



4



Thammasat Business School

1 วัน · 🌐



#Congratulations #แชมป์โลกOpsSimCom2024 #MBATHammasat #bbathammasat

คณะพาณิชยฯ ม.ธรรมศาสตร์ ขอแสดงความยินดีอีกครั้งกับนักศึกษาที่คว้า 4 รางวัล จาก OpsSimCom การแข่งขันเกมจำลองการบริหารการปฏิบัติการ (Operations Management Simulation) ที่ Business School ชื่อนำทั่วโลกเข้าแข่งขัน ในปีนี้มีทีมเข้าร่วมแข่งขันทั้งสิ้น 50 ทีม จัดโดย MIT Sloan School of Management และคณะพาณิชยฯ ม.ธรรมศาสตร์ เข้าร่วมแข่งขันจำนวน 4 ทีม ได้รับรางวัลทั้ง 4 ทีม ดังนี้

นักศึกษาโครงการปริญญาโททางบริหารธุรกิจ (MBA) ได้รับ 3 รางวัล คือ

🏆 ทีม tbs\_excelcalibur รางวัลชนะเลิศ พร้อมเงินสดมูลค่า \$2,000 สมาชิกทีมประกอบด้วย

- เดชธนา มหโกไคย
- ศุภสิน วิจิตรตระการรุ่ง

🏆 ทีม TBS\_JustWarmUP รางวัลอันดับที่ 4 สมาชิกทีมประกอบด้วย

- นรภัทร พัชรพรพรรณ
- กฤษฎา ประเสริฐบุรณะกุล
- ณิชนันท์ ดันตสินินทร์
- ภัทรเวอร์ณ์ ศักดิ์ศิริสัมพันธ์

และ 🏆 ทีม TBS\_Mak8 รางวัลอันดับที่ 34 สมาชิกทีมประกอบด้วย

- ณัฐรดา แก้วมณี
- วีรทัย ธรรมบุญวิทย์
- เมธัส วัฒนพันธุ์
- ณัฐพล ตูสำราญ

นักศึกษาปริญญาตรี หลักสูตรนานาชาติ (BBA) ได้รับ 1 รางวัล คือ

🏆 อริสา ดันทวิเชียร ทีม TBS\_AM รางวัลอันดับที่ 2 พร้อมเงินสดมูลค่า \$500

โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์ ปัทมะโรจน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

การแข่งขันในปี 2024 นี้ เริ่มขึ้นเมื่อวันศุกร์ที่ 19 เมษายน เวลา 20:00 น. จนกระทั่งถึง วันจันทร์ที่ 22 เมษายน เวลา 04:00 น. รวมเวลาการแข่งขัน 56 ชั่วโมงต่อเนื่อง นับเป็นการแข่งขันที่โหดมาก ทั้งความต่อเนื่องยาวนานแบบไม่หยุดพัก และความแตกต่างเรื่องเวลากับประเทศผู้จัดการแข่งขัน

ในการแข่งขัน ผู้เข้าร่วมจะต้องบริหารโรงงานผลิอุปกรณ์การแพทย์ ของ Medica Scientific® ทั้งสายการผลิตแบบ Make to Stock และ Make to Order โดยต้องตัดสินใจตั้งแต่การลงทุน การกู้ยืมเพื่อเริ่มธุรกิจ กลยุทธ์การปฏิบัติการ (Operations Strategy) การพยากรณ์คำสั่งซื้อ (Forecasting) การวางแผนกำลังการผลิต (Capacity Planning) การวิเคราะห์กระบวนการ (Process Analysis) การจัดการคอขวด (Managing Bottlenecks) การจัดการสินค้าคงคลัง (Inventory Management) รวมถึงการส่งมอบ (Order Fulfillment) เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ซึ่งนักศึกษาจะต้องใช้ความรู้ด้านการจัดการปฏิบัติการ (Operations Management) ที่ได้เรียนมา จากวิชา BA650 Operations Management and Business Process Transformation ในโครงการ MBA และวิชา OM201 Operations Management ในโครงการ BBA รวมถึงการใช้ทักษะการวิเคราะห์ ตัวแบบการคำนวณ และการใช้โปรแกรมช่วยในการคำนวณ เป็นอย่างมาก

