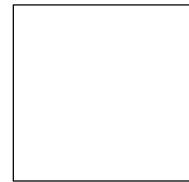


แบบประเมินคณบดี.....
สำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ



สแกน QR ode เพื่อประเมิน
การประเมินเป็นความลับ

คำชี้แจง

การประเมินนี้เป็นการประเมินจากด้านความรู้ และความคิดเห็นของสมาชิก ของประชาคมคณะ ซึ่งจะใช้เป็น
ส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีของท่าน โดยการประเมินของท่านจะเป็นความลับ

ข้อมูลผู้ประเมิน

อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

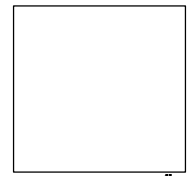
รายการ	ระดับความคิดเห็น					
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ประเมินไม่ได้
1. ด้านธรรมาภิบาล (Good Governance) : ท่านเห็นว่าคณบดีของท่านบริหารงานแบบมีธรรมาภิบาล ตามหัวข้อดังต่อไปนี้ มากหรือน้อยแค่ไหน						
1.1 ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)						
1.2 การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Effective)						
1.3 ปฏิบัติตามกติกากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และสิ่งที่ตกลงกัน ของประชาคม (Following the Rule of law)						
1.4 โปร่งใส – ไม่ปิดบังข้อมูลสาธารณะ (Transparent)						
1.5 รับผิดชอบต่อผลงานและตรวจสอบได้ (Accountable)						
1.6 ตอบสนองต่อหน้าที่และชี้แจงข้อสงสัย (Responsive)						
1.7 สร้างการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Participatory)						
1.8 นำข้อคิดเห็นหรือปัญหาของทุกฝ่ายมาคำนึงถึง (Inclusive)						
1.9 มุ่งไปสู่การเห็นพ้องต้องกัน เมื่อเกิดความเห็นต่างหรือความขัดแย้ง (Consensus Oriented)						
2. การพัฒนาคณะและการสร้างสภาพแวดล้อม หรือเงื่อนไขที่เอื้อต่อ การบรรลุเป้าหมายของคณะและมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : ท่านเห็นว่าคณบดีของท่านมีการดำเนินการในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้ มากหรือน้อยแค่ไหน						
2.1 การจัดการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา						
2.2 การสนับสนุนการวิจัยและการทำผลงานทางวิชาการ						
2.3 การพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ						
2.4 การพัฒนาด้านกายภาพ / ความสะอาด / ความน่าอยู่						
2.5 การสื่อสารภายในคณะ						
2.6 การพัฒนาด้าน IT และการเป็น Smart Faculty						
2.7 การส่งเสริมบทบาทคณะในการบริการสังคมและชุมชน						

ข้อเสนอแนะ

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ

แบบประเมินผู้อำนวยการ.....
สำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ



สแกน QR Code เพื่อประเมิน
การประเมินเป็นความลับ

คำชี้แจง

การประเมินนี้เป็นการประเมินจากด้านความรู้ และความคิดเห็นของสมาชิก ของประชาคมสถาบัน ซึ่งจะใช้เป็น
ส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารของท่าน โดยการประเมินของท่านจะเป็นความลับ

ข้อมูลผู้ประเมิน

อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

รายการ	ระดับความคิดเห็น					
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ประเมินไม่ได้
1. ด้านธรรมาภิบาล (Good Governance) : ท่านเห็นว่าผู้อำนวยการของท่านบริหารงานแบบมีธรรมาภิบาล ตามหัวข้อดังต่อไปนี้ มากหรือน้อยแค่ไหน						
1.1 ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)						
1.2 การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Effective)						
1.3 ปฏิบัติตามกติกากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และสิ่งที่ตกลงกัน ของประชาคม (Following the Rule of law)						
1.4 โปร่งใส – ไม่ปิดบังข้อมูลสาธารณะ (Transparent)						
1.5 รับผิดชอบต่อผลงานและตรวจสอบได้ (Accountable)						
1.6 ตอบสนองต่อหน้าที่และชี้แจงข้อสงสัย (Responsive)						
1.7 สร้างการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Participatory)						
1.8 นำข้อคิดเห็นหรือปัญหาของทุกฝ่ายมาคำนึงถึง (Inclusive)						
1.9 มุ่งไปสู่การเห็นพ้องต้องกัน เมื่อเกิดความเห็นต่างหรือความขัดแย้ง (Consensus Oriented)						
2. การพัฒนาสถาบันและการสร้างสภาพแวดล้อม หรือเงื่อนไขที่เอื้อต่อ การบรรลุเป้าหมายของสถาบันและมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : ท่านเห็นว่าผู้อำนวยการของท่านมีการดำเนินการในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้ มากหรือน้อยแค่ไหน						
2.1 การจัดการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา						
2.2 การสนับสนุนการวิจัยและการทำผลงานทางวิชาการ						
2.3 การพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ						
2.4 การพัฒนาด้านกายภาพ / ความสะอาด / ความน่าอยู่						
2.5 การสื่อสารภายในผู้อำนวยการ						
2.6 การพัฒนาด้าน IT และการเป็น Smart Faculty						
2.7 การส่งเสริมบทบาทผู้อำนวยการในการบริการสังคมและชุมชน						

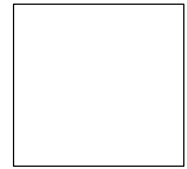
ข้อเสนอแนะ

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ

แบบประเมินคณบดี.....

