



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม

ฉบับที่ ๑

เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ๑๑๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยกฤต อัครธิตานนท์ ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยกฤต อัครธิตานนท์ จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว ครบวาระในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมคนใหม่ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมเป็นไปโดยเรียบร้อย มหาวิทยาลัยได้ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายมานิจ สุขสมจิตร | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. อธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| ๔. ดร.ดวริต ตัณฑ์ศุภศิริ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยวัฒน์ อดุลตมากร | กรรมการ |
| ผู้แทนคณาจารย์ประจำ วิทยาลัยนวัตกรรม | |
| ๖. นางสาวพาวิณี ศุนาลัย | กรรมการ |
| ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย วิทยาลัยนวัตกรรม | |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ดนุพันธ์ วิสุวรรณ | เลขานุการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย | |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี | |
| เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. หัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและ นักศึกษาของวิทยาลัยนวัตกรรม และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาคณบดีวิทยาลัย นวัตกรรม ดังต่อไปนี้

๑. การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของวิทยาลัยนวัตกรรม

คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของวิทยาลัยนวัตกรรม ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๑๕ น. ณ ห้อง CITU ๕๐๘ ชั้น ๕ วิทยาลัยนวัตกรรม มธ. ท่าพระจันทร์ และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (๑) เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ ชี้แจงกระบวนการสรรหาตามข้อบังคับฯ
- (๒) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของวิทยาลัยฯ และอาจมีข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานภายในวิทยาลัยฯ ในประเด็นดังนี้
 - (๒.๑) ภาพรวมหรือสภาพแวดล้อมในการบริหารงานวิทยาลัยฯ ในปัจจุบัน
 - (๒.๒) เสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ
 - (๒.๓) เสนอแนะทิศทางของวิทยาลัยฯ ในอนาคต
 - (๒.๔) เสนอแนะคุณสมบัติของคณบดีที่พึงประสงค์

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม

๒.๑ ขั้นตอนการรับสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม

คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาการได้มาซึ่งชื่อผู้เหมาะสมเข้ารับการสรรหาจาก ๒ แนวทาง คือ

๒.๑.๑ การรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา

- (๑) กำหนดให้มีการรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยประกาศเป็นการทั่วไป
- (๒) ขอและยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารวิทยาลัยนวัตกรรม และรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ได้ที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาคารโดมบริหาร ชั้น ๒ มธ. ศูนย์รังสิต โทรศัพท์ ๐๒ - ๕๖๔ - ๔๔๔๐ ต่อ ๑๐๖๗ โทรศัพท์ ๐๘๗ - ๗๙๑ - ๗๔๒๗ และจัดส่งได้ที่ E - mail: council.tu@gmail.com ภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๒.๑.๒ การเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหา

- (๑) กำหนดให้มีการเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม ในวันพุธที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ วิทยาลัยนวัตกรรม มธ. ท่าพระจันทร์
- (๒) การเสนอชื่อให้แยกเป็น ๓ สาย คือ สายอาจารย์ สายเจ้าหน้าที่ และสายนักศึกษา
- (๓) ให้ใช้วิธีการหย่อนบัตรเสนอชื่อและโดยระบบออนไลน์ สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อโดยการหย่อนบัตรและโดยระบบออนไลน์ให้เป็นไปตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาฯ กำหนด

(๔) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ได้แก่ คณาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ (ส่วนงาน) ลูกจ้างประจำส่วนงาน และนักศึกษาของวิทยาลัยนวัตกรรม ทุกคน

กรณีคณาจารย์ บุคลากร ซึ่งปฏิบัติงานประจำที่วิทยาลัยนวัตกรรม ที่มีความจำเป็นจะต้องเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างจังหวัดในวันเสนอชื่อดังกล่าว หรือที่อยู่ระหว่างการลาทุกประเภทที่เป็นไปตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย รวมถึงกรณีของนักศึกษา ให้มีสิทธิเสนอชื่อได้ ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๒.๒ ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการพิจารณา

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และผู้สมัคร

(๒) คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาดำเนินการหาบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหา

(๓) คณะกรรมการสรรหาฯ จะกำหนดให้ผู้ตอบรับการหาบุคคลหรือผู้สมัคร ที่เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการคัดเลือกได้จัดทำประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารวิทยาลัยฯ เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อพิจารณาและเผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ แนวทางการบริหารวิทยาลัยฯ ที่ผู้ตอบรับการหาบุคคลหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจัดทำขึ้นนั้น ต้องสอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

(๔) คณะกรรมการสรรหาฯ จะกำหนดให้ผู้ตอบรับการหาบุคคลหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาได้แสดงวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ และแถลงแนวทางการบริหารวิทยาลัยฯ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของวิทยาลัยฯ เข้ารับฟังการแถลงด้วย ในวันจันทร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๔๕ น. ณ ห้อง CITU ๕๐๘ ชั้น ๕ วิทยาลัยนวัตกรรม มธ. ทำพระจันทร์ และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)

(๕) การพิจารณานำเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

“ข้อ ๑๔ การเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ

ในการประชุมของคณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีเพื่อลงมติเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การลงมติของคณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ และให้กรรมการหนึ่งคนเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อได้เพียงคนเดียว

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีเสนอชื่อผู้ที่ได้คะแนนเสียงข้างมากสองอันดับแรกต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณบดี

(๓) ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเสียงในอันดับหนึ่งเท่ากันสองคน ให้คณะกรรมการสรรหาฯ คณบดีเสนอชื่อผู้ที่ได้คะแนนอันดับหนึ่งสองคนนั้นต่อสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่

มีผู้ได้คะแนนเสียงในอันดับหนึ่งหลายคน ให้คณะกรรมการจัดให้มีการลงมติโดยใช้วิธีการลงคะแนนลับอีกครั้งหนึ่งเพื่อให้ได้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงในสองอันดับแรก

(๔) คณะกรรมการสรรหาคณบดีอาจมีมติด้วยคะแนนเสียงที่เป็นเอกฉันท์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัยเพียงชื่อเดียวก็ได้”

๓. คุณสมบัติของคณบดี

คุณสมบัติของคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม จะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “คณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๒ และต้องสามารถปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัยได้เต็มเวลา”

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔๒ กำหนดว่า “คณบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี”

๔. ข้อจำกัดสิทธิคณะกรรมการสรรหา

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๒ กำหนดว่า “ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาคณบดีต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๑) ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคราวการสรรหาครั้งที่ตนเองเป็นกรรมการ

(๒) ไม่มีสิทธิดำรงตำแหน่งรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีของคณบดีที่ตนสรรหา”

๕. หลักเกณฑ์การทาบทาม

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาทาบทามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อครบทั้ง ๓ สาย คือ สายอาจารย์ สายเจ้าหน้าที่ และสายนักศึกษา

๖. ระยะเวลาการดำเนินการสรรหา

ระยะเวลาการดำเนินการสรรหาฯ เป็นไปตามปฏิทินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมานิจ สุขสมจิตร)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ



รูปถ่าย

ขนาด ๒ นิ้ว

จำนวน ๑ รูป

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
อายุ.....ปี ตำแหน่งทางวิชาการ.....
สังกัด.....
ปัจจุบันเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ อื่นๆ.....

๒. คุณวุฒิทางการศึกษาและสถาบันที่สำเร็จการศึกษา

.....
.....
.....

๓. ระยะเวลาในการทำการสอนในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์หรือสถาบันอื่น (โปรดระบุ)

.....
.....
.....

๔. ตำแหน่งหน้าที่ในอดีต

.....
.....
.....

๕. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

.....
.....
.....

๖. ผลงานที่สำคัญ

.....
.....
.....

