



แนวน้า

Naew Na
Circulation: 900,000
Ad Rate: 1,600

Section: First Section/ความเห็น

วันที่: อาทิตย์ 30 มิถุนายน 2567

ปีที่: 45

ฉบับที่: 15765

หน้า: 1(ซ้าย), 5

Col.Inch: 82.53 Ad Value: 132,048

PRValue (x3): 396,144

คลิป: สีสี่

หัวข้อข่าว: สก๊อบแนวน้า: 'พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจ'ดูแล'คนภาครัฐ'นี่ก็'สำคัญ'

5 สก๊อบแนวน้า



**'พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจ'
ดูแล'คนภาครัฐ'นี่ก็'สำคัญ'**

'พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจ' ดูแล'คนภาครัฐ'นี่ก็'สำคัญ'



“หลังๆ ไม่ว่าเราจะมองไปที่ไหนก็ตาม คนจะบอกว่าวันนี้ตึงเครียดมากขึ้น แล้วก็มีประโยชน์ที่เราเคยได้ยิน อาจจะได้ยินด้วยหู หรือได้เห็น ได้เลื่อนผ่านทาง Feed ของ Social Media “ที่ทำงานไม่ใช่ Safe Zone อีกต่อไป” แล้วก็จะมีความเครียดที่เกิดขึ้นบ่อยๆ ในช่วงสัปดาห์นี้ “คุณจะต้องพาตัวเองออกจาก Comfort Zone” จะต้องพัฒนาตัวเอง ทำทุกวันให้มันดีขึ้น ต้องแข่งขัน อันนี้เป็น Keyword ที่เราจะได้ยิน ที่นี้ก็กลับมาตั้งคำถามว่า ตัวเราเองในฐานะมนุษย์ทำงาน เราใช้ชีวิตในแต่ละวันที่ไหนมากที่สุด ก็จะพบว่าหลายคนอยู่กับงานหรือที่ทำงาน

และหลายคนก็ทำงานมาแล้วก็จะพบว่า “โห!..เราหันฝ่าอะไรมาตั้งหลายอย่าง” บางคนพบว่ายังอยากอยู่ต่อไป บางคนอยู่หรือเพิ่งเข้ามาทำงาน รู้สึกว่าอยู่แล้วไม่ปลอดภัย อยากย้ายหนีเหิน รวบรวมที่สุดได้มีโอกาสได้คุยกับส่วนราชการ ไปทำแผนเรื่องคน เจอข้อมูลตัวหนึ่ง อาจจะเกี่ยวกับงานวิจัย 2 ปีที่แล้วที่ทำเรื่อง Gen



Z สถิติการลาออกที่เร็วที่สุดของข้าราชการจริงๆ กว่าที่จะรับราชการได้ต้องสอบภาค ก ภาค ข ภาค ค บางคนใช้เวลาหลายปีในการสอบ ใช้เวลาหลายปีในการเตรียมตัว แต่สถิติการลาออกที่เร็วที่สุดก็คือครึ่งวัน หลังเจอหัวหน้างานเรียกไปชี้แจงงาน”

รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว อาจารย์สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวในการบรรยายหัวข้อ “Safe Zone พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน” ในงาน “Direk Talk : มองโลก มองไทย มองไปข้างหน้า” จัดโดยศูนย์วิจัย ดิเรก ชัยนาม คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อเร็วๆ นี้ ถึง

เสี่ยงสะท้อนหรือกระแสที่เกิดขึ้นหม่นหมองทำงาน ซึ่งจากข้อค้นพบข้างต้น เป็นที่มาของการศึกษาเรื่อง “พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน” แต่ด้วยความที่อยู่คณะรัฐศาสตร์ จึงเน้นไปที่ “คนทำงานภาครัฐ” เป็นหลัก

ส่วนคำว่าพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน มีนักวิชาการให้นิยามไว้ คือ เอมี เอ็ดมอนด์สัน (Amy Edmondson) จาก Harvard Business School มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด สหรัฐอเมริกา มีผลงานตีพิมพ์ในปี 2542 ในชื่อ “Psychological Safety and Learning Behavior in work team” ให้ข้อสรุปว่า หากมีพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจ คนในที่ทีมก็จะอยากเรียนรู้และพัฒนาตนเอง



หน้า

Naew Na
Circulation: 900,000
Ad Rate: 1,600

Section: First Section/ความเห็น

วันที่: อาทิตย์ 30 มิถุนายน 2567

ปีที่: 45

ฉบับที่: 15765

หน้า: 1(ซ้าย), 5

Col.Inch: 82.53 Ad Value: 132,048

PRValue (x3): 396,144

ศิลปิน: สีสี่

หัวข้อข่าว: สก๊อปหน้า: 'พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจ'ดูแล'คนภาครัฐ'นี้...

ทำให้ผลงานที่ออกมาดีขึ้น

“ถ้าดูจากความหมาย เรื่องของพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจก็หมายถึงคนในที่ที่มีความเชื่อร่วมกันว่าที่ทำงานของตัวเองนั้นปลอดภัย

พอที่เขาจะเสี่ยงที่จะแสดงออกโดยที่ไม่ต้องกังวลว่าจะถูกมองว่าไม่ดี-ไม่เก่ง หรือความคิดนี้มันแค่ และไม่กลัวที่จะถูกตำหนิ หรือไม่ต้องกลัวว่าความเสี่ยงที่เขารายงานไปจะเป็นผลลบกับตัวเอง” รศ.ดร.สุนิสา อธิบาย

รศ.ดร.สุนิสา เล่าต่อไปว่า งานวิจัยที่ทำนี้ใช้การเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างบุคลากรในภาครัฐจำนวน 417 คน แบ่งเป็นข้าราชการร้อยละ 63 พนักงานราชการ ร้อยละ 9.1 ที่เหลือเป็นประเภทอื่นๆ เพศชายร้อยละ 39 หญิง ร้อยละ 59 ที่เหลือคือ อื่นๆ อายุส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 35-39 ปี รองลงมาคือ 30-34 ปี และ 25-29 ปี ตามลำดับ โดยรวมถือเป็นคน Gen Y อายุงานเฉลี่ย 1-5 ปี มีข้อค้นพบที่น่าสนใจ ดังนี้

1.เพื่อนร่วมงานยังเป็นที่ยอมรับเรื่องงานได้..แต่ไม่แน่ใจหากเป็นเรื่องส่วนตัว กลุ่มตัวอย่างให้คะแนนความกล้าที่จะถามเพื่อนร่วมงานหากไม่เข้าใจหรือมีปัญหาเรื่องงานในเกณฑ์มากที่สุดหรือมาก แต่หากเป็นเรื่องส่วนตัวจะได้น้อยที่สุด ซึ่ง “หลายคนอาจบอกว่าไปทำงานเกี่ยวข้องกับชีวิตส่วนตัว? แต่จริงๆ แล้วปัญหาส่วนตัวส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน” เช่น สภาพเศรษฐกิจ การเจ็บป่วยของสมาชิกในครอบครัว

“จำได้ว่ามีครั้งหนึ่งไปลงพื้นที่ทำ Workshop เพื่อพัฒนากระบวนการให้บริการของภาครัฐแห่งหนึ่ง แล้วเราก็ให้มีการพูดคุยปรึกษาคู่คุยกันกับเพื่อนในกลุ่ม พบว่าหลังจากที่กลุ่มได้พูดคุยกันแล้วมีคำพูดแบบนี้เกิดขึ้น “อ้อ..ที่เขาเป็นแบบนี้เอง มันถึงส่งผลกระทบมาที่ทำงาน” ซึ่งแปลกมากเลยเพราะหลายท่านทำงานอยู่ด้วยกันเป็นสิบปีแต่ไม่เคยรู้เลยว่าทำไมทุกครั้งที่มาทำงานเขาหงุดหงิดเสมอ และส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ในที่ทำงาน

