



การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีเครื่องมือการประเมินที่สำคัญประการหนึ่งคือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จากนักศึกษา คู่สัญญา และผู้รับบริการอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อประเมินระดับความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าวจะถูกนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย และส่งผลต่อภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์อีกด้วย

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จึงขอนำเรียนผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย อันทำให้การบริหารงานและการให้บริการของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นข้อมูลในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ของท่าน ดังต่อไปนี้

1) มหาวิทยาลัยได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของอธิการบดี เพื่อแสดงความมุ่งมั่นตั้งใจในการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต และได้แต่งตั้ง “คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” ขึ้น เพื่อกำกับดูแลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย โดยมีรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีเป็นประธานคณะกรรมการ

2) มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และรายงานการติดตามผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน

3) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย และกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานในการจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น รวมทั้งกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และติดตามการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดทุกกรอบ 6 เดือน และ 1 ปี

4) มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของปีที่ผ่านมา รวมถึงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยรายปี ราย 6 เดือน และรายเดือน

5) มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายการบริหารบุคลากรและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยไว้อย่างชัดเจน โดยมีกาติดตามการดำเนินการตามนโยบายการบริหารบุคลากร และจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปี

6) มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายในจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือมาตรฐานการให้บริการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ผู้รับบริการของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

7) มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายในดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้รับบริการ อยู่เสมอ และเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้รับบริการ คู่สัญญา และประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เช่น การเสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้โดยสะดวก

8) มหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตอย่างเป็นระบบ และสร้างช่องทางการร้องเรียนการทุจริตได้อย่างสะดวกผ่านระบบออนไลน์ เช่น โครงการบัตรแจ้งการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างที่ระบุช่องทางการแจ้งการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้ง 8 ประการดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและสาธารณชนรับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบได้

การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยตามที่กล่าวมานั้น เป็นส่วนหนึ่งของความตั้งใจของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในการทำให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์นั้นเป็นผู้นำในด้านการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันในทุกระดับ และสามารถให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้โปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแบบอย่างของหน่วยงานที่ซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินงานเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริงสืบไป

คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์