



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรที่จะได้รับการพิจารณา
ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์
๒๕๖๐ เห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) นายกสภามคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประธานสภาอาจารย์ ประธานสหภาพนักงาน
มหาวิทยาลัย และนายกองค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการจำนวนสองคนจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้รับการเลือกตั้งโดยที่ประชุมคณบดี

(๕) กรรมการจำนวนหนึ่งคนจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานที่มี
หน้าที่หลักด้านการให้บริการและสนับสนุนการศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานที่มีหน้าที่สนับสนุน
มหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศที่ได้รับการเลือกตั้งโดยที่ประชุมของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

(๖) กรรมการจำนวนสองคนจากคณาจารย์ประจำซึ่งได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าสามปีและได้รับการเลือกตั้งโดยพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และข้าราชการที่เป็นคณาจารย์
ประจำ

(๗) กรรมการจำนวนหนึ่งคนที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีและได้รับการเลือกตั้งโดยพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ
และข้าราชการที่มีใช้คณาจารย์ประจำ

ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการ
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๑) หรือ(๒) พ้นจากตำแหน่งของการเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการแล้วแต่กรณีต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาอธิการบดีจะแล้วเสร็จ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการตาม (๓) หรือมีแต่พ้นจากดำรงตำแหน่งและยังมิได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มี

ในกรณีที่กรรมการผู้ใดเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยและพ้นจากความเป็นบุคลากรไม่ว่าโดยเหตุใด ให้กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการสรรหาอธิการบดี และให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มี

กรรมการตาม (๔) ให้มีสายสังคมศาสตร์ และสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สายละหนึ่งคน คณะหรือวิทยาลัยใดจะอยู่ในสายใดให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมคณะบดี

กรรมการตาม (๖) มิได้ส่วนงานละไม่เกินหนึ่งคน และต้องไม่อยู่ในสังกัดของส่วนงานเดียวกันกับประธานสภาอาจารย์

กรรมการตาม (๗) ต้องไม่อยู่ในสังกัดเดียวกันกับประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๐ (๖) หรือ(๗) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๐ (๖) และ (๗) มาใช้กับการเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๔ (๖) หรือ (๗) โดยอนุโลม

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๑) ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี

(๒) ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดีที่ตนสรรหา

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ ที่มีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ ให้รวมถึง

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ กำหนดการ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร การเสนอชื่อ การคัดสรร ค้นหา หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสม

(๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการบริหารมหาวิทยาลัย ในการนี้อาจให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาหรือผู้ที่ได้ตอบรับการทาบทามจากคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้แสดงวิสัยทัศน์เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานหรือการบริหารมหาวิทยาลัย

(๔) กลั่นกรอง คัดเลือก และทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติ วิสัยทัศน์ ศักยภาพ ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถทางวิชาการซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

ข้อ ๘ ในการประชุมของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีให้ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุมและมีหน้าที่ดำเนินการประชุมให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย

ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานที่ประชุม

ข้อ ๙ ให้นำความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ในส่วนที่เกี่ยวกับการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีโดยอนุโลม

หมวด ๒

การดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๐ เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีใกล้ครบกำหนด โดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการจัดให้มีการเลือกกรรมการตามข้อ ๔ (๔) และ (๕) และเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๔ (๖) และ (๗) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตามข้อ ๔

ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในกำหนดเวลาดำเนินการตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยหรือประธานคณะกรรมการสรรหารายงานปัญหาอุปสรรค ตลอดจนเหตุผลความจำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลาการดำเนินการสรรหาตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการสรรหาตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(ก) ขั้นตอนการรับสมัครและการเสนอชื่อ

(๑) จัดให้มีการประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา

(๒) กำหนดให้ส่วนงานจัดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของส่วนงานเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

หลักเกณฑ์วิธีการสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ตาม (๑) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดโดยออกเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตาม (๒) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดโดยทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

(ข) ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการพิจารณา

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีคัดเลือกและกลั่นกรองตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีอาจจัดให้มีการหาข้อมูลจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาก็ได้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาดำเนินการทาบทามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกินห้าคน และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหา

(๓) ให้ผู้ตอบรับการทาบทามหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่ผ่านการคัดเลือกตาม (๒) จัดทำแนวทางการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเพื่อพิจารณาและนำออกเผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ แนวทางการดำเนินงานที่ผู้ตอบรับการทาบทามหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจัดทำขึ้นนั้นต้องสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบาย และแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยของสภามหาวิทยาลัย

(๔) ให้ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่ผ่านการคัดเลือกตาม (๒) แล้ว แลลงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเข้าฟังการแถลงได้ด้วย ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีอาจทำการสัมภาษณ์ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่ผ่านการคัดเลือกตาม (๒) ด้วยก็ได้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสองชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เว้นแต่ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาลงมติด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์จะเสนอชื่อเพียงชื่อเดียวก็ได้

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๕) เรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ คุณลักษณะ ตลอดจนแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ แต่จะระบุคะแนน จำนวนความถี่ หรือผลการสรรหาทั้งในขั้นตอนการเสนอชื่อของส่วนงานและของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมิได้

(๗) คณะกรรมการสรรหาต้องจัดทำรายงานแสดงขั้นตอนและผลของการดำเนินการสรรหา พร้อมข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่ได้จากการดำเนินกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา หรือศิษย์เก่า เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

หมวด ๓

การสรรหาอธิการบดีในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ให้นำความในหมวด ๑ ข้อ ๔ ถึงข้อ ๙ และหมวด ๒ ข้อ ๑๐ มาใช้กับการสรรหาอธิการบดีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีตามวรรคหนึ่งดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

หมวด ๔

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ และต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวรรคหนึ่งให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยลงมติอีกครั้ง โดยในการลงมติดังนี้ ให้ใช้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในการลงมติตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยออกเสียงชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย