



ข่าวสด

กรอบข่าว

Khao Sod (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/บทบรรณาธิการ/คอลัมน์

วันที่: อังคาร 9 มิถุนายน 2569

ปีที่: 36

ฉบับที่: 12977

หน้า: 2(ล่าง)

Col.Inch: 58.43 Ad Value: 70,116

PRValue (x3): 210,348

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: รายงานพิเศษ: 1 ปีทำได้-พิสูจน์จ้างไรเดอร์ ปลดล็อกแพลตฟอร์มเข้าม.33

1ปีทำได้-พิสูจน์จ้างไรเดอร์ ปลดล็อกแพลตฟอร์มเข้าม.33

รายงาน พิเศษ

“สิ่งที่ควรเกิดขึ้นใน 1 ปีตามที่รัฐบาลประกาศสร้างความคุ้มครอง แรงงานแพลตฟอร์ม-ไรเดอร์ คือการพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่าเป็น “ลูกจ้าง” ไม่ใช่แรงงานนอกระบบ และจำแนกตามหลักการ ICSE-18 พร้อมตรากฎหมายรองรับสถานะ และใช้เกณฑ์ EU ขยายความคุ้มครอง เชื่อหากทำสำเร็จจะช่วยดันเข้าประกันสังคม ม.33 ก็นิติสิทธิสวัสดิการทันที”

ผศ.ดร.กฤษฎา ชีระโกศลพงศ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) กล่าวถึงการพิสูจน์สถานะการจ้างงานว่า แรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์มีสถานะเป็น “ลูกจ้าง” คือรูปธรรมขั้นต้นที่ควรเกิดขึ้นตามที่ได้ประกาศไว้เมื่อวันที่ 22 พ.ค.2569 ว่า จะสร้างความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและสวัสดิการขั้นพื้นฐาน

ฐานให้กับแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ ด้วยการหาทางเปิดช่องให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม

โดยดำเนินการตามหลักการบริหารแรงงานและสถิติแรงงานของ ICSE-18 : Status in Employment according to type of authority ที่จำแนกแรงงานออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1.แรงงานอิสระ/ไม่ต้องพึ่งพิง (แรงงานนอกระบบ) 2.แรงงานไม่อิสระ/ต้องพึ่งพิง (ลูกจ้าง) ซึ่งแรงงานแพลตฟอร์มที่รับจ้างผ่านแอปพลิเคชัน เช่น ไรเดอร์ พนักงานทำความสะอาด ฯลฯ มีความสัมพันธ์การจ้างงานชัดเจน เพราะได้รับงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับรายได้จากบริษัทแพลตฟอร์ม จึงถือเป็นแรงงานไม่อิสระ หรือเป็นลูกจ้างอย่างแน่นอน ส่วนจะเป็นลูกจ้างประเภทไหนคงต้องมาพิจารณากันอีกที

“การจำแนกสถานะของแรงงานแพลตฟอร์มและไรเดอร์ที่ไม่ถูกต้อง คือนิยามให้เป็นแรงงานนอกระบบ ทำให้แรงงานกลุ่มนี้ไม่ได้รับสิทธิการทำงานและสวัสดิการตามที่ควรจะเป็น เขาจึงเหลือทางเลือกแค่

การประกันตนภาคสมัครใจตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม ที่จ่ายสมทบเพียง 2 ฝ่าย คือผู้ประกันตนและรัฐ ส่วนผู้ประกอบการไม่มีส่วนร่วม ซึ่งแตกต่างจากมาตรา 33 ที่เป็นการประกันภาคบังคับและร่วมจ่ายสมทบทั้ง 3 ฝ่าย ดังนั้นการให้แรงงานแพลตฟอร์มเข้าประกันสังคมมาตรา 40 จึงไม่ถูกต้องและถือเป็นการบิดเบือนสิทธิสวัสดิการของแรงงานด้วยการอำพรางความสัมพันธ์การจ้างงาน ซึ่งที่จริงแล้วบริษัทแพลตฟอร์มควรมีส่วนรับผิดชอบด้วย” ผศ.ดร.กฤษฎากล่าว

