



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2565-2570)

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และกิจกรรม/โครงการ มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากำลังคนแห่งอนาคต (Future Workforce) งบประมาณรวมทั้งสิ้น 26,100,000 บาท

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
1.1 ปฏิรูปหลักสูตรเพื่อการศึกษาในศตวรรษที่ 21	1. โครงการ Thammasat Upskill/ Reskill - ศึกษารายวิชาแบบ E-learning เช่น โครงการธรรมศาสตร์ตลาดวิชา (Thammasat Gen Next Academy) - แบบรับปริญญา เช่น หลักสูตรปริญญาโทออนไลน์ (โครงการ TUXSA)	จำนวนวิชาออนไลน์ที่เปิดเพิ่มขึ้นในระบบ/ปี จำนวนหลักสูตร	10 4	ฝ่ายวิชาการ
	2. โครงการ Future Skill Set - Future Skill Measurement - Future Skill Grooming	จำนวนแบบทดสอบทักษะที่พัฒนาขึ้น จำนวนหลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ	8 2	
	3. โครงการขับเคลื่อนการรับรองมาตรฐานหลักสูตรระดับสากล	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล	20	
1.2 พัฒนาศักยภาพผู้สอนสู่การเป็นผู้นำการเรียนรู้และการทำวิจัย	4. โครงการพัฒนาอาจารย์ในด้านการใช้นวัตกรรมการสอนแบบใหม่	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	200	ฝ่ายวิชาการ
	5. โครงการสร้างชุมชนวิชาชีพสำหรับการพัฒนาอาจารย์ (Professional learning community)	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	50	ฝ่ายวิชาการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
1.3 พัฒนาระบบนกรเรียนรู้ สู่การปฏิบัติได้จริง สร้างสรรค์เป็น มีเป้าหมาย และมุ่งประโยชน์ส่วนรวม	6. โครงการผลักดันจำนวนวิชาที่ใช้แนวทางการเรียนการสอนแบบ Active Learning ให้มากขึ้น	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการสอนแบบ Active Learning ต่อปี	3	ฝ่ายวิชาการ
1.4 พัฒนากิจกรรมนักศึกษา	7. โครงการพัฒนาการจัดหางานที่เป็นสื่อกลางระหว่างนักศึกษา กับบริษัทต่าง ๆ ที่ต้องการรับนักศึกษาไปทำงาน/ฝึกงาน	บริษัทที่ต้องการรับนักศึกษาไปทำงาน/ฝึกงาน (บริษัท)	250	ฝ่ายการนักศึกษา
	8. SDGs LEADERSHIP PROJECT - ส่งเสริมความรู้และทักษะการพัฒนาที่ยั่งยืน และความคิดริเริ่มของนักศึกษาเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	60	
	9. การพัฒนานักศึกษาของนักศึกษาศูนย์ลำปางในยุคอนาคต - การพัฒนานักศึกษาด้านส่งเสริมทักษะภาษา - การพัฒนานักศึกษาด้านส่งเสริมทักษะความเป็นผู้ประกอบการ - การพัฒนานักศึกษาด้านส่งเสริมจิตวิญญาณความเป็นธรรมศาสตร์	โครงการ	2	ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง
	10. Thammasat Lampang Innopolis เมืองนวัตกรรมต้นแบบของการศึกษาแบบพหุศาสตร์ (Multidisciplinary) - Service Learning in Practice	หลักสูตร	1	ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง
	11. โครงการส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเป็นผู้ประกอบการที่เกิดจากการต่อยอดงานวิจัยในเชิงพาณิชย์	นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนวิชา TU 109 และเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำเนินการผ่าน 88 Sandbox (คน)	800	ฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาที่ทำงานแห่งอนาคต (Future Workplace) งบประมาณรวมทั้งสิ้น 56,010,000 บาท