สำหรับนักศึกษา



สแกน QR Code เพื่อประเมิน
การประเมินเป็นความลับ

คำชี้แจง

การประเมินนี้เป็นการประเมินจากด้านความรู้ และความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการดำเนินการของคณะ
ภายใต้การบริหารของคณบดีท่านปัจจุบัน ซึ่งจะใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี โดยการ
ประเมินของนักศึกษาจะเป็นความลับ

นักศึกษาคิดว่าคณะของนักศึกษาภายใต้การบริหารของ คณบดีท่านปัจจุบันดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ ได้ดีเพียงใด	ระดับความคิดเห็น					
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ประเมิน ไม่ได้
1. การจัดการเรียนการสอนที่ทำให้นักศึกษาได้ทั้งความรู้ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และการใช้ความรู้เป็น						
2. การส่งเสริม/สนับสนุน การเรียนรู้ของนักศึกษา						
3. การให้บริการในด้านต่าง ๆ ให้กับนักศึกษา						
4. การไม่เลือกปฏิบัติและลดความเหลื่อมล้ำ						
5. การให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องที่ กระทบต่อนักศึกษา						
6. การตอบข้อร้องเรียนและชี้แจงข้อสงสัย						
7. การบริการด้าน IT และการเป็น Smart University						
8. สิ่งแวดล้อมและความสะอาด						
9. การบริการสังคมและชุมชน						

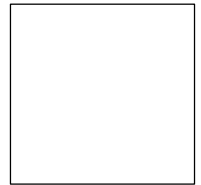
ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ

แบบประเมินผู้อำนวยการ.....

สำหรับนักศึกษา



สแกน QR Code เพื่อประเมิน
การประเมินเป็นความลับ

คำชี้แจง

การประเมินนี้เป็นการประเมินจากด้านความรู้ และความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการดำเนินการของสถาบัน ภายใต้การบริหารของสถาบันท่านปัจจุบัน ซึ่งจะใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ โดยการประเมินของนักศึกษาจะเป็นความลับ

นักศึกษาคิดว่าสถาบันของนักศึกษาภายใต้การบริหารของ ผู้อำนวยการท่านปัจจุบันดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ ได้ดีเพียงใด	ระดับความคิดเห็น					
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ประเมิน ไม่ได้
1. การจัดการเรียนการสอนที่ทำให้นักศึกษาได้ทั้งความรู้ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และการใช้ความรู้เป็น						
2. การส่งเสริม/สนับสนุน การเรียนรู้ของนักศึกษา						
3. การให้บริการในด้านต่าง ๆ ให้กับนักศึกษา						
4. การไม่เลือกปฏิบัติและลดความเหลื่อมล้ำ						
5. การให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องที่ กระทบต่อนักศึกษา						
6. การตอบข้อร้องเรียนและชี้แจงข้อสงสัย						
7. การบริการด้าน IT และการเป็น Smart University						
8. สิ่งแวดล้อมและความสะอาด						
9. การบริการสังคมและชุมชน						

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล
ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหาร

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือ
ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ

ข้อ ๓ ให้สภามหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารตามกำหนดเวลา
ดังนี้

(๑) อธิการบดี เมื่อดำรงตำแหน่งครบทุกหนึ่งปีครึ่ง

(๒) คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เมื่อดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีครึ่ง

ข้อ ๔ ให้ผู้บริหารจัดทำเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานเสนอให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาหลังจากสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานนั้นภายในเวลา เก้าสิบวัน โดยเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานนั้น จะต้องสอดคล้องกับเป้าหมายและแผนของ มหาวิทยาลัย โดยต้องประกอบด้วยเป้าหมาย ๕ ด้าน ดังต่อไปนี้

- (๑) ด้านการสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
- (๒) ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อประชาชน
- (๓) ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย
- (๔) ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยนานาชาติ
- (๕) ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยยั่งยืน

ข้อ ๕ ก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ ๓ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ สำหรับผู้บริหารที่จะดำรงตำแหน่งบริหารครบกำหนดเวลา ตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) อธิการบดี

