



แนวหน้า

Naew Na
Circulation: 900,000
Ad Rate: 1,250

Section: First Section/กีฬา

วันที่: จันทร์ 12 สิงหาคม 2562

ปีที่: 40 ฉบับที่: 13986 หน้า: 12(ซ้าย)

Col.Inch: 13.28 Ad Value: 16,600 PRValue (x3): 49,800

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: พีเวอร์!ตัวบอลไทยดวลเวียดนามหมดเกลี้ยง

พีเวอร์!ตัวบอลไทยดวลเวียดนามหมดเกลี้ยง

ความเคลื่อนไหว การแข่งขันฟุตบอลโลก 2022 รอบคัดเลือก กลุ่มจี นัดประเดิมสนาม ที่ทัพ “ช้างศึก” ทีมชาติไทย จะเปิดสนาม ม.ธรรมศาสตร์ รังสิต ดวลกับ ทัพ “ดาวทอง” ทีมชาติเวียดนาม ในวันที่ 5 ก.ย. นี้

ล่าสุดเมื่อวันอาทิตย์ที่ผ่านมาในเวลา 10.00 น. ได้มีการเปิดจำหน่ายตั๋วเข้าชม ให้กับแฟนบอลที่ไม่ได้เป็นสมาชิก ช้างศึก เมมเบอร์ ซึ่งเหลืออยู่ราว 11,000 ใบ ปรากฏว่า เปิดมาเพียงไม่ถึง 2 นาที ตั๋วเข้าชมทุกโซน ทุกที่นั่งได้หมดเกลี้ยงลงไปทันที ทำให้แฟนชั้จะเป็นแฟนชั้ที่มีแฟนเข้าชมเต็ม ความจุ 25,000 ที่นั่ง อย่างแน่นอนแล้ว

สำหรับเกมนี้จะเป็นการประเดิม คุมทัพ “ช้างศึก” นัดแรกของ อากิระ นิชิโนะ กุนซือชาวญี่ปุ่น ด้วย จากนั้น ในวันที่ 10 ก.ย. จะบุกไปเยือนทีมชาติ อินโดนีเซีย ในเกมที่สองต่อไป

ทั้งนี้ ทางสมาคมกีฬาฟุตบอล แห่งประเทศไทยฯ ได้เลือกสนามกีฬา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ที่ปัจจุบัน “แข้งเทพ” ทรู แบงค็อก ยูไนเต็ด ใช้งานเป็นสนามเหย้าของทีมชาติไทย อย่างไรก็ตามในเกมนัดต่อไปของทีม ชาติไทย ที่จะพบกับ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ วันที่ 15 ตุลาคม 2562 ยังไม่มีการประกาศ สนามที่จะใช้จัดการแข่งขันแต่อย่างใด



ประชาชาติ ธุรกิจ

Prachachat Turakij
Circulation: 120,000
Ad Rate: 1,350

Section: ดีไลฟ์/ซีเอสอาร์-เอชอาร์
วันที่: จันทร์ 12 - พุธ 14 สิงหาคม 2562
ปีที่: 42 ฉบับที่: 5174
Col.Inch: 52.44 Ad Value: 70,794
คอลัมน์: CSR Talk: ทุกคนคือผู้นำ

หน้า: 35(ขวา)
PRValue (x3): 212,382
ศิลปิน: สีสี่

ทุกคนคือผู้นำ



CSR Talk

สุริพันธุ์ เสนานุช
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ดากรายงานฉบับล่าสุดขององค์การสหประชาชาติพบว่าความคืบหน้าของการดำเนินการตามเป้าหมายที่ยั่งยืนไม่ก้าวหน้าอย่างที่คาดไว้ เช่น การจัดการความหิวโหย, การศึกษาที่เท่าเทียม, การลดความเหลื่อมล้ำ ฯลฯ

