



มติชน
กรอบบ่าย

Matichon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/การศึกษา - ชีวิตคุณภาพ - ในประเทศ

วันที่: พุธที่ 27 มิถุนายน 2567

ปีที่: 47

ฉบับที่: 16909

หน้า: 11(ขวา)

Col.Inch: 106.95 Ad Value: 128,340

PRValue (x3): 385,020

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: ศักราชใหม่ 'ธรรมศาสตร์' สู่ 90 ปี "มหาวิทยาลัยสมบูรณแบบชั้น...

ศักราชใหม่ 'ธรรมศาสตร์' สู่ 90 ปี

“มหาวิทยาลัยสมบูรณแบบชั้นนำ เพื่อสังคมแห่งอนาคต”



ศักราชใหม่ของ **มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.)** ในฐานะสถาบันการศึกษาชั้นนำของประเทศ เปิดฉากขึ้นอย่างเป็นทางการด้วยวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสมบูรณแบบชั้นนำเพื่อสังคมแห่งอนาคต” พร้อมกับการก้าวสู่ 9 ทศวรรษ แห่งการสถาปนามหาวิทยาลัย

ในวันที่ 27 มิถุนายน 2567 ธรรมศาสตร์ครบรอบ 90 ปี แห่งการสถาปนามหาวิทยาลัย ซึ่งหากนับตั้งแต่หลวงประดิษฐมนูธรรม (ปรีดี พนมยงค์) ในฐานะผู้ประกาศการ สถาปนามหาวิทยาลัยวิชาธรรมศาสตร์ และการเมืองขึ้นเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 27 มิ.ย. 2477 จนถึงปัจจุบัน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้สร้างไว้ซึ่งปณิธาน “มหาวิทยาลัยเพื่อประชาชน” และมีส่วนรับใช้สังคมอย่างไม่เคยขาดตกบกพร่อง

เจตนารมณ์อันแน่วแน่จากยุคบุกเบิก ได้รับการสานต่อโดย **ศ.ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์** รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่หมายมั่นจะนำพาธรรมศาสตร์ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของสังคมและเป็นที่ 1 ในใจคน และในโอกาสอันดี “วันสถาปนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” ซึ่งตรงกับ

วันที่ 27 มิถุนายน ของทุกปี จึงถือเป็นวาระแห่งการรำลึก เชิดชูเกียรติ บุคคลที่ทำความงามความดีต่อสังคมและประเทศชาติ

ศ.ดร.สุรพล นิตโกรพจน์ นายกสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า ตลอด 90 ปีที่ผ่านมา ธรรมศาสตร์ยังรักษาอุดมการณ์แรก ครั้งเมื่อก่อตั้งมหาวิทยาลัยไว้ได้ คนธรรมศาสตร์ให้ความสำคัญกับเรื่องของประชาชนเสมอ คิดถึงประชาชนก่อนเรื่องอื่น เพราะธรรมศาสตร์ไม่ได้ก่อตั้งขึ้นเพื่อการเรียนวิชาใดวิชาหนึ่งโดยเฉพาะ แต่จะเรียนและผลิตคนที่เข้าใจในหลักการที่สังคมควรต้องยึดถือ ซึ่งแน่นอนว่าโลกข้างหน้าเป็นโลกของคนรุ่นใหม่ เราเพียงแต่ทำหน้าที่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมที่ดี แล้วก็ส่งมอบให้กับคนรุ่นต่อไปได้บริหารจัดการ

“คนธรรมศาสตร์มีศรัทธาบางอย่างเหมือนกันได้แก่ เราเชื่อว่าคนเท่ากันไม่มีใครเหนือกว่าใคร เรากลัวพูดกล้าแสดงความคิดเห็น ไม่ค่อยกลัวอะไร และเราอยู่ข้างคนเสียเปรียบไม่ได้รับความเป็นธรรมอยู่เสมอ” **ศ.ดร.สุรพล** กล่าว



มติชน กรอบบ่าย

Matichon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/การศึกษา - ชีวิตคุณภาพ - ในประเทศ

วันที่: พุธที่ 27 มิถุนายน 2567

ปีที่: 47

ฉบับที่: 16909

หน้า: 11(ขวา)

Col.Inch: 106.95**Ad Value:** 128,340

PRValue (x3): 385,020

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: ศักราชใหม่ 'ธรรมศาสตร์' สู่ 90 ปี "มหาวิทยาลัยสมบูรณแบบชั้น..."

ศ.ดร.ศุภสวัสดิ์ กล่าวว่า ธรรมศาสตร์เรามีกลไกบางอย่างที่ทำให้คนที่มีความคิดแตกต่างกันคนละขั้วยังอยู่ในธรรมศาสตร์ร่วมกันได้ ธรรมศาสตร์ก็ไม่เคยตัดสินลงโทษใครหรือว่าใครดีกว่าใคร นี่จึงทำให้ธรรมศาสตร์เต็มไปด้วยความหลากหลายและกลายมาเป็นจุดแข็ง เราจึงเห็นคนธรรมศาสตร์เติบโตและกระจายตัวออกไปรับใช้สังคมในทุกๆ วงการ และในโอกาส 90 ปี ธรรมศาสตร์ เราจะยืนหยัดเพื่อเป็นที่พึ่งพิงของสังคมสืบต่อไป

สำหรับงานวันสถาปนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ประจำปี 2567 มธ. ได้จัดพิธีมอบ **"เข็มเกียรติยศ"** รางวัลอันทรงคุณค่าสูงสุด ที่จะมอบให้แก่ผู้ที่ประกอบคุณงามความดีต่อสังคมและประเทศชาติ โดยผู้ที่ได้รับรางวัล ได้แก่ **นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ** อดีต รมว.คลัง และ อดีต รมว.คมนาคม

พร้อมกันนี้ มธ. ยังได้มอบรางวัลอันทรงเกียรติในด้านต่าง ๆ แก่บุคลากรซึ่งได้สร้างสรรค์ผลงานและคุณงามความดี ควรค่าแก่การยกย่อง ประกอบด้วย รางวัลกิตติยาจารย์แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2566 ในสาขาสังคมศาสตร์ ได้แก่ **ศ.ดร.ศากุน บุญอิต** คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ขณะที่สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ **Prof.Dr.Sandhya Babel** สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติลิรินธร

รางวัลครูดีเด่น ประจำปี 2566 มอบให้ผู้ที่มีความเสียสละ อุทิศตนให้แก่การสอน มีจริยธรรมและเมตตาธรรม เป็นแบบอย่างความเป็นครูที่ดีจำนวน 4 ท่าน 4 สาขา ได้แก่ **รศ.ดร.ลัดดาวัลย์ แก้วกิตติพงษ์** คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ครูดีเด่นสาขาสังคมศาสตร์ **รศ.ดร.ดำรงค์ อดุลยฤทธิกุล** คณะศิลปศาสตร์ ครูดีเด่นสาขามนุษยศาสตร์ **ผศ.ดร.จรีภรณ์ เอกวัฒน์ชัย** คณะสหเวชศาสตร์ ครูดีเด่นสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และ **รศ.ดร.วรางคณา สมพงษ์** คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครูดีเด่นสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ในโอกาสนี้ ยังมีพิธีมอบรางวัล โล่เกียรติยศให้แก่ศิษย์เก่าดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย จำนวน 53 ท่าน

สำหรับ**ศิษย์เก่าดีเด่น** ได้แก่ 1. นายกรมเชษฐ วิพันธ์พงษ์ 2. ดร.กฤษชัช จูติกมล 3. น.ส.กฤติญา เรืองเวช 4. นางกาญจนา กาญจนมยุร 5. นายกิตติพงษ์ บริบูรณ์ 6. นายเกรียงไกร เจริญกุล 7. นางเนติโฉม จันทราทิพย์ 8. นายชาญชัย ชัยประสิทธิ์ 9. นพ.ชาญชัย

บุญอยู่ 10. นายโชคทวี พรหมรัตน์ 11. นายณัฐพงษ์ สงวนจิตร 12. น.ส.ดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร 13. ดร.ทิศพล นครศรี 14. นายธนพล กองบุญมา 15. นายธีระพงษ์ วงศ์ศิระวิลาส 16. นายณฐา โฆษาศิริวิไลซ์ 17. นายประพัฒน์ ต้นสุวรรณนนท์ 18. นายปิ่นทพล ประสารราชกิจ 19. น.ส.ปานบัว บุนปาน 20. นายพรชัย สุริเวช 21. นายพิธา ลิ้มเจริญรัตน์ 22. นางเมทินี ลีนาทกถากุล 23. นายวรญาณ บุญณราช 24. นายวิทย์ภักดีจิตต์ 25. ศ.กิตติคุณ ดร.วีระ สมบูรณ์ 26. นายศิริวัฒน์ บุพาจารย์ 27. น.ส.สนธิยา บุญยภูษิต 28. นางสุนันทา วรณสินธ์ เบล 29. รศ.ดร.สุมาลี ชีโนกุล 30. นายอนันต์ นาคนิยม 31. นายอลงกต วรกี 32. น.ส.อรุณรัตน์ วัฒนางวนศักดิ์

ในส่วน ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย ได้แก่ 1. ดร.กล้า มณีโชติ 2. นายเจริญ ผู้ลัมฤทธิ์เลิศ



ศ.ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัยวาลย์

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

3. นพ.ชัยฤกษ์ ลิ้มปวัฒน์ศิริ 4. นพ.ชิตพงษ์ ลัจจงพงษ์ 5. น.ส.ฐปนีย์ เอียดศรีไชย 6. พล.อ.นพ.ถนอม สุภาพร 7. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ 8. นายทักษิณภูมิ จิตติวาณิชย์ 9. นายธนาธิป พิเชษฐวนิชย์โชค



มติชน กรอบบ่าย

Matichon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/การศึกษา - ชีวิตคุณภาพ - ในประเทศ

วันที่: พุธที่ 27 มิถุนายน 2567

ปีที่: 47 **ฉบับที่:** 16909 **หน้า:** 11(ขวา)

Col.Inch: 106.95 **Ad Value:** 128,340 **PRValue (x3):** 385,020 **คลิป:** ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: ศักราขใหม่ 'ธรรมศาสตร์' สู่ 90 ปี "มหาวิทยาลัยสมบูรณแบบชั้น...

10. ดร.พัทธนันท์ เปรมสมิทธิ์ 11. รศ.เยาวมาลย์ เมธากิริภักษ์
12. นายรุจน์ทัย รักราชการ 13. นายวิน พรหมแพทย์
14. รศ.ศรีเพ็ญ ทรัพย์มณชัย 15. นางสาวพน
อินทร์แก้ว 16. นายสุชาติ จิตติรัตนากินันท์
17. พล.อ.อ.อำพล อินทรไทยวงศ์ 18. บริษัท เครือ
เจริญโภคภัณฑ์ จำกัด 19. สมาคมครูภาษาฝรั่งเศส
แห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระกนิษฐา-
ธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยาม
บรมราชกุมารี (สคฝท.) 20. บริษัท เจริญโภคภัณฑ์
อาหาร จำกัด (มหาชน) 21. บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ
จำกัด (มหาชน) (โครงการ Education Institute
Support Activity (eisa))

“IMCAS Asia 2024 17th Edition and 12th ITCAM” งานประชุมเวชศาสตร์ความงามระดับโลก ตอกย้ำไทยเป็น ศูนย์กลางทาง เวชศาสตร์ความงามระดับโลก

📁 ทัวไป, ธุรกิจ, สุขภาพ ⌚ 25 มี.ย. 67 10:10

สมาคมเวชสำอางและศัลยศาสตร์ผิวหนังแห่งประเทศไทย (Thai Cosderm) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ IMCAS(International Master Course on Aging Science) ซึ่งเป็นองค์กรจัดงานประชุมระดับโลกด้านการแพทย์ผิวหนัง ศัลยแพทย์พลาสติก เวชศาสตร์ความงาม จากประเทศฝรั่งเศส จัดงานประชุมนานาชาติ “IMCAS Asia 2024 17th Edition and 12th ITCAM” ขึ้น ซึ่งเป็นงานประชุมเวชศาสตร์ระดับโลกที่รวบรวมแพทย์ผิวหนัง ศัลยแพทย์ และแพทย์ความงามผู้ทรงคุณวุฒิมากกว่า 315 ท่านจากทั่วโลกมาบรรยายภายในงาน เพื่อตอกย้ำการเป็นศูนย์กลางด้านเวชศาสตร์ความงามระดับโลกของประเทศไทย โดยได้รับเกียรติจาก **นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ รองนายกรัฐมนตรี** เป็นประธานในการเปิดงาน พร้อมด้วย **นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข** เข้าร่วมเปิดงาน ณ โรงแรมดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ซูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล กรุงเทพฯ



สำหรับการประชุมนานาชาติ **“IMCAS Asia 2024 17th Edition and 12th ITCAM”** ประเทศไทยได้รับคัดเลือกให้เป็นเจ้าภาพจัดงานเป็นปีที่ 6 ในระหว่างวันที่ 21-23 มิถุนายน 2567 โดยมีเป้าหมาย 4 ประการ ได้แก่