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศ การสื่อสาร และกลไกการบริหาร	<p>1. IT Infrastructure & Services ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และบริการทางดิจิทัลให้กับทั้ง 4 ศูนย์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Smart Security ติดตั้ง CCTV โดยรอบมหาวิทยาลัย พร้อมด้วยระบบ Scan และจดจำใบหน้า - Campus-Wide Wi-Fi ติดตั้ง Wi-Fi เพิ่มเติมจำนวน 500 จุด ในทั้ง 4 ศูนย์ของมหาวิทยาลัย - Thammasat Data Intelligence System เชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย - HR App & Systems พัฒนาแอปพลิเคชันด้านทรัพยากรมนุษย์เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับการติดต่อใช้บริการและสอบถามข้อมูล รวมทั้งมี Chatbot ในการให้คำปรึกษา แนะนำ - Thammasat Grant & Scholarship Platform สร้างออนไลน์ดิจิทัลแพลตฟอร์ม สำหรับขอทุนสนับสนุนต่าง ๆ จากมหาวิทยาลัย 	<p>ร้อยละความสำเร็จ</p> <p>ร้อยละความสำเร็จ</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา HR App</p> <p>ระบบ</p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>70</p> <p>1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
	<ul style="list-style-type: none"> - Paperless University มหาวิทยาลัยไร้กระดาษ โดยมหาวิทยาลัยจะนำระบบ Work Flow ใหม่ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้อย่างเต็มรูปแบบทั้งมหาวิทยาลัย พัฒนาระบบ e-Document ห้องประชุมไร้กระดาษ ห้องประชุมสื่อสารทางไกล 	ร้อยละความสำเร็จ	100	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
	<ul style="list-style-type: none"> - ERP for Thammasat's Financial Sustainability Project 	ส่วนงานที่ใช้ระบบ	26	ฝ่ายการคลัง

<p>2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศ การสื่อสาร และกลไกการบริหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Software Center จัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา และการทำวิจัยของคณาจารย์ - Gadget Center จัดหา iPad สำหรับนักศึกษาเยี่ยมชมเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ ทั้งในและนอกห้องเรียน 	<p>ร้อยละความสำเร็จ</p>	<p>100</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - สทส. - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ทอสมุดฯ
	<p>2. IT Security & Governance พัฒนาและกำกับดูแลการดำเนินการทางดิจิทัลให้ประสบผลสำเร็จ และเป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จ</p>	<p>100</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - สทส. - ฝ่ายกฎหมาย
	<p>3. การจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายและกฎของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จ</p>	<p>100</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายกฎหมาย
	<p>4. การพัฒนาระบบการดำเนินการทางวินัยและการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จ</p>	<p>100</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายกฎหมาย
	<p>5. การยกร่างและปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จ</p>	<p>75</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายกฎหมาย
	<p>6. Thammasat SMART City ขยายขอบเขตและต่อยอดการนำเทคโนโลยีการสื่อสาร และปัญญาประดิษฐ์มาประยุกต์ใช้ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของคนธรรมศาสตร์</p>	<p>โครงการ/ผลงาน/ ระบบ</p>	<p>5</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารศูนย์พญา
		<p>โครงการ</p>	<p>1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์ - ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง
		<p>โครงการ</p>	<p>2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
		<p>โครงการ</p>	<p>3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
	<p>7. TU GREATS App บริการ Mobile Application</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interface ข้อมูลเข้า ระบบ ERP 	<p>งาน</p>	<p>1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ฝ่ายคลัง - สทส. - สำนักทะเบียน - ฝ่ายการนักศึกษา
	<p>8. โครงการรับรองมาตรฐานสากลต่าง ๆ</p>	<p>หน่วยงานที่ได้รับรอง มาตรฐานสากล</p>	<p>8</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ

	9. การพัฒนาคุณภาพหน่วยงานด้วยเกณฑ์ EdPEX	- หน่วยงานที่ได้ edpex 200	2	- ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
	10. แผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต เช่น อุทกภัย อัคคีภัย ภัยพิบัติ สถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)	โครงการ	3	คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2.2 พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	11. HR System Transformation - Joint Appointment Systems สนับสนุนให้หลายหน่วยงานที่ตกลงร่วมกันจ้างบุคคลภายนอกให้มาปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน โดยมีข้อตกลงในการแบ่งหน้าที่ และภาระงานที่จะทำให้กับแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน โดยหัวหน้าหน่วยงานเห็นชอบร่วมกัน - การออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าตามความถนัดและความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ (Research Speedway + Dual Track Path) - การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะแห่งอนาคต (Future Skill Set Development + Individual Development Plan) - 360-Degree Evaluation ออกแบบระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาข้อมูลรอบด้าน - Succession Plan กำหนดแนวทางการสืบทอดตำแหน่งบริหารที่ชัดเจน และเป็นระบบ - Flexible Benefits ปรับระบบสวัสดิการให้มีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับความต้องการและเงื่อนไขที่แตกต่างของบุคลากรแต่ละคน เพิ่มอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของฝ่ายนายจ้างให้สูงขึ้นเป็นสูงสุดร้อยละ 7	ร้อยละความสำเร็จ	75	ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
		ร้อยละความสำเร็จ	60	ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
		คน	120	ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
		ร้อยละความสำเร็จ	70	ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
		ร้อยละความสำเร็จ	60	ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
	12. TU Social Stat เพื่อพัฒนา Future Workforce สร้างทักษะด้านการใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีคุณภาพ (Social Stat) เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพในอนาคต	ร้อยละความพึงพอใจ	75	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต

	13. ปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลด้านการวิจัย				- คณะกรรมการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่าน มธ. (Transformation)
2.3 พัฒนความมั่นคงทางการเงิน	<p>14. Financial Sustainability Model สร้างความมั่นคงและยั่งยืนทางการเงินให้กับมหาวิทยาลัย ด้วยการสร้างกระแสรายได้ที่สม่ำเสมอจากการลงทุน และใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มมูลค่าพื้นที่ 3.5 ไร่ในซอยงามดูพลี <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำแผนการเพิ่มมูลค่า • ประชาสัมพันธ์ • จัดหาคู่สัญญา - โครงการวางผังพื้นที่รองรับรถไฟฟ้า และโครงการพัฒนาพื้นที่ 36 ไร่ พื้นที่หอพัก TU DOME <ul style="list-style-type: none"> - ขยายบทบาท TU-IP และสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา - การบริหารเงินโดยบริษัทหลักทรัพย์มีอาซีพี <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์การลงทุนโดยบริษัทหลักทรัพย์ • ปรับนโยบายการลงทุนให้สามารถลงทุนในต่างประเทศได้ และจัดทำข้อบังคับ • เชิญชวนส่วนงานเข้าร่วมฟังการนำเสนอแผนการลงทุนจากบลจ. เพื่อเพิ่มสัดส่วนในการลงทุน - Thammasat Endowment Fund <ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมและกระตุ้นเพื่อส่งเสริมการระดมทุน - Financial Sustainability Model - การระดมทุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง อย่างยั่งยืน - การจัดการรายได้จากการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรม 	<p>แผนงาน</p> <p>งาน</p> <p>รายงาน</p> <p>โครงการ</p> <p>โครงการ</p> <p>ข้อบังคับ</p> <p>งาน</p> <p>งาน</p> <p>แผนงาน/กิจกรรม</p> <p>ล้านบาท/ปี</p> <p>โครงการเผยแพร่ผลงาน</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>4</p> <p>0.4</p> <p>1</p>	<p>- ฝ่ายการคลัง</p> <p>ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต</p> <p>-ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>-ฝ่ายการคลัง</p> <p>-ฝ่ายการคลัง</p> <p>- ฝ่ายการคลัง</p> <p>- ฝ่ายการคลัง</p> <p>- ศิษย์เก่าสัมพันธ์</p> <p>ฝ่ายบริหารศูนย์พญา</p> <p>- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง</p> <p>- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>- ฝ่ายการคลัง</p>	

