

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ประจำปี 2562)

| ยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์) | no. | โครงการ | งปม. (บาท) | KPI | ส่วนงานที่รับผิดชอบ | ที่มางปม | การดำเนินการ | หมายเหตุ |
|----------------------|-----|--|------------|---|------------------------------|----------------------------|---|--|
| 1(1) | 1 | การจัดทำแผนอัตรากำลังมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2562 – 2565 (เป้าหมายคือ สัดส่วนของบุคลากรสายวิชาการ: สายสนับสนุนวิชาการเป็น 1: 0.75 คน) | 30,000 | ร้อยละของหน่วยงานที่มีกรอบอัตรากำลังเป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ร้อยละ 100) | งานแผนฯ | งปมงานพัฒนา ปีงปม 61 | มีการประชุมคณะกรรมการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา | |
| 1(1) | 2 | การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรมนุษย์ (กองทรัพยากรมนุษย์) | 20,000 | ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรมนุษย์ (ร้อยละ 100) | งานแผนฯ | งปมงานพัฒนา ปีงปม 61 | จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนความเสี่ยงแล้ว | |
| 1(1) | 3 | การพัฒนา JA JD JS สายสนับสนุนวิชาการ (ตำแหน่งที่ไม่สังกัดสำนักงานอธิการบดี) | 80,000 | ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำ JA/ JD/ JS ของตำแหน่งในมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 100) | งานแผนฯ | งปมงานพัฒนา ปีงปม 62 | อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทรวิทยาการอบรมในการทำ JD | เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดจึงย้ายโครงการไปปีงบประมาณ 63 |
| 1(1) | 4 | การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ | 30,000 | 1. ร้อยละของหน่วยงานที่ทำแผนความเสี่ยงด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ร้อยละ 100) 2. ร้อยละของการลดลงของความเสี่ยงตามแผน (ร้อยละ 50) | งานแผนฯ และ งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงปม 62 | ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากแผนความเสี่ยงด้านทรัพยากรมนุษย์ (กองทรัพยากรมนุษย์) ยังไม่แล้วเสร็จ | |
| 1(2) | 5 | การประชุมชี้แจงเครือข่ายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Network) : การเปลี่ยนแปลงระเบียบหลักเกณฑ์ | 5,000 | ร้อยละความสำเร็จของการจัดประชุมชี้แจงการเปลี่ยนแปลงระเบียบหลักเกณฑ์ (ร้อยละ 100) | งานบุคคลา และ งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงปม 62 | อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดการประชุมชี้แจงฯ หัวข้อ การเลื่อนชั้นในช่วงปลายเดือนมิถุนายน | |
| 1(2) | 6 | การประชุมชี้แจงเครือข่ายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Network) : การเปลี่ยนแปลงระบบการสรรหาคัดเลือก | 5,000 | ร้อยละความสำเร็จของการจัดประชุมชี้แจงการเปลี่ยนแปลงระบบการสรรหาและคัดเลือก (ร้อยละ 100) | งานบุคคลา และ งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงปม 62 | อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดประชุมชี้แจงฯ หัวข้อ การรับเข้าสายวิชาการในช่วงต้นเดือนกรกฎาคม | |
| 1(2) | 7 | การจ้างผู้เชี่ยวชาญระดับสูง Super Academic Staff (1 คน) (120,000 บาท x 1 คน x 10 เดือน = 1,200,000) ระบบ co-pay (หน่วยงานออกค่าจ้างครึ่งหนึ่ง) | 600,000 | ร้อยละความสำเร็จของการจ้างผู้เชี่ยวชาญระดับสูง (เป้าหมายในปี 2562 คือร้อยละ 50 ปี 2563 คือร้อยละ 50 และปี 2564 คือร้อยละ 100) | งานบุคคลา | งปม โครงการยุทธ ฯ 62 | อยู่ระหว่างการปรึกษากับกองบริหารการวิจัย | เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดจึงย้ายโครงการไปปีงบประมาณ 63 |

| ยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์) | no. | โครงการ | งปม. (บาท) | KPI | ส่วนงานที่รับผิดชอบ | ที่มางปม | การดำเนินการ | หมายเหตุ |
