

แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“มหาวิทยาลัยระดับโลกเพื่อประชาชน”

“The world-class university for the people”

พันธกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

1. จัดการศึกษา เผยแพร่ความรู้ ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง
2. สร้างงานวิจัย และองค์ความรู้
3. ให้บริการทางวิชาการ และวิชาชีพแก่สังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ศิลปกรรม ภูมิปัญญา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาธรรมศาสตร์และการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 – 2570)

“พัฒนาที่ทำงานแห่งอนาคต (Future Workplace)”

โดยมีเป้าประสงค์พัฒนากายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารด้านต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 – 2570)

“พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งอนาคต (Future Life and Society)”

โดยมีเป้าประสงค์พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม การบริการสังคมและบริการสุขภาพ

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

“บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศ ด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง”

“Human Resource for Excellence Innovation and Changes”

พันธกิจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

1. บริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ในเชิงกลยุทธ์ เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย
2. สรรหาและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงของโลกแห่งอนาคต
3. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความมั่นคงและยั่งยืน
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามเส้นทางของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
5. สร้างสรรค์นวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

1. ยกระดับกลไกการพัฒนาและนำเทคโนโลยีมารองรับการปฏิบัติงาน เพื่อการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล
2. การเป็นกลไกกำกับการบริหารด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์
3. ยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการทำงานในอนาคต
4. การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (พ.ศ. 2566)				
โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับกลไกการพัฒนาและนำเทคโนโลยีมารองรับการปฏิบัติงาน เพื่อการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล				
กลยุทธ์ที่ 1-1 HR Digital Transformations				
1. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบควบคุมสิทธิการเข้าถึงข้อมูลเอกสารของบุคลากรเพื่อรองรับมาตรการความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100,000	1. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงห้องจัดเก็บเอกสารของบุคลากรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ร้อยละ 100)	งานแผนทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นกลไกกำกับการบริหารด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์				
กลยุทธ์ที่ 2-1 ยกระดับการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับและขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัย				
2. โครงการประชุมชี้แจง กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่บุคลากรด้านทรัพยากรมนุษย์	50,000	1. ร้อยละความรู้ที่ได้รับจากการอบรมของผู้เข้าร่วมอบรม (ร้อยละ 80)	งานบริหารบุคคลและทะเบียนประวัติและงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	
3. โครงการปรับปรุงสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำตำแหน่ง และสมรรถนะบริหาร	840,000	1. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงสมรรถนะ (ร้อยละ 80)	งานบริหารบุคคลและทะเบียนประวัติและงานแผน	

แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (พ.ศ. 2566)				
โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
			ทรัพยากรมนุษย์ และสารสนเทศ	
กลยุทธ์ที่ 2-3 ความก้าวหน้าในสายงาน Career Path Development				
4. โครงการสัมมนาเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ	110,000	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา 300 คน	งานพิจารณา ตำแหน่งทาง วิชาการ	
5. โครงการคลินิกส่งเสริมการจัดทำผลงานเพื่อยื่นขอตำแหน่งสูงขึ้นของสายสนับสนุน วิชาการ	350,000	1. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการจนสามารถนำผลงาน มายื่นขอตำแหน่งสูงขึ้นได้ (ร้อยละ 50)	งานบริหารบุคคล และทะเบียนประวัติ	
6. โครงการอบรมผู้ทรงคุณวุฒิภายใน (Reader) ในการประเมินผลงานของพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ	50,000	1. ร้อยละความรู้ที่ได้รับจากการ อบรมของผู้เข้าร่วมอบรม (ร้อยละ 80)	งานบริหารบุคคล และทะเบียนประวัติ และงานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	
กลยุทธ์ที่ 2-4 การสร้างเครือข่าย HR เข้มแข็ง				
7. โครงการเครือข่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR-TU Network)	100,000	1. ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาเครือข่ายการบริหาร	งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	

แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (พ.ศ. 2566)				
โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
		ทรัพยากรมนุษย์ภายในมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 80)		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการทำงานในอนาคต				
กลยุทธ์ที่ 3-1 Modern HRD การพัฒนาบุคลากรแนวใหม่ให้มีทักษะการทำงานแห่งอนาคต				
8. โครงการทักษะแห่งอนาคต (Future Skill Set Development)	1,000,000	1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีผลการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 70) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในทักษะแห่งอนาคต (ร้อยละ 10)	งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	
9. โครงการ Succession Plan การจัดทำแนวทางการสืบทอดตำแหน่ง	200,000	1. ร้อยละของส่วนงานในมหาวิทยาลัยที่มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งที่สูงขึ้น (ร้อยละ 70)	งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และ งานบริหารบุคคล และทะเบียนประวัติ	

แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (พ.ศ. 2566)				
โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
10. โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ Thammasat University – Executive Development Program (TU – EDP) รุ่นที่ 6	2,870,000	1. จำนวนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 20 คน	งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	
11. โครงการพัฒนาผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ Thammasat University – Management Development Program (TU – MDP) รุ่น 2	1,500,000	1. จำนวนผู้บริหารสายสนับสนุน วิชาการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการ พัฒนา จำนวน 40 คน	งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ				
กลยุทธ์ที่ 4-1 สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ Smart Benefit & Welfare for All				
12. โครงการเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร (Employee Engagement)	150,000	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ร่วม โครงการในการเข้าร่วมกิจกรรม	งานสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์	