2.4 พัฒนากายภาพและสภาพแวดล้อม “SMART UNIVERSITY”	15. Workplace Improvement Fund ให้ทุกหน่วยงานต้องจัดสรรเงินเข้ากองทุนเพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานทุกปี และให้นำมาใช้เพื่อการยกเครื่องสถานที่ทำงานให้มีคุณภาพและทันสมัย - จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับกองทุน/เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ	ข้อบังคับ	1	- ฝ่ายการคลัง
	16. TU Rangsit: Smart city สร้างศูนย์รังสิตให้เป็นนิเวศการทำงานแห่งอนาคต ที่ทรงประสิทธิภาพและไร้กังวลสำหรับทุกคน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	75	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
	17. TU Rangsit: Viva city สร้างพื้นที่รวมใจ เต็มฝัน เพื่อสร้างโอกาสในการสร้างสรรค์ ความรักตนเอง รักธรรมชาติ และรักประชาชน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	75	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
	18. Thammasat Wellness Center (ศูนย์สร้างเสริมสุขภาพ Wellbeing Center และศูนย์ชีวิตชีวา Viva City)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	80	- ฝ่ายการนักศึกษา
	19. TULP Connectivity พัฒนาระบบขนส่งที่สามารถเชื่อมต่อนักศึกษาศูนย์ลำปาง สู่พื้นที่การใช้ชีวิตอื่น ๆ	จำนวนรกรางไฟฟ้า (คัน)	4	
	20. TULP Great Landscape พัฒนาแผนการปรับปรุงภูมิทัศน์ของศูนย์ลำปาง สู่ความยั่งยืน	โครงการ	2	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง
	21. TULP Safety Campus พัฒนาสิ่งแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อความปลอดภัยของนักศึกษาและบุคลากรศูนย์ลำปางในทุกมิติ	โครงการ	4	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง
	22. TULP Wellness Center (ศูนย์ wellness ที่ดูแลนักศึกษา และบุคลากร)	โครงการ	1	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง
	23. Thammasat Disabilities Center รวมศูนย์การดูแลนักศึกษาพิการตั้งแต่ต้นจนจบแบบบูรณาการ	ร้อยละ	80	- ฝ่ายการนักศึกษา
		ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	75	- กองบริหารศูนย์รังสิต
24. Thammasat Festivals สร้างกิจกรรมประจำปีที่มีชีวิตชีวาของประชาคมธรรมชาติ	โครงการ	120	- ฝ่ายการนักศึกษา	
	ร้อยละความพึงพอใจ	75	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	

		โครงการ ร้อยละความพึงพอใจ โครงการ ร้อยละความพึงพอใจ	1 75 2 85	- ฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์ - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต - ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง - ฝ่ายบริหารศูนย์พญา
2.5 พัฒนาสู่การเป็นองค์กร ธรรมาภิบาล	25. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล - ดำเนินการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - พัฒนาระบบการบริหารงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต และดำเนินงานอย่างมี ธรรมาภิบาล	โครงการ	2	ศูนย์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันแห่ง มธ. สำนักงานสัญญาธรรมศักดิ์ ฯ
2.6 ขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน ของมหาวิทยาลัย (SDGs)	26. จัดตั้งคณะทำงานด้าน SDGs 5 ชุด ประกอบไปด้วย คณะทำงานด้านนโยบายและการ ปฏิบัติการ, ด้านการขับเคลื่อนการวิจัยและการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน, ด้านการสร้าง ความร่วมมือเพื่อการพัฒนา, ด้านการมีส่วนร่วมของนักศึกษา และด้านการประเมินผลกระทบ การขับเคลื่อน	คำสั่งแต่งตั้งและ แผนการ ดำเนินงาน	1	คณะกรรมการขับเคลื่อน เป้าหมายการพัฒนา อย่างยั่งยืน (SDGs)
	27. จัดตั้งศูนย์ธรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	แผนและการ ดำเนินงาน	1	คณะกรรมการขับเคลื่อน เป้าหมายการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน (SDGs)
	28. กำหนดเป้าหมาย นโยบาย และแผนงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยแล้ว ถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล	ร้อยละของ หน่วยงานที่มี นโยบาย แผนงาน โครงการที่	90	คณะกรรมการขับเคลื่อน เป้าหมายการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน (SDGs)

