

'รมต.คนนอก' อีกมิตี'ก้าวไกล'

หมายเหตุ - นักวิชาการวิเคราะห์พรรค
ก้าวไกลทบทวนคนนอกพรรคการเมือง เข้ามาดำรง
ตำแหน่งรัฐมนตรี



ชัยวัช เสาवनพันธ์

นักวิชาการอิสระ จ.เชียงใหม่

กรณีนายชัยวัช ตูลาธน เลขาธิการพรรคก้าวไกล (ก.ก.) ทบทวนคนนอกมาดำรงตำแหน่งฝ่ายบริหาร หรือรัฐมนตรีของรัฐบาลชุดใหม่ โดยส่วนตัวมองว่าพรรค ก.ก.และพรรคเพื่อไทย (พท.) ได้เจรจาจัดสรรตำแหน่งรัฐมนตรี พรรคละ 14 ตำแหน่ง รวม 28 คนแล้ว จาก 35 ตำแหน่ง ไม่รวมนายกรัฐมนตรี ดังนั้นเหลือรัฐมนตรีอีก 7 ตำแหน่ง อาจเป็นของพรรคร่วมรัฐบาลอีก 6 พรรค ถ้าพรรค ก.ก.เชิญ หรือทบทวน

คนนอกเป็นรัฐมนตรี ต้องอยู่ในโควตาของพรรค ก.ก. เท่านั้น ไม่ใช่ไปแย่งโควตาของพรรคร่วมรัฐบาลอีก อาจสร้างความไม่พอใจ หรือขัดแย้งภายหลังได้

สำหรับบุคคลภายนอกที่พรรค ก.ก.ทบทวนเป็นรัฐมนตรี ต้องเป็นคนรุ่นใหม่ มีคุณวุฒิ ประสบการณ์พอสมควร หากเป็นช่วงอายุ 40-50 ปี ถือว่ามีความเหมาะสม ที่สำคัญต้องมีวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับนโยบายพรรค ก.ก.และตอบสนองความต้องการ หรือตอบโจทย์ประชาชนได้ โดยเฉพาะกระทรวงสำคัญทางเศรษฐกิจ ความมั่นคง และต่างประเทศ ที่ต้องเจรจาและแข่งขันในเวทีโลก ดังนั้นคนนอกที่เป็นนักธุรกิจและนักวิชาการอาจได้รับตำแหน่งรัฐมนตรีกระทรวงพาณิชย์และกระทรวงการต่างประเทศได้

ส่วนบุคคลในพรรค ก.ก.อาจรับตำแหน่งรัฐมนตรีกระทรวงกลาโหม เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านความมั่นคง ปฏิรูปกองทัพยกเลิกเกณฑ์ทหาร ยุบ กอ.รมน. กระทรวงมหาดไทย เพื่อกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นผลักดันการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ กระทรวงการคลัง เพื่อดูแลฐานะการเงินการคลัง และหนี้สาธารณะ

ประเทศ ลดการกู้ยืมเงินต่างประเทศ กระทรวงศึกษาธิการเพื่อปฏิรูปการศึกษา การเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อส่งเสริมวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ รวมทั้งสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อกำกับดูแลบริหารราชการ อาทิ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และรัฐวิสาหกิจ ส่วนกระทรวงคมนาคม กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงพลังงาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวง

สาธารณสุข อาจให้พรรค พท.ดูแล ส่วนกระทรวงแรงงาน กระทรวงวัฒนธรรมกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อาจเป็นโควตาพรรคร่วมรัฐบาลดังกล่าว

สาเหตุที่พรรค ก.ก.ทบทวนคนนอกเป็นรัฐมนตรีมองว่าบุคคลในพรรคดังกล่าว อาจขาดคุณสมบัติเป็นรัฐมนตรี เพราะรัฐธรรมนูญกำหนดว่า ผู้ดำรงตำแหน่งรัฐมนตรี ต้องมีอายุ 35 ปีขึ้นไป แต่คนในพรรค ก.ก.ส่วนใหญ่เป็นคนหนุ่มสาวรุ่นใหม่ที่ยังไม่มีประสบการณ์การเมืองมากนัก แม้มีความรู้ความสามารถ แต่ต้องใช้เวลาเพาะบ่มสะสมประสบการณ์ และเรียนรู้วิธีทำงานจากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อนำมาปรับใช้กับการทำงานด้วย

