



บันทึกข้อความ

กองบัญชาการ มธ.
เลขที่ 597/62
วันที่ 30 เม.ค. 62
หน้า ๑-๑

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เพื่อประชาธิปไตย โทร. 3164, 3165, 3167

ที่ ศธ 0516.43/132

วันที่ ๕๖ เมษายน 2562

เรื่อง ขอเสนอประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหารศูนย์ลำปาง

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 1 / 2562 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2562 มีมติเห็นชอบให้เสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง มาตรการการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเรื่อง มาตรการในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ตามที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอีกทางหนึ่งด้วย จึงเห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อออกประกาศมหาวิทยาลัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ เหลืองประภัสร์)

ผู้อำนวยการ

ให้ ผอ. ยุทธนา นว
พิจารณาใน ก.ก. ยุทธนา

30 ม.ค. 62

30 ม.ค. 62

(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ กัมพูศิริ)
รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหารศูนย์ลำปาง

ให้ ผอ. ยุทธนา นว
พิจารณาใน ก.ก. ยุทธนา
30/4

(ร่าง)

ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง มาตรการการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความสุจริตและโปร่งใส ป้องกันการกระทำทุจริตโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ของทางราชการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการปฏิบัติงาน และป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงได้ออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ บุคลากรของมหาวิทยาลัยจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด และยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องไม่เรียก รับ หรือยอมที่จะรับสิ่งของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นจากบุคคลผู้มาติดต่อราชการกับมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะผู้นั้นจะมาติดต่อราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือไม่ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามปกติประเพณีแก่บุคคลทั่วไป

ข้อ ๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องไม่ใช้ หรือยอมให้คู่สมรส ญาติ ผู้ใกล้ชิด หรือผู้หนึ่งผู้ใดใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนไปแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม

ข้อ ๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจอันจะเป็นคุณหรือเป็นโทษกับบุคคลอื่น และไม่นำทรัพย์สิน บุคลากร ตลอดจนเวลาของทางราชการไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตนต่อตนเองหรือบุคคลอื่น

ข้อ ๕ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และไม่นำข้อมูลของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือบุคคลอื่น

ข้อ ๖ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติต่อเอกชนที่ร่วมแข่งขันเพื่อเข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเอกชนรายใดเป็นพิเศษ

ข้อ ๗ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องให้บริการผู้เข้ามาติดต่อราชการกับมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ใดผู้หนึ่งเป็นพิเศษ

ข้อ ๘ การมอบหมายหน้าที่ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยมากกว่าหนึ่งหน้าที่ ให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา คำนึงถึงการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ที่บุคลากรผู้นั้นได้รับมอบหมายด้วย

ข้อ ๙ ให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ควบคุมดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ การกระทำที่ฝ่าฝืนข้อความตามประกาศนี้ หากการฝ่าฝืนดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือต่อบุคคลอื่นอย่างร้ายแรง หรือเข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญา ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๑๑ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

เดือน

พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์เกศินี วิฑูรชาติ)

อธิการบดี