ผลการแข่งขันในปี นี้ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดย Thammasat Business School สามารถคว้าแชมป์ไว้ได้ นับรวมเป็นสมัยที่ 3 หลังจากการเป็นแชมป์ เมื่อปี 2016 และ 2021 โดยมหาวิทยาลัยที่ได้แชมป์มากที่สุดคือ UC San Diego, Rady School of Management จำนวน 5 ครั้ง และเป็นแชมป์เท่ากัน 3 ครั้ง ประกอบด้วย Thammasat Business School MIT Sloan School of Management และ Johns



4

ข้อมูลเพิ่มเติม: <https://www.facebook.com/ProcessimLabs>

#OpsSimCom2024 #OperationsManagement #SimulationGames #ThammasatBusinessSchool  
#TripleCrown #TBSTU #MBATU #TBSForward #InternationalForward #bbatu  
#BeTheBestAlways

Facebook: <https://www.facebook.com/tbs.thammasat>

Instagram: <https://www.instagram.com/tbs.tu>

TikTok: <https://www.tiktok.com/@tbs.tu>

Website: <https://www.tbs.tu.ac.th>

**แชมป์โลก**  
**การแข่งขัน OpsSimCom 2024**  
จัดโดย MIT Sloan School of Management

ทีม **the\_excelcalibur**  
นักศึกษาโครงการปริญญาโททางบริหารธุรกิจ (MBA)  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
เดชณา มหโกไทย  
ศุภสิน วิจิตรระการรุ่ง  
อาจารย์ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์ ปัทมะโรจน์

**รองชนะเลิศ อันดับ 1**  
**การแข่งขัน OpsSimCom 2024**  
จัดโดย MIT Sloan School of Management

ทีม **TBS\_AM**  
นักศึกษาโครงการปริญญาตรีบริหารธุรกิจ หลักสูตรนานาชาติ (BBA) ชั้นปีที่ 1  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
อริสา ตันทวีชัย  
อาจารย์ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์ ปัทมะโรจน์

**ควีนรางวัลจากการแข่งขัน OpsSimCom 2024**  
จัดโดย MIT Sloan School of Management

**แชมป์โลก**  
ทีม **the\_excelcalibur**  
**อันดับ 4** เดชณา มหโกไทย | ศุภสิน วิจิตรระการรุ่ง  
ทีม **TBS\_Jashwanay** นรภัทร พึ่งพรพรรณ | กฤษฎา ประเสริฐบุระกุล  
ณิชนันท์ ดันตสิรินทร์ | กักรวณ ศักดิ์ศรีสินพันธ์  
ทีม **TBS\_MAS** ณัฐดา แก้วเนติ | วิรุทธิ์ ธรรณบุรณวีย์  
เมธัส วัฒนพันธ์ | ณัฐพล คูสำราญ  
อาจารย์ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์ ปัทมะโรจน์



39

1 ความคิดเห็น แชร์ 3 ครั้ง



ถูกใจ



แสดงความคิดเห็น



แชร์

เกี่ยวข้องกับมากที่สุด



# หน้า

Naew Na  
Circulation: 900,000  
Ad Rate: 1,250

Section: วาไรตี้/สุขภาพ-ความงาม

วันที่: พุธที่ 23 พฤษภาคม 2567

ปีที่: 45 ฉบับที่: 15727 หน้า: 16(ล่าง)

Col.Inch: 65.81 Ad Value: 82,262.50 PRValue (x3): 246,787.50 คลิป: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: 'ข้าวกล่องพร้อมรับประทาน' มาตรฐานอุตสาหกรรมอาหารปลอดภัย