แต่ที่ยิ่งไปกว่านั้นคือหน่วยนี้เป็นหน่วยที่บริการประชาชนด้วย

มันไปกระทบต่อการให้บริการประชาชนทันที เขาปิดประตูไปด้วยภาษา กาย ภาษาพูด “มาติดต่อใหม่วันหลังนะ” เพราะว่าสิ่งที่มันเป็นประเด็นบางอย่าง พอบางครั้งการพูดคุยกันอาจจะพูดในประเด็นที่เราสบายใจ ก็ช่วยทำให้ปัญหาบางอย่างมันคลายลง ช่วยทำให้เกิดสิ่งที่เรียกว่าความเห็นอกเห็นใจกันมากขึ้น การจัดการทีม จัดการงาน เกล็ดงาน ก็อาจดีขึ้นด้วยก็ได้” รศ.ดร.สุนิสา ยกตัวอย่าง

ข้อค้นพบต่อมา 2.เมื่อเปลี่ยนจากเพื่อนร่วมงานเป็นหัวหน้างาน..ความกล้าถามกล้าขอคำปรึกษาของคนทำงานก็ลดลง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงานหรือเรื่องส่วนตัวก็ตาม เช่น เคยเจอกรณีหนึ่ง พ่อแม่ป่วยหนักระดับคาบเส้นความเป็น-ความตาย แต่ลูกน้องไม่กล้าขอหัวหน้าลาไปเยี่ยม 3.คนทำงานมองการทำงานร่วมกับทีมค่อนข้างดี..วันก็แต่เรื่องประสานส่งต่อ ในมุมที่นำทั้งคือปัจจุบันวัฒนธรรมองค์กรของภาครัฐยอมรับความแตกต่างหลากหลายมากขึ้น แต่มีข้อสังเกตเรื่องการส่งต่อปัญหาหรือข้อเสนอแนะที่ได้รับมา

เช่น เจ้าหน้าที่หน้างานมีประชาชนร้องเรียนเข้ามาได้รับเรื่องไว้แต่ก็ไม่แน่ใจว่าเมื่อส่งเรื่องต่อไปแล้วจะได้ผลกลับหน้าอย่างไร ซึ่งหากมองในแง่ของโจทย์ที่บอกว่ากำลังคนภาครัฐจะต้องทำงานให้เชี่ยวชาญมากขึ้น เก่งกาจมากขึ้น แก้ปัญหาประชาชนได้ดีขึ้น เรื่องนี้ก็อาจเป็นอุปสรรคอย่างหนึ่ง 4.คนทำงานมีความเครียดในระดับหนึ่ง..แต่ก็ยังพอทนได้ ยังมองว่ามีโอกาสก้าวหน้าในองค์กร มีความหยวนๆ ยอมรับและขอโทษหากทำผิด (แต่ไม่ถึงขั้นรับผิดชอบ-Accountability) และเห็นว่าการทำงานภาครัฐคือการได้ทำประโยชน์กับส่วนรวม

5.แม้คนทำงานจะอยู่ในองค์กรแล้วมีความสุขดี..แต่จะไม่แนะนำลูกน้องให้มาทำด้วย คนทำงานภาครัฐยังให้ความสำคัญกับการทุ่มเททำงาน และยังมีทัศนคติที่ได้เข้ามาทำงานตรงนี้ แต่เมื่อถามว่าจะแนะนำญาติหรือเพื่อนเข้ามาทำงานนี้ด้วยหรือไม่? คะแนนที่ตอบว่าแนะนำกลับได้ค่อนข้างน้อย ก็น่าสนใจว่าเป็นเพราะเหตุใด? และ 6.คนทำงานยังมองว่างานภาครัฐมีความท้าทาย..แต่ไม่ชัดเจนเรื่องโอกาสในการเติบโต คนทำงานยังเห็นว่าภาครัฐมีงานใหม่ๆ มาให้ทำ และสามารถเสนอความคิดเห็นได้ แต่ไม่แน่ใจว่าอนาคตของตนในองค์กรจะไปได้ถึงจุดไหน

โดยสรุปแล้ว หากนับจาก 0 คือไม่ดีเลย ถึง 10 คือดีที่สุด คะแนนเรื่องพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน ในมุมมองของบุคลากรภาครัฐอยู่ที่ 6.95 ถือว่าไม่แย่แต่ก็ยังไม่ดี ส่วนเรื่องความสุขในที่ทำงาน อยู่ที่ 7.05 ดีขึ้นมามากน้อย แต่ก็ยังมีข้อสังเกตว่า “กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็น Gen Y ที่อดทนต่อความเจ็บปวดได้ดีกว่า” หากกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็น Gen Z ก็เชื่อว่าผลที่ออกมาจะเป็นอีกแบบหนึ่ง

