



แรงงานเผชิญความเสี่ยง'เอไอ'แทนที่ 'อับสกีล-รีสกีล'ปั้นคนด้านเอไอ

กรุงเทพธุรกิจ ● **แรงงานไทยเผชิญภาวะเสี่ยง** เด็กจบ ป.ตรี หางานทำยากขึ้น นักวิชาการ ระบุ แนวโน้ม "เอไอ" จะแทนที่สายผลิตซ้ำ เน้นภาครัฐ เร่ง "อับสกีล-รีสกีล" อย่างมียุทธศาสตร์ สถาบัน

อุดมศึกษาต้องปรับตัว ผนึกภาคเอกชน ภาครัฐ เร่งผลิตแรงงานมีความรู้ เชี่ยวชาญด้านเอไอ สถานการณ์แรงงานไทยปี 2567 อยู่ใน ภาวะเปราะบางสูง นอกจากผลกระทบจาก เศรษฐกิจโลกโตต่ำ หนี้ครัวเรือนสูง ยังเผชิญ ความท้าทายจากเทคโนโลยีใหม่ที่สามารถ ทดแทนแรงงานคนได้ โดยเฉพาะ "เอไอ" ที่ เป็นหนึ่งในเครื่องมือสำคัญของผู้ประกอบการ นำมาใช้ขับเคลื่อนธุรกิจ

รศ.ดร.อนุสรณ์ ธรรมใจ ผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจดิจิทัล การเงินและการค้า ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย กล่าวว่าแนวโน้มเศรษฐกิจดิจิทัลปี 2567 จะ ก้าวหน้าอย่างก้าวกระโดดด้วยการขับเคลื่อนของ เทคโนโลยี Generative AI หรือ เทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์สามารถทำงานสร้างสรรค์ได้ด้วย การประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) โดย AI ซึ่งแข่งขันกันประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Generative AI ในธุรกิจอุตสาหกรรมต่างๆ ของบริษัทไฮเทคจะพลิกผัน หรือดิสรัป (Disrupt) อุตสาหกรรมเดิมพลิกโฉมไม่เหมือน เดิมอีกต่อไป

การพัฒนาของระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สมรรถนะอัจฉริยะ AI จะส่งผลต่อโครงสร้างของ

ตลาดแรงงานมากขึ้น ซึ่งภาคธุรกิจอุตสาหกรรม จำนวนมากเริ่มนำเทคโนโลยีอัตโนมัติมาใช้ใน กระบวนการผลิต อย่างหุ่นยนต์และสมองกล อัจฉริยะ AI จะส่งผลให้เกิดการเลิกจ้างงาน พนักงานที่เป็นสายผลิตซ้ำๆ ที่มีมูลค่าต่ำ

ฉะนั้น การเกิดขึ้นของ AI งานที่ใช้ความคิดสร้างสรรค์ของมนุษย์ยังไม่สามารถนำระบบ อัตโนมัติหรือ AI มาใช้แทนได้มากนัก แต่ใน อนาคตจะทดแทนได้มากขึ้น

ดังนั้น ภาครัฐต้องทำการ Upskill และ Reskill อย่างมียุทธศาสตร์และเป็นระบบ นอกเหนือจากการดำเนินการผ่านระบบการศึกษา คาดการณ์ว่า ในปี 2576 เมื่อสังคมไทยเข้าสู่ สังคมผู้สูงอายุในระดับสุดยอด (Super-Aged Society) ไทยจะประสบปัญหาขาดแคลนแรงงาน มากกว่าเดิม และจะต้องใช้งบประมาณสำหรับ ผู้ชราภาพสูงทะลุ 1 ล้านล้านบาท ภาระทางการคลัง เพิ่มขึ้น ขณะเดียวกัน ความมีการศึกษา นโยบาย การเปิดเสรีแรงงานและควรพิจารณาการรับ ผู้อพยพผู้ตั้งถิ่นฐานใหม่ที่มีคุณภาพ

ดร.รัชชัย หวังวิวัฒนา ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัย หอการค้าไทย (มทค.) กล่าวว่า ปัจจุบัน AI เข้ามามีบทบาทในชีวิตของผู้คนมากขึ้น โดยเฉพาะ ในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม ผู้ประกอบการ ต่างต้องการแรงงานที่มีทักษะด้านดิจิทัล ด้าน AI ทำงานได้จริง ดังนั้น สถาบันการศึกษา

อ่านต่อหน้า 4

▶ ต่อจากหน้า 1

แรงงาน

แหล่งผลิตกำลังคน บุคลากรของประเทศ ต้องปรับตัว พัฒนาหลักสูตร การเรียน การสอน ที่ทำให้เด็กมีทักษะด้าน AI วิเคราะห์ ข้อมูล ใช้เทคโนโลยีอย่างเชี่ยวชาญในการทำงานได้

"ตอนนี้หากใครที่ไม่มีทักษะด้านดิจิทัล AI และทักษะ Soft Skills ทั้งทักษะในการ สื่อสาร การคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น เจรจาท่องรอบ อาจหางานทำได้ยาก เพราะเกือบทุกองค์กรต้องการคนที่มีทักษะ ด้านดิจิทัล พร้อมทำงานทันที เพราะดิจิทัล หรือเทคโนโลยีจะเป็นตัวช่วยขับเคลื่อน องค์กร เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษาจึง ต้องติดอาวุธในเรื่องเหล่านี้ให้แก่นักศึกษา"

ทั้งนี้ทิศทางของโลกมีการนำเทคโนโลยี และ AI มาใช้ในเกือบทุกภาคธุรกิจ ซึ่ง ประเทศไทยต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลง ในด้านแรงงานและการใช้ AI ภายใน อุตสาหกรรมหรือธุรกิจต่างๆ ส่งผลให้มี

การเปลี่ยนแปลงในการจ้างงานและสถานะ ของแรงงานในประเทศอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

ข้อจำกัดพัฒนาแรงงานเชี่ยวชาญ AI

สำหรับ ข้อจำกัดของการพัฒนาคน ด้าน AI มี 2 ประเด็นหลักคือ 1.บุคลากรที่ มีความรู้เรื่อง AI และดิจิทัลมีจำนวนจำกัด เนื่องจาก AI มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว มี นักวิจัยหรือคณาจารย์ที่มีความรู้ความ เชี่ยวชาญด้านนี้ในประเทศไม่มาก การผลิต กำลังคนที่มีทักษะด้านนี้ส่วนใหญ่อยู่ใน



กรุงเทพธุรกิจ

Krungthep Turakij
Circulation: 150,000
Ad Rate: 833

Section: First Section/หน้าแรก

วันที่: จันทร์ 12 กุมภาพันธ์ 2567

ปีที่: 37

ฉบับที่: 12574

หน้า: 1 (ล่างซ้าย), 4

Col.Inch: 63.91 Ad Value: 53,237.03 PRValue (x3): 159,711.09

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: แรงงานเผชิญความเสี่ยง'เอไอ'แทนที่ เร่ง'อัปสเกล-รีสکیل'ปั้นคน...

คณะวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ ทั้งที่การผลิตกำลังคนทุกคณะต้องมีการเติมเต็มทักษะด้าน AI และดิจิทัลให้นักศึกษาเพื่อมีความรู้ เข้าใจ ใช้งานได้ และรู้จักการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

2.การลงทุนด้าน AI ขณะนี้ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษามีพยายามที่จะลงทุนด้าน AI รวมถึงการพัฒนาทักษะแรงงานให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ แต่ยังคงไม่เพียงพอกับความต้องการส่วนภาคการศึกษา การลงทุนปรับการเรียนการสอนให้เป็นดิจิทัล หรือ มีการนำ AI มาใช้ทั้งหมด เป็นการลงทุนจำนวนมาก ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจมีงบประมาณไม่เพียงพอ ปัจจุบันจะเป็นการเรียนการสอนในแต่ละคณะ หรือมีการจัดตั้งศูนย์วิจัย AI