ผลกระทบที่ตามมาคือความขัดแย้งในสังคมซึ่งนับวันจะมีความรุนแรงเพิ่มขึ้น

ดังนั้น ถ้าหันมามองสังคมไทย ปัญหาความเหลื่อมล้ำเป็นปรากฏการณ์ที่น่าเป็นห่วง เหตุการณ์เด็กวัยรุ่นรุ่มทำร้ายเด็กชายวัย 13 ปีที่ไม่เคยรู้จักกันมาก่อนจนตาย สะท้อนความอ่อนแอทางสังคมที่มีผลพวงมาจากความเหลื่อมล้ำ เช่นเดียวกับอีกหลายคดีหลายเหตุการณ์ที่สังคมต้องทบทวน

ในบทความ “การออกแบบสวัสดิการสังคมแบบมีส่วนร่วม : ข้อคิดจากประสบการณ์ประเทศรัฐสวัสดิการ” โดย “ศ.ดร.เอื้อมพร

พิชัยสนธิ” ศูนย์วิจัยความเหลื่อมล้ำและนโยบายสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชี้ว่าประเด็นที่น่าสนใจในการสร้างสังคมแบบมีส่วนร่วมไว้ว่าการส่งเสริมและเสริมสร้างความเข้มแข็งเชิงสถาบัน เช่น ครอบครัวที่เข้มแข็ง ศูนย์รวมของชุมชนที่เข้มแข็ง หรือสถาบันการศึกษาที่สร้างองค์ความรู้ที่เข้มแข็ง ให้มีระบบพึ่งพาตนเองเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการสร้างสังคมแบบมีส่วนร่วม

สังคมแบบมีส่วนร่วมจะทำให้การแก้ไขปัญหาตอบสนองความต้องการได้ทุกฝ่าย ด้วยการเห็นปัญหาอย่างครบถ้วนจากการสะท้อนในทุกมุมมอง การลดความเหลื่อมล้ำจึงไม่ใช่การมุ่งไปที่การสร้างรายได้แต่เพียงอย่างเดียว การสร้างความเข้มแข็งเชิงสถาบันต้องทำไปพร้อม ๆ กัน เครื่องมือตัวหนึ่งคือการพัฒนาคนให้มีภาวะผู้นำหรือ leadership

ทั้งนี้เพราะคุณสมบัติของผู้ที่มีภาวะผู้นำคือปัจจัยสำคัญในการสร้างสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็งตั้งแต่ส่วนที่เล็กที่สุด แต่เป็นฐานรากที่สำคัญที่สุดคือสถาบันครอบครัว ในประเทศที่พัฒนาแล้วการพัฒนาภาวะผู้นำเป็นเป้าหมายหนึ่งทางการศึกษา เด็ก ๆ

จะได้รับการปลูกฝังตั้งแต่ชั้นอนุบาล ภาวะผู้นำประกอบด้วยความเที่ยงตรง, ความซื่อสัตย์, ความมั่นใจในตนเอง, ความสามารถในการสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น โดยมีความมุ่งมั่นและความมานะ, มีทักษะในการสื่อสาร, มีความสามารถในการตัดสินใจ, มีความรับผิดชอบ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และมีความเข้าใจผู้อื่น แม้ว่าจะมีความแตกต่างทางความคิด หรือวัฒนธรรม การพัฒนาผู้นำในโครงการส่วนใหญ่ มักผูกขาดกับคนเพียงกลุ่มเดียวในชุมชน และไม่มีกำหนดเป้าหมายอย่างเป็นทางการ จึงเป็นความสูญเสียเปล่าที่นำเสียดาย ผู้นำในนิยามของสังคมไทยจึงกลายเป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งการมากกว่าความสามารถในการสร้างความสำเร็จ ซึ่งเป็นความท้าทายของภาวะผู้นำ การสร้างความสำเร็จของผู้นำคือการทำให้เกิดการร่วมแรงร่วมใจจากผู้อื่นในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายเดียวกัน จากการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

