยิว แจงเป็นการเช็กจากลูกเพจส่งมา
-  หลักฐานปลอม! ตร.ชี้มีการใช้ AI ใ้สร้าง "คิม ชู-ฮยอน" คบหา "คิม แช-สู"

"การออกแบบกฎหมายสำหรับแรงงานแพลตฟอร์มต้องมองภาพที่กว้างมากกว่าคุ้มครองเฉพาะไรเดอร์ แต่ยังแรงงานแพลตฟอร์มกลุ่มอื่น เช่น งานสร้างสรรค์และงานต่างๆ ที่รับจ้างผ่านแอปฯ หรือเว็บไซต์ หรือ Web-based digital platforms แรงงานกลุ่มนี้ถูกพูดถึงค่อนข้างน้อย และมองไม่ค่อยเห็นกันในสังคมไทยเวลานี้" ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

พร้อมกันนี้ กระทรวงแรงงานควรพิจารณาการขยายความคุ้มครองสิทธิแรงงานแพลตฟอร์มในรูปแบบของกฎหมาย โดยอิงจากหลักการของข้อบังคับสหภาพยุโรปว่าด้วยงานแพลตฟอร์ม (EU Platform Work Directive) ที่มีผลให้ประเทศสมาชิกของสหภาพยุโรป 27 ประเทศ ต้องจัดทำกฎหมายคุ้มครองแรงงานแพลตฟอร์มภายในวันที่ 2 ธ.ค. 2569


ซึ่งจะทำให้เห็นความชัดเจนของนิยามสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์ม รวมถึงตามร่างอนุสัญญาและข้อเสนอว่าด้วยงานที่มีคุณค่าในเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม (Decent work in the platform economy) ที่จะพิจารณาต่อเนื่องจากปี 2568 ในการประชุมใหญ่ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สมัยที่ 114 ในวันที่ 1 - 12 มิ.ย. 2569 นี้

ทั้งนี้ หากสามารถยืนยันเรื่องสถานะของการจ้างงานแรงงานแพลตฟอร์มได้แล้วว่าเป็นลูกจ้าง จะทำให้ไรเดอร์และแรงงานแพลตฟอร์มเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ทันที ซึ่งกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ควรพัฒนาระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกัน เช่น การพิสูจน์สถานะลูกจ้างโดยพิจารณาจากเกณฑ์ต่างๆ อาทิ ชั่วโมงการทำงาน ว่าเป็นการทำงานเต็มเวลา (Full-time) หรือเป็นงานบางเวลา ตลอดจนการทำให้บริษัทแพลตฟอร์มต้องมีส่วนร่วมในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากงานของไรเดอร์มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อไปว่า นอกจากการแก้ไขปัญหารื่องสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์มแล้ว รัฐบาลและกระทรวงแรงงานควรพิจารณาแก้ไขปัญห่อื่นๆ ไปพร้อมกันด้วย

เช่น การคุ้มครองการบาดเจ็บจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทน การกำหนดมาตรฐานค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างเพื่อดำรงชีวิต (Living Wage) การสร้างหลักประกันทางรายได้เมื่อเกิดการว่างงานในกรณีของการหางานใหม่และการลาคลอด การขยายการออมเพื่อการเกษียณของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยกระดับสิทธิของแรงงานผ่านการจัดตั้งสหภาพ การเป็นตัวแทน และกลไกของการเจรจาต่อรองร่วม ฯลฯ

คอนเทนต์พิเศษ สำหรับคุณ




แสงการณ์สำนักพระราชวัง "เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา"

TOP สังคม

แต่มีได้มัน ๆ สงสวีเดน ขึ้นเซตพอยด์ ?

วิดีโอยอดนิยม



100 ปีไม่เคยขาดทุน! "นางลอย" ธุรกิจน้ำอ...

คำที่เกี่ยวข้อง:

- ไรเดอร์
- แพลตฟอร์มไรเดอร์
- แรงงาน
- ม.33
- สถานะไรเดอร์
- นักวิชาการ
- นักวิชาการธรรมศาสตร์

คุณแม่ - ลูกรางวัลที่ 1 จำนวน 4 ใบ รับอีก 24 ล้านบาท!
 "ฝันว่าเพื่อนลูกรางวัลที่ 1 ได้ต้นมะขามหลังบ้าน จำได้แค่เลข 52เลยลองซื้อดู ปรากฏว่าลูกรางวัลจริงเป๊ะ!"
 ลอตเตอรี่พลัส | Sponsored [ซื้อเลย](#)