“บังเอิญเป็น Gen Y ที่มีความอดทน “ไม่เป็นไร..ตลกๆ ดิบๆ ไปก่อน” ก็ยังแบบนี้ได้อยู่” รศ.ดร.สุนิสา กล่าว

SCOOP@NAEWNA.COM



ไทยรัฐ

Thail Rath
Circulation: 800,000
Ad Rate: 1,500

Section: First Section/-

วันที่: อาทิตย์ 30 มิถุนายน 2567

ปีที่: 75 ฉบับที่: 24267

Col.Inch: 46.46 Ad Value: 69,690

คอลัมน์: กอสิปริมรั้ว

หน้า: 9(ซ้าย)

PRValue (x3): 209,070

ศิลป์: สีสี่



๐ “ทีมซูการ์น” โชว์นวัตกรรม : คั้นหัวกะทิ ในสนาม

แข่งขันนวัตกรรมทางอาหาร FoSTAT Food Innovation Contest 2024 ทีม Food for Crisis “ทีมซูการ์น” 3 สาวสาขาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมทางอาหาร (FIN) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รั้วแม่โดม ประกอบด้วย ตฤณญาตา แสงอ่อน, ฉันทชา ประทุน และ ศิริธร พงษ์จันทร์กุล ครีเอต “แป้งขนมปังแปรรูปจากกะทิและหัวกะทิไส้แกงมัสมั่น” ชิวแหม่ปรีพร้อมรับถ้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และเงินรางวัล 50,000 บาท ฉันทชา เป็นตัวแทนทีมเล่าถึงความสำเร็จว่า “ทีมเราได้นำกะทิและหัวกะทิ



วิจัยในแหล่งน้ำที่พบได้มากในภาคกลางมาแปรรูป โดยทำการวิจัยจนได้แป้งจากกะทิซึ่งสามารถใช้ทดแทนแป้งสาลี 100% แล้วสอดไส้แกงมัสมั่นไก่ที่ผ่านการเคี้ยวและทำแห้งจนขึ้น ส่งกลิ่นหอมเครื่องเทศ และมีรสชาติกลมกล่อม นวัตกรรมนี้มีแนวคิดตอบโจทย์ภาวะวิกฤติอาหาร ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่มีการขาดแคลนอาหารหรือประชากรบางกลุ่มไม่สามารถเข้าถึงอาหารที่เพียงพอ และมีคุณค่าทางโภชนาการได้ เราจึงคิดค้นนวัตกรรมในแนวคิดว่าจะต้องเป็นอาหารที่ใช้เครื่องมือในการผลิตไม่ยุ่งยากมีสารอาหารครบ อิ่มท้องพอคึก มีคุณค่าทางโภชนาการสมบูรณ์ ทดแทนมื้ออาหารได้ 1 มื้อ และมุ่งการสนับสนุนอุตสาหกรรมเกษตรเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกรในชุมชน”



๐ 2 นิสิตรั้วจามจุรี

สุดเจ๋ง: พกอาวุธทางปัญญา โชว์ศักยภาพเจาะลึกการวิเคราะห์ทางการเงินและการจัดการลงทุนได้อย่างยอดเยี่ยม ร่วมยินดีกับ 2 นิสิต ปี 4 ภาควิชาการธนาคารและการเงิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี รั้วจามจุรี ทำคะแนนนำคู่ต่อสู้ 3,010 คน จาก 84 มหาวิทยาลัย กว่ารางวัลชนะเลิศจากการแข่งขัน โครงการ

New Breed Capital Market Financial Professionals 2024 โดย Track1: Financial Professionals @ Financial Institutions เป็นของ ธีรธร กังศิริกุล ทีม TidDoi Advisory ส่วน ปณวรรณ เข็มมวช ทีม Ready Set Go ค้าวชัยใน Track 2: Financial Professionals @ Listed Companies...ป้านี้คงถูกจองตัวไปเป็นนักการเงินการลงทุนไปแล้ว.

