



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

ฉบับที่ ๑

เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้เข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา เพื่อดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลงานของ มธ. ต่อไป นั้น มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษาคนใหม่ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา เป็นไปโดยเรียบร้อย มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวินิจ ศีลามงคล | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๓. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| ๔. ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จาริต ดิงศรัทีย | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสกร ธรรมโชติ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๗. นางนุชนาถ ศุภรงค์นิพัชร | กรรมการ |
| ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สถาบันอาณานิคมศึกษา | |
| ๘. รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเม้า | เลขานุการ |
| ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย | |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบันฯ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบันฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบันฯ ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๔๕ น. ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้น ๓ มธ. ศูนย์รังสิต และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (๑) เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ ชี้แจงกระบวนการสรรหาตามข้อบังคับฯ
- (๒) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบันฯ และอาจมีข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานภายในสถาบันฯ ในประเด็นดังนี้
 - (๒.๑) สภาพปัญหาการบริหารงานสถาบันฯ ในปัจจุบัน
 - (๒.๒) ข้อเสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ
 - (๒.๓) ข้อเสนอแนะทิศทางของสถาบันฯ ในอนาคต
 - (๒.๔) ข้อเสนอแนะคุณสมบัติของผู้อำนวยการที่พึงประสงค์

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

๒.๑ ขั้นตอนการรับสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาการได้มาซึ่งชื่อผู้เหมาะสมเข้ารับการสรรหาจาก ๒ แนวทาง คือ

๒.๑.๑ การรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา

(๑) กำหนดให้มีการรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ โดยประกาศเป็นการทั่วไป

(๒) ขอและยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารสถาบันอาณานิคมศึกษา และรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ได้ที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาคารโดมบริหาร ชั้น ๒ มธ. ศูนย์รังสิต โทรศัพท์ ๐๒ - ๕๖๔ - ๔๔๔๐ ต่อ ๑๐๖๗ โทรศัพท์ ๐๘๗ - ๗๙๑ - ๗๔๒๗ และจัดส่งได้ที่ E - mail : council.tu@gmail.com

๒.๑.๒ การเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหา

(๑) กำหนดให้มีการเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา ในวันพุธที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องสำนักงานเลขานุการ สถาบันอาณานิคมศึกษา มธ. ศูนย์รังสิต และโดยระบบออนไลน์

(๒) การเสนอชื่อ ให้แยกเป็น ๒ สาย คือ สายเจ้าหน้าที่และสายนักศึกษา

(๓) ให้ใช้วิธีการหย่อนบัตรเสนอชื่อและโดยระบบออนไลน์

(๔) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ (ส่วนงาน) ลูกจ้างประจำส่วนงาน และนักศึกษาของสถาบันอาณานิคมศึกษาทุกคน

กรณีเจ้าหน้าที่ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ และที่ปฏิบัติงานประจำที่สถาบันอาชีวศึกษา มีความจำเป็นจะต้องเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างจังหวัดในวันเสนอชื่อ ให้มีสิทธิเสนอชื่อได้ ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๒.๒ ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการพิจารณา

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัคร

(๒) คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาดำเนินการหาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหา

(๓) คณะกรรมการสรรหาฯ จะกำหนดให้ผู้ตอบรับการหาหรือผู้สมัครที่เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการคัดเลือกได้จัดทำประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารสถาบันฯ เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อพิจารณาและเผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบันฯ ทั้งนี้ แนวทางการบริหารสถาบันฯ ที่ผู้ตอบรับการหาหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจัดทำขึ้นนั้นต้องสอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

(๔) คณะกรรมการสรรหาฯ จะกำหนดให้ผู้ตอบรับการหาหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาได้แสดงวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันฯ และแถลงแนวทางการบริหารสถาบันฯ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของสถาบันฯ เข้ารับฟังการแถลงด้วย ในวันอังคารที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๔๕ น. ณ ห้องประชุมปริทัศน์ พนมยงค์ อาคารโถมบริหาร ชั้น ๓ มธ. ศูนย์รังสิต และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)

(๕) การพิจารณานำเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

“ข้อ ๑๔ การเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ

ในการประชุมของคณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีเพื่อลงมติเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การลงมติของคณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ และให้กรรมการหนึ่งคนเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อได้เพียงคนเดียว

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีเสนอชื่อผู้ที่ได้คะแนนเสียงข้างมากสองอันดับแรกต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณบดี

(๓) ในกรณีที่มิได้ผู้ใดคะแนนเสียงในอันดับหนึ่งเท่ากันสองคน ให้คณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีเสนอชื่อผู้ที่ได้คะแนนอันดับหนึ่งสองคนนั้นต่อสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่มิได้คะแนนเสียงในอันดับหนึ่งหลายคน ให้คณะกรรมการจัดให้มีการลงมติโดยใช้วิธีการลงคะแนนลับอีกครั้งหนึ่งเพื่อให้ได้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงในสองอันดับแรก

(๔) คณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีอาจมีมติด้วยคะแนนเสียงที่เป็นเอกฉันท์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัยเพียงชื่อเดียวก็ได้”

๓. คุณสมบัติของผู้อำนวยการ

คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา จะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ “ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูงอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และต้องสามารถปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักได้เต็มเวลา”

๔. ข้อจำกัดสิทธิคณะกรรมการสรรหาฯ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายใน ส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๒ กำหนดว่า “ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคนบดียกเว้นต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๑) ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคนบดียุติธรรมในคราวการสรรหา ครั้งที่ตนเองเป็นกรรมการ

(๒) ไม่มีสิทธิดำรงตำแหน่งรองคนบดียุติธรรมหรือผู้ช่วยคนบดียุติธรรมคนบดียุติธรรมที่ตนสรรหา”

๕. หลักเกณฑ์การหาบทยุติธรรม

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาหาบทยุติธรรมผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากเจ้าหน้าที่ และนักศึกษา

๖. ระยะเวลาการดำเนินการสรรหาฯ

ระยะเวลาการดำเนินการสรรหาฯ เป็นไปตามปฏิทินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน อาณานิคมศึกษา ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฒ่า)

ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ



รูปถ่าย

ขนาด ๒ นิ้ว

จำนวน ๑ รูป

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
อายุ.....ปี ตำแหน่งทางวิชาการ.....
สังกัด.....
ปัจจุบันเป็น ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย ☐ ข้าราชการ ☐ อื่นๆ.....

๒. คุณวุฒิทางการศึกษาและสถาบันที่สำเร็จการศึกษา

.....
.....
.....

๓. ระยะเวลาในการทำการสอนในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์หรือสถาบันอื่น (โปรดระบุ)

.....
.....
.....

๔. ตำแหน่งหน้าที่ในอดีต

.....
.....
.....

๕. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

.....
.....
.....

๖. ผลงานที่สำคัญ

.....
.....
.....

๗. เอกสารประกอบแนบใบสมัคร ดังนี้

๗.๑ ประวัติและผลงาน

๗.๒ แนวทางหรือนโยบายการบริหารสถาบันฯ

ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