



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

ฉบับที่ ๑

เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ๒๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศุภชลาศัย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ นั้น เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศุภชลาศัย ได้ขอลาออกจากตำแหน่งดังกล่าวเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษาคนใหม่ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงาน ภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษาเป็นไปโดยเรียบร้อย มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. อธิการบดี  | ประธานกรรมการ    |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.นงนิตย์ คุ้มณาชัย<br>กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ          |
| ๓. ประธานสภาอาจารย์   | กรรมการ          |
| ๔. ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย  | กรรมการ          |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จาริต ติงศภัทิย์<br>ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก          | กรรมการ          |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสกร ธรรมโชติ<br>ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก            | กรรมการ          |
| ๗. นางนุชนาถ ศุภรงค์นิตพิชร์<br>ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอาณานิคมศึกษา  | กรรมการ          |
| ๘. รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฒ่า<br>ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย         | เลขานุการ        |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย                                      | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร<br>และประชุมผู้บริหาร             | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษาดังต่อไปนี้

## **๑. การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบัน**

คณะกรรมการสรรหากำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบันอาณานิคมศึกษา ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๔๕ น. ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโคมบริหาร ชั้นสาม มธ. ศูนย์รังสิต และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงกระบวนการสรรหาตามข้อบังคับ

(๒) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบัน และอาจมีข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานภายในสถาบัน ในประเด็นดังนี้

(๒.๑) สภาพปัญหาการบริหารงานของสถาบันในปัจจุบัน

(๒.๒) เสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

(๒.๓) เสนอแนะทิศทางของสถาบันในอนาคต

(๒.๔) เสนอแนะคุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบันที่พึงประสงค์

## **๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา**

### **๒.๑ ขั้นตอนการรับสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา**

คณะกรรมการสรรหาพิจารณาการได้ชื่อผู้เหมาะสมเข้ารับการสรรหาจาก ๒ แนวทาง คือ

#### **๒.๑.๑ การรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา**

(๑) กำหนดให้มีการรับสมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเป็นการทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(๒) ขอและยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารสถาบันอาณานิคมศึกษา และรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ได้ที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ท่าพระจันทร์ โทรศัพท์ ๐๒ - ๖๑๓ - ๓๐๑๕ - ๗ โทรสาร ๐๒ - ๒๒๒ - ๐๑๕๒ และจัดส่งได้ที่ E - mail : council.tu@tu.ac.th

#### **๒.๑.๒ การเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหา**

(๑) กำหนดให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา ในวันพุธที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องสำนักงานเลขานุการ สถาบันอาณานิคมศึกษา มธ. ศูนย์รังสิต

(๒) ให้ใช้วิธีการหย่อนบัตรเสนอชื่อ โดยให้แยกเป็น ๒ สาย คือ สายเจ้าหน้าที่ และสายนักศึกษา และโดยวิธีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

(๓) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของสถาบันอาณานิคมศึกษา คือ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ (ส่วนงาน) สายสนับสนุนวิชาการ ลูกจ้างประจำส่วนงาน และนักศึกษาของสถาบันอาณานิคมศึกษาทุกคน

กรณีเจ้าหน้าที่ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ และนักศึกษา ซึ่งปฏิบัติงานประจำที่สถาบันอาณานิคมศึกษา มีความจำเป็นจะต้องเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างจังหวัดในวันเสนอชื่อดังกล่าว ให้มีสิทธิเสนอชื่อได้ ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

## ๒.๒ ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการพิจารณา

(๑) คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาคคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และผู้สมัคร

(๒) คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาดำเนินการทาบทามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหา

(๓) คณะกรรมการสรรหาจะกำหนดให้ผู้ตอบรับการทาบทามหรือผู้สมัครที่เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการคัดเลือกได้จัดทำประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารสถาบันเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณาและเผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบัน ทั้งนี้ แนวทางการบริหารสถาบันที่ผู้ตอบรับการทาบทามหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจัดทำขึ้นนั้น ต้องสอดคล้องกับนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

(๔) คณะกรรมการสรรหาจะกำหนดให้ผู้ตอบรับการทาบทามหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาได้แสดงวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบัน และแถลงแนวทางการบริหารสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบันเข้ารับการแถลงด้วย ในวันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปรีดีพนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้นสาม มธ. ศูนย์รังสิต และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)

(๕) การพิจารณานำเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

“ข้อ ๑๔ การเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ

ในการประชุมของคณะกรรมการสรรหาคณบดีเพื่อลงมติเลือกผู้ที่เหมาะสมที่ได้รับการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การลงมติของคณะกรรมการสรรหาคณบดีให้ใช้วิธีการลงคะแนนลับ และให้กรรมการหนึ่งคนเลือกผู้ที่เหมาะสมที่ได้รับการเสนอชื่อได้เพียงคนเดียว

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีเสนอชื่อผู้ที่ได้คะแนนเสียงข้างมากสองอันดับแรกต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณบดี

(๓) ในกรณีที่มิได้คะแนนเสียงในอันดับหนึ่งเท่ากันสองคน ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีเสนอชื่อผู้ที่ได้คะแนนอันดับหนึ่งสองคนนั้นต่อสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่มิได้คะแนนเสียงในอันดับหนึ่งหลายคน ให้คณะกรรมการจัดให้มีการลงมติโดยใช้วิธีการลงคะแนนลับอีกครั้งหนึ่งเพื่อให้ได้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงในสองอันดับแรก

(๔) คณะกรรมการสรรหาคณบดีอาจมีมติด้วยคะแนนเสียงที่เป็นเอกฉันท์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัยเพียงชื่อเดียวก็ได้”

### ๓. คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบัน

คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา จะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ “ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และต้องสามารถปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักได้เต็มเวลา”

**๔. ข้อจำกัดสิทธิคณะกรรมการสรรหา**

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายใน ส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ กำหนดว่า “ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๑) ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคราวการสรรหา ครั้งที่ตนเองเป็นกรรมการ

(๒) ไม่มีสิทธิดำรงตำแหน่งรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีของคณบดีที่ตนสรรหา”

(ในกรณีนี้เป็นการนำข้อ ๑๒ มาใช้กับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันโดยอนุโลม)

**๕. ระยะเวลาการดำเนินการสรรหา**

ระยะเวลาการดำเนินการสรรหา เป็นไปตามปฏิทินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน อาณาบริเวณศึกษา ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเมาะ)  
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
เลขานุการคณะกรรมการสรรหา



รูปถ่าย  
ขนาด ๒ นิ้ว  
จำนวน ๑ รูป

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....  
อายุ.....ปี ตำแหน่งทางวิชาการ.....  
สังกัด.....  
ปัจจุบันเป็น  พนักงานมหาวิทยาลัย  ข้าราชการ  อื่น ๆ.....

๒. คุณวุฒิทางการศึกษาและสถาบันที่สำเร็จการศึกษา

.....  
.....  
.....

๓. ระยะเวลาในการทำการสอนในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์หรือสถาบันอื่น (โปรดระบุ)

.....  
.....  
.....

๔. ตำแหน่งหน้าที่ในอดีต

.....  
.....  
.....

๕. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

.....  
.....  
.....

๖. ผลงานที่สำคัญ

.....  
.....  
.....

๗. เอกสารประกอบแนบใบสมัคร ดังนี้

๗.๑ ประวัติและผลงาน

๗.๒ แนวทางหรือนโยบายการบริหารสถาบัน

ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๕

**ปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา**

ลำดับ	รายการ	กิจกรรม
๑.	<p align="center"><u>ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</u></p> <p align="center">ประชุมคณะกรรมการสรรหา <b>วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕</b></p> <p align="center">เวลา ๑๔.๐๐ น.</p> <p align="center">ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ทำพระจันทร์ และโดยระบบการประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการสรรหา และปฏิทิน</p> <p>๒. กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบันเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา <b>ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.</b> ณ ห้องสำนักงานเลขานุการสถาบันอาณานิคมศึกษา มธ. ศูนย์รังสิต และโดยระบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓. กำหนดรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา <b>ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.</b></p> <p>๔. กำหนดหลักเกณฑ์การรับฟังความคิดเห็น และการทาบทาม</p> <p>๕. พิจารณาประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา</p> <p>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา</p>
๒.	<p align="center"><u>ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕</u></p> <p align="center">ประชุมคณะกรรมการสรรหา <b>วันศุกร์ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕</b></p> <p align="center">เวลา ๑๓.๓๐ น.</p> <p align="center">และการรับฟังความคิดเห็นจาก <b>ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของ สถาบันอาณานิคมศึกษา</b></p> <p align="center">เวลา ๑๓.๔๕ น.</p> <p align="center">ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้นสาม มธ. ศูนย์รังสิต และโดยระบบการประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)</p>	<p>๑. การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบัน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <p>(๑) เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงกระบวนการสรรหาตามข้อบังคับ</p> <p>(๒) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบันในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๒.๑) สภาพปัญหาการบริหารงานของสถาบันในปัจจุบัน</p> <p>(๒.๒) เสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ</p> <p>(๒.๓) เสนอแนะทิศทางของสถาบันในอนาคต</p> <p>(๒.๔) เสนอแนะคุณสมบัติของผู้บริหารที่พึงประสงค์</p>
๓.	<p align="center"><u>ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕</u></p> <p align="center">ประชุมคณะกรรมการสรรหา <b>วันศุกร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕</b></p> <p align="center">เวลา ๑๓.๓๐ น.</p> <p align="center">ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ทำพระจันทร์ และโดยระบบการประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)</p>	<p>๑. รายงานผลการรับสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา</p> <p>๒. พิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และผู้สมัคร</p> <p>๓. พิจารณากำหนดจำนวนผู้ที่จะทาบทาม</p> <p>๔. กำหนดระยะเวลาการทาบทาม <b>ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕</b></p> <p>๕. พิจารณาหลักเกณฑ์การแถลงแนวทางการบริหารสถาบัน</p>
๔.	วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	ประกาศรายงานผลการทาบทาม
๕.	<p align="center"><u>ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕</u></p> <p align="center">ประชุมคณะกรรมการสรรหา <b>วันอังคารที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕</b></p> <p align="center">เวลา ๐๙.๓๐ น.</p> <p align="center">และการแถลงแนวทางการบริหาร <b>สถาบันอาณานิคมศึกษา</b></p> <p align="center">เวลา ๑๐.๐๐ น.</p> <p align="center">ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้นสาม มธ. ศูนย์รังสิต และโดยระบบการประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)</p>	<p>๑. รายงานผลการทาบทาม</p> <p>๒. พิจารณาแนวทางการบริหารสถาบันของผู้ตอบรับการทาบทาม</p> <p>๓. กำหนดให้ผู้ตอบรับการทาบทามแถลงแนวทางการบริหารสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา และเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบัน เข้ารับฟังด้วย</p> <p>๔. พิจารณากลับกรอง คัดเลือก และลงมติเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>๕. พิจารณารายงานผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป</p>