AI แทนคนไม่ได้ 100%

ดร.ชัชชัย ระบุว่า AI มาแทนคนไม่ได้ 100% แต่แรงงานต้องมีทักษะ AI เพราะรูปแบบการทำงานจะค่อยๆ เปลี่ยนเป็นการทำงานร่วมระหว่างคนกับ AI ฉะนั้น แรงงานจะไม่ว่างงาน อยู่รอดในสภาวะการแข่งขันที่ดุเดือดต้องมีทักษะด้านนี้

“คนที่ไม่รู้ ไม่เข้าใจ ไม่มีทักษะ AI พวกเขาจะเสียโอกาส ยิ่งในภาคธุรกิจ การแข่งขันกันด้วยเทคโนโลยีจะสูงนั้น นักการตลาด นักบริหารธุรกิจหากได้ทำงานร่วมกับ AI ใช้ AI ให้เกิดประโยชน์ เพิ่มมูลค่าของงาน จะช่วยให้ธุรกิจเติบโตมากยิ่งขึ้น”

อย่างไรก็ตาม วิธีที่สามารถใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการยกระดับการแข่งขัน และความยั่งยืนประกอบไปด้วย 1.นำการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลมาใช้ 2.ลงทุนในเทคโนโลยี 3.ยกระดับมาตรการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

4. มุ่งเน้นไปที่การตัดสินใจที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล 5.พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากร 6.ร่วมมือกับบริษัทเทคโนโลยีอื่นๆ

ที่มีความเชี่ยวชาญนำมาปรับใช้กับองค์กรของเราได้อย่างเป็นรูปธรรม

ร่วมมือเอกชน พัฒนาทักษะเทคโนโลยี

ศ.ดร.นพ.รัฐกร วิไลชนม์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่าการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจะเป็นองค์ความรู้สำคัญให้นักศึกษานำไปใช้ในการดำรงชีวิต และประกอบอาชีพได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต อีกทั้งยังส่งผลให้เกิดการพัฒนาขับเคลื่อนประเทศให้ก้าวหน้าต่อไปได้

ล่าสุดร่วมกับบริษัท ไอบีเอ็ม ประเทศไทย จำกัด จัดทำโครงการ Thammasat-IBM SkillsBuild เปิดโอกาสให้นักศึกษาเพิ่มทักษะจำเป็นด้านเทคโนโลยี ผ่านหลักสูตรออนไลน์ 4 กลุ่มวิชาหลัก Data Science-AI-Security-Cloud เพื่อเพิ่มช่องทางในการ Upskill-Reskill ให้กับนักศึกษาและประชาชนทั่วไป สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยในการส่งเสริมการเรียนรู้แบบไร้ขีดจำกัดและไร้พรมแดนให้นักศึกษาผ่านหลักสูตรออนไลน์ ทำให้การผลิตนักศึกษาตอบโจทย์การทำงานในอนาคต



มติชน
กรอบบ่าย

Matichon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,550

Section: First Section/สังคม

วันที่: อังคาร 13 กุมภาพันธ์ 2567

ปีที่: 47 ฉบับที่: 16774

Col.Inch: 18.82 Ad Value: 29,171

ภาพข่าว: เรียงคนมาเป็นข่าว: ลิงห์คีนถ้ำ

หน้า: 6(ขวา)

PRValue (x3): 87,513

คลิป: ลิง

เรียงคน มาเป็นข่าว



ลิงห์คีนถ้ำ - พล.ต.อ.ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในฐานะนายกสมาคมรัฐศาสตร์ แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นประธานในงาน “ลิงห์คีนถ้ำ” ส่งสรรค์ศิษย์เก่า โดยมี ศ.พิเศษ นรนดิ เศรษฐบุตร, ศุภมิตร ชินศรี และ รศ.ดร.กวี พวงค์เจริญ ร่วมยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัล ศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี 2565 และ 2566 ณ สนามฟุตบอล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์