

แผนการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2566-2567

กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2566	ปี 2567	
1. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อกำหนดประเด็นทางธรรมาภิบาลและจริยธรรมที่ควรส่งเสริม	โครงการ	1	1	-คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล
2. จัดทำคู่มืออธิบายประมวลจริยธรรมเพื่อให้เกิดความเข้าใจในรูปแบบที่น่าสนใจ เช่น หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book), โปสเตอร์, อินโฟกราฟฟิก และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จ	60	100	- คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล - งานสื่อสารองค์กร มธ.
3. จัดให้มีหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน หรือคณะกรรมการจริยธรรมในองค์กร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรม พร้อมทั้งกำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาและรับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละความสำเร็จ	70	100	- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม - กองนิติการ - กองกิจการนักศึกษา
4. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ร้อยละความสำเร็จ	100	100	- คณะกรรมการส่งเสริม ธรรมาภิบาล - งานสื่อสารองค์กร มธ.
5. สอดแทรกหัวข้อด้านจริยธรรมในหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารและบุคลากร อย่างน้อย 3-6 ชั่วโมง	โครงการ	1	1	- กองทรัพยากรมนุษย์ - หน่วยงานที่จัดฝึกอบรมในองค์กร

กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2566	ปี 2567	
6. การเชิญหน่วยงานที่เป็นตัวอย่างที่ดีมานำเสนอแนวปฏิบัติการทำงานด้านการส่งเสริมธรรมมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในองค์กร	โครงการ	1	-	คณะกรรมการส่งเสริมธรรมมาภิบาล
7. การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	โครงการ	1		สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย
8. การกำหนดให้มีการศึกษาการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง	ร้อยละ ความสำเร็จ	50	100	- กองทรัพยากรมนุษย์ -คณะกรรมการบริหารบุคคล (ก.บ.ค) มธ. -