

แบบสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2565

รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน.....กองทรัพยากรมนุษย์.....

ข้อมูลการปฏิบัติกิจกรรมโครงการและข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติกิจกรรม / โครงการ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของกิจกรรม / โครงการ		ผลสัมฤทธิ์ของ โครงการ (ตอบเมื่อสิ้นสุด โครงการแล้ว เท่านั้น)
							ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ เบิกจ่าย	เบิกจ่ายจริง (บาท)	ตัวชี้วัดที่ได้จาก การดำเนิน โครงการ
1	โครงการ HR App & Systems พัฒนาแอปพลิเคชันด้านทรัพยากรมนุษย์สำหรับอำนวยความสะดวกในการติดต่อใช้บริการ	1,320,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ	1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565	1. ความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ตรวจสอบและป้องกันภัยคุกคามสารสนเทศและเครือข่าย 2. ความสำเร็จของการพัฒนาโปรแกรม	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100		✓				
2	โครงการ Join Appointment Systems สนับสนุนให้หลายหน่วยงานที่ตกลงร่วมกันจ้างบุคคลภายนอกให้มาปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน	50,000	งานบริหารบุคคลและทะเบียนประวัติ	1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565	1. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์การจ้างบุคคลภายนอกมาปฏิบัติงานในหลายหน่วยงาน โดยมีข้อตกลงร่วมกันในการแบ่งหน้าที่ และภาระงานที่จะต้องปฏิบัติ	1. ร้อยละ 100	✓					

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติกิจกรรม / โครงการ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของกิจกรรม / โครงการ		ผลสัมฤทธิ์ของ โครงการ (ตอบเมื่อสิ้นสุด โครงการแล้ว เท่านั้น)
							ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ เบิกจ่าย	เบิกจ่ายจริง (บาท)	ตัวชี้วัดที่ได้จาก การดำเนิน โครงการ
3	โครงการสัมมนา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการ	100,000	งานพิจารณา ตำแหน่งทาง วิชาการ	1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ สัมมนา 2. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	1. 300 คน 2. ร้อยละ 60			✓			
4	โครงการออกแบบเส้นทาง ความก้าวหน้าตามความ ถนัดและเชี่ยวชาญของ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	350,000	งานบริหารบุคคล และทะเบียน ประวัติ	1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565	1. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการจนสามารถนำ ผลงานมายื่นขอตำแหน่งสูงขึ้นได้	1. ร้อยละ 50		✓				
5	โครงการทักษะแห่งอนาคต (Future Skill Set Development)	2,230,000	งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565	1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ที่มีผลการทดสอบหลังการอบรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาในทักษะแห่งอนาคต	1. ร้อยละ 70 2. ร้อยละ 10		✓				
6	โครงการออกแบบ พัฒนา ระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานในรูปแบบ 360 องศา และสมรรถนะหลัก	350,000	งานบริหารบุคคล และทะเบียน ประวัติ	1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565	1. ร้อยละของการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ	1. ร้อยละ 100		✓				

ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติกิจกรรม / โครงการ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของกิจกรรม / โครงการ		ผลสัมฤทธิ์ของ โครงการ (ตอบเมื่อสิ้นสุด โครงการแล้ว เท่านั้น)
							ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ เบิกจ่าย	เบิกจ่ายจริง (บาท)	ตัวชี้วัดที่ได้จาก การดำเนิน โครงการ
7	โครงการจัดทำแผนสืบทอด ตำแหน่งงานและบริหาร จัดการผู้มีความสามารถสูง	50,000	งานบริหารบุคคล และทะเบียน ประวัติ	1 ต.ค. 2564 – 30 ก.ย. 2565	1. ร้อยละความสำเร็จของระบบ ฐานข้อมูลผู้สืบทอดตำแหน่ง	1. ร้อยละ 100	✓					
	รวม	4,450,000										