



การดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2565

เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (พ.ศ. 2560 – 2564) ได้ครบระยะเวลาการบังคับใช้ไปแล้วตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้มีการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2570) ที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2564 โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าเป็น “มหาวิทยาลัยระดับโลกเพื่อประชาชน” (The World - class University for the People) ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ 4 ประเด็น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนากำลังคนแห่งอนาคต (Future Workforce)

ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนที่ทำงานแห่งอนาคต (Future Workplace)

ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งอนาคต (Future Life and Society)

ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนารูปแบบความร่วมมือแห่งอนาคต (Future Collaboration)

ในปัจจุบัน กองทรัพยากรมนุษย์อยู่ในระหว่างการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ฉบับใหม่ (พ.ศ. 2565 - 2570) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2570) โดยในระหว่างที่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (พ.ศ. 2565 - 2570) ยังไม่แล้วเสร็จนั้น กองทรัพยากรมนุษย์ได้นำกลยุทธ์และโครงการต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ทั้ง 4 ประเด็น ของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2570) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มาใช้เป็นแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2565 ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (พ.ศ. 2565 - 2570)

ทั้งนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2570) ที่นำมาใช้เป็นแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2565 ไปพลางก่อน มีดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาที่ทำงานแห่งอนาคต (Future Workplace)

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ
				2565
กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศ การสื่อสาร และกลไกการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> - HR App & Systems พัฒนาแอปพลิเคชันด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับการติดต่อใช้บริการและสอบถามข้อมูล รวมทั้งมี Chatbot ในการให้คำปรึกษาแนะนำ 	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ และฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา HR App	70
กลยุทธ์ 2.2 พัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของ บุคลากร	HR System Transformation <ul style="list-style-type: none"> - Joint Appointment Systems สนับสนุนให้หลายหน่วยงานที่ตกลง ร่วมกันจ้างบุคคลภายนอกให้มาปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานโดยมีข้อตกลงในการแบ่งหน้าที่ และภาระงานที่จะทำให้กับแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน โดยหัวหน้าหน่วยงานเห็นชอบร่วมกัน - การออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าตามความถนัดและความเชี่ยวชาญของ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ (Research Speedway + Dual Track Path) 	ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จ	75
		ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จ	60

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ
				2565
	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะแห่งอนาคต (Future Skill Set Development + Individual Development Plan) - 360-Degree Evaluation ออกแบบระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาข้อมูลรอบด้าน - Succession Plan กำหนดแนวทางการสืบทอดตำแหน่งบริหารที่ชัดเจน และเป็นระบบ 	ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	คน	120
		ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จ	70
		ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จ	60
กลยุทธ์ 2.3 พัฒนาความมั่นคงทางการเงิน	- Flexible Benefits ปรับระบบสวัสดิการให้มีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับความต้องการและเงื่อนไขที่แตกต่างของบุคลากรแต่ละคน เพิ่มอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของฝ่ายนายจ้างให้สูงขึ้นเป็นสูงสุดร้อยละ 7	ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จ	100

ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งอนาคต (Future Life and Society)

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ
				2565
<p>กลยุทธ์ 3.4 พัฒนาคุณภาพนักวิจัยและ สร้างบรรยากาศในการ ทำงานวิจัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (Talent) ด้านการวิจัย <ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยในระดับดีมาก ทั้งในและต่างประเทศที่เกษียณอายุแล้วให้มาทำงานใน มธ. ● สรรหาผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษด้านการวิจัยเข้ามาทำงานใน มธ. ● รับอาจารย์ใหม่ที่มีความสามารถด้านการทำวิจัย 	<p>ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ และ ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม</p>		



8. ประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา 4 Future

ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนากำลังคนแห่งอนาคต (Future Workforce)

เป้าประสงค์: พัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะเป็นสถาบันวิชาการที่สร้างพลังการทำงานในอนาคตให้กับประเทศ โดยจะทำหน้าที่เป็นแพลตฟอร์มในการพัฒนาทักษะแห่งอนาคตให้กับบัณฑิต และคนทำงานในอาชีพต่าง ๆ เพื่อให้ทุกคนสามารถปรับตัวจากอาชีพเดิมจำนวนมากที่กำลังจะหายไป และตอบโจทย์อาชีพใหม่ ๆ ที่ท้าทายในโลกอนาคต โดยทำงานได้ทุกที่ทั่วโลก นอกจากนี้ยังต้องมีจิตสำนึกที่สอดคล้องไปกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามแนวทางที่กำหนดไว้โดยสหประชาชาติอีกด้วย

ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนากายภาพการทำงานแห่งอนาคต (Future Workplace)

เป้าประสงค์: พัฒนากายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารด้านต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืนและเป็นสถานที่ทำงานแห่งอนาคต ที่ช่วยสร้างผลิตภาพสูงสุดให้คนทำงาน มีโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งกายภาพและออนไลน์ที่ทันสมัย สะดวกสบาย รวมทั้งกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานควบคู่ไปกับความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน โดยมีทักษะการทำงานที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งอนาคต (Future Life and Society)

เป้าประสงค์: พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม การบริการสังคมและบริการสุขภาพ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะเป็นพื้นที่ในการวิจัย สร้างสรรค์นวัตกรรม และStartup รวมทั้งให้บริการสังคมและบริการทางสุขภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสร้างสังคมที่ดียิ่งขึ้นในอนาคต

ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนารูปแบบความร่วมมือแห่งอนาคต (Future Collaboration)

เป้าประสงค์: พัฒนารูปแบบความร่วมมือกับทุกภาคส่วนของสังคมไทยและสังคมโลก

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะเป็นต้นแบบความร่วมมือแห่งอนาคตที่ระดมทรัพยากรทั้งในด้านการเงิน ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ตลอดจนเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ จากหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ เข้ามาสู่กระบวนการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนาเพื่อตอบโจทย์ที่เป็นปัญหาสำคัญ ๆ ให้กับทุกภาคส่วนของสังคมไทยและสังคมโลก โดยจะสร้างโมเดลความร่วมมือที่เป็นประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญให้กับทุกฝ่าย เพื่อให้เป็นความร่วมมือที่ต่อเนื่องอย่างยั่งยืน