ส่วนตำแหน่งประธานสภาผู้แทนราษฎร หากพรรค ก.ก.และพรรค พท.ตกลงกันไม่ได้ อาจหาคนกลางมาเป็นประธานสภาได้ อาทิ นายวันมูหะมัดนอร์ มะทา หัวหน้าพรรคประชาชาติ (ปช.) เนื่องจากเคยเป็นประธานสภา ส.ส.มาแล้ว ส่วน พล.ต.อ.เสรีพิศุทธ์ เตมียเวส หัวหน้าพรรคเสรีรวมไทย (สร.) อาจดำรงตำแหน่งรองนายกรัฐมนตรี เพื่อกำกับดูแลฝ่ายความมั่นคง และการข่าวให้รัฐบาลด้วย

อย่างไรก็ตาม ภาพรวมการจัดสรรโควตารัฐมนตรี ไม่ว่าจะเป็นคนในหรือคนนอก ต้องคำนึงความเหมาะสม รักษาผลประโยชน์ประชาชนและประเทศเป็นหลัก ไม่ใช่การแย่งเด็กเพื่ออำนาจผลประโยชน์เครือข่าย ที่สำคัญต้องคำนึงถึงความรู้สึก ไม่ฝืนมติประชาชน ที่มอบความไว้วางใจให้เป็นแกนนำจัดตั้งรัฐบาลใหม่ด้วย

มติชน

Matchon
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,100

Section: First Section/-

วันที่: จันทร์ 29 พฤษภาคม 2566

ปีที่: 46

ฉบับที่: 16514

Col.Inch: 132.27 Ad Value: 145,497

หัวข้อข่าว: 'รมต.คนนอก' อีกรมิตี'ก้าวไกล'

หน้า: 2(กลาง)

PRValue (x3): 436,491

คลิป: ขาว-ดำ



รศ.ดุลยภาค ปรีชารัชช

รองผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา

ม.ธรรมศาสตร์

การที่พรรคก้าวไกล (ก.ก.) จะมีการทาบทามคนนอกเข้ามาในตำแหน่งฝ่ายบริหาร เป็นธรรมเนียมปฏิบัติปกติใน ครม.ชุดต่างๆ ที่ผ่านมาก็มีการดึงนักวิชาการ หรือว่าผู้เชี่ยวชาญเฉพาะที่เหมาะสมกระทรวงต่างๆ เข้ามานั่งรัฐมนตรีก็เป็นเรื่องปกติสำหรับสถานการณ์ในปัจจุบันความท้าทายนั้นอยู่ที่มิติทางเศรษฐกิจเป็นหลัก ซึ่งอยู่ที่การเกลี้ยไคว่ตักกันว่า ถ้าพรรคเพื่อไทยจะรับผิดชอบด้านนี้เป็นหลัก อาจจะมีความท้าทายของพรรคเพื่อไทย ซึ่งก็มีไม่ใช่น้อยที่ค่อนข้างเข้มแข็งทางด้านนี้ หรืออาจจะจะมีเชิญคนนอกเข้ามา

แต่สำหรับพรรค ก.ก.หากจะโฟกัสไปที่กระทรวงเฉพาะ เช่น กระทรวงการคลัง สเปกตามในพรรคน่าจะเป็น น.ส.ศิริกัญญา ตันสกุล เพราะมีองค์ความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ แต่หากจะเอาขุนคลังที่มีประสบการณ์และเอาอยู่จริง ๆ ต้องหาสเปกระดับสูงเหมือนกัน เพราะตำแหน่งรัฐมนตรีการคลังเป็นงานที่ยากและท้าทายต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ อย่างเช่นที่ผ่านๆ มากี่จะมีหลายท่าน เช่น ดร.วีรพงษ์ รามางกูร และนายธารินทร์ นิมมานเหมินท์ หรือหม่อมอุ๋ย ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล เป็นต้น พวกนี้สเปกค่อนข้างสูงผมก็คิดว่ามันจะต้องเป็นระดับนั้นถึงจะเอาอยู่ในภาวะเศรษฐกิจและการปฏิรูปโครงสร้างการคลังของประเทศ



ส่วนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม วาระของพรรค ก.ก.ต้องการปฏิรูปกองทัพ ตรงนี้เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความระมัดระวังรอบคอบ เพราะถ้าจะเอากองทัพของพรรค ก.ก.เข้าไปคุม ผมคิดว่าหลายอย่างในทางปฏิบัติของทางกองทัพหรือ ผบ.เหล่าทัพระดับสูงจะต้องมีการจูน มีการพูดคุยเยอะพอสมควร บางอย่างทำได้บางอย่างอาจจะทำไม่ได้ เพราะระเบียบปฏิบัติไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว

น่าจะใจว่า ถ้าเอาคนที่เป็หัวหน้ากองทหารเมืองของพรรค ก.ก.ไปวางไว้ในตำแหน่งของกระทรวงกลาโหม น่าจะมีการปะทะยอกันไปมาเหมือนกันในหมู่ขององค์กรทหาร กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม หากเอานายทหารที่เกษียณอายุไปแล้ว แต่ว่าเป็นทหารฝ่ายประชาธิปไตย ทำงานกับสายก้าวหน้าได้ เป็นทหาร

ที่เข้าใจเรื่องการปรับโครงสร้าง กำลังรบเข้ามา กองทัพก็อาจจะไม่มีแรงต้าน หรือกระอักกระอ่วนใจมาก ซึ่งตอนนี้ก็มีการร่ำลือกันไปถึง พล.อ.นิพัทธ์ ทองเล็ก อดีตปลัดกระทรวงกลาโหม แต่นั่นก็เป็นแค่ทางเลือกหนึ่งเท่านั้น เพราะการเมืองยังไม่สะเด็ดน้ำในการแบ่งโควต้าต่างๆ ซึ่งก็คิดว่าน่าจะจับตาอยู่

สำหรับกระทรวงวัฒนธรรม ส่วนตัวคิดว่าไม่ใช่กระทรวงเกรดระดับสูงเมื่อเทียบกับกระทรวงอื่นๆ ไม่ได้มีบทบาทในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประเทศมาก อาจเป็นของพรรค ก.ก.หรือพรรคอื่น ยังไม่แน่ใจเพราะพรรคเพื่อไทยเองเวลาหาเสียงก็มีนโยบายขอฟัดเพาเวอร์เยอะมาก และเป็นการพัฒนาเรื่องแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม มรดกทางวัฒนธรรม คุณเศรษฐา ทวีสิน ก็พูดถึงการเชื่อมระหว่างน่านกับหลวงพระบางหลายรอบ พรรคเพื่อไทยอาจจะอยากได้ตรงนี้ใหม่หรือให้พรรค ก.ก. หรือจะเป็นของพรรคอื่น ยังต้องไปเกลี้ยกันอีกที สำหรับตัวที่สำคัญในการขึ้นขึ้นชั้ยายพอสมควรกับเสถียรภาพในกระบวนการฟอร์มรัฐบาลคือ กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงกลาโหม ซึ่งหลักๆ ผมเห็นแล้วว่าพรรค ก.ก.วางคนเอาไว้คุมตรงนี้แล้ว ส่วนเพื่อไทยจะคุมในด้านเศรษฐกิจเป็นหลัก แต่ว่ามันจะมีการปรับอีกหรือเปล่า

ส่วนอีกตำแหน่งนั้นก็คือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงต่างประเทศ ผมคิดว่ามันเป็นตำแหน่งที่สร้างจุดเปลี่ยนสำคัญให้กับประเทศไทย คือ เรียกว่าถ้านายพิธาอยากจะได้ตำแหน่งตรงนี้เอง นโยบายต่างประเทศอาจจะเน้นเรื่องสหรัฐอเมริกา เน้นตะวันตก แล้วอาจจะกดดัน

มติชน

Matchon
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,100

Section: First Section/-

วันที่: จันทร์ 29 พฤษภาคม 2566

ปีที่: 46

ฉบับที่: 16514

Col.Inch: 132.27 Ad Value: 145,497

หัวข้อข่าว: 'รมต.คนนอก' อีกมิตี'ก้าวไกล'