มีคนลูกรางวัลที่ 1 ผ่านลอตเตอรี่พลัสอีกแล้ว งวดนี้อยู่จังหวัด...
 โชคดีเข้าข้าง! ซื้อผ่านแอปพลัส เก็บไว้ในตู้เซฟออนไลน์ ลูกรางวัลไม่ต้องกังวลเรื่องลอตเตอรี่หาย
 ลอตเตอรี่พลัส | Sponsored [ซื้อเลย](#)

เปิดใหม่! ไทยช่วยไทยพลัส หรือ คนละครึ่งพลัส 60 : 40 เริ่มใช้จ่ายวันไหน?
 เว็บไซต์ของเรานำเสนอกฎหมายฉบับเต็มแบบสรุป และวิเคราะห์ข้อมูลการใช้งานแบบฉบับรวม (Aggregated Data) โดยระบุตัวตน เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของเว็บไซต์ คุณสามารถเลือกตั้งค่าคุกกี้ได้
 เปิดใหม่! ไทยช่วยไทยพลัส หรือ คนละครึ่งพลัส 60 : 40 ลงทะเบียนใหม่พร้อมกัน 25 - 29 พ.ค. 69 เริ่มใช้จ่าย 1 มิ.ย. นี้



เปิดข้อเสนอ 1 ปี ทำได้จริง พิสูจน์สถานะจ้างงานไรเดอร์



ปลดล็อกแรงงานแพลตฟอร์มเข้า ม.33

นักวิชาการธรรมศาสตร์ ระบุ สิ่งที่ต้องเกิดขึ้นใน 1 ปี ตามที่รัฐบาลประกาศสร้างความคุ้มครอง “แรงงานแพลตฟอร์ม-ไรเดอร์” คือการพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าเป็น “ลูกจ้าง” ไม่ใช่แรงงานนอกระบบ แนะนำแนกตามหลักการ ICSE-18 พร้อมตรากฎหมายรองรับสถานะ และใช้เกณฑ์ EU ขยายความคุ้มครอง เชื่อหากทำสำเร็จจะช่วยดันเข้าประกันสังคม ม.33 ดันสิทธิ-สวัสดิการ ทันที

ผศ. ดร.กฤษฎา ชีระโกศลพงศ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์มีสถานะเป็น “ลูกจ้าง” คืออุปสรรคขั้นต่ำที่ควรเกิดขึ้นและเป็นสิ่งที่รัฐบาลสามารถทำได้จริงในระยะเวลา 1 ปี ตามที่ได้ประกาศไว้เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2569 ว่าจะสร้างความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและ

สวัสดิการขั้นพื้นฐานให้กับแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ ด้วยการหาทางเปิดช่องให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม ซึ่งแน่นอนว่า หากดำเนินการสำเร็จจะนำมาสู่สิทธิและสวัสดิการที่เป็นธรรมให้กับแรงงานกลุ่มนี้

ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าวว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์นั้น สามารถดำเนินการตามหลักการบริหารแรงงานและสถิติแรงงานของ ICSE-18: Status in Employment according to type of authority ที่จำแนกแรงงานออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1. แรงงานอิสระ/ไม่ต้องพึ่งพิง (แรงงานนอกระบบ) 2. แรงงานไม่อิสระ/ต้องพึ่งพิง (ลูกจ้าง) ซึ่งแรงงานแพลตฟอร์มที่รับจ้างผ่านแอปพลิเคชัน เช่น ไรเดอร์ พนักงานทำความสะอาด ฯลฯ มีความสัมพันธ์การจ้างงานชัดเจน เพราะได้รับงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับรายได้จากบริษัทแพลตฟอร์ม จึงถือเป็นแรงงานไม่อิสระ หรือเป็นลูกจ้างอย่างแน่นอน ส่วนจะเป็นลูกจ้างประเภทไหนคงต้องมาพิจารณากันอีกที

“การจำแนกสถานะของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ที่ไม่ถูกต้อง คือนิยามให้เป็นแรงงานนอกระบบ ทำให้แรงงานกลุ่มนี้ไม่ได้รับสิทธิการทำงานและสวัสดิการตามที่ควรจะเป็น เขาจึงเหลือทางเลือกแค่การประกันตนภาคสมัครใจตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม ที่จ่ายสมทบเพียง 2 ฝ่าย คือผู้ประกันตนและรัฐ ส่วนผู้ประกอบการไม่มีส่วนร่วม ซึ่งแตกต่างจากมาตรา 33 ที่เป็นการประกันภาคบังคับ และร่วมจ่ายสมทบทั้ง 3 ฝ่าย ดังนั้นการให้แรงงานแพลตฟอร์มเข้าประกันสังคมมาตรา 40 จึงไม่ถูกต้อง และถือเป็นการบิดเบือนสิทธิสวัสดิการของแรงงาน ด้วยการอำพรางความสัมพันธ์การจ้างงาน ซึ่งที่จริงแล้วบริษัทแพลตฟอร์มควรมีส่วนรับผิดชอบด้วย” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อว่า หลังจากพิสูจน์สถานะการจ้างงานแล้ว สิ่งที่รัฐบาลและกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการต่อคือ การตรากฎกระทรวงตามมาตรา 22 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อรองรับสถานะของไรเดอร์ให้ได้รับการคุ้มครองแรงงานไม่แตกต่างจากลูกจ้างใน พ.ร.บ. นี้ หรือจัดทำกฎหมายเฉพาะสำหรับแรงงานแพลตฟอร์ม โดยต้องกำหนดขอบเขตเนื้อหาให้ครอบคลุมถึงแรงงานแพลตฟอร์มทั้งการทำงานแพลตฟอร์มบนพื้นที่ทางกายภาพ และการทำงานออนไลน์ และหลีกเลี่ยงการใช้ร่าง พ.ร.บ.ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระของกระทรวงแรงงาน มาเป็นแนวทาง เพราะจะทำให้เกิดปัญหาเรื่องการกำหนดสถานะการทำงานที่ผิดพลาด ส่งผลให้ไรเดอร์ถูกจำแนกอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพกึ่งอิสระ และแรงงานรับงานไปทำที่บ้านอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

“การออกแบบกฎหมายสำหรับแรงงานแพลตฟอร์มต้องมองภาพที่กว้างมากกว่าคุ้มครองเฉพาะไรเดอร์ แต่ยังแรงงานแพลตฟอร์มกลุ่มอื่น เช่น งานสร้างสรรค์และงานต่างๆ ที่รับจ้างผ่านแอปฯ หรือเว็บไซต์ หรือ Web-based digital platforms แรงงานกลุ่มนี้ถูกพูดถึงค่อนข้างน้อย และมองไม่ค่อยเห็นกันในสังคมไทยเวลานี้” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

พร้อมกันนี้ กระทรวงแรงงานควรพิจารณาการขยายความคุ้มครองสิทธิแรงงานแพลตฟอร์มในรูปแบบของกฎหมาย โดยอิงจากหลักการของข้อบังคับสหภาพยุโรปว่าด้วยงานแพลตฟอร์ม (EU Platform Work Directive) ที่มีผลให้ประเทศสมาชิกของสหภาพยุโรป 27 ประเทศ ต้องจัดทำกฎหมายคุ้มครองแรงงานแพลตฟอร์มภายในวันที่ 2 ธ.ค. 2569 ซึ่งจะให้เห็นความชัดเจนของนิยามสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์ม รวมถึงตามร่างอนุสัญญาและข้อแนะนำว่าด้วยงานที่มีคุณค่าในเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม (Decent work in the platform economy) ที่จะพิจารณาต่อเนื่องจากปี 2568 ในการประชุมใหญ่ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สมัยที่ 114 ในวันที่ 1 – 12 มิ.ย. 2569 นี้

ทั้งนี้ หากสามารถยืนยันเรื่องสถานะของการจ้างงานแรงงานแพลตฟอร์มได้แล้วว่าเป็นลูกจ้าง จะทำให้ไรเดอร์และแรงงานแพลตฟอร์มเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ทันที ซึ่งกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ควรพัฒนาระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกัน เช่น การพิสูจน์สถานะลูกจ้างโดยพิจารณาจากเกณฑ์ต่างๆ อาทิ ชั่วโมงการทำงาน ว่าเป็นการทำงานเต็มเวลา (Full-time) หรือเป็นงานบางเวลา ตลอดจนการทำให้บริษัทแพลตฟอร์มต้องมีส่วนร่วมในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากงานของไรเดอร์มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อไปว่า นอกจากการแก้ไขปัญหาเรื่องสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์มแล้ว รัฐบาลและกระทรวงแรงงานควรพิจารณาแก้ไขปัญหาค่าจ้างไม่เพียงพอค่าจ้างเพื่อดำรงชีวิต (Living Wage) การสร้างหลักประกันทางรายได้เมื่อเกิดการว่างงานในกรณีของการหางานใหม่และการลาออก การขยายการออมเพื่อการเกษียณของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยกระดับสิทธิของแรงงานผ่านการจัดตั้งสหภาพ การเป็นตัวแทน และกลไกของการเจรจาต่อรองร่วม ฯลฯ

The short URL of the present article is: <https://wealthnbiz.com/asmKE>

HR เปิดข้อเสนอ 1 ปี ทำได้จริง พิสูจน์สถานะจ้างงานไรเดอร์ ปลอดภัยแรงงานแพลตฟอร์มเข้า ม.33

วันที่ 24 พฤษภาคม 2569 - 15:17 น.