|----------------------|-----|---|------------|---|---------------------|---------------------------|--|--|
| 2(1) | 8 | การพัฒนา Core Competency | 50,000 | 1. ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนา Core competency (ร้อยละ 100 ภายในปี 2561) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาตาม Core Competency (ร้อยละ 100 ในปี 2564) | งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงบประมาณ 62 | อยู่ระหว่างการดำเนินการ เพื่อให้ core competency มีความสอดคล้องกับนโยบาย HR Transformation | |
| 2(1) | 9 | การพัฒนา สมรรถนะตามตำแหน่งงาน และทักษะทางด้านวิชาชีพ (พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ) | 500,000 | ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง งานและทักษะทางด้านวิชาชีพ (ร้อยละ 80) | งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงบประมาณ 62 | ยังไม่สามารถดำเนินการ ได้เนื่องจากยังไม่ได้ สมรรถนะประจำตำแหน่ง งาน | เนื่องจากไม่สามารถ ดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ ภายในระยะเวลาที่ กำหนดจึงย้ายโครงการไป ปีงบประมาณ 63 |
| 2(1) | 10 | การสร้างหลักสูตรเพื่อพัฒนา สมรรถนะประจำตำแหน่งของบุคลากร ทุกระดับ (ประมาณ 73 ตำแหน่ง หลักสูตรละ 30,000 บาท) | 450,000 | ร้อยละความสำเร็จของการ สร้างหลักสูตรเพื่อพัฒนา สมรรถนะประจำตำแหน่ง (ร้อยละ 100) | งานพัฒนา | งปม โครงการยุทธศาสตร์ 62 | ยังไม่สามารถดำเนินการ ได้เนื่องจากยังไม่ได้ สมรรถนะประจำตำแหน่ง งาน | เนื่องจากไม่สามารถ ดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ ภายในระยะเวลาที่ กำหนดจึงย้ายโครงการไป ปีงบประมาณ 63 |
| 2(1) | 11 | การพัฒนาสมรรถนะด้านบริหาร (Managerial Competency) | 100,000 | 1. ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาสมรรถนะด้านบริหาร (Managerial Competency) (ร้อยละ 100 ในปี 2562) 2. ร้อยละของบุคลากรตำแหน่ง บริหารที่มีสมรรถนะด้านบริหาร (Managerial Competency) (ร้อยละ 100 ในปี 2564) | งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงบประมาณ 62 | แปลคู่มือ Managerial Competency เสร็จแล้ว (ไม่ใช้เงิน) | |
| 2(1) | 12 | โครงการ “แรกพบ แรกรัก : First Meet, First Love : TU Orientation” สายวิชาการ | 400,000 | ร้อยละความสำเร็จของโครงการ แรกพบ-แรกรัก สายวิชาการ (ร้อยละ 80) | งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงบประมาณ 62 | 1. เดิมผู้บริหารแจ้งว่า อบรม 1 ครั้งต่อปี แต่ ข้อกำหนด ISO กำหนดให้จัดภายใน 1 เดือนที่ได้รับการบรรจุ 2. ต้องมีการวิเคราะห์ ข้อมูลบุคลากรใหม่ + revised หลักสูตร | |

| ยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์) | no. | โครงการ | งปม. (บาท) | KPI | ส่วนงานที่รับผิดชอบ | ที่มางปม | การดำเนินการ | หมายเหตุ |
|----------------------|-----|--|------------|--|-----------------------|----------------------|--|--|
| 2(1) | 13 | โครงการ “แรกพบ แรกรัก : First Meet, First Love : TU Orientation” สายสนับสนุนวิชาการ | 400,000 | ร้อยละความสำเร็จของโครงการแรกพบ-แรกรัก สายสนับสนุนวิชาการ (ร้อยละ 80) | งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงปม 62 | 1. ได้ผู้บริหารแจ้งว่าอบรม 1 ครั้งต่อปี แต่ข้อกำหนด ISO กำหนดให้จัดภายใน 1 เดือนที่ได้รับการบรรจุ 2. ต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรใหม่ + revised หลักสูตร | |
| 2(1) | 14 | โครงการพัฒนาทักษะทันโลก : TU - 21st Century Skills สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ | 70,000 | ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาทักษะทันโลกสายสนับสนุนวิชาการ (ร้อยละ 100) | งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงปม 62 | TU - 21st Century Skills อยู่ภายใต้หลักสูตร Orientation กับหลักสูตรของผู้บริหารแล้ว | |