ประสบการณ์ในการทำงานชุมชนของผู้เขียนเองพบว่า การผูกขาดคนกลุ่มเดียวในฐานะผู้นำ โดยไม่ได้สร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นกับคนทุกคนในชุมชน ในที่สุดจึงกลายเป็นการผูกขาดอำนาจ สมาชิกอื่น ๆ ไม่กล้าตัดสินใจ ซึ่งหมายถึงขาดการมีส่วนร่วมโดยสิ้นเชิง ผู้นำเริ่มฉวยโอกาสหาผลประโยชน์ สมาชิกจึงทยอยกันถอนตัวจากกลุ่ม และกลุ่มก็แตกสลายในที่สุด

ปรากฏการณ์นี้เกิดขึ้นเกือบทุกโครงการ แม้ว่าจะมีการวางกฎระเบียบวางระบบการตรวจสอบ แต่ถ้าสมาชิกไม่มีความมั่นใจ และกล้ายื่นหยัดที่จะรักษาความสุจริตแล้ว ระบบที่วางไว้ย่อมนอนนิ่งอยู่ในแผนกระดาษเท่านั้น สังคมไทยนับว่ามีจุดอ่อนในเรื่องภาวะผู้นำจากชนบ ประเพณีที่ให้ความเคารพยำเกรงผู้อาวุโส ซึ่งต้อง



ประชาชาติ ธุรกิจ

Prachachat Turakij
Circulation: 120,000
Ad Rate: 1,350

Section: ดีไลฟ์/ซีเอสอาร์-เอชอาร์

วันที่: จันทร์ 12 - พุธ 14 สิงหาคม 2562

ปีที่: 42 ฉบับที่: 5174

หน้า: 35(ขวา)

Col.Inch: 52.44 Ad Value: 70,794

PRValue (x3): 212,382

คลิป: 5:55

คอลัมน์: CSR Talk: ทุกคนคือผู้นำ

สร้างความรู้ ความเข้าใจให้ชัดเจนว่า
ภาวะผู้นำเป็นคนละเรื่อง ถ้าพิจารณา
คุณสมบัติข้างต้นจะเห็นว่าการสร้าง
ภาวะผู้นำคือการสร้างคนดี คนกล้า
ที่จะยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความ
คิดชัดเจน กล้าตัดสินใจ สังคมไทย
อาจต้องเปลี่ยนขนบบางประการ ถ้า
อยากให้สังคมก้าวไปข้างหน้า โดย
เฉพาะการยอมรับความคิดเห็นเพื่อ
สร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา
**เพราะภาวะผู้นำเท่านั้นที่จะทำให้
สังคมแข็งแกร่ง**

ข้อมูลอ้างอิง : <https://thaipublica.org/2019/05/sdgs-2030-agenda-progress-un-hlpf/>, <https://blog.taskque.com/characteristics-good-leaders/>



ดอกเบ็ญจรงค์

Dokbia Turakij
Circulation: 135,000
Ad Rate: 1,500

Section: First Section/ยานยนต์

วันที่: จันทร์ 12 - อาทิตย์ 18 สิงหาคม 2562

ปีที่: 27

ฉบับที่: 1384

หน้า: 8(กลาง)

Col.Inch: 43.73 Ad Value: 65,595

PRValue (x3): 196,785

คลิ๊ป: สี่สี

คอลัมน์: Mr.how: ดาต้า เพาเวอร์ การ์นต์ "ปลั๊กจ่ายไฟ" ประสิทธิภาพ...

ดาต้า เพาเวอร์ การ์นต์ "ปลั๊กจ่ายไฟ" ประสิทธิภาพเยี่ยม



Mr. how

By วรายุภัสร์ อัสครธธีรยุทธ์

Email:Mrhowpost@hotmail.com

**"คุยสบายสไตล์มิสเตอร์เฮา
ช่วงธุรกิจกำลังงานรักเศรษฐกิจ"**

ได้ทุกวันเสาร์ เวลา 14.00-16.00 น.
ทางคลื่นเอฟเอ็ม 90.5 MHz
หรือรับฟังรายการย้อนหลังได้ที่
WWW.BCCOMMUNICATION.NET
WWW.BCCCHANNEL.NET