## ‘ข้าวกล่องพร้อมรับประทาน’ มาตรฐานอุตสาหกรรมอาหารปลอดภัย

นักวิชาการยืนยันกระบวนการผลิตอาหาร มีกฎหมายบังคับและระบบการประกันคุณภาพ มีการตรวจสอบคัดกรองวัตถุดิบคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐานก่อนเข้าสู่กระบวนการผลิตทั้งข้าว เนื้อสัตว์ ผัก และเครื่องปรุงรสสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริโภคเข้าถึงอาหารที่ปลอดภัย

**ผศ.ดร.รชา เทพพร** สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เปิดเผยว่า อุตสาหกรรมการผลิตอาหาร ทั้งอาหารแปรรูป อาหารแช่เย็น อาหารแช่เยือกแข็ง หรืออาหารกล่องพร้อมรับประทาน มี “ระบบการประกันคุณภาพ” ซึ่งเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดีสำหรับผู้ประกอบการที่อยู่ในห่วงโซ่การผลิตอาหาร นำไปปฏิบัติใช้เพื่อควบคุมการทำงาน ให้การผลิตอาหารในทุกขั้นตอน มีคุณภาพ มีมาตรฐานรับรอง และปลอดภัยต่อผู้บริโภค หากผู้ประกอบการรายใดไม่ปฏิบัติตามก็ไม่สามารถได้รับการ



ผศ.ดร.รชา เทพพร

รับรอง และไม่สามารถแสดง สัญลักษณ์หรือเครื่องหมายที่ผลิตภัณฑ์อาหารได้ สำหรับ “ระบบการประกันคุณภาพ” มีหลายมาตรฐานที่สำคัญและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เช่น ระบบพื้นฐานของโรงงานผลิตอาหาร (Good Hygiene Practices : GHP) หรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิต (GMP เดิม) (Good Manufacturing Practices), การวิเคราะห์อันตรายและจุดควบคุมวิกฤต (HACCP), ระบบ

การจัดการความปลอดภัยที่มีมาตรฐาน (ISO22000), มาตรฐานการรับรองความปลอดภัยสำหรับการผลิตอาหารและออกแบบมาเพื่อรับรองผลิตภัณฑ์ในร้านค้าปลีกขนาดใหญ่ หรือบริษัทผู้ผลิตอาหารรายใหญ่ (Food Safety System Certification : FSSC) รวมถึงมาตรฐานความปลอดภัยอาหารสากลที่เกิดจากสมาคมผู้ค้าปลีกแห่งสหราชอาณาจักร (British Retail Consortium : BRC) ซึ่งทุกมาตรฐานมีข้อกำหนดที่ตรงกันในเรื่องของคุณภาพ และความปลอดภัยของวัตถุดิบ มาตรฐานเหล่านี้จะเป็นหลักประกันที่ดี เพราะอาหารที่ดีต้องมาจากวัตถุดิบที่ดีมีคุณภาพ ที่ได้รับการตรวจสอบวัตถุดิบ (Test Element) โดยเฉพาะมาตรฐาน GHP (GMP เดิม) เป็นกฎหมายบังคับของกระทรวงสาธารณสุข (ประกาศกระทรวง



# แนวน้า

Naew Na  
Circulation: 900,000  
Ad Rate: 1,250

Section: วาไรตี้/สุขภาพ-ความงาม

วันที่: พุธที่ 23 พฤษภาคม 2567

ปีที่: 45

ฉบับที่: 15727

หน้า: 16(ล่าง)

Col.Inch: 65.81 Ad Value: 82,262.50 PRValue (x3): 246,787.50 คลิป: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: 'ข้าวกล่องพร้อมรับประทาน' มาตรฐานอุตสาหกรรมอาหารปลอดภัย

สาธารณสุข ฉบับที่ 420) กำหนดให้  
ผู้ผลิตต้องตรวจสอบวัตถุดิบก่อนนำเข้า  
สู่การผลิตอาหาร

ผ.ศ.ดร.รชา กล่าวเพิ่มเติมว่า  
พระราชบัญญัติอาหาร ปี พ.ศ. 2522  
ระบุว่าห้ามผลิตอาหารไม่บริสุทธิ์ ซึ่งมี  
ลักษณะคือไม่เป็นอาหารที่มีสิ่งที่น่าจะ  
เป็นอันตรายแก่สุขภาพเจือปนอยู่ด้วย  
นั่นคือหากมีการปนเปื้อนด้วยสิ่งใด  
ก็ตามที่อาจมีผลต่อสุขภาพของผู้บริโภค