| 2(1) | 15 | การปรับปรุง และพัฒนาระบบเส้นทางสายอาชีพ (Career Path) สายสนับสนุนวิชาการ | - | ร้อยละของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษจากเดิมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 20 ในปี 2564) | งานบุคคล และงานแผนฯ | - | งานบุคคลฯ ออกหลักเกณฑ์มาแล้ว และจะมีการประชุมชี้แจงในภายหลัง | |
| 2(1) | 16 | การประชุมชี้แจงเครือข่ายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Network) : ระบบเส้นทางสายอาชีพ (Career Path) | 5,000 | ร้อยละความสำเร็จของการประชุมชี้แจงระบบเส้นทางสายอาชีพ (ร้อยละ 100) | งานบุคคลฯ และงานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงปม 62 | ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากต้อง revised ระบบ Career path สายสนับสนุน | |
| 2(2) | 17 | โครงการ TU Smart Coach ทักษะการ Mentoring Coaching และ Counselor ของหัวหน้างาน | 150,000 | ร้อยละความสำเร็จของโครงการ TU Smart Coach (เป้าหมายในปี 2562 คือร้อยละ 30 ปี 2563 คือร้อยละ 60 และปี 2564 คือร้อยละ 100) | งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงปม 62 | TU Smart Coach อยู่ภายใต้หลักสูตรของหัวหน้างานระดับต้นอยู่แล้ว และวางแผนให้มีการอบรมในลักษณะการ Coach Online | |
| 2(4) | 18 | การกำหนดคุณลักษณะ TU - Talent | 50,000 | ร้อยละความสำเร็จของการกำหนดคุณลักษณะ TU-Talent (ร้อยละ 100) | งานแผนฯ และงานบุคคลฯ | งปมงานพัฒนา ปีงปม 62 | อยู่ระหว่างการวางแผนเพื่อเชิญคณะผู้บริหารทุกระดับมาประชุมเพื่อกำหนดคุณลักษณะ TU-Talent | ถ้าหากไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด อาจจะย้ายไป ปี 63 |
| 2(4) | 19 | การพัฒนา ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ต่างๆ สำหรับบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูง | - | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการต่างๆ สำหรับบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูง (ร้อยละ 100 ในปี 2564) | กองทรัพย์สินฯ | - | ยังไม่ได้ดำเนินการ | |

| ยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์) | no. | โครงการ | งปม. (บาท) | KPI | ส่วนงานที่รับผิดชอบ | ที่มางปม | การดำเนินการ | หมายเหตุ |
|----------------------|-----|--|------------|---|---------------------|---------------------------|---|--|
| 2(4) | 20 | การพัฒนา ระบบความก้าวหน้าพิเศษ และค่าตอบแทนทางเลือก สำหรับบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูง | - | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ระบบความก้าวหน้า (ร้อยละ 100) | กองทรัพยากรฯ | - | ยังไม่ได้ดำเนินการ | |
| 2(4) | 21 | การประชุมชี้แจงเครือข่ายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Network) : Succession Planning และ Talent Management | 5,000 | ร้อยละความสำเร็จของการประชุมชี้แจง Succession Planning และ Talent Management (ร้อยละ 100) | งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงบประมาณ 62 | ยังไม่ได้เนื่องจากต้องได้ระบบ TU-Talent ก่อน | ย้ายไปดำเนินการในปี 63 |
| 2(5) | 22 | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) : หน่วยงานอื่นๆ | 100,000 | ร้อยละของบุคลากรสังกัดหน่วยงานอื่นๆ ที่มี IDP (เป้าหมายดำเนินการ ปี 2562 คือร้อยละ 50 และปี 2563 คือร้อยละ 100) | งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงบประมาณ 62 | - | เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดจึงย้ายโครงการไปปีงบประมาณ 63 |
| 3(1) | 23 | การจัดเก็บข้อมูลเพื่อรองรับระบบฐานข้อมูล People Soft | - | ร้อยละความสำเร็จในการจัดเก็บฐานข้อมูล (ร้อยละ 100) | งานแผนฯ | - | มีการจัดเก็บข้อมูลอยู่ในฐานข้อมูลอยู่แล้ว | |
| 3(1) | 24 | การพัฒนาและติดตั้งซอฟต์แวร์สำหรับการจัดทนายงานในรูปแบบต่างๆ เพื่อการบริหารงาน (BI) (Business Intelligence) | 750,000 | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาและติดตั้งซอฟต์แวร์เพื่อการบริหาร (ร้อยละ 100) | งานแผนฯ | งปมโครงการยุทธฯ 62 | ยังไม่แล้วเสร็จ อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปคุณลักษณะเพื่อส่งให้งานพัสดุดำเนินการ | |