๐ ต้อนรับลูกนนทรี: สุดแสนจะชื่นมื่นกับกิจกรรม ก้าวแรกสู่ศาสตร์แห่งแผ่นดิน งานปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ม.เกษตรศาสตร์ Proud to be KU 84 ภายใต้แนวคิด The Power of KU ดร.จงรัก วัชรินทร์รัตน์

อธิการบดีนำทีมคณาจารย์และนิสิตรุ่นพี่ให้การต้อนรับลูกนนทรีอย่างอบอุ่น ทั้งมีคำกล่าวต้อนรับสร้างความภาคภูมิใจและให้กำลังใจในการเริ่มต้นการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ให้มีความสุขด้วยว่า “การที่เรามาเป็นครอบครัวเดียวกันก็ขอให้ตระหนักไว้ว่า เราเป็นนโยบายที่จะสร้างความยั่งยืนให้กับประเทศชาติแล้วก็เรียนรู้เรื่องความยั่งยืนเรียนรู้เรื่อง Carbon neutrality เรียนรู้การอยู่ร่วมกันกับสังคมอย่างมีความสุขเรียนรู้ที่จะแบ่งปันซึ่งกันและกัน และรักรักคนไทยด้วยกัน รักสิ่งแวดล้อม รักประเทศชาติด้วยกัน ยินดีต้อนรับ KU 84 ทุกท่านที่เข้ามาสู่รั้วนนทรี”.



ซาแม็ก



ข่าวสด กรอบข่าว

Khao Sod (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,550

Section: First Section/สังคม

วันที่: จันทร์ 1 กรกฎาคม 2567

ปีที่: 34

ฉบับที่: 12269

หน้า: 3(บน)

Col.Inch: 22.39 Ad Value: 34,704.50

PRValue (x3): 104,113.50

คลิป: สี่สี่

ภาพข่าว: ข่าวชนคนเข้ม: ปั่นคนเก่ง



ปั่นคนเก่ง - รศ.ดร.สุเทพฯ จิระจรรกุล คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ม.ธรรมศาสตร์ และ
โชน โสภณพนิช ซีอีโอกรุงเทพประกันชีวิต ร่วมลงนามความร่วมมือด้านการศึกษา การวิจัย และพัฒนา
บุคลากร ขกระดับอุตสาหกรรมประกันชีวิต ที่ม.ธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เปิดงาน สืบสานพุทธศิลป์สกุลช่างไทย เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านวัฒนธรรมการบูชาพระเครื่อง ภูมิปัญญาพุทธศิลป์สกุลช่าง และการเป็น Soft power ในทางเศรษฐกิจของไทย



วันนี้ (29 มิถุนายน 2567) เวลา 11.45 น. นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานเปิดโครงการ "สืบสานพุทธศิลป์สกุลช่างไทย" ณ โรงแรมไพลิน อำเภอเมืองสุโขทัย เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการในด้านวัฒนธรรมการบูชาพระเครื่อง ภูมิปัญญาพุทธศิลป์สกุลช่าง และการเป็น Soft power ในทางเศรษฐกิจของไทย สร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่าของพระเครื่องไทย

ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สนิเดชารักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า การจัดงาน "สืบสานพุทธศิลป์สกุลช่างไทย" จัดขึ้นโดยความร่วมมือของสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับสถาบันโบราณศิลป์ และสมาคมกีฬาแห่งจังหวัดสุโขทัย โดยมีกำหนดจัดงานระหว่างวันที่ 28 มิถุนายน ถึงวันที่ 2 กรกฎาคม 2567

กิจกรรมภายในงานประกอบด้วยกิจกรรมเสวนาวิชาการเกี่ยวกับ
พระเครื่องพระบูชาไทย การจัดแสดงนิทรรศการพระเครื่อง พระบูชา
พระพุทธรูปศิลปะสมัยต่างๆ ของไทย การแสดงการไหว้ครุมวยไทย การ
แสดงศิลปะการต่อสู้ป้องกันตัวของไทย โดยเปิดให้ผู้สนใจเข้าชมงานโดยไม่
เสียค่าใช้จ่าย ส่วนผู้เข้าร่วมทำกิจกรรมภายในงานจะได้รับแจกข้าวสาร
และน้ำพระพุทธรมนต์เพื่อความเป็นสิริมงคลอีกด้วย