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	กลยุทธ์
<p>ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนากำลังคนแห่งอนาคต (Future Workforce)</p> <p>เป้าประสงค์: พัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา</p>	<p>1.1 ปฏิรูปหลักสูตรเพื่อการศึกษาในศตวรรษที่ 21</p> <p>1.2 พัฒนาศักยภาพผู้สอนสู่การเป็นผู้นำการเรียนรู้และการทำวิจัย</p> <p>1.3 พัฒนาระบบการเรียนรู้ สู่การปฏิบัติได้จริง สร้างสรรค์เป็น มีเป้าหมาย และมุ่งประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>1.4 พัฒนากิจรรมนักศึกษา</p>
<p>ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาที่ทำงานแห่งอนาคต (Future Workplace)</p> <p>เป้าประสงค์: พัฒนากายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารด้านต่าง ๆ ใน มหาวิทยาลัย</p>	<p>2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศ การสื่อสาร และกลไกการบริหาร</p> <p>2.2 พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>2.3 พัฒนาคความมั่นคงทางการเงิน</p> <p>2.4 พัฒนากายภาพและสภาพแวดล้อม “SMART UNIVERSITY”</p> <p>2.5 พัฒนาสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล</p> <p>2.6 ขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัย (SDGs)</p>
<p>ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม แห่งอนาคต (Future Life and Society)</p> <p>เป้าประสงค์: พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม การบริการสังคมและบริการสุขภาพ</p>	<p>3.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ สอดคล้องกับนโยบายชาติและจุดเด่นของมหาวิทยาลัย</p> <p>3.2 ส่งเสริมให้เกิดการต่อยอดงานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อให้เกิด Startup โดยเฉพาะที่เป็น Social Business ที่ช่วยลด ความเหลื่อมล้ำทางสังคม</p> <p>3.3 ส่งเสริมการเผยแพร่และการประกวดผลงานวิจัย นวัตกรรมไปสู่ ระดับนานาชาติ</p> <p>3.4 พัฒนาคคุณภาพนักวิจัยและสร้างบรรยากาศในการทำงานวิจัย</p> <p>3.5 สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>3.6 บริการความรู้สู่การพัฒนาสังคม</p> <p>3.7 พัฒนาระบบการให้บริการ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนารูปแบบความร่วมมือแห่งอนาคต (Future Collaboration)</p> <p>เป้าประสงค์: พัฒนาคความร่วมมือกับทุกภาคส่วนของ สังคมไทยและสังคมโลก</p>	<p>4.1 สร้างความร่วมมือกับองค์กร/ เครือข่ายภายในและภายนอก ประเทศ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นกลุ่ม ประเทศอาเซียนและเอเชียตะวันออก</p> <p>4.2 สื่อสารธรรมศาสตร์สู่สากล</p> <p>4.3 สรรหานักศึกษา/ บุคลากรต่างชาติเชิงรุก (Proactive recruiting)</p> <p>4.4 ส่งเสริมการร่วมทุนวิจัยกับหน่วยงานภายนอก (Matching Fund)</p>

9. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงาน มีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนากำลังคนแห่งอนาคต (Future Workforce)

ผู้รับผิดชอบ: ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายการนักศึกษา ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง

เป้าประสงค์: พัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะเป็นสถาบันวิชาการที่สร้างพลังการทำงานในอนาคตให้กับประเทศ โดยจะทำหน้าที่เป็นแพลตฟอร์มในการพัฒนาทักษะแห่งอนาคตให้กับบัณฑิตและคนทำงานในอาชีพต่าง ๆ เพื่อให้ทุกคนสามารถปรับตัวจากอาชีพเดิมจำนวนมากที่กำลังจะหายไป และตอบโจทย์อาชีพใหม่ ๆ ที่ท้าทายในโลกอนาคต โดยทำงานได้ทุกที่ทั่วโลก นอกจากนี้ยังต้องมีจิตสำนึกที่สอดคล้องไปกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทางที่กำหนดไว้โดยสหประชาชาติอีกด้วย

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	Baseline			เป้าหมายผลลัพธ์						ผู้กำกับ/ติดตาม ระดับ มหาวิทยาลัย	ผู้ดำเนินการ
		ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		
1.1 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตตามคุณลักษณะ GREATS	ร้อยละ	89.5	89.3	87.6	90	90	90	90	90	90	- ฝ่ายวิชาการ	หน่วยจัดการเรียนการสอน
1.2 คะแนนเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าทดสอบคุณลักษณะ GREATS/ Future Skill Set	คะแนน	-	-	76.3	80	80	80	85	85	85	- ฝ่ายวิชาการ	หน่วยจัดการเรียนการสอน
1.3 ผลทดสอบภาษาอังกฤษ/ TU-GET (CBT)	คะแนน	-	59.9	54.1	60	60	60	65	65	65	- ฝ่ายวิชาการ	- หน่วยจัดการเรียนการสอน - สถาบันภาษา
1.4 ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	ร้อยละ	95.8	95.9	86.5	95	95	95	95	95	95	- ฝ่ายวิชาการ	- หน่วยจัดการเรียนการสอน จัดเก็บแบบสอบถาม - กองแผนงานติดตาม ประมวลผล
1.5 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล	หลักสูตรทั้งหมด	-	-	19	-	21	-	-	24	-	- ฝ่ายวิชาการ	หน่วยจัดการเรียนการสอน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	Baseline			เป้าหมายผลลัพธ์						ผู้กำกับ/ติดตาม ระดับมหาวิทยาลัย	ผู้ดำเนินการ
		ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		
1.6 Academic International Award รางวัล การแข่งขันทางด้านวิชาการ อาจารย์ นักศึกษา	รางวัล/ปี	-	-	16	20	25	30	33	36	39	- ฝ่ายวิชาการ	หน่วยจัดการเรียนการสอน
1.7 จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมเปิดสอน รายวิชาในธรรมชาติศาสตร์ตลาดวิชา และปริญญาโทออนไลน์	หน่วยงาน	-	-	4	5	10	15	20	25	27	- ฝ่ายวิชาการ	หน่วยจัดการเรียนการสอน
1.8 ร้อยละของหลักสูตรที่ปรับปรุงตาม แนวทาง Thammasat for GREATS & SDGs ต่อหลักสูตรทั้งหมด	ร้อยละ	-	-	-	-	20	30	40	50	60	- ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการ ขับเคลื่อนเป้าหมาย การพัฒนาอย่าง ยั่งยืน (SDGs)	หน่วยจัดการเรียนการสอน
1.9 ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาเอกต่อ อาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	-	70.33	73.17	75	76	77	78	79	80	- ฝ่ายวิชาการ	หน่วยจัดการเรียนการสอน
1.10 ร้อยละของนักศึกษาปริญญาเอกต่อ นักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	2.2	2.2	2.1	3	3	3	4	4	4	- ฝ่ายวิชาการ	หน่วยจัดการเรียนการสอน