| 3(1) | 25 | การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเขียนโปรแกรมภาษา People Tool (เพื่อพัฒนา/ แก้ไขระบบงานสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์และเบิกจ่ายเงินเดือน) | 240,000 | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเขียนโปรแกรมภาษา People Tool (ร้อยละ 100) | งานแผนฯ | งปมโครงการยุทธฯ 62 | อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติจากกองคลัง | |
| 3(1) | 26 | พัฒนาระบบจัดเก็บเอกสารด้านทรัพยากรมนุษย์ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (รวมอุปกรณ์สำรองข้อมูลระบบฐานข้อมูล Tape Backup Auto Loader) | 335,000 | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบจัดเอกสารด้านทรัพยากรมนุษย์(เป้าหมายดำเนินการ ปี 2562 คือร้อยละ 30 และปี 2563 คือร้อยละ 100) | งานแผนฯ | งปมโครงการยุทธฯ 62 | การพัฒนา Software สามารถใช้งานได้แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อ Hardware | |
| 3(3) | 27 | การพัฒนาและติดตั้งระบบสรรหาคัดเลือกบุคลากร e-recruit (ออนไลน์) | 700,000 | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ e-Recruiting (ร้อยละ 100) | งานแผนฯ | งปมโครงการยุทธฯ 62 | ยังไม่แล้วเสร็จ อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปคุณลักษณะเพื่อส่งให้งานพัสดุดำเนินการ | |

| ยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์) | no. | โครงการ | งปม. (บาท) | KPI | ส่วนงานที่รับผิดชอบ | ที่มางปม | การดำเนินการ | หมายเหตุ |
|----------------------|-----|---|--|--|------------------------|--|--|---|
| 3(3) | 28 | การประชุมชี้แจงเครือข่ายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Network) : ระบบ e-Recruitment | 5,000 | ร้อยละความสำเร็จของการจัดประชุมชี้แจงระบบ e-Recruitment และ Mobile Application (ร้อยละ 100) | งานบุคคลา และ งานพัฒนา | งปมงานพัฒนา ปีงบประมาณ 62 | e-Recruit เสร็จแล้ว แต่อาจจะชี้แจงไม่ทัน | |
| 4(1) | 29 | การสำรวจความผูกพันของบุคลากร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | - | 1. ระดับความผูกพันของบุคลากร (ร้อยละ 80) 2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร (ร้อยละ 80) 3. อัตราการลาออกของบุคลากร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ไม่เกินร้อยละ 10) | งานสวัสดิา | - | - | เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดจึงย้ายโครงการไปปีงบประมาณ 63 |
| 4(1) | 30 | การออกแบบและพัฒนาสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร | งปม รายจ่ายจากรายได้ มธ. ปีงบประมาณ 62 | | งานสวัสดิา | งปม รายจ่ายจากรายได้ มธ. ปีงบประมาณ 62 | ดำเนินการแล้ว | ไม่ใช่โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ แต่เป็นการออกแบบและพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการและสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ |
| 4(2) | 31 | โครงการ บุคลากรดีเด่น (นวัตกรรม) | 200,000 | ระดับความผูกพันของบุคลากร (ร้อยละ 80) | งานพัฒนา | งปมแผนงานพัฒนา รายการโครงการจัดงานเชิดชูเกียรติฯ | ในบุคลากรดีเด่นได้เพิ่มมีตินวัตกรรมเข้าไปปีแรก | |
| 4(5) | 32 | โครงการ “5 ส. สร้างสรรค์” | 100,000 | 1. อัตราการลาออกของบุคลากร (ไม่เกินร้อยละ 10) 2. จำนวน วัน ขาด ลา มาสายของบุคลากรที่ลดลงในแต่ละปี | งานสวัสดิา | งปม ของหน่วยงาน | - | เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดจึงย้ายโครงการไปปีงบประมาณ 63 |
| 4(5) | 33 | โครงการ Happy Money | 25,000 | 1. ค่าเฉลี่ยผลตรวจสุขภาพบุคลากร (BMI) 2. อัตราการลาออกของบุคลากร (ไม่เกินร้อยละ 10) 3. จำนวน วัน ขาด ลา มาสายของบุคลากรที่ลดลงในแต่ละปี | งานสวัสดิา | งปม โครงการยุทธ ๖ 62 | การจัดการอบรม หัวข้อ "ออมเงินให้ถูกใจ เกษียณสบายแน่นอน" ในวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 | |

| ยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์) | no. | โครงการ | งปม. (บาท) | KPI | ส่วนงานที่รับผิดชอบ | ที่มางปม | การดำเนินการ | หมายเหตุ |
|----------------------|-----|--|------------|---|-----------------------|---|---|---|
| 4(6) | 34 | การบริการแยกลำดับเข้าคิวบุคลากรในการเข้ารับบริการ รพ.มธ. (ความร่วมมือ มธ + รพ.มธ) | - | 1. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร (ร้อยละ 70) 2. ระดับความสุขของบุคลากร (ร้อยละ 70) 3. ระดับการมีส่วนร่วมของบุคลากรหลังเกษียณอายุการทำงาน (ร้อยละ 70) | งานสวัสดิฯ | - | ดำเนินการแล้ว | ไม่ใช่โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ แต่เป็นการออกแบบและพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการและสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ |
| 4(6) | 35 | โครงการ “ห้องสมุดยามว่าง” สมาชิกห้องสมุดสำหรับบุคลากร และบุคลากรที่เกษียณอายุการทำงาน | - | | งานสวัสดิฯ | - | เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดจึงย้ายโครงการไปปีงบประมาณ 63 | |
| 5(1) | 36 | การประชุมระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน | 5,000 | ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ร้อยละ 100) | งานบุคคลฯ | งปมโครงการยุทธฯ 62 | วางแผนจะจัดประชุมปลายเดือนมิถุนายน | |
| 5(1) | 37 | การประชุมชี้แจงเครือข่ายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Network) : ระบบประเมินผลและเลื่อนขั้นเงินเดือน | | ร้อยละความสำเร็จของการประชุมชี้แจงระบบประเมินผลและเลื่อนขั้นเงินเดือน (ร้อยละ 100) | งานบุคคลฯ และงานพัฒนา | | | |
| 5(1) | 38 | การปรับปรุงระบบสมรรถนะประจำตำแหน่งงานของบุคลากร | 212,700 | จำนวนตำแหน่งที่มีการปรับปรุงสมรรถนะ (ปี 2562 คือ 15 ตำแหน่ง และปี 2563 คือ 33 ตำแหน่ง) | งานแผนฯ และงานพัฒนา | งปมโครงการยุทธฯ ปีงบประมาณ 62 และ งปมงานพัฒนา ปีงบประมาณ 62 | อยู่ระหว่างการจัดทำสมรรถนะ ของตำแหน่งนักทรัพยากรมนุษย์ ก่อน โดยเริ่มด้วยการรวบรวม JD (30 พ.ค. 62) | |
| 5(1) | 39 | การพัฒนาวิธีการ หลักเกณฑ์ ในการเข้าสู่ตำแหน่งบริหารแบบไม่มีวาระ (หัวหน้างาน ผู้อำนวยการกอง และเลขานุการคณะ/สำนัก/สถาบัน) | - | ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาวิธีการ หลักเกณฑ์ ในการเข้าสู่ตำแหน่งบริหารแบบไม่มีวาระ (หัวหน้างาน ผู้อำนวยการกอง และเลขานุการคณะ/สำนัก/สถาบัน) (ร้อยละ 100) | งานบุคคลฯ และงานแผนฯ | - | งานบุคคลฯ อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ | |
| 5(2) | 40 | การสร้างกลไกการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์) | no. | โครงการ | งปม. (บาท) | KPI | ส่วนงานที่รับผิดชอบ | ที่มางปม | การดำเนินการ | หมายเหตุ |
|----------------------|-----|--|------------|--|---------------------|----------------------------|--|--|
| | | 40.1 การประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบริหารองค์ความรู้ให้เป็นระบบ (Knowledge Management) | 61,800 | ร้อยละความสำเร็จของการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบริหารองค์ความรู้ให้เป็นระบบ (เป้าหมายในปี 2562 คือร้อยละ 100 ปี 2563 คือร้อยละ 100 และปี 2564 คือร้อยละ 100) | งานแผนฯ และงานพัฒนา | งปม โครงการยุทธ ฯ 62 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | |
| | | 40.2 การทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ (English Proficiency) | 75,000 | ร้อยละของบุคลากรมีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษระดับปานกลาง | งานแผนฯ และงานพัฒนา | งปม โครงการยุทธ ฯ 62 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | |
| | | 40.3 การเสริมแรงบวกโดยการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนา/ ผลิตนวัตกรรมและการใช้ระบบการให้ค่าตอบแทน | | | | | | |