ก็ไม่สามารถนำวัตถุดิบนั้นมาผลิต  
อาหารได้ จึงไม่มีผู้ประกอบการหรือ  
ผู้ผลิตรายใดจะเข้าไปเสี่ยงกับการนำ  
วัตถุดิบที่ไม่มีคุณภาพมาผลิตอาหาร  
ขณะที่ผู้ให้การรับรองมาตรฐาน ก็จะไม่  
นำชื่อเสียงมาเสี่ยงกับการอนุญาตให้  
โรงงานนำวัตถุดิบที่ไม่ปลอดภัยมาใช้  
ในการผลิต เช่นกัน

นอกจากนี้ ระบบประกันคุณภาพ  
ยังครอบคลุมการตรวจสอบย้อนกลับ  
(Traceability) เพื่อติดตามสินค้าตั้งแต่  
ต้นทางการผลิตไปจนถึงการจัดจำหน่าย  
ซึ่งช่วยให้ผู้ผลิตติดตามแต่ละส่วน  
ประกอบของผลิตภัณฑ์ จากซัพพลายเออร์

ผ่านกระบวนการผลิต ไปจนถึงผู้บริโภค  
ในขั้นสุดท้ายได้ กรณีที่ผู้บริโภคได้รับ  
อันตรายจากอาหาร ผู้ผลิตจะตรวจสอบ  
ย้อนกลับได้ว่าเกิดจากอะไร และ  
รัฐธรรมนุญยังระบุด้วยว่า ผู้บริโภคมี  
สิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหาย จากความ  
ผิดพลาดของผู้ผลิตได้ตามสมควร จึง  
ไม่มีผู้ผลิตรายใดเสี่ยงผลิตอาหารที่  
ไม่ได้มาตรฐาน เพราะหากเกิดปัญหา  
จะได้รับผลกระทบต่อชื่อเสียงและความ  
เสียหายตามมาอีกมาก ดังนั้น ด้วยระบบ  
ที่ดี และกฎหมายที่เคร่งครัดของไทย  
ผู้บริโภคสามารถเชื่อมั่นในระบบประกัน  
คุณภาพอาหารปลอดภัยได้



ข้อมูลงานวิจัยของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตพบว่าพนักงานไทย 55% เคยทำงานในองค์กรเป็นพิษและ 25% เคยถูกกลั่นแกล้งในที่ทำงาน (การกลั่นแกล้งในที่ทำงาน : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความเครียดและสุขภาพจิตของพนักงาน)

**ที่ทำงานเป็นพิษ** คือสภาวะสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งผลเสียต่อสุขภาพจิต (Toxic workplace) ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานลดลง และความสัมพันธ์ของพนักงานในองค์กรเสื่อมถอยลง อาจมีต้นเหตุจากหลายปัจจัยทั้งหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่ดี

ข้อมูลจากสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ระบุว่า ปัญหาสุขภาพหรือบรรยากาศการทำงานที่เป็นพิษในองค์กรถือเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลต่อสุขภาพจิตของพนักงาน สถิติ Mental Health จากองค์การอนามัยโลก (WHO) ระบุว่าคนในโลกนี้ทุกๆ 8 คนจะมี 1 คนที่ใช้ชีวิตอยู่กับปัญหาสุขภาพจิต ซึ่งในจำนวนนี้อาจจะเกิดได้จากที่ทำงาน

**หัวหน้างาน** เป็นที่มาสำคัญของพิษร้ายในองค์กร เพราะบทบาทของหัวหน้าส่งผลกระทบต่อการทำงานของพนักงานอย่างมาก เช่น หัวหน้างานที่ขาดทักษะการเป็นผู้นำ หรือขึ้นมากเป็นหัวหน้าโดยไม่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม หัวหน้าที่ไม่มีเหตุผล เอาความคิดตัวเองเป็นใหญ่ ไม่รับฟังเสียงคนอื่น ขอบโยนภาระให้ลูกน้อง