1. ส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ทางด้านเวชศาสตร์ความงามให้แก่แพทย์ไทยและนานาชาติ
2. เสริมสร้างความเป็นศูนย์กลางของภูมิภาคและตอกย้ำความเป็นหนึ่งในผู้นำระดับโลกที่เต็มเปี่ยมไปด้วยศักยภาพของวงการเวชศาสตร์ความงามไทย
3. สร้างสายสัมพันธ์แพทย์ความงามผู้ทรงคุณวุฒิจากนานาชาติผ่านเวทีการประชุมระดับโลกที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ
4. ส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องทางด้านเวชศาสตร์ความงาม



นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ รองนายกรัฐมนตรี เปิดเผยว่า เป็นที่น่าดีใจที่ประเทศไทย, กรุงเทพมหานครของเราได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพในการจัดงานประชุมระดับโลก IMCAS ASIA 2024 และได้มีโอกาสต้อนรับแพทย์ความงามจากทั่วโลกที่ลงทะเบียนในงานกว่า 2,500 คนอีกครั้ง ซึ่งเป็นการตอกย้ำถึงความพร้อมและความเป็นมหานครชั้นนำของเมืองไทย ทั้งทางด้านความปลอดภัย โครงสร้างสิ่งแวดล้อม การเดินทาง และบรรยากาศแห่งการศึกษาและความคิดสร้างสรรค์ ผ่านการประชุมวิชาการระดับสากล

อนึ่ง การแพทย์ทางด้านเวชศาสตร์ความงามเป็นสาขาวิชาที่เติบโตอย่างรวดเร็ว เป็นที่สนใจแก่บุคลากรทางการแพทย์จากหลากหลายประเทศ กรุงเทพมหานครของเราถือเป็นอีกหนึ่งศูนย์กลางทางการศึกษาในแขนงวิชานี้และกำลังก้าวขึ้นสู่การเป็นอันดับหนึ่ง ของการเป็น Antiaging and Aesthetic hub of Asia จึงน่าภาคภูมิใจและยินดีเป็นอย่างยิ่งที่แพทย์ไทยได้รับโอกาสในการแสดงความสามารถและพัฒนาความรู้ร่วมไปกับแพทย์จากนานาประเทศใน platform การประชุมที่เป็นสากล สอดคล้องกับความเป็น High tech ที่มี High touch สำหรับการดูแลคนใช้ระดับมาตรฐานสูงสุด

ผู้บริหารของสมาคมเวชสำอางและศัลยศาสตร์ผิวพรรณแห่งประเทศไทย ได้แก่แพทย์หญิง นลินี สุทธิพิศาล นายกสมาคมเวชสำอางและศัลยศาสตร์ผิวพรรณแห่งประเทศไทย และ แพทย์หญิงอัจฉิมาสุวรรณจินดา แพทย์ผิวหนังและศัลยกรรมผิวหนังประธานการจัดงาน และฝ่ายวิชาการของสมาคมเวชสำอางและศัลยศาสตร์ผิวพรรณแห่งประเทศไทย และนาย

ผิวนิพนธ์แห่งประเทศไทยเปิดเผยว่า งานประชุมในครั้งนี้ ทางสมาคมได้ร่วมกับ อิมคาส IMCAS (International Master Course on Aging Science) องค์กรจัดงานประชุมระดับโลก ด้านการแพทย์ผิวหนัง ศัลยกรรมพลาสติก เวชศาสตร์ความงาม และฟื้นฟูความเสื่อม จากประเทศฝรั่งเศส ซึ่งมีการจัดงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติในรูปแบบ World Congress ทุกปีในประเทศฝรั่งเศส โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมมากที่สุดเป็นอันดับต้นๆ ของโลก ไม่ต่ำกว่า 20,000 คนต่อปี นอกจากนี้ IMCAS ยังได้มีการจัดการประชุมในเอเชีย ประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศแถบเอเชียที่ได้รับเลือกให้เป็นศูนย์กลางการจัดงาน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมแบบ onsite จากทั่วโลก มากกว่า 2,500 คน รวมถึงมีการจัดแสดงเครื่องมือทางการแพทย์มากกว่า 100 บูธ และมีผู้บรรยายจากประเทศต่างๆ ทั่วโลกถึง 315 คน



ภายในงานประชุมวิชาการ ได้มีการอัปเดตข้อมูลล่าสุดเกี่ยวกับเทคนิคขั้นตอนการผ่าตัด (การปลูกถ่ายเต้านม การผ่าตัดเสริมจมูก การดูดไขมัน การเติมไขมัน ฯลฯ) และการรักษาแบบไม่ต้องผ่าตัด (การสาริตฉีดยาฟิลเลอร์ โบท็อกซ์ การร้อยไหม เลเซอร์ และ Obesity management and surgery aesthetics, LGBT aesthetic ฯลฯ) มีการถ่ายทอดสด การสอนด้านกายวิภาคศาสตร์ (Anatomy) จากโรงเรียนแพทย์ ในประเทศฝรั่งเศส มายังประเทศไทย โดยเฉพาะการฉีดยาฟิลเลอร์ ซึ่งแพทย์จะต้องมีความรู้ความเข้าใจกายวิภาคศาสตร์ของใบหน้า เพื่อที่จะสามารถฉีดได้อย่างถูกต้อง และทำให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดต่อผู้เข้ารับบริการ เนื่องจากเป็นหัตถการที่สามารถทำให้เกิดอันตราย จากภาวะฟิลเลอร์อุดตันเส้นเลือดทำให้เกิดผิวหนังตาย สูญเสียการมองเห็น

นอกจากการถ่ายทอดสดการสอนจากฝรั่งเศสแล้ว ภายในงานยังได้มีการบรรยายเกี่ยวกับอนาคตการแพทย์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟูความเสื่อม (Regenerative medicine) ของประเทศไทย กล่าวได้ว่า การรักษาด้วยเซลล์, ยีน, และเอนไซม์ ถือเป็นเทคโนโลยีทางการแพทย์ล้ำสมัยที่มีศักยภาพสูงในการก้าวข้ามขีดจำกัดของการรักษาในปัจจุบัน และประเทศไทยได้มีการคิดค้นนวัตกรรมทางด้านนี้ อย่างไรก็ตามกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ขั้นสูงเหล่านี้จำเป็นต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาตามแนวทางของ GMP PIC/S ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อมาตรฐานการผลิตและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และเชื่อมโยงกับ ความปลอดภัยและประสิทธิภาพของการรักษาเป็นอย่างมาก ดังนั้น งานประชุมในเวทีระดับนานาชาติจึงมีความสำคัญอย่างมากในการให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องกับแพทย์เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการโฆษณาเกินจริงจากผลิตภัณฑ์ที่ไม่ได้มาตรฐานซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายกับผู้รับบริการ

ภายในงานยังมีการจัดแสดงเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ทั้งในและต่างประเทศทั่วโลก รวมถึงยกระดับศักยภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์เครื่องมือและการให้บริการทางการแพทย์ให้เทียบเท่ากับระดับสากล



ช่องทางอัปเดตข่าวสารสำหรับการจัดประชุมในครั้งถัดไป : <https://itcam.org/Home>



ข่าวหุ้น

Khao Hoon
Circulation: 80,000
Ad Rate: 1,288

Section: First Section/หน้าแรก

วันที่: พุธ 26 มิถุนายน 2567

ปีที่: 30

ฉบับที่: 7452

หน้า: 1(ขวา)

Col.Inch: 11.18 Ad Value: 14,399.84 PRValue (x3): 43,199.52

คลิป: 15:55

ภาพขาว: เซ็น MOU



เซ็น MOU : รศ.ดร.สมชาย สุภัทรกุล คณบดี คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, นุรพา สงวนวงศ์ ผู้บริหาร สถาบัน KH Academy, ศิริโรจน์ ศิริสวัสดิ์ รองผอ.ฝ่ายข่าวและพัฒนา ธุรกิจ ข่าวหุ้นธุรกิจ ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อร่วมพัฒนาคุณภาพหลักสูตรการเรียนรู้ด้านบัญชีและการบริหารธุรกิจ พร้อมเสริมสร้างทักษะเฉพาะทางให้กับนักศึกษา มุ่งผลิตบุคลากรคุณภาพ ออกสู่องค์กรภาคธุรกิจในอนาคต



มติชน
กรอบบ่าย

Matichon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,650

Section: First Section/ประชาสัมพันธ์

วันที่: พุธ 26 มิถุนายน 2567

ปีที่: 47

ฉบับที่: 16908

หน้า: 1(ซ้าย), 9

Col.Inch: 216.45 Ad Value: 357,142.50 PRValue (x3): 1,071,427.50 คลิป: สีสี่

หัวข้อข่าว: สักเวียนคนทำงานต่างรุ่น เมื่อออฟฟิศไม่ใช่ 'เซฟโซน'

สักเวียนคนทำงานต่างรุ่น
เมื่อออฟฟิศไม่ใช่
'เซฟโซน'
น.9

สักเวียนคนทำงานต่างรุ่น เมื่อออฟฟิศไม่ใช่ 'เซฟโซน'

'เจน Z ลาออกไว เจน Y ทนเจ็บปวดแค้น'



(จากซ้าย) รศ.ดร.กมลพร สอนศรี, รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว และดร.นาอีม แลนนิ



มติชน กรอบบ่าย

Matichon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,650

Section: First Section/ประชาชน

วันที่: พุธ 26 มิถุนายน 2567

ปีที่: 47

ฉบับที่: 16908

หน้า: 1(ซ้าย), 9

Col.Inch: 216.45 Ad Value: 357,142.50 PRValue (x3): 1,071,427.50 คลิป: สีสี่

หัวข้อข่าว: สังเวียนคนทำงานต่างรุ่น เมื่อออฟฟิศไม่ใช่ 'เซฟโซน'

‘ที่ทำงานไม่ใช่เซฟโซนอีกต่อไป’ คำพูดที่มักจะได้ยินจากปากคนรุ่นใหม่ บ่อยมากขึ้น โดยเฉพาะในช่วง 10 ปี หลังมานี้

เริ่มยุคอีเวิร์คสำหรับการมองหา **‘พื้นที่เซฟโซน’** (Safe Zone) มุมที่มนุษย์วัยทำงานยุคใหม่ ตามหาความบาลานซ์ของชีวิตอย่างหนัก เพื่อให้สามารถชดเชยจิตใจ จนก้าวเดินไปพร้อมกับองค์กร แม้จะอยู่กลางสมรภูมิออฟฟิศอันตึงเครียด ไม่ว่าจะอยู่ในระบบองค์กรรัฐ หรือเอกชน ก็ตาม

ชวนเจาะลึกอ่านความคิด คนทำงานบนสนามแห่งความแตกต่างระหว่างช่วงวัยทั้ง **‘คนทำงานรุ่นใหญ่’** สุดเก่ามากด้วยประสบการณ์ท่วมเทกกับงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กร หันหน้ารับมือกับ **‘คนทำงานรุ่นใหม่’** เดอะแบกหัวใจรักอิสระ ชอบทำงานหลากหลาย และพร้อมโยกบินจากไป หากถึงจุดสิ้นสุดความท้าทาย

ครั้งนี้ คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย (คณะรัฐศาสตร์) จาก คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทำพระจันทร์ จัดเสวนาทางวิชาการ **“Direk Talk : Looking Forward มองโลก มองไทย มองไปข้างหน้า”** ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทำพระจันทร์ เมื่อไม่กี่วันที่ผ่านมา

งานวิชาการสุดเข้มข้น ขึ้นเวทีทอล์กเจาะลึกลงรายละเอียด พิชัยของความต่างทางความคิดต่างวัยในที่ทำงาน ทั้งเรื่อง **“พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน”** โดย **‘รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว’** อาจารย์คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ **“เจียระไนมนุษย์ Gen Y และแนวทางรับมือในระบบราชการ”** โดย **รศ.ดร.กมลพร สอนศรี** อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ แห่งรั้วแม่โดมร่วมจับเข่าคุยทุกโครงสร้างองค์กร

มุขตัญญาท้าทายรอบ 10 ปี โหยหางาน-บาลานซ์จิตใจ

รศ.ดร.สุนิสาเริ่มจุดประเด็นด้วยคีย์ที่ว่า ช่วงหลังมานี้ ไม่ว่าจะมองไปที่ไหนก็ตาม จะเจอแต่คำว่า **“ตึงเครียดขึ้น”** หรืออาจจะเคยเห็นหรือได้ยินบ่อยๆ ที่ว่า **“ที่ทำงานไม่ใช่เซฟโซนอีกต่อไป”** และเกิดคีย์เวิร์ดขึ้นบ่อยมากในช่วง 10 กว่าปีนี่คือคำว่า **“ต้องพาตัวเองออกจากคอมฟอร์ตโซน”**