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
1.1 ปฏิรูปหลักสูตรเพื่อการศึกษาในศตวรรษที่ 21	1. Thammasat for GREATS & SDGs - ปรับปรุงหลักสูตรตอบโจทย์ GREATS & SDGs, Digital & Financial Literacy ที่เปิดกว้างวิชาพื้นฐาน รวมถึงหลักสูตรที่สร้างงานวิจัย - โครงการพัฒนาสมรรถนะ GREATS ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี และสมรรถนะด้านการทำวิจัยของนักศึกษาทุกระดับ - กำหนดให้ทุกคณะมีรายวิชาที่เปิดสอนโดยใช้ผลงานวิจัย มธ. ที่เกี่ยวกับ SDGs 3, 5, 10, 12, 16, 17 - สนับสนุนให้ทุกหลักสูตรมี Partners - มุ่งพัฒนา Skill-focuss,สร้าง Common core courses & Resources Sharing, พัฒนา e-learning, เทียบโอนหน่วยกิตจากการเรียนรู้ภาคปฏิบัติ และการทำวิจัย	- ฝ่ายวิชาการ	ร้อยละหลักสูตรที่ปรับปรุงเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดอย่างน้อย 4 ใน 5 ข้อ	-	20	30	40	50	60
	2. โครงการ Thammasat Upskill/ Reskill - ศึกษารายวิชาแบบ E-learning เช่น โครงการธรรมศาสตร์ตลาดวิชา (Thammasat Gen Next Academy) - แบบรับปริญญา เช่น หลักสูตรปริญญาโทออนไลน์ (โครงการ TUXSA)	- ฝ่ายวิชาการ	จำนวนวิชาออนไลน์ที่เปิดเพิ่มขึ้นในระบบ/ปี	10	10	10	10	10	10
			จำนวนหลักสูตร	4	5	6	7	8	9
	3. โครงการ Future Skill Set - Future Skill Measurement - Future Skill Grooming	- ฝ่ายวิชาการ	จำนวนแบบทดสอบทักษะที่พัฒนาขึ้น	8	10	10	10	10	10
จำนวนหลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ			2	4	6	6	6	6	
4. Digital Class Forward พัฒนาโครงสร้างการบริการด้านดิจิทัล เพื่อรองรับการเรียนการสอน การวิจัย ในระบบออนไลน์	- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ								

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
	5. โครงการขับเคลื่อนการรับรองมาตรฐานหลักสูตรระดับสากล	- ฝ่ายวิชาการ	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล	20	20	21	21	22	22
1.2 พัฒนาศักยภาพผู้สอนสู่การเป็นผู้นำการเรียนรู้และการทำวิจัย	6. International Research Programs - พัฒนาการเรียนการสอน การแลกเปลี่ยนนักศึกษา/ อาจารย์ และการทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก - double Ph.D. Research Programs	- ฝ่ายวิชาการ	จำนวนหลักสูตร	-	1	1	1	1	1
	7. โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้มีศักยภาพในระดับสากล	- ฝ่ายวิชาการ							
	8. โครงการพัฒนาอาจารย์ในด้านการใช้นวัตกรรมการสอนแบบใหม่	- ฝ่ายวิชาการ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	200	250	300	350	400	450
	9. โครงการสร้างชุมชนวิชาชีพสำหรับการพัฒนาอาจารย์ (Professional learning community)	- ฝ่ายวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	50	75	100	125	150	175
	10. โครงการอาจารย์พี่เลี้ยง								
1.3 พัฒนาระบบการเรียนรู้ สู่การปฏิบัติได้จริง สร้างสรรค์เป็น มีเป้าหมายและมุ่งประโยชน์ส่วนรวม	11. โครงการผลักดันจำนวนวิชาที่ใช้แนวทางการเรียนการสอนแบบ Active Learning ให้มากขึ้น	- ฝ่ายวิชาการ	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการสอนแบบ Active Learning ต่อปี	3	3	3	3	3	3

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
1.4 พัฒนากิจกรรมนักศึกษา	12. โครงการพัฒนาการจัดหางานที่เป็นสื่อกลางระหว่างนักศึกษากับบริษัทต่าง ๆ ที่ต้องการรับนักศึกษาไปทำงาน/ฝึกงาน	- ฝ่ายการนักศึกษา	บริษัทที่ต้องการรับนักศึกษาไปทำงาน/ฝึกงาน (บริษัท)	250	250	275	275	300	300
	13. SDGs LEADERSHIP PROJECT - ส่งเสริมความรู้และทักษะการพัฒนาที่ยั่งยืน และความคิดริเริ่มของนักศึกษาเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	- ฝ่ายการนักศึกษา	นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	60	70	80	90	100	100
	14. การพัฒนานักศึกษาของนักศึกษาศูนย์ลำปางในยุคอนาคต - การพัฒนานักศึกษาด้านส่งเสริมทักษะภาษา - การพัฒนานักศึกษาด้านส่งเสริมทักษะความเป็นผู้ประกอบการ - การพัฒนานักศึกษาด้านส่งเสริมจิตวิญญาณความเป็นธรรมศาสตร์	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง	โครงการ	2	3	3	3	3	3
	15. Thammasat Lampang Innopolis เมืองนวัตกรรมต้นแบบของการศึกษาแบบพหุศาสตร์ (Multidisciplinary) - Service Learning in Practice - Full-Scale Frontier School	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง	หลักสูตร	1	1	1	1	1	1
			หลักสูตร	-	1	-	-	-	-
	16. โครงการส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเป็นผู้ประกอบการที่เกิดจากการต่อยอดงานวิจัยในเชิงพาณิชย์	- ฝ่ายวิชาการ	นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนวิชา TU 109 และเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำเนินการผ่าน 88 Sandbox (คน)	800	800	800	800	800	800

ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาที่ทำงานแห่งอนาคต (Future Workplace)

ผู้รับผิดชอบ: ฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์ ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง ฝ่ายบริหารศูนย์พญา ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายการคลัง ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจการพิเศษ ฝ่ายกฎหมาย

เป้าประสงค์: พัฒนากายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารด้านต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืนและเป็นสถานที่ทำงานแห่งอนาคต ที่ช่วยสร้างผลิตภาพสูงสุดให้คนทำงาน มีโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งกายภาพและออนไลน์ ที่ทันสมัย สะดวกสบาย รวมทั้งกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานควบคู่ไปกับความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน โดยมีทักษะการทำงานที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	Baseline			เป้าหมายผลลัพธ์						ผู้กำกับ/ติดตาม ระดับมหาวิทยาลัย	ผู้ดำเนินการ
		ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		
2.1 ร้อยละของโครงการส่งเสริมสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	10	10	10	10	10	10	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต - คณะกรรมการ ขับเคลื่อนเป้าหมายการ พัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	ทุกหน่วยงาน
2.2 ร้อยละของโครงการของที่แสดงความเท่าเทียมทางเพศที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	10	10	10	10	10	10		ทุกหน่วยงาน
2.3 ร้อยละของโครงการพัฒนา/ปรับปรุง สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	10	5	5	5	5	5		ทุกหน่วยงาน
2.4 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติงานทุกระดับ (นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า ประชาชน ผู้รับบริการ)	ร้อยละ	76.00	75.43	75.41	85	85	85	85	85	85	ฝ่ายวางแผน	ทุกหน่วยงาน
2.5 ความสามารถในการพึ่งพาตนเองด้านการเงิน (งบรายได้หน่วยงาน/รายได้ทั้งหมด ไม่รวมงบลงทุน)	ร้อยละ	75.6	77.7	80.8	≥ 80	≥ 80	≥ 80	≥ 80	≥ 80	≥ 80	ฝ่ายการคลัง	ทุกหน่วยงาน
2.6 การได้รับรางวัล/การรับรองมาตรฐานสากล	รางวัล/ การรับรอง มาตรฐาน	-	-	6	7	8	9	10	11	12	- ทุกฝ่าย	ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ							
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70		
2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศ การสื่อสาร และกลไกการบริหาร	1. IT Infrastructure & Services ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และบริการทางดิจิทัลให้กับทั้ง 4 ศูนย์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย - Smart Security ติดตั้ง CCTV โดยรอบมหาวิทยาลัย พร้อมด้วยระบบ Scan และจดจำใบหน้า - Campus-Wide Wi-Fi ติดตั้ง Wi-Fi เพิ่มเติมจำนวน 500 จุด ในทั้ง 4 ศูนย์ของมหาวิทยาลัย - Thammasat Data Intelligence System เชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย - HR App & Systems พัฒนาแอปพลิเคชันด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับการติดต่อใช้บริการและสอบถามข้อมูล รวมทั้งมี Chatbot ในการให้คำปรึกษา แนะนำ - Thammasat Grant & Scholarship Platform สร้างออนไลน์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม สำหรับขอทุนสนับสนุนต่าง ๆ จากมหาวิทยาลัย - Paperless University มหาวิทยาลัยไร้กระดาษ โดยมหาวิทยาลัยจะนำระบบ Work Flow ใหม่ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ อย่างเต็มรูปแบบทั้งมหาวิทยาลัย พัฒนาระบบ e-Document ห้องประชุมไร้กระดาษ ห้องประชุมสื่อสารทางไกล	- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ									
		- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละความสำเร็จ	100	100	100	100	100	100	100	
		- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละความสำเร็จ	100	100	100	100	100	100	100	
		- สทส.									
		- ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา	70	80	100	-	-	-	-	
		- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	HR App								
		- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	ระบบ	1	-	-	-	-	-	-	
		- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ									
		- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละความสำเร็จ	100	100	100	100	100	100	100	
		- สทส.									

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
	<ul style="list-style-type: none"> - ERP for Thammasat's Financial Sustainability Project - Software Center จัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษาและการทำวิจัยของคณาจารย์ - Gadget Center จัดหา iPad สำหรับนักศึกษายืมไปใช้เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ทั้งในและนอกห้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายการคลัง - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - สทส. - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - หอสมุด 	ส่วนงานที่ใช้ระบบ ร้อยละความสำเร็จ	26	46	-	-	-	-
	2. IT Security & Governance พัฒนาและกำกับดูแลการดำเนินการทางดิจิทัลให้ประสบผลสำเร็จ และเป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - สทส. - ฝ่ายกฎหมาย 	ร้อยละความสำเร็จ	100	100	100	100	100	100
	3. การจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายและกฎของมหาวิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายกฎหมาย 	ร้อยละความสำเร็จ	100	-	-	-	-	-
	4. การพัฒนาระบบการดำเนินการทางวินัยและการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายกฎหมาย 	ร้อยละความสำเร็จ	100	-	-	-	-	-
	5. การยกร่างและปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายกฎหมาย 	ร้อยละความสำเร็จ	75	80	100	-	-	-
	6. Thammasat SMART City ขยายขอบเขตและต่อยอดการนำเทคโนโลยีการสื่อสาร และปัญญาประดิษฐ์มาประยุกต์ใช้ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของคนธรรมศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารศูนย์พญา - ฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์ - ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ 	โครงการ/ผลงาน/ ระบบ โครงการ โครงการ โครงการ	5	5	5	5	5	5
	7. TU GREATS App บริการ Mobile Application - Interface ข้อมูลเข้า ระบบ ERP	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ฝ่ายคลัง - สทส. - สำนักทะเบียน - ฝ่ายการนักศึกษา 	งาน	1	-	-	-	-	-

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
	8. โครงการรับรองมาตรฐานสากลต่าง ๆ	- ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ	หน่วยงานที่ได้รับรองมาตรฐานสากล	8	-	9	10	11	12
	9. การพัฒนาคุณภาพหน่วยงานด้วยเกณฑ์ EdPEx	- ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ	- หน่วยงานที่ได้ edpex 200 - หน่วยงานที่ได้ edpex 300	2 -	2 1	3 -	3 -	4 2	4 2
	10. แผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต เช่น อุทกภัย อัคคีภัย ภัยพิบัติ สถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)	คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	โครงการ	3	3	4	4	5	5
2.2 พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	11. HR System Transformation - Joint Appointment Systems สนับสนุนให้หลายหน่วยงานที่ตกลงร่วมกันจ้างบุคคลภายนอกให้มาปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน โดยมีข้อตกลงในการแบ่งหน้าที่ และภาระงานที่จะทำให้กับแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน โดยหัวหน้าหน่วยงานเห็นชอบร่วมกัน - การออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าตามความถนัดและความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ (Research Speedway + Dual Track Path) - การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะแห่งอนาคต (Future Skill Set Development + Individual Development Plan) - 360-Degree Evaluation ออกแบบระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาข้อมูลรอบด้าน	ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จ	75	100	-	-	-	-
		ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จ	60	80	100	-	-	-
		ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	คน	120	120	120	120	120	120
		ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จ	70	80	100	-	-	-