เมื่อเกิดปัญหาแล้วพึ่งพาอะไรไม่ได้ และไม่เคยช่วยเหลือในเวลาที่ลูกน้องต้องการ จะทำให้พนักงานรู้สึกแย่และสับสน รวมไปถึงหัวหน้างานที่ชอบกลั่นแกล้งและข่มขู่ พฤติกรรมเหล่านี้สร้างพิษในองค์กรและสร้างความกดดันให้พนักงานที่ลี้ภัยพฤติกรรมของผู้นำหรือหัวหน้างานยังนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมแบบเป็นพิษในองค์กรอีกด้วย พฤติกรรมที่เป็นพิษและเกิดซ้ำๆ ต่อเนื่องยาวนานโดยไม่ได้รับการแก้ไข จะส่งผลจนกลายเป็น

# รับมือพิษร้ายในที่ทำงาน

กรุงเทพธุรกิจ  
**Now & Beyond**

● **บรรณา แก้วพวง**

สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TU-RAC)



วัฒนธรรมและจะหยิ่งรัก  
สึกจนยากจะเย้ยยา  
พิษในองค์กรอาจมา  
จากเพื่อนร่วมงานที่

ชอบนิทลาลับหลัง ชอบล้อเลียน เพื่อนร่วมงานประเภทที่เอางานของคนอื่นมาเป็นเครดิตของตัวเอง ไม่รับผิดชอบ ไม่เคารพหรือรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น นำไปสู่การขาดความไว้วางใจ การขัดแย้งขัดขาน รวมทั้งการแบ่งฝักแบ่งฝ่าย ปราศจากความร่วมมือ



## สังคมสภาพแวดล้อมในที่

ทำงานเป็นอีกหนึ่งสาเหตุหลักที่สร้างพิษในองค์กร บรรยากาศที่แข่งขันกันเองอย่างเอาเป็นเอาตาย งานหนักเกินไป ในขณะที่พนักงานไม่ได้รับการสนับสนุนจากองค์กรอย่างเพียงพอ ขาดสมดุลของชีวิตกับงาน พนักงานไม่รู้ลึกถึงความเติบโตก้าวหน้า เชนิการเลือกปฏิบัติ สถานที่ทำงานไม่ปลอดภัย รวมถึงการควบคุมที่เคร่งครัดเกินไป ล้วนสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นพิษทั้งสิ้นที่จะส่งผลร้ายต่อสุขภาพจิตของพนักงาน ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง เกิดสภาวะหมดไฟในการทำงาน ทำให้พนักงานลาออก

แม้ว่าการลาออกของพนักงานจะเป็นเรื่องธรรมดา แต่เมื่ออัตราการลาออกของพนักงานสูงผิดปกติ อาจเป็นสัญญาณบ่งบอกว่าที่ทำงานเริ่มมีปัญหาบางอย่าง องค์กรควรตระหนักและให้ความสำคัญกับพนักงานด้วยการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เช่น การไม่กลั่นแกล้งกัน มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ และมีการสื่อสารกันอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้งานราบรื่น หัวหน้างานและผู้บริหารต้องแสดงบทบาทสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพราะ



# กรุงเทพธุรกิจ

Krungthep Turakij  
Circulation: 120,000  
Ad Rate: 958

Section: First Section/ทัศนะ

วันที่: พุธที่ 23 พฤษภาคม 2567

ปีที่: 37

ฉบับที่: 12647

หน้า: 6(กลาง)

Col.Inch: 68.76 Ad Value: 65,872.08 PRValue (x3): 197,616.24

ศิลปิน: ชาว-ดำ

คอลัมน์: Now & Beyond: รับมือพิษร้าย ในที่ทำงาน

จะทำให้พนักงานรู้สึกมั่นใจและมีความสุข  
ในการทำงาน

**ทำอะไรเมื่อต้องเจอสถานการณ์พิษ  
ในที่ทำงาน** เมื่อต้องเจอสถานการณ์พิษใน  
องค์กรจากหัวหน้างานหรือเพื่อนร่วมงาน มี  
วิธีรับมือคือ

