



กรุงเทพธุรกิจ

Krungthep Turakij
Circulation: 200,000
Ad Rate: 2,400

Section: First Section/-

วันที่: จันทร์ 11 มีนาคม 2562

ปีที่: 32

ฉบับที่: 11127

หน้า: 6(ซ้าย)

Col.Inch: 39.95 Ad Value: 95,880

PRValue (x3): 287,640

ศิลปิน: สีสี่

คอลัมน์: Smart EEC: เตรียมคนอย่างไรให้สอดคล้องกับ EEC



กรุงเทพธุรกิจ

Smart EEC

ดร.วสวัตน์ กุมาพันธุ์

นักวิชาการวิจัยและพัฒนา

สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

เตรียมคนอย่างไรให้สอดคล้องกับ EEC



ในการดำเนินงาน EEC นั้นหน่วยงานและนักวิชาการต่างให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนให้มีทักษะด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยี ซึ่งถือว่าเป็นทักษะพื้นฐานของแรงงานในปัจจุบัน แต่เมื่อมีแผนปฏิบัติการ

การพัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2560-2564) เกิดขึ้นเป็นแนวทางการพัฒนากำลังคนแล้ว ภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานภาคเอกชน คงอยากรู้ว่าจะพัฒนาคนอย่างไรให้ปฏิบัติงานใน EEC ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เรามาดูก่อนเลยว่าแนวทางการพัฒนาบุคลากรและการศึกษา ในปี 2562-2564 เป็นอย่างไร

แนวทางการพัฒนาบุคลากรและการศึกษา ในปี 2562-2564 ประกอบด้วย 5มาตรการ ได้แก่ มาตรการเปิดหลักสูตรการอบรมระยะสั้นในอุตสาหกรรมเป้าหมาย มาตรการจัดห้องแล็บกลาง มาตรการเตรียมบุคลากร มาตรการจัดทำมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรการจัดตั้งสถาบันการศึกษา ศูนย์ฝึกอบรมและวิจัย

มาตรการที่น่าสนใจที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนากำลังคนคือ **มาตรการเตรียมบุคลากร** เพราะแสดงให้เห็นถึงทิศทางการเตรียมบุคลากรจากโครงการที่ได้รับการอนุมัติในมาตรการเตรียมบุคลากร ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรและการศึกษา ในปี 2562-2564 พบว่ามีการเตรียมบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานใน EEC แบ่งได้เป็น 2 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

กลุ่มนักเรียนนักศึกษา ซึ่งเป็นแรงงานในอนาคต เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพนักเรียน/นักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติในเขตพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

(EEC) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โครงการผลิตและพัฒนาากำลังคนระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาตามความต้องการของประเทศ (ปริญญาตรีต่อเนื่อง) ของ มจร. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนสนับสนุนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กลุ่มแรงงานในภาคอุตสาหกรรม เช่น โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ EEC ของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก โครงการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมกับการพัฒนาอุตสาหกรรม 4.0 ของภาคอุตสาหกรรมการผลิตในเขตระเบียงเศรษฐกิจ ภาคตะวันออก (Workforce Development for Industry 4.0 for EEC) ของ มจพ. และโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านโลจิสติกส์รองรับการความต้องการในพื้นที่ EEC ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาและอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ในเขตพื้นที่ EEC ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

จากโครงการต่างๆ จะเห็นว่าภาคเอกชนควรดำเนินการพัฒนากำลังคนในหลากหลายด้าน นอกเหนือจากการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยี และทักษะในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายแล้ว ยังจำเป็นต้องพัฒนากำลังคนให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับนานาชาติ รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมายในการปฏิบัติงานในบริบทการทำงานใน EEC และการทำงานระหว่างประเทศด้วย

ในการดำเนินงานพัฒนากำลังคนดังกล่าว ภาคเอกชนควรพิจารณาเป้าหมายของหน่วยงาน ความต้องการจำเป็นในการพัฒนาคน และแผนพัฒนากำลังคนของหน่วยงาน รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการต่างๆ ที่มีความพร้อม เพื่อส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทักษะต่างๆ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้านกฎหมายในหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ในเขตพื้นที่ EEC ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งน่าจะตอบสนองความต้องการในการใช้งานในภาคปฏิบัติได้อย่างตรงจุด และทำให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายของ EEC ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สยามรัฐ

Siam Rath
Circulation: 900,000
Ad Rate: 850

Section: First Section/-

วันที่: จันทร์ 11 มีนาคม 2562

ปีที่: 69

ฉบับที่: 23979

หน้า: 10(ขวา)

Col.Inch: 14.09 Ad Value: 11,976.50 PRValue (x3): 35,929.50

คลิป: ชาว-ดำ

ภาพข่าว: มอบผลิตภัณฑ์



มอบผลิตภัณฑ์...มิสเตอร์ โรเบิร์ต อู กก.พจก. บริษัท ชาร์ป ไทย จำกัด พร้อมด้วย
มิสเตอร์ โยชิโระ ฮาชิโมโตะ ร่วมส่งมอบผลิตภัณฑ์ "ชาร์ป พลาสมาคัลลิสเตอร์"
แก่ผู้แทน รพ.ศิริราช, รพ.พระมงกุฎเกล้า, รพ.มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และศูนย์
การแพทย์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยมหิดล ณ บริษัท ชาร์ป ไทย จำกัด (สำนักงาน
ใหญ่) อาคารพัฒนาสิน สาทร์ใต้ กรุงเทพฯ