		เกี่ยวข้องการพัฒนาที่ยั่งยืน		
	29. ปฏิรูประบบ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงานด้าน SDGs ของมหาวิทยาลัยเพื่อสื่อสารต่อสังคม	จำนวนรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน ระดับมหาวิทยาลัย	1	คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
	30. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อน SDGs	ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน	10	คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
	31. สร้างการมีส่วนร่วมด้าน SDGs ทั้งภายในมหาวิทยาลัย และภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคม	แผนงาน โครงการ ในลักษณะภาคีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน	5	คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งอนาคต (Future Life and Society) รวมงบประมาณทั้งสิ้น 155,000,000 บาท

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
3.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่สอดคล้องกับนโยบายชาติและจุดเด่นของมหาวิทยาลัย	1. เพิ่มการสนับสนุนทุนวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ ที่มุ่งสร้างองค์ความรู้และความก้าวหน้าทางวิชาการ และผลิตผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ <ul style="list-style-type: none"> • ทุนอุดหนุนศูนย์ความเป็นเลิศ (CoE) และหน่วยวิจัย (Research Unit) • ยกกระตือรือร้นสนับสนุนการให้รางวัลการตีพิมพ์ผลงานวิจัย 	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	5	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
	<ul style="list-style-type: none"> • ทุนสนับสนุนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral Fellowship) ทุนนักศึกษาปริญญาเอก ทุนสนับสนุนอาจารย์ไปทำวิจัยระยะสั้นในต่างประเทศ ทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่เพื่อผลิตผลงานวิจัยคุณภาพสูง 			
	3. โครงการส่งเสริมการวิจัยด้าน SDGs โดยขับเคลื่อนการบูรณาการระหว่างหน่วยงานให้เกิดงานวิจัยด้าน SDGs ที่สอดคล้องกับศักยภาพและเป้าหมายหลักของคณะและมหาวิทยาลัย	จำนวนโครงการ	25	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
3.3 ส่งเสริมการเผยแพร่และการประกวดผลงานวิจัย นวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ	5. โครงการส่งเสริมการประกวดผลงานวิจัยและนวัตกรรมของนักศึกษาและอาจารย์ในระดับสากล	โครงการ	1	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
3.4 พัฒนาคุณภาพนักวิจัยและสร้างบรรยากาศในการทำงานวิจัย	7. ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ศาสตราจารย์ของ มธ. ร่วมสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยให้ มธ.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
	9. โครงการระบบพี่เลี้ยงนักวิจัยรุ่นใหม่และเส้นทางสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ทุนวิจัย	20	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
	10. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในการวิจัย <ul style="list-style-type: none"> • จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือวิจัย และห้องปฏิบัติการให้มีคุณภาพและทันสมัย ภายใต้ระบบบริหารที่คล่องตัวและยืดหยุ่น 	การผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน	1	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
	<ul style="list-style-type: none"> • ธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต: เมืองนวัตกรรมบูรณาการหลายศาสตร์ (Thammasat Rangsit: The Integrative Innopolis) <ul style="list-style-type: none"> - Food Innopolis - Co-working Space - อุทยานเรียนรู้ปวย 100 ปี 	แผนงาน/ โครงการ จำนวน Pilot Plant	2 1	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต - ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
	<ul style="list-style-type: none"> • ธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์: เมืองนวัตกรรมสังคม (Thammasat Tha Prachan: The Social Innopolis) <ul style="list-style-type: none"> - Thammasat Freedom Square - Co-Working Space 	โครงการ	1	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารศูนย์ท่าพระจันทร์ - สำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา - ฝ่ายการนักศึกษา
	<ul style="list-style-type: none"> • ธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง: เมืองนวัตกรรมต้นแบบของการศึกษาแบบพหุศาสตร์ (Multidisciplinary) (Thammasat Lampang: The Prototype of multidisciplinary Innopolis) <ul style="list-style-type: none"> - Campus talk: Can we talk? @ LP Campus (Co-Working Space across Disciplines) - Academic seminar @ LP Campus 	โครงการ	2	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง
	<ul style="list-style-type: none"> • ธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา: เมืองนวัตกรรมแห่งสุขภาพและเวลเนส (Thammasat Pattaya: The Health and Wellness Innopolis) 	โครงการ/ผลงาน	3	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารศูนย์พัทยา
	11. พัฒนาระบบนิเวศการวิจัยให้สมบูรณ์ อาทิเช่น ระบบบริหารงานวิจัย การบริการติดต่อประสานงานด้านการวิจัย และข้อมูลอาจารย์ที่ปรึกษาสำหรับนักวิจัยใหม่	ทุนวิจัย	20	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
3.5 สร้างเครือข่ายงานวิจัย	12. พัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัยกับองค์กรภาครัฐและเอกชนชั้นนำจากทั้งในและต่างประเทศเชิงรุก เช่น	หน่วยงานที่ร่วมมือ	5	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	- สวทช. ทั้งในด้านเงินทุนวิจัย การร่วมเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย การใช้ อุปกรณ์วิจัย การร่วมทำงานวิจัย และการให้ตำแหน่งทางวิชาการแก่นักวิจัย สวทช.			
3.6 บริการความรู้สู่การ พัฒนาสังคม	13. โครงการส่งเสริมการจัดบริการวิชาการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและความ เข้มแข็งของชุมชน	โครงการ	174	- สถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์ - หน่วยงานจัดการเรียน การสอน
3.7 พัฒนาระบบการ ให้บริการ	14. โครงการรับรองมาตรฐานสากลด้านการให้บริการสุขภาพ	การรับรอง มาตรฐาน	5	- โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ เฉลิมพระเกียรติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนารูปแบบความร่วมมือแห่งอนาคต (Future Collaboration) รวมงบประมาณทั้งสิ้น 8,100,000 บาท