นายพงพัฒน์ วรรัตนธรรม รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ดาต้า เพาเวอร์ จำกัด เปิดเผยถึงความมุ่งมั่นของ DATA TRUSTED POWER ที่จะนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ตรวจสอบคุณภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าปลั๊กจ่ายไฟ ควบคู่ไปกับการสร้างความพึงพอใจสูงสุดสำหรับลูกค้า โดยล่าสุดร่วมมือกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คิดค้นและออกแบบเครื่องมือทดสอบการเปิด-ปิดสวิตช์ ทั้งรูปแบบตั้งโปรแกรมกำหนดจำนวนครั้งเปิด-ปิด และแบบไม่จำกัดจำนวนครั้งจนกว่าจะตัดอัตโนมัติ แล้วส่งข้อมูลไปยังโปรแกรมแชนเดิล เพื่อแจ้งให้รู้จำนวนครั้งเปิด-ปิดที่แท้จริง ซึ่งนอกจากจะช่วยตอบปัญหาและไขข้อสงสัยของลูกค้าได้แล้ว ยังส่งผลกระทบต่อเชิงบวกกลับมาสู่ผู้ผลิตด้วย ทำให้สามารถเช็คได้ว่าปัญหาเกิดขึ้นจุดใด ขั้นตอนใดบกพร่อง และช่วยให้สืบค้นต้นเหตุได้ง่ายขึ้น

"เคยมีการตั้งคำถามว่าสวิตช์ปลั๊กไฟของดาต้า เปิด-ปิดได้กี่หน และใช้ได้นานแค่ไหน เราเลยตั้งใจอยากคิดค้นเครื่องนี้ โดยเบื้องต้นพัฒนาขึ้นมาเพื่อลองมาทดสอบกันดูว่าการทำงานของเซิร์ฟเวอร์หรือเคาน์เตอร์เปิด-ปิดเป็นอย่างใด จุดใดที่ฟังก์ชัน หรือมีปัญหาเกิดขึ้นที่ใด ซึ่งผลลัพธ์จากเครื่องมือนี้สามารถนำมาปรับใช้กับการตรวจสอบและควบคุมคุณภาพ (QC) ในบริษัทเราเองได้ ยกตัวอย่าง เราตั้งเกณฑ์ไว้ที่ 20,000 ครั้ง สวิตช์ที่ประกอบมาแล้วทดสอบได้แค่ 10,000-15,000 ครั้งทำให้เรารู้เลยว่าล็อตที่ผลิตมาต้องมีปัญหา เราสามารถส่งไปเช็คดูที่ไลน์ผลิตได้ว่าเกิดอะไรขึ้น ปัญหาอยู่ที่จุดใด เราเห็นจากหน้างานได้เดี๋ยวนั้นเลย

เมื่อรู้ต้นตอของปัญหาแล้วสามารถจัดการได้ตรงจุดและทำได้เลยทันที เพราะเราผลิตเองทุกอย่าง ฉีดพลาสติกเอง แม้กระทั่งการประกอบทำแบบแชนเดิลเมด ไม่ว่าจะเปิดสวิตช์ เต้ารับ รวมทั้งชิ้นส่วนเล็กๆ หลากๆ ชิ้นที่นำมาประกอบเป็นสินค้า เพราะฉะนั้นเครื่องมือนี้จึงช่วยนำเราไปสู่กระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มคุณค่าสินค้าให้มากขึ้นได้นั่นเอง" "รองประธานฯ พงพัฒน์" ดาต้า เพาเวอร์ ระบุ

เครื่องมือนี้นับเป็นการเริ่มต้นการพัฒนาโมเดลอื่นๆ ต่อไป โดย ดาต้า เพาเวอร์ วางแผนที่จะพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตด้วย "ระบบคำนวณระยะเวลาประกอบปลั๊ก" โดยตั้งโจทย์ไว้ว่าใน 1 ชั่วโมง ต้องประกอบได้จำนวนเท่าใด เมื่อประกอบแล้วได้จำนวนตามที่คาดการณ์หรือไม่ โดยการวัดผลจะคำนวณแล้วแปรประมวลผลในรูปแบบกราฟที่ชัดเจน จึงสามารถเข้าไปแก้ไขได้อย่างทันท่วงที นอกจากนั้นยังมีการติดตั้งเซนเซอร์ในไลน์ผลิตเพื่อพิจารณาศักยภาพในการทำงานของพนักงาน และสามารถนำมาใช้เป็นเกณฑ์ประเมินผลการทำงานของพนักงาน (KPI) ได้อีกด้วย ซึ่งเทคโนโลยีนี้ไม่ได้มุ่งเน้นที่การเพ่งโทษพนักงาน แต่ดาต้า เพาเวอร์ ตั้งใจใช้โมเดลดังกล่าวเพื่อนำมาพัฒนาความสามารถและฝีมือในการประกอบชิ้นส่วน



