

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ประจำปีงบประมาณ 2563)

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการปฏิบัติกิจกรรม / โครงการ		
					ยังไม่ได้ดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว
1	โครงการวางแผนและการบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์						
	1.1 โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี 2560-2564	-	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ	ม.ค. 63 – มี.ค. 63		✓	
	1.2 การพัฒนาระบบการวางแผนสืบทอดงาน (Succession Planning)	50,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ	ม.ค. 63 – มี.ค. 63	✓		
	1.3 การพัฒนาระบบ HR Audit	50,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ และงานบริหารบุคคลฯ	ต.ค. 62 – มี.ย. 63	✓		
	1.4 โครงการพัฒนารูปแบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	25,000	งานสวัสดิการฯ	ต.ค. 62 – มี.ย. 63		✓	
2	โครงการปรับปรุงสมรรถนะ						
	2.1 การพัฒนา Core Competency	30,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ต.ค. 62 – ธ.ค. 62		✓	
	2.2 การพัฒนาสมรรถนะด้านบริหาร (Managerial Competency)	30,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ม.ค. 63 – มี.ค. 63		✓	
	2.3 การปรับปรุงระบบสมรรถนะประจำตำแหน่งงานของบุคลากร	250,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯและ งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	เม.ย. 63 – มี.ย. 63		✓	
3	โครงการส่งเสริมกลไกการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร						
	3.1 การประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบริหารองค์ความรู้ให้เป็นระบบ (Knowledge Management)	-	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ต.ค. 62 – มี.ย. 63		✓	
	3.2 การทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ (English Proficiency)	125,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ต.ค. 62 – ก.ย. 63		✓	
	3.3 การเสริมแรงบวกโดยการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนา/ผลิตนวัตกรรมและการใช้ระบบการให้ค่าตอบแทน	450,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	✓		
	3.4 โครงการบุคลากรดีเด่น (นวัตกรรม)	200,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ม.ค. 63 – มี.ค. 63			✓

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการปฏิบัติกิจกรรม / โครงการ		
					ยังไม่ได้ดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว
	3.5 เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการทำผลงานที่แสดงความเป็น ชำนาญการหรือผู้เชี่ยวชาญหรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	50,000	งานบริหารบุคคลฯ	ต.ค. 62 – ก.ย. 63			✓
	3.6 โครงการคลินิกส่งเสริมวิชาการ ทั้งสายวิชาการและสาย สนับสนุนวิชาการ	180,500	งานพิจารณาฯ และงานบริหารบุคคลฯ	เม.ย 63 – ก.ย. 63			✓
	3.7 คู่มือการขอตำแหน่งชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ และ คู่มือการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	-	งานบริหารบุคคลฯ	ม.ค. 63 – มี.ค. 63			✓
4	พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการให้บริการงานด้านทรัพยากรมนุษย์						
	4.1 การพัฒนาแอปพลิเคชัน HR TU บนโทรศัพท์มือถือและ แท็บเล็ต	-	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ	ต.ค. 62 – มี.ค. 63	✓		
	4.2 โครงการพัฒนาระบบการสรรหาบุคคล Recruit	-	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ	ต.ค. 62 – มี.ค. 63	✓		
	4.3 การพัฒนาเครื่องมือประเมินในการเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร แบบไม่มีวาระ (หัวหน้างาน ผู้อำนวยการกอง และ เลขานุการคณะ/สำนัก/สถาบัน)	200,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ และงานบริหารบุคคลฯ	ต.ค. 62 – มี.ค. 63	✓		
	4.4 โครงการพัฒนาระบบขอรับบริการด้านบุคคลออนไลน์	-	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ	ต.ค. 62 – มิ.ย. 63	✓		
	4.5 โครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลสถิติด้านบุคคล	-	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	✓		
	4.6 โครงการปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์	-	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ	ต.ค. 62 – มิ.ย. 63	✓		
5	Super Staff through HDR						
	5.1 การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์	20,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์ฯ และงานบริหารบุคคลฯ	ม.ค. 63 – มิ.ย. 63		✓	
	5.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งงานและทักษะ ทางด้านวิชาชีพ (พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน วิชาการ)	300,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ต.ค. 62 – ก.ย. 63		✓	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการปฏิบัติกิจกรรม / โครงการ		
					ยังไม่ได้ดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว
5.3	โครงการสร้างหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่งของบุคลากรทุกระดับ	150,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ม.ค. 63 – มี.ค. 63	✓		
5.4	การพัฒนา TU - Talent	200,000	กองทรัพยากรมนุษย์	เม.ย 63 – มิ.ย. 63		✓	
5.5	การพัฒนา Successor	200,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	เม.ย 63 – มิ.ย. 63	✓		
5.6	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) และการสร้างรูปแบบการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล: หน่วยงานอื่นๆ	220,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	เม.ย 63 – มิ.ย. 63		✓	
5.7	การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	200,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	เม.ย 63 – มิ.ย. 63		✓	
5.8	โครงการพัฒนาตามแนวความคิด Happy Workplace "HAPPY SOUL"	170,200	งานสวัสดิการฯ	เม.ย 63 – มิ.ย. 63	✓		
5.9	โครงการสร้างเครือข่าย HR ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	50,000	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ม.ค. 63 – มี.ค. 63 และ ก.ค. 63 – ก.ย. 63		✓	
5.10	โครงการสัมมนาเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการให้แก่คณาจารย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	98,800	งานพิจารณาฯ	เม.ย 63 – มิ.ย. 63		✓	

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ได้มีการปรับแผนตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ซึ่งได้รับการจัดสรรลดลงจากแผนเดิมที่ตั้งไว้ จึงได้มีการวิเคราะห์โครงการที่จะสามารถดำเนินการได้ ภายใต้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

โดยในปีงบประมาณ 2563 มีจำนวนโครงการทั้งหมด 30 โครงการ ดังนี้

1. โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 4 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 13.33
2. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 14 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 46.66 และ
3. โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน 12 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 40

การดำเนินการโครงการที่ไม่เป็นไปตามแผนสืบเนื่องจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง จึงไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ เช่น โครงการต่าง ๆ ภายใต้โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการให้บริการงานด้านทรัพยากรมนุษย์ อีกทั้งผู้ดำเนินโครงการมีจำนวนโครงการที่ต้องรับผิดชอบจำนวนมาก และมีงานหรือภารกิจอื่น ๆ ที่จะต้องทำอีกมาก จึงไม่สามารถดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ได้ ประกอบกับมหาวิทยาลัยประสบกับสถานการณ์ COVID-19 จึงทำให้หลายโครงการไม่สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ได้ เนื่องจากรูปแบบการดำเนินโครงการไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการภายใต้สถานการณ์เช่นนี้ ดังนั้น จึงต้องมีการปรับรูปแบบการดำเนินงานโครงการและเลื่อนระยะเวลาการดำเนินงานออกไป