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
	- Succession Plan กำหนดแนวทางการสืบทอดตำแหน่งบริหารที่ชัดเจนและเป็นระบบ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จ	60	100	-	-	-	-
	- Flexible Benefits ปรับระบบสวัสดิการให้มีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับความต้องการและเงื่อนไขที่แตกต่างของบุคลากรแต่ละคน เพิ่มอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของฝ่ายนายจ้างให้สูงขึ้นเป็นสูงสุดร้อยละ 7	ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละความสำเร็จ	100	-	-	-	-	-
	12. TU Social Stat เพื่อพัฒนา Future Workforce สร้างทักษะด้านการใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีคุณภาพ (Social Stat) เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพในอนาคต	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต	ร้อยละความพึงพอใจ	75	80	80	85	85	85
	13. ปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลด้านการวิจัย	- คณะกรรมการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่าน มธ. (Transformation)							
2.3 พัฒนาความมั่นคงทางการเงิน	14. Financial Sustainability Model สร้างความมั่นคงและยั่งยืนทางการเงินให้กับมหาวิทยาลัย ด้วยการสร้างกระแสรายได้ที่สม่ำเสมอจากการลงทุน และใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ เช่น								
	- การเพิ่มมูลค่าพื้นที่ 3.5 ไร่ในซอยงามดูพลี	- ฝ่ายการคลัง							
	• จัดทำแผนการเพิ่มมูลค่า		แผน	1	-	-	-	-	-
	• ประชาสัมพันธ์		งาน	1	-	-	-	-	-
• จัดทำคู่มือสัญญา		ราย	1	-	-	-	-	-	
- โครงการวางผังพื้นที่รองรับรถไฟฟ้า และโครงการพัฒนาพื้นที่ 36 ไร่พื้นที่หอพัก TU DOME	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต	โครงการ	1	1	2	2	2	3	
- ขยายบทบาท TU-IP และสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม								
- การบริหารเงินโดยบริษัทหลักทรัพย์มีออซีฟ	- ฝ่ายการคลัง								
• จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์การลงทุนโดยบริษัทหลักทรัพย์	- ฝ่ายการคลัง	โครงการ	1	-	-	-	-	-	
• ปรับนโยบายการลงทุนให้สามารถลงทุนในต่างประเทศได้ และจัดทำข้อบังคับ		ข้อบังคับ	1	-	-	-	-	-	

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
	<ul style="list-style-type: none"> เชิญชวนส่วนงานเข้าร่วมฟังการนำเสนอแผนการลงทุนจากบจ. เพื่อเพิ่มสัดส่วนในการลงทุน 		งาน	1	1	1	-	-	-
	<ul style="list-style-type: none"> Thammasat Endowment Fund ประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมและกระตุ้นเพื่อส่งเสริมการระดมทุน 	<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายการคลัง ศิษย์เก่าสัมพันธ์ 	งาน	1	-	-	-	-	-
	- Financial Sustainability Model	ฝ่ายบริหารศูนย์แพทย์	แผนงาน/กิจกรรม	4	4	4	4	4	4
	- การระดมทุนเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง อย่างยั่งยืน	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง	ล้านบาท/ปี	0.4	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
	- การจัดการรายได้จากการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายการคลัง 	โครงการเผยแพร่ผลงาน	1	1	1	1	1	1
2.4 พัฒนากายภาพและสภาพแวดล้อม “SMART UNIVERSITY”	15. Workplace Improvement Fund ให้ทุกหน่วยงานต้องจัดสรรเงินเข้ากองทุนเพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานทุกปี และให้นำมาใช้เพื่อการยกเครื่องสถานที่ทำงานให้มีคุณภาพ และทันสมัย - จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับกองทุน/เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ	- ฝ่ายการคลัง	ข้อบังคับ	1	-	-	-	-	-
	16. TU Rangsit: Smart city สร้างศูนย์รังสิตให้เป็นนิเวศการทำงานแห่งอนาคต ที่ทรงประสิทธิภาพและไร้กังวลสำหรับทุกคน	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	75	80	80	85	85	85
	17. TU Rangsit: Viva city สร้างพื้นที่รวมใจ เดิมฝัน เพื่อสร้างโอกาสในการสร้างสรรค์ ความรักตนเอง รักธรรมศาสตร์ และรักประชาชน	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	75	80	80	85	85	85
	18. Thammasat Wellness Center (ศูนย์สร้างเสริมสุขภาพ Wellbeing Center และศูนย์ชีวิตชีวา Viva City)	- ฝ่ายการนักศึกษา	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	80	85	85	90	90	90

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
	19. TULP Connectivity พัฒนาระบบขนส่งที่สามารถเชื่อมต่อนักศึกษาศูนย์ลำปาง สู่พื้นที่การใช้ชีวิตอื่น ๆ	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง	จำนวนรถรางไฟฟ้า (คัน)	4	-	-	-	-	-
	20. TULP Great Landscape พัฒนาแผนการปรับปรุงภูมิทัศน์ของศูนย์ลำปาง สู่ความยั่งยืน	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง	โครงการ	2	-	1	-	1	-
	21. TULP Lake สร้างระบบการบริหารจัดการน้ำในศูนย์ลำปาง	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง	โครงการ	-	1	-	-	-	-
	22. TULP Safety Campus พัฒนาสิ่งแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อความปลอดภัยของนักศึกษาและบุคลากรศูนย์ลำปางในทุกมิติ	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง	โครงการ	4	1	1	-	-	-
	23. TULP Wellness Center (ศูนย์ wellness ที่ดูแลนักศึกษา และบุคลากร)	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง	โครงการ	1	1	-	-	-	-
	24. Thammasat Disabilities Center รวมศูนย์การดูแลนักศึกษาพิการตั้งแต่ต้นจนจบแบบบูรณาการ	- ฝ่ายการนักศึกษา	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	80	85	85	90	90	90
		- กองบริหารศูนย์รังสิต		75	80	80	85	85	85
	25. Thammasat Festivals สร้างกิจกรรมประจำปีที่มีชีวิตชีวาของประชาคมธรรมศาสตร์	- ฝ่ายการนักศึกษา	โครงการ	120	130	140	140	150	150
		- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ร้อยละความพึงพอใจ	75	80	80	85	85	85
		- ฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์	โครงการ	1	1	1	1	1	1
		- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต	ร้อยละความพึงพอใจ	75	80	80	85	85	85
		- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง	โครงการ	2	3	2	2	2	2
		- ฝ่ายบริหารศูนย์พญา	ร้อยละความพึงพอใจ	85	85	85	85	85	85
2.5 พัฒนาสู่การเป็นองค์กรธรรมภิบาล	26. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล - ดำเนินการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - พัฒนาระบบการบริหารงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามทุจริต และดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล	ศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแห่ง มธ.	โครงการ	2	3	3	4	4	4