- | | |
|---|---------------------|
| (ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน | ประธานกรรมการ |
| (ข) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สองคน | กรรมการ |
| (ค) ประธานสภาอาจารย์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| (ง) ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้แทน | กรรมการ |
| (จ) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย หรือผู้แทน | กรรมการและเลขานุการ |
| (ฉ) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (ช) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

(๒) คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์

หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

- | | |
|--|---------------|
| (ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน | ประธานกรรมการ |
| (ข) คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| สำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่น | |
| ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีใช้ | |
| ผู้ถูกประเมินผลการปฏิบัติงาน หนึ่งคน | |

(ค) ประธานสภาอาจารย์ หรือผู้แทน	กรรมการ
(ง) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้แทน	กรรมการ
(จ) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย หรือผู้แทน	กรรมการและเลขานุการ
(ฉ) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
(ช) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาตามข้อ ๓ ให้ผู้บริหารจัดทำรายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งที่ได้ปฏิบัติไปแล้ว ที่กำลังปฏิบัติอยู่ และที่ยังมิได้ปฏิบัติ พร้อมเอกสารอ้างอิง เสนอต่อคณะกรรมการ โดยจะต้องคำนึงถึงความสอดคล้องในเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (๑) เป้าหมายและแผนปฏิบัติงานตามที่ได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยไว้ตามข้อ ๔
- (๒) นโยบายและแนวทางการบริหารที่ได้แถลงไว้ต่อประชาคมในกระบวนการ

สรรหา

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารผู้ถูกประเมิน ในประเด็นดังต่อไปนี้

- (๑) เป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานที่ผู้บริหารผู้ถูกประเมินได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยไว้ตามข้อ ๔

- (๒) นโยบายและแนวทางการบริหารที่ผู้บริหารผู้ถูกประเมินได้แถลงไว้ต่อประชาคมในกระบวนการสรรหา

- (๓) การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ดังต่อไปนี้

- (๓.๑) ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)

- (๓.๒) การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล (Effective)

- (๓.๓) การปฏิบัติตามกติกากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และสิ่งที่ตกลงกัน

ของประชาคม (Following the Rule of Law)

- (๓.๔) โปร่งใส – ไม่ปิดบังข้อมูลสาธารณะ (Transparent)

- (๓.๕) รับผิดชอบต่อผลงานและตรวจสอบได้ (Accountable)

- (๓.๖) ตอบสนองต่อหน้าที่และชี้แจงข้อสงสัย (Responsive)

- (๓.๗) สร้างการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Participatory)

(๓.๘) นำข้อคิดเห็นหรือปัญหาของทุกฝ่ายมาคำนึงถึง (Inclusive)

(๓.๙) มุ่งไปสู่การเห็นพ้องต้องกัน เมื่อเกิดความเห็นต่างหรือความขัดแย้ง

(Consensus Oriented)

ข้อ ๘ ในการเสนอผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานประกอบด้วยผลการประเมิน พร้อมด้วยปัญหา อุปสรรคหรือข้อจำกัดอื่นในการปฏิบัติงานของผู้บริหารผู้ถูกประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ในประการที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้บริหารผู้ถูกประเมินผู้บริหารอื่น หน่วยงานหรือมหาวิทยาลัยต่อไปด้วย

ให้คณะกรรมการส่งสำเนารายงานผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้แก่บุคคล/กลุ่มบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บริหารผู้ถูกประเมิน

(๒) คณะกรรมการสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารหน่วยงานที่ผู้บริหารผู้ถูกประเมินดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัยหรือผู้บริหารหน่วยงานที่ผู้บริหารผู้นั้นดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยประเมินรายงานจากคณะกรรมการพร้อมสรุปความเห็นเพื่อเสนอแนะแก่ผู้บริหารผู้ถูกประเมินเพื่อนำไปประกอบการบริหารงานและการปฏิบัติงานต่อไป

ข้อ ๑๐ เมื่อคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือ ดำรงตำแหน่งครบวาระ ๓ ปี ให้จัดทำรายงานการประเมินตนเองเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งไว้แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ยังคงมีอำนาจและหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารตามที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้จนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ

ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ เวลาที่มีผลใช้บังคับ

ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การยกเลิกความในข้อบังคับและกำหนดให้ใช้ความใหม่แทน

ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

- | | |
|---|---------------------|
| (ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน | ประธานกรรมการ |
| (ข) อธิการบดี | กรรมการ |
| (ค) คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีใช้ผู้ถูกประเมินผลการปฏิบัติงาน หนึ่งคน | กรรมการ |
| (ง) ประธานสภาอาจารย์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| (จ) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้แทน | กรรมการ |
| (ฉ) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย หรือผู้แทน | กรรมการและเลขานุการ |
| (ช) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (ซ) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน | ผู้ช่วยเลขานุการ” |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์พิเศษ นรินดี เศรษฐบุตร)
นายกสภามหาวิทยาลัย