หน้า: 2(กลาง)

PRValue (x3): 436,491

คลิป: ชาว-ดำ

พม่ามากน้อย ซึ่งก็มีทั้งบวกทั้งลบในแง่มิติต่างๆ ถ้าเป็นพรรคอื่นเข้ามาคุมหรือเป็นคนอื่น ที่เป็นเทคโนโลยีที่เชี่ยวชาญด้านกิจการระหว่างประเทศจริงๆ อันนี้ก็เป็นอีกเรื่องหนึ่งเหมือนกัน ขึ้นอยู่กับสเปกที่ได้มา รวมถึงบุคลากรในกระทรวงการต่างประเทศจะรับได้มากหรือน้อย สะดวกใจในการทำงานมากน้อย ขนาดไหน แต่เรื่องปฏิบัติการของข้าราชการประจำโดยเฉพาะปลัดกระทรวงโล่งมากก็มีความสำคัญเหมือนกัน ในการกำหนดและนำนโยบายไปปฏิบัติจริงๆ

ถามว่า ถ้าพรรค ก.ก.คุมกระทรวงการต่างประเทศ จะถูกมองว่ารับใช้สหรัฐอเมริกาหรือไม่ ส่วนตัวคิดว่า เป็นเรื่องที่พรรค ก.ก.จะต้องระมัดระวัง เพราะประเด็นนี้เกี่ยวกับอธิปไตยและความมั่นคงของชาติ จะมีมูลหรือไม่ แต่ถ้ามีการยกประเด็นนี้ขึ้นมา รัฐบาลที่เข้าไปคุมด้านต่างประเทศ หรือกระทรวงกลาโหมจะเจอจุดเสี่ยงในการถูกโจมตี เกี่ยวกับเรื่องว่าโปรตะวันตกเกินไปแล้วจะบริหารความสัมพันธ์กับจีน หรือรัสเซียอย่างไร ในเมื่อเอนเข้าหาตะวันตก แล้ววิพากษ์วิจารณ์ทหารพม่า สมมุติว่าพรรค ก.ก.บริหารไปแล้วทิศทางนโยบายต่างประเทศแบบฉบับพลัน วิพากษ์วิจารณ์

เพื่อนบ้านฝั่งตะวันตกมากขึ้น เอนเข้าหาสหรัฐอเมริกามากขึ้น มันก็อาจจะมีการแสวงของกลุ่มเคลื่อนไหวทางการเมืองภายในประเทศว่า จะนำพาให้ประเทศไทยเข้าสู่จุดเสี่ยงใหม่ เรื่องของฐานทัพของสหรัฐอเมริกา ไม่ว่าจะจริงหรือไม่จริง ก็อาจถูกยกขึ้นมาใช้โจมตีเรื่องทิศทางนโยบายต่างประเทศของไทยได้

สำหรับทรัพยากรของพรรคครั้นนั้น ส่วนตัวมองว่า

พอเพียง แต่ในบางตำแหน่งของ ครม. บางครั้งถ้าหากคนที่เชี่ยวชาญตรงสเปกจริงๆ ได้แล้ว มันจำเป็นที่จะต้องใช้เวลาในการขับเคลื่อนงานกระทรวงเพื่อพัฒนาประเทศ การพิจารณาคนนอกก็เป็นสิ่งที่น่าจับไว้พิจารณา นอกจากนี้ ตำแหน่งคนนอก มันจะแก้ปัญหาการเมืองได้บางประการตรงที่โควต้าบางกระทรวงมันติดกันไม่ได้ ว่าจะ เป็นของพรรคไหน จึงแก้เกมด้วยการเอาคนนอกมาผ่าทางตัน แล้วก็ไปเกลี้ยกล่อมในกระทรวงอื่นๆ แทน

คนนอกจะช่วยให้ 2 เรื่อง เพราะฉะนั้น ผมคิดว่า รัฐบาลนี้ไม่ว่าจะเป็นพรรค ก.ก.นำ หรือพรรคเพื่อไทย นำ แม้ทรัพยากรเพียงพอแต่จะมีบางกระทรวงที่อาจจะต้องเชิญคนนอกเข้ามา เพื่อแก้ปัญหาการเกลี้ยโควต้าด้วย แล้วเอาคนที่เชี่ยวชาญจริงๆ เพื่อไม่ให้หน้าตารัฐบาลซีเหร่จนเกินไป เพราะว่ามีทรัพยากรพอภายในพรรคครม. แต่ถ้าบางกระทรวงได้คนโปรไฟล์นิ่งๆ เข้ามา โดยอาจมาเป็นทีมที่ปรึกษา กล่าวคือไม่ได้มองในตำแหน่งรัฐมนตรี หรือผู้ช่วยอย่างเดียว แต่มองถึงทีมที่ปรึกษาประจำกระทรวงต่างๆ บางครั้งกระทรวงหนึ่งอาจจะได้คนนอกเข้ามาเป็นเจ้ากระทรวงเลย แต่บางกระทรวงเอาคนของพรรคครม.ขึ้นเป็นเจ้ากระทรวง แต่ทีมที่ปรึกษา สามารถดึงคนนอกมาได้ ดึงผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางเข้ามาได้

ลักษณะโมเดลแบบนี้ ถ้าฟอร์ม ครม. ตรงนี้ไม่ว่าใครจะฟอร์ม ครม. ขึ้นมาเป็นพรรคนำ สามารถใช้โมเดลนี้ได้หมด ประสบการณ์ทางการเมืองที่ผ่านมามีในตัวแบบอยู่



แปรนด้นายจ้างสีเขียวมีผล ดึงดูดคนรุ่นใหม่ไฟยังยิบ

● โดย : ดร.สุวัฒน์ กองธนากุล

2

แปรนด้นายจ้างสีเขียวมีผล ดึงดูดคนรุ่นใหม่ไฟยังยิบ



● ดร.สุวัฒน์ กองธนากุล

ขณะนี้เรากำลังหันไปหาคอร์ต่างๆ มีแนวคิดและแนวปฏิบัติ ESG ที่มุ่งความสำเร็จธุรกิจพร้อมกับดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นกระแสมาแรงยิ่งขึ้น !

นี่ไม่ใช่ภาษาดอกไม้หรือทางเลือกแบบ "สมัครใจ" แต่เป็นกติกาโลกที่ "ต้องทำ" ตามกฎระเบียบใหม่และจะมีออกมาเพิ่มขึ้นอีก เพื่อแก้ปัญหาและลดวิกฤตสภาพดินฟ้าอากาศโลกรวน ซึ่งเป็นผลของการผลิตและพฤติกรรมผู้บริโภคอย่างไม่รับผิดชอบ

จึงมีแนวโน้มที่จะมีกฎระเบียบใหม่ๆ ที่จะออกมา "บังคับให้ทำดี" และลงโทษการกระทำที่จะมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งกฎระเบียบที่มีอยู่แล้วในประเทศเรา เช่น การจัดระเบียบบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงกติกาการค้าระหว่างประเทศที่สหภาพยุโรปมีกติกาเข้มกับการตรวจจายละเอียดผู้ส่งสินค้าที่มีกระบวนการผลิตทำลายป่าไม้

เพราะถ้าปล่อยให้เป็นไปอย่างสมัครใจ ก็จะมีคนที่อยากทำตามความสะดวกอย่างไม่รับผิดชอบต่อสังคมและโลกใบนี้ เช่น การปล่อยควันพิษ การเผาป่า การทิ้งขยะลงแหล่งน้ำสาธารณะ จึงต้อง

มีกฎหมายลงโทษ และจัดการเอาจริง

ดังนั้น กฎข้อบังคับที่มีอยู่และจะมีมากขึ้น ด้านหนึ่งจะถูกมองจากผู้ได้รับผลกระทบว่าเป็น "ภาระ" และเป็น "อุปสรรค" ต่อการทำตามใจชอบแบบในอดีตไม่ได้ แต่เมื่อเลี่ยงไม่ได้ หากต้องเข้าสู่เส้นทาง "รักษารหัสโลก" เช่น ผู้ส่งสินค้าออกไปตลาดยุโรป

สำหรับกิจการที่คิดเชิงบวกและปรับตัวก่อน ก็เห็นเป็น "โอกาส" เพราะมีคุณสมบัติตามที่ลูกค้าต้องการ จึงถือว่าได้เปรียบในการแข่งขัน เพราะด้วยโอกาสทางการตลาด