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
2.6 ขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัย (SDGs)	27. จัดตั้งคณะทำงานด้าน SDGs 5 ชุด ประกอบไปด้วย คณะทำงานด้านนโยบายและการปฏิบัติการ, ด้านการขับเคลื่อนการวิจัยและการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน, ด้านการสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา, ด้านการมีส่วนร่วมของนักศึกษา และด้านการประเมินผลกระทบการขับเคลื่อน	คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	คำสั่งแต่งตั้งและแผนการดำเนินงาน	1	1	1	1	1	1
	28. จัดตั้งศูนย์ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	แผนและการดำเนินงาน	1	1	1	1	1	1
	29. กำหนดเป้าหมาย นโยบาย และแผนงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยแล้วถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล	คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	ร้อยละของหน่วยงานที่มีนโยบาย แผนงาน โครงการที่เกี่ยวข้องการพัฒนาที่ยั่งยืน	90	100	100	100	100	100
30. ปฏิรูประบบ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงานด้าน SDGs ของมหาวิทยาลัยเพื่อสื่อสารต่อสังคม	คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	จำนวนรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนระดับมหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1	1	
31. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อน SDGs	คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน	10	10	15	15	20	20	
32. สร้างการมีส่วนร่วมด้าน SDGs ทั้งภายในมหาวิทยาลัย และภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคม	คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	แผนงาน โครงการในลักษณะภาคีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน	5	5	7	7	10	10	

ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งอนาคต (Future Life and Society)

ผู้รับผิดชอบ: ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ คณะกรรมการบริการวิชาการ คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TU RAC) สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์: พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม การบริการสังคมและบริการสุขภาพ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะเป็นพื้นที่ในการวิจัย สร้างสรรค์นวัตกรรม และStartup รวมทั้งให้บริการสังคมและบริการทางสุขภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสร้างสังคมที่ดียิ่งขึ้นในอนาคต

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	Baseline			เป้าหมายผลลัพธ์						ผู้กำกับ/ติดตาม ระดับ มหาวิทยาลัย	ผู้ดำเนินการ
		ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		
3.1 ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/ เผยแพร่/ จัดแสดง ในฐานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (Scopus) ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือ นักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	36.1	38.1	42.5	44	46	48	50	52	54	- ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	- หน่วยจัดการเรียนการสอน - กลุ่มหน่วยงานศูนย์ความเป็น เลิศและที่มีภารกิจวิจัยและ บริการวิชาการ
3.2 จำนวนผลงานวิจัย/ งานสร้างสรรค์/ สิ่งประดิษฐ์ ที่ได้รับการจดทะเบียน สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร/ รางวัล ด้านศิลปวัฒนธรรม ทั้งในและต่างประเทศ	เรื่อง / ผลงาน / รางวัล	97	79	93	100	110	120	130	140	150	- ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	- หน่วยจัดการเรียนการสอน - กลุ่มหน่วยงานศูนย์ความเป็น เลิศและที่มีภารกิจวิจัยและ บริการวิชาการ - ทุกหน่วยงาน
3.3 จำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรม/ สิ่งประดิษฐ์/ งานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ ประโยชน์/ ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Impact)/ โครงการ Startup ที่ประสบผลสำเร็จ	เรื่อง/ ผลงาน/ โครงการ	411	358	427	450	480	510	540	570	600	- ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	- หน่วยจัดการเรียนการสอน - กลุ่มหน่วยงานศูนย์ความเป็น เลิศและที่มีภารกิจวิจัยและ บริการวิชาการ

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	Baseline			เป้าหมายผลลัพธ์						ผู้กำกับ/ติดตาม ระดับ มหาวิทยาลัย	ผู้ดำเนินการ	
		ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70			
3.4 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรม/ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ และ/ หรือระดับนานาชาติ												- ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	- หน่วยจัดการเรียนการสอน - กลุ่มหน่วยงานศูนย์ความเป็น เลิศและที่มีภารกิจวิจัยและ บริการวิชาการ
3.4.1 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำที่ได้รับรางวัลระดับชาติ และ/หรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำทั้งหมด	ร้อยละ	-	3.58	2.34	4	6	8	10	12	14	- ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม		
3.4.2 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ของนักศึกษาที่ ได้รับรางวัลระดับชาติ และ/หรือระดับ นานาชาติ ต่อนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	-	0.48	0.40	0.6	0.8	1.0	1.2	1.4	1.8	- ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม		
3.5 ความร่วมมือวิจัยระดับนานาชาติ	ร้อยละ	-	-	33.9	40	50	55	60	65	70	- ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	- หน่วยจัดการเรียนการสอน - กลุ่มหน่วยงานศูนย์ความเป็น เลิศและที่มีภารกิจวิจัยและ บริการวิชาการ	

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	Baseline			เป้าหมายผลลัพธ์						ผู้กำกับ/ ติดตาม ระดับ มหาวิทยาลัย	ผู้ดำเนินการ
		ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		
3.6 งบประมาณด้านการวิจัยต่อจำนวนบุคลากร	บาท/คน	-	-	401,545	500,000	750,000	1 ล้าน	2 ล้าน	2.5 ล้าน	3 ล้าน	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	- หน่วยจัดการเรียนการสอน - กลุ่มหน่วยงานศูนย์ความเป็นเลิศและที่มีภารกิจวิจัยและบริการวิชาการ
3.7 ร้อยละของงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus) และมี Keyword ตรงตาม SDGs ต่อจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus) ทั้งหมด	ร้อยละ	-	-	-	10	15	20	25	30	30	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)	- หน่วยจัดการเรียนการสอน - กลุ่มหน่วยงานศูนย์ความเป็นเลิศและที่มีภารกิจวิจัยและบริการวิชาการ
3.8 การบริการวิชาการ												
• จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการ	คน	-	-	20,431	22,500	24,750	27,225	29,950	32,950	36,250	- ฝ่ายวิชาการ - คณะทำงานบริการวิชาการ	- หน่วยจัดการเรียนการสอน - กลุ่มหน่วยงานศูนย์ความเป็นเลิศและที่มีภารกิจวิจัยและบริการวิชาการ
• ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	ร้อยละ	80.40	82.86	82.57	85	85	85	85	85	85		