หลังจากพิสูจน์สถานะการจ้างงานแล้ว สิ่งที่รัฐบาลและกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการต่อคือการตรากฎกระทรวงตามมาตรา 22 แห่งพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 เพื่อรองรับสถานะของไรเดอร์ให้ได้รับการคุ้มครองแรงงานไม่แตกต่างจากลูกจ้างในพ.ร.บ. นี้ หรือจัดทำกฎหมายเฉพาะสำหรับแรงงานแพลตฟอร์ม โดยต้องกำหนดขอบเขตเนื้อหาให้ครอบคลุมถึงแรงงานแพลตฟอร์มทั้งการ



ทำงานแพลตฟอร์มบนพื้นที่ทางกายภาพ และการทำงานออนไลน์ และหลีกเลี่ยงการใช้ร่างพ.ร.บ.ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระของกระทรวงแรงงานมาเป็นแนวทาง เพราะจะทำให้เกิดปัญหาเรื่องการกำหนดสถานะการทำงานที่ผิดพลาด ส่งผลให้



ข่าวสด

กรอบข่าว

Khao Sod (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/บทบรรณาธิการ/คอลัมน์

วันที่: อังคาร 9 มิถุนายน 2569

ปีที่: 36

ฉบับที่: 12977

หน้า: 2(ล่าง)

Col.Inch: 58.43 Ad Value: 70,116

PRValue (x3): 210,348

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: รายงานพิเศษ: 1 ปีทำได้-พิสูจน์จ้างไรเดอร์ ปลดล็อกแพลตฟอร์ม...

ไรเดอร์ถูกจำแนกอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพกึ่งอิสระ และ
แรงงานรับงานไปทำที่บ้านอยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

“การออกแบกกฎหมายสำหรับแรงงานแพลตฟอร์มต้องมอง
ภาพที่กว้างมากกว่าคุ้มครองเฉพาะไรเดอร์ แต่ยังแรงงาน
แพลตฟอร์มกลุ่มอื่น เช่น งานสร้างสรรค์และงานต่างๆ ที่รับจ้าง
ผ่านแอปฯ หรือเว็บไซต์ หรือ Web-based digital platforms แรงงาน
กลุ่มนี้ถูกพูดถึงค่อนข้างน้อย และมองไม่ค่อยเห็นกันในสังคม
ไทยเวลานี้” ผศ.ดร.กฤษฎากถาว

พร้อมกันนี้ กระทรวงแรงงานควร
พิจารณาการขยายความคุ้มครองสิทธิ
แรงงานแพลตฟอร์มในรูปแบบของ
กฎหมาย โดยอิงจากหลักการของข้อ
บังคับสหภาพยุโรปว่าด้วยงาน
แพลตฟอร์ม (EU Platform Work
Directive) ที่มีผลให้ประเทศสมาชิกของ
สหภาพยุโรป 27 ประเทศ ต้องจัดทำ
กฎหมายคุ้มครองแรงงานแพลตฟอร์ม
ภายในวันที่ 2 ธ.ค.2569 ซึ่งจะให้เห็น
ความชัดเจนของนิยามสถานะการทำงาน
ของแรงงานแพลตฟอร์ม รวมถึงตามร่าง
อนุสัญญาและข้อเสนอว่าด้วยงานที่มีคุณค่า
ในเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม (Decent work
in the platform economy) ที่จะพิจารณา
ต่อเนื่องจากปี 2568 ในการประชุมใหญ่
ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
(ILO) สมัยที่ 114 ในเดือนมิ.ย.2569

“หากยืนยันเรื่องสถานะของการจ้าง
งานแรงงานแพลตฟอร์มได้แล้วว่าเป็น
ลูกจ้าง จะทำให้ไรเดอร์และแรงงาน
แพลตฟอร์มเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา
33 ทันที”