ยิ่งมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ที่สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ แล้วตอบสนองพฤติกรรมผู้บริโภคยุคทันสมัย โดยเฉพาะคนรุ่นใหม่ ที่เริ่มมีแนวโน้มเห็นความสำคัญของการส่งเสริมสังคมและห่วงใยสิ่งแวดล้อม

นี่จึงเป็นโอกาสทางธุรกิจสำหรับคนยุคใหม่ ซึ่งดูแค่อายุว่าเป็นคนหนุ่มสาว แม้คนสูงอายุที่แข็งแรงยังมีไฟ มีความรู้ ความคิดทันโลกที่ไม่เหมือนเดิม ที่เรียกว่า YOLD (Young + Old) ก็ถือเป็นคนทันสมัยได้ เพราะ "แก่แต่ไม่เก่า"

เมื่อกำนิยมของสังคมโลกยุคใหม่ จะเลือกคบค้าและสนับสนุน กิจการที่เก่งและดี มีแนวปฏิบัติ ESG คือ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (E) รับผิดชอบต่อสังคม (S) มีธรรมาภิบาล (G)

ธุรกิจทำสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมในทุกด้าน ดังกล่าว จนเป็นที่รับรู้ของผู้เกี่ยวข้องและสังคม ก็ส่งผลกลายเป็น "แปรนด้นายจ้างสีเขียว" หรือพูดใน



**องค์กรที่สามารถสื่อสาร
นโยบายและเป้าหมายของธุรกิจ
ด้านความยั่งยืนอย่างชัดเจน
จะมีโอกาสดึงดูดคนเก่งรุ่นใหม่
ให้เข้ามาร่วมงานได้มากกว่า**



ภาษาของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ก็จะเรียกว่า "แบรนด์นายจ้างสีเขียว" (Green Employee Branding)

หมายถึงองค์กรที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับว่าบริหารจัดการธุรกิจในแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยความสมดุลใน 3 มิติ ESG แล้วเชื่อมโยงแนวปฏิบัติสู่ การบริหารทรัพยากรมนุษย์สีเขียว (Green Human Resource Management)

ขณะที่ รศ.ดร.จตุรงค์ นภารัตน์ จากสถาบันวิจัยองค์กรที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับและให้คำปรึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้เผยแพร่ผลงานวิจัยเรื่อง "การบริหารทรัพยากรมนุษย์สีเขียว" มีประเด็นที่น่าสนใจที่จำแนกให้เห็นพฤติกรรมของกลุ่มตัวอย่างคนรุ่นใหม่ ต่อกิจการที่มีแบรนด์องค์กรสีเขียวดังนี้

1. รู้สึกภูมิใจมากหากมีการตอบรับเข้าทำงานในองค์กรที่มีภาพลักษณ์และชื่อเสียงดีด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการจัดการสีเขียว

2. ผู้สมัครงานรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง มีแนวโน้มจะนำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่แสดงถึงความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนขององค์กรเป็นอย่างดี

องค์กรแบบนี้ น่าเชื่อว่า จะดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานเป็นอย่างดีด้วย

3. คนรุ่นใหม่ มักให้ความสนใจจะร่วมงานกับองค์กรที่มีภาพลักษณ์และชื่อเสียงดีในการดูแลสิ่งแวดล้อมและชุมชนรอบข้าง

ดังนั้น การสร้าง "แบรนด์นายจ้างสีเขียว" ให้เกิดขึ้น จึงมีผลต่อการสรรหาและคัดเลือกผู้กำลังทำงานทำหรือผู้สมัครงานที่มีแนวคิดเชิงบวกต่อ "ธุรกิจรักษ์โลก" ที่มีการจัดการสีเขียวและดูแลสิ่งแวดล้อมที่ดี

ประจวบเหมาะที่ยูนิเวอร์ซั่ม บริษัทวิจัยระดับโลกได้เผยแพร่ผลสำรวจตลาดแรงงานของกลุ่มคนรุ่นใหม่ไทย พบข้อมูลที่น่าสนใจจากผู้เข้าตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ดังนี้

