

กิจกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2566-2567

กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	เอกสารแนบ	สอดคล้องการประเมิน ITA
		ปี 2566	ปี 2567			
1. จัดทำคู่มืออธิบายประมวลจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจในรูปแบบที่น่าสนใจ เช่น หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book), โปสเตอร์, อินโฟกราฟฟิก และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ความสำเร็จ	60	100	- คณะกรรมการส่งเสริม ธรรมาภิบาล - งานสื่อสารองค์กร มธ.	https://drive.google.com/file/d/1D89MG1qU5C5Bvgle2KySp-mrP2zRK1vy/view?usp=sharing	ตัวชี้วัด O39 ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ
2. จัดให้มีหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน หรือ คณะกรรมการจริยธรรมในองค์กร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาด้าน จริยธรรม พร้อมทั้งกำหนด ช่องทางการให้คำปรึกษาและรับเรื่อง ร้องเรียน	ร้อยละ ความสำเร็จ	70	100	- คณะกรรมการธรรมา- ภิบาลและจริยธรรม - กองนิติการ - กองกิจการนักศึกษา	https://drive.google.com/file/d/1MGI38JvCt_fnCg0-ySgW4lh4BND8n4HV/view?usp=sharing	ตัวชี้วัด O40 การขับเคลื่อน จริยธรรม
3. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อ ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติ ตนทางจริยธรรม	ร้อยละ ความสำเร็จ	100	100	- คณะกรรมการส่งเสริม ธรรมาภิบาล - งานสื่อสารองค์กร มธ.		ตัวชี้วัด O40 การขับเคลื่อน จริยธรรม

กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	เอกสารแนบ	สอดคล้องการประเมิน ITA
		ปี 2566	ปี 2567			
4. สอดแทรกหัวข้อด้านจริยธรรมในหลักสูตรฝึกอบรม อย่างน้อย 3-6 ชั่วโมง เช่น โครงการนิเทศอาจารย์ใหม่ โครงการปฐมนิเทศพนักงาน สายสนับสนุนวิชาการ หลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร เป็นต้น	โครงการ	1	1	- หน่วยงานที่จัดฝึกอบรมในองค์กร		
5. การเชิญหน่วยงานที่เป็นตัวอย่างที่ดี มานำเสนอแนวปฏิบัติการทำงาน ด้านการส่งเสริมธรรมมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในองค์กร	โครงการ	1	-	คณะกรรมการส่งเสริมธรรมมาภิบาล	https://drive.google.com/file/d/1zWLRpn32cKUyBFLTMsA08lpZqG5_km3-/view?usp=sharing	
6. การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยแบ่งเป็น 2 กิจกรรมย่อย ดังนี้ 1) กิจกรรมบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2) กิจกรรมบรรยาย เรื่อง การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน	โครงการ	1		สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย	https://drive.google.com/file/d/10fbWL5KFRdvqxMAGy7cl0Jn_SOHG_HfPS/view?usp=sharing	

กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	เอกสารแนบ	สอดคล้องการประเมิน ITA
		ปี 2566	ปี 2567			
7. การกำหนดให้มีการศึกษาการนำผล การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบการพิจารณาใน หลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคลใน กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง	ร้อยละ ความสำเร็จ	50	100	- คณะกรรมการบริหาร บุคคล (ก.บ.ค) มธ. - กองทรัพยากรมนุษย์		ตัวชี้วัด O41 การประเมิน จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