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
4.1 สร้างความร่วมมือกับองค์กร/ เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นกลุ่มประเทศอาเซียนและเอเชียตะวันออก	1. Thammasat Global Advisory Board	ครั้ง	1	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
	2. สร้าง Thammasat Alumni Network (พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่า/ฐานข้อมูลศิษย์เก่า)	ร้อยละความสำเร็จ	100	- ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์
4.2 สื่อสารธรรมศาสตร์สู่สากล	3. การขับเคลื่อน International Reputations - เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ภาษาอังกฤษลงในเว็บไซต์ QS เพื่อให้ประชาคมโลกได้รู้จักมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มากยิ่งขึ้น - เผยแพร่ข้อมูลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในเว็บไซต์ Times Higher Education	ชิ้น	80	- ฝ่ายสื่อสารองค์กร
		โครงการ	1	
4.3 สรรหานักศึกษา/บุคลากรต่างชาติเชิงรุก (Proactive recruiting)	4. International Students Recruitment	จำนวนประเทศ	1	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
	5. Postdoctoral Fellowship เพื่อดึงดูดบุคคลลุ่มปัญญาเอกจบใหม่ที่มีคุณภาพสูงจากทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งต่างประเทศ	ทุนวิจัย	25	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565		ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
4.4 ส่งเสริมการร่วมทุนวิจัยกับหน่วยงานภายนอก (Matching Fund)	6 Endowment Chair Professorship ต่อยอดและขยายผลการระดมทุนจากภาคเอกชนเพื่อมาสนับสนุนการวิจัยระดับสูงในศาสตร์สาขาต่าง ๆ	ทุนวิจัย	20	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
	7. โครงการการร่วมทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (Public-Private Partnerships) เชิงรุก	โครงการ	1	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
		โครงการ/ กิจกรรม	2	- ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์
หน่วยงาน/ องค์กร/ข้อตกลง		5	- ฝ่ายบริหารศูนย์พญา	
9. การหา sponsor จากภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการไปประกวด/แข่งขันผลงานต่าง ๆ - sponsor ที่สนับสนุนค่าใช้จ่าย - เงินที่ได้รับการสนับสนุนจาก sponsor	โครงการ	1	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	
	ราย	5	- ฝ่ายการนักศึกษา	
	ราย	1	- ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์	
	ล้านบาท	0.10	- ฝ่ายการนักศึกษา	

รวมทั้งสิ้น 4 ยุทธศาสตร์ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 245,210,000 บาท