รูปภาพ



ธนภุต มาตรแมน

สวท.สุโขทัย

29 มิ.ย. 67 ผู้เข้าชม 45

แชร์ข่าว

NBT
CONNEXT

59747
จำนวนข่าว

0
วิดีโอทั้งหมด

1619423
จำนวนคนอ่าน

แท็กที่กำลังได้รับความนิยม

1.ความนิยม

#จ.ขอนแก่น

223 ยอดชม

2.ความนิยม

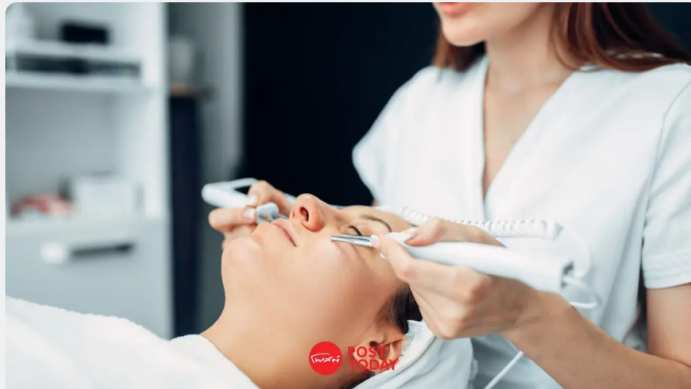
#ตรัง

177 ยอดชม

3.ความนิยม

#เชียงราย

หน้าแรก / Smart Life



ไทยเจ้าภาพจัดประชุม 'เวชศาสตร์ความงาม' ระดับโลก ตอกย้ำไทยแลนด์ 2025!

30 มิถุนายน 2567

แอร์ f t u

'สุริยะ ชิงรุ่งเรืองกิจ' เผยกรุงเทพมหานครจะก้าวขึ้นสู่การเป็นอันดับหนึ่งของ 'เวชศาสตร์ความงามและชะลอวัย' ในงานประชุมนานาชาติ "IMCAS Asia 2024 17th Edition and 12th ITCAM" งานประชุมเวชศาสตร์ความงามระดับโลกซึ่งจัดที่ประเทศไทยในปี

สมาคมเวชสำอางและศัลยกรรมผิวหนังแห่งประเทศไทย (Thai Cosderm) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ IMCAS (International Master Course on Aging Science) ซึ่งเป็นองค์กรจัดงานประชุมระดับโลกด้านการแพทย์ผิวหนัง ศัลยกรรมพลาสติก เวชศาสตร์ความงาม จากประเทศฝรั่งเศส จัดงานประชุมนานาชาติ "IMCAS Asia 2024 17th Edition and 12th ITCAM" ขึ้นเป็นงานประชุมเวชศาสตร์ระดับโลกที่รวบรวมแพทย์ผิวหนัง ศัลยกรรม และแพทย์ความงามผู้ทรงคุณวุฒิมากกว่า 315 ท่านจากทั่วโลกมาบรรยายภายในงาน เพื่อตอกย้ำการเป็นศูนย์กลางทางด้านเวชศาสตร์ความงามระดับโลกของประเทศไทย โดยได้รับเกียรติจากนายสุริยะ ชิงรุ่งเรืองกิจ รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในการเปิดงาน พร้อมด้วยนายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมเปิดงาน ณ โรงแรมดิ แอทินี ไฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ซูรี คอลเล็คชั่น ไฮเทล กรุงเทพฯ

เป้าหมายจัดการประชุม

สำหรับการประชุมนานาชาติ "IMCAS Asia 2024 17th Edition and 12th ITCAM" ประเทศไทยได้รับคัดเลือกให้เป็นเจ้าภาพจัดงานเป็นปีที่ 6 ในระหว่างวันที่ 21-23 มิถุนายน 2567 โดยมีเป้าหมาย 4 ประการ ได้แก่