**1.ตั้งสติ ควบคุมอารมณ์** ไม่แสดงออก  
ถึงอารมณ์โกรธหรือโมโห เพราะอาจทำให้  
สถานการณ์แย่ลง ผิดสติ ปล่อยวาง และ  
ปรับความคิดของตัวเองยอมรับว่าพิษใน  
ที่ทำงานเป็นสิ่งที่เราหลีกเลี่ยงไม่ได้ และ  
ทำงานของตัวเองให้ดีที่สุด

**2.หลีกเลี่ยงการเผชิญหน้า** หากเป็น  
ไปได้ หาทางเลี่ยงการอยู่ใกล้หรือการพูด  
คุยกับบุคคลที่เป็นพิษ

**3.สื่อสารอย่างสุภาพ** พูดคุยอย่างสุภาพ  
ตรงประเด็น เลี่ยงการพูดจาประชดประชัน

**4.เก็บหลักฐาน** เป็นวิธีการป้องกันตัว  
เอง หากพฤติกรรมที่เป็นพิษของหัวหน้างาน  
หรือเพื่อนร่วมงานนั้นส่งผลเสียต่อการทำงาน  
หรือสร้างความเสียหาย ทำให้เราเสื่อมเสียชื่อ  
เสียง ควรเก็บหลักฐานเพื่อดำเนินการต่อไป

**5.ปรึกษาผู้พี่หรือหัวหน้างาน หรือ  
ระดับผู้บริหาร** กรณีเผชิญความเป็นพิษจาก  
เพื่อนร่วมงาน หากเราไม่สามารถจัดการกับ  
สถานการณ์ด้วยตัวเองได้ ต้องไม่ลืมว่ายังมี  
เพื่อนร่วมงานอื่นที่ไว้ใจได้และสามารถช่วย  
หาทางออก หรือผู้บริหารที่ให้คำแนะนำ หา  
แนวทางแก้ไขปัญหาก็ได้

**6.ดูแลตัวเองทั้งร่างกายและจิตใจ** เช่น  
ทำกิจกรรมที่ผ่อนคลาย หรือสิ่งที่เราชอบ  
และมีความสุข ด้วยการใส่ใจเรื่องสุขภาพ  
ทั้งเรื่องอาหารและออกกำลังกาย ให้ความ  
สำคัญกับคนในครอบครัวที่เรารัก นี่คือการ  
สร้างคุณค่าให้กับตัวเอง

**7.หางานใหม่** ซึ่งเป็นทางออกสุดท้าย  
หลังจากทุกทางไม่ได้ผล

หากต้องเผชิญกับบุคคลที่เป็นพิษในที่  
ทำงาน โปรดอย่าลืมดูแลตัวเองทั้งร่างกาย  
และจิตใจ อย่างน้อยต้องคิดว่าไม่ได้มีเรา  
คนเดียวที่เผชิญปัญหานี้ในโลก มีคนอื่นอีกเป็น  
จำนวนมากที่เผชิญกับพิษในองค์กร ในเวลา  
เดียวกันก็มีคนรอบข้างอีกมากที่พร้อมช่วย  
เหลือ หากเราต้องการออกจากสภาพพิษใน  
องค์กร เพราะฉะนั้นอย่าเพิ่งท้อถอยใจ



# สยามรัฐ

Siam Rath  
Circulation: 900,000  
Ad Rate: 850

Section: First Section/คุณภาพชีวิต

วันที่: พุธที่ 23 พฤษภาคม 2567

ปีที่: 74

ฉบับที่: 25337

หน้า: 9(ล่างขวา)

Col.Inch: 31.16 Ad Value: 26,486

PRValue (x3): 79,458

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: เร่งพ.ร.บ.ระบบสุขภาพดิจิทัล