| | | 40.3.1 ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษา (ยกเว้นตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์) | 250,000 | ร้อยละของบุคลากรที่มีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษระดับค่อนข้างสูง (ร้อยละ 5) | งานแผนฯ และงานพัฒนา | งปม โครงการยุทธ ฯ 62 | อยู่ระหว่างดำเนินการ | |
| | | 40.3.2 ค่าตอบแทนการพัฒนานวัตกรรม | 200,000 | จำนวนของผลงานนวัตกรรม (20 ผลงาน / ปี) | งานแผนฯ และงานพัฒนา | งปม โครงการยุทธ ฯ 62 | - | เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดจึงย้ายโครงการไปปีงบประมาณ 63 |
| 5(3) | 41 | โครงการสร้างเครือข่าย HR ภายในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (HR Network) | 35,000 | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภายในมหาวิทยาลัย (เป้าหมายดำเนินการ ปี 2562 คือร้อยละ 100 ปี 2563 คือร้อยละ 100) | งานพัฒนา | งปม โครงการยุทธ ฯ 62 | มีการสร้างเครือข่ายผ่านการสร้าง Group Line แล้ว แต่ยังคงต้องมีการสร้างกิจกรรมสัมพันธ์อีก | |
| 5(3) | 42 | โครงการเครือข่าย HR กับหน่วยงานภายนอก | 30,000 | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรมนุษย์กับหน่วยงานภายนอก (เป้าหมายดำเนินการ ปี 2562 คือร้อยละ 100 ปี 2563 คือร้อยละ 100) | งานพัฒนา | งปม โครงการยุทธ ฯ 62 | มีการสร้างเครือข่าย ที่ ม. เชียงใหม่ และ ม.สุรนารี (เดือน เม.ย.) | |
| 6(1) | 43 | การพัฒนาฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาการ | - | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาการ (ร้อยละ 50) | งานพิจารณาฯ | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ | |

| ยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์) | no. | โครงการ | งปม. (บาท) | KPI | ส่วนงานที่รับผิดชอบ | ที่มางปม | การดำเนินการ | หมายเหตุ |
|----------------------|-----|--|------------|---|-----------------------|-------------------------------|--|----------|
| 6(2) | 44 | ระบบติดตามความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ | - | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 80) | งานพิจารณา | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ | |
| 6(3) | 45 | การสัมมนาหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการให้แก่คณาจารย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | 50,000 | ร้อยละของการกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์ม ก.พ.อ. 03 / หนังสือรับรองการเผยแพร่ผลงานที่ใช้ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการถูกต้อง ไม่มีการส่งคืนแก้ไข (เป้าหมายในปี 2561 คือร้อยละ 80 และ ปี 2562 คือ ร้อยละ 90) | งานพิจารณา | งปมงานพัฒนา ปีงปม 62 | ดำเนินการแล้ว | |
| 6(3) | 46 | การสัมมนาซักซ้อมความเข้าใจเรื่องข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 | 60,000 | ร้อยละความสำเร็จของการจัดสัมมนาซักซ้อมความเข้าใจเรื่องข้อบังคับ มธ. ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 (ร้อยละ 100) | งานพิจารณา | งปมงานพัฒนา ปีงปม 62 | ดำเนินการแล้ว | |
| 6(3) | 47 | โครงการคลินิกส่งเสริมวิชาการ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ | 255,800 | ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีการขอตำแหน่งทางวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่มีการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น (ร้อยละ 65 ในปี 2561) | งานบุคคลและงานพิจารณา | งปมโครงการยุทธศาสตร์ ปี 62 | ติดต่อผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว อยู่ระหว่างการเขียนโครงการและการเตรียมการประชาสัมพันธ์ | |

งบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการปี 2562

1. งบประมาณโครงการแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2562 จำนวน 5,000,000 บาท
2. งบประมาณการจัดฝึกอบรม งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2562 จำนวน 4,000,000 บาท