- ส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ทางด้านเวชศาสตร์ความงามให้แก่แพทย์ไทยและนานาชาติ
- เสริมสร้างความเป็นศูนย์กลางของภูมิภาคและตอกย้ำความเป็นหนึ่งในผู้นำระดับโลกที่เต็มเปี่ยมไปด้วยศักยภาพของวงการเวชศาสตร์ความงามไทย
- สร้างสายสัมพันธ์แพทย์ความงามผู้ทรงคุณวุฒิจากนานาชาติผ่านเวทีการประชุมระดับโลกที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ
- ส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องทางด้านเวชศาสตร์ความงาม

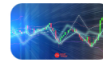
โดย นายสุริยะ ชิงรุ่งเรืองกิจ รองนายกรัฐมนตรี เปิดเผยว่า เป็นที่น่าดีใจที่ประเทศไทย, กรุงเทพมหานครของเราได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพในการจัดงานประชุมระดับโลก IMCAS ASIA 2024 และได้มีโอกาสต้อนรับแพทย์ความงามจากทั่วโลกที่ลงทะเบียนในงานกว่า 2,500 คนอีกครั้ง ซึ่งเป็นการตอกย้ำถึงความพร้อมและความเป็นมหานครชั้นนำของเมืองไทย ทั้งทางด้านความปลอดภัย โครงสร้างสิ่งแวดล้อม การเดินทาง และบรรยากาศแห่งการศึกษาและความคิดสร้างสรรค์ ผ่านการประชุมวิชาการระดับสากล

อนึ่ง การแพทย์ทางด้านเวชศาสตร์ความงามเป็นสาขาวิชาที่เติบโตอย่างรวดเร็ว เป็นที่สนใจแก่บุคลากรทางการแพทย์จากหลากหลายประเทศ กรุงเทพมหานครของเราถือเป็นอีกหนึ่งศูนย์กลางทางการศึกษาในแขนงวิชานี้และกำลังก้าวขึ้นสู่การเป็นอันดับหนึ่งของวงการเป็น Antiaging and Aesthetic hub of Asia จึงน่าภาคภูมิใจและยินดีเป็นอย่างยิ่งที่แพทย์ไทยได้รับโอกาสในการแสดงความสามารถและพัฒนาความรู้ร่วมไปกับแพทย์จากนานาชาติเป็น platform การประชุมที่เป็นสากล สอดคล้องกับความเป็น High tech ที่มี High touch สำหรับการดูแลคนไข้ระดับ

ข่าวล่าสุด



สหรัฐฯพัฒนาตัวชีวิต
อาการบาดเจ็บทางสมอง
ผ่านการดกกลืน



Uptick Rule เริ่มวันนี้อัด
ผันผวน หุ่นไทยแกว่ง
กรอบ 1,285-1,320 จุด



ค่าเงินบาทเปิดเข้านี้
36.74 บาทต่อดอลลาร์
"อ่อนค่าลงเล็กน้อย" ...



โปรแกรมฟุตบอลยูโร
2024 ฝรั่งเศส Vs
เบลเยียม,โปรตุเกส Vs...



อังกฤษ เกือบไม่รอด ต่อ
เวลาโค่นชนะ สโลวาเกีย
2-1 สัรวบ 8 ทีมยุโรป...

• **ยิ่งใหญ่รวมทุกเทคนิค ขั้นตอนเพื่อความงาม ไว้ในที่เดียว ตั้งแต่ฟิลเลอร์ยันการรักษาระดับยีน**