๗. เอกสารประกอบแนบใบสมัคร ดังนี้

๗.๑ ประวัติและผลงาน

๗.๒ แนวทางหรือนโยบายการบริหารวิทยาลัย

ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๘

ปฏิทินการดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม

ลำดับ	รายการ	กิจกรรม
๑.	<p align="center"><u>ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘</u> ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ วันอังคารที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ มธ. ศูนย์รังสิต และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการสรรหาและปฏิทิน</p> <p>๒. กำหนดวันรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาของวิทยาลัยนวัตกรรม</p> <p>๓. กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของวิทยาลัยนวัตกรรมเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม ในวันพุธที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ วิทยาลัยนวัตกรรม มธ. ท่าพระจันทร์ และโดยระบบออนไลน์</p> <p>๔. กำหนดรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ ขอและยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารวิทยาลัยนวัตกรรม และรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ได้ที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาคารโดมบริหาร ชั้น ๒ มธ. ศูนย์รังสิต โทรศัพท์ ๐๒ - ๕๖๔ - ๔๔๔๐ ต่อ ๑๐๖๗ โทรศัพท์ ๐๘๗ - ๗๙๑ - ๗๔๒๗ และจัดส่งได้ที่ E - mail: council.tu@gmail.com ภายใน วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.</p> <p>๕. กำหนดหลักเกณฑ์ การรับฟังความคิดเห็น และการทาบทาม</p> <p>๖. พิจารณาประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม</p> <p>๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ</p>
๒.	<p align="center"><u>ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘</u> ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ วันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ วิทยาลัยนวัตกรรม มธ. ท่าพระจันทร์ และการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของ วิทยาลัยนวัตกรรม เวลา ๐๙.๑๕ น. ณ ห้อง CITU ๕๐๘ ชั้น ๕ วิทยาลัยนวัตกรรม มธ. ท่าพระจันทร์ และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)</p>	<p>๑. ซักซ้อมทำความเข้าใจกระบวนการและหลักเกณฑ์การรับฟังความคิดเห็นฯ</p> <p>๒. การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาของวิทยาลัยนวัตกรรม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <p>(๑) เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ ชี้แจงกระบวนการสรรหาตามข้อบังคับฯ</p> <p>(๒) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาของวิทยาลัยฯ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๒.๑) ภาพรวมหรือสภาพแวดล้อมในการบริหารงานวิทยาลัยฯ ในปัจจุบัน</p> <p>(๒.๒) เสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ</p> <p>(๒.๓) เสนอแนะทิศทางของวิทยาลัยฯ ในอนาคต</p> <p>(๒.๔) เสนอแนะคุณสมบัติของคณบดีที่พึงประสงค์</p> <p>ทั้งนี้ ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดแสดงความคิดเห็นแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯ อาจยุติการรับฟังความคิดเห็นได้</p>

ลำดับ	รายการ	กิจกรรม
๓.	<p style="text-align: center;"><u>ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘</u> ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ วันอังคารที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ มธ. ศูนย์รังสิต และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)</p>	<p>๑. รายงานผลการรับสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม</p> <p>๒. พิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และผู้สมัคร</p> <p>๓. พิจารณากำหนดจำนวนผู้ที่จะทาบทาม</p> <p>๔. กำหนดระยะเวลาการทาบทาม ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๕. พิจารณาหลักเกณฑ์การแถลงแนวทางการบริหารวิทยาลัยฯ</p>
๔.	<p>วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ประกาศรายงานผลการทาบทาม</p>
๕.	<p style="text-align: center;"><u>ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘</u> ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ วันจันทร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ วิทยาลัยนวัตกรรม มธ. ท่าพระจันทร์ และการแถลงแนวทางการบริหาร วิทยาลัยนวัตกรรม เวลา ๑๓.๔๕ น. ณ ห้อง CITU ๕๐๘ ชั้น ๕ วิทยาลัยนวัตกรรม มธ. ท่าพระจันทร์ และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)</p>	<p>๑. รายงานผลการทาบทาม</p> <p>๒. พิจารณาแนวทางการบริหารวิทยาลัยฯ ของผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัคร (ถ้ามี)</p> <p>๓. กำหนดให้ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัคร (ถ้ามี) แถลงแนวทางการบริหารวิทยาลัยฯ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของวิทยาลัยฯ เข้าร่วมฟังด้วย</p> <p>๔. พิจารณาก่อนกรอง คัดเลือก และลงมติเลือกผู้ที่เหมาะสมได้รับการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>๕. พิจารณารายงานผลการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป</p>