จนส่งผลให้เกิดการตั้งคำถามที่ว่า ในฐานะ

มนุษย์ทำงาน ใช้ชีวิตในแต่ละวันที่โหดมากที่สุดในชีวิตว่าหลายคนที่อยู่ ที่ทำงาน หรือหลายคนที่ไม่ทำงานมานานแล้ว หรือเพิ่งเข้ามาทำงานแล้ว เกิดรู้สึก ว่า **‘ไม่ปลอดภัย’** “ส่วนตัวได้มีโอกาสไปพูดคุยกับส่วนราชการ เรื่องคน โดยพบข้อมูลที่น่าสนใจเกี่ยวกับวิจัยเรื่อง Gen Z เมื่อ 2 ปีที่ผ่านมา พบว่าสถิติการลาออกเร็วที่สุดของข้าราชการ คือครึ่งวัน จึงเป็นที่มาของการวิจัยเรื่องนี้ว่า ที่ทำงานที่เราอยู่ เป็นพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงานหรือไม่ ด้วยความที่อยู่คณะรัฐศาสตร์ เราเลยสนใจกรณีศึกษาในเรื่องของ Safe zone พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงานของภาครัฐ” รศ.ดร.สุนิสาย้อนกลับที่จุดตั้งต้น

ก่อนที่จะรศ.ดร.สุนิสาจะลงดีเทลต่อว่า ทิศทางการบริหารคนในภาครัฐ เช่น สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ตั้งธงให้กับศูนย์ราชการต่างๆ ว่านับจากนี้ไป จะต้องพยายามขับเคลื่อน ทำให้กำลังคนของภาครัฐมีทั้งหมด 3 สิ่ง ได้แก่

1.ขนาดกำลังคนภาครัฐจะต้องเหมาะสมคุ้มค่า คือ ไซซ์จะเล็กลง ต้องทำงานให้ดีขึ้นและเก่งขึ้น 2.จะต้องสร้างความคล่องตัว ต้องพัฒนามาตรฐานการทำงานให้เป็นที่ยอมรับระดับสากล 3.พัฒนาตัวเองให้เป็นมืออาชีพ พาตัวเองออกจากคอมฟอร์ตโซน ขณะเดียวกันหน่วยงานก็ต้องดูแลคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรด้วย

ทั้งหมดนี้แปลว่า มนุษย์พันธุ์ใหม่ต้องเก่งขึ้น ปรับตัวได้ ขณะเดียวกันการดูแลชีวิตความเป็นอยู่และจิตใจ ก็ต้องดีขึ้นด้วยเช่นกัน

ยกชิ้นงานสร้าง ‘พื้นที่ปลอดภัย’ เสนอสิ่งใหม่ ‘ไม่ต้องกลัวถูกตำหนิ’

รศ.ดร.สุนิสากล่าวยกเคสศึกษาต่อว่า ศาสตราจารย์ Amy Edmondson จาก Harvard Business School ได้ศึกษาในเรื่องของ **‘Psychological Safety’** หรือพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน

หนึ่งในผลงานตีพิมพ์ชื่อ Psychological Safety and Learning Behavior in Work Team (1999) ผลการศึกษาพบว่า ถ้าสมาชิกในทีมมี **‘พื้นที่ความปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน’** คนในทีมจะอยากเรียนรู้ พัฒนาตัวเอง นำเสนอสิ่งใหม่ ทำให้ผลงานดีขึ้น

“หลักๆ คือ ในเรื่องของโรงพยาบาล คนที่อยู่ในพื้นที่นี้กลัวไหม ที่จะนำเสนอสิ่งใหม่ ที่จะส่งเสียงว่าสมาชิกในทีมกำลังจะเจอสิ่งใด นั่นหมายถึงคนในทีมมีความเชื่อมั่นกันว่า พื้นที่นี้ปลอดภัยที่พวกเขาจะกล้าแสดงออก โดยที่ไม่ต้องกังวลจะถูกมองว่า ไม่ดี ไม่เก่ง หรือแย่ และไม่กลัวที่จะถูกตำหนิ” รศ.ดร.สุนิสาชี้

นอกจากนี้ กรณีศึกษาของ ศาสตราจารย์ Amy Edmondson ยังได้วางคำถามไว้ 7 ข้อ ได้แก่ 1.ถ้าคุณอยู่ในที่ทำงาน คุณไม่ต้องกลัวว่า จะถูกกล่าวหาว่าเป็นต้นตอของปัญหาหรือไม่ ถ้าไม่กลัว แสดงว่าพื้นที่ทำงานปลอดภัยทางจิตใจ 2.ถ้าที่นี้จะนำปัญหามาพูดในที่ทำงานหรือไม่ 3.ในองค์กร ยอมรับความแตกต่างหรือไม่

4.กล้าเสี่ยงหรือไม่ เป็นความเสี่ยงนำไปสู่ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม 5.กล้าขอความช่วยเหลือจากคนในทีมหรือไม่ 6.สมาชิกในทีมสนับสนุนหรือไม่ เหยียดหยามความพยายามไหม และ 7.คุณอยู่แล้ว เก่งขึ้น หรือได้ใช้ทักษะความสามารถของตนเองหรือไม่

ส่วนภาคเอกชน มีการศึกษาจากโปรเจกต์ Aristotle ผลการศึกษาพบ



ว่า ทีมที่มีความเชื่อมั่น ความไว้วางใจร่วมกัน และเป็นทีมที่มีพื้นที่ความปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน จะนำไปสู่ 1.ความสำเร็จของงาน 2.สร้างความไว้วางใจของสมาชิกในทีม 3.โครงสร้างงาน 4.ความหมายของงาน และ 5.ผลลัพธ์ของงานนั้นมีพลัง

“พื้นที่ความปลอดภัยทางจิตใจ คือ เป็นความเชื่อร่วมกันที่สมาชิกในทีมยอมรับได้ รับความเสี่ยงนั้นไปด้วยกัน โดยไม่กังวลที่จะแสดงความคิดเห็น กล้าซักถาม และไม่กลัวผลกระทบลบที่เหวี่ยงกลับมาที่เรา โดยจะเน้นไปที่การพูดคุย การปรึกษาหารือ การยอมรับซึ่งกันและกัน” รศ.ดร. สุนิสาชี้ตรงจุด

เปิดสถิติวัดเส้น‘ความสุข’

เจน Y พลิกโฉมความเจ็บปวด

เมื่อทอล์กมาถึงจุดยิงเป้าพุ่งเข้าประเด็น ‘พื้นที่ปลอดภัย’ รศ.ดร. สุนิสา ได้ขยายต่อว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อพื้นที่ความปลอดภัยทางจิตใจ คือ ความผูกพันของบุคลากร

โดยวัดได้จาก หนึ่ง คือ ‘**SAY**’ คนอยู่แล้วพูดถึงหน่วยงานในทางไหน สอง คือ ‘**STAY**’ คนที่อยู่และทำผลงานมีความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาตนเอง สาม คือ ‘**STRIVE**’ ผลลัพธ์การทำงาน บริการที่ส่งมอบไปยังประชาชน และสุดท้าย คือ การเป็นองค์กรแห่งความสุข

ด้านสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้กรอบนิยามคำนี้ไว้ว่า ‘**ความสุขของตัวเอง**’ มีโอกาสพัฒนาตนเองใหม่ ความสุขในแง่ของจิตใจ ความสุขในแง่ของสังคม อยู่แล้วรู้สึกภูมิใจหรือไม่

รวมถึงกรอบอื่นๆ เพิ่มขึ้นตามเจนเนอเรชั่น คือ Work Life Balance นั้นแปลว่า องค์กรต้องดูในแง่ของความล้มพันธ์ด้วย

“ผลการสำรวจข้อคิดเห็นจากบุคลากรภาครัฐไทย เกี่ยวกับผลกระทบการส่งเสริมพื้นที่

ปลอดภัยทางจิตใจ จำนวน 417 คน จากหลายกระทรวง พบว่า ภาพรวมพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงานของระบบราชการไทย มีจำนวน 6.95 คะแนน จาก 10 คะแนน ซึ่งไม่ได้แย่ง ให้มองเป็นความท้าทาย

ส่วนภาพรวมของความสุข และความผูกพันในที่ทำงานของระบบราชการไทยอยู่ที่ 7.07 คะแนน สูงกว่าพื้นที่ปลอดภัย โดยสังเกตได้ว่า กลุ่มที่ตอบส่วนใหญ่เป็นเจน Y ที่มีความอดทนได้ต่อความเจ็บปวดได้ หากกลุ่มเจน Z ทำแบบสอบถาม อาจจะพลิกเป็นอีกคำตอบทันที” รศ.ดร. สุนิสาจี้มจุดชวนคิด

ราชการแบกรับจุดท้าทาย

เบบี้บูมเมอร์ขยาย-เจน Y รักอิสระ

มาถึงคิวปิดฝุ่นส่องความคิดแวดวงคนทำงานราชการ จาก รศ.ดร. กมลพร ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารรัฐกิจ เริ่มปูพื้นฐานฉายภาพโครงสร้าง ‘**เจนเนอเรชั่นในระบบราชการ**’

ประกอบด้วย กลุ่มเจนเนอเรชั่น Baby Boomers เป็นช่วงอายุใกล้เคียง มีคุณลักษณะเด่น คือ มักเป็นบุคคลอาวุโส มุ่งมั่นตั้งใจทำงานค่อนข้างมีความจงรักภักดีกับองค์กร คำนึงการพูดคุยกันมากกว่า

โดยมีสถิติที่น่าสนใจคือ ในทุกๆ วัน จะมี Baby Boomers ประมาณ 1 หมื่นคนทั่วโลก จะเข้าสู่วัยเกษียณ ถ้าหันกลับมาดูในระบบราชการปัจจุบัน อาจจะพบว่า มีแผนขยายอายุเกษียณ นั้นแปลว่า กลุ่มคนเหล่านี้ยังมีคุณค่า มีประสบการณ์ มีความรู้และความสามารถให้กับระบบราชการอยู่

ด้าน กลุ่มเจนเนอเรชั่น X คือช่วงอายุตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไปจนถึงช่วง 55 ปี บุคคลกลุ่มนี้มีความยืดหยุ่นในการทำงาน ค่อนข้างเป็นอิสระ และชอบ Work Life Balance ชอบความหลากหลาย ไม่ค่อยชอบย้ายงาน โดยมีสถิติที่น่าสนใจคือ 55% ของผู้ก่อตั้งธุรกิจสตาร์ทอัพเป็นคนเจน X สูงที่สุด

กลุ่มเจนเนอเรชั่น Y หรือ ‘**มิลเลนเนียล**’ เป็นกลุ่มคนที่มีประชากรมากที่สุดในอาเซียน เป็นแรงงานสำคัญขับเคลื่อนเศรษฐกิจโลก ชอบการแข่งขัน มีความรับผิดชอบสูง ชอบความท้าทาย และเป็น Big majority ของระบบ



มติชน กรอบบ่าย

Matichon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,650

Section: First Section/ประชาชน

วันที่: พุธ 26 มิถุนายน 2567

ปีที่: 47 ฉบับที่: 16908 หน้า: 1(ซ้าย), 9

Col.Inch: 216.45 Ad Value: 357,142.50 PRValue (x3): 1,071,427.50 คลิป: สีสี่

หัวข้อข่าว: สักขีณคนทํางานตํางร่น เม่อออฟฟิศไมใช่ 'เซฟโซน'

ราชการในปัจจุบัน โดยมีสถิติที่น่าสนใจคือ 1 ใน 3 ของคนเจน Y คือ คนโสด ไม่นิยมมีลูก ชอบอยู่กับครอบครัวมากกว่า

ส่วนสุดท้าย กลุ่มเจนเอเรชั่น Z เป็นกลุ่มแรกเข้าในระบบราชการ มีความน่าสนใจตรงช่วงกำลังเรียนจบ เป็นช่วงโควิด จะเจอความอยู่บนออนไลน์มากกว่า และมีเพื่อนออนไลน์เยอะกว่าเพื่อนจริง

“จากการรวบรวม พบว่าคนเจน Y โดยทั่วไปจะมีลักษณะชอบ Work Life Balance ชอบทำงานเป็นทีม ชอบการมีส่วนร่วม ไม่ชอบการทำงานคนเดียว ชอบความยืดหยุ่นในการทำงาน เก่งเรื่องเทคโนโลยี มีอิสระทางความคิดและมีความมุ่งมั่นทะเยอทะยาน พุ่งเป้าความสำเร็จอย่างรวดเร็ว ชอบค้นหาข้อมูลใหม่ๆ และกล้าแสดงออก ชอบความชัดเจนต่อเป้าหมาย และทำงานได้หลายอย่างในเวลาเดียวกัน

อย่างไรก็ตาม คนเจน Y มีความจงรักภักดีต่อองค์กรต่ำ สามารถลาออกไปได้เลยโดยไม่สนใจสวัสดิการ หากงานไม่ท้าทายพอ” รศ.ดร.กมลพรเพย

เปิดทางเจน Y นำราชการ

ลดลำดับชั้น หนุนความก้าวหน้า

เมื่อขมวดปมลงตีเทลมามองที่ระดับตัวบุคคล รศ.ดร.กมลพรซึ่งงานศึกษาว่า จากผลการสำรวจปัจจัยระดับบุคคลที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการ หรือ

พนักงานราชการของคนเจน Y ระดับบุคคล แบ่งออกดังนี้

ประการที่หนึ่ง ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับครอบครัว คนเจน Y มีความคิดว่า บุคคลในครอบครัว มีความภูมิใจหากได้รับราชการ ครอบครัวอยากให้เข้ารับราชการ ผลของการสำรวจ พบว่า ส่วนใหญ่พ่อแม่ของคนเจน Y รับราชการอยู่แล้ว ดึงให้คนเจน Y สนใจรับราชการ