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
3.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่สอดคล้องกับนโยบายชาติและจุดเด่นของมหาวิทยาลัย	1. เพิ่มการสนับสนุนทุนวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ ที่มุ่งสร้างองค์ความรู้และความก้าวหน้าทางวิชาการ และผลิตผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ <ul style="list-style-type: none"> • ทุนอุดหนุนศูนย์ความเป็นเลิศ (CoE) และหน่วยวิจัย (Research Unit) • ยกระดับการสนับสนุนการให้รางวัลการตีพิมพ์ผลงานวิจัย • ทุนสนับสนุนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral Fellowship) ทุนนักศึกษาระดับปริญญาเอก ทุนสนับสนุนอาจารย์ไปทำวิจัยระยะสั้นในต่างประเทศ ทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่เพื่อผลิตผลงานวิจัยคุณภาพสูง 	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	5	5	5	-	-	-
	2. ส่งเสริมให้เกิดกลุ่มวิจัยในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมีศักยภาพและมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ <ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มวิจัยด้านนวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุขในสถานการณ์ New Normal • กลุ่มวิจัยด้านพลังงานสะอาด • กลุ่มวิจัยด้านการลดความเหลื่อมล้ำ • กลุ่มวิจัยด้านการเรียนรู้ตลอดชีวิต • กลุ่มวิจัยด้านการเป็นผู้ประกอบการ • กลุ่มวิจัยด้านปัญญาประดิษฐ์ 	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	จำนวนกลุ่มวิจัย	-	2	2	2	-	-
	3. โครงการส่งเสริมการวิจัยด้าน SDGs โดยขับเคลื่อนการบูรณาการระหว่างหน่วยงานให้เกิดงานวิจัยด้าน SDGs ที่สอดคล้องกับศักยภาพและเป้าหมายหลักของคณะและมหาวิทยาลัย	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - คณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	จำนวนโครงการ	25	30	35	40	45	50

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
3.2 ส่งเสริมให้เกิดการต่อยอดงานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อให้เกิด Startup โดยเฉพาะที่เป็น Social Business ที่ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	4. จัดให้มีกองทุนพัฒนานวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ และสนับสนุนการยื่นจดสิทธิบัตร ตลอดจนต่อยอดผลงานไปสู่ Startup และ Smart SME	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ฝ่ายการนักศึกษา - ศูนย์ทรัพย์สินทางปัญญาและบ่มเพาะวิสาหกิจ	กองทุน ผลงานที่ไปสู่ Startup และ Smart SME (ผลงาน)	-	-	-	-	-	1
3.3 ส่งเสริมการเผยแพร่และการประกวดผลงานวิจัยนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ	5. โครงการส่งเสริมการประกวดผลงานวิจัยและนวัตกรรมของนักศึกษาและอาจารย์ในระดับสากล	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	โครงการ	1	1	1	1	1	1
3.4 พัฒนาคุณภาพนักวิจัยและสร้างบรรยากาศในการทำงานวิจัย	6. เพิ่มผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (Talent) ด้านการวิจัย <ul style="list-style-type: none"> กลุ่มอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยในระดับดีมาก ทั้งในและต่างประเทศ ที่เกษียณอายุแล้วให้มาทำงานใน มธ. สรรหาผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษด้านการวิจัยเข้ามาทำงานใน มธ. รับอาจารย์ใหม่ที่มีความสามารถด้านการทำวิจัย 	- ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม							
	7. ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ศาสตราจารย์ของ มธ. ร่วมสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยให้ มธ.	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้	1	1	1	1	1	1
	8. กำหนดเงื่อนไขด้านผลงานวิจัยตามกรอบเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างของอาจารย์	- ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์							
	9. โครงการระบบที่เลื่อนนักวิจัยรุ่นใหม่และเส้นทางสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ	ทุนวิจัย	20	25	30	35	40	45

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
10. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในการวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือวิจัย และห้องปฏิบัติการให้มีคุณภาพ และทันสมัย ภายใต้ระบบบริหารที่คล่องตัวและยืดหยุ่น 	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	การผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน	1	1	1	1	1	1
	<ul style="list-style-type: none"> ธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต: เมืองนวัตกรรมบูรณาการหลายศาสตร์ (Thammasat Rangsit: The Integrative Innopolis) <ul style="list-style-type: none"> - Food Innopolis - Co-working Space - อุทยานเรียนรู้ป๋วย 100 ปี 	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต - ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต	แผนงาน/โครงการ จำนวน Pilot Plant	2	2	3	3	4	4
	<ul style="list-style-type: none"> ธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์: เมืองนวัตกรรมสังคม (Thammasat Tha Prachan: The Social Innopolis) <ul style="list-style-type: none"> - Thammasat Freedom Square - Co-Working Space 	- ฝ่ายบริหารศูนย์ท่าพระจันทร์ - สำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา - ฝ่ายการนักศึกษา	โครงการ Freedom Square / Co-Working Space (แห่ง)	1	1	1	1	1	1
	<ul style="list-style-type: none"> ธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง: เมืองนวัตกรรมต้นแบบของการศึกษาแบบพหุศาสตร์ (Multidisciplinary) (Thammasat Lampang: The Prototype of multidisciplinary Innopolis) <ul style="list-style-type: none"> - Campus talk: Can we talk? @ LP Campus (Co-Working Space across Disciplines) - Academic seminar @ LP Campus 	- ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง	โครงการ	2	1	2	1	2	1
<ul style="list-style-type: none"> ธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา: เมืองนวัตกรรมแห่งสุขภาพและเวลเนส (Thammasat Pattaya: The Health and Wellness Innopolis) 	- ฝ่ายบริหารศูนย์พัทยา	โครงการ/ผลงาน	3	5	5	5	5	5	