นักวิชาการธรรมศาสตร์ ระบุ สิ่งที่ต้องเกิดขึ้นใน 1 ปี ตามที่รัฐบาลประกาศสร้างความคุ้มครอง “แรงงานแพลตฟอร์ม-ไรเดอร์” คือการพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าเป็น “ลูกจ้าง” ไม่ใช่ แรงงานนอกระบบ แนะนำแนกตามหลักการ ICSE-18 พร้อมตรากฎหมายรองรับสถานะ และ ใช้เกณฑ์ EU ขยายความคุ้มครอง เชื่อหากทำสำเร็จจะช่วยดันเข้าประกันสังคม ม.33 คืบหน้า สวัสดิการทันที

ผศ. ดร.กฤษฎา ชีระโกศลพงศ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่าการพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์มีสถานะเป็น “ลูกจ้าง” คือรูปธรรมขั้นต่ำที่ต้องเกิดขึ้นและเป็นสิ่งที่รัฐบาลสามารถทำได้จริงในระยะเวลา 1 ปี ตามที่ได้ประกาศไว้เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2569 ว่า จะสร้างความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและสวัสดิการขั้นพื้นฐานให้กับแรงงาน แพลตฟอร์มและไรเดอร์ ด้วยการหาทางเปิดช่องให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม ซึ่งแน่นอนว่า หากดำเนินการสำเร็จจะนำมาสู่สิทธิและสวัสดิการที่เป็นธรรมให้กับแรงงานกลุ่มนี้

ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าวว่า การพิสูจน์สถานะการจ้างงานของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์นั้น สามารถดำเนินการตามหลักการบริหารแรงงานและสถิติแรงงานของ ICSE-18: Status in Employment according to type of authority ที่จำแนกแรงงานออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1. แรงงานอิสระ/ไม่ต้องพึ่งพิง (แรงงานนอกระบบ) 2. แรงงานไม่อิสระ/ต้องพึ่งพิง (ลูกจ้าง) ซึ่งแรงงานแพลตฟอร์มที่รับจ้างผ่านแอปพลิเคชัน เช่น ไรเดอร์ พนักงานทำความสะอาด ฯลฯ มีความสัมพันธ์การจ้างงานชัดเจน เพราะได้รับงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับรายได้จากบริษัทแพลตฟอร์ม จึงถือเป็นแรงงานไม่อิสระ หรือเป็นลูกจ้างอย่างแน่นอน ส่วนจะเป็นลูกจ้างประเภทไหนคงต้องมาพิจารณากันอีกที

“การจำแนกสถานะของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ที่ไม่ถูกต้อง คือนิยามให้เป็นแรงงานนอกระบบทำให้แรงงานกลุ่มนี้ไม่ได้รับสิทธิการทำงานและสวัสดิการตามที่เป็น เขาจึงเหลือทางเลือกแค่การประกันตนภาคสมัครใจตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม ที่จ่ายสมทบเพียง 2 ฝ่าย คือผู้ประกันตนและรัฐ ส่วนผู้ประกอบการไม่มีส่วนร่วม ซึ่งแตกต่างจากมาตรา 33 ที่เป็นการประกันภาคบังคับ และร่วมจ่ายสมทบทั้ง 3 ฝ่าย ดังนั้นการให้แรงงานแพลตฟอร์มเข้าประกันสังคมมาตรา 40 จึงไม่ถูกต้อง และถือเป็นการบิดเบือนสิทธิสวัสดิการของแรงงาน ด้วยการอำพรางความสัมพันธ์การจ้างงาน ซึ่งที่จริงแล้วบริษัทแพลตฟอร์มควรมีส่วนรับผิดชอบด้วย” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