ด้านทัศนคติต่อการทำงานในระบบราชการ คนเจน Y พร้อมที่จะพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อยากเห็นการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในระบบราชการและนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

ส่วนความจงรักภักดีต่อองค์กร คนเจน Y พร้อมให้ข้อมูลและคำแนะนำที่ถูกต้องเกี่ยวกับองค์กรให้กับบุคคลภายนอก มีมุมมองที่ดีในระบบราชการ ยอมรับการเปลี่ยนแปลง อยากมีส่วนร่วมกับองค์กรอย่างต่อเนื่อง หากระบบราชการมีโครงการบูรณาการ เชื่อว่าระบบราชการจะขับเคลื่อนได้อย่างรวดเร็ว

ด้านการสนับสนุนจากองค์กร หากคนเจน Y สามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้ จะรู้สึกมีความสุข นั้นแปลว่า เพื่อนร่วมงานเป็นกลไกหนึ่งที่ทำให้คนเจน Y อยากอยู่กับองค์กร และได้รับการยอมรับในผลงาน และความสามารถของตัวเอง ซึ่งผู้บริหารให้ความสำคัญกับผลงาน ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา หากองค์กรจัดให้มีกิจกรรมขับเคลื่อนทำงานเป็นทีม จะทำให้คนเจน Y อยู่ในองค์กรอย่างมีความสุข

“ผลการสำรวจปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการ หรือ พนักงานราชการของคนเจน Y มากที่สุด คือ การเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในครอบครัว ถ้าคนในครอบครัวให้มุมมองที่ดีต่อระบบราชการ จะมีผลต่อพฤติกรรมของคนเจน Y รองลงมาคือ ทัศนคติต่อการทำงานระบบราชการ ถือเป็นคีย์หลักที่ส่งผลต่อพฤติกรรมของคนเจน Y ในมุมมองที่ดี

ส่วนระบบราชการหรือองค์กรต้องคำนึงถึงเมื่อคนเจน Y อยู่ในระบบเป็นส่วนใหญ่ คือ การออกแบบอัตราแรกเข้าให้สูงกว่าตลาดเพื่อดึงดูดคนเจน Y เข้ามาในระบบราชการให้มากขึ้น เป็นการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานมากขึ้น

รวมถึงต้องมองไปถึงระบบการประเมินผลในระบบราชการ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับคนเจน Y รวมไปถึงการพิจารณาภาวะเบียด สวัสดิการให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น สิ่งที่สำคัญ คือ เป็นไปได้ไหมว่าในหน่วยราชการเองจะเปิดโอกาสให้คนเจน Y เป็นกลไกสำคัญในการกำหนดทิศทางขององค์กร ลดความเป็นลำดับชั้น (hierarchy)

สุดท้ายการพัฒนาศักยภาพ โดยการมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) ที่ชัดเจน จะทำให้คนเจน Y อยู่ในระบบราชการแบบมีประสิทธิภาพ” รศ.ดร.กมลพรเปลี่ยนระบบอย่างหมดเปลือก

อัศวินี ตรีเนตร



ประชาชาติ ธุรกิจ

Prachachat Turakij
Circulation: 120,000
Ad Rate: 1,350

Section: การตลาด/สังคม-การตลาด

วันที่: พุธที่ 27 - อาทิตย์ 30 มิถุนายน 2567

ปีที่: 47 ฉบับที่: 5683 หน้า: 14(บนขวา)

Col.Inch: 17.71 Ad Value: 23,908.50 PRValue (x3): 71,725.50

คลิ๊ป: สี่สี

ปฏิทินข่าว



วันที่ 27-30 มิถุนายน เวลา 10.00-20.00 น. - บริษัท มติชน จำกัด (มหาชน) จัดงานใหญ่ “Thailand Healthcare 2024 เกษียณสโมสร์” ฉลองครบรอบปีที่ 16 งานแพร่สุขภาพอันดับ 1 ของประเทศ โดยร่วมกับองค์กรและหน่วยงานพันธมิตรสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อเตรียมความพร้อมที่ประเทศไทยจะก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุขั้นสุดยอดในปี 2029 ทั้งการวางแผนชีวิตดูแลสุขภาพกายใจ กฎหมาย และการเงิน พร้อมตรวจสุขภาพฟรีกับ 30 โรงพยาบาลชั้นนำ จัดเต็ม 6 โซนเด่น 4 ไฮไลต์ กิจกรรมและโปรโมชั่นพิเศษ ณ สามย่าน

มิตรทาวน์ฮอลล์ ชั้น 5 ศูนย์การค้าสามย่าน
มิตรทาวน์ เดินทางสะดวกด้วยรถไฟฟ้า MRT สายสีน้ำเงิน ลงสถานีสามย่านทางออก 2

วันที่ 27 มิถุนายน เวลา 06.30 น. - มธ.จัดงาน วันสถาปนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ครบรอบปีที่ 90 เพื่อเฉลิมฉลองและเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำความงามความดีต่อสังคมและประเทศไทย พร้อมอภังคารสืบสานไว้ซึ่งปณิธาน “มหาวิทยาลัยเพื่อประชาชน” ที่รับใช้สังคมมาตลอด 9 ทศวรรษ ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทำพระจันทร์ พร้อมฟังปาฐกถาทางวิชาการกิตติยาจารย์แห่ง มธ. หัวข้อ “Plastic Paradox : Blessing or Blight” โดย Prof.Sandya Babel กิตติยาจารย์แห่ง มธ. สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตลอดจนหัวข้อ “การเปลี่ยนผ่านเพื่อความยั่งยืนต่อผลกระทบต่อธุรกิจและสังคม” โดย ศ.ดร. ศากุน บุญอิต กิตติยาจารย์แห่ง มธ. สาขาสังคมศาสตร์



ส่องโอกาสทางธุรกิจจาก PINK ECONOMY | เศรษฐกิจติดบ้าน

Thai PBS 8.55 ล้าน คน

ติดตาม

👍 2

🗨️

➡ แชร์

⬇ ดาวน์โหลด

⌵ บันทึก

⋮

Thai PBS เป็นสื่อกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะของไทย 🇹🇭 ทีวีเดียว