1. มีกลุ่มที่มองหาไลฟ์สไตล์สมดุลมากที่สุด (34%) ให้ความสำคัญกับความสมดุลในการใช้ชีวิต

และการทำงาน (Work-Life- Balance)

2. มองหาองค์กรที่มั่นคงและมีบรรยากาศการทำงานที่ดี อยากรับผลตอบแทนสูงและมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

3. อยากรับงานในอุตสาหกรรมพลังงาน (เพิ่มขึ้น 19%) ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามที่ภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญมากขึ้น โดยเฉพาะด้านการผลิตและการใช้แหล่งผลิตพลังงานหมุนเวียน


การสำรวจแสดงให้เห็นว่าให้ความสำคัญต่อความยั่งยืนและต้องการ เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างอนาคตที่ดีต่อสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนมากขึ้น

สอดคล้องกับกลยุทธ์ของ JOBTOPGUN ธุรกิจให้บริการเป็นตัวเชื่อมระหว่าง "ผู้หางาน" และ "บริษัทที่หาคน" ได้เห็นโอกาสในการสื่อสารการตลาดให้ทั้งฝั่งบริษัทนายจ้างและตัวผู้หางาน โดยนำเสนอจุดเด่นเรื่องราวดีๆ ที่อยากบอกเพื่อให้ผู้หางานสามารถเลือกงานและบริษัทได้ตรงตามความต้องการ

ก็เป็นการสร้างแบรนด์นายจ้างให้ผู้สมัครงานได้รู้จักและเชื่อถือ เหมือนเวลาซื้อของที่เรามักจะเลือกแบรนด์ที่มีชื่อเสียงดีน่าเชื่อถือ

มีเครื่องมือที่เรียกว่า You Say / SR Say เป็นแพลตฟอร์มที่เป็นพื้นที่สร้างสรรค์ เปิดโอกาสให้พนักงานและบริษัทต่างๆ ได้มาวิว สื่อสารเรื่องราวของบริษัท

ภายใต้หัวข้อ “ชีวิตดี งานดี เงินดี สังคมดี” ซึ่งเป็นสิ่งที่ผู้ทำงานอยากรู้และบริษัทอยากบอก สมกับที่ไมค์ พาร์สันส์ กรรมการผู้จัดการ ประจำภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ของยูนิเวอร์ซั่ม กล่าวทิ้งท้ายว่า

“องค์กรที่สามารถสื่อสาร นโยบายและเป้าหมายของธุรกิจด้านความยั่งยืนอย่างชัดเจน จะมีโอกาสดึงดูดคนเก่งรุ่นใหม่ ให้เข้ามาร่วมงานได้มากกว่า” 

มติชน
กรอบนำ

Matichon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,550

Section: First Section/สังคม

วันที่: อังคาร 30 พฤษภาคม 2566

ปีที่: 46

ฉบับที่: 16515

หน้า: 4(ขวา)

Col.Inch: 21.55 Ad Value: 33,402.50

PRValue (x3): 100,207.50

คลิป: สีสี่

ภาพข่าว: เรียงคนมาเป็นข่าว: เสวนา

เรียงคน มาเป็นข่าว



เสวนา - ภูวนารถ ณ สงขลา นายกสผคมผู้สื่อข่าวไทย-จีน และสมาคมวารสารศาสตร์ มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ จัดงานเสวนาเรื่อง “อนาคตประเทศไทย จุดเปลี่ยนที่ท้าทาย” โดยเชิญ ศ.กระแส
ชนะวงศ์ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศูนย์วิจัยยุทธศาสตร์ไทย-จีน, ไพศาล พืชมงคล อดีตที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี
รัฐมนตรีว่าทันยา บุญนาค พรรคประชาธิปัตย์, สมชัย ศรีสุทธิยากร พรรคเสรีรวมไทย, ไพบุลย์ นิตตะวัน
พรรคพลังประชารัฐ, ประภัสร์ จงสงวน อดีตผู้ว่าการการรถไฟแห่งประเทศไทย และยังมี
นิลเสนา นายกสผคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ร่วมเสวนา ที่ห้องบอลรูม 1 โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์
เมื่อเร็วๆ นี้