นักวิชาการเศรษฐศาสตร์ กล่าวต่อว่า หลังจากพิสูจน์สถานะการจ้างงานแล้ว สิ่งที่รัฐบาลและกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการต่อคือ การตรากฎกระทรวงตามมาตรา 22 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อรองรับสถานะของไรเดอร์ให้ได้รับการคุ้มครองแรงงานไม่แตกต่างจากลูกจ้างใน พ.ร.บ. นี้ หรือจัดทำกฎหมายเฉพาะสำหรับแรงงานแพลตฟอร์ม โดยต้องกำหนดขอบเขตเนื้อหาให้ครอบคลุมถึงแรงงานแพลตฟอร์มทั้งการทำงานแพลตฟอร์มบนพื้นที่ทางกายภาพ และการทำงานออนไลน์ และหลีกเลี่ยงการใช้ร่าง พ.ร.บ.ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระของกระทรวงแรงงาน มาเป็นแนวทาง เพราะจะทำให้เกิดปัญหาเรื่องการกำหนดสถานะการทำงานที่ผิดพลาด ส่งผลให้ไรเดอร์ถูกจำแนกอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพกึ่งอิสระ และแรงงานรับงานไปทำที่บ้านอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

“การออกแบบกฎหมายสำหรับแรงงานแพลตฟอร์มต้องมองภาพที่กว้างมากกว่าคุ้มครองเฉพาะไรเดอร์ แต่ยังแรงงานแพลตฟอร์มกลุ่มอื่น เช่น งานสร้างสรรค์และงานต่างๆ ที่รับจ้างผ่านแอปฯ หรือเว็บไซต์ หรือ Web-based digital platforms แรงงานกลุ่มนี้ถูกพูดถึงค่อนข้างน้อย และมองไม่ค่อยเห็นกันในสังคมไทยเวลานี้” ผศ. ดร.กฤษฎา กล่าว

พร้อมกันนี้ กระทรวงแรงงานควรพิจารณาการขยายความคุ้มครองสิทธิแรงงานแพลตฟอร์มในรูปแบบของกฎหมาย โดยอิงจากหลักการของข้อบังคับสหภาพยุโรปว่าด้วยงานแพลตฟอร์ม (EU Platform Work Directive) ที่มีผลให้ประเทศสมาชิกของสหภาพยุโรป 27 ประเทศ ต้องจัดทำกฎหมายคุ้มครองแรงงานแพลตฟอร์มภายในวันที่ 2 ธ.ค. 2569 ซึ่งจะช่วยให้เห็นความชัดเจนของนิยามสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์ม รวมถึงตามร่างอนุสัญญาและข้อเสนอว่าด้วยงานที่มีคุณค่าในเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม (Decent work in the platform economy) ที่จะพิจารณาต่อเนื่องจากปี 2568 ในการประชุมใหญ่ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สมัยที่ 114 ในวันที่ 1 – 12 มิ.ย. 2569 นี้

ทั้งนี้ หากสามารถยืนยันเรื่องสถานะของการจ้างงานแรงงานแพลตฟอร์มได้แล้วว่าเป็นลูกจ้าง จะทำให้ไรเดอร์และแรงงานแพลตฟอร์มเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ทันที ซึ่งกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ควรพัฒนาระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกัน เช่น การพิสูจน์สถานะลูกจ้างโดยพิจารณาจากเกณฑ์ต่างๆ อาทิ ชั่วโมงการทำงาน ว่าเป็นการทำงานเต็มเวลา (Full-time) หรือเป็นงาน

บางเวลา ตลอดจนการทำให้บริษัทแพลตฟอร์มต้องมีส่วนร่วมในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากงานของไรเดอร์มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อไปว่า นอกจากการแก้ไขปัญหาเรื่องสถานะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์มแล้ว รัฐบาลและกระทรวงแรงงานควรพิจารณาแก้ไขปัญหาอื่นๆ ไปพร้อมกันด้วย เช่น การคุ้มครองการบาดเจ็บจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทน การกำหนดมาตรฐานค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างเพื่อดำรงชีวิต (Living Wage) การสร้างหลักประกันทางรายได้เมื่อเกิดการว่างงานในกรณีของการหางานใหม่และการลาคลอด การขยายการออมเพื่อการเกษียณของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยกระดับสิทธิของแรงงานผ่านการจัดตั้งสหภาพ การเป็นตัวแทน และกลไกของการเจรจาต่อรองร่วม ฯลฯ

ข่าวที่เกี่ยวข้อง



รัฐบาลลุยปลดล็อก 'ไรเดอร์' เข้าประกันสังคม ตั้งเป้าเห็นผลใน 1 ปี



จุฬพันธ์ วัลลภ แรงงานแพลตฟอร์ม ตั้งทีมศึกษา ดันไรเดอร์เข้าประกันสังคม



ถอดบทเรียน 'NokHook BabyLab' ปันองค์ความรู้ภาษาเด็กไทย รับวิกฤตเกิดน้อย-ดันรัฐปลดล็อกทุนวิจัยระยะยาว