ผู้บริหารของสมาคมเวชสำอางและศัลยกรรมผิวหนังแห่งประเทศไทย ได้แก่ แพทย์หญิงณิณี สุทธิพิศาล นายกสมาคมเวชสำอางและศัลยกรรมผิวหนังแห่งประเทศไทย และแพทย์หญิงอังจิมา สุวรรณจินดา แพทย์ผิวหนังและศัลยกรรมผิวหนัง ประธานการจัดงานและฝ่ายวิชาการของสมาคมเวชสำอางและศัลยกรรมผิวหนังแห่งประเทศไทย และนายแพทย์ไพศาล รมณ์ยิธร กรรมการบริหารและวิชาการของสมาคมเวชสำอางและศัลยกรรมผิวหนังแห่งประเทศไทย เปิดเผยว่า งานประชุมในครั้งนี้ ทางสมาคมได้ร่วมกับ อิมคาส IMCAS (International Master Course on Aging Science) องค์กรจัดงานประชุมระดับโลกด้านการแพทย์ผิวหนัง ศัลยกรรมพลาสติก เวชศาสตร์ความงาม และฟื้นฟูความเสื่อม จากประเทศฝรั่งเศส ซึ่งมีการจัดงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติในรูปแบบ World Congress ทุกปีที่ประเทศฝรั่งเศส โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมมากที่สุดเป็นอันดับต้นๆ ของโลก ไม่ต่ำกว่า 20,000 คนต่อปี นอกจากนี้ IMCAS ยังได้มีการจัดการประชุมในเอเชีย ประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศแถบเอเชียที่ได้รับเลือกให้เป็นศูนย์กลางการจัดงาน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมแบบ onsite จากทั่วโลก มากกว่า 2,500 คน รวมถึงมีการจัดแสดงเครื่องมือทางการแพทย์มากกว่า 100 บูธ และมีผู้บรรยายจากประเทศต่างๆ ทั่วโลกถึง 315 คน

ภายในงานประชุมวิชาการ ได้มีการอัพเดทข้อมูลล่าสุดเกี่ยวกับเทคนิคขั้นตอนการผ่าตัด (การปลูกถ่ายไขมัน การผ่าตัดเสริมจมูก การดูดไขมัน การเติมไขมัน ฯลฯ) และการรักษาแบบไม่ต้องผ่าตัด (การสาดิตติฟิลเลอร์ โบ톡 การร้อยไหม เลเซอร์ และ Obesity management and surgery aesthetics, LGBT aesthetic ฯลฯ) **มีการถ่ายทอดสดการสอนด้านกายวิภาคศาสตร์ (Anatomy) จากโรงเรียนแพทย์ ในประเทศฝรั่งเศส มายังประเทศไทย** โดยเฉพาะการฉีดฟิลเลอร์ ซึ่งแพทย์จะต้องมีความเข้าใจกายวิภาคศาสตร์ของใบหน้า เพื่อที่จะสามารถฉีดได้อย่างถูกต้อง และทำให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดต่อผู้เข้ารับบริการ เนื่องจากเป็นหัตถการที่สามารถทำให้เกิดอันตราย จากภาวะฟิลเลอร์อุดตันเส้นเลือดทำให้เกิดผิวหนังตาย สูญเสียการมองเห็น หลอดเลือดสมองอุดตัน ภาวะล้มเลือดอุดตันในปอด การติดเชื้อที่ผิวหนังแบบเรื้อรัง

นอกจากการถ่ายทอดสดการสอนจากฝรั่งเศสแล้ว ภายในงานยังได้มีการบรรยายเกี่ยวกับอนาคต**การแพทย์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟูความเสื่อม (Regenerative medicine) ของประเทศไทย** กล่าวได้ว่า การรักษาด้วยเซลล์, ยีน, และเ็กโซโซม ถือเป็นเทคโนโลยีทางการแพทย์ล้ำสมัยที่มีศักยภาพสูงในการก้าวข้ามขีดจำกัดของการรักษาในปัจจุบัน และประเทศไทยได้มีการคิดค้นนวัตกรรมทางด้านนี้ อย่างไรก็ตามกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ขั้นสูงเหล่านั้น จำเป็นต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาตามแนวทางของ GMP PIC/S ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อมาตรฐานการผลิตและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และเชื่อมโยงกับ ความปลอดภัยและประสิทธิภาพของการรักษาเป็นอย่างมาก ดังนั้น งานประชุมในเวทีระดับนานาชาติจึงมีความสำคัญอย่างมากในการให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องกับแพทย์ เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการโฆษณาเกินจริงจากผลิตภัณฑ์ที่ไม่ได้มาตรฐานซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายกับผู้รับบริการ

ภายในงานยังมีการจัดแสดงเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ทั้งในและต่างประเทศทั่วโลก รวมถึงยกระดับศักยภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์เครื่องมือและการให้บริการทางการแพทย์ให้เทียบเท่ากับระดับสากล