ดอกเบ็ญจรุทกิจ

Dokbia Turakij
Circulation: 135,000
Ad Rate: 1,500

Section: First Section/ยานยนต์

วันที่: จันทร์ 12 - อาทิตย์ 18 สิงหาคม 2562

ปีที่: 27 ฉบับที่: 1384 หน้า: 8(กลาง)

Col.Inch: 43.73 Ad Value: 65,595 PRValue (x3): 196,785

คลิป: สี่สี่

คอลัมน์: Mr.how: ดาต้า เพาเวอร์ การ์นิตี้ "ปลั๊กจ่ายไฟ" ประสิทธิภาพ...

ต่างๆ ให้เป็นผลิตภัณฑ์ได้เร็วขึ้น มุ่งทำให้พนักงานทำได้สูงกว่าเกณฑ์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนนำข้อมูลและผลลัพธ์ที่ได้มาปรับใช้ในระบบโรงงานเพื่อพัฒนาความสามารถการผลิตในอนาคต อาทิ การกำหนดเป้าหมาย KPI เพิ่มขึ้น ในกรณีที่พนักงานเพิ่มความเร็วในการประกอบได้มากขึ้นเกินกว่าเกณฑ์กลางที่ตั้งไว้ และทำได้ในเกณฑ์ที่น่าพึงพอใจอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

“เราคือบริษัทผลิตปลั๊กไฟในเมืองไทยที่สั่งสมประสบการณ์มายาวนานกว่า 30 ปีแล้ว แต่ถึงอย่างนั้น ดาต้า เพาเวอร์ ไม่หยุดยังการพัฒนาต่อยอดสินค้าคุณภาพ โดยเราพยายามพัฒนาการผลิตอย่างต่อเนื่อง ทั้งการสรรหาเทคโนโลยีใหม่ๆ โดยเฉพาะนวัตกรรมที่ช่วยในการทดสอบ QC ซึ่งมีประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับระบบโรงงาน เพราะจะทำให้ผู้ผลิตรายเราเองรู้ปัญหาในกระบวนการผลิต นำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มุ่งพัฒนาการผลิตให้รวดเร็วขึ้น และเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น อีกทั้งยังนำมาประสานการทำงานร่วมกับ Internet of Thing เพื่อต่อยอด หามุมมองใหม่ๆ ในการพัฒนาแต่ละส่วนการผลิตให้ได้ผลลัพธ์ที่ดียิ่งขึ้น แต่ที่สำคัญที่สุด การที่เรานำเทคโนโลยีมาใช้ ยังสะท้อนให้เห็นว่า ดาต้า เพาเวอร์ ให้ความสำคัญกับความต้องการและมุ่งแก้ปัญหาของลูกค้าของเราอย่างจริงจัง โดยพยายามควบคุมทุกอย่างในระบบของเราให้ผ่าน QC คุณภาพที่ต้องการ เพื่อส่งออกให้กับผู้ใช้งานได้สินค้าตามที่สนใจ ซึ่งการ QC ทุกอย่างเกือบร้อยเปอร์เซ็นต์ ยังช่วยการันตีให้ผู้บริโภคสบายใจได้ว่าสินค้าทุกชิ้นของดาต้า เพาเวอร์ คือคุณภาพขั้นสุดจริงๆ” “บอส พงพัฒน์” กล่าวทิ้งท้ายในที่สุด ●