การดู 542 ครั้ง แสดงครั้งแรกเมื่อ 3 ชั่วโมงที่แล้ว #LGBTQIAN #PINKECONOMY #เศรษฐกิจติดบ้าน
ต้นเดือนมิถุนายนที่ผ่านมา บ้านเราได้จัดงานเทศกาล "Bangkok Pride Festival 2024" ขึ้นอย่างยิ่งใหญ่ โดยเดือนมิถุนายนนี้ ถือเป็นเดือน Pride Month คือ เดือนแห่งการเฉลิมฉลอง เดือนแห่งความภาคภูมิใจของเหล่า LGBTQIAN+ ที่มีประวัติศาสตร์ในการค้นหาเสรีภาพทางเพศมาอย่างยาวนาน ต้องยอมรับว่ากลุ่ม LGBTQIAN+ เป็นกลุ่มคนที่มีจำนวนมาก จนในแวดวงของธุรกิจเกิดคำว่า PINK ECONOMY ขึ้นมา วันเดอร์ วิทยุ สิทธิเรณิ และ ศ.ดร.เกียรติอนันต์ ล้วนแก้ว อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะมาพูดคุยกันเพื่อส่องโอกาสทางธุรกิจจาก PINK ECONOMY

ติดตามชมช่วงเศรษฐกิจติดบ้าน ได้ในรายการวันใหม่वाईดี วันจันทร์ - พฤหัสบดี เวลา 8.00 - 10.00 น. ทางไทยพีบีเอส

#LGBTQIAN+ #PINKECONOMY #เศรษฐกิจติดบ้าน

กด Subscribe ติดตามรายการดี ๆ ของช่อง ได้ที่ : 🇹🇭 /thaipbs

Thai PBS 8.55 ล้าน คน

📺 ทีวีไอ

📺 เกี่ยวกัน

Facebook

Twitter

Instagram

TikTok

YouTube

แสดงน้อยลง

ความคิดเห็น 0 รายการ

🗨️ จัดเรียงตาม

👤 เพิ่มความคิดเห็น...

ระบบได้ปิดใช้งานการแนะนำข่าวสำหรับรอบเปิดด้านี้



เชื้อใจกับคำว่า "แต่งงาน" โจน พลอกโหวก สุกุเงิน 86 ล้าน? |...
WOODY 2
การดู 3.4 แสน ครั้ง • 13 วันที่ผ่านมา



🔴 LIVE โจนกระเปอง "ไม่มีใครช่วยได้" เดี่ยวที่ช่วยเอง "ไม่ไปเพื่อแม่แต่..."
โจนกระแ (Hone-Krasae) official 2
การดู 2.2 หมื่น คน



หมอโละ สมิติร์ เผยเคล็ดลับจาก สารวัตร การกินให้สุขภาพดี |...
THE SECRET SAUCE 2
การดู 1.2 แสน ครั้ง • 4 วันที่ผ่านมา



"คำครองชีพ" ยืนยันในเหตุผล คนไทยเกินครึ่งสถานการณ์ยังไม่...
TNN 2
การดู 5.9 หมื่น ครั้ง • สตรีแล้วเมื่อ 1...
ใหม่



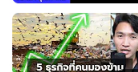
เจาะใจ EP24 | รู้เท่าทันโลก AI กับ "อินดี้ จาตุล" ม้องกันภัยรอบด้าน...
JSL Global Media 2
การดู 1.2 แสน ครั้ง • 3 วันที่ผ่านมา



ยุติผลธุรกิจห้างสรรพสินค้า หลายแห่งต้องปิดตัว อนาคตจะเปลี่ยน...
iam Joe Jittirun 2
การดู 7.6 แสน ครั้ง • 10 เดือนที่ผ่านมา



เจาะใจ "นักดา-ฮิเซนต์" จากสถิติ... ถึงก้าวไกล แหกคอกการดู อาจ...
mathichon tv 2
การดู 9 หมื่น ครั้ง • 17 ชั่วโมงที่ผ่านมา



5 ธุรกิจที่มองข้าม แต่หาเงินได้จริง ชัยวัน ชูเช่งน้อย
iam Joe Jittirun 2
การดู 3.9 แสน ครั้ง • 1 เดือนที่ผ่านมา



ออลเดอะลูคิ luckin Coffee ร้านกาแฟจีนที่ประสบความสำเร็จ...
Tangpundit 2
การดู 3.6 หมื่น ครั้ง • 3 วันที่ผ่านมา



ได้ลิ้มรสชาติ OT (EP38) : "เอ๊ย ไรย์" อายุ 50 ยุติที่เมื่อ 30 ยุ...
ATIME Do Dee 2
การดู 2.6 แสน ครั้ง • 5 วันที่ผ่านมา



[LIVE] เปิดชีวิตหลังกรงเหล็ก วีรศักดิ์ โจนกักรัง "ครม.นารี อนาคต"...
2020 ENTERTAINMENT 2
การดู 4.2 หมื่น ครั้ง • สตรีแล้วเมื่อ 3...
ใหม่



อุปสรรคที่ใหญ่ที่สุดของเศรษฐกิจไทยคืออะไร? ทำในเวลานสามารถ...
พันโลกกับ Trader KP 2
การดู 2.1 แสน ครั้ง • 1 เดือนที่ผ่านมา



คนจนก็สืบบุญสูง บัญชาใหญ่ | 14:47
ด้วย 3 ขาดใจพอพพ "เลมวาม" รล อีตราแอลคณพชก | TNN ขา...
TNN 2
การดู 4 พัน ครั้ง • 48 นาทีที่ผ่านมา



เปิดอาคารล่าสุด ซูริท กมลวิชัย หลังย้ายมาเริ่มระยะสุดท้าย... |...
Khaosod TV - ข่าวสด 2
การดู 1.4 แสน ครั้ง • 8 วันที่ผ่านมา



ขึ้นชม ก้าวไกล สร้างวัฒนธรรมใหม่ ยอมตัดใจดำให้โอ.วีระดัง...
mathichon tv 2
การดู 1.3 แสน ครั้ง • 20 ชั่วโมงที่ผ่านมา



โสัดแล้วเกิดตรงไหน? ส่องคนโสด กระทั่งเศรษฐกิจ | THANTALK |...
ฐานเศรษฐกิจ 2
การดู 1 แสน ครั้ง • 8 สัปดาห์ที่ผ่านมา



นักเจรจาซื้อไร่นาหัวคว รวบรวมดีดวรีชื่อใหม่?
DJ Poom 2
การดู 6.5 แสน ครั้ง • 7 วันที่ผ่านมา



ทางสัสด่างกาย พ่ายอย่างไรได้ใจ? มินไม่แพ้หน้าตา | Top to Toe...
THE STANDARD PODCAST 2
การดู 1.6 ล้าน ครั้ง • 8 เดือนที่ผ่านมา



วรรณคดี พงษ์สิทธิ์ศักดิ์ โปรดิวเซอร์เบื้องหลังหนึ่งดังค่าย #GTH และ...
BLACK DOT 2
การดู 2.6 หมื่น ครั้ง • 2 วันที่ผ่านมา



[FULL] ดนตรีและดนตรี EP384 รอบโลก EP384
รอบโลก by ฤทธา ธีรสำราญ 2
การดู 1.1 แสน ครั้ง • 3 วันที่ผ่านมา