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
	11. พัฒนาระบบนิเวศการวิจัยให้สมบูรณ์ อาทิเช่น ระบบบริหารงานวิจัย การบริการติดต่อประสานงานด้านการวิจัย และข้อมูลอาจารย์ที่ปรึกษาสำหรับนักวิจัยใหม่	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	ทุนวิจัย	20	25	30	35	40	45
3.5 สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	12. พัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัยกับองค์กรภาครัฐและเอกชน ชี้นำจากทั้งในและต่างประเทศเชิงรุก เช่น - สวทช. ทั้งในด้านเงินทุนวิจัย การร่วมเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย การใช้อุปกรณ์วิจัย การร่วมทำงานวิจัย และการให้ตำแหน่งทางวิชาการแก่นักวิจัย สวทช.	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	หน่วยงานที่ร่วมมือ	5	10	15	20	25	30
3.6 บริการความรู้สู่การพัฒนาสังคม	13. โครงการส่งเสริมการจัดบริการวิชาการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและความเข้มแข็งของชุมชน	- สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ - หน่วยงานจัดการเรียนการสอน	โครงการ	174	180	185	190	195	200
3.7 พัฒนาระบบการให้บริการ	14. โครงการรับรองมาตรฐานสากลด้านการให้บริการสุขภาพ	- โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ	การรับรองมาตรฐาน	5	5	2	2	2	1

ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนารูปแบบความร่วมมือแห่งอนาคต (Future Collaboration)

ผู้รับผิดชอบ: ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ ฝ่ายสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์: พัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนของสังคมไทยและสังคมโลก

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะเป็นต้นแบบความร่วมมือแห่งอนาคตที่ระดมทรัพยากร ทั้งในด้านการเงิน ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ตลอดจนเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ จากหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ เข้ามาสู่กระบวนการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนาเพื่อตอบโจทย์ที่เป็นปัญหาสำคัญ ๆ ให้กับทุกภาคส่วนของสังคมไทยและสังคมโลก โดยจะสร้างโมเดลความร่วมมือที่เป็นประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญให้กับทุกฝ่าย เพื่อให้เป็นความร่วมมือที่ต่อเนื่องอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	Baseline			เป้าหมายผลลัพธ์						ผู้กำกับ/ติดตามระดับมหาวิทยาลัย	ผู้ดำเนินการ
		ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		
4.1 ร้อยละของนักศึกษาเต็มเวลาชาวต่างชาติต่อนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	1.42	2.08	2.32	3	4	5	6	7	8	-ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	หน่วยจัดการเรียนการสอน
4.2 ร้อยละของนักศึกษาแลกเปลี่ยนที่รับเข้าและส่งออกต่อนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	3.57	5.37	3.30	4	5	6	7	8	9	-ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	หน่วยจัดการเรียนการสอน
4.3 ร้อยละอาจารย์เต็มเวลาชาวต่างชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	9.87	9.91	9.50	10	11	12	13	14	15	-ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	หน่วยจัดการเรียนการสอน
4.4 ร้อยละของอาจารย์แลกเปลี่ยนที่รับเข้าและส่งออกต่ออาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	8.82	12.17	10.49	10	12	14	16	18	20	-ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	หน่วยจัดการเรียนการสอน
4.5 เงินทุนสนับสนุนการดำเนินงานภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	บาท/คน	-	-	823,634.75	900,000	1,000,000	1,100,000	1,200,000	1,300,000	1,300,000	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	- หน่วยจัดการเรียนการสอน - กลุ่มหน่วยงานศูนย์ความเป็นเลิศและที่มีภารกิจวิจัยและบริหารวิชาการ

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
4.1 สร้างความร่วมมือกับองค์กร/ เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นกลุ่มประเทศอาเซียนและเอเชียตะวันออก	1. Thammasat Global Advisory Board	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ครั้ง	1	1	1	1	1	1
	2. สร้าง Thammasat Alumni Network (พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่า/ฐานข้อมูลศิษย์เก่า)	- ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์	ร้อยละความสำเร็จ	100	100	100	100	100	100
4.2 สื่อสารธรรมศาสตร์สู่สากล	3. การขับเคลื่อน International Reputations - เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ภาษาอังกฤษลงในเว็บไซต์ QS เพื่อให้ประชาคมโลกได้รู้จักมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มากยิ่งขึ้น - เผยแพร่ข้อมูลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในเว็บไซต์ Times Higher Education	- ฝ่ายสื่อสารองค์กร	ขึ้น	80	80	90	90	100	100
			โครงการ	1	1	1	2	2	2
4.3 สรรหานักศึกษา/ บุคลากรต่างชาติเชิงรุก (Proactive recruiting)	4. International Students Recruitment	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	จำนวนประเทศ	1	2	3	4	5	6
	5. Postdoctoral Fellowship เพื่อดึงดูดบุคคลภูมิปัญญาเอกจบใหม่ที่มีคุณภาพสูงจากทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งต่างประเทศ	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	ทุนวิจัย	25	25	25	30	30	30
4.4 ส่งเสริมการร่วมทุนวิจัยกับหน่วยงานภายนอก (Matching Fund)	6 Endowment Chair Professorship ต่อยอดและขยายผลการระดมทุนจากภาคเอกชนเพื่อมาสนับสนุนการวิจัยระดับสูงในศาสตร์สาขาต่าง ๆ	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	ทุนวิจัย	20	20	20	30	30	30

กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินการ					
				ปี65	ปี66	ปี67	ปี68	ปี69	ปี70
	7. โครงการการร่วมทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (Public-Private Partnerships) เชียงรุก	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	โครงการ	1	2	3	4	5	6
		- ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์	โครงการ/กิจกรรม	2	3	3	2	1	1
		- ฝ่ายบริหารศูนย์พญา	หน่วยงาน/องค์กร/ข้อตกลง	5	5	5	5	5	5
	8. Thammasat Small Business & Startup Fund ตั้งกองทุนสนับสนุนคนธรรมดาให้มีโอกาสสร้างรายได้ผ่านการทำธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อคนในธรรมศาสตร์และต่อสังคม	- ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	จำนวน Startup	-	5	10	15	-	-
	9. การหา sponsor จากภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการไปประกวด/ แข่งขันผลงานต่าง ๆ	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	โครงการ	1	2	3	4	5	6
		- sponsor ที่สนับสนุนค่าใช้จ่าย	ราย	5	6	7	8	9	10
		- ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์	ราย	1	1	1	1	1	1
		- เงินที่ได้รับการสนับสนุนจาก sponsor	ล้านบาท	0.10	0.15	0.20	0.25	0.30	0.30