



แนวหน้า

Naew Na
Circulation: 900,000
Ad Rate: 1,250

Section: First Section/ภาพ-ข่าวสังคม

วันที่: อาทิตย์ 21 กรกฎาคม 2567

ปีที่: 45

ฉบับที่: 15786

หน้า: 4(ล่างขวา)

Col.Inch: 35.16 Ad Value: 43,950

PRValue (x3): 131,850

ศิลปิน: ชาว-ดำ

ภาพข่าว: บุคคลแนวหน้า: ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม

บุคคล แนวหน้า



ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม : ศรีภูมิ สุขเนตร กงสุลใหญ่กิตติมศักดิ์ราชอาณาจักรโมนาโก และ อดีต รมช.คมนาคม ต้อนรับ อดีต
นายกรัฐมนตรี ชวน หลีกภัย และเพื่อนศิษย์เก่าหลักสูตร “The Future is Technology รุ่น 1” ของสถาบันวิทยาการ
ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม ณ สถานกงสุลใหญ่กิตติมศักดิ์ราชอาณาจักรโมนาโก พร้อมขับรถเวสป้าพ่วงข้าง พาชมบ้านพักในซอย 61
ถนนสุขุมวิท อาทิ บ้านคุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม และ บ้านท่านผู้หญิงวิวรรณ วรวรรณ เศรษฐบุตร ด้วยบรรยากาศอันอบอุ่น

นิตยสาร Business+ โดยบริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดงาน Thailand Top CEO of The Year 2024 โดย



มอบรางวัล Thailand Top CEO of the Year 2024 ให้แก่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรจำนวน 15 รางวัล ใน 12 ประเภทอุตสาหกรรม เพื่อยกย่องผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มีคุณสมบัติถึงพร้อม

ด้วยวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำและความสามารถในการบริหารองค์กรในหลากหลายมิติ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ

หนึ่งในผู้ได้รับรางวัล ชีระยุทธ จิราธิวัฒน์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารโรงแรมและรีสอร์ทในเครือเซ็นทารา ซึ่งคว้ารางวัลอันทรงเกียรติ “สุดยอดผู้นำองค์กรแห่งปี” ประเภทอุตสาหกรรมโรงแรมและสันทนาการ กล่าวว่า รู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับรางวัลสุด

สุดยอดผู้นำองค์กรแห่งปี

ยอดผู้นำองค์กรแห่งปี เซ็นทาราเดิมโตมาจากคำนิยามบริการแขกผู้เข้าพักและดูแลพนักงานเสมือนคนในครอบครัวจากความสำเร็จและรางวัลต่างๆที่เราได้รับมากมายตลอด 12 เดือนที่ผ่านมา ขอถือโอกาสนี้ขอบคุณแขกผู้เข้าพักและพนักงานทุกคนที่ร่วมเป็นครอบครัวเดียวกันและให้การสนับสนุนเซ็นทาราเสมอมา และพร้อมกันนี้ขอขอบคุณนิตยสาร Business+ สำหรับรางวัลอันทรงเกียรตินี้

สำหรับการทำงานภายใต้วิสัยทัศน์และการบริหารงานของ “ชีระยุทธ จิราธิวัฒน์” เซ็นทาราให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่าง



ยั่งยืน โดยในปีนี้โรงแรมและรีสอร์ทในเครือเซ็นทารา 12 แห่ง ได้รับการรับรอง “มาตรฐานการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน” จากสภาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนโลก ในฐานะบริษัทที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีสำนึกรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนในทุกมิติ ซึ่งเซ็นทาราตั้งเป้าให้โรงแรมและรีสอร์ทในเครือได้รับการรับรองประกาศนียบัตรมาตรฐาน GSTC ครบทุกแห่งภายในปี พ.ศ.2568.

หัวข้อข่าว: นาโนเทคโนโลยี สวทช. จับมือ มรท.อุดรธานี ลงนามร่วมวิจัยและถ่ายทอดนาโนเทคโนโลยีสู่ชุมชน

[illegible]

รหัสข่าว: I-I240720001069

หน้า: 1/1

กรุงเทพธุรกิจ

หน้าแรก

ข่าวทั่วไป

การเมือง

เศรษฐกิจ-ธุรกิจ

การเงิน-การลงทุน

sustainability

อสังหาริมทรัพย์

ยานยนต์

เทคโนโลยี

ต่างประเทศ

สุขภาพ-คุณภาพชีวิต

ไลฟ์สไตล์

หน้าแรก / เศรษฐกิจ

เศรษฐกิจ

ปัญหาใหญ่ประกันสังคมคือ ‘คนไร้ศรัทธา’ ไม่ใช้การที่จะล้มละลายในอีก 26 ปี

By ลาริธ อุธิบุญญา | Sotid_ice@hotmail.com | 21 ก.ค. 2024 เวลา 8:00 น.



“กรุงเทพธุรกิจ” ขวนคุยกับ รศ.ดร.ชัยธรรมย์ ธรรมบุษดี บอร์ดประกันสังคมในสัดส่วนผู้ประกันตน เพื่อทำความเข้าใจถึงความเสี่ยงประกันสังคมและข้อเสนอในการฟื้นฟูความเชื่อมั่นกองทุนฯ

หากพูดถึงระบบ “สวัสดิการด้านสุขภาพ” ของคนไทยแบ่งออกได้เป็นสามระบบอย่างแรกคือระบบราชการ ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (30 บาท รักษาทุกโรค) และประกันสังคม

เป้าหมายของทั้งสามระบบคือสร้างความปลอดภัยทางด้านสุขภาพให้ประชาชนคนไทยตามสิทธิของแต่ละบุคคลตามกฎหมาย ทว่า**ประกันสังคม**เป็นสิทธิเดียวจากทั้งสามระบบที่แรงงานต้องจ่ายเงินสมทบเข้าไปร่วมกับหน่วยงานรัฐและนายจ้าง

อย่างไรก็ตาม ช่วงที่ผ่านมาสถานะของกองทุนฯ ประกันสังคมได้รับการพูดถึงมากขึ้นนับตั้งแต่ปี 2557 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นที่กองทุนฯ มีโอกาสล้มละลายภายในอีก 26 ปีหลังจากนี้ เนื่องจากเม็ดเงินที่เข้ามามีแนวโน้มลดลงเมื่อเทียบกับเม็ดเงินที่ไหลออกไป

โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากเงินบำนาญที่จ่ายให้**ผู้เกษียณอายุ** 55 ปีขึ้นไปจนกว่าจะเสียชีวิต ซึ่งได้รับผลกระทบจากจำนวนอัตราคนเกิดใหม่ที่น้อยลงสวนทางจำนวนผู้สูงอายุที่ปรับตัวสูงขึ้น

วันนี้ “กรุงเทพธุรกิจ” ขวนพูดคุยกับ รศ.ดร.ชัยธรรมย์ ธรรมบุษดี บอร์ดประกันสังคมในสัดส่วนผู้ประกันตนและอาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อทำความเข้าใจประเด็นดังกล่าวและหาทางออกเพื่อความยั่งยืนของกองทุนฯ ต่อไป



ข่าวล่าสุด



คนไทย เข้าฟรี อุทยานแห่งชาติ กั๊วไทย ยกเว้นค่าธรรมเนียม ไม่เสียเงิน...



‘กวี’ เผย หลักเกณฑ์พระราชทานอภัยโทษ ยังไม่เข้า ครม.วันนี้



เข็กเส้นทาง รดดีด ปิดถนน สร้างสะพานข้ามแยกฯ ถนนสุขุมวิท แยก...



3 คีย์แบบพลิกการเมืองไทย ‘ทักษิณ-เนวิน-ธนาธร’ หลั่งจาก จุดเปลี่ยนเกม



การล้มละลายเป็นแค่ฉากทัศน์หนึ่งของการบริหารประกันสังคม

รศ.ดร.ษัษฐรัมย์ เริ่มต้นเล่าให้ฟังว่า ประเด็นเรื่องประกันสังคมจะล้มในอีก 26 ปีนับตั้งแต่ปี 2567 เป็นเรื่องปกติของกองทุนฯ บำนาญทั่วโลกที่มีลักษณะการให้ผลตอบแทนแบบ “Defined Benefit” หรือระบบจำนวนเงินแบบชัดเจน เนื่องจากปัจจุบันหลักการทางด้านการวิชาการ วิทยาศาสตร์และบิ๊กเดต้าพัฒนาขึ้นถึงขั้นจึงทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถคำนวณฉากทัศน์ทั้งหมดของกองทุนฯ ได้

ในกรณีของกองทุนประกันสังคมประเทศไทยคือการเข้าสู่สังคมสูงวัยทำให้กองทุนฯ ต้องเริ่มจ่ายเงินบำนาญให้ผู้ประกันตนที่เกษียณอายุเมื่อครบ 55 ปีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในขณะที่เม็ดเงินสมทบของผู้ประกันตนในวัยแรงงานและผู้ประกันตนรายใหม่เข้ามาในระบบน้อยลง จึงทำให้ในอีกเกือบ 30 ปีต่อจากนี้กระแสเงินเข้าและออกของกองทุนฯ จะมีสัดส่วนที่เท่ากัน และจากนั้นกองทุนฯ จะไปถึงจุดที่เงินในกองทุนเหลือเงินศูนย์บาท

“เหตุการณ์นี้เหมือนกับการทำแผนธุรกิจทั่วโลกคือถ้าคุณเป็นบริษัทเก่าแก่แบบสมัยโบราณ คุณก็ดูแลกำไรเดือนต่อเดือน หรือไม่กี่กำไรต่อปี เพราะไม่มีข้อมูลเพียงพอที่จะเอามาคำนวณหรือว่าคาดการณ์ผลกระทบการระยะยาว แต่เมื่อคุณมีข้อมูลครบก็จะสามารถคาดการณ์ฉากทัศน์ในอนาคตของธุรกิจได้”

เนื้อหาที่เกี่ยวข้อง



คั่นกีร์ธุรกิจ (ไม่)ดัน! ภูเก็ตลาถายาวิกฤติ
คว่ำโอกาสป็นยอณบาย 9 พันล้าน

23 ก.ค. 2567 | 7:07



ยุคมิด ‘เศรษฐกิจไทย’

23 ก.ค. 2567 | 7:00



ราคาน้ำมันดิบปิดลบหลุด 80 ดอลลาร์
กังวลแนวโน้ตน้ำมันดิบจะลดตัว

23 ก.ค. 2567 | 6:42

“ผมคิดว่าเป็นเรื่องดีที่สำนักงานประกันสังคมได้ทำนายจุดที่ตกคือจุดที่เงินเข้ากับเงินออกมันจะเท่ากัน หลังจากนั้นเงินออกจะปรับตัวสูงขึ้นมากกว่าเงินเข้า ซึ่งตามที่ได้คำนวณกันมาก็คือ 26 ปีหลังจากนี้”

“แต่ไม่ว่าจะเป็นการบริหารธุรกิจหรือบริหารสำนักงานก็คงไม่มีใครอยู่เฉยๆ เป็นเวลา 26 ปีแน่นอน มันเหมือนกับตอนนี้คุณอายุ 33 ปี แล้วก็มีคนทำนายว่าถ้าคุณใช้ชีวิตแบบนี้ ต่อไปเรื่อยๆ อีก 26 ปีคุณจะตาย แล้วคุณจะไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเลย มันก็ไม่ใช่ เพราะฉะนั้นฉากทัศน์แบบนี้ มันก็มีการทำนาย มีการปรับเปลี่ยนได้ ซึ่งเกิดขึ้นกับทุกกองทุนทั่วโลก”

ปัญหาของกองทุนฯ ไม่ใช่จะล้มละลาย แต่คือประชาชนไม่เชื่อใจ

ทั้งนี้ รศ.ดร.ษัษฐรัมย์ อธิบายเพิ่มเติมว่า หากมองลึกเข้าไปจะพบว่าปัญหาที่แท้จริงของกองทุนฯ ไม่ใช่การที่จะล้มละลายแต่เป็นเพราะอัตราส่วนแรงงานใหม่ที่จะเข้ามาในระบบประกันสังคมน้อยลงหรือประชาชนตัดสินใจไม่ส่งเงินเข้าเนื่องจากไม่เชื่อใจและรู้สึกว่สิทธิประโยชน์ที่ได้จากกองทุนฯ ไม่คุ้มค่าเมื่อเทียบกับเงินที่เสียไป

“หลักใหญ่ที่เราต้องการจะปรับเปลี่ยน ไม่ใช่เรื่องกองทุนฯ จะล้มใน 26 ปี แต่คือเรื่องทรัสต์ ปัจจุบันความเชื่อใจของประชาชนกับกองทุนฯ ต่ำมาก ความเชื่อใจที่ว่านี้มาจากสองประเด็นหลักคือเรื่องสิทธิประโยชน์ที่น้อยและความโปร่งใสของการทำงาน เพราะฉะนั้นสิ่งที่ผมของมค่านวนคือคุณก็ต้องมีสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมก่อนเพื่อสร้างความเชื่อมั่น พอคนเกิดความเชื่อมั่น การปรับเปลี่ยนฉากทัศน์ของประกันสังคมก็จะเกิดขึ้นได้”



“ถ้าเราปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ที่มีความจำเป็นสำหรับวัยทำงาน (ที่ยังไม่เกี่ยวกับเงินบำนาญ) สิทธิประโยชน์สำหรับคนในครอบครัว การเพิ่มค่าคลอด การเลี้ยงดูบุตร ประกันการว่างงานที่เหมาะสม ถ้าเราเพิ่มแบบเดิมที่ มันจะทำให้อายุประกันสังคมสั้นลงไม่เยอะ ประมาณ 2 ปี 10 เดือน ซึ่งไม่ได้มีผลอย่างมีนัยสำคัญ”

“จากนั้นเมื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้ประชาชนเพื่อเพิ่มความไว้วางใจของกองทุนฯ แล้ว สิ่งต่อไปที่ต้องทำคือการหาเงินเพิ่มเพื่อมีรายได้ไปใส่ในระบอบเดิม ๆ รัฐบาลก็คิดการจ้างเพิ่มสำหรับเขตของรัฐ การ

การเพิ่มเงินสมทบ (Superannuation) ของพนักงานของรัฐ จะเพิ่มจากการเพิ่มเงินสมทบของรัฐ การเพิ่ม **เพดานการสมทบ** เป็น 17,500 – 20,000 บาท การสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มเงินสนับสนุนตามฐานเงินเดือน และการเร่งผลตอบแทนจากการลงทุนของกองทุนฯ

“อย่างแรกคือการปรับเงินสมทบภาครัฐ ตอนนี้นายจ้างและลูกจ้างจ่ายฝั่งละ 5% แต่ภาครัฐ 2.5% ถ้าเราปรับเพิ่มส่วนของรัฐบาลให้เป็น 5% จะสามารถขยายอายุกองทุนฯ ได้ 3-4 ปี ก็คือจะเข้ากับสิทธิประโยชน์ที่เพิ่มเข้าไปให้ประชาชน แต่การจะไปกดดันให้รัฐบาลเพิ่มเงินสมทบ อันนี้ยากระดับที่ว่า คุณต้องมีรัฐบาลเป็นพวก คุณต้องมีรัฐบาลที่เห็นว่าเรื่องนี้สำคัญ ซึ่งใช้พลังเยอะ เหมือนกับว่าคุณต้องมี **ส.ส.** ครึ่งสภา ที่เห็นด้วยกับเรื่องนี้”

“อย่างที่สองคือการปรับเพิ่มเพดานสมทบ ถ้าขยายสัก 17,500 – 20,000 บาท แต่เก็บ 5% เท่าเดิม ก็ยืดอายุกองทุนฯ ได้เหมือนกัน แต่ก็ได้แค่ 3-5 ปี ก็ถ้าเอ่ลี่ยกันไปเหมือน **ฉก.ต้น**แรก แต่ถ้าไปเพิ่มตรงนี้ คนที่เงินเดือน 15,000 บาท หรือ 20,000 บาท จะได้รับผลกระทบ เพราะคนกลุ่มนี้เพิ่งเริ่มทำงาน ยังชักหน้าไม่ถึงหลัง”

“ดังนั้นเงิน 200 บาทที่เขาต้องจ่ายเพิ่มให้ประกันสังคมคือข้าววันหนึ่งของพวกเขา หรือถ้า 2,400 ต่อปี ก็เป็นเงินที่เขาสามารถพาครอบครัวไปเที่ยวได้ เพราะฉะนั้นเรื่องนี้ ปรับเพิ่มก็ได้ 3-5 ปี แต่ผลลัพธ์คือคนที่รายได้น้อยก็จะต้องแบกส่วนนี้เพิ่มขึ้น หรือถ้าทำ ก็ต้องทำอย่างระมัดระวังอย่าไปทำกับกลุ่มที่รายได้สูงก่อน”



“ส่วนอีกทางหนึ่งคือเป็นทางที่ **Progressive (ก้าวหน้า)** สุดโต่งคือไม่มีเพดานเลย คุณเงินเดือนแสน ก็จ่าย 5,000 บาทต่อเดือน 60,000 บาทต่อปี แต่คุณก็ได้ **ฐานเงินบำนาญ** ฐานเงินว่างงาน ฐานเงินชดเชยการลาออกต่างๆ เพิ่มขึ้น ถ้าชัดไปแบบนี้กองทุนฯ ก็จะมีอายุเพิ่มขึ้น 20 กว่าปี แต่ก็ยากเพราะต้องไปสู้กับคนรวย ให้คนรวยมาจ่ายให้ประกันสังคมปีละ 60,000 บาท ก็ลำบากเหมือนกัน”

“ดังนั้นเราก็เลยไปดูอีกช่องทางหนึ่ง ซึ่งเป็นช่องทางที่สำนักงานฯ สามารถทำได้ คือปัจจุบัน **ผลตอบแทนจากการลงทุน** ของสำนักงานประกันสังคมอยู่ที่ 3% ต่อปี ซึ่งต่ำและใกล้เคียงกับอัตราเงินเฟ้อ ดังนั้นควรทำให้ทรัพย์สินอยู่ที่ประมาณ 6.5% ทว่าประเด็นนี้ต้องเข้าไปแก้กฎหมายการลงทุนของประกันสังคมจึงจะเริ่มผลักดันได้”

แก้ไขกฎหมาย เปิดทางลงทุนสินทรัพย์เสี่ยงได้มากขึ้น

รศ.ดร.จักรฐธัมย์ กล่าวว่า ปัจจุบันกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมระบุไว้ว่าสามารถลงทุนในสินทรัพย์เสี่ยงได้เพียง 30% ในขณะที่อีก 70% ที่เหลือต้องลงทุนในสินทรัพย์ปลอดภัย เช่น พันธบัตรรัฐบาลไทย ดังนั้นหน้าที่ในฐานะ **บอร์ดประกันสังคม** ในสัดส่วนผู้ประกันตนคือการผลักดันให้กองทุนฯ สามารถลงทุนให้ได้ผลตอบแทนมากกว่า 3%

“ตอนนี้มีแผน 5 ปีของการลงทุนประกันสังคมที่กำลังจะเข้าสู่การพิจารณา สิ่งที่เราต้องทำการปรับเพิ่มสินทรัพย์ที่เรียกว่า สินทรัพย์เสี่ยงให้สามารถลงทุนได้เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันระบุไว้ที่ 70:30 ซึ่ง 70 คือสินทรัพย์ไม่เสี่ยงอย่างพันธบัตรรัฐบาลและตราสารหนี้ ถ้าคุณเลือกไว้แบบนี้ ผลตอบแทนมันแค่ 2-3% อีก 30% คุณบริหารเก่งขนาดไหนนะ มันก็ถึง 70% นี่ขึ้นมาไม่ได้ ดังนั้นถ้าเราสามารถปรับเพิ่มสัดส่วนตัวนี้ เหมือนแนวทางของกองทุนบำนาญของประเทศ **สินทรัพย์เสี่ยง** เราสามารถลงทุนได้ถึง 60% สินทรัพย์เสี่ยงต่ำแค่ 40%”

“รวมถึงสิ่งหนึ่งที่เราต้องนิยามใหม่ก็คือ **พันธบัตรรัฐบาลต่างประเทศ** ซึ่งได้ผลตอบแทน 5% ขึ้น แต่กฎหมายปัจจุบันยังนิยามว่าเป็นสินทรัพย์เสี่ยง อะไรที่อยู่นอกประเทศถูกนิยามว่าเสี่ยงหมด ซึ่งถ้าเราสามารถเปลี่ยนนิยามตรงนี้ กองทุนฯ ก็จะสามารถไปลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลต่างประเทศได้ และก็ผลตอบแทนอย่างน้อย 5-6% ทว่าก็ต้องมีการบริหารความเสี่ยงในเรื่อง **อัตราแลกเปลี่ยน** ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ”





ขอให้รัฐเพิ่มเงินสมทบ กระทบการคลังไทยแค่ไหน ?

เมื่อถามถึงหนึ่งฉากทัศน์ที่เขายกให้ภาครัฐเพิ่มเงินสนับสนุนจาก 2.5% ไปเป็น 5% ว่าจะกระทบสถานะทางการคลังของประเทศไทยมากขนาดไหน เพราะปัจจุบันหนี้สาธารณะของไทยก็ปรับตัวสูงขึ้นนับตั้งแต่ช่วงโควิด-19 ที่ผ่านมา รศ.ดร.ชัยฐ์รัณย์ แสดงความคิดเห็นว่า สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นมาอีก 2.5% นั้นน้อยมากเมื่อเทียบกับนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจระยะสั้นของรัฐบาล

“จริงๆ แล้วมันเป็นสัดส่วนที่น้อยมาก ถ้าให้ผมเทียบมันอาจจะเป็นส่วนที่เพิ่มขึ้นหลักหมื่นล้านบาทต่อปี คือไม่ได้เพิ่มขึ้นมากอย่างมีนัยสำคัญ เปรียบเทียบกับ**ดิจิทัลวอลเล็ต**อันเดียวก็ 4 แสนล้านบาทแล้ว ผมคิดว่าถ้าเพิ่มตรงส่วนนี้ขึ้นไปก็จะทำให้กองทุนฯ มีความคล่องตัวมากขึ้น และจะเป็นกุญแจสำคัญในการแก้ปัญหาการขาดสภาพคล่องของกองทุนฯ ในอนาคตได้เช่นเดียวกัน”

กองทุนประกันสังคมขยับตัวยากเพราะเป็นราชการ 100%

รศ.ดร.ชัยฐ์รัณย์ กล่าวในช่วงท้ายว่าการเปลี่ยนแปลงหลายสิ่งหลายอย่างในสำนักงานกองทุนประกันสังคมค่อนข้างช้าเนื่องจากเป็นการทำงานแบบระบบราชการ 100% ภายใต้**กระทรวงแรงงาน**

“การทำงานของประกันสังคมตลอด 30 กว่าปีอยู่ภายใต้ Comfort Zone (พื้นที่ปลอดภัย) และ Best Practice (วิธีที่ทำมาโดยตลอด) บางอย่างที่เราคุ้นเคยมาตลอด 30 กว่าปี ข้าราชการบางคนก็เติบโตมาตั้งแต่ในสายกระทรวงมหาดไทยด้วยซ้ำ ตั้งแต่ยังไม่ตั้งกระทรวงแรงงาน อันนี้ก็เป็นตัวอย่างให้เห็นภาพของการบริหารงานของประกันสังคมภายใต้ระบบราชการ 100% เป็นอย่างไร”

“ดังนั้นการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบต่างๆ เช่นการปรับสัดส่วนการลงทุนในสินทรัพย์เสี่ยงใช้เวลา แต่ข้อดีของการออกแบบสำนักงานประกันสังคมคือยึดหลักภาคีหรือการมีส่วนร่วมของ**ผู้ประกันตน** นายจ้างและรัฐบาล นั้นเลยเปิดช่องให้สุดท้ายพวกเราสามารถมีตัวแทนของฝั่งประชาชนเข้าไปได้”

“Best Practice ที่ว่าคือคนทำงานข้าราชการจะมีความกังวลและชักช้าหลายๆ อย่าง เช่น ถ้าระเบียบบอกว่าต้องทำแบบนี้ ก็ต้องตาม A B C ไปแบบนี้ ถ้าอยากให้อำนาจที่ต้องไปแก้ไขก่อน แล้วระเบียบก็มีหลายชั้นมาก ตั้งแต่แนวปฏิบัติ ประกาศ กฎกระทรวง พระราชกฤษฎีกา ใหญ่ไปถึงชั้น พ.ร.บ. ที่ต้องแก้ไขในระดับสภาฯ ถ้าไม่สามารถแก้ไขเรื่องพวกนี้ได้ ข้าราชการส่วนหนึ่งก็จะรู้สึกกังวล ไม่กล้าที่จะขยับ ทั้งหมดเป็นความกังวลของข้าราชการที่สำนักงานฯ”

“ส่วนอีกด้านหนึ่ง คือคนที่บริหารประกันสังคมไม่มาตั้งแต่ผู้อำนวยการกองไปจนถึงเขาไม่ได้ใช่ประกันสังคมเพราะเป็นข้าราชการ ดังนั้นความรู้สึกต่อเรื่องนี้ เรื่องผู้ประกันตน หรือนายจ้าง บอร์ดที่เข้าไป ความรู้สึกถึงความเร่งรีบของเรื่องนี้แตกต่างกัน”

“บางครั้งผมก็สัมผัสได้ว่า Perception (มุมมอง) ของข้าราชการที่ทำประกันสังคมจะคล้ายๆ ข้าราชการกระทรวงพม. (กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์) คือเหมือนกำลังทำบุญอยู่หรือกำลังทำความดี ซึ่งมันก็เป็นมายด์เซตที่ดีนะครับ แต่ว่าปัญหาคือเขาอยู่ภายใต้**ระบบสวัสดิการ**แบบหนึ่ง แต่กำลังบริหารระบบสวัสดิการแบบหนึ่งให้คนเกือบ 20 ล้านคน ครึ่งนี้ผมก็คิดว่า ก็มีปัญหาหลายอย่าง”

- แก้ที่แก้ยั้ง

ประกันสังคม

กระทรวงแรงงาน

บอร์ดประกันสังคม

ผู้เขียน: ลลิตา สุทธิปัญญา
- อัมรินทร์ ธรรมะบุณดี

ประกันสังคมสิน

ติดต่อกรุงเทพธุรกิจ

ติดต่อกองบรรณาธิการ
email : ktwebeditor@nationgroup.com

ติดต่อโซเชียลมีเดีย
- อีเมล: สลธิ
Direct: ฝ่ายโฆษณา กรุงเทพธุรกิจ : 02-338-3561
Mobile : 087-519-1379
alias_soe@nationgroup.com
- เมธิกา เมธาพิทักษ์
Direct: ฝ่ายโฆษณา กรุงเทพธุรกิจ
Ins. 02-338-3198
metika_met@nationgroup.com

สมัครสมาชิก uaw.กรุงเทพธุรกิจ 0-2338-3000 กด 1

หมวดหมู่ข่าว

ข่าวทั่วไป การเมือง เศรษฐกิจ-ธุรกิจ การเงิน-การลงทุน
sustainability อสังหาริมทรัพย์ ยานยนต์ เทคโนโลยี
ต่างประเทศ สุขภาพ-คุณภาพชีวิต ไลฟ์สไตล์
นโยบายการเมืองสังคม

พาร์ทเนอร์

The Nation กรุงเทพธุรกิจ Thainewsonline	Nation Group Nation Tnews	นบ ภัต ภัต Spring News ฐานเศรษฐกิจ
---	---------------------------------	--