## รับนโยบายบัตรประชาชนใบเดียว กันข้อมูลรั่วไหลพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

# เร่งพ.ร.บ.ระบบสุขภาพดิจิทัล

นางสาวตรีชฎา ศรีธาดา โฆษกกระทรวงสาธารณสุข ฝ่ายการเมือง กล่าวว่า วันนี้นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในการประชุมการเร่งรัดการจัดทำกฎหมายและอนุบัญญัติของกระทรวงสาธารณสุข ที่ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น 2 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการประชุมโดยนายสมศักดิ์เน้นย้ำเรื่องสำคัญคือการขับเคลื่อนกฎหมายสำคัญเพื่อให้ออกมาบังคับใช้ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยเฉพาะเรื่อง พ.ร.บ.ระบบสุขภาพดิจิทัล และ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 สอดรับกับการทำงานตามนโยบาย “30 บาทรักษาทุกที่ด้วยบัตรประชาชนใบเดียว” และประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง ‘มาตรฐานการให้บริการของสถานพยาบาลภาครัฐในการให้บริการการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล พ.ศ.2567’ (telemedicine) ที่ต้องออกมาอย่างรัดกุมและปลอดภัยต่อประชาชนให้มากที่สุด

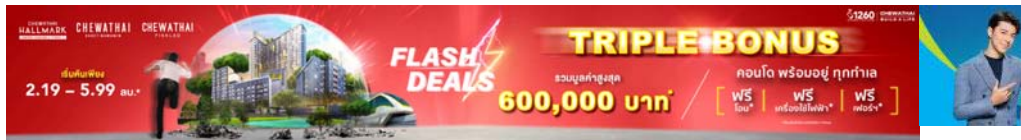
วัตถุประสงค์สำคัญของร่างนี้ได้รับความร่วมมือจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ใน

การร่างกฎหมายฉบับนี้ด้วย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ความปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลสุขภาพดิจิทัล ส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพดิจิทัล และส่งเสริมนวัตกรรมในระบบสุขภาพดิจิทัล เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนพัฒนาทักษะดิจิทัลด้านสุขภาพของประชาชน และที่สำคัญคือการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพปลอดภัยและยั่งยืน

นางสาวตรีชฎา กล่าวว่า กฎหมายฉบับนี้มีการศึกษาสถานการณ์ปัจจุบันของระบบสุขภาพดิจิทัลในประเทศไทยและต่างประเทศ รวบรวมข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้เทคโนโลยีและการเก็บข้อมูลสุขภาพ

นอกจากนี้ยังมีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการแบ่งปันข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลที่ต้องมีหน่วยงานคู่สัญญาที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องทำอย่างละเอียดและปลอดภัยที่สุดเพื่อให้ออกมาบังคับใช้เพื่อปกป้องสิทธิของประชาชน





กรุงศรี และ คณะพาณิชย์ฯ ธรรมศาสตร์ ลงนามความร่วมมือ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ธุรกิจและนวัตกรรม



พฤษภาคม 22, 2024 in Bank News

กรุงเทพฯ (21 พฤษภาคม 2567) – กรุงศรี โดย นายไพโรจน์ ชื่นครุฑ (ที่ 2 จากซ้าย) ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านกลยุทธ์และวางแผนธุรกิจองค์กร และ ดร.วศิน อุดมรัชตวนิชย์ (ซ้าย) ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคล ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) และคณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุกัทรกุล (ที่ 2 จากขวา) คณบดี และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรพรรณ ยลระบิล (ขวา) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและเครือข่ายพันธมิตร ลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้จากประสบการณ์การลงมือปฏิบัติจริงในโลกธุรกิจและนวัตกรรม โดยใช้ศักยภาพและความเชี่ยวชาญของทั้งสององค์กร ต่อยอดการพัฒนาผู้นำทางธุรกิจรุ่นใหม่ โดยพิธีลงนามจัดขึ้น ณ ห้อง Learning 5 ชั้น 5 อาคารริมน้ำ กรุงศรี พระรามที่